

2023年基层组织建设调研报告(优质7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层组织建设调研报告篇一

靖江市第一实验幼儿园党支部直属教育局党工委，现有党员十二名(正式党员10名、预备党员2人)。其中35岁以下党员4名，其余党员均在36—45岁之间，是一支有着年轻活力的开拓型党员队伍。自20xx年10月支部成立后，在上级党委的关心和领导下，积极加强支部建设，建立健全和不断完善组织制度，不断加强党的理论知识的学习，扎实开展党务工作，努力建构支部环境，党群关系密切，在教育教学活动中充分发挥了基层党组织的战斗堡垒和先锋模范带头作用。

1. 组织建设。我支部设置书记一名，支委两名，符合基层组织设置要求。本届支部是xx年3月在教育工委的具体安排和指导下，通过全体党员大会，选举并产生的。支部书记卢素芳同志是江苏省特级教师，泰州市学科带头人，教育管理硕士研究生即将毕业。曾获全国教科研工作先进个人、宋庆龄幼儿教育奖等多项荣誉，她业务精湛，是一名有着强烈的事业心和责任感的优秀党员。支部宣传委员吴辉霞、组织委员潘丽君两位同志热爱、熟悉党务工作，有较高理论政策水平。委员分工具体，凝聚力、向心力强，在群众中树立了很高的威信。

2. 思想建设。支部领导班子能坚决贯彻党的基本路线方针政策，认真落实上级各项要求和部署。坚持社会主义办学方向，贯彻党的教育方针，能正确处理学校中心工作与支部工作关系，积极维护学校政治稳定。平时支委成员能加强学习，与

时俱进，切实提高思想理论修养，明确办学理念和办学思路，并将争创活动与幼儿园的发展很好的融合起来。

1. 发挥党员教师的先锋模范作用。

支部以幼儿园的中心工作为主轴，紧紧围绕实施新课程改革和推进素质教育的目标，深入开展创先争优活动，明确了“六个一”创争品牌活动的内容和要求，即每个党员教师每学期做到，“参加一项专题学习，推动一项班级工作，调研一个幼教课题，解决一个教学问题，关心一位留守儿童，牵手一位青年教师”。广大党员教师比学习、比教学、比奉献，发扬务实精神，树立党员形象，充分发挥党员先锋模范作用。

2. 认真做好组织发展工作。

我支部认真做好入党积极分子的培养、考察和发展工作，严格按《党章》规定，规范发展程序。遵循“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，以保证质量为前提，在优秀先进分子中发展新党员，几年来，发展了5名新党员，8位入党积极分子，为我园党支部注入了新鲜血液。

1. 坚持“三会一课”制度。

我支部能定期开好支委会，及时传达上级文件精神，总结工作经验，纠正工作中的缺点错误。每一个党员能按时参加支部党员大会、党小组会，认真上好党课。对工作中的重大事项、重要思想认识问题等都在党的会议上进行民主讨论，按照民主集中制的原则，统一思想，作出决议。

2. 建立健全监督机制。

支部始终把党风廉政建设作为工作的重点，积极推进“廉政教育进校园”的活动。建立健全了党政联席会议制度、教代

会干部述职评议制度、教师测评制度和民主生活制度等各种廉政制度，完善了领导班子依法行使权利的制约机制和监督机制；积极推行园务公开制度，成立了工程招标、采购领导小组、伙委会等，将幼儿园管理的方方面面运行在阳光之下。

□

1. 加强党建品牌的建设。

xx年我园党支部成功通过了党建示范校验收，创建自己的党建特色品牌，并在实践中大力开展创建活动。紧紧围绕幼儿园的保教工作，通过品牌创建，推动党员立足本职发挥先锋模范作用，以党员教师的引领来促进幼儿的文明、家庭的文明，促进教师发展、幼儿发展、幼儿园发展，形成了“文明三引领”的党建品牌标识。

2. 积极争创“党员先锋岗”。

今年3月，我园中班年级组申报了“党员先锋岗”的创争活动。以创建活动为载体，进一步引导党员发挥先锋模范作用，努力将党组织的思想建设、作风建设、能力建设提高到更高的水平。

