

# 2023年乡镇四风问题整治自查报告(精选5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 乡镇四风问题整治自查报告篇一

20xx年党的群众路线教育实践活动开展以来，班子精心组织并全身心投入，严格对照查找出来的“四风”问题，积极整改，立说立行。活动一年多来，我委通过完善规章制度、强化目标考核、提高干部素质、提升机关效能、改进工作作风、营造良好氛围、抓好整改落实、巩固活动成果等主要做法，从根本上转变了干部作风，以推动作风建设的制度化、规范化和常态化，为国资国企转型跨越提供了有力的政治保障、作风保障和纪律保障。

### (一) 省级整改任务落实情况

对照《山西省委领导班子整改方案》(晋办发[20xx]21号)、《山西省开展“四风”突出问题专项整治方案》(晋办发[20xx]25号)以及《山西省治理“四风”的制度建设计划》(晋办发[20xx]26号)内容，我委牵头承担一项制度建设计划任务、一项需配合承担的整改任务、六项需配合承担的专项整治任务。除承担的一项制度建设计划未完成外，其余均已配合有关部门完成。

### (二) 本单位整改任务落实情况

我委“两方案一计划”确定的整改任务20项、专项整治16项、制度建设计划22项(原计划为23项，后调整为22项)，整改任

务及专项整治已全面完成，制度建设计划完成了18项。在制度建设方面，我委结合国资监管和机关工作实际，对已有的规范性文件和规章制度进行了全面梳理、列清单、建目录，认真做好立、改、废工作，共计清理规范性文件148件、内部管理制度文件47件。

### (三) 建章立制情况

针对治理“四风”突出问题，确立了22项制度建设计划，其中反对形式主义方面：完善了机关会务管理、加强和改进调查研究等方面的制度；完善了加强机关干部在线学习、改进机关教育培训管理、机关考核、机关工作人员请休假、机关效能投诉、机关效能建设优化发展环境、党委中心组理论学习、机关办理信访事项等制度；反对享乐主义方面：完善了公务接待、因公出国(境)管理、企业领导人员职务消费管理、差旅费管理等制度；反对奢靡之风方面：重点建立了“三公”经费公开、制止大办婚丧喜庆和借机敛财、机关财务管理等制度。通过制度建设，划出“红线”，标出“雷区”，基本形成了一个务实管用的作风建设长效机制。截止目前，已经陆续出台了18个制度、办法，涉及调查研究、财务管理、办理信访事项、招投标监督、职务消费监督等方面，规范了机关工作秩序和工作纪律。

通过教育实践活动，班子进一步增强了政治意识、大局意识、廉洁自律意识，增强了“三个自信”，提升了运用批评与自我批评解决问题、维护团结的能力；强化了问题意识、问题导向，坚定了以钉钉子精神，解决“四风”问题的信心、决心和恒心。通过活动的深入推进，特别是小鹏省长的指导下，领导班子对需要重点推进的工作、所担负的使命有了更加清醒的认识，班子成员增强了担当勇气、创新意识，呈现出积极向上的新风貌。20xx年以来，我委机关把企业、职工和社会各界关注的共性和热点问题作为工作着力点，把影响效能提高的个性问题和突出问题作为突破口，查摆问题，认真整改，推动机关、企业作风不断改进，并取得了一定成效。

## (一) 专项整治方面

围绕中央确定的21项专项整治，结合我委实际，研究制定了我委落实八项规定的23条具体措施，强势推进专项整治，委机关文风会风明显改进，清退公车高效完成，公车私用现象基本杜绝，奢侈浪费等不正之风得到有效遏制。在清理会员卡方面，通过自查自纠，国资委干部、职工共205人，严格按照清退要求，均向组织作了“零持有”报告。特别是在清理办公用房方面，委领导带头，全员参加，不动土木、不添家具、不摊派企业，严格按照党政机关办公用房建设标准，快速清退了办公用房30间，清退使用面积720平米，清退后人均面积在18平米左右，在全省党政机关中作出了表率，受到新闻媒体的高度关注和省领导的充分肯定。在整治“权力寻租”方面，建成“山西企廉网”，制定相关制度，规范企业领导人员权力运行行为、规范企业招投标程序和从业人员行为、防范企业招投标人员“权力寻租”行为发生、避免招投标工作中贪腐问题的发生，从而有效降低了权力寻租的可能。

## (二) 在解决群众关心的突出问题和改革发展的难点问题方面

组织开展了“百日双千攻坚战”和“双交办、双包案”专项活动，我委从领导干部做起，带动省属企业各级干部，主动包联信访事项，有力化解信访积案，维护群众合法权益，确保信访渠道畅通便捷、信访积案及时化解。20xx年以来，信访积案化解率达98.5%以上，省属企业集团公司共接待上访群众208批次，356人次。化解各类信访积案327件。全面启动省属企业产业扶贫开发工程，组织开展了困难企业帮扶工作，引深了下乡驻村和包村增收活动。出台效能建设方案，开展了效能投诉监督工作。积极落实“机关建设创新年”，通过推进“四个提高”，办好“五件实事”，实施了委机关机房改造、视频会议系统和办公自动化系统建设工程等等。

## (三) 在企业关注的重点难点工作方面

取消、下放了涉及省属企业内部资产重组协议转让等5项审批事项。出台了关于深化国资国企改革的实施意见、省属国有企业财务等重大信息公开办法(试行)、厂办大集体改革《实施意见》。建立了委领导包联省重点工程制度，加快重点工程和入驻山西科技城工作。通过逐步解决企业关注的重点难点问题等，促进了省属企业做强做大，构建了作风建设长效机制。

