

2023年基层事业单位工会委员会职责 行政事业单位职代会工会工作报告(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层事业单位工会委员会职责篇一

各位代表、同志们：

我受矿工会四届委员会的委托，向大会作__煤矿年工会工作报告，请各位代表予以审议，并请列席代表提出意见。

__工会工作回顾

__，在上级工会和矿党委的正确领导下，在矿行政的大力支持下，矿工会围绕企业中心工作，服务安全生产大局，突出双向维护，扭住“七个聚焦”，创造性地开展工会工作，为保安增效、度危求进积聚起强大正能量，为企业和谐稳定、健康发展做出了积极贡献。矿工会各项工作得到上级工会组织认可，先后被__省总工会和__省安全生产监督管理局联合授予“__省安康杯竞赛优胜单位”，被__省煤矿工会授予“__省煤炭系统女职工工作先进集体”。

一、聚焦民主政治，履行参与职能

认真履行参与职能，以职代会为重要载体，拓宽民主参与渠道，为职工参与企业管理、汇聚职工集体智慧搭建起坚实的平台。2月成功召开了四届一次职工代表暨工会会员代表大会，

进一步完善了民主管理机制，促进了企业民主政治建设。

在坚持矿长接待日制度，使这项制度日臻完善的同时，在全矿深入开展“面对面、心贴心”、“六必访、七必谈”等谈心交流活动，自觉回应职工群众的新期待、新诉求，倾心服务职工群众，团结动员广大职工与企业同呼吸共命运，保安增效，度危求进。

进一步加强矿务公开，把职工关注的工资收入、物资供应、管理人员通讯费、重大工程招投标、职代会提案办结情况、劳动人事制度等及时向全矿公开，不断深化矿务公开民主管理工作，较好地维护了职工的民主政治权益。

二、聚焦生产经营，履行建设职能

积极履行建设职能，把群众安全工作、经济技术工作摆上日程，抓实抓好，抓出实效。一是做好群众安全工作，对群监和女工协管组织及时调整，认真落实群监员协管员待遇，每个季度都根据群监员协管员工作业绩按时发放群监协管补贴，增强了群众安全工作的实效性。定期不定期到井口进区队举办安全知识有奖问答，提高职工安全意识和安全技术素质。积极配合矿行政举办“安全生产月”活动启动仪式，开展安全知识有奖问答和“安全生产月”安全知识竞赛，唱响“加强安全法治，保障安全生产”的主题。女工协管员通过开展“夏送清凉、冬送温暖、节送礼品”、“当好安全生产好后勤”等活动，发挥女工家属抓安全的优势和作用。去年共组织井口送温暖等各项协管活动11次，井口送茶水、绿豆汤连续三个月不间断，用女职工特有的细心、耐心和爱心筑牢安全生产第二道防线。定期与政工科、团委联合开展“四岗联动”活动，对井上下重要岗位、作业现场职工遵章守纪、规范操作情况进行巡查，对存在的安全隐患进行排查，通过“四岗联动”共排查安全隐患61条，均及时整改。

二是做好岗位练兵、技术比武工作，维护职工学习发展权。

在坚持创新“工人先锋号”活动的同时，10月份组织举办__煤矿年职工职业技能大赛，大赛包括维修电工、电焊工、钳工、叉车工、烹饪工、面点工等6个工种。11月份，成功承办__控股集团职工职业技能大赛，我矿选派16名选手参加维修电工、叉车工、电焊工、钳工所有比赛，一举夺得4项冠军、3项亚军、4项季军，在__控股集团及兄弟单位博得广泛赞誉，在全矿上下引发强烈反响。

三是围绕企业中心任务，积极开展技术创新、节能降耗、降本增效、小改小革、合理化建议等群众性经济技术创新活动。在济宁市国资委组织的合理化建议征集评比活动中，荣获一等奖和三等奖。

四是注重班组建设，会同有关单位加大班组建设考核奖惩力度，提升班组管理水平，夯实本质安全型矿井基础。

五是注重评先树优，及时培育、选树不同层面的先进典型，强化榜样示范、典型引领功能，发挥典型示范带头和激励辐射作用。采煤一工区孟露同志被济宁市委、市政府评为“济宁市劳动模范”，通巷工区于发东、劳资教育科陈源两位同志分别被济宁市总工会授予“济宁市五一劳动奖章”，既为自己捧回了荣誉，也为企业收获了荣光。

三、聚焦企业文化，履行教育职能

矿工会注重履行教育职能，注重开展职工文体活动，满足职工精神文化需求，发挥在企业文化建设中的重要作用。五一前夕，成功举办了职工运动会，全矿约500名职工参加了运动会。5月举办了“践行三严三实、企业渡难关我该怎么办”演讲比赛，并组织获奖选手深入工区宣讲。6月30日，协同矿相关单位举办庆祝中国共产党成立94周年文艺汇演。8月积极组队参加__控股集团“企业渡难关我该怎么办”演讲比赛决赛，5名选手分获一二等奖。9月25日，在___控股集团首届职工运动会上，我矿运动员在17个比赛项目中，一举夺得10项

冠军、13项亚军、5项季军，以绝对优势勇夺团体总分第一名并荣获优秀组织奖，极大增进了职工的集体荣誉感，增强了企业的凝聚力、向心力、战斗力，体现了太平矿人同心同德、团结协作、克难争先的勇气和实力。

继续巩固全国职工书屋优秀示范点创建成果，加大图书阅览室管理服务力度，积极争取上级工会组织对图书阅览室的奖扶政策，更好地满足了广大职工对文化知识的需求。

四、聚焦队伍建设，做好女工工作

女职工是我矿职工队伍的重要组成部分，在矿井的和谐稳定、健康发展中发挥着“半边天”的作用。一是举办“庆三八、送健康”女性健康知识讲座，提升广大女工的健康素养。二是开展健康查体。为女职工义务查体，提供耐心细致的健康咨询服务，传播健康知识。三是在三八妇女节期间，为在岗女职工每人发放一份纪念品，传递矿党政工对女工的关爱之情。四是切实保护女职工的合法权益和特殊利益，在女职工宿舍楼高标准改造“爱心妈妈小屋”。__省煤矿工会调研“爱心妈妈小屋”建设工作时，对我矿的做法给予充分肯定并于日前向小屋赠送有关物品和设施，我矿也因此成为__煤炭系统唯一一家获此关爱的矿井。

五、聚焦工会保障，履行维护职能

积极开展送温暖活动，救助困难职工是工会履行维护职能，协助矿党政解决困难职工生产生活问题的有效途径，对于增强工会组织的吸引力和凝聚力，树立企业大家庭形象具有十分重要的意义。矿工会定期不定期开展扶贫帮困活动，仅元旦春节期间就走访工伤工亡等困难职工家庭100余户，发放困难慰问金近10万元。在煤炭市场持续低迷的情况下，毅然决然地继续开展“金秋助学”活动，共为__煤矿年考入高校的36名职工子女发放奖学金91000元，为职工子女喜圆大学梦助力，在全矿上下引起强烈反响，受到职工家属普遍好评，