□

1. 提升教师素质，注重师资培养。

支部坚持以提升教师队伍素质、注重师资培养，作为工作的重点。定期组织学习活动，邀请专家学者来园作专题报告、开展教师读书活动、举行读书汇报、外出观摩学习等，让老师们的教育理念和教学行为在活动中得到不断提升；组织师德大讨论活动，引导教师撰写学习体会、参加主题征文、进行演讲比赛等，还定期开展梳理身边教师的先进事迹的活动；组织基本功、公开课、活动设计、论文评比等一系列教学竞赛，

促进教师基本素质的提高;大力倡导课题研究活动,鼓励老师积极申报,深入研究,勤于思考,不断总结,努力提高教科研水平。

2. 促进教育教学工作的不断发展。

我园党建工作紧紧围绕“增强办园活力,推进内涵建设,构建和谐校园”战略,引领教职工创新发展,用心诠释“人为本,爱为魂,为孩子的和谐发展奠基”的办园理念,在全面加强支部党建的同时,进一步发挥党员先锋作用,积极构建和谐校园,促进了教育事业的不断发展。

几年来,我园先后获得了:“全国家庭教育优秀家长学校”、“江苏省绿色学校”、“泰州市先进幼儿园”、“泰州市巾帼标兵岗”、“泰州市语言文字规范化学校”、靖江市平安学校创建先进集体、继续教育先进单位、先进基层党组织、党员先锋岗、先进基层工会等多项集体荣誉;我园现有100多名专任教师中,有江苏省特级教师、泰州市优秀班主任、学科带头人、教学能手、教坛新秀,也有靖江市十佳教师、师德标兵、巾帼示范标兵;多次获江苏省幼儿园优课评比一等奖,多人获泰州市、靖江市教师基本功比赛一等奖,100多篇论文在省市级刊物上发表,400多篇论文在省市级比赛中获奖。

1. 规范办学行为,严管各项收费。我园严格按照上级文件精神办理,严格规范教育收费公示工作,保育教育费、伙食费按核准的收费标准收取,赢得了家长的一致好评。

2. 提高服务质量,提升品牌形象。幼儿园是教育机构,更是服务行业。为社会服务,为家长解决后顾之忧,是我们的服务内容。我园通过“家长园地”、“预约访谈”、“大班幼儿毕业典礼”等常规工作和《七色花》园刊的印制、发放,定期向家长介绍育儿知识、育儿经验,通报班级的教育教学内容,汇报孩子的学习、成长情况,让家长更好地了解幼儿园、了解孩子;通过“家长开放日”、“家长工作坊”、“家

长沙龙”，等途径，为家长提供科学的、有针对性“的育儿方法，帮助家长提高育儿水平。我们还积极发挥家长委员会、家长智囊团的参谋作用和监督作用，群策群力办好幼儿园。由于我们本着“一切为了孩子”的服务精神，精心办学，因此每学期组织的家长对教师、学校的评价中，满意率均在97%以上。我园党支部在历年的群众满意度测评中，支部班子满意度均达100%。这也充分说明了我们的工作作风和工作实绩得到群众公认。

存在问题及整改措施

1. 在经费投入方面重视不够。今后要将党建工作经费纳入幼儿园行政预算，为党建工作的顺利开展提供有力的物质支持。
2. 支部活动形式有待创新。我们将针对我园教职工特点，积极创新支部活动开展方式和形式，做到有新意、有实效。
3. 我们将以基层组织建设年为契机，充分利用我园刚刚建立的数字化校园平台，加强党工团活动的宣传和活动资料的收集整理工作，做好党建资料电子台账。

今后，我支部将以更加务实的作风，更加扎实的措施，改正不足，弥补差距，努力使我园的党建工作再上一个台阶。

基层党组织建设调研报告篇二

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

从全县来看，机关党建工作呈现出“四个新”的特点：

一是确立了“三级抓”的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成了一级抓一级，层层抓落实的“三级抓”工作格局。

二是创出了“抓机制”的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了“三项创建”活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，激发了党员干部的内在动力。

三是形成了“抓特色”的新举措。在县直机关广泛开展了“双承诺三满意”主题活动，深入推进“亲民为民，服务群众”，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化“典型示范、党员帮扶”等主题实践活动，扎实开展“党员干部下访日”、创建“五型机关”等载体活动。县直各单位结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业“十个一”、检察院落实党建目标抓队伍建设等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了“抓党建促经济”的新局面。县直机关各单位坚持以“抓党建、促业务、创佳绩”为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率 and 机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在“五性”：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，

