

# 2023年社会调研报告万能 社会调研报告 格式(通用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 社会调研报告万能篇一

调查思路：

该项调查分四步进行：第一步，搜集资料，对劳动和社会保障有初步认识；第二步，实地调查，掌握北京市房山区劳动和社会保障法律法规及具体方针政策；第三步，走访群众，了解政策落实情况及群众的满意程度；第四步，案例分析，剖析该区劳动和社会保障工作情况，写出全程调查分析报告。

调查目的：

基于近年来我国社会保障政策从城市到农村的不断落实、社会保障制度的不断完善，以及政府对民生问题的日益重视，我们决定对社会保障制度做一次课题研究，以求更加深入地了解我国现有的社会保障制度，调查其落实情况，并从大学生的角度对其在推行过程中存在的问题提出一些建议。具体研究目标如下：

- (1) 深入学习我国现有社会保障制度的内容及其法律保障。
- (2) 调查社会保障的落实情况，分析现有的执行机制是否合理。
- (3) 找出促使我国社会保障走上定型、稳定、可持续发展

道路的科学依据。

(4) 提出合理建议，构建更加合理的社会保障体系，促使其进一步发展。

“一老一小”大病医疗保险政策。

“无社会保障老年居民养老保障待遇”政策。

对“零就业家庭”的帮扶措施。

走访北京市房山区韩村河镇，实地调研。

调查时间:20xx/3/2020xx/3/31

随着我国经济的飞速发展，国内各种不安定因素及各种矛盾不断变化，劳动和社会保障事业已经成为关系到国计民生的大事，政府对此的重视也提升到了前所未有的高度。国家对于劳动和社会保障所做出的每一项法规、政策及举动，都密切的关系到了人民的生活和国家的发展，都在社会和群众中产生非同一般的影响，并取得了丰硕成果。人民的生活得到保障，减轻了负担，感受到了党和国家的温暖关怀。但同时也由于经济发展水平、政策落实力度、地域自然条件等多种因素的影响，我国的社会保障事业并没有形成一个完善有序的体系，法律法规并不十分完备，各相应机构在落实现有的政策的过程中也出现了种种漏洞和不足。因此我们对北京市房山区的劳动和社会保障工作进行了调查，从而进一步了解我国现有的各项社保政策，并从中发现问题和不足，综合我国社会保障发展历程和经验，提出可行性建议，为我国社会保障事业的发展做出贡献。

劳动和社会保障事业是民生之本，是维护社会稳定的朝阳产业。该地区社会保障事业由无到有，由低到高，由点到面，随经济增长稳步提高，在近几代社保人的努力下，该地区形

成了一套基本完善、符合本地自然条件、有益于民计民生的社会保障体系，从而为人民的生活提供了保障和便利。

该地区常住人口万，户籍人口万，其社会保障工作成绩优异，每年各项任务指标完成情况都在北京地区名列前茅，以07年为例：

养老保险参保单位2531家，人数万人，比上年增加万人；失业保险参保单位2483家，人数万人，比上年增加万人；工伤保险参保单位2821家，人数万人，比上年增加万人；生育保险参保单位1831家，人数万人，比上年增加万人；医疗保险参保单位2523家，人数万人，比上年增加万人。

该地区在扩大社会保险覆盖面的同时，也加快建立覆盖城乡所有居民的社会保障体系建设，逐步实现社会保险与社会保障制度的有机衔接，为维护该地区社会稳定、促进经济和社会的健康发展做出了重大贡献。

随着经济等多方面因素的发展，社会保障事业也亦步亦趋地前进，根据特有的社会状况，该地区劳动和社会保障局出台了一系列政策法规，下面举例进行分析：

案例1：“一老一小”大病医疗保险政策

政策由来：

体系结构的缺陷：近年来，北京市医疗保障体系不断完善，覆盖范围不断扩大，但是，目前仍有包括部分大学生、中小学生和婴幼儿以及部分城镇老年人在内的相当一部分群体没有纳入到医疗保障范围，他们的看病就医问题已经成为社会关注的热点，特别是部分大病、重病患者的医疗费用支出给家庭和社会带来了沉重负担，影响了构建和谐社会的进程。

法律法规依据：2007年6月8日，北京市政府下发了《关于建

立北京市城镇无医疗保障老年人和学生儿童大病医疗保险制度的实施意见》（京政发[2007]11号），这意味着本市城镇职工医疗保险制度向城镇居民医疗保险制度转型，医疗保障体系将不断完善，覆盖范围也将进一步扩大。