擦亮了“金秋奖学”这一工会保障工作的重要品牌。

矿工会在全力做好困难职工救助工作的同时，全面关心关注职工生活。积极监督并协助后勤服务中心大力实施“两堂一舍”质量标准化动态达标，为职工创造了一个温馨舒适的生活环境。与后勤服务中心联合在男职工澡堂增设理发室一处，免费为职工提供服务，受到职工的称赞。

为提高机关后勤职工优质服务的思想意识和业务技能，增强机关后勤服务保障能力，继续坚持在全矿范围内开展争创“服务示范化窗口”活动。各窗口单位高度重视，紧密结合工作实际，突出职业道德教育主线，把抓好业务与优化服务结合起来，扎实有效地开展争创工作。

六、聚焦人口计生，落实基本国策

一年来，我矿始终把计划生育工作纳入重要议事日程，严格执行计划生育目标管理责任制，一级抓一级，层层抓落实，明确责任，落实措施，积极稳妥实施“单独二孩”政策，确保人口计生工作责任到位、措施到位、投入到位、落实到位，形成不断提质升级、健康持续发展的生动局面。目前，我矿已连续被评为邹城市人口与计划生育工作先进单位。

七、聚焦自身建设，践行三严三实

加强自身建设是工会工作的重要内容，也是工会开展好各项工作的组织保证。过去的一年，矿工会以践行“三严三实”活动为契机，重点做好了以下几个方面工作：一是继续抓好工会干部建设，努力提高工会工作人员素质。二是工会各专门委员会认真履行职责，发挥了重要作用，取得了良好效果。三是工会工作人员能认真钻研业务知识，创新工作方法，真正做到了从思想上尊重群众，感情上贴近群众，作风上深入群众，行动上依靠群众，实现了工会工作的群众化、民主化、科学化。四是进一步加强工会经费审查工作，确保了工会经

费服务于职工。

以上成绩的取得，得益于上级工会和矿党委的正确领导，得益于矿行政的大力支持，更得益于全矿干部职工的积极参与和辛勤付出。在此，我代表矿四届工会委员会向关心支持工会工作的各位领导、各位代表以及辛勤工作在各自岗位上的工会会员表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

各位代表、同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和矿党委的正确领导，争取矿行政的大力支持，才能充分发挥工会组织的优势；只有融入企业改革发展大局，才能充分体现工会组织的作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会组织的凝聚力；只有倾心服务职工，才能增强工会组织的亲和力。

在回顾工作总结成绩的同时，我们也清醒地看到__煤矿年工会工作还存在一些问题和不足，纵向看，我们的工作有进展、有提高、有成果。但横向比，我们的工作与矿党政的要求、广大职工群众的期盼，还有不小的差距。尤其是面对异常严峻的形势，工会如何在职工综合素质稳步提高和维护职工队伍稳定中更好地发挥作用，成为摆在每一位工会干部和职工代表面前的新课题和新使命。这就需要各基层分会和广大职工代表正确把握形势，勇于自我加压，善于化解矛盾，多想利于企业谋发展的高招，多做利于职工谋福祉的实事，真正把工会组织打造成党委靠得住、行政离不开、职工信得过的坚强组织。

基层事业单位工会委员会职责篇二

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论“_____”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

(一)、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计__多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建

工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

(二)、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

(三)、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年

来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、

书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《__晚报》、《__都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

(四)、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育学习和学习，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以“职工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作(生产)者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在__、__、__、__年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导

思想是：高举邓小平理论和“_____”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

(一)、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部

利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工之家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

(二)、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬__同志倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到“设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手”的“五项全能”标准。

(三)、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要“深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事”，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工

的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭的帮助；要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况；要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

(四)、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员“组织起来”，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻“组织起来，切实维权”的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部建设，全面提高各级工会的“五种本领”。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过

硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

基层事业单位工会委员会职责篇三

各位代表：

现在，我向大会作职代会工作报告，请予审议。

一、_届_次职代会以来工作回顾

_届_次职代会以来，在__厂党政的高度重视和大力支持下，__厂职代会坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实党的“依靠”方针和公司_届_次职代会工作总体要求，切实履行职代会各项职权，努力维护企业利益和职工权益，使__厂的民主管理、民主参与、民主监督工作取得了新的成效，为建设和谐洗煤注入了新的生机和活力。

(一)职代会制度渐趋规范。职工代表大会制度是企业民主管理的基本形式，职代会工作不管内容如何改变，促进企业发展的根本作用不会变，维护职工权益的基本职能不会变。20__年里，厂工会根据公司职代会提出的“以民主管理为主线，充分发挥职工代表大会的职能作用，进一步提高职工代表的参政议政能力”的有关要求，严格按照“建立制度、形成规范、落实职权、发挥作用”这四项基本要求来界定职权、严格程序、规范运作，不断提高职代会的质量和水平，努力做到了：凡属职代会职权范围内的问题都必须通过职代会审议，涉及职工切身利益的重要方案(如工资分配方案等)未经职代会审议通过的不得执行，切实把职工群众的知情权、参与权和决策权落到实处。同时，依据《全民所有制工业企业职工代表大会条例》的规定，于20__年_月份成功地召开

了__厂_届_次职代会。会中，将职工关心的《责任制编制说明》、《劳动竞赛考核方案》等热点问题提交大会讨论、审议，使职工代表的参政议政职能和当家作主的权利得到了充分发挥，从而保证了源头参与、源头监督和源头维护。

(二)厂务公开实现深化。高度重视厂务公开工作的重要性，进一步加强对厂务公开工作的领导，严格按照厂务公开的制度、程序、时间、内容和形式，加大厂务公开工作的力度，把民主管理渗透到各个方面，使厂务公开的环境、质量与水平得到全面优化和提升，实现了厂务公开工作的三个转变：制度上由一般性要求向规范化科学化发展转变；内容上由仅公开工资收入、劳动竞赛考核向公开所有涉及职工切身利益和职工群众关心的热点、难点问题的转变；方式上由注重结果公开向注重过程和程序公开转变。由于公开力度大，受到职工的普遍称赞和上级工会的充分肯定。

(三)群众安全监督得到强化。抓住“安全群监”和“女工协管”这一安全主线不放松，通过制定考核机制，定期召开安全生产形势分析会，开展优秀群监员、女工协管员评比等活动，进一步明确责任，提升思想认识和技术素质，营造比、学、赶、超的工作氛围，使群监员和女工协管员在安全工作中的监督教育职能得到充分发挥，全年查出各类安全隐患200余条，帮教“三违”人员66人次。认真开展好职工代表巡视制度，每周各组织职工代表在厂工会的带领下进行巡视，检查安全工作开展落实情况，全年组织职工代表进行安全巡视40余次，查出各类隐患123余条，使职工群众的生命权和健康权得到最大限度的保护。积极配合公司组织开展“安康杯”、“四创两争”等竞赛活动，有方案，有目标，有措施，成效显著，考核评比严格，表彰奖励到位。强化事故隐患和职业危害作业点建档跟踪监督，并定期对各工段的班中安全活动记录等安全记录进行检查，规范记录内容。