有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成“搭头”，习惯于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，笔者认为应着重在提高“三力”上下功夫：

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式，解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。各单位普遍建立完善了多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务经济业务、协助行政负责人完成任务的能力。应从三个方面努力：一要提高服务的素质和本领。要经常开展经济形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解经济建设动态，不断提高服务经济建设、做好本职工作的素质和本领，同时加强科技、法律、本职业务的学习，与经济工作关系密切的部门的党员干部更要成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力建设学习型、服务型、效能型、廉洁型、节约型、创新型的“六型”机关。三是组织机关党员干部直接投身经济建设主战场。支持和鼓励机关党员干部在各种经济活动中主动投入、积极参与，建功立业，为加快××发展不断做出新贡献。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》（以下简称《条例》）规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强机关党员

干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做好群众工作的能力。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难”，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二是要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三是要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展“情系基层、心系群众”等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要督促引导机关各部门进一步转变作风，提高工作效率和服务水平，建立健全服务承诺制、限时办结制、首问责任制、工作督办制等制度，实行“一站式”办公、“一条龙”服务。五是机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各单位特别是经济部门业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞“规定动作”，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，

又能陶冶情操、振奋精神，化作经济业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕基层党组织建设，开展以“十佳红旗党支部”创建活动；围绕机关作风建设，开展以“服务基层，便民惠民”为主题的作风建设活动；围绕机关文化建设，开展“五型机关”创建活动；围绕机关效能建设，开展“机关党建工作创新奖”评选活动；围绕党员干部素质教育，开展“读好一本书、上好一堂课”活动；围绕党的先进性建设，开展“六个一”主题实践活动(每年组织一次“争当先锋，永葆先进，促进发展”思想大讨论活动；一次党的知识竞赛或演讲比赛；一次党员义务劳动；一次为困难党员、职工、群众送温暖的“关爱行动”；一次革命传统教育或警示教育；一次专题(形势)报告会)。

一是激发改革勇气。用我们每个单位日益发展的业务工作、突出的工作业绩，来激发、激励党员干部职工为改革做出新贡献，保持昂扬向上的工作干劲。

二是激发工作热情。工作热情的发挥，来源于树立正确的世界观、人生观、价值观。机关党建工作不仅要鼓励每位党员干部为本单位、本部门的发展尽心尽职尽责，还要导向本部门本单位的发展为干部职工带来利益的变化，从而使大家心中有坐标、工作有目标、更有利益的风向标。

三是激发创造力。组织机关党员开展好“一个党员就是一面旗帜、一个岗位就是一个阵地”和争创“优秀党员”、“示范窗口”等活动，发挥党员先锋模范作用。在机关党支部、党员队伍中，倡导廉洁、高效、勤政、务实的作风，影响和带动基层党组织，以积极的姿态、扎实的工作，全面落实科学发展观，构建和谐平安新××，让机关党建作为“五新”××建设提供强有力的政治保障和组织保障。

基层党组织建设调研报告篇三

为了进一步加强基层服务型党组织建设，提高基层党组织服务群众的水平，按照围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的要求，以保持党的先进性为主题，以建立社会主义市场经济条件下基层党组织实现好、维护好、发展好人民群众根本利益新的方式和途径，保持同人民群众的密切联系为核心，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进创新，增强基层党组织的影响力、凝聚力和战斗力，现将永丰村星级服务型党组织建设自查报告如下：

永丰村总人口1543人，九个村民小组，党员39名，入党积极分子两名，村两委成员7人，村监会成员3人。

2、村级维稳组织健全、民事调解工作成绩突出，没有大的矛盾发生；

4、每年组织党员群众对村“两委”工作进行测评，群众满意率90%；

6、村部设有公示栏，定期将财务、村务、政务向群众公开，接受群众监督；

7“四议两公开”制度落实到位，定期开展民主议政日活动；

8、联系群众5项制度落实到位；

9、认真开展冬季党员轮训会、党员参会率达到90%；

10，村部设有活动场地具备党员、群众议事基本功能，办公室标示清楚，各种制度健全；

12、村集体资产管理规范、各种办公用具登记造册，定期检

查维护，监管有效；

13、根据本村土地流转特色，成立以丁洪俊为主的农机合作社，更好地为群众服务；

16、村部设有老年活动室、图书室、党员远程教育室、方便群众娱乐活动；

17□20xx年全村人均可支配收入9300元；

20xx年9月，按规定程序，坚持公开、公平、公正的原则，永丰村完成了本村党组织班子成员的公推直选工作，实现了村党组织班子成员公推直选的全覆盖，而且在公推直选中，改进用人观念，在选人用人上大胆选拔使用政治素质好、发展能力强的干部。把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的人选进基层党组织班子中来，村两委班子更有战斗力。

