

车间工人质量工作总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

车间工人质量工作总结篇一

在今年的工作中，我认真完成了车间的各项工作，以下是我今年的述职报告：

在装置开车过程中，我们遇到了前所未有的困难，一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。为了能够及时掌握生产进度，及时处理开车过程中出现的问题，我同车间xx副主任以及职能人员，连续在车间工作六天六夜，终于确保我车间两个工段一次开车成功。

我们高度重视装置的安全工作，我带领车间安全员经常性的组织安全知识方面的培训和演练，认真组织员工参加每周的安全学习活动，并且充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

在工作中，我加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实

事求是，讲正气、讲原则，做一名合格的基层干部。充分认识了创业的宏伟目标的重要意义以及与干部员工自身生存的关系。通过学习，深切的感到只有贯彻执行xx倡导的”以人为本，从严精细管理”的有关精神，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

我充分发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的`完成本年度中的各项任务。我切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求;带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现承诺;带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，总结出发生违纪的主要原因是平时学习不够，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成各项工作!

车间工人质量工作总结篇二

在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

20__年的生产情况汇报

一、生产管理方面

- 1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；
- 3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；
- 4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间(机加二.机加三)的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

二、生产工作方面

- 3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训；
- 6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

三、新产品开发生产方面

- 1、车轴类□12t等一系列加长轴；
- 2、悬挂类：1611和空气悬挂9t.11t.13t及机械悬挂8t.11t.13t.16t一系列特殊产品等等。

四、生产过程中所遇到及发生的事件

- 1、美式13t.14t.16t双头镗的使用：
 - (1)对称度不行
 - (2)椭圆较大
 - (3)质量的不稳定；
- 3□ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用：

(1) 推方机本身存在的问题；

(2) 轴管壁厚存在问题；

(3) 员工素质培养问题；

5、外协的物料：

(1) 不互相协调，造成停工待料；

(2) 不及时回厂，使得员工情绪低落，懒散；

8、各部门的沟通及配合问题：缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊；他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终的业绩。

1、如何去克服多品种少批量在生产现场中存在的困难；

2、坚持6s和目视管理在车间里的有效推进；

3、继续挖掘和培养一专多能的人才；

4、积极配合工艺将生产现场现有的工装夹具得到有效的改进

(1) 防错法 (2) 尺寸准 (3) 操作方便 (4) 效率快；

6、各部门互相协调，互相合作，互相分工。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，希望配合各部

门门顺利完成公司新一年的目标，为实现我们的共同目标而奋斗！

车间工人质量工作总结篇三

车间，里面有生产的机械设备，体力劳动的工人，产品都是从哪里出来的，那就是生产车间。本文是本站小编为大家整理的车间工人工作总结范文，仅供参考。

时光荏苒□xx年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12.5%来自知识，87.5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低(虽然pe人员只有2人)□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告

三、结论：

随着公司的erp系统cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

在今年工作中，我学到了很多知识和经验，有了较为全面的了解和认识。这对我以后的职业生涯有很大的影响和帮助。在工分统计中，坚持工分记录与实际工作情况相同，对漏记，错记予以纠正，并做了工作记录。在记时上制定专用表格，设有时间、内容、及批准人等项目确保公正。根据每天完成任务情况核对工分记录是否与实际相符，要求工人对工分在三日内进行核对确认，避免产生不必要的问题，日子久了说不清楚。如有错误要求班组长核实情况，车间领导认可后给以更正。对统计问题进行总结，分类予以解决。将每月月末的工作列出清单，提高效率和准确性。

在每月初配合班组长进行生产准备工作，清理车间原材料半成品情况，按生产任务进行领料。平日里负责车间原材料的存放使用情况，保管情况，数据状态，根据车间任务提供信息。月末配合班组长对车间物料进行盘存，将结存上报生产部。车间物料实行重点盘存与全面盘存相结合的手段，重点

对贵重物品，采购周期长的物品，小量的物品进行盘存，按月按季度进行全面盘存，清除冗余，查找原因，并对当月物料管理情况作出自我总结。设立了报废箱，返工品箱，调换品箱对不符合生产要求的材料次品进行收集，定时进行报废或退回、调换。对退回库房的物料悉数登记。接收外来气瓶，给予标记，送到配气室。

