

2023年董事长离任审计报告(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

董事长离任审计报告篇一

根据组织的安排,我于xx年6月离岗。按照领导干部任期经济责任审计实施办法的要求及《晋城市城区审计局关于对原城区档案局局长侯强同志离任审计的通知》(城审经通[2012]33号)精神,现将本人任期内负有主管责任和直接责任的财政、财务收支事项情况报告如下:

xx年2月开始担任城区档案局局长□xx年6月离职,任期7年4个月。

(一)认真贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级的指示,负责全局工作。

(二)认真贯彻执行国家各项档案方针、政策以及区政府和上级业务主管部门的指示,加强指导检查,确保完成各项档案工作任务。

(三)加强班子、组织和队伍建设,提高班子和党组织战斗力,提高队伍的政治、业务素质。

(四)完成区委、区政府和上级业务主管部门交办的其他工作任务。

在区委、区政府的正确领导下,在市档案局的监督指导下,

在我任职期间，带领档案局干部职工紧紧围绕为社会建设服务这个中心，工作上有了全新的开拓，服务公众、档案保管、信息传播、社会教育、文化交流五大功能得到了进一步发挥，创新服务广受好评，业务成效显著。

一是档案社会服务功能全新拓展。档案服务利用长足发展：2006年以来，我区档案部门每年接待各级利用者2000余人次，调阅案卷5000余卷次。逐年均呈现明显增长趋势。

二是档案馆硬件设施显著改善。从xx年3000元的档案事业费到现在的15000元，翻了5翻，特别是在06年解决档案人员健康津贴，在07年区政府拨款总计10余万元，配备了工作用车，以及电脑5台，激光打印机、扫描仪、复印机、档案管理软件等设备以及空调、吸尘器、温湿度仪等，使档案馆向现代化综合档案馆迈进了一大步，从很大程度上改善了区档案馆的落后面貌，档案保管条件明显改善。

三是确保档案安全。我任档案局局长以来，始终把档案安全工作放在首位，确保档案安全不出现一丝一毫的纰漏。为此，局里专门成立了由我任组长的安全工作领导小组，还制定完善了档案安全的制度，将档案安全工作分解到人，责任到人，确保档案安全万无一失。

四是抓好党风廉政建设和反腐败工作。针对档案部门的特点，我注重抓廉政和反腐工作。一方面加强干部职工的学习教育，带领党员干部学习反腐败理论文章，组织讨论时事政策，观看反贪腐警示教育片。另一方面建立完善各项监督机制，公开办事程序，严格财会制度，设立举报电话。三是加强财务管理，对单位收入、支出分人负责，对合同、票据专人管理，实现了财务公开，在单位努力营造一个公开、公平、公正、廉洁自律、风清气正的工作环境。

董事长离任审计报告篇二

本人于20____年10月起任长荡镇党委书记、人大**，主持镇党委、人大全面工作，侧重工业经济工作。几年来，本人始终坚持“为官一任，造福一方”的工作理念，扎实调查了解长荡区域发展实际，并根据镇情，进一步优化、细化“以工兴镇”方略、农业高效增收方略、统筹城乡发展方略、实事惠民方略等，取得了明显成效。近年来，长荡镇先后被先后获评江苏省文明镇、江苏省社会治安综合治理安全镇、盐城市社会治安安全镇、盐城市法治镇、盐城市平安建设先进镇。本人被评为盐城市落实农村政策先进个人、盐城市党群综合服务中心建设先进个人，曾获得县委、县政府三等功。

三年多来，为全面推进区域经济发展，本人及党委政府班子成员始终紧扣发展第一要务，以保增长、保民生、保稳定为工作主线，抓工业运行、抓规模企业培育、抓集镇经营，加大三产服务业的投入，经济总量不断壮大，综合实力显著增强。2011年底实现一般预算收入2800万元、财政总收入4700万元，分别是20____年底的6.1倍、5.4倍，年均分别递增43.4%、40.1%，地区生产总值、固定资产投资、农民人均纯收入等主要经济指标均实现翻番。