1、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺乏技能培训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈旧，发展思路不清晰，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。

2、农村民主管理机制有待进一步健全，村民自治有待加强。民主监督、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主意识有待进一步提高；有能力、有知识的党员流失严重。

3· 服务群众的办法不多，成效不够突出，尤其是对当前存在的一些热点难点问题不能有效解决。主要表现在：群众养老问题没有得到完全解决；群众的文化娱乐要求不能得到满足；部分特殊困难群众的问题无法解决。

4、带领群众致富能力不强，创新意识不强。

5、支部班子成员学习政策理论不够透彻。

基层党组织建设调研报告篇四

根据中组部办公厅《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》（组厅字〔20xx〕6号）文件精神，按照要求，结合本单位实际，现将我院分类定级工作汇报如下：

基层党组织分类定级工作要坚持突出重点，坚持实事求是、客观公正，不回避问题，不降低标准；坚持简便易行，合理确定工作步骤、程序和要求，便于操作。

按照《机关事业单位党组织分类定级参考标准》里的“党组织带头人、工作思路、工作制度、活动阵地、保障机制、工作业绩、群众评价”七项分类定级指标。以百分制评分的方式进行，分别赋予七项指标分值，总分为100分，划分四个等级：90分以上为“好”；80-89分为“较好”；60-79分为“一般”；60分以下为“较差”。

采取各基层党支部自评、上级党组织评价、群众评议相结合的方法进行分类定级。

具体步骤如下：

1、各基层党支部自评。由各基层党支部对照评价标准逐项自查，进行自我评价。

2、党员群众测评。由上级党组织采取适当方式组织党员群众进行满意度测评，参加测评的对象范围、人数根据基层党组织的类别和支部实际灵活确定。

3、上级党组织评定。由上级党组织专门组织人员对照评价标准对所属党支部进行评价。

4、核准定级。上级党组织对各基层党支部的自我评、上级评、群众评的结果进行综合分析，按照评价标准分别给予“好”“较、好”“一般”“较差”四个等级的划分。其中群众满意率低于90%的，不能定为“好”与“较好”。

基层党组织建设调研报告篇五

根据汾湖经济开发区党委文件精神，我中队为进一步加强基层党组织建设，深化党组织等级化管理活动，建设高标准的基层党组织，积极开展了创建“五好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）活动，取得较好效果。

为了确保创建活动扎实有效地开展，我中队成立创建“五好”基层党组织领导小组，召开全体党员参加的创建“五好”基层党组织动员大会，传达部署中队创建工作计划，建立创建工作责任制，并及时总结活动中好的做法和经验，研究解决活动中存在的问题，确保创建目标落到实处。中队党组织对照“五好”基层党组织的标准，找出了差距和不足，克服工作中的薄弱环节，采取目标管理的办法，建立责任制，认真组织实施，在抓落实、求实效上下工夫，开展文明办公，一流服务，把各项任务落到实处。

一、在创建活动中，我中队党组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央、区党委组织会议精神，紧紧围绕我中队中心任务，采取切实措施，加强了党的思想、组织和作风建设，使党组织在新的形式下充分发挥应有的作用，真正成为团结带领广大民警、协警贯彻党的路线方针政策、完成各项任务的坚强战斗堡垒，更好地为经济发展、社会治安稳定服务。

二、领导班子成员特别是党支部书记都有较高的政治理论水平，熟悉党务工作和公安管理工作。领导班子坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领，贯彻执行党和国家的法律法规；

领导班子成员思想政治和业务素质高，年龄、知识、专业结构比较合理，团结协作，勤政廉洁，勤奋努力，开拓进取，联系群众，有较强的凝聚力和战斗力，政治保障和监督作用发挥突出。带领中队党员群众顺利完成了本年度各项工作任务。

