

最新公司年终总结和 公司年度工作总结(优质10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公司年终总结和篇一

1、体育设施施工业务稳步增长

20xx年，公司先后承接省教育厅塑胶化宝应县农村中小学工程、盐城体校新校区室内田径场工程、方山田径场维修和篮球场出新等工程，合同金额总计约2800万元，回收工程款20xx万元。其中，在省教育厅20xx年度农村中小学塑胶化改造工程招标过程中，我公司与全国130余家施工单位同台竞争，最终以综合排名第三的优异成绩连续三年成功入围该项目，并被确定为扬州宝应县农村中小学运动场地塑胶化建设工程第三、四标段中标单位，中标金额1857万元。该项目已于12月底全面验收交付。

五台山足球场作为青奥会女足决赛场地，系20xx年青奥会阶段工作的重点项目。鉴于20xx年亚青会结束后频繁开放导致的部分草坪严重损毁、场地开挖电缆沟部分塑胶待修复等现状，我们克服了时间紧、任务重等不利因素，派出工程技术人员加班加点，充分做好赛前准备、赛时保障、赛后管理期间的各项养护工作，为青奥赛事的成功举办提供了重要保障。20xx年中标的东海农村中小学项目因施工地点分散、施工条件差、人际关系复杂等因素，在经历较长工期后现已全面完工。目前，场地各项指标良好，获得了建设单位的高度认

可。

在体育工艺咨询方面，顺利完成南京工业大学亚青村运动场体育工艺咨询项目，宿迁运河文化城体育中心项目也已进入实施细则指导服务阶段。

2、体育用品经营取得突破

20xx年公司共参与投标项目18项，中标11项，中标率高达61%，累计中标总额超过1500万元，实际交货1300余万元，较好地完成了年初确定的工作目标。其中，省体育局健身路径采购项目20xx年系连续第三年成功中标，在我省乃至全国同行中都起到了强有力的宣传效应和标杆作用。20xx年8月，公司成功中标南京市体育局室外器材更新项目，中标总额518万元，是年度内中标额度最大的项目。在徐州市相关健身路径投标项目中，公司于8月、11月、12月连中三元，提升了我公司在徐州市场的影响力。通过有针对性的项目跟踪，相继中标溧阳市体育局健身器材更新项目47万元，苏州市体育局新国标健身器材采购项目106万元，盐城大丰市体育局健身器材采购项目27万元。20xx年，公司还创新思路，首次涉足房地产健身路径项目，积极投标常州新城地产健身路径项目并成功中标，实现销售收入约200万元，开拓了市场营销新渠道。

作为体育器材板块的重中之重，xx奥康达厂区建设收官在即。该项目建筑面积25000多平方米，总投资约8300万元，涵盖一个厂区、两栋办公楼及部分附属设施。截至20xx年底，已完成投资2300余万元，主体工程完成进度约70%。在运营筹备方面，已完成土地证、建设用地规划许可证、建设工程规划许可证和建筑工程施工许可证的办理工作。xx奥康达公司运营方案已初步拟定，并在现有人员基础上，有计划、有步骤地开展了生产、销售、财务、人事等关键岗位的人力资源招募工作；完成生产设备考察选购的前期调研，采购招标程序也已制定完成，采购招标工作即将展开。

3、场馆运营加速推进

20xx年，是公司托管经营的六合全民健身中心实现全面对外开放的第一年，也是场馆运营效能和服务水平获得稳健提升的重要一年。全年共接待各类健身活动群体20万人次，举办各类活动、比赛24场次，实现总体收入400余万元，利润100余万元，取得了较好的经济效益和社会效益。

其中，稳步推进全民健身大楼装修工程进展，实现六合全民健身中心的整体开放，是20xx年工作的重中之重。通过科学规划、精心组织和精打细算，20xx年6月，中心大楼整体装修改造工程顺利完工。含六合游泳馆、健身会馆、体育用品商城、六合体彩竞猜店、舞蹈培训基地、ktv、咖啡馆等多个项目在内的六合全民健身中心实现全面对外开放。一个以场馆健身为主体、以休闲娱乐为辅助的体育产业城市综合体正式形成。其中，六合游泳馆是六合城区唯一一家全年开放的大型室内恒温游泳馆，20xx年虽受延期交付影响（交付时间已到夏季黄金期），但通过前期宣传造势和全体人员的共同努力，仍然实现了较好的收益，自6月开放以来共计接待健身人群7万人次，游泳培训3000余人次，实现收入160万元。特别是刚刚开展的游泳培训项目，因供不应求而一度出现顾客投诉的局面。合作建设的xx.佰瑞特健身会馆也是目前六合城区设施条件最好的健身会馆，受到了六合区委、区政府有关领导和区体育局的一致称赞。20xx年4月，公司基于此申报的“六合全民健身中心城市体育综合体建设项目”，在省级体育产业引导资金项目评选中，受到了与会专家的高度好评。

六合体育馆通过不断强化科学管理，积极提升服务质量，在平稳运行三年的基础上继续实现稳步发展。在保证羽毛球、篮球、中老年舞蹈、健身培训等常规开放服务以外，举办商业及区各级企事业单位各类活动20场次，实现总收入58万余元。于20xx年11月承办的全国大学生空手道联赛，共计接待了来自全国各所大学的参赛大学生近400名，在当地引起较大

反响。

物管部自20xx年6月成立以来，以“规范管理、优质服务”为宗旨，主要承担中心各单位安全保卫、环境卫生、停车服务等项管理工作，全年实现相关收入35万元。期间，共调解多起租赁单位的矛盾纠纷，有效制止了三起可能引发较坏影响的突发事件，为中心各经营单位的正常运转起到了保驾护航的重要作用。另外，该部正在积极寻求对外拓展业务，以增加中心的赢利点。

在扩大影响力、不断提升经济效益的同时□20xx年，六合全民健身中心继续为提升社会效益作出努力。除8月8日全民健身节当日，中心所有运动项目对外实施免费开放外，各场馆还在教师节、劳动节等重要节日，向教师、医务人员等特定人群免费开放。六合体育馆坚持实行固定时段免费开放（每天早上6：30-9：30）和低价开放（9：30-13：00期间5元/人次）政策，持有老年人卡的同志上午全时段免费。全年馆内免费锻炼人数已达7万余人次，深受当地群众好评。此外，中心20xx年还成为区残联指定的健身活动和培训基地，并由区领导和区残联领导亲自授牌，公司和佰瑞特共同打造的365百姓健身房项目也取得了较好的社会效益。