#### (四) 内部管控方面

对规范性文件进行了认真清理，研究确定了涉及调查研究、办理信访事项、招投标监督等方面的监管制度，建立健全了文件收发和资料档案、效能投诉制度、公务接待、应急值班、财务管理等内部管理制度，基本形成了一个务实管用的制度体系，固化了作风建设成果。从整体效果看，全委党员干部党性得到了锻炼，“四风”蔓延势头得到遏制，委机关作风形象整体好转，得到了职工群众的认同和上级领导的肯定。

一是对学习的重视程度有所加强，但仍需进一步巩固。近期国资国企改革任务繁重，全委的学习时间不能充分保障，学习有浅尝辄止和实用主义现象，学习的深度和持久性都需要进一步加强。在学习的组织方面，党支部的督促和引导作用还需进一步发挥。

二是调查研究的深度不够，成果不明显。调研常常因为事务性工作较多而难以长期坚持，调研的时间不能保障，造成调研深度不够，真实情况难以掌握，调研成果不能真正用于工作实践，调研的方式方法需要长期探索规范。

三是部分建章立制工作没有完成，需等待条件成熟。我委牵头承担的省级整改任务中，《关于省管国有企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》目前已经过反复修改完善，已报政府审核通过后即可出台。我委内部确定的制度计划中，未完成的4个制度，其中有2个已形成初稿(省属国有企业监事会

与省国资委机关处室工作联系制度和山西省国资委外事工作管理办法)，正在试运行中；1个已经过反复修改完善，并报政府审核待批(关于省管国有企业负责人履职待遇、业务支出管理办法)；还有1个(省国资委机关岗位职责和 workflows)正在调研起草过程中，需待国务院国资委相关职能确定后进一步完善后出台。此外，我委对已有的规范性文件和规章制度进行了全面梳理，废止了一批不适用的文件，但立和改的工作没有跟上，加上国资国企改革正在探索中，所以今后建章立制仍是一项长期任务，需要持续推进、不断加强。

## 乡镇四风问题整治自查报告篇二

按照县委党的群众路线教育实践活动领导小组关于转发《关于贯彻落实国家主席重要批示精神开展教育实践活动整改落实情况“回头看”的通知》的要求，××党组高度重视，认真按照国家主席重要批示要求，以“三严三实”为标尺，对照中央、省、市、县委关于认真落实整改任务的要求，对照“两方案一计划”，对整改落实情况进行了全面、深入的“回头看”，现将自查情况报告如下：

(一)召开专题会议。我中心召开了领导班子专题会议，认真学习贯彻落实省委、县委关于“回头看”的指示精神，要求全体干部职工对整改全过程进行一次“回头看”，深入剖析在整改过程中发现的问题，挖掘问题存在的原因，研究问题改进措施。

(二)强化组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由中心主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的领导责任制。同时，进一步加强中心教育实践活动办公室的建设，做到教育实践活动结束，领导机构不撤、人员不散、工作的力度不减。二是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约单位科学发

展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

## (一) 思想认识情况

持和改进党组中心组学习制度，认真制定干部职工学习计

划，通过集中学习与个人自学、专题辅导与座谈交流相结合等形式，利用每周二的专题学习会议，重点学习了中央、省、市、县委关于开展党的群众路线教育实践活动的指示精神、系统学习了党的十八大、十八届三中、四中全会及国家主席系列重要讲话精神，原原本本地学习了五本必读书目，并集中观看《焦裕禄》、《吉鸿昌》、《作风建设永远在路上》、《鉴史问廉》等系列教育影片，局党组书记和县委党校教授分别为全体干部职工讲授专题党课。活动期间每位党员干部职工结合学习和工作实际，都撰写了学习笔记。通过学习，使全体干部职工充分认识到开展党的群众路线教育实践活动的重要性，进一步坚定了理想信念，确立了群众观点，增强了干部职工做好教育实践活动的自觉性和主动性。

## (二) 整改台账落实情况

××领导班子紧密结合实际，抓住“四风”方面存在的突出问题，对准焦距、找准穴位，责任到人，下大力气抓整改。通过认真整改，取得了明显的效果。针对查摆出来的具体问题及群众反映强烈的“四风”问题，领导班子进行了认真细致地研究，逐项分析确定整改的努力方向和重点任务，形成了领导班子和个人整改台账，制定了整改方案。整改方案涵盖了领导班子在“四风”方面存在的主要问题及群众反映强烈的突出问题。每项整改任务都明确了具体措施和时限要求，由班子成员亲自担任责任领导，整改措施均分解落实到了领导和相关股室。中心领导班子始终坚持班子成员带头，即知即改，立行立改，以严格的标准、严厉的措施、严肃的纪律，落实好整改落实各项工作，确保整改工作按计划、按要求在

规定的时间内高效完成;领导班子围绕整改方案提出的主要目标和整改措施,定期组织开展动态检查,及时发现问题,提出有针对性的对策建议;领导班子坚持开门开放搞整改,落实群众的参与权和知情权,自觉接受群众的监督,将整改方案、解决突出问题的措施和时限、建立的规章制度以及长效机制,及时向本单位干部职工及群众进行通报,广泛听取意见,主动接受群众评议,把落实整改的进度和整改的效果置于群众的监督之下,让广大人民群众切实感受到教育实践活动带来的实惠。截至目前,中心领导班子17项问题已全部完成整改并销号,整改效果得到了广大党员干部群众的普遍认可。

### (三) 专项整治落实情况

按照中央、省委、市委和县委关于开展党的群众路线教育实践活动专项整治工作的部署要求,××对号认领中央21项、省委36项和我县12项专项整治事项,把专项整治工作作为狠刹“四风”的重要手段,抓住整改关键,制定专项整治方案,切实解决实际问题。坚持以严的纪律、严的措施、严的标准,切实解决发生在群众身边的不正之风和群众反映强烈的突出问题,形成“四风”、改作风,自觉践行党的群众路线的长效机制,确保教育实践活动善始善终。