## 社会调研报告万能篇二

短暂的社会实践调查报告期间让自己经历了许多学校中没有的事，学会了学校所不能够交给我们的能力，真的是受益匪浅。

回到家之后爸爸看我没有什么事情做就希望我去饭店打工，虽然爸爸给出了不低的工资，但我并不想早出晚归，想好好在家休息。转念一想，不妨去饭店搞个社会调查，调查一下像饭店这种餐饮服务行业在招聘的时候对应聘人员的要求。

虽然饭店比不上那种大型国有企业或者是外企需要很高的文聘，但在招聘的时候也是很小心谨慎，对来应聘的人员也是有很多要求的。饭店主要招聘的有以下职位：经理，收银员，服务员，接待员，厨师长，厨师，传菜员，采购人员。对这些职位的共同要求是人品与工作态度。因为这些职位之间都是环环相扣的关系，其中一个环节出了问题就会影响到下一个人的工作，甚至会导致整个工作链瘫痪掉，进而影响到整个饭店的运营状况。

在这些职位中，对经理的要求比较高。需要这个人具有很强的责任心，能够担负起整个团队的责任，为自己的工作负责。还要有较强的团队意识和凝聚力，能够很好的处理同事之间的关系和矛盾。最重要的一点是要有很强的应变能力，在面对一些突发状况时能够进行很好的处理。外表最起码也是五官端正，在学历方面要求大专以上，主要还是看个人的整体能力。像这些能力是老师教不了的，都是要通过自己平时的经验积累出来的。

像收银员，服务员，传菜员这些职位则要求工作人员服务态度一定要好，工作勤恳，吃苦耐劳，不偷工减料。特别是收银员工作一定要认真，否则收到假钱或者算错帐就会给饭店带来一定的经济损失。这些就需要通过试用期来检验这些应聘人员。需要强调的是试用期一定要有，这是考察应聘人员是否合格，是否适合这个职位的重要时期，有时也需要出一些问题特意考察他们。相关负责人告诉我说，曾经两名男服务员在饭店大打出手，给他们带来了经济损失和不好的影响。所以试用期是非常有必要的。在学历方面要求高中以上，当然最主要还是人品与工作经验。

厨师则需要有等级厨师证，这是很有必要的。当然工作态度要认真，不偷工减料，在操作间卫生问题一定要有保证。厨师长的能力就稍微要求高一点，要有领导能力，能让自己的下属信服。

采购员其实是一个很重要的位置。要求诚实，不在采购的过程中收取回扣，不与贩卖商勾结，要把饭店利益放在第一位，每笔账目都要清晰明了，而不是敷衍了事。这个责任是很重大的。学历则要求高中以上。

通过这次调查我深切感受到每份工作都来之不易，要求我们的也很多，我们一定要好好珍惜。社会要求我们的能力很多在学校是学不到的，要从平时每次锻炼中去积累。我们也要与社会接轨，多多参加社会活动来丰富我们的阅历，而不是只有智商，忽略了情商的发展，要做一个适应社会需要与潮流的人。

这次实践活动真是很有意义，让自己独立进行一项活动，让人难忘其中每个细节。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 社会调研报告万能篇三

现场调研真实感觉到“要致富，先修路”的正确性。没有公路，一切物资、产品，靠肩挑手提，运输成本过高，而效率低下，村民真的很难有机会致富。2014年村里面的公路修通以后，村里面才开始出现大规模的养殖产业，公路的修通使得很多产业发展成为可能。而且现场调研直观感觉，靠临道路的农户比较富裕，一些居住在山上的农户经济水平明显偏低。

道路行车对村民村民住宅选择影响更深。原来村民住宅选址，都临近自家田地，而现在都希望可以临近公路，这样购买种子、工具、化肥、农药等都方便许多。

另外现在四岩村与其他村的道路仍然是土路（因为每个村都不愿意出钱），雨天出行十分不便，这种公共部分就应该财政拨款硬化，加强村和村之间物质、信息的流通。

到底每个人有多少地？跟村民李文孝老人聊天时，他说家里每个人平均只有5分地，而后来村主任说二队土地上户平均每个人有8——9分地，再加上一些没有统计的，实际平均每个人超过1亩。村民往往说的数据偏低，而村上又文字记录，不知道如何能取得真实且准确的数据。在凡事涉及收入的问题上，村民都不愿如实相告，村委也只能按田地估算，数据一定有偏差。