(四)和谐洗煤建设取得成果。发挥民情快速反应机制的作用，畅通信息渠道，每月及时收集信息，认真解决问题，并按时

填写《厂务公开月报》，将职工关心的热点、焦点问题反馈到公司工会，及时化解各类矛盾。落实“职工是第一牵挂”，高度重视困难职工生活。得知职工___因患左额叶占位胶质瘤给原本就经济窘迫的家庭雪上加霜的情况后，除立即向上级工会反映，为其争取帮扶金___元外，又在全厂范围内发起了为___捐款的倡议书，号召职工向___进行爱心帮助，以给予他物质和精神方面的支持。广大职工积极响应，共计捐款6000多元；得知女工___家中生活困难，爱人有病，为其争取帮扶金1500元；得知___因病生活不能自理，为其争取帮扶金300元；得知职工___在就餐途中不小心摔伤腿后，不但多次慰问，并为其争取帮扶金300元。20__年以来，先后为40多名困难职工累计争取帮扶金近万元，解决了他们燃眉之急。同时，开展好病困职工的慰问和做好劳动模范、职工疗休养工作，使工会组织真正成为温暖人心的“家”。

(五)职工素质得到提高。积极配合党政领导，每月都有针对性的对各系统职工进行一次“三义”“三观”“三德”教育，要求职工紧密结合企业生产经营形势，作好节能降耗和增收节支活动，并结合女工协管对女职工进行“四自”教育，要求她们立足岗位，加强业务技术的学习，严格劳保用品的穿戴，开展远离“三违”活动，树立女职工自尊、自强、自信、自立的良好形象。同时，以大力推广“_____”为楔机，组织开展“争做知识型职工”活动，号召广大职工立足岗位、深入学习，不断提高其理论水平和技术素质。

同志们，__厂_届_次职代会以来，在全体代表的共同努力下，使职代会工作取得了一定的成绩，这主要得益于公司党政工的正确领导，得益于厂领导班子对民主管理工作的高度重视和支持，得益于广大职工的积极参与。在此，我代表__厂工会，向厂党政领导表示衷心感谢！向全体职工代表和广大职工致以亲切的问候和崇高的敬意！

总结和回顾去年的工作，我们也应清醒地看到，职代会和工会工作还存在一些不足和差距：一是对工作中遇到的新问题

缺乏深入和有针对性的调查和研究；二是部分工作人员不适应新形势、新任务的要求，需尽快转变观念，提高素质；三是职代会制度和工会组织的规范运作仍需不断加强。

二、_届_次职代会工作安排

20__年，随着经济危机的延伸和市场不确定因素的加深，使公司的发展受到了阻力。这对我们在新形势下做好职代会工作提出了新的要求。作为职代会的常设机构，厂工会决定，严格按照上级工会的工作要求，以开展创建“星级”工会活动为主线，牢固树立以人为本的思想，把科学的发展观贯彻到民主管理的全过程，不断创新思维、创新思路、创新方法，努力构建__厂民主管理体系的新亮点，进一步表达好、实现好、维护好职工群众的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工群众的积极性，努力保持职工队伍统一，保持厂区稳定和谐，为实现洗煤厂今年的各项目标任务做出新的更大的贡献。

面对新的任务，今年职代会工作的总体要求是：认真学习贯彻科学发展观，全面落实“依靠”方针，围绕创建星级工会，进一步健全民主管理机制，发挥职代会作用，努力实现民主管理工作在坚持中发展，在发展中深化，在深化中提高，不断提升职代会的工作水平，为促进__厂健康和谐发展凝聚力量。

按照这一要求，今年职代会要重点在以下几个方面下工夫：

(一)以群众性建功立业活动为重点，认真贯彻落实全心全意依靠职工办企业的指导方针，充分保护、调动和发挥广大职工的积极性、主动性和创造性，紧紧围绕安全生产、经济技术创新和“创建学习型企业、争做知识型职工”活动，广泛开展劳动竞赛、“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武、技术攻关、技术培训、合理化建议等活动，全面提升职工队伍的政治思想素质、职业道德素质、科学文化素质和业务技能

素质，努力建设一支适应企业发展要求的高素质职工队伍，使其充分发挥在经济建设和企业改革发展中的主力军作用。

(二)以民主管理为主线，充分发挥职工代表大会的职能作用，进一步提高职工代表的参政议政能力，作好民主管理工作和维权工作，推进洗煤厂民主管理工作上台阶，创造持久、稳定、和谐的民主管理氛围。不断完善自我，提高职工对工会组织的满意度和信任度，为公司各项工作的开展创造良好的条件。

(三)进一步深化厂务公开工作，努力发挥厂务公开在民主管理中的监督作用，通过采取加强领导、规范和完善厂务公开的内容和形式等方法，使厂务公开在规范中实现深化，并以职工群众满意不满意作为衡量厂务公开的重要标准，定期和不定期的组织职工代表对厂务公开进行动态和专项巡视检查，置我们的工作于广大人民群众的监督之下。

(四)进一步完善职工之家活动室建设，并以活动室为阵地，开展各项学习，创造浓烈的教育学习氛围。

(五)不断完善自我，提高职工对工会组织的满意度和信任度，为公司各项工作的开展创造良好的条件。

(六)继续扎实有效的开展职工代表巡视制度，使职工群众的生命权和健康权得到最大限度的保护。

(七)进一步完善“安全群监”和“女工协管”工作制度，使其进一步制度化、规范化和标准化，为公司安全工作奠定坚实基础。

(八)努力做到两个最大限度，一是最大限度地维护职工的合法权益；二是最大限度地提高和调动广大职工地积极性和创造性，再接再厉，再创佳绩。

(九)积极开展送温暖活动，关心职工疾苦，及时了解职工思想动向，重点做好特困和困难职工的家访和慰问工作，帮助他们力所能及的解决一些问题，真心实意的为职工办好事、办实事，把组织关怀及时送到职工身边，充分调动广大职工的生产积极性，为洗煤厂党政更好的开展工作营造氛围、创造条件。

(十)以开展丰富多彩的群众文化活动为前提，加大精神文明建设投入活跃职工文化生活，提高洗煤厂的文化品位，营造洗煤厂积极向上、活泼、多样的文化氛围。

各位代表、同志们：20__年的各项工作已经全面铺开，厂长的工作报告已经为我们明确了任务、指明了方向。新的一年，新的起点，新的开端，让我们携手共进，迎接新的挑战，战胜新的困难，为实现“____”的战略目标而努力奋斗！

基层事业单位工会委员会职责篇四

工会委员会执行会员大会或会员代表大会的决议和上级工会的决定，主持基层工会的日常工作。本站小编为大家整理了一些基层工会委员会工作报告，希望对你有帮助！

一、五年来的工作回顾

过去五年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻党的、五中全会精神和中国工会xx大精神，认真履行工会基本职能，着力调动职工的积极性、创造性，努力为职工办好事、办实事。较好地完成了工会各项工作任务，取得了丰硕的成果。

(一)加强工会自身建设，建立健全各项规章制度

完善和坚持各项会议制度、工作制度，形成科学民主的决策机制和高效的工作机制。抓住开展保持共产党员先进性教育和社会主义荣辱观教育的有利时机，坚持以党建带工建，全面提高工会自身建设水平。五年来，上届工会组织以加强制度化、规范化建设入手，相继建立了“两项会议制度”、“两个工作机制”充分发挥企业员工民主管理、民主监督职能，完善了上情下达、下情上递的信息管理机制。