1. 领导带头原则。城管中心党组班子及成员在专项整治工作中坚持以高的标准、严的要求,带头做到立行立改、善做善成、率先垂范、树立标杆。

2. 透明公开原则。坚持把专项整治工作贯穿于群众路线教育实践活动的全过程,增强整治工作的公开性和透明度,自觉接受群众监督和评判,把群众满意作为检验整治成效的最高标准,确保言行一致、取信于民。

3. 力求实效原则。从群众最关心、反映最强烈、与群众利益关系最密切的突出问题改起,集中力量、突出重点、攻破难点、务求实效,切实做到一抓到底、不走过场。

4. 责任追究原则。局领导班子成员带头参加专项整治活动并做好示范和表率，对查找出的问题要严格按照整改要求，明确整改任务，责任落实到人；对组织不力、措施不到位、整顿走过场，群众测评满意度低的，要通报批评，同时追究有关领导的责任。

截止目前，××针对“吃空饷”问题、群众办事难及乱收费、乱罚款、乱摊派问题、集中检查“三公”经费使用情况、停止新建楼堂馆所和清理办公用房问题、清理纠正党员干部私自从事盈利性活动问题、整治组织观念淡薄问题、整治基层站所和窗口单位“四难”“五乱”“吃拿卡要报”问题、整治机关单位“三公”经费开支过大问题、整治领导干部违规干预和插手市场经济活动谋取私利问题、整治节假日期间公款铺张浪费问题、整治城镇和农村卫生环境等各项整治工作已全部完成。通过扎实抓好各项专项整治，切实让群众感受到了群众路线教育实践活动带来的新变化，提升了城管中心的部门形象。

#### (四) 制度建设情况

为了巩固教育实践活动的成果，××领导班子对现行的规章制度进行认真梳理，切实做好废、改、立工作，对于实践证明行之有效的制度予以重申，着力抓好落实；对于不适应密切联系群众、加强作风建设要求的，予以废止；对于与新形势要求不相适应的，予以修订完善；对于制度缺位的，抓紧研究建立新制度。通过查漏补缺、填平补齐，切实形成便于遵循、便于落实、便于检查的制度体系。经过认真梳理，修订完善了《学习制度》，新建制度10项，分别为《关于进一步改进机关会风、文风的规定》、《机关作风建设制度》、《厉行节约反对浪费工作制度》、《党务政务公开工作制度》、《党风廉政建设责任制的实施规定》、《机关党员干部直接联系服务群众制度》、《信访接待工作制度》、《机关党支部三会一课制度》、《选人用人工作制度》、《平安建设工作制度》。通过抓好制度建设，××逐步建立了党的群众路线



的长效机制，推动了改进工作作风、密切联系群众的常态化、长效化。

整改过程中，××积极统筹、上下联动，对照整改方案整改事项基本落实到位，但仍存在着不足：

### (一)制度成果尚未完全发挥应有之效

教育实践活动促成了城管中心管理工作、干部管理、财务管理等多方面制度健全，但在制度执行和应用方面，有时依然存在“要求严、执行软”的现象，没能真正完全发挥制度的成果。

### (二)群众满意度测评还不够

“坚持开门搞活动”是我们一向的原则，反观教育实践活动，开门征求意见取得不错的效果，但在“开门搞整改”方面，存在着群众满意度调查、测评还不够全面深入的问题。目前，整改方案、整改事项等内容通过多种形式向群众代表进行了通报和公示，但整改完成后，通报的多、邀请到实地查看的少，群众代表直观感受较少；公示的多，接受和得到的反馈相对较少，群众满意度有时不能得到真正的体现。

(一)继续加强学习教育，用群众路线教育实践活动中取得的成果指导城市管理各项工作。适应新形势，以学习型组织建设为切入点，切实加强自身建设。从制度建设入手，按照群众路线教育实践活动要求修订和完善各项工作制度，用来指导工作。坚持工作重心下移，切实加强基层组织建设。加强学习型机关建设，通过集中学习培训、继续教育等多种形式，提高干部职工的工作能力和业务水平。建立符合群众路线要求的科学评价体系，提高全体干部职工干事创业的热情，促进城市管理工作健康发展。

(二)时刻“回头看”，进一步查缺补漏，及时解决突出问题，

巩固活动成效。紧紧抓住在“四风”方面存在的突出问题，对照整改清单，进一步查缺补漏，边总结边整改，发现问题，及时整改、逐项落实，不能干打雷不下雨或雷声大雨点小。从现在做起、从领导带头做起，说到做到、马上就改，增强服务意识、提高服务能力、锻造工作作风，让人民群众看到实实在在的变化和成效。

(三)切实加强领导班子自身建设。坚持党组中心组理论学习制度，加强理论和业务学习，提高党组成员和中层领导干部的理论修养和政治素质。坚持党组民主生活会制度，切实搞好班子团结，创造和谐氛围。坚持集体决策，在事关事业发展的重大问题上形成共识，努力形成合力。不断提高党组成员和中层领导干部的综合素质。加强对各股室、二级机构的管理，增强各单位的生存能力和发展活力。

(四)切实加强党风廉政建设。结合城市管理工作实际，认真按照“为民务实清廉”的总要求，时刻对照“四风”问题，认真贯彻落实中央、省、市、县委各项党风廉政建设要求，开展好廉政从政教育。完善反腐倡廉宣传教育工作格局，通过多种形式的教育活动，使全局党员干部成为知法、懂法、守法的表率。完善反腐倡廉制度体系，认真贯彻执行《党风廉政建设责任制实施办法》等一系列规定，按照“一岗双职”要求，落实好责任制。

党的群众路线教育实践活动有期限，贯彻群众路线无休止，作风建设永远在路上。××将在教育实践活动已取得成果的基础上，从思想上、标准上、落实上严格要求，以实际行动不断巩固和扩大教育实践活动的成果，推动我县城市管理工作再上新台阶。