1、工业经济稳步发展。坚持以项目统领工作全局，积极招商引资，力推“两提一扩”，同时，加大投入完善园区配套。4年来，共引进亿元项目8个，5000万元项目18个，3000万元项目26个，创业园区基础设施累计投入3000万元，达到了“七通一平”。建成标准化厂房近22万平方米，园区共有企业41家，园内企业年可实现税收2000多万元。初步形成纺织、机械加工、节能灯具等特色规模产业，成为全县为数不多的省级中小企业创业示范基地，培育了一批新的经济增长点。

2、农村经济前景喜人。紧紧围绕“农业增效、农民增收”工作目标，积极实施“两化一改”、“十百千万”、“315”等工程，发挥“三大”载体作用，村级经济实力不断壮大。4年

来，全镇形成万亩韭菜、10万只毛兔、百万家禽、万亩南美白对虾等规模特色产业，实现了“一亩三千”的全覆盖、土地流转达10000亩，已建成3个千亩以上的农业示范园，农民人均纯收入达8680元。

3、集镇经营有效推进。按照“一次规划、分步实施、打造特色、积极经营”的总体要求，加速推进集镇建设，集镇面貌显著改善。4年来，新建了剧场路、凤凰路、长小路等道路，实现了集镇硬质道路全覆盖。截至2011年底，先后兴建了凤凰家苑、桃园新居、幸福家园、阳光花园、宏才社区、胜利桥康居示范村等12个居民小区，集镇规模不断扩大，集镇承载能力不断增强，提高了居民的生活质量，推动了集镇的商业繁荣。

1、收支情况：

2、制度建设：

3、廉政建设：一方面，贯彻落实《廉政准则》和厉行节约制止奢侈浪费八项规定，及时转发县有关廉政建设文件；另一方面，不断完善内部各项廉政制度，出台了《机关内部十项管理制度》，进一步加强财务监管，严格压缩开支，通过各项廉政制度的完善和贯彻落实，有效地实现了全镇廉洁自律工作的规范化和制度化。

作为镇党委书记，我始终坚持以身作则，按照“为民、务实、清廉”的标准，严格要求自己，带头执行党风廉政制度，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路与措施的落实上。坚持廉洁从政，从严治政，严格遵守政治纪律、组织纪律、经济纪律。时刻自重、自省、自警、自励，无论是平时上班还是节假日，不公车私用，不公款私请，不公费私游。工作中，南来北往，经过多少个风景名胜地，从没有游玩过一次，常常是办完事情连夜返回。在立言立行上下功夫，管好自己的手、管好自己的腿、管好自己的嘴，

对身边的人、亲属、朋友严格管理教育，以实际行动杜绝以权谋私现象的发生。

三、推行民主决策，保证重大事项有序实施

三年多来，我镇积极推进民主法治建设。定期组织班子成员、党员干部开展学法培训，提高依法办事能力。创新形式推进民主决策，进一步完善了重大决策听证会制度，提高了决策的民主化、科学性。积极推进人大监督规范运作，期内累计开展46次专项视察活动，办理代表建议和意见142件，办结率100%。普法宣传教育得到加强，广大干群民主法制意识明显提升。

三年多来，我镇坚定不移地实施各项利民惠民工程，逐步改善了全镇居民的生产生活环境。先后投入2200万元，实施了1.5万亩土地整理项目；投资1600多万元，实施了中心河东次高地治理项目，建设了“长东排区”；投资700万元，以二级路标准修建了胜长线，全长7公里；投资1800万元以二级路标准修建的长青线即将竣工；投入2000多万元修建地面水厂一座，改善了居民饮用水的质量；新改卫生户厕6000座，新建沼气1000座，新纳“双入户”用户6000户；投入400多万元新建二甲病房楼一幢；计划生育工作继续领跑全县，连续15年在县级评比中稳居第一方阵，为免查示范镇；新型农村合作医疗参保率100%；加大了五保供养、优抚提标工作力度，提高了五保集中供养率，并保证了优抚对象抚恤金及增补金费按时足额发放。