(二)突出维权职能，维护职工的合法权益

公司工会认真贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，做到及时了解和反映员工对劳动保护方面的意见和建议，有效监督劳动保护用品的发放，确保员工的生命安全和生产安全，充分发挥了工会在生产管理、安全管理等方面的协调、维权作用。《清理、整合安全规章制度》、《用亲情丰富班组安全文化》等提案，推动了开展“制度清理”、“亲情助安”等工作，有效的杜绝了安全事故的发生，让安全知识深入员工心中，为生产管理提供了安全保障，促进了公司安全生产经营目标的实现。

(三)发挥工会组织优势，提高员工综合素质

公司工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、认真开展员工教育培训工作。公司工会按照“政治素质高、业务技能精和作风品德高”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强员工的思想政治教育、岗前培训、业务培训和学历教育，进一步提高了员工队伍的综合素质。

一是强化政治教育。我们有针对性的开展经常性的政治思想工作，及时关注员工的思想动态，有的放矢地做好思想政治

工作，教育干部员工树立正确的地位观、利益观、权力观、人生观。组织员工学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的精神、中国工会xx大精神和党的路线方针政策等。通过开展思想政治活动，有效地提高了干部员工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了员工队伍整体素质的提高。二是强化业务培训。为了使员工熟悉掌握业务技能，完成各项工作任务，工会与各部门配合，制订了业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织员工参加各种培训班，鼓励员工积极学习业务知识，动员员工勤学好问，熟练掌握业务操作技能，大力开展“拜师学艺”活动，由老工带青工，达到理论和实践的结合，取得了较好的效果。

(四) 坚持以人为本，推进精神文明建设

以人为本，营造公司精神文明建设是素质教育的基本要求，也是公司工会搭建健康和谐公司生活平台的基本要求。关注广大职工的身心健康，引导职工全面发展，大力开展丰富多彩的文化体育活动。在“三八妇女节”开展女职工健康知识讲座和“女性心理健康讲座”以及纪念庆祝“三八”妇女节主题活动。部份二级单位成立了“女职工之家”、开展了女职工“与好书同行，润人生底色”读书活动、举办女职工讲坛活动。坚持奉献爱心□xx公司女职工委员会组织为市福利院儿童募集资金xx元，xx中心将艺术插花爱心拍卖所筹款项汇入职工爱心基金。为了充分履行教育职能，将“拔尖型”技能比武与“多层次普及型”岗位练兵相结合，丰富素质提升的形式和载体。公司开展xx成果巩固战劳动竞赛、举办了“xx”高技能比武、推进“师带徒”工作，各基层单位广泛开展“大比武、大培训、大练兵”活动□xx开展了“提高驾驶技能、促进行车安全”汽车驾驶员技术比武活动；邀请老专家为青年员工“传经送宝”，举办xx检查和稽查知识培训考试；配xx线路专业培训，开展xx线路标准化作业竞赛□xx检查与稽

查专业技术比武;xx公司开展优质服务大演练;xx公司开展“台区降损我先行”工人先锋号活动;□xx公司□xx中心等单位先后开辟“职工讲坛”□xx公司□xx中心□xx中心等单位开展拓展训练，掀起了爱岗敬业的比学赶超热潮其中xx项目荣获一等奖□xx项目荣获二等奖□xx项目荣获三等奖。

(五)紧紧围绕职工生活，为职工服务

加强职工服务中心建设，以推广应用职工帮扶中心网络平台为载体，进一步规范资助帮扶工作流程，创造条件改善边远站所职工生活，加快构建一站式服务体系。加快实施员工心理援助计划，通过创建“阳光工作室”、开展在线心理咨询等方式，缓解职工工作和生活压力，提升幸福指数。坚持不懈地做好血防“安全岛”的建设、运维、管理工作，努力实现血防岛建设、职工血防措施、患病职工治疗“三个全覆盖”，不断提升血防工作服务职工的工作价值。重视职工身心健康，持续开展全员健身活动，按期组织职工体检、女职工妇检、职工xx等工作，认真编制职工心理健康调查报告。5年共慰问省公司级困难职工xx人、困难xx工xx人，本级在职困难职工xx人、离(退)休困难职工xx人，慰问挂点班组xx个，大病救助xx人，慰问达xx余人次，慰问总金额为xx万元。

二、形势任务分析

20xx年是公司上下深入贯彻落实党五中全会精神的第一年，是实现“两个转变”，建设“一强三优”现代公司的又一重要历史时期，“三集五大”体系建设等重要改革举措将进一步纵深推进，工会工作面临新的挑战 and 新的机遇。面对新的形势，要将工会组织的职能充分的发挥出来，要落实五个把握，掌握四个重点。

(一)落实五个把握

一是要把握好工会组织建设。健全组织，是工会存在和发展的基础和保证。这个组织存在的基本标志，就是要有一个牌子、一班人马、一个公章、一个账户，没有这样几个基本的东西是成立不了工会的。有了这些最基本的东西后，还要广泛吸纳会员，选好配强班子，加强工会班子自身建设，培养一支想干会干工会的骨干队伍。组织健全了，班子建设好了，骨干队伍培养起来了，工会工作就会卓有成效地开展起来。

二是要把握好工会活动开展。工会靠什么存在？光有牌子、公章，只能是形式的存在，要实实在在地存在，就是要有经常性、不间断、受欢迎的工会活动。工会的四项基本职能（教育、参与、维护、建设），发挥工会的四个作用（教育引导、民主监督、凝聚人心、团结鼓励），都需要通过工会各种活动来体现。市场经济不断发展，党的理论不断更新，政治体制改革不断深入，工会的作用显得越来越重要。党要长期执政，就要巩固扩大党的阶级基础和群众基础。党的思想政治领导在某种意义上讲，要通过工会来实现。从经济发展趋势可以断定，民营、股份制企业逐渐成为主角，越来越壮大。

三是要把握好多办实事好事。维权是工会的基本职能（工会法第六条），维护靠什么来体现？尤其是机关、财政负担的事业单位，职工的政治权利、经济权利的矛盾并不那么突出，维权就应该体现出多办实事、好事。光搞空洞的教育，光喊空洞的口号，没有人喜欢你这个工会。尤其在市场经济条件下，大家都比较注重实际的利益，你搞空的没人信你，更没有服你。

四是要把握好工会经费。在市场经济下，工会没钱，寸步难行，什么也都干不成，做工会工作尤其如此。工会的经费应该严格控制来源：一是依据《工会法》收缴；二是争取领导支持；三是积极想办法筹措。作为机关单位来说，主要是“收”，这是《工会法》规定的。

五是要把握好干部的素质教育。首先，工会干部要热爱工会

工作。工会工作是造福于人、积德行善之事。我的体会是，工会工作，只要想干，就会想办法干好。其次，要多研究如何干好工会工作。多思考，多想办法。要注意研究工会工作的特点规律，掌握干工会的门路。干工会工作，困难很多，找人难找钱更难，办成一件事要费很大功夫。尽管如此，但办法总是有的，关键是你动不动脑子，肯不肯下气力。再一点，就是工会班干部要自己提高本事。什么都要会一点，吹打弹唱、调谐打诨、吟诗作画都能来两下子。这样你就有魅力，就有吸引力，就有号召力，同志们就容易围到你身边来。大家都到了你的身边，工会工作就很快活跃起来。