村子原名寺岩，后政府登记出错才改成四岩。村子特点到底是什么？如果从收入上来看，应该是养殖业。有一家大型养殖场租用村里面土地，村里面也两家养猪场和一家养鸡场。至少在养殖业这方面，村里面有很成功的经验。

# 社会调研报告万能篇四

摘要：近年来，“三农”问题一直是众人关注的焦点。趁寒假在本村进行了一些调查。本文就农业产业化中的主要问题提出了一些新的观点。

随着新年钟声的敲响，\_\_年温暖的春风已经悄然吹过我们的脸庞，过去的一年，党和国家继续推行了一系列政策，切实减轻了农民负担，推进了农村经济、教育、医疗等各项事业的发展，促进了农业结构的优化调整，全社会对于“三农”问题的关注也达到了前所未有的高度。乘此东风，寒假期间我针对家乡农村农民的生产生活状况做了一次深入细致的调查，通过走访农户及其他一些机构，了解了农村农民的收入、支出结构以及农村的医疗卫生和教育等的状况。通过调查走访，取得了一些宝贵的实践经验。

## 一、现状及问题

1. 农民对于增收状况普遍不乐观，增收的偶然性、风险性过大。
2. 教育投资成为一般农民家庭的最大支出。
3. 因病返贫的情况较为普遍，农村医疗保险制度以及最低生活保障制度有待加强。

农村医疗保险制度在我县已经实施一年，一般要求在县乡级以上医院就医方可凭有效证件报销一定数额以上部分金额的一定比例。对于多数农民来说，一般小病就是靠土方或者买些常用药，舍不得上医院。医疗保险对他们来说形同虚设。而真正去医院的农民，一般花费一两千的，按照规定只能得到一两百的保险金，只能算是杯水车薪。

4. 农村信用社金融信贷事业发展滞后。

调查中，70%(调查所得数据)以上的农民认为“去银行信用社借款”麻烦或很麻烦。事实上，在全国大部分农村地区，普通商业银行考虑到向农民贷款数额小、难以集中、偿还困难等因素为避免风险根本不向农民个人发放贷款，基本上是“只收存款，不放贷款”的状况，而传统的农村信用社由于管理体制落后，没有有效的针对农民的贷款机制，对农民来说也是“贷款难”，虽然近两年国家针对这种状况进行了农村金融体制改革，采取了很多新的措施，实行了大刀阔斧的改革，但看来收效不大。在农民资金短缺的时候，大部分农民选择“向亲戚朋友借款”或“其他门路自筹”。农民由于“借钱难”，家庭产业化经营发展不起来，致富之路随之变得曲折坎坷，这也日渐成为制约农村农民家庭经济的一个重要瓶颈。

## 我村茶叶情况调查

农民增收、农村发展、农业现代化是一个系统工程，农村税费改革、乡镇财政体制改革、乡镇机构改革、农村金融体制改革、农村医疗及教育体系改革、农村民主政治建设、农业产业结构调整、新型农民合作经济组织建设以及我省以改善农民生活环境为目标的“千村示范、万村整治”工程……这一切构成了一个有机整体，牵一发而动全身！

### 1. 本村茶叶产业化经营的现状

我村经过几年的农业结构调整和筛选培育，形成了以茶叶为主的具有特色优势的农业主导产业。已有茶叶基地两千多亩，产值0.1亿元。全村90%以上农户均从事茶叶产业，其中有10%左右的农户办起了茶叶加工企业，而手工作坊式的加工户更是遍地开花。品牌意识逐渐深入人心，规模较大的企业普遍重视品牌建设，努力树立本企业品牌。而在这方面，政府也给予大力扶持，连续几年投入大量资金打造品牌。农村专业合作组织从\_\_年开始起步，运作还比较松散。通过茶叶产业的经营，我村农民人均收入较之传统农业有很大提高，