述职人：

20____年____月____日

董事长离任审计报告篇三

根据组织的安排，我于20x年6月离岗。按照领导干部任期经

济责任审计实施办法的要求及《晋城市城区审计局关于对原城区档案局局长侯强同志离任审计的通知》（城审经通[20x]33号）精神，现将本人任期内负有主管责任和直接责任的财政、财务收支事项情况报告如下：

一、任职起止时间□20x年2月开始担任城区档案局局长□20x年6月离职，任期7年4个月。

二、职责范围：

（一）认真贯彻执行党的路线、方针、政策以及上级的指示，负责全局工作。

（二）认真贯彻执行国家各项档案方针、政策以及区政府和上级业务主管部门的指示，加强指导检查，确保完成各项档案工作任务。

（三）加强班子、组织和队伍建设，提高班子和党组织战斗力，提高队伍的政治、业务素质。

（四）完成区委、区政府和上级业务主管部门交办的其他工作任务。

三、履职情况：

在区委、区政府的正确领导下，在市档案局的监督指导下，在我任职期间，带领档案局干部职工紧紧围绕为社会建设服务这个中心，工作上有了全新的开拓，服务公众、档案保管、信息传播、社会教育、文化交流五大功能得到了进一步发挥，创新服务广受好评，业务成效显著。

一是档案社会服务功能全新拓展。档案服务利用长足发展□20x年以来，我区档案部门每年接待各级利用者20x余人次，调阅案卷 5000余卷次。逐年均呈现明显增长趋势。

二是档案馆硬件设施显著改善。从20x年3000元的档案事业费到现在的15000元，翻了5翻，特别是在20x年解决档案人员健康津贴，在20x年区政府拨款总计10余万元，配备了工作用车，以及电脑5台，激光打印机、扫描仪、复印机、档案管理软件等设备以及空调、吸尘器、温湿度仪等，使档案馆向现代化综合档案馆迈进了一大步，从很大程度上改善了区档案馆的落后面貌，档案保管条件明显改善。

三是确保档案安全。我任档案局局长以来，始终把档案安全工作放在首位，确保档案安全不出现一丝一毫的纰漏。为此，局里专门成立了由我任组长的安全工作领导小组，还制定完善了档案安全的制度，将档案安全工作分解到人，责任到人，确保档案安全万无一失。

四是抓好党风廉政建设和反腐败工作。针对档案部门的特点，我注重抓廉政和反腐工作。一方面加强干部职工的学习教育，带领党员干部学习反腐败理论文章，组织讨论时事政策，观看反贪腐警示教育片。另一方面建立完善各项监督机制，公开办事程序，严格财会制度，设立举报电话。三是加强财务管理，对单位收入、支出分人负责，对合同、票据专人管理，实现了财务公开，在单位努力营造一个公开、公平、公正、廉洁自律、风清气正的工作环境。

董事长离任审计报告篇四

从我20**年6月份来到这片热土到今年因为岗位调整回到西安已经四年多了。回想四年的工作历练和岁月征程，我思绪万千，感触颇深，这里承载着我们一个团队的责任、奋斗、成长、战绩，更承载着我们每一个石油人的信念、追求、情感、荣誉！四年来，在集团公司党委、集团公司的正确领导下，我们齐心协力，团结奋斗，挑战困难，一切从零开始艰辛创业，实现了各个阶段的各项目标。四年来，我们深入研究，优化部署，着力推进区域勘探开发一体化，油藏评价取得突破成