(二) 掌握四个重点

一是重点促发展：围绕经济建设，团结动员广大职工为实现跨越发展作出新贡献增加劳动者就业岗位要靠发展，提高劳动者收入要靠发展，搞好社会保障要靠发展，促进社会公平、维护社会正义也要靠发展，发展是解决一切问题的关键。工会组织要把促进发展作为第一要务，充分发挥联系职工、团结职工、凝聚职工的工作优势，引导广大职工将个人价值实现与企业成长结合起来，调动积极性，激发创造力，充分发挥好工人阶级在经济建设中的主力军作用。

二是重点求和谐：大力发展和谐劳动关系，团结动员广大职工为构建和谐社会的创造新业绩。工会要按照中央关于构建和谐劳动关系的部署，从推动劳动法律法规落实、建立健全工资集体协商制度、加强企业民主管理、化解劳动关系矛盾等方面切实做好工作，以劳动关系和谐企业创建活动为抓手，不断规范企业劳动关系双方行为，努力把企业建成利益共同体、事业共同体、命运共同体、和谐共同体，以劳动关系和谐促进企业和谐、社会和谐。

三是重点兴文化：大力发展先进企业文化职工文化，促进企业长远发展和职工全面发展。先进企业文化职工文化是社会主义先进文化的基础和重要内容，也是促进企业长远发展和

职工全面发展的力量源泉。推进企业文化职工文化建设，是推进社会主义核心价值观体系建设的需要，是满足职工精神文化需求的需要。

四是重点重民生：不断改善职工的生产生活条件，在帮扶困难职工群体、维护职工队伍稳定上有新成就。参与服务保障和改善民生，做好职工群众的工作，既是工会参与社会管理的重要任务，也是工会义不容辞的重要职责。各级工会组织要大力推动涉及职工切身利益的各项民生政策的落实，在组织引导职工参与社会管理的同时，最大限度地让职工共享社会管理营造的良好环境，共享改革发展的成果。

三、新一届工会具体任务

(一)更加深入学习党的五中全会、中国工会xx大会议精神。

加强政治理论学习是做好工会工作的前提条件，是加强工会自身建设、提高党性修养和理论水平的基础工程，是适应新形势发展要求的现实需要。只有不断加强政治理论学习，才能与时俱进、开拓创新，履行好工会职责。

行工会各级组织要把学习、宣传、贯彻党的xx届五中全会、中国工会xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，紧密联系我行经营发展和工作实际，组织多种形式的学习研讨，转换思想观念，对新形势、新任务、新要求形成新认识，努力以政治理论学习成果正确指导实际工作，以新的认识水平和理论高度推动工会工作健康发展，并在我院营造出崇尚学习、勤奋学习的浓厚氛围。

(二)更加创新工会工作方法，切实履行工会四项基本职能

一是组织干部职工深入学习《工会法》和《劳动法》，引导职工树立法制观念，增强自我保护意识，提高职工的维权意识。尤其是要针对新入会职工，进行普法教育。同时，

要深入研究工作方法，通过有效途径维护职工的合法权益，特别是职工的经济利益和民主权利。

二是鼓励干部职工参政议政。进一步推动以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理和民主监督机制的建立，增强我行重大事项决策的透明度，拓宽参政议政的民主渠道，充分发挥干部职工的主人翁作用。

三是加强工会干部的能力建设。通过举办专题培训、在岗自学和实践锻炼等多种形式的活动，全面提高工会干部理论素养和实践能力。通过学习和实践转变工作作风，改进工作方法，使工会工作贴近中心、贴近实际、贴近群众，多为职工群众排忧解难、多办实事、多办好事。

(三)更加坚持服务宗旨，开展各项服务活动

坚持以人为本，研究职工权益诉求特点及工会维权特征，了解劳动关系变化的趋势及应对措施，探讨依法维权的新途径、新方法和新机制。要关心职工的思想、工作、学习、生活、福利、家庭、健康、娱乐，创造一个良好的公司人文环境，使我公司成为吸引人、留住人、有作为的知名公司。

(四)更加丰富职工生活，加强职工凝聚力

继续开展丰富多彩的文化体育活动和全民健身运动，搭建凝聚职工的平台，凡是职工喜欢的活动一定坚持下去并且努力做好。下一步要充分发挥公司工会作用，使工会组织的活动更有创新，有意义，有利于增强部门凝聚力，有利于增强职工体质，使各项活动次次有新意，年年有进步。使职工以更加强健的体魄和充沛的精力，投身于公司的改革与发展。

(五)更加完善自身建设，努力提高工作水平

随着公司的不断发展，工会必须进一步加强自身建设，不断

自我完善。要强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，勤于学习、刻苦钻研，提升理论和业务水平，解放思想、转变观念、埋头苦干、创造性地开展工作。不断加强工会的组织建设、作风建设、理论建设和制度建设，提高工会干部素质和工作效率，为公司发展作出更大贡献。

(六)更加完善帮扶体系，解决困难员工问题

送温暖工程是公司联系员工的有效途径，也是增强公司凝聚力、向心力的重要措施，必须坚持做好。我们将一如既往地坚持为广大职工办好事，办实事，并不断发扬光大，让广大员工深切地感受到公司地关怀与温暖。

各位代表、同志们，让我们在公司党委的正确领导下坚持科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，团结和依靠广大职工群众，紧紧围绕本次大会确定的各项任务目标，进一步解放思想，拼搏创新，把工会工作提高到新的水平，为xx公司和谐发展做出更大贡献！

谢谢大家！

五年来□xx公司工会在两级公司党委和xx公司工会的指导下，面对多变的经济形势、社会形势和公司内部的变化，严格执行《工会法》，认真履责，迎难而上，开拓创新，真抓实干，开创了工会工作的新局面。

过去五年工作回顾

一、加强自身建设，突出规范，工会服务水平进一步提高

(一)工会机构设置健全。成立了工会经费审查委员会，成立了女工委，成立了劳动仲裁委员会。在各站建立了工会小组，由核算员兼任工会小组组长。公司设置了专职的工会岗位。

(二)工会工作纳入日常化。每年编写年度计划、月度计划和周工作计划，按照工作计划步步推进。并及时总结、归档。同时，加强对工会工作考核，每月对工会专职岗位工作开展情况、工作效果进行评价、考核。

(三)工会经费使用透明化。在坚持年度工会经费向员工代表汇报制度的同时□xx年以来每季度在内刊公开使用情况。规范了工会经费审批程序。由所需经费单位提出申请，党群部门作为工会经费的审查部门，进行初审，提交工会主席，凡是超过400元以上的花销，提交工会委员会。做到先审批，后执行。