## 乡镇四风问题整治自查报告篇三

近期我通过学习文件资料、聆听市政协领导相关讲话、参加征求意见座谈会、阅读机关收集到的相关意见等形式，有如

下的一些初步体会。

中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定出台后，省、市又相继制定了落实办法，在行动上对四种风气迎头痛击。机关中的迎来送往少了，觥筹交错少了，干部们的额外负担少了，精神面貌更好了，这些都是我们亲身感受到的。此次教育实践活动，要求把贯彻落实八项规定作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚思想、享乐主义和奢靡之风，充分说明中央对作风建设高度重视。国家主席明确指出了四种风气方面的问题，并一一列举了19种具体表现，黄新初书记又归纳了我市党员、干部存在的5个方面的突出问题。四种风气问题群众反映强烈、危害巨大，中央下决心通过解决四种风气问题来抓好作风建设，带动解决党内存在的其他问题。我们已经看到，中央政治局以实际行动在带头开展党的群众路线教育实践活动，并确定了联系点，成都就是中央领导的联系点之一。我们每一名党员干部都要积极响应党的号召，拿出决心和干劲，自觉强化宗旨意识和马克思主义群众观点，主动践行党的群众路线，首先确保自己在思想上、行动上与四种风气划清界限，进而共同抵制和坚决反对身边的四种风气现象。

这次教育实践活动，中央、省、市都开了工作会议，市政协机关也进行了动员，还开了两次领导班子的专题学习会。纵观领导们的讲话、颁发的意见、制定的实施方案、发放的学习资料，已经把活动的意义、目标任务、总体要求、开展方式、活动环节等事项阐述得非常清晰到位了。我们现在要以实际行动把学习教育开展好，通过阅读各级党报相关报道等形式，力争把领导讲话精神、文件精神学深吃透，力争把市政协机关开展教育实践活动的工作方案和具体任务落实好、完成好。

四种风气问题是顽症，与群众期盼和党的宗旨背道而驰。我们每个人都应当争做童话故事皇帝的新装里的那个小孩，不管别人怎么说，据实而言，实事求是，不要人云亦云。第一

点，要对自己说真话，边学边照镜子，看清自己的思想、行为的真容颜。对照四种风气方面的19个具体表现、5方面的突出问题，审视一下自己身上有哪些缺陷；对照先进典型、学好党章，看看自己差距有多远；对照反面教材、阅读忏悔实录，给自己敲敲警钟；对照同志们的表扬和批评，看看哪些要坚持发扬、哪些要勇于改正。第二点，要对别人说真话。既要在活动中，本着团结批评团结和与人为善的原则，对身边的同志们提出切实中肯、沁人心脾乃至触及灵魂的良言、诤言；也要在工作生活中，做一个诚信诚恳的人，踏实务实的人。第三点，要对组织讲真话。要按照活动要求，认真进行自我剖析，虚心听取各方面特别是本支部同志、本机关同志的意见建议，敢于正视问题，主动对号入座，坚持边学边查边改，如实向党组织汇报学习心得、提交自我剖析材料、整改材料。

教育实践活动以为民务实清廉为主要内容，根本目的是要全面贯彻落实十八大和省、市党员代表大会精神，为推进经济社会发展提供保障。我理解，每一名党员干部都要真抓实干，勤奋工作，为民办实事好事，让群众得到实实在在的利益，让群众看见明显的良好变化，才能取信于民，才能走好群众路线。一是要在本职工作中具体落实活动要求。川平主席提出了十个坚持、颜安秘书长提出了践行十个坚持、做到五个突出，市委督导组张小彦组长代表市委提出了统一要求，为我们指明了努力方向。但具体到每个人的工作岗位、职级，还有差异。比如说到反对形式主义，要注重到基层开展调查研究，对专委会办公室而言，每年都要花大量时间、大量精力组织委员、专家到基层、生产生活第一线去调研视察、知情明政；那么对理论研究处而言，在时间分配上就有所不同了，不但要搞好调查研究，而且还要重点学习贯彻中央、省委、市委的决策部署和上级政协重要会议、重要决议精神，领会好市政协领导的工作要求，及时了解掌握市政协机关工作动态、工作成效，这样才能写好工作总结、工作报告和领导讲话材料。以此为例，想说明的是，落实要求，要具体落实、有机结合，否则就是说说而已，走过场。二是要身体力行，从小做起。比如，勤俭节约，就要从节省一页打印纸、少打

印一页纸做起，就要从做工作方案时简化简约做起。三是要服务群众，从现在做起。最近全市统一开展的三个一活动，推行三视三问群众工作法，为我们深入基层、服务群众提供了渠道、方法，我们要抓住这个时机，多与群众摆龙门阵，全力为群众解决实际困难和问题，自己不能解决的，就回机关反映，由组织出面协调解决。

事实上，我们既是党员、干部，也自然是群众中的一份子。上班时我们是党员干部，日常生活中到政府部门办事时，我们就是普通群众，我们在服务，也在享受服务。这个浅显的道理告诉我们，搞好这次活动，事关你我他，利益你我他，实在没有理由不真心拥护参与。

## 乡镇四风问题整治自查报告篇四

依照党的群众路线教育实践活动计划安排，自己认真学习了国家主席在中央党的群众路线教育实践活动工作会议上的重要讲话精神及总行领导的动员讲话，重点学习了《论群众路线重要论述选编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》和《厉行节约勤俭、反对浪费浪费——重要论述选编》三本书，使自己遭到了一次深入的党的良好传统再教育和党的基本理论再武装。同时，在系统重温党的群众路线和党的根本宗旨、联系思想工作实际进行思考的进程中，加深了对党的群众路线教育实践活动照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病总要求的理解，增强了以为民务实清廉为价值寻求、着力解决形式主义、官僚思想、享乐主义和奢靡之风这四种风气题目的政治意识、责任意识和自觉性。具体有以下几点体会：