果。

四年来，我们科技建产，高效组织，聚精会神搞建设，产能建设高效运行；四年来，我们精细管理，强化注水，一点一滴增产夺丰收，磨刀石上闹革命。四年来，我们众志成城，严防死守，有效的保卫扩大了油田生产与油区矿权。四年来，我们警钟长鸣，高度防范，保证了安全生产的平稳局面。四年来，我们紧了又紧，严密控制，一心一意谋取低成本发展。

四年来，我们坚持双赢，团结一心，营造了良好的内外部工作环境。特别是四年来，我们和广大干部员工手拉手，肩并肩，一起经历了奋斗的艰辛，享受了成功的喜悦，在与天斗、与地斗，与各种困难斗争的过程中建立了非常深厚的情意，以及共同的使命感、责任感、成就感、欣慰感。我们不能忘记朝夕与共、荣辱与共、患难与共的深厚情感，我们不能忘记齐心克难、齐心攻关、齐心团结的铁石默契，我们不能忘记开发好、建设好、管理好五蛟油田的铮铮誓言，我们不能忘记热爱团队、忠诚团队、奉献团队的无悔选择！在此，我向集团公司党委、集团公司、集团领导以及公司各部门领导对我多年来工作的支持、帮助和指导表示衷心的感谢，向全体干部员工的辛勤劳动、无私奉献表示深深的敬意！

现将我四年来的工作述职如下，请审计监察组各位领导、各位员工代表审议！

（一）产能建设成果丰硕喜人。自单位2008年组建成立以来，我们克服人员紧缺、用工多样、矿权争议频繁、优质储量不足、生产组织难度大、安全环保风险高等诸多困难，一切从零起步，超常规组织，快节奏启动，精细化管理，迅速掀起了建产高潮，促使油田快速成长为集团超低渗透油田开发的后起之秀。累计完成产能建任务22万吨，发现了3个侏罗系油藏和三叠系多套油层组，新增探明含油面积55.37平方千米，新增探明地质储量3396.78万吨，新钻井265口，配套完成了30万吨产能建设工作量，并为集团扩大建产50万吨的奠定

了坚实的资源基础。

(二)矿权保护拓展卓有成效。2008年以来，我们按照“立足和谐，讲究策略，维护矿权，守住地盘，拓展空间，突破难点，赢得主动”的工作思路，从油田南试验区面积9.3平方公里矿权为出发点，锲而不舍，稳步推进，逐步巩固了集团油田矿权，特别是在近年来激烈的矿权之争夹缝中，争抢矿权面积29.8平方公里，将矿权面积从66.9平方公里扩大到96.7平方公里，拓展了集团的续发展空间。

(三)示范油田创建取得突破。积极引入“标准化设计、模块化建设、数字化管理”的建设理念，完成了白181等3个井区的数字化配套建设，建成了集团第一个数字化油田；根据不同区块、不同层系、不同类型储层的特点，大胆开展储层改造工艺创新，走出了超低渗油藏科学效益开发的新路子；推动质量管理体系水平再上新台阶，推动安全建产、清洁建产、文明建产，油田稳步迈入现代化科技环境友好型油田。项目组在示范油田建设中形成的《精细化管理，效益化开发，打造数字化绿色生态油田——油田20万吨产能建设工程项目管理成果》2011年荣获全国第六届工程项目管理二等奖，为国内同行树立了典范。

(四)原油生产年年超计划完成。2008年以来，我们始终坚持以“采油人的天职就是多拿油”为己任，以“稳得住、上得去、管得好”为奋斗目标，持续优化指挥系统、产量监控系统 and 生产支撑系统，大力实施“老井稳产、措施增产、新井投产”三大重点工程，积极解决了繁重的生产建设任务、紧缩的操作成本、复杂的油区治安环境和日益突出的老油田稳产开发难题，牢牢把握原油生产的主动权，确保了原油产量的快速攀升。