四、把握着重点，发挥党员先锋模范作用

政治教育作为重点工作来抓。针对卡口中队工作压力大、夜班时间多等问题，在教育形式上，坚持“灵活、业余、实效”的原则，既结合中心任务组织短期培训，又引导党员利用业余时间自我学习；在教育内容上，坚持政治学习和业务学习相结合，既组织党员学习邓小平理论，“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十六大，十七精神和新《党章》，又组织党员加强业务学习和警情研判研讨，不断提高党员的思想政治素质和业务素质。二是加强管理，增强党员队伍的生机和活力。针对我中队民警交流、调动比较频繁的实际，一方面，我们认真做好党员组织关系的接转和流动党员的管理。对新调入的党员，及时帮助接转党员的组织关系，安排他们参加党的生活；对流动党员，进一步落实流动党员的请假、联系、汇报和目标管理制度，全面掌握外来党员的基本情况，切实加强教育管理。另一方面，积极做好发展党员工作，把发展党员工作同培养后备干部和培养业务骨干结合起来，注重发展年龄轻、工作成绩突出的优秀分子入党。三是立足实际，有效开展党的活动。通过开展“带头示范”活动，组织、引导党员在中队各项任务中发挥表率作用，影响和带动民警、辅警为中队排忧解难；通过开展“党员干部进万家”活动，充分党员干部带头作用，与困难户结对子。切实为老百姓办实事。

五、党支部对思想政治工作的领导有力，行政领导、共青团、协警队伍等群众组织密切结合，充分发挥作用；德育体制、机构、队伍健全，各项政策落实；思想政治教育制度完善，形式多样，贴近实际，教书育人、管理育人、服务育人的措

施得力；结合争先创优活动，加强对党员民警的法律教育；重视警营文化建设，积极开展文明执法建设活动，形成健康向上的环境和正确的舆论导向，文明执法执行到位。无上访和零投诉。

定、打击各类违法犯罪中发挥模范作用，全面提高了警务质量和违法犯罪打击效率。

经过我中队党组织认真自查，我们认为，我中队党组织已达到了“五好”基层党组织的要求，特申请验收。

基层党组织建设调研报告篇六

一是进一步在落实管党责任上下功夫。着眼党建意识缺位，努力实现管党责任落地有声。新形势下，村党支部书记作为村级党建工作第一责任人，理应责任上肩、工作上前。但少数村党支部书记，特别是年龄偏大的同志身上仍存在“口头重视、行动忽视”和将经济发展作为“遮丑布”等“痼疾”。推动农村基层党建工作扎实有序开展，关键是扭住党建责任制这个“牛鼻子”。下一步，我将在乡党委的大力支持下，充分发挥考核的“指挥棒”作用，严格执行基层党建工作联述联评联考，形成村书记带头抓党建的良好氛围。一是公开化明责。年初，指导各村制定全年党建工作计划和书记抓党建工作公开承诺书，将其作为党建工作目标责任书的重要考核指标，并组织各村通过党务公开栏、网上党员群众服务中心进行集中公示，让承诺事项接受党员群众监督。二是常态化考责。积极争取乡主要领导支持，组建党建工作督办专班，每季度采取访谈党组织书记，查研究部署是否到位；访谈党员群众代表，查工作开展是否扎实等形式开展专项督办，实现党建工作月有提示、季有通报、半年一小考、年终一大考。三是严格化问责。经报乡党委讨论通过后，实行党建考核结果与村干部绩效考核工资、评先表彰相挂钩，严格落实党建工作“一票否决”，对考核后进的村约谈党组织书记，用实际行动将“抓好党建是称职、抓不好党建是失职、不抓党建

是渎职”的压力传到给村党支部书记。

二是发扬“功成不必在我”的奉献精神。从事组织工作已有14年时间，每到年底绩效考核时，就会感觉相比招商引资、农业农村等工作“立竿见影”、“实体感”强而言，党建工作好像做的都是“虚工”。但从职能职责的角度看，组织工作是为经济社会发展提供组织保障和人才支撑的，来不点半点虚假。这就要求我们组工干部发扬“功成不必在我”的精神，更要有一张蓝图抓到底、一以贯之抓落实的韧劲，多一些担当，少一些计较，集中精力在抓班子强队伍上下功夫，在强化基层党组织“两个功能”上下功夫，在打基础管长远上下功夫，做践行组工干部“安专迷”表率。