党的十八大决定在全党普遍深进展开一次党的群众路线教育实践活动，具有很强的现实针对性和紧急性，体现了从严治党、执政为民的要求。展开这一活动，是直面新情势下的严重挑战，从思想上、政治上、作风上全面推动党的建设，进步党员队伍特别是干部队伍素质的需要；是发扬党的良好传统，坚持党的群众路线，进一步推动党风廉政建设和反\*\*\*斗争，

保持党的先进性、纯洁性和创造力的需要；是团结带领全国人民依照十八大的战略部署，向建成更高水平小康社会的美好目标奋进，发展中国特点社会主义伟大事业的需要。正如国家主席指出的那样新情势下，我们党面临很多严重挑战，党内存在着很多亟待解决的题目，打铁还需本身硬。我们的责任，就是同全党同道一道，坚持党要管党、从严治党，切实解决本身存在的突出题目，切实改进工作作风，密切联系群众，使我们党始终成为中国特点社会主义事业的坚强领导核心。因此，我们一定要把思想和行动同一到中心的决策和部署上来，积极投进到党的群众路线教育实践活动当中，结合主观世界的改造，联系岗位的职责任务，真正把自己摆进往，把照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求。

当前党员干部队伍中存在着情势主义、官僚思想、享乐主义和奢糜之风，这四种风气是党内脱离群众题目的集中表现。四种风气继续蔓延，积重难返，就会从根本上背离了我们党全心全意为人民服务的根本宗旨，背离了党一切为了群众，一切依托群众，从群众中来，到群众中往的群众路线，是群众深恶痛尽、反映最强烈的题目。中心明确要求把解决四种风气题目作为深进展开党的群众路线教育实践活动的主要任务，可以说号脉很准，对症下药，切中要害。虽然四种风气题目在不同层次、不同单位、不同党员身上表现情势不尽一致，存在程度也有差别，但无疑都需要照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病。对此，我们必须端正熟悉，克服与己无关思想和畏难情绪，不左右观看、消极对待，切实做到：横不攀竖不比，老老实实正自己。我们一定要瞄准四种风气这个靶子，在查摆本身题目、寻觅差距中认清自我，在找准捉住存在题目、认清自我中接受教育、取得进步。身为党员领导干部，更应当自觉利用教育实践活动这个契机，把自己置于群众的透视式监督中，原汁原味地听取群众的心声和的意见，从中汲取纠正四种风气的政治营养。总之，展开教育实践活动，扫除四种风气积弊，必须深进扎实，不走过场，决不能以情势主义对付情势主义，以官僚思想糊弄官僚思想。这对我们的政治责任感、对我们的党性观念是一次非常实际的检

验。

改进工作作风，密切联系群众，新一届中心领导集体以制定八项具体举措建立了求真务实的形象，用实际行动引领着全党前进的方向。展开党的群众路线教育实践活动，中央政治局又走在前头，国家主席和其他中心领导同道带头深进实际、深进基层、深进群众，直接听取基层的意见和百姓的呼声。这些行动，为各级领导干部做出了示范、建立了榜样。在教育实践活动中，各级领导干部既是组织者、监督者、推动者，更是参与者，负有重大责任。我们务必要警省起来、行动起来，当好展开教育实践活动带头人、领头雁。一是要在学习上带头，认认真真学好《论群众路线重要论述选编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《厉行节约勤俭、反对浪费浪费——重要论述选编》等规定文件，全面正确把握中心精神，以此指导活动的展开。二是要在查找四种风气表现上带头，真正把自己摆进去，找准自己在作风上和工作中存在的主要题目，用严格的尺子衡量自己，进行深入的自我剖析，深挖本源，分清是非，总结经验教训。三是要在发扬民主、听取群众意见上带头，勇于拿起批评与自我批评的武器，让党员和群众向我们聚焦，帮我们查找题目、揭短亮丑，用群众的评判照镜子，找准作风之弊、行为之垢的靶子。四是在明确整改方向、边学边改、解决题目上带头，重视查摆出来的题目，重视自己身上的毛病，不躲避矛盾，真正拿出改的诚意和决心，以改进作风的实际行动和成效进步自己，带动和取信于群众。

## 乡镇四风问题整治自查报告篇五

### (一)

为贯彻落实好《关于深化“四风”整治、巩固和拓展全省党的群众路线教育实践活动成果的实施意见》(黔党办发〔2016〕11号)和《关于对教育实践活动整改落实情况进行“回头看”的通知》(x群组发〔2016〕10号)精神，县政府党组按照省委、

市委和县委的统一部署，针对“四风”方面存在的突出问题，认真开展整改工作，取得了阶段性成效。现将有关情况通报如下：

## 一、精心部署，细化职责，认真做好整改落实工作

县政府党组坚持高标准、严要求，不讲条件，不打折扣，全力做好整改落实各项工作。

一是高度重视，明确目标任务。对县政府党组“四风”方面存在的10条突出问题，组织政府班子成员逐一研究梳理，细化分解为31项具体整改任务。20xx年10月，针对民主生活会查摆出来的问题，党组班子制定了《xx县人民政府党组深化“四风”突出问题专项整治方案》和《xx县人民政府党组深入开展教育实践活动整改落实方案》和《xx县人民政府党组关于贯彻党的群众路线加强有关制度建设的计划方案》，明确了每项整改任务的整改目标、整改时限、牵头领导、牵头单位和责任单位，确保了事事有人抓，件件有落实。截止目前，“四风方面”存在的10条突出问题已全部整改完成，细化分解的31项具体整改任务已全部整改完成。