(五)油田开发良性全线飘红。围绕“降低自然递减”这个中心，持续完善油田开发管理体系，重点抓好精细注水和工艺配套两大工程，狠抓油藏平面、剖面治理，加强井区技术力

量和现场管理，提高注、采、输系统效率，实现了油田开发持续稳定。

(六)效益业绩目标全面实现。在产能建设项目上，集团公司下达万吨产能建设投资计划4500万元，实际万吨产能建设完成4116.53万元，严格控制在计划范围之内。在作业区收入利润及预算执行方面，每年收入利润超额完成、操作成本在计划范围内运行，实现了效益开发的目标。

(七)精细管理深化落地有声。全面推行“精细化管理”，对重点工作实行跟进考核管理，成立了老油田稳产、措施增油、注水管理、隐患治理、数字化建设、成本管控6个精细化工作小组，与机关组室负责人签订重点目标责任书，步步靠实管理措施，逐级落实任务职责，促进以强化注水、措施挖潜、技术增产、节能降耗、安全生产等重点生产任务的完成，实现了油田开发精细化管理、安全环保精细化作业、采油成本精细化管控、基础工作精细化雕琢，确保了全年业绩目标的顺利实现。

(八)打造了长实陇东品牌形象。在实践中培育了“目标一致、苦乐与共、锲而不舍、精益求精”的团队精神，助推了五蛟油田的快速发展。所在单位1人荣获“中石油劳动模范”荣誉、6人获得油田公司级荣誉，10人荣获长庆油田陇东油区劳动竞赛先进个人，单位连续四年荣获“庆阳市油区治安综合治理先进单位”、“庆阳市和谐模范油区创建先进单位”和“庆阳市纳税明星企业”殊荣，为集团争得了荣誉，树立了良好内外部形象。

。始终坚持抓思想、抓作风、抓素质建设不动摇，始终做到统一思想认识、统一组织管理，统一目标任务，始终做到“工作上分、目标上合，职务上分、行动上合，分工上分、思想上合”，时时刻刻讲政治，事事处处讲原则，从而使领导班子始终保持了奋发向上、团结协作的氛围，成为了带领广大员工的坚强集体。

(二)抓整章建制，促进管理升级。建立健全了生产管理运行管理各项制度，坚持“日沟通、周例会、月分析、年总结”的日常管理体制；建立干部、骨干人员的考评体系，动态管理，能者上，庸者下，从而形成了良好干事的氛围；严把“队伍准入、招投标、合同签订、设计审批、物资采供、工程结算”六道关口，筑牢防腐大堤；坚持一把手负责，层层签订责任书，严格检查考核，逐级落实责任，确保了安全生产、经营管理、综合治理等各方面重点工作有效落实，全员执行力全面提升。

(三)抓地质研究，确保开发效果。坚持“整体部署、分类实施、持续研究、及时调整”的原则，针对各油藏开发现状，加大研究力度，坚持“五个对比”（岩性、物性、电性、含油性、试油试采情况对比），追求油层稳、厚、连通，圈定建产有利区域，确保了产建效果；全面实施“139”稳产上产综合管理工程，建立了围绕油藏管理的“一个中心，三个着眼点，九个管理体系”的长效机制，确保了油田长期稳产上产。

(四)抓方案优化，不断提高单产。狠抓了日常随钻跟踪工作，切实做到方案“三个加强”：加强区域开发方案地质研究。从沉积环境、砂体展布、储层物性等方面入手，分析产建区块潜在地质风险，不断优化方案部署，及时调整建产方向，降低产建风险；切实加强单井随钻方案分析，坚持做到对每口新井电测、试油、试采资料进行综合分析，对可能带来的油藏变化进行预测，及时指导钻机调整；切实加强与研究院技术人员的沟通联系，不定期进行分析交流开发方案，及时掌握产建动向和信息，提高认识水平；积极开展新工艺新技术方案试验，努力提高单井产量。