4、酒店经营迎难而上

受政策环境影响□20xx年是酒店行业经营形势更为严峻的一年，也是真正步入新常态的第一年□xx酒店地处郊区，又以会议接待为主，经营压力尤为巨大。面对新形势，酒店管理公司克服自身转型调整项目支撑不足及方山运动公寓餐饮接管较晚、阅海楼恢复经营带来的资金压力等诸多不利因素，转变思路，困中求变，危中求机，在统筹运营中摸索转型调整之策，取得了一定成效，预估全年实现营收2500万元，为20xx年实现转型突破明晰了路径，奠定了基础。

5、赛事、活动组织有序开展

为在全省更好地推广击剑运动，20xx年4月和11月，公司在连续成功承办五年的基础上，继续与徐州市体育局合作承办20xx年度和20xx年度国际剑联女子重剑世界杯大奖赛和全国击剑冠军赛（因国际剑联赛季调整，11月赛事纳入20xx年度赛季）。两届赛事筹办期间，与徐州市体育局密切配合，全程做好100多名世界杯参赛运动员和300多名全国参赛运动员的接待及参赛工作，较好地完成了省局交给的办赛任务。

20xx年也是公司全面参与环太湖国际公路自行车赛市场开发工作的第三年。我们通过充分挖掘赛事可开发资源、为企业策划个性化合作方案、全力做好维权回报等措施，最终获得20xx万元（不含赛区自主开发收入500万元）的市场开发收入。其中：城市营销收入688万元；组委会一级市场开发收入1162万元（现金79万元，实物及服务1083万元）；赛区签约赛段冠名收入200万元。

此外，公司与局群体处积极配合，继续做好“羽林争霸”江苏城市羽毛球公开赛苏南赛段的组织协调工作，为打造自有品牌赛事奠定基础。

（二）着眼长远，积极推进公司基础设施建设

1、发展企业文化，扎实推进学习型组织建设

2、完善资质认证体系建设，为公司各项业务的顺利开展提供有效保障

继续与北京恩格威认证中心合作，顺利完成20xx年度质量、环境及职业健康三项管理体系的认证复评工作；与联合信用管理有限公司江苏分公司合作，完成公司20xx年度3a综合信誉的资信评级；在南京市工商局的指导下，完成南京市“重合同守信用”企业证书20xx年度复评审查工作。

3、求真务实，践行艰苦奋斗、真抓实干的工作作风

20xx年，在党支部的组织领导下，公司继续认真贯彻落实中央《八项规定》、省委《十项规定》和持之以恒开展作风建设的各项要求，以抓思想建设促作风转变，抓作风建设促工作落实，努力营造干事创业的良好氛围。期间，根据省局《关于机关及直属单位办公用房清理工作有关问题的通知》精神，认真组织开展办公用房的清理整顿工作，做到公开、透明，促进了公共资源的优化配置。认真践行党的群众路线教育实践活动宗旨，把整改实施方案真正落到实处，公司领导以身作则，定期深入在建厂区和各经营场所等基层一线，贴近群众，倾听民声，鼓舞士气。作为破除“四风”整改措施之一，从20xx年1月开始，公司为提升员工福利待遇积极努力，以最快的速度确定实施了全员工资岗级津贴基数和工龄工资提升方案，调动了全员的工作热情，得到了全员的一致认可。5月中旬，公司还组织开展了首届健步走网络竞赛，以丰富员工业余文化生活，提升员工身体素质，营造健康向上的企业文化氛围。

（三）参与承办斯迈夫体育论坛，积极拓展业务新平台

20xx年11月，在局领导的直接指导下□xx公司与国内体育界最具影响力和品牌价值的专业论坛之一——斯迈夫体育论坛的主办方经过多轮磋商，双方就将于20xx年3月举办的斯迈夫论坛十周年（江苏）年会达成承办合作共识□xx公司作为本届年会的唯一市场开发机构，将全权负责本届年会的市场招商。

因论坛筹备时间短、任务重，为快速推进市场招商取得实效，我们以“合作共赢”理念为指导，精心谋划，抢抓商机，一是从公司各部门迅速抽调骨干力量，组建了跨部门的市场开发核心团队，全力投入本次活动的市场推广工作。二是梳理细排可供开发的潜在资源，特别是就本届年会中首次推行的分论坛模式，精心策划了若干个契合市场的备选主题，比如：

体育场馆运营、国家体育产业基地、投资金融与体育产业、城镇化中的体育产业、体育品牌赛事、体育装备制造业的创新与发展等等，并集思广益，对分论坛活动方案反复研讨，确保方案的可操作性。三是精心策划招商方案，将赞助单位初步设定为战略合作伙伴、分论坛合作伙伴、论坛协办及支持单位三个级别，分别编制权益回报体系，使赞助单位都能获得相应的丰厚回报。四是就本次论坛的可开发方向进行了初期市场碰撞，与目标客户进行了数轮摸底性谈判。在12月14日举办的斯迈夫论坛十周年（江苏）年会100天倒计时工作会上，我公司已与北京沃美文化传媒投资有限公司、中青旅（江苏）国际会展公司等相关单位就分论坛承办事宜签署了合作意向书。

（四）积极开展省级体育产业引导资金的申报工作

公司年终总结和篇二

时间一晃而过，转眼间试用期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。在这一个月的期间里，领导和同事们的关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了工作环境，对工作也逐渐进入了状态。以下，我简单总结我这段时间的工作内容。

在进公司的第一周内，人力资源部xx主管及财务部xx经理给我培训xxxx集团的公司制度，如：考勤、食堂、财务管理等规章制度及企业文化，其核心价值观：同心、同德、精诚、团结、创造及核心理念：快乐工作、快乐生活。

x在xx经理精心教导下，以后的几周实践中让我更加熟悉出纳岗位的职责，具体如下：

- 1、按照合理的需要时提取现金，超过库存现金限额时应在当天送存银行。不得白条抵库。

- 2、收取物业费、押金、工本费、垃圾清理费、拆墙费、罚款等现金时要借助验钞机等各种方法识别钞票真伪后再收取，并开具相关收据。
- 3、报销费用时，必须要有xx总，xx总监xxx经理的签字及相关部门主管签字，才能报销。
- 4、将每笔收、付原始凭证业务及时录入用友财务软件。做到逐日逐笔登记。
- 5、每日下班前盘点现金、编制现金和银行日记账、填制工作日报及每周五填制周报，报于xx经理。
- 6、授权批准进行各项转账支付业务和每月10号前发放员工工资。
- 7、月终配合会计检查并装订凭证。