二是边查边改，做到立行立改。坚持将整改工作贯穿教育实践活动全过程，政府常务会议暨县长办公会多次对涉及政府效能建设、改善民生、社会事业和经济发展方面的事项进行安排部署。同时，要求各责任领导迅速行动，督促指导牵头部门和责任单位按期完成整改工作，让群众看到了实效、得到了实惠。政府党组成员的个人整改问题，分别于12月18日讨论通过14项、12月30日讨论通过22项，个人整改清单上所列问题已基本整改完成。1月20日的县长碰头会议上，对《县政府党组关于教育实践活动整改落实情况开展“回头看”的实施方案》进行专题讨论和研究，再次强调政府党组班子成员要充分认识到作风建设的长期性复杂性艰巨性，巩固和拓展教育实践活动成果，防止“四风”反弹回潮，提高党员干部做好新形势下群众工作的能力，为全面深化改革和建设余庆



提供坚强保证。

三是强化督查，确保有效落实。政府领导班子成员多次召开专题会议，研究解决整改工作中的困难和问题，特别是民生工程建设、推进行政审批制度改革等重点难点问题多次进行专项调研和督查。县政府督查室对各牵头部门、责任部门整改任务落实情况开展多次督促检查，确保整改工作顺利推进。自群众路线活动开展以来，《余府督查》共下发25期，涉及问题整改的18期。

## 二、突出重点，分类推进，整改工作取得初步成效

在做好教育实践活动边查边改工作的同时，认真落实《深化“四风”突出问题专项整治方案》中确定的各项整改任务，整改工作取得了初步成效。

(一)关于整治“形象工程及政绩工程”方面的整改落实情况。进一步规范了预算审查、项目审批、投资变更、竣工验收和决算审计等项目建设基本程序，坚决杜绝盲目铺摊子上项目，全县没有批复立项楼堂馆所建设项目及办公用房维修改造项目。认真开展专项整治，针对群众反映强烈、不按规定履行程序、超过地方或部门财政承受能力的财政性工程或事项，认真开展自查自纠。强化招商引资管理，坚决杜绝重复签约、虚报浮夸、虚假宣传等不良现象。合理规划资金及项目投资，把有限的资金用在民生建设的刀刃上，建成凉风至新场、李香园至关塘等120公里通村油(砼)路，实施170公里通村进寨道路硬化，完成龙溪镇茅坪哨至芝州段改扩建工程，余凯高速建成通车，其他交通项目进展喜人；完成龙家镇、小腮镇卫生院污水处理项目和19个村卫生室改扩建；完成敖溪中学和白泥中学高中部合并，他山中学顺利开学，完成小腮小学和敖溪小学整体搬迁。

(二)关于“进一步规范和控制文山会海”方面的整改情况。制定了《县人民政府会议制度》、《县人民政府党组学习制

度》，从严格会议审批、提高文件实效、加强调查研究方面提出了具体措施，着力压缩会议规模和次数，减少“一把手”陪会，提倡以专题、专项会议和现场办公的方式开短会，提高了会议质量和效率□20xx年以政府(政府办)名义发文356件，同比下降12.7%;政府名义召开会议22个，同比下降29%，会议经费13200元，同比下降29.3%。

(三)关于“深入扎实开展视察调研”方面的整改情况。制定了《县政府领导带头深入基层调研制度》，政府班子成员坚持每周深入农村、社区、企业等基层一线，与群众面对面交流，征求到关于改善民生、社会管理、产业发展、项目建设等方面大量的意见建议，并多次以现场办公会议等形式解决问题，了解了群众诉求，掌握了基层实情，拉近了与基层和群众的距离□20xx年共计深入基层调研260余次，相较20xx年同比增长40%左右，全年班子成员共计完成调研报告15篇，涉及经济发展、农业农村、民生事业、城乡建设、教育卫生等5个方面。

(四)关于整治“庸懒散乱和门难进、脸难看、事难办”方面的整改情况。完善修订了《领导干部接访群众信访制度》(含县级领导接处群众来访处理群众来信工作制度、领导干部接访下访工作方案)，组织了“门难进、脸难看、事难办”问题专项整治。完善修改了《行政审批改革制度》(含关于深化行政管理体制改革的若干意见、关于调整行政审批服务项目目录的通知)，各乡镇、各部门清理了审批权限、简化办事程序、明确办事流程，落实首问责任制、岗位责任制□ab岗替代制、服务承诺制、限时办结制等制度，规范了办事程序，压缩办理时限。开播《电视访谈》节目，采取以点带面、明察暗访抓典型的方式，干部作风明显好转，严厉整治下班时间无人值班的现象，县政府督查室通过要求立即用座机回电话的形式□20xx年共计对各乡镇、部门查岗134次。

(五)关于坚决整治“拖欠群众钱款、克扣群众财物”方面的整改情况。严格清理群众钱款不付、欠款不还，打白条、耍

赖账，及时排查出苗头性问题，做到预防在前，及时整改，并层层签订责任书和不侵占群众财物的公开承诺书，并加强对制度执行情况的督促检查，坚持把监督检查和边整边改贯穿整个治理工作的全过程，坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题。

(六)严格整治“三公经费开支过大”方面的整改情况。严格执行《贵州省党政机关厉行节约反对浪费实施细则》，重新制定《领导干部生活待遇相关制度》(含领导干部工作生活保障制度、生活作风监督制度)，修订完善《县“三公”经费预算管理和全面公开制度》。20xx年，全县“三公”经费支出2072.03万元，同比下降36.1%，其中政府办“三公”经费支出119.39万元，同比下降33.5%，其中公务接待42.49万元，同比下降51.5%。

(七)严格“公务用车管理”方面的整改情况。认真贯彻落实中央关于《党政机关公务用车配备使用管理办法》(中办发〔20xx〕2号)，严格执行《机关公务用车管理制度》，在节假日执行公务用车集中封存。严禁公车私用，严禁领导干部亲属和身边工作人员使用配备给领导的公务用车，实行一车一卡加油制度，取消领导干部固定用车，改为办公室统一调度。20xx年10月，成立了公务用车制度改革领导小组，并立即对我县所有公务用车相关信息进行统计。全县车辆编制总数为344辆、实有数为341辆，其中一般公务用车编制数为195辆、实有数为177辆，执法执勤用车编制数为149辆、实有数为164辆。现目前已按上级相关要求，全部整改完毕。