(五)抓激励培训，提升全员素质。在薪酬分配上，确保奖金分配向生产一线倾斜、向关键岗位、艰苦岗位、边远井区倾斜；在季度奖金分配中，全面推行“以产量保效益，以业绩挣薪酬”的分配思路；在井区层面，积极引导基层单位进行月度自检；在班组层面，实施了以分片承包集中运作的大班组管理模式；在员工层面，全面实施以季度为周期的优秀班组、优秀

班组长以及岗位操作明星评选活动。坚持军事化管理和经常化培训，创新“自己学、教着学、现场示范学、送出培训学、单位组织学”培训模式，极大地提高了员工队伍的整体素质。四年来，单位一大批干部员工茁壮成长，逐步走上机关管理人员、中层干部岗位，成为长实集团骨干技术管理人才。

(六)抓安全环保，确保文明生产。牢固树立“以人为本”的思想，以落实安全环保责任为关键，以防范重特大安全环保事故为根本，落实各项安全环保措施，紧紧围绕年初确定的各项任务目标，注重员工、注重管理、注重细节，实现了重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故和重大交通事故“五为零”的目标。

(七)抓投资控制，确保经济安全。切实加强财务管理。按照“统一管理，分级负责”的原则，优化财务审核程序、提升财务服务质量、实现低成本管理的要求；加强资金管理。按照“开支有依据、审批按程序、花销有制度”的原则，做到“不该花的钱一分钱不花，不该销的钱一分钱不销，降低和杜绝了资金的使用风险，保证了资金安全。

(八)抓和谐稳定，营造良好环境。积极援助地方发展经济，组织当地群众参与油田产建钻前工程服务，带动了华池县经济发展，华池县按照“环境最佳、服务最优、速度最快、效率最高”要求，成立了由县主要领导任组长的油田开发协调领导小组，从用地审批、组织协调到钻前工程、纠纷协调政府全程介入，全力支持了产能建设项目建设和原油上产。坚持以人为本的理念，落实“六心”工作法，着力改善员工的工作生活条件，不断丰富员工业余文化生活，力所能及为员工办好事、办实事，提高了队伍的凝聚力，营造了积极向上、和谐共进的良好氛围。

各位领导、各位代表：我在陇东担任产能建设项目组经理和作业区经理的四年时间里，我为集团公司开发建设做出了一些富有成效的工作，也取得了一些成绩，但与集团的要求

相比，与员工同志们的期望值，我清醒的认识到还存在差距和不足。在今后的工作中，我将不断学习，充实自己，进一步提高自己的工作水平，在新的工作岗位上，以更高的标准严格要求自己，扎扎实实地将工作干得更好，做一名组织放心、员工信任的党员干部，更好地完成组织交给的任务，为集团公司打造建设效益型、创新型、和谐型长实做出积极贡献！

以上是我的工作述职，敬请各位领导和各位代表评议！

述职人：**

****年**月**日

董事长离任审计报告篇五

尊敬的教育局领导、全体教师：

本人校长任期已满，现就任期内的的工作向各位汇报如下：

本人xxx男，1963年3月出生，现年46周岁，大学专科学历，中共党员，现任xx学校党支部书记、校长，连续近两届县党代表，本届县人大代表，县书画协会会员，中学高级教师，本人1984年7月在xx学校参加教育工作，任初中物理、政治教学工作，兼任班主任；1985年9月调利店小学任数学、美术教学工作；1986年9月，调回xx学校初中部任物理、数学、美术教学工作，兼任班主任、团支书；1991年9月调利店中学任数学、美术、历史、生物、地理等教学工作，其间历任班主任、团总支书记、工会主席、教导主任、党支部书记等职xx年8月调xx乡中心学校任校长、党支部书记、数学、美术教师。

1、理顺同事关系：我到xx学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。

为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局，特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆秤，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