在短暂的一个月内□xx总监给我们财务部开了两次会议，并讨论财务制度和 workflows，让我感处深刻。作为一位出纳人员在这个平凡岗位中的重要性，必须要遵守以下财务基本原则：

- 1、各公司之间内部借款和员工的.临时借款，要填写借款单。公司之间内部借款经xx总签字同意后方可借款；员工的临时借款，必须有部门经理□xx经理□xx总监签字、经xx总签字同意后方可借款。
- 2、报销时必须有合理正规发票，无票不能报销。
- 3、严禁口说为凭。
- 4、逐日登记现金日记账、银行日记账，做到日清月结。
- 5、月初编制银行余额调节表。积极配合银行做好对账工作。

6、做好保密工作。

在这紧张而又充实的一个月里，使我不仅学习到工作技巧，也深刻感受到公司企业文化的熏陶。在此，我希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

公司年终总结和篇三

根据公司历史经营数据和市场发展潜力将全国市场划分为四个经营区域，其中重点、成熟市场划分为一、二、三区，由区域经理对其进行责任经营，明确责任与考核指标，按产值指标每季度对区域经理进行绩效考评，区域经理的绩效工资、奖金与工程产值直接挂钩，激发了区域经理的主观能动性，提高员工责任心和服务意识。

公司年终总结和篇四

今年以来，我局认真贯彻落实省电力公司及市委市政府安全生产决策部署，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，围绕“安全生产年”活动，以“反违章、除隐患、控风险”为重点，扎实推进“安全风险管控年”活动和安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作，认真开展电气化铁路安全检查、电力二次系统安全监督专项检查、信息安全监督专项检查、秋季农电安全督查等检查活动，大力实施安全管理标准化、生产管理精益化，结合“向xx学习”系列化活动，推进安全生产、优质服务工作不断深化，不断完善安全工作长效机制，全局安全生产保持平稳、有序。

我局始终将安全责任落实放在首要位置。一是坚持安全生产分析汇报制度和联责制度。局领导班子始终坚持“安全生产情况汇报周例会”和“调度早会”制度，使各级领导干部直接、全面地掌握全局安全生产动态。建立领导班子成员与基层单位安全联责制度，开展基层员工面对面座谈活动，将安

全生产压力层层传递，落实到每个员工身上。二是完善安全生产奖惩考核。完善(安全生产奖惩规定实施细则)、(安全日考核办法)、(安全生产综合管理考评暂行办法)等制度，建立覆盖全局的安全绩效精益积分考核机制，将安全绩效与月度、季度、年度奖金挂钩，充分调动了单位和员工的工作积极性、主动性和创造性。去年年底还首次实施了员工安全生产风险金考核。三是开展安全生产责任落实和宣贯。今年国庆后结合“安全周”活动，全局职工开展了安全规章制度学习宣贯，使广大职工明确自己的安全责任。今年针对(电力安全事故应急处置和调查处理条例)，我们开展了专门的分析，大力实施宣贯，结合电网和安全生产实际，进一步梳理和完善安全生产工作重点，落实事故防范措施，杜绝考核事故的发生。四是严格落实领导和管理人员到岗到位。从局安全第一责任人做起，局各级领导直接面对基层广大职工，亲自下班组参加安全活动，实施重要施工项目的领导干部到岗到位和同进同出，确保安全工作重心下移，形成了领导干部和广大职工共同关心安全、关注生命的良好氛围。

根据全员安全素质“人人过关”培训计划，我局通过实施这一系列分层培训步骤，达到全员安全培训、“人人过关”的目的。5月份参加了参加省公司组织的内训师培训；7月份组织各单位部门管理人员、生产班组优秀技术骨干开展了全员安全素质“人人过关”培训，并对现场授课进行视频摄录。8月份，视频教学内容在我局考试系统中上挂，各单位相关领导、管理人员和生产岗位员工通过观看视频录像或集中授课等形式进行学习。9月下旬，在局培训中心开展了全员安全素质“人人过关”及安规考试，至9月底，已开展全员安全素质“人人过关”考试对8596名。

今年的安全月期间，我们还组织开展了形式多样的活动。组织开展“生命第一、安全发展”征文评癣安全知识竞赛等活动，营造“人人讲安全”的氛围；组织班组事故案例学习，送安全知识到现场，现场安全知识抽考、抽问，提高员工事故防范意识；统一开展了“电力安全生产宣传咨询日”活动。

今年我们还开展了心肺复苏法的取证培训，共办班50多期，全局有xx多人通过了培训。

在管理层面，严格执行领导干部和管理人员到岗到位制度，制定“到岗到位标准”和“到岗到位管理规定”，把领导干部和管理人员到岗到位纳入生产控制流程，每周制定到岗到位计划，严格考核管理，确保每个生产现场责任到位、组织到位、措施到位。在生产一线，全面开展变电检修、变电运行、输电线路、电网调度专业准军事化管理工作，组织开展准军事化宣贯、训练和实战演练。将准军事化与生产作业的标准化和规范化结合，极大提升了我局生产管理标准化、规范化和精益化水平。6月份，我局生产系统准军事化管理通过省公司验收。通过落实到岗到位和推行准军事化管理，使施工现场管理更加规范，规章制度执行更加到位，员工精神面貌更加振奋，管理水平得到了全面提高。

认真宣贯(电力事故应急处置和调查处理条例)，开展专业性评估工作，梳理电网存在的薄弱环节，结合隐患排查治理工作，积极开展电网安全风险预控工作，通过流程化管控，积极推进现场到岗到位和安全生产基础的夯实，全面保障了全社会安全可靠用电。