达6000多元。

## 2. 存在的主要问题

### 1) 土地问题

全村上千亩茶叶基地中，除部分由企业主开发的农业基地外，绝大多数是由农户自主开发“一亩三分地”而连接而成的“百衲衣”。农户分散经营，既给标准化无公害生产带来了巨大困难，也严重制约了科技推广和机械化生产，增加了劳动成本。如人工一项开支往往占一亩绿茶产值的四分之一，而机械采茶则可以提高功效4-5倍。而且分散经营使大多数农户一户独立完成产供销，无力影响市场供求和价格，导致产业的高风险。而大多数专业合作组织为“公司+农户”式运作，还未与农户结成真正的利益共同体，经常出现价高时农户自行销售，价低时企业又不愿按协议价格收购的矛盾。这些也是农业产业化发展，农民增收亟需解决的问题。

### 2) 产业链问题

我村目前的茶叶加工企业由于自身基地有限，与农户之间的利益联结机制不完善，产供销、农工贸联结不紧密，导致本身无法扩大规模。其他手工作坊卫生条件差，管理松散，导致农产品质量问题突出。由于规模的限制，使得我村的茶叶加工能力受到了很大限制，许多农户种植的茶叶均以鲜销为主，结果把加工环节的巨大利润送给了外地的茶叶加工产业。而且大多数加工企业由于资金，技术等原因，仅限于初级加工，缺乏精细加工和深度开发，没有自己的品牌，产业链难以延长。

br/>

# 社会调研报告万能篇五

分校(站、点): 长宁分校

姓名: 王小强 学号: 087260267

年级: 11春 专业: 工商管理

指导教师: 张华亮

日期: 20\*\* 年 5 月 5 日

## 内容提要

上海中聚家具有限公司, 创建人二零零零年就已涉足办公家具行业。

多年来公司一直不懈努力致力于办公家具的开发、设计, 目前已成为国内办公家具行业的实力企业。

本文通过调查研究了中聚家具公司在人力资源培训方面的情况, 分析了中聚家具的内部培训机制方面存在的问题, 例如管理者重视不够、忽视思想教育方面的培训、缺乏系统性和针对性以及方法单一等, 这使公司在人才培养和专业人员培训上虽然花了大力气但还是收效甚微。

本文针对这些问题进一步提出了提出加强思想工作、明确培训定位、强化培训导、改进培训手段、培训形式多样化等方法, 以解决公司在人员培训方面存在的这些问题。

提纲:

### 一、中聚家具公司概况

## 二、中聚家具公司人员培训的状况和问题

- 1、过于偏向技能培训而不注意员工思想教育辅导
- 2、企业管理者对培训的认识程度和重视程度不够
- 3、培训缺乏系统性和针对性
- 4、缺乏完善的培训评估体系

## 三、中聚家具公司开展职工培训教育的策略建议

- 1、加强思想教育工作
- 2、明确培训的重要性
- 3、形成全面系统的培训体系
- 4、完善培训效果评价方法

## 四、调查结果和体会

### 一、中聚家具公司概况

上海中聚家具有限公司办公家具有限公司，创建人二零零零年就已涉足办公家具行业。

公司拥有先进的专业生产线和一支优良的工程设计与生产队伍。

公司开发的产品包括有屏风系列、转椅系列、沙发系列、大班系列等，这些产品质量均已达到国家标准。

“客户第一、信誉第一、质量第一、服务第一”是中聚对客户承诺。

公司一贯推行：“专业免费的咨询、免费的电脑辅助绘画设计服务、免费的现场产品模拟示范服务、快速准时的送货服务、专业安装与售后服务、对大部分产品实行五年保用服务”等。

这些措施确保了客户在选择中聚品牌后，能够得到优质完善的销售服务，公司还长期备有批量存货，以专门满足急需之客户。

多年来公司一直不懈努力致力于办公家具的开发、设计，目前已成为国内办公家具行业的实力企业。

## 二、中聚家具公司人员培训的现状和问题

### 1、过于偏向技能培训而不注意员工思想教育辅导

目前，中聚公司的培训偏向于技能方面，而在思想教育等方面的培训则基本没有。

现在公司员工中存在个人主义、拜金主义、法制观念较弱等问题。

有些员工职业道德存在偏差，只知道做好自己工作就好，没有对本职工作的钻研精神和刻苦学习的耐心，存在“混日子的”心里状态。

这对中聚公司今后发展是个很大的障碍。

### 2、企业管理者对培训的认识程度和重视程度不够

中聚家具公司的管理者虽然认为培训很重要，但其培训的内容仅仅局限在

.....

### 三、中聚家具公司开展职工培训的策略建议

1、加强思想工作.....

### 四、调查结果和体会

.....