特别清楚的是，本人任校长期间，经费都是上级严格管理的，这点我非常满意。至于什么职业学校的招生宣传费用，我是能够在此向各位明确公布的，本学期的问题是新世纪总校和大成职业学校的还没有到位，否则早也处理好了。关于伙食团的费用，我是严格要求管理人员多人共管，时时到伙食团去进行督查，月月将伙食团账目进行审查，按时组织工会开展相关活动，这两年来，老师们都特别喜欢工会赖主席了，只要听到赖主席通知了，各位都清楚什么内容了。

我是出差住了旅馆的按照规定范围内报销，没有住的就没有报销住宿费的，没有特别紧急情况都是坐公共汽车。出差搭

了便车的车费也没有报销的，这点有兴趣的可以到张吉银处进行查询。出门在外，为了节省开支，晚上都不出门，怕遇到朋友多了会增加一些不必要的开支，自己工资无法承担，学校支付感觉不妥的。时时提醒自己在任时要考虑到离任时的审计简单一些。

本人于20xx年9月担任泥尔河乡人民政府乡长□20xx年12月担任中共泥尔河乡党委书记□20xx年12月20日兼任泥尔河乡人大主席团主席，根据工作需要调任北林区区委常委，宣传部长，根据绥棱县领导干部离任的要求，将本人任期内有关工作情况的报告如下：

20xx年9月任中共泥尔河乡人民政府乡长

20xx年12月任中共泥尔河乡党委书记

20xx年12月20日兼任泥尔河乡人大主席团主席

20xx年9月—20xx年12月任泥尔河乡人民政府乡长，主持乡政府全面工作。

20xx年12月任中共泥尔河乡党委书记，主持党委全面工作。

20xx年12月20日兼任泥尔河乡人大主席团主席，主持乡人大全面工作。

任职期间，本人始终以昂扬的斗志、饱满的热情、旺盛的精力投入到各项工作中去。突出抓认识、认真抓，注重抓重点、重点抓，坚持抓具体、具体抓，牢牢把握农村十四项重点工作和新农村建设的主动权。确保乡域经济又好又快发展，社会各项事业有了质的飞跃，政治大局稳定，社会安定和谐，群众安居乐业□20xx年全乡社会总产值达到xx亿元，同比增长xx%□农民人均纯收入达到xx元，同比增长xx%□

1、抓产业调整，农民收入逐年增加。在注重巩固和发展水稻种植的基础上，积极引导农户通过搞土地异地开发、发展特色种植养殖业等多种渠道，增加农民收入。

一是异地开发成效显著□xx年末，我乡有298户在建三江场队搞异地开发，开发面积仅为5.5万亩□xx年以来，我乡把土地异地开发作为增加农民收入的主导产业来抓，积极鼓励乡村干部带头从事异地开发产业，通过他们的示范引带使更多的农民走出去。三年来，共有10名乡村干部到建三江场队、富裕、讷河等地搞异地开发，引带农户606户。目前，全乡水稻异地开发户已达到914户，开发水稻面积24.3万亩，相当于再造了两个泥尔河乡，直接拉动农民增收达4500元，截止20xx年末，全乡人均纯收入达到11500元，远远高于全县7000元的平均水平，比20xx年翻了两番。

二是特色种植养殖业初具规模。坚持“一村一品”的发展模式，调整优化产业结构□xx年以来，根据全乡8个村的发展基础、资源优势、农民意愿确定了各自不同的发展产业。形成了木耳、大蒜、烤烟种植和生猪、大鹅养殖等一批各具特色的发展产业。截止到20xx年末，全乡木耳发展到60万袋、烤烟发展到460亩、大蒜达到220亩、生猪存栏量达到2.1万头、黄牛达到350头、大鹅发展到3.5万只，特色种植、养殖业年均产值2100万元，拉动人均增收1000元。

三是农业产业升级不断深入。借助招商引资来的锦辉米业有限公司这一载体，实施了“龙头企业+农户”的订单农业□20xx年全乡6个村265户与锦辉米业签订了4470亩的水稻订单，企业每市斤高出市场价1角钱回收，使户均增收20xx元。同时引导农民由一家一户的分散经营向土地集约化、规模化方向转变□20xx年以来，全乡种植150亩以上的种粮大户已达131户。