(八)严格控制“会所中的歪风”方面的整改情况。采取不定时、不定点、不间断的对领导干部用公款或受死人邀出入高档酒楼、娱乐场所等活动进行暗访。所有接待全部安排在政府食堂，大力清理整顿政府预算外的“非规范收入”，“掐住”公款消费的经费来源，积极推进“三公”经费预决算公开，将“三公”支出晒在阳光下。20xx年政府组织纪检监察部

门共明察暗访14次，未发现以工作为名接受下级单位、企业吃请；接受下级单位、企业邀请进入娱乐场所消费等情况。

(九)整治“超标配备办公用房”方面的整改情况□20x年10月，政府党组开展了“超标配备办公用房”清理整治工作，对豪华装修办公用房、配备高档办公家具及办公用品进行了清理，现目前党组成员所有办公用房均已达标；严格执行《领导干部生活待遇相关制度》，未发现领导干部长期租用宾馆、酒店房间作为办公用房的现像。

(十)坚决纠正“征地拆迁中损害群众利益行为”方面的整改情况。严格遵守国家关于实行征用土地方案公告、征地补偿安置方案和征地补偿登记制度的规定，并严格在镇、村、组进行公开。截止目前，未发现虚报、冒领和骗取国家集体资金等违反财经纪律的行为。

### 三、强化措施，深入整改，巩固教育实践活动成果

目前，县政府党组党的群众路线教育实践活动整改落实工作取得了一定成效，一些突出问题已得到有效整改，需要创造条件逐步解决和长期坚持的，正在积极推进。下一步，县政府党组将进一步加大力度，强化措施，全面完成各项整改任务。

(一)强化督查，确保整改到位。进一步深刻学习领会中央、省和市领导在教育实践活动总结大会上的重要讲话精神，认真贯彻落实安排部署和工作要求，不断巩固和拓展教育实践活动成果。继续抓好整改落实工作，坚持目标不变、力度不降，不松手、不减压，确保每个问题整改到位、落到实处，并适时组织“回头看”，坚决防止问题反弹，巩固整改成果。

(二)严格自律，持续改进作风。政府领导班子将继续率先垂范，自觉加强党性锻炼，严格党内生活，不断增强角色意识和政治担当，严格遵守和坚决维护党的纪律，坚决做到敬法

畏纪、遵规守矩。持之以恒学习弘扬焦裕禄精神，把亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献的精神融入思想、化为行动。倡导“谋事要实、创业要实、做人要实”之风，狠抓政府部门干部队伍作风建设，严厉整治部门以各种借口不作为、不担当、不落实的现象，以政府党组班子成员作风的转变带动政府部门干部职工工作作风转变，不断提升政府工作效能。

(三)务实苦干，推进工作落实。坚持问题导向，突出重点、精准发力，用好用足国家和省、市出台的各项保增长政策，千方百计解决经济社会发展的困难，进一步促进新增产能达产达效。加快推进重点项目建设，继续抓好招商引资等重点工作，确保年内各项目标任务的顺利完成。同时，精心谋划好20xx年工作，努力把教育实践活动成果转化为稳增长、调结构、促改革、惠民生的强大动力，推动全县经济社会持续健康发展。

虽然第二批党的群众路线教育实践活动即将结束，但贯彻党的群众路线、加强作风建设永远在路上。县政府党组将继续以认真负责的态度、改革创新的精神、求真务实的作风，继续抓好整改落实工作，进一步巩固和扩大教育实践活动成果。

## (二)

接到贵办《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》(xx发电〔2016〕61号)后，我委党委高度重视，迅速安排部署，组织力量按照要求对我委领导班子和领导干部反“四风”整改落实工作情况进行了认真梳理和汇总，现将情况汇报如下：

### 一、整改落实进展情况及主要做法

20xx年党的群众路线教育实践活动开展以来，班子精心组织并全身心投入，严格对照查找出来的“四风”问题，积极整

改，立说立行。活动一年多来，我委通过完善规章制度、强化目标考核、提高干部素质、提升机关效能、改进工作作风、营造良好氛围、抓好整改落实、巩固活动成果等主要做法，从根本上转变了干部作风，以推动作风建设的制度化、规范化和常态化，为国资国企转型跨越提供了有力的政治保障、作风保障和纪律保障。

### (一) 省级整改任务落实情况

对照《xx省委领导班子整改方案》(晋办发[20xx]21号)、《xx省开展“四风”突出问题专项整治方案》(晋办发[20xx]25号)以及《山西省治理“四风”的制度建设计划》(晋办发[20xx]26号)内容，我委牵头承担一项制度建设计划任务、一项需配合承担的整改任务、六项需配合承担的专项整治任务。除承担的一项制度建设计划未完成外，其余均已配合有关部门完成。

### (二) 本单位整改任务落实情况

我委“两方案一计划”确定的整改任务20项、专项整治16项、制度建设计划22项(原计划为23项，后调整为22项)，整改任务及专项整治已全面完成，制度建设计划完成了18项。在制度建设方面，我委结合国资监管和机关工作实际，对已有的规范性文件和规章制度进行了全面梳理、列清单、建目录，认真做好立、改、废工作，共计清理规范性文件148件、内部管理制度文件47件。

### (三) 建章立制情况

针对治理“四风”突出问题，确立了22项制度建设计划，其中反对形式主义方面：完善了机关会务管理、加强和改进调查研究等方面的制度；反对官僚主义方面：完善了加强机关干部在线学习、改进机关教育培训管理、机关考核、机关工作人员请休假、机关效能投诉、机关效能建设优化发展环境、