认真开展了输变电设备专业化巡视和状态评估，全面应用红外热像检测、油中溶解气体分析、超高频局部放电检测、超声波局部放电检测等状态检测手段，集中对220千伏及以上主设备进行带电检测，完成了xx余公里输电线路直升机巡线；加强“红线”设备管理和消除工作，共消除红线设备46项；专项开展了电气化铁路相关设备安全检查、电缆防火隐患排查、输电线路重要跨越隐患排查；完成白沙变及道林变主变10kv开关柜更换等易发热设备整治。在今年xx电网最高负荷突破900万千瓦的情况下，迎峰度夏期间xx电网仍然保持安全稳定运行。我们认真部署防止恶劣天气的各项措施，今年还成功应对了频发的雷暴天气和“梅花”超强台风等恶劣气

象。

针对今年依然繁重的生产任务，我局通过推行精益生产，加强计划刚性管理，合理安排运行方式，既保障电网建设顺利推进，又保障了施工安全。1至9月，建成投产了220千伏屯山变等一大批项目，基建工程累计投产变电187万千伏安，配合轨道交通、铁路枢纽北环线、穿好高速和象山跨海大桥等重点工程建设，累计投产线路96.58公里；完成了莼湖主变增容、宝山、孔浦、凤阳变消弧线圈改造等技改工程累计14项，并完成了江南变2号主变更换抢修等临时任务。今年□xx电力安全文明设施配送中心正式挂牌成立，负责对xx地区110千伏及以上输变电工程进行安全文明设施配送，目前有标示牌、孔洞盖板、成品保护等安全设施30类、数量2500个左右，具备1个220千伏、2个110千伏变电站的全所安全文明设施配送能力。这也是浙江省电力公司首个安全文明设施配送中心。

根据“安全风险管控年”活动要求，在省公司(安全风险辨识评估与控制实施办法)基础上，结合我局的实际情况，制定风险管控各项管理制度，扎实推进风险管理。一是开展电网风险评估。按照我局电网风险评估管理办法，当检修状态不满足“n□1”时，通过开展风险评估，提出存在的电网风险等级，落实运行、检修、线路等专业风险控制措施，保障电网的安全运行。我们对于四星及以上风险的项目，召开专题分析会，确保风险控制措施得到落实。由于国务院颁布了(电力安全事故应急处置和调查处理条例)，日前，我们召开专题会议，对电网风险等级进行了修订，使其更加符合“条例”标准。二是开展专业风险评估。以防误操作、防人身和设备误碰、防电力设施破坏为重点，分运行、检修、线路三个专业开展风险评估。在实施中，我们力求去繁求精，切合实际，对原危险点预控内容进行了整合，使广大员工容易操作又有实效。同时检修专业还开展了承载力分析的探索应用。三是开展县级供电局风险管控试点。根据省公司的要求，鄞州供电局开展了县级供电局风险管控试点。通过改进手段，不但将三级

反违章检查纳入风险管控体系，通过反违章稽查来监督风险管控措施的执行，而且增加了安全风险措施库的积累功能，使系统安全风险措施库的数据得到不断地补充完善，同时深化班组安全风险评估功能，将生产班组分为综合类和作业班组分别评估，并将外施协作队伍的班组也逐步纳入到班组安全风险评估体系中。

作为国网公司、省公司安全生产事故隐患排查治理“树典型、传经验”工作重点推广单位，我局以建机制、查隐患、抓治理、防事故为主线，从隐患排查、评估、治理、防控等环节，总结提炼出具有指导作用和推广价值的工作经验，推动事故隐患排查治理工作再上新的台阶。一是完善隐患定义。将隐患排查治理工作作为安全生产重要问题的综合督办，着手开展了国网公司隐患范例的修订工作，同时我们还开展了县级供电局“障碍隐患范例”的编制。二是强化工作机制。明确了隐患排查治理的专业部门主体责任，成立了以专业小组为核心的隐患排查治理网络组织，建立以专业职能部门为核心，由安监部门综合协调的隐患排查治理机制。三是明确隐患报送流程。开展了“事故隐患排查治理信息系统”的开发，克服了原系统中无法体现隐患排查治理流程的缺点。并以“事故隐患排查治理系统报送和填写要求表”的形式，明确了各个环节的填写内容和报送要求。提出了障碍隐患的概念，开展隐患分级控制。四是完善隐患制度建设。重新制定了“安全生产隐患排查治理管理办法”。规范了隐患排查治理的例会通报。每季的安委会上进行通报，每月的局务会议上进行报送情况数据分析，每月的安全分析会上进行详细通报，并且每季均有事故隐患排查治理情况通报下发各单位。制定了(XX电业局事故隐患排查治理工作评价考核实施细则)，对部门、基层单位的隐患排查治理工作实施考核。9月份，国网公司事故隐患管理专责人员现场交流会在XX召开，我局在会议上作了典型经验发言，获得了大家一致好评。今年，我局报国网安监系统的隐患有26条被省公司录用，已整改22条，其余将在年底前完成整改。

积极探索反违章管理，按国网公司和省公司反违章要求，及时修订了(xx电业局安全生产反违章工作管理办法)进一步加强考核力度，重点突出了“26条违章”的考核和联责考核。完善了(反违章工作同业对标考核办法)以鼓励班组自查自纠、支持基层单位加大违章查处为出发点，使同业对标机制更加科学合理，提高了各单位反违章自查的积极性。推广、建立了现场安全员制度，确保每个较大施工现场有人监督、有人负责、有人指导。同时通过考核手段逐步提高一线生产人员的安全技能素质，使生产现场逐步规范。利用科技手段通过gps定位系统的实用化应用，大大提高了反违章工作效率。通过变电站图像监控系统、移动式图像监控系统和无线视频系统使用到反违章稽查工作中，使全过程、全时段、全方位和远程安全监督成为现实。截止11月底，各单位开展反违章检查39764场次，与去年同期比较，自查次数基本持平，查到违章2130次，增加了44%；违章记2286人，增加了33%；记3648分；增加了14%。通过同业对标和联责考核等制度的实施，班组自查自纠现场自查次数和违章查到次数均有明显提高，班组开展反违章检查38714场次，同比提高了19%，查到违章1519次，提高了70%，说明反违章传递到了基层和班组，充分体现了班组自查自纠的目的。也能从源头上遏制了违章行为的发生。