对车间生产日报表录入，按生产部的要求提供车间生产进度，产品完工情况等信息，提供半成品信息及其它信息。保管车间重要原材料，进行登记，发放，保管。辅助材料的申购，及收存保管，使用情况的检查。

在这一年里，得到了师傅们，班组长，车间领导的大力支持和帮助。使我懂得了做事情要勇于承担责任，而不是推诿过错，只有责任明确才能找到正确的解决方法，相互理解。不能因为忙而找借口，本质工作就是份内的事。同样的错误不能犯第二次，要善于总结成功的经验教训，并找以问题的症结所在予以解决。凡是经常性的问题应给予程序化或制度化，对于不是经常遇到的问题要认真对待。必要时请示领导或是向师傅们请教。学习不是简单的模仿，需要深入体会，思考为什么，会怎样。事有轻重缓急，要抓重点。理清主次，有条理，有安排地去做。不懂的多问，不熟的多练，不通的多想。与人要和气，工作讲原则，做到有礼有节，有理有据。学会与人沟通，学习别人的长处，正视自己的不足。始终保持良好的心态，用正确的方法做正确的事。但自己的工作能力有限，需要向师傅们继续学习。在来年一定努力工作，争取更好的工作成绩。

不知不觉中，充满希望的xx年就伴随着新年的伊始即将的临近，xx年就快结束。回首，给我最多的是喜悦与收获。

我：. 二车间粗洗班配液间的一名普通工人. 在这一年的工作中，我先后做过洗大瓶、洗小瓶、配液等工作。但更多的时间还是在配液间工作。

在这一年的工作中,让我学到了很多知识。让我熟悉了配液间的工作性质,操作规程以及操作知识。在同事(更应该称为师傅)耐心教导下,使我喜欢上了配液间的工作,也让我熟悉了配液间的基本工作。在班组中,有班长的关心支持和同事的关怀让我倍感工作的快乐,让我总是以饱满的热情投入到每一天的工作中。在未来的时间里,我将努力学习,使自己能够熟练地掌握工作技能,提高自身的工作能力。在与同事的相处中,我将做到有求必应,做自己力所能及的事。

,让我倍感我们粗洗间是一个大家庭,虽然大家的年龄与辈份不同,但让我感受到了家庭般的温暖与和谐.当有人受伤和需要帮助时,大家所表现出来的那种关怀和热情让我感动.

即将结束,展望,我们厂会更加兴旺,同事彼此之间更加包容关爱.我为有这样一个好厂感到自豪,更期望我们厂的明天更美好!

车间工人质量工作总结篇四

在这一年,我本着“把工作做的更好”这样一个目标,开拓创新意识,积极圆满的完成了以下本职工作:

(1)顺利完成了在天津工具车间为期一个月的短期培训,初步达到了系统熟悉了解钻井、钻井工具知识等相关知识。

(2)顺利完成了“五小证”的培训,为以后的出海提供创造了必备的条件。

(3)完成了先阶段所有的库存工具的保养及维护。如各种工具的除锈刷漆上黄油,又如拧扣机的拆卸修理。

(4)协助车间主任绘制车间设备工具的图纸,及核算设备制造的所需成本。如c型台钳底架、台钳工作案、水泥墩、活动

支架等的cad出图和总耗材重量的估算。

(5) 装整了车间办公室及宿舍区等等。

(6) 坚持每次的hse安全讨论。

尽管一年的时间不算长，尽管这一年来的工作量相对来说不多，总结回顾这一年过去的种种，工作成绩、效益和贡献，也许并不能达到领导所期望的那个程度，也许创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善。但是，对于在石油行业来说完全是新人的我来说至少算是开了个头了，既然有了开头，那么我相信通过自己不懈的努力，以后的路一定会越走越好。

车间工人质量工作总结篇五

现将工作总结如下：

一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20__年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《__》，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，同时学习了胡锦涛同志的社会主义荣辱观，并按照八荣八耻的要求来做人做事，并及时写入常思想汇报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名共产党员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术

员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20__年配合其他技术人员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，20__年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术人员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木浆，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变浆粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种浆粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现在的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

三、完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

20__年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术人员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

四、认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水

平

搞好职工培训是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

五、按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对本部门的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发

挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

车间工人月度工作总结范文