党委中心组理论学习、机关办理信访事项等制度；反对享乐主义方面：完善了公务接待、因公出国(境)管理、企业领导人员职务消费管理、差旅费管理等制度；反对奢靡之风方面：重点建立了“三公”经费公开、制止大办婚丧喜庆和借机敛财、机关财务管理等制度。通过制度建设，划出“红线”，标出“雷区”，基本形成了一个务实管用的作风建设长效机制。截止目前，已经陆续出台了18个制度、办法，涉及调查研究、财务管理、办理信访事项、招投标监督、职务消费监督等方面，规范了机关工作秩序和工作纪律。

## 二、整改落实取得的成效

通过教育实践活动，班子进一步增强了政治意识、大局意识、廉洁自律意识，增强了“三个自信”，提升了运用批评与自我批评解决问题、维护团结的能力；强化了问题意识、问题导向，坚定了以钉钉子精神，解决“四风”问题的信心、决心和恒心。通过活动的深入推进，特别是小鹏省长的指导下，领导班子对需要重点推进的工作、所担负的使命有了更加清醒的认识，班子成员增强了担当勇气、创新意识，呈现出积极向上的新风貌。\*\*年以来，我委机关把企业、职工和社会各界关注的共性和热点问题作为工作着力点，把影响效能提高的个性问题和突出问题作为突破口，查摆问题，认真整改，推动机关、企业作风不断改进，并取得了一定成效。

### (一) 专项整治方面

围绕中央确定的21项专项整治，结合我委实际，研究制定了委委落实八项规定的23条具体措施，强势推进专项整治，委机关文风会风明显改进，清退公车高效完成，公车私用现象基本杜绝，奢侈浪费等不正之风得到有效遏制。在清理会员卡方面，通过自查自纠，国资委干部、职工共205人，严格按照清退要求，均向组织作了“零持有”报告。特别是在清理办公用房方面，委领导带头，全员参加，不动土木、不添家具、不摊派企业，严格按照党政机关办公用房建设标准，快

速清退了办公用房30间，清退使用面积720平米，清退后人均面积在18平米左右，在全省党政机关中作出了表率，受到新闻媒体的高度关注和省领导的充分肯定。在整治“权力寻租”方面，建成“山西企廉网”，制定相关制度，规范企业领导人员权力运行行为、规范企业招投标程序和从业人员行为、防范企业招投标人员“权力寻租”行为发生、避免招投标工作中腐败问题的发生，从而有效降低了权力寻租的可能。

## (二) 在解决群众关心的突出问题和改革发展的难点问题方面

组织开展了“百日双千攻坚战”和“双交办、双包案”专项活动，我委从领导干部做起，带动省属企业各级干部，主动包联信访事项，有力化解信访积案，维护群众合法权益，确保信访渠道畅通便捷、信访积案及时化解，2016年以来，信访积案化解率达98.5%以上，省属企业集团公司共接待上访群众208批次，356人次。化解各类信访积案327件。全面启动省属企业产业扶贫开发工程，组织开展了困难企业帮扶工作，引深了下乡驻村和包村增收活动。出台效能建设方案，开展了效能投诉监督工作。积极落实“机关建设创新年”，通过推进“四个提高”，办好“五件实事”，实施了委机关机房改造、视频会议系统和办公自动化系统建设工程等等。

## (三) 在企业关注的重点难点工作方面

取消、下放了涉及省属企业内部资产重组协议转让等5项审批事项。出台了关于深化国资国企改革的实施意见、省属国有企业财务等重大信息公开办法(试行)、厂办大集体改革《实施意见》。建立了委领导包联省重点工程制度，加快重点工程和入驻山西科技城工作。通过逐步解决企业关注的重点难点等问题，促进了省属企业做强做大，构建了作风建设长效机制。

## (四) 内部管控方面



对规范性文件进行了认真清理，研究确定了涉及调查研究、办理信访事项、招投标监督等方面的监管制度，建立健全了文件收发和资料档案、效能投诉制度、公务接待、应急值班、财务管理等内部管理制度，基本形成了一个务实管用的制度体系，固化了作风建设成果。从整体效果看，全委党员干部党性得到了锻炼，“四风”蔓延势头得到遏制，委机关作风形象整体好转，得到了职工群众的认同和上级领导的肯定。

### 三、整改存在的问题

一是对学习的重视程度有所加强，但仍需进一步巩固。近期国资国企改革任务繁重，全委的学习时间不能充分保障，学习有浅尝辄止和实用主义现象，学习的深度和持久性都需要进一步加强。在学习的组织方面，党支部的督促和引导作用还需进一步发挥。

二是调查研究的深度不够，成果不明显。调研常常因为事务性工作较多而难以长期坚持，调研的时间不能保障，造成调研深度不够，真实情况难以掌握，调研成果不能真正用于工作实践，调研的方式方法需要长期探索规范。

三是部分建章立制工作没有完成，需等待条件成熟。我委牵头承担的省级整改任务中，《关于省管国有企业负责人履职待遇、业务支出管理办法》目前已经过反复修改完善，已报省政府审核通过后即可出台。我委内部确定的制度计划中，未完成的4个制度，其中有2个已形成初稿(省属国有企业监事会与省国资委机关处室工作联系制度和山西省国资委外事工作管理办法)，正在试运行中;1个已经过反复修改完善，并报省政府审核待批(关于省管国有企业负责人履职待遇、业务支出管理办法);还有1个(省国资委机关岗位职责和 workflows)正在调研起草过程中，需待国务院国资委相关职能确定后进一步完善后出台。此外，我委对已有的规范性文件和规章制度进行了全面梳理，废止了一批不适用的文件，但立和改的工作没有跟上，加上国资国企改革正在探索中，所以今后建章

立制仍是一项长期任务，需要持续推进、不断加强。