一是大力开展电力设施保护宣传。以“保护电力设施，珍爱生命财产”为主题，创新思路,拓展载体，着力开展预防山火、风筝与施工安全的电力安全知识公益宣传。今年来共计投入140万元，通过电视、广播、电影下乡、警示牌、标语、分发宣传资料等形式，着力推动电力安全知识进社区、进学校、进工地活动，不断增强广大人民群众电力安全法制意识。二是努力提升电力设施技术防控水平。在红外报警、电子围栏、图象监控、防震报警及110联网报警系统、24小时保安驻守等基础上，加大投入，大力推广普及低压线路防盗报警装置安装。三是深入完善警电、政企协作机制，构筑电力设施保护坚强防线。依托电力治安联络室，强化对盗窃破坏电力设施案件的打击处理。深入开展电力设施安全隐患排查治理，对

可能危及电力设施安全运行隐患做到早发现、早控制、早处理，对一时难以整改隐患，密切各级政府的沟通协调，确保隐患可控、在控、能控。3月31日圆满完成主城区相距110千伏大河变电所仅28米的高楼爆破作业。四是强化义务护线队伍建设。积极实施举报奖励制度。今年以来奖励各类有功人员20人次，计1.3万元。

一是加强营销安全管理，完成了131家重要用户的供电安全和隐患排查专项督查工作，完成了xx第三医院主变过热等7项重要用户供电隐患的整改。制定用户容量管理办法，对全市专变用户超变压器容量运行情况进行了普查，发出整改通知书78份，对2家用户进行了处罚，目前51家用户已办理了增容手续。二是持续严抓信息安全工作，组织开展信息安全持卡检查、信息机房专项督查、信息安全突出矛盾和问题排查治理等多项活动。针对桌面终端信息安全，不断完善安全扫描评估机制，实行一周进行两次安全扫描预警制度，对未达标的单位进行通报和考核。三是开展“三个一”农村用电安全活动，制订xx局农村私拉乱接用电安全隐患专项整治方案。组织开展xx年农网改造升级工程专项安全监督。四是组织召开外包管理工作会议，研究当前发包管理存在的问题；组织开展外施队伍安全管理抽评，推行亮黄牌制度和末位通报制度，不断提高外施队伍的安全管理水平。五是加强消防、交通管理，加大消防四个能力宣贯和培训，保安人进行“三要六步”达标培训，加大交通安全监管，举办车管人员业务培训、安装gps和etc并强化进行专业安全检查，制订驾驶作业准军事化细则。

下阶段，我局将继续以“安全风险管控年”活动为主线，把“不发生人身事故、电网事故和责任性事故”作为首要任务，进一步加强安全管理，全力确保电力供应，认真做好迎峰度冬各项准备，努力圆满完成全年安全生产任务。

深入开展隐患排查治理，制定隐患技术标准和范例，落实部

门责任，规范排查流程，全面体现事故隐患排查管理办法各项要求，为我省和国网系统隐患排查治理树立典范。大力开展飞行检查，坚持安全生产重大贡献奖励，加大事故、违章考核成本和处理力度，从根本上遏制违章行为发生。强化生产一线准军事化工作，积极开展“三无”班组建设，推行安全知识现场考问制度，加强员工安全技能培训，提高全员安全意识和素质。

当前□xx电网面临基建、检修生产的高峰，需要大量的关键设备停役，电网安全运行存在较大风险，为保障电网稳定运行，我们将重点做好两个方面工作：一是深入开展风险评估，完善运行、检修、线路专业项目风险评估机制，重点做好四星及以上风险控制和措施落实，做好变电所防全停技术措施，确保电网安全运行。推行作业风险库和作业风险控制措施卡，开展单位、班组的安全承载力分析，保障现场施工安全。二是完善电网事故应急处理流程，完善应急预案，加强反事故应急演练；加强继电保护及二次安防管理，确保电网安全稳定运行；积极做好保供电工作，对重要活动保供电方案制定专项事故预案，防止重要场所停电对社会造成重大影响。

受迎峰度夏、节假日和保供电等因素影响，年度电网检修有效时间较短，加上受项目审批、物资招投标等因素影响，不少基建、技改工程集中在下半年开工，势必造成基建、检修生产任务安排过于集中。对此，我们需要防控检修施工期间人身、设备事故发生。首先健全检修计划、指标管理、设备管理“三位一体”和生产、基建、调度“统一协调”工作机制，做好与基建、市政、改造、大修工程有机结合，统筹考虑停电计划，严格计划刚性管理，合理安排项目实施，提高输变电设备的可靠性。当电网安全与工程进度、检修安排、新设备启动、负荷平衡存在突出矛盾时，必须坚持“安全第一”原则不动遥其次加强施工现场管理，深化落实到岗到位制度，要求各级领导深入基层、深入一线、深入实际，加强现场监督指导，遇有重要检修停电工作或较大作业运行操作，有关领导和管理技术人员要与职工同进同出，保证施工现场

各项安全措施有效落实，各项管理制度执行到位。

四季度计划投产220千伏项目2个、110千伏项目12个，合计变电容量114万千伏安、线路133.85公里，电网建设任务相当艰巨。一是抓好项目全过程节点管控，督促各单位及时落实解决投产项目政策处理受阻点，做到建设流程各环节无缝衔接。二是抓好重点工程安全投产工作。四季度迎来220千伏曲池、北仑电厂送出等一批涉及比较复杂运行线路停电改接项目的施工高峰，将加强施工单位安全责任制的落实，制订科学合理的施工方案，确保这批项目安全、如期建成投产。三是主动与各部门、单位衔接，提前做好项目预控，合理安排项目投产时间，加强施工及停电作业环节的安全、质量管控，在安全的前提下全面“633”电网建设目标(即储备变电容量600万千伏安，开工300万千伏安，投产300万千伏安)。

坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，结合“三集五大”建设推广工作，将“不发生人身事故、电网事故和责任性事故”作为首要任务，紧紧围绕“防止短板，弥补弱项，保持优势”来开展各项工作，以夯实安全生产监管基础为核心，以提高执行力建设为抓手，党政工团齐抓共管，按照“三个百分之百”和“四不放过”要求，全面梳理流程，强化责任到位，严格措施落实检查，严肃事故、违章考核，精细管理，深化风险管理和隐患治理工作，进一步提升安全生产“可控、能控、在控”的能力与水平，为实现安全生产“十二五”规划开好局，持续推进企业“本质安全”建设。