二、加强民主管理，突出实效，员工参与公司经营的途径进一步拓宽

(一)鼓励员工参与经营。每年以“广纳员工意见”为宗旨，开展征求意见活动，鼓励员工围绕公司经营、党建、文化建设“少栽花”，多“挑刺”的，提意见、谈想法，有力地规避了一些经营风险□xx年以来，先后两次向基层员工“征集牢骚”，让员工围绕经营，敞开心扉，把内心的想法全部讲出来，很多建议被公司采纳。开展了“机关员工在加油站当一天加油员”活动，真心抓事实，真心干事实，真心听事实，把公司的关爱真正送到员工心中，让员工了解公司，让公司了解员工，真正起到工会桥梁作用。开展了“三个明白调研”活动，围绕员工在想什么，员工需要公司做什么，员工有什么困难，发放调查问卷，展开调查，了解员工所思所想和关系切身利益的困难。并及时向公司党委汇报，召开专题会议，及时给予答复、解决，以为员工办实事、办好事为基调，引导员工参与公司经营。

(二)坚持职代会制度。每年召开职代会，公司业绩考核办法、公司年度工作计划、员工薪酬分配办法、工会经费使用情况全部提交职代会。每年征求议案，并在职代会上给予答复。

(三)扎实推进“阳光企务”。实行“周例会制度”，每周一由各机关各部门负责人将各自负责的工作“摊”在桌面上，大家共同商讨，集体拍板。xx年底以来，“上会”一词成为xx公司的“流行语”，凡是集体参与，凡事民主决策。加强站(库)务公开管理，为所属库(站)全部统一制作了站(库)务公开栏。每年开展站(库)务公开检查，站(库)务公开档案整齐、规范，员工参与性高。

三、想员工所想，强调员工利益无小事，工会的感召力进一步增强

(一)五小工程建设成绩显著。为有条件的库站建立了小食堂，添置了冰箱，添置了小淋浴设施。每年为库站员工订阅报刊，及时购买图书。截至xx年底，所属库站平均拥有图书超过150本，员工每人拥有图书超过了10本。对于基层库站提出的用于小食堂、小娱乐等生活用品，两天内办理。

(二)建立了员工健康档案。组织员工健康查体，及早地发现了20多名员工的疾病，并积极帮助患病员工治疗。为环境较差的第5加油站购买木耳。积极与地方卫生部门联系，在全省率先为全员注射了hn1疫苗。同时，加强员工之家建设，统一规划、统一制作，所有具备条件的加油站全部建立了完善的员工之家。为员工宿舍统一购买了温度计，规定了冬夏员工宿舍最低温度。截至xx年底，有3座加油站被评为xx公司优秀职工之家。

(三)开展送温暖活动。每年为员工购买绿豆等消暑用品。开展两节期间的走访慰问活动。五年来，走访贫困员工百余人次。慰问金万元。同时，为一线员工发放生日贺卡。为女员工购置发套。为全员购置暖手堡和护肤霜。员工利益无小事，也正从点滴小事做起，让基层员工感到了温暖。xx年，xx公司被xx市总工会评为劳动关系和谐企业。

四、加强业务技能培训，强调连续性，员工自主创新能力进一步提升

(一)深入开展技术性文化活动。开展了争当“技能好员工”、“金点子好员工”、“安全好员工”和“节约环保好员工”活动。开展了如以“知荣辱、树新风、争做新时期石油人”为内容的荣辱观活动，开展了“非油销售能手”和“销售之星”评比活动。通过持续不断地技术型文化活动，营造了积极向上、和谐健康的文化氛围，使员工充分认识到在工作中不仅要学“老黄牛式”脚踏实地，更需要技能和创新精神。油库维修班杨春玉被称为“琢磨班长”，先后有10余项个人小发明，被评为xx公司十大杰出员工。

(二)开展服务明星评选。在加油站每月评选“每月之星”，将“明星的”7寸大照片张贴出来。“明星”的评选实行动态管理，公开投票，民主选举，每月一评。一旦有什么差错，下个月就要“落榜”。被评选为“明星”后，加油站便将明星的“服务经”形成文字材料，与“明星照”一起张贴在加油站企业文化栏内。“明星”不仅可以获得荣誉，而且在加油站二次分配中还将获得奖励。如此大的“实惠”，激发了员工“追星”的激情，出现了“人人争当明‘明星’，‘明星’带动全员”的氛围。

(三)启用大培训计划。为真正调动员工的积极性，使员工的发展与企业凝结在一起□xx年工会向员工发出的“我要上大学”的倡议。启动了为期3年的“大培训”。规定，对报考全国成人高考的员工，由公司工会负担报名费和资料费，并在被录取的员工中评选“员工中的优秀学生”，颁发奖金，在一线员工中引发了一股学习热潮，先后有72名一线员工报考了全国成人高考，49名员工被各大高校录取。

三、加强文化建设，强调经常性，工会成为内增活力外树形象的载体

(一)组织多种文艺节目。每年举办大型文艺演出，由员工自编自演，并增设知识竞赛等趣味活动。参加了由xx市政府组织的“ ”大型文艺汇演，并获得二等奖。与中石化xx公司联合组织大型合唱《我为祖国献石油》，并参加了xx市商贸流通系统组织的建国60周年大型演出，获得二等奖。组织了庆祝xx公司成立 10周年文艺演出，并选派一名选手参加了xx公司10周年庆典演出。

(二)组织多种形式的运动会。每半年以片区为单位，组织乒乓球、羽毛球、自行车慢骑、跳绳等适合于库站工作环境的体育活动。同时，由各片区选拔优秀选手，参加由公司组织的运动会。组织了与地方知名企业的篮球友谊赛。与聊城公司组织了足球赛，并组成连队参加了xx公司组织的足球赛，获得好评。

(三)参加社会公益活动。应共青团xx市委的号召，每年开展“圆大学梦”活动，向贫困大学生奉献爱心。积极参与四川抗震救灾、南方雪灾救助活动。开展向贫困儿童捐书活动。开展义务献血活动，今年三八期间，19名女工身穿加油站的工装，在xx市中心血站义务献血庆祝节日，得到当地媒体的称赞。积极响应xx市委市政府的号召，开展“文明创城，从我做起”活动，公司青年文明号单位的员工上街散发宣传单、捡拾垃圾、清扫街道护栏。

五年的工作体会

做好工会工作，必须坚决贯彻党委的决策部署，必须坚持围绕中心、服务大局，自觉把工会工作融入到经营，找准服务大局和履行职责的契合点，团结动员员工，发挥主力军作用；必须保持奋发有为的精神状态，扎实工作，以促进发展、服务员工的实际成效，树立工会组织的新形象；必须不断解放思想，勇于探索，善于创新，创造性地开展工作，永葆工会工作的生机与活力。

二届三次“双代会”以来，根据上级总的要求，结合我校的实际，我们继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的xx大精神，认真学习贯彻科学发展观，深入学习落实中华全国总工会xx大精神，坚持中国特色社会主义工会发展道路，在学校党政领导下，依靠工会组织和广大会员，认真履行工会职能，并取得一定的工作成效。总结二届三次“双代会”以来的工作，我们主要做到以下几个方面：

一、加强教代会建设，强化维权基础

—发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等；同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

—加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》（简称《工作规程》）、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

—提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间内，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工

会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

—按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题逐项研究。

—坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规，从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示，主动接受教职工的监督；二是凡涉及教职工切身利益的事项，如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

—建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作。xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，

从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

—争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”；至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

—召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施，配合开展了一些工作。

—评选-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

—积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者；艺术学院薛和被被评为20xx年度市师德标兵；人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人；20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