三是在党建工作增强凝聚力和战斗力上下功夫。2020年下半年要形成大抓党建、抓大党建的工作氛围，做到勤汇报、多请示、常提醒，积极主动汇报区委组织部的工作部署和要求，同时和组织办的其他同志积极争取班子成员的大力支持，营造主要领导亲自抓，班子成员协同抓，组工干部具体抓的基层党建工作格局。

基层党组织建设调研报告篇七

根据汾湖经济开发区党委文件精神，我中队为进一步加强基层党组织建设，深化党组织等级化管理活动，建设高标准的基层党组织，积极开展了创建“五好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）活动，取得较好效果。

为了确保创建活动扎实有效地开展，我中队成立创建“五好”基层党组织领导小组，召开全体党员参加的创建“五好”基层党组织动员大会，传达部署中队创建工作计划，建立创建工作责任制，并及时总结活动中好的做法和经验，研究解决活动中存在的问题，确保创建目标落到实处。中队党组织对照“五好”基层党组织的标准，找出了差距和不足，

克服工作中的薄弱环节，采取目标管理的办法，建立责任制，认真组织实施，在抓落实、求实效上下工夫，开展文明办公，一流服务，把各项任务落到实处。

一、在创建活动中，我中队党组织坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻中央、区党委组织会议精神，紧紧围绕我中队中心任务，采取切实措施，加强了党的思想、组织和作风建设，使党组织在新的形式下充分发挥应有的作用，真正成为团结带领广大民警、协警贯彻党的路线方针政策、完成各项任务的坚强战斗堡垒，更好地为经济发展、社会治安稳定服务。

二、领导班子成员特别是党支部书记都有较高的政治理论水平，熟悉党务工作和公安管理工作。领导班子坚持党的基本理论、基本路线和基本纲领，贯彻执行党和国家的法律法规；领导班子成员思想政治和业务素质高，年龄、知识、专业结构比较合理，团结协作，勤政廉洁，勤奋努力，开拓进取，联系群众，有较强的凝聚力和战斗力，政治保障和监督作用发挥突出。带领中队党员群众顺利完成了本年度各项工作任务。

四、把握着重点，发挥党员先锋模范作用

政治教育作为重点工作来抓。针对卡口中队工作压力大、夜班时间多等问题，在教育形式上，坚持“灵活、业余、实效”的原则，既结合中心任务组织短期培训，又引导党员利用业余时间自我学习；在教育内容上，坚持政治学习和业务学习相结合，既组织党员学习邓小平理论，“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十六大，十七精神和新《党章》，又组织党员加强业务学习和警情研判研讨，不断提高党员的思想政治素质和业务素质。二是加强管理，增强党员队伍的生机和活力。针对我中队民警交流、调动比较频繁的实际，一方面，我们认真做好党员组织关系的接转和流动党员的管理。对新调入的党员，及时帮助接转党员的组织关系，安排

他们参加党的生活；对流动党员，进一步落实流动党员的请假、联系、汇报和目标管理制度，全面掌握外来党员的基本情况，切实加强教育管理。另一方面，积极做好发展党员工作，把发展党员工作同培养后备干部和培养业务骨干结合起来，注重发展年龄轻、工作成绩突出的优秀分子入党。三是立足实际，有效开展党的活动。通过开展“带头示范”活动，组织、引导党员在中队各项任务中发挥表率作用，影响和带动民警、辅警为中队排忧解难；通过开展“党员干部进万家”活动，充分发挥党员干部带头作用，与困难户结对子。切实为老百姓办实事。

五、党支部对思想政治工作的领导有力，行政领导、共青团、协警队伍等群众组织密切结合，充分发挥作用；德育体制、机构、队伍健全，各项政策落实；思想政治教育制度完善，形式多样，贴近实际，教书育人、管理育人、服务育人的措施得力；结合争先创优活动，加强对党员民警的法律教育；重视警营文化建设，积极开展文明执法建设活动，形成健康向上的环境和正确的舆论导向，文明执法执行到位。无上访和零投诉。

定、打击各类违法犯罪中发挥模范作用，全面提高了警务质量和违法犯罪打击效率。

经过我中队党组织认真自查，我们认为，我中队党组织已达到了“五好”基层党组织的要求，特申请验收。