1、加强“五大”体系安全工作组织领导，严格体系过渡阶段安全管理，落实责任，确保过渡期间安全监管“不弱化、不缺位、不空挡”，建立、修订与五大体系相适应的安全监管规章制度，分析并严控人员调整、生产管理模式的调整、生产注意力不集中等引发的风险，落实管控措施，努力加快安全生产工作机制建设，先立后破、统筹兼顾，切实加强安全监督管理。

2、结合(电力安全事故应急处置和调查处理条例)，对(xx电业局电网风险评估管理办法)中风险等级划分进行修订。依据(xx电网事故风险分析及应对措施建议报告)，梳理电网存在的薄弱环节，提出风险防范措施建议。做好电网检修方式、临时方式和过渡方式下的安全稳定分析校验，按要求开展好电网风险预控工作。合理安排生产任务，明确特殊运行方式的审批、报备工作。加强调度管理和设备运行维护。积极推进技术监督和入网检测工作，确保设备入网质量。

3、深化隐患排查治理工作。一要完善隐患排查的报送流程，推进隐患报送系统应用及核查。二要落实人员、资金、时限对安全隐患进行认真治理，对一时不能整改到位的隐患落实风险控制措施。三要进一步完善并落实隐患的评定和考核机制，每月局务会通报安全检查发现问题整改完成情况，加大重复发现问题的考核力度，集中研讨“通病”，对整改不力、整改率不高的单位严格考核，确保有安全风险的隐患及时整治。四要持续推进县级供电企业“两清理”和送电线路安全标识排查工作，努力减少误碰设备、误登杆塔等责任事故的隐患。五要加大电网老旧、多病设备的改造力度，及时反馈新入网设备运行隐患信息。

4、认真组织开展城市电网安全性评价工作。本着“贵在真实，重在整改”的原则，优化查评专家组，集中力量全面开展查评工作。对电网、调度及二次系统、电气一次设备、安全供电、风险管控及应急管理等方面组织开展专业化查评工作，对现存的安全隐患和薄弱环节进行系统梳理，结合隐患治理工作，有计划地落实规划发展、建设改造、调度运行、生产维护等整改治理和预防预警措施。

5、严格违章稽查和到岗到位制度。一是持续完善反违章常态工作机制。继续加强保证体系和班组的反违章自查自纠工作力度，提高安全稽查业务指导水平。组织开展明察暗访及飞行检查，持续开展反违章稽查专题月活动，每月一个项目类别，每周一种违章现象，按“四不放过”要求严查、严打。

充分利用各种形式，通过多媒体手段开展违章纠错，加大教育培训力度。二是加强工作计划刚性和到岗到位管理。进一步巩固，“年计划、季分析、月平衡、周协调”工作机制，加强设备计划停役管理，减少可能引起事故隐患的检修方式出现。在日常计划管理中，尽量做到变电与线路结合，一次与二次结合，基建与检修结合，杜绝重复停电。

6. 强化发包及外包安全管理。严格资质审查，修订外包安全管理办法，组织开展外包队伍抽查和安全管理评价，对资质较低、能力不强、发生重大违章或事故未遂的、连续亮黄灯的进行警告直至清除。资质作假及不满足要求的坚决予以清退。加大外包工程的监管力度，推进主业直接外包管理模式转变，要求外包队伍加大培训力度，提高入网作业人员安全素质，加大现场安全监管力度，加大违章作业成本。切实加强现场监理、验收等关键环节。

7、加强农电安全监管。面对即将全面开始新一轮农网升级改造工程，开展专项监督检查，认真分析，积极探索解决运行配合人员不足、事故抢修人员结构缺员、农电工工作积极性不高等问题和矛盾。

8、持续加大环保、消防、交通、电力设施保护等安全监管力度。

关于年度教学工作总结模板集锦九篇

关于年度教学工作总结模板集锦十篇

公司职员年度工作总结

公司客服年度工作总结

公司前台年度工作总结

关于公司合作合同模板集锦五篇

公司年度内部审计报告模板

公司年终总结和篇五

企业品牌战略的建立与实施，对民营企业的发展具有理论和现实意义，也只有一个好的品牌产品才是企业最有效的竞争力!幸运的是，我们的老总具有了这样的战略眼光，早在多年前就进行的这以战略的实施，继20__年公司获得省著名商标后的20__年再次提出申报中国驰名商标，并安排我来主抓这项工作，为此公司还为我配了一名得力的助手。说实话，在20__年头一年的申报工作中，由于一开始的一些基础资料便于搜集和整理，工作开展的还算比较容易和顺利，没想到随着工作的逐步深入与资料所需范围的逐渐扩展，难度愈来愈大，而且国家工商总局在20__年加强了驰名商标的管理，并提高了驰名商标的申报门槛，从每年审批900家降至每年不超于400家，更增加了我们的申报难度。在整个的20__年，驰名商标的申报工作牵扯了我很大的精力。我真的曾经心灰过，是老总给了我不断的鼓励和帮助，是同事给了我巨大的协助与支持，让我重新燃起了斗志和希望。难也要做，不仅仅是为了前期投入的几十万元，而是为了我们钢花锯业的今后发展，更是为了公司近300名员工的追求与福祉。在公司领导与同仁的支持配合下，终于在20__年底，把所有申报资料整理完毕，争取在xx年三四月份报送中国国家工商总局。在整个的申报工作过程中，我不仅体会到了工作的艰辛，还感受到了工作的乐趣，更感悟到了企业的生存与发展，离不开从老总到员工的上下一致、万众一心!