2、抓民生民利，群众生活质量不断改善。始终把改善和保障

民生作为工作的出发点和落脚点，切实解决好群众切身利益问题，解决好群众关心的热点、难点问题。

一是道路建设实现新突破。20xx年末，任党委书记之初，全乡仅有一条白色路面，在道路建设上处于全县最末位。几年来，通过积极对上争取公路建设指标，共投入资金1880万元，修建白色路面57条，120.8公里，实现了通村、通组公路全部硬化，形成了两横三纵的乡域公路网络，极大改善了人民群众出行环境。

二是饮水工程建设实现新突破。从xx年初，乡党委积极与包乡县领导沟通协调，打了5眼深水井，铺设管道19700延长米，新盖井房4个，使卫星、进军两个村达到了自来水整村推进。09年，全乡又打深水井18眼，盖井房18个，实现了自来水整乡推进，让全乡24850口人吃上了安全、放心水。

三是泥草房改造实现新突破。通过积极争取项目和资金支持。20xx年对青山村赵友屯实行了泥草房改造整屯推进，新建造型新颖、设计美观、功能完备的砖瓦房32栋，1940平方米。20xx年以来，全乡共改造泥草房、危房8xx户，砖瓦化率达到69.7%，较20xx年的50.1%提高了近20个百分点，人民群众居住环境得到了较大改善。

3、抓基础设施建设，新农村建设成效显著。以县委确定的弱势村转化升级和中间村提档升级为切入点，采取突出重点、突破难点、打造亮点的方式不断推进新农村建设工作扎实开展。20xx年以来，全乡共投入资金810万元，对73个屯进行了绿化、美化、香化和亮化。共铺设硬质边沟8700延长米，修建农户小桥480座，安装铁大门412个，安装路灯53盏，栽植银中杨等各类树木11万棵，种植花卉40多万株，使村屯环境得到了极大改善。投资409万元，新建乡政府办公楼1处，新建村级活动场所4处，改善了乡村干部办公条件。并配套建设群众休闲文化广场5处，满足了农民群众的文化体育休闲需要。

投资285万元，对乡内三条主干线进行了清淤拓宽，共10300米；清理支渠23条，20000延长米；建设农田机耕路9条，11.3公里；修建通田桥涵2处，跌水2处，下涵管830节，治理水打沟1处，改造低产田5500亩，使群众生产条件得到了极大改善。

4、抓项目建设，经济发展质效全面提升□20xx年以来，通过招商引资先后引进了卫星村锦辉米业有限公司和抚北村黑木耳种植基地，共引资1300万元，通过项目辐射带动，使全乡水稻产业向规模化、集约化迈进，牵动170户农户利用庭院和闲置场地种植黑木耳，在增加农民收入和调整优化产业结构上发挥了积极作用。三年来，通过积极对上争取项目资金，争取到“一事一议”奖励资金150万元、泥草房和危房改造资金70万元、土地整理项目资金200元、农田基本建设项目50万元、文化体育基础设施建设资金40万元、争取百万元农机合作社2个，2个千万元农机合作社项目正在申报，全乡三年来共购买大型农机具156台套，插秧机654台，使农业机械利用率达到75.8%。

5、抓自律，党风廉政建设不断加强。在认真调查研究、广泛征求意见的基础上，修订和完善了《党委会工作职责》、《廉洁自律制度》等数十项工作制度，建立了目标责任制，同各副职及各站所、各村一把手签订了年度工作目标责任书，定期听取副职和各站所、各村的汇报；建立了“首问负责制”，杜绝了以往工作推诿、搪塞等不负责现象；建立了村级两委班子目标考核责任制，实行了年终兑标制，极大的鼓舞了村干部的工作积极性。