—将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教

师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

—基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动，深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册；同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等；理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

—抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络；积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

—开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集；二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会；三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等；四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖；五是女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座；此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

—做好教职工医疗保险□□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

一把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元；教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元；中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺；遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心；理工学院有一位教师的母亲在永春蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问；人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

一开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

一关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动；12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节；目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

一尽力为教职工服务。一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作；二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾

商品房;三是在紧张的工作经费中挤出近3万元,支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

六、积极开展文体活动,增强身心素质

—校级活动深受欢迎□xx年下半年,校工会筹措经费建立了教职工活动中心,为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件;一年来,先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名;组织迎奥运、健身行”教职工登清源山活动;与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动;先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动,参与的教职工人数逐年大幅增加。目前,各文体协会都在积极开展活动,加强与其他高校及社会团体的文体交流,为活跃教职工精神文化生活作出努力。

基层事业单位工会委员会职责篇五

各位代表、同志们:

本次工会会员代表大会的主要任务是,深入学习贯彻党的十八大精神以及省、市邮政工会会议精神,紧紧围绕工会工作会议提出的目标任务和市总工会的工作要求,回顾去年ad邮政工会工作,部署今年工会工作任务,团结动员全体员工务实创新推进科学发展,充分发挥工会的桥梁纽带作用,以人为本构建和谐文化,为实现ad邮政转型跨越再立新功!

现在,我代表第三届工会委员会向大会作工作报告,请各位代表予以审议。

去年工会工作回顾

去年，我局工会在局党委和上级工会的领导下，围绕“四个引领，服务二个率先”，坚持以科学发展观为指导，以ad邮政和谐发展为目标，推进企业文化建设，推动企业转型跨越，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，强化工会自身建设，充分发挥了工会组织的桥梁和纽带作用，较好地履行了工会工作职能，各项工作取得了新的业绩。

一、推动企业转型跨越，服务大局取得新业绩

去年，以加快转型跨越、促进发展方式转变为重点，

以人才工程和创新工程为抓手，深入开展劳动竞赛活动，工会组织在服务大局的载体建设上取得了新的成效。

一是劳动竞赛助推经营发展成效显著。我们坚持树立“荣誉至上”的劳动竞赛价值观，突出劳动竞赛活动的抓手作用，通过竞赛出典型、出人才。全年围绕经营发展目标，积极配合行政开展了形式多样的劳动竞赛活动，把竞赛活动贯穿于经营活动的全过程。按照年度规划、季度推进、重点突破的原则，我们在全局广泛开展以“跨年度”、“首季开门红”、“双过半”、“季季超”、“大干四季度”等为主题的各项阶段性劳动竞赛活动，并辅之于各专业局的分项重点业务竞赛，形成了全员参与劳动竞赛，进一步激发比、学、赶、超的良好竞赛氛围，使全局的经营管理工作在良好的竞赛氛围中规范有序地扎实推进。

二是岗位练功为员工提升业务技能搭建平台。我们重视开展职工的岗位练兵活动。按各专业要求，在进行必要的岗位知识理论考试考核的同时，以业务技能比赛和平时岗位练兵等办法提高全体员工的业务技能水平。在层层选拔的基础上组织参加了全区职工职业技能大赛活动，局获大赛团体第三名，沈健、袁挺分获邮件转运、设备维护第二名。

三是积极配合行政广泛开展邮政金融“创先争优、转型升

级”达标提升活动和服务质量管理提升年活动，通过开展主题活动，促进邮政金融业务结构转型。在全区开展的“新风采、新形象”服务礼仪大赛中，沙周、顾叶燕两位同志分获二、三等奖。

二、发展和谐劳动关系，服务会员取得新成效

去年，我们以维护职工权益为己任，切实加强企业民主管理，健全职工保障机制，推进职工之家建设，进一步建立和完善了和谐稳定的劳动关系。

一是切实坚持民主管理和局务公开制度。对职代会讨论确定的各项办法、制度，工会积极配合行政实行跟踪管理，做到工作有安排、事事抓落实。加大局务公开制度，提高办公透明度，对全局性的重大事项，如干部人事任免、职工调动、收入分配、业务招待费使用、重点业务发展考核办法等都坚持事前了解征求，事中跟踪反馈，事后总结对照，并充分利用工会议事宣传媒体、职代会、邮政信息、企业oa网公示公开，自觉接受职工群众的监督。全年围绕转型、创新、服务、增效、降耗等12个方面的内容组织发动全体会员广泛开展合理化建议活动，共收集到建议意见293条，并实施效果评价，做到条条意见有反馈。

二是为基层办实事取得新成效。对职工疗休养活动实行制度化、管理化，组织了122名职工赴云南、海南、西安、北京等地旅游疗养，组织43名女职工“三八”妇女节一日游。高温期间对全局外勤工种进行慰问，并按照有关政策规定报支了部分职工的有线电视建设费、管道液化气初装费及幼儿管理费。坚持对重病职工领导上门慰问、住院职工入院慰问。全年共走访慰问重病职工8人、住院职工22人，发放慰问款1.2万元。

三是职工小家建设取得新成果。局工会高度重视建家工作，积极推进农村支局职工小家建设和应用的常态化管理体系建设，积极落实城市投递员之家建设。结合网点改造已完成8个

单位职工小家和“城市投递员之家”的建设任务。我局获评gi省邮政系统“模范职工之家”称号。惠和支局获评gi省邮政系统“模范职工小家”称号。局工会主席陈晓雷获评gi省邮政系统“优秀工会工作者”。

三、推进和谐文化建设，职工文明素质取得新成果

先进的企业文化、职工文化和工会文化是促进社会和谐和企业和谐的思想道德基础。我们以发展和谐文化为目标，积极推进企业文化建设，繁荣职工文化，塑造工会文化，为提高职工文明素质，构建和谐企业，推进ad邮政转型跨越提供强大的精神动力。

一是搭建学习型活动平台。我们结合各专业岗位实际，提出相应的学习目标和要求，制订和完善职工教育和业务培训工作计划。全年共自办各类培训班46期达3541人次，参加eg市局及省局组织的各类培训班共37人次。组织邮政网点营业人员业务制度再教育、手机银行业务、投递员信息系统应用及管理远程培训及考试，参培人员430人次，考试合格率100%。针对投递员学历层次偏低的特点，重点组织投递员在职学历提升，目前全局所有在岗职工大专以上学历者占50.34%，超过标准15.3个百分点。组织各工种技能鉴定报名工作，报名总人次57人，各类员工持证率均达到或超过省局要求。组织43人次参加代理金融网点从业人员证券业、银行业相关资格认证考试，全面提升营业窗口合规经营能力。五月份在市总工会和人社局主办的为“劳动者喝彩”技能大赛活动中，我局邮政投递比赛获得了主办方的一致好评。

二是引导职工投身“创先争优”活动。我们积极协助行政制订和完善评选十佳先进集体(公司、班组)、优秀员工、十佳营业员、十佳投递员、十佳营销员、十佳管理员、十佳学习型职工、十佳先进职工之家、先进工会积极分子的标准和条件。结合建党91周年在全局支部和党员中评出2个先进党支部和10名优秀共产党员。决心支局等3个单位被评为全区邮