公司年终总结和篇六

20xx年上半年的工作已经结束，在公司领导的带领下，各兄弟部门的共同努力下，我们井然有序的完成了计划部的各项

工作，以下是本部门上半年的工作总结，内容如：

计划部作为公司的一个协调部门，需要有大局观，在自身的不断努力和兄弟部门的积极配合下，按计划推进了以下工作：

1. 全力协调公司各部门，按计划推进了各项工作的正常运作。
2. 充分发挥牵头作用，按计划推动年度、季度、月度计划的执行、考核及经济活动分析的开展。
3. 采取灵活的工作方法，按计划推动二期工程的进展。
4. 积极发挥综合计划管理职能，严谨组织月度盘煤及生产报表例会、严格控制燃料库存，为机组的安全稳定运行提供了有力保障。

年初下达了20xx年度的生产计划，为全年发电任务的完成及厂用电率、供电煤耗等生产指标的完成奠定了良好的基础。按照公司全年71亿千瓦时发电量计划，上半年下达的主要生产指标为发电量计划为38.25亿千瓦时，上网电量：35.08亿千瓦时，供电煤耗：333.14克/千瓦时；综合厂用电率：8.29%。在各部门的`共同努力协作下，圆满完成上半年计划。截止6月底共完成发电量任务40.08亿千瓦时，上网电量：36.84亿千瓦时，综合厂用电率完成8.07%，供电煤耗完成334.36克/千瓦时。供电煤耗未完成上半年计划。

上半年完成各类日报报送70余张、月报报送300余张。报表报送及时有效、准确，与电力公司、集团公司等上级主管部门协作良好。燃煤盘点工作井然有序的进行着，上半年共完成燃煤盘点约63万吨，各月度燃料盈亏趋于平衡。

20xx年上半年共开展生产期工程、服务类招投标项目9个：锅炉磨煤机石子煤斗改造、绿化维护工程、锅炉磨煤机大修、1号机组b级检修工程发电主辅设备检修、灰场子坝扩建、电除

尘入口烟道及支撑等防磨处理、空冷岛凝汽器自动冲洗设备、脱硝项目设计、1号机组检修技术监督检查试验项目、启动锅炉检修。其中，已确定中标单位8个项目。只有脱硝初步设计，由于涉及施工工艺、设计单位设计能力等原因正在评定中。

二期工程开展招投标活动2个项目：水资源论证、环境影响评价。

同时还自行组织进行了全厂防火封堵的完善与脱硫综合楼施工的邀请招标。

由于工作跨度较大从生产期的综合统计计划到检修、改造、临建项目的招投标、合同涉及面较广，导致工作中存在一定的疏漏。

根据目前的工作状况，我们将在日后的工作中，明确分工，加强招投标、合同、付款、报表等各类台帐的建设，达到工作进度明确，合理，按月、按天完成各项工作。

公司年终总结和篇七

优秀作文推荐！农标普两瑞纳(合肥)饲料有限公司消防工程，由南京凯盛建设集团有限公司。总承包：中国建筑技术集团有限公司负责设计，监理单位承担现场监督。本工程于20xx年11月开工以来，在上级领导；质检站、检测公司、建设单位、设计单位、监理单位及有关部门的大力支持下，通过全体参建员工的努力和辛勤劳动，工程于20xx年1月6日竣工，并通过自检合格，现消防工程已具备竣工验收条件，下面就工程具体情况汇报如下：

一、工程概况

2、2#厂房，消火栓系统，采有dn100主管□dn65支管，共计18个消火箱，每个配备水枪、水带、接口、栓、干粉灭火

器;安全出口, 应急照明。

3、主车间, 建筑面只3080m²高度47·9米, 地下2层;地下10层, 喷淋采用150镀锌管, 支管采用100-80-65-50-40-32-25镀锌管, 喷淋管道;水流指示器, 湿式报警阀门, 信号蝶阀, 喷头等组成, 消火栓系统主管dn100支管□dn65支管, 共设计24个消火箱, 每个配备水枪、水枪、水带、接口、拴、干粉灭火器;安全出口, 应急照明。

4、水池泵房设计300吨, 消防储水池及消防水泵, 稳压系统采用气体顶压给水设备25吨气压罐, 泵2台消火栓泵, 2台喷淋泵, 2台稳压泵, 2台排污泵。

二、工程施工过程

我公司建立了管理人员的质量责任制, 明确各自的责任, 建立完善的工程自检制度, 分工明确, 责任到人。对整个施工程序进行严格在控制, 每个分项施工前, 进行严格的. 技术交底, 并依据技术交底, 要求和验评标进行检查、验收。对消防产品采购严格按照中国消防产品信息网产品进行采购。在施工过程中经我公司项目部不懈努力, 权利员工辛勤劳动下, 均已按设计要求和施工、验收规范以及合同约定的施工内容, 完成各项工作, 各项消防设备试运营正常。

公司年终总结和篇八

一、基层车间党支部书记要在新形势下进一步把握思想政治工作的重点。在当前在我国伟大的复兴进程中和电力体制改革不断深入的新形势下, 企业的思想政治工作要服从和服务于电网安全生产和经营工作, 这是新形势下思想政治工作的出发点和落脚点。党支部书记要在党建的日常工作中积极发现、疏导、消除影响企业安全生产和职工队伍稳定的各种思想问题和不稳定因素, 要充分认识到这些问题如果不及时解决在事发的萌芽状态, 将会给安全生产、经营等造成的不良

而消极的影响。为此，党支部书记要认真分析各种思想问题产生的原因，积极寻求解决这些问题的方法和思路，及时做好疏导和化解职工思想工作，确保企业各项安全生产、经营工作的顺利进行。

二、基层车间党支部书记在基层做群众思想政治工作时，要努力学习和探索并且积极创新思想政治工作的新方法、新思路，进一步增强党建工作的感召力和说服力。

一是要进一步增强思想政治工作的实效性和主动性。基层党支部书记要从工作实际出发，积极主动地解决职工最关心的热点、疑点和难点问题，帮助他们解决在学习、工作、生产和生活等方面存在的各种实际需求和困难，从根本上消除职工队伍不稳定的各种因素，只要思想工作做到深入而细致才能取得预期的效果。要把思想教育与严格的企业管埋结合起来，还要把南网文化和积极倡导的思想观念、道德准则融于到企业各项管理工作中，贯穿于执行每一项制度的全过程中，并且在班组和职工的心里落地、生根。另外，在当前新形势下由于人际关系的复杂性、电力体制改革力度的加大、职工利益分配等问题，如不及时进行有效的做好思想政治工作就会造成了部分职工心理上的负面影响，这无疑给基层职工队伍造成不稳定的因素。基层车间党支部书记要积极主动地主动做好党和国家以及上级有关政策的宣传工作，要增强思想政治工作的预见性，做到有理有据、入心入脑，积极解决出现的各种新矛盾和新问题。

二是基层党支部书记要针对基层思想政治工作的特点、对象、方法，及时地增强思想政治工作的针对性和艺术性。由于面对基层班组和广大职工，要根据职工年龄和文化程度的不同、兴趣爱好的迥异，因此在做思想政治工作时针对不同的工作对象，要从职工的思想实际出发，有针对性地讲清政策，摆明道理，澄清一些模糊认识，千方百计地激发职工爱岗敬业，从而进一步调动职工的工作热情。另外还要注重思想政治工作的艺术性，要克服坐而论道、空洞说教，力求动之以

情、晓之以理，用生动形象、通俗易懂的方法拨动职工的心弦，启迪他们的心灵，做到讲道理不空洞，讲观点不含浑，讲政策不生硬，要从内容形式到沟通技巧尽量做到生动活泼、形象直观，准确无误、求得最佳的教育效果。

三、基层车间党支部书记在开展思想政治工作时，要充分调动各方面的力量共同做好思想政治工作。由于电力基层车间涉及的面较广，矛盾产生的原因很多，基层车间的思想政治工作不仅仅是党支部的工作，需要党政工团以及各方面的密切配合。党支部书记要充分调动各方面的积极性，形成党、政、工、团齐抓共管的工作机制，发挥各自的优势，针对不同的情况，互相及时沟通情况，共同研究解决问题的途径和措施，做到思想政治工作全过程、全方位地有序开展。

四、基层车间党支部书记在开展思想政治工作中，要充分调动支部成员的积极性、促进班子

团结、充分发挥班子整体合力。一是要有大局意识，在思想上保持一致、在工作上互相支持、在感情上经常交流，要积极主动为行政领导分忧解难、热情帮助，为行政工作的顺利开展铺好路、搭好桥，积极创造各种有利条件，切实维护行政领导对安全生产和经营工作领导的中心地位。二是党支部书记要把自己置身于班子的成员之中，平等相待，各自要有明确的职责和分工。党支部书记应该具有强烈的民主意识，凡是涉及到本单位人员调配、岗级变动、奖金发放等重大问题，余芹积极倡导领导班子集体讨论，严格遵守民主集中制的工作原则，逐渐在班子内形成良好的民主作风和工作习惯。党支部书记要带头遵守有关的党纪国法和企业的各种规章制度，不搞特殊化，为党支部其他成员做出表率。三是要做到在思想上和工作上及时补位，积极维护班子成员的团结。当在工作中出现问题时或工作失误时，党支部书记要及时补位，不能过多地批评、指责和埋怨，要善于推功揽过，勇于为班子其它成员承担工作失误的责任，共同查找问题产生的原因，进一步增强班子成员之间的团结，努力维护班子的整体形象。

总之，基层车间党支部书记在开展思想政治工作中，只有不断地进行学习和探索，进一步提高与职工进行沟通和交流的技巧，保持职工队伍的稳定，努力维护职工的合法权益，充分发挥党组织的政治核心作用，这样才能有力地促进和保障企业又好又快地健康发展。

公司年终总结和篇九

1. 要加强对代理营销人员的管理、培训，建立一支诚信守法、高素质的代理营销队伍，提高营销水平，改善公司的服务质量，使投保人对有关义务、退保规定等了解清楚，避免误导消费者。
2. 要加大对公司产品与形象的宣传力度，与媒体保持良好的合作关系，促进公众对产品的正确认识与理解，增强保险消费知识的公众普及率，塑造、维持公司在客户心中诚信、实力的形象，提升公众对公司的信心和忠诚度。
3. 加强对新型长期产品的公平性、合理性、一次交费的合算性、国际性等方面的宣传，灌输先进的保险消费观念，引导市场消费，使市场尽快认同和接受该产品。

公司年终总结和篇十

20xx年为实现公司年初制订的各项任务目标，xx包装公司的全体干工重新调整思路，改变工作作风，稳扎稳打，努力发扬求真务实、艰苦创业、开拓进取的敬业精神，取得了良好的工作业绩。

（一）营销管理方面

去年，在市场营销方面，主要维持与我单位保持长期合作，具有良好声誉和发展前景的优良客户，进一步完善营销管理，加强售后服务，树立产品的优良品牌，具体开展了以下工作：

1、在市场开拓上，各销售片区充分挖掘市场潜力，努力开发新的客户，全年新增大客户xx家，如等单位，促使我单位的生产供不应求。

2、在售后服务上，销售人员本着以优秀的“xx”企业文化精神，“想客户之所想，解客户之所忧”，不断提高自身的服务意识和业务水平，客户满意度总体评价良好，增强了公司品牌的市场影响力。

3、在营销费用开支上，各片区严格控制各营销环节中的费用支出，全年营销费用总体控制在销售收入的xx%以内，最大限度降低了营销成本。

（二）供应管理方面

加强市场调研和供应商评估，保障物资供应顺畅，改变供需双方不平衡的合作关系。20xx年，供应部门在工作方式方法上作了新的调整，改变以往的操作模式，加强对供应市场的前期调查和分析，以招投标的模式，在三家以上的供应商中选择符合本公司质量要求且性价比高的物资，并建立长期合作关系，从而保障了我单位的采购需求。改善了以往供不应求的局面并掌握主动权，真正实现了诚信、阳光、互惠互利的供需合作关系。

（三）生产管理方面

随着市场需求的增加，生产任务十分饱和。鉴于这种情况，为满足客户需求，全面推动生产管理，逐步提高生产效率，公司在生产管理方面采取以下措施：

首先，在生产计划安排上，一是加强与销售部门的协调，准确把握并提高了生产安排的科学性和灵活性；二是加强与各部门车间的密切联系，及时有效地掌控生产进度。

其次，在硬件设施上，不断增添先进的机器设备，将设备更新换代并充分发挥设备的使用率，大大提高了生产能力。在技术工艺方面，不断进行整合优化，缩短产品的生产周期，大大提高了生产效率。

（四）质量管理方面

倡导全员参与，应对市场竞争。公司全体干工重新调整工作思路和方式，实现流程再造。借鉴先进单位和优秀单位的生产管理经验，顺利通过质量管理体系认证，确保产品质量稳定可靠。

（五）团队建设方面

加强员工思想教育工作，切实改变员工思想上、工作上的不良习惯，提高了员工的职业道德和综合素质。在生产任务趋于非常繁忙的时候，全体干工主动放弃休息时间，加班加点，抢生产，抢进度，使各项生产任务得到井然有序的开展。工作中，员工之间相互打气和鼓励，树立了良好的团队协作精神，大大提高了团队的凝聚力。