政“十佳”服务窗口，朱红杰等5名同志分别在全区支局长、技术能手、营业、投递、营销岗位被评为“十佳”标兵。

三是放大“爱心邮路”效应。我们认真挖掘员工身边的先进典型，让员工们学有榜样。我局的“爱心邮路”帮扶先进事迹先后刊登在《中国双拥》《中国乡镇论坛》杂志上，《今日ad□□ad电视台和ad广播电台都分别作报道。南阳支局投递员黄成兵作为特邀嘉宾在ad好人广播专栏中讲述爱心帮扶的故事，受到社会好评，帮扶对象陆亚萍为感谢好人黄成兵，专程请人推着轮椅来到市局，送上一面“爱心助残，为民解忧”的锦旗，充分展现了邮政职工为民服务的良好形象。

四是组织开展形式多样的文体娱乐活动。在重大节日分别组织职工参加元旦游艺活动、元宵火炬接力、三八节、五四节、夏季纳凉、社区文艺晚会等活动，参加市体育局组织的职工篮球赛。全区邮政系统职工乒乓球赛获团体第三名。国庆节结合大收订竞赛活动启动会，在全体投递工种中开展“迎国庆、展风采”演唱及才艺表演等活动，惠和支局投递员自编自演的情景剧“爱的奉献”获得好评，并在全区邮政管理系列会议上进行了表演。

四、强化工会自身建设，服务基层有新提升

基层工会是做好工会工作的基础。去年，我们重点突出“发挥基层工会作用、强化工会基础管理、加强工会统筹能力”建设，从整体上提高了服务基层的能力，促进了基层工会工作水平的提高。

一是加强组织制度建设。健全工会组织，进一步落实市局工会“三关爱三保证”等有关制度，规范了操作流程。健全了职工小家管理制度和建设标准，健全了管理台帐，制定了考核、评比和奖励办法，为小家建设可持续推进奠定了坚实的基础。

二是开展邮政工会理论研究及调研活动。积极参与eg邮政工

会优秀论文征集，经层层评审推荐，我局二篇论文分获一等奖和三等奖，一篇获全省邮政工会理论研究论文和调查报告三等奖。同时，经eg局评定我局获政研工作优秀组织奖，李凯红同志撰写的政研论文推荐至集团公司获得一等奖。

三是严格执行工会财务制度。坚持工会经费年度审查制度和向职代会报告制度，做好工会经费收缴用管理和互助互济会管理。进一步建立和完善工会台帐。并结合检查工作，对各单位的民主管理、考核制度、会议纪录、各项分配、服务质量、业务发展等情况作进一步了解，督促支局所进一步加强管理和职工参与民主管理的透明度，全面提升全局工会工作整体水平的提高。局工会财务获评eg市总工会“先进集体”荣誉称号，汪取真同志获评经审工作先进个人。

回顾一年来的工作，全局邮政工会在局党委、行政的关心支持下，在广大会员的共同努力下，取得了新的成绩，但也存在一些不足。主要表现在：基层工会工作发展还不够平衡，基层工会的作用有待进一步发挥，服务员工、维护职工权益的能力和水平还需进一步提高，工会工作的推进方式和载体建设还需进一步创新。我们将高度重视这些问题，并在今后的工作中采取有效措施加以改进和提高。

今年主要工作任务

今年，学习贯彻党的十八大精神，是我局邮政工会的首要政治任务。当前ad邮政正处于转型跨越的攻坚期。以党的十八大精神为指引，团结带领广大员工积极投身到ad邮政科学发展、率先发展、和谐发展的实践中，在新的起点上实现ad邮政转型跨越开创各项工作的新局面，是工会工作的重要任务。我们要围绕局党委提出的全年工作目标和工作要求，找准位置、履行职责，更好地服务全局工作。

今年ad邮政工会工作的指导思想是，以党的十八大精神为指

导，全面落实科学发展观，以推动科学发展、构建和谐企业为中心，以发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，以完善维权机制、推动民主管理、提升职工素质、繁荣工会文化为重点，以提高工会履职能力、加强自身建设为保障，切实履行工会职责，进一步推动工会工作的群众化、民主化和制度化，努力探寻工会工作创新发展新路径，在为员工办好事、办实事方面取得新进展，在维护员工权益方面取得新突破，在提升员工队伍素质方面取得新提高，在创建职工之家方面取得新成果，团结动员全市广大邮政职工为实现ad邮政转型跨越再立新功。

根据这一指导思想，今年全局邮政工会组织着力做好以下几个方面的工作。

第一，围绕第一要务，凝心聚力促发展

发展是第一要务，也是员工利益的根本所在。ad邮政科学发展、转型发展是当前和今后一段时期的中心任务，迫切需要工会以科学发展观为统领，大力推进群众性经济技术创新活动，打造能让广大员工实现更大价值的平台，团结和带领广大员工投身转变发展方式、推进机制创新的新征程。

一是进一步深化劳动竞赛和职工经济技术创新活动。充分认识和发挥劳动竞赛活动对推进转变发展方式、促进邮政重点业务发展的重要推动作用，在总结经验查找不足的基础上，大力弘扬创业创新创优的“三创”精神，紧紧围绕重点业务、竞争性业务和新业务的发展开展群众性劳动竞赛。突出加强对竞赛典型集体和个人的选树宣传和表彰奖励，进一步加强竞赛过程管理和跟踪，通过企业网、邮政信息、邮政报等公共媒体加强对竞赛的宣传和引导，采取多种形式和措施营造浓厚的竞赛氛围。通过竞赛推进技术创新、服务创优、效益创高、管理创先、人才创强，不断扩大竞赛活动实效性和影响力。

二是搭建平台激励员工献计献策。进一步尊重和发挥基层员工的首创精神，激励员工围绕企业经营、管理和科技创新的关键环节开展合理化建议活动，深化创新推进体系建设。继续组织开展邮政合理化建议“金点子”有奖征集活动，积极推进合理化建议常态化管理机制的建设，应用信息化管理手段拓宽合理化建议的渠道、规范合理化建议的管理流程，广开言路、畅通机制、务实应用。继续深化创新工程推进体系，加强既有项目的有效应用，进一步拓宽经营、管理和科技创新的参与面和影响力，积极营造创新管理、创新发展的良好氛围。

三是发挥典型标杆的引领示范作用。要紧扣科学发展的新任务、发展方式转变的新要求，在劳动实践中进一步做好先进典型、先进集体、先进个人的培养选树工作，注重选树在爱岗敬业、立功竞赛、创新创效、素质提升、降本增效等实践活动中先进人物，力争获得更多的系统内外的荣誉，进一步树立新时期ad邮政企业的社会形象。

第二，加强素质提升，积极投身创先争优

要进一步贯彻落实“人才强邮”战略，努力提高广大员工的思想道德、科学文化、职业技能等素质，积极投身创先争优，积极推进创先争优取得新成果。

一是深入学习贯彻党的十八大精神，加强邮政形势任务教育。各基层工会组织要动员广大员工认真学习十八大精神，加深对科学发展观内涵、精神实质、根本要求的理解，加深对特色邮政事业的理解。充分发挥工会组织网络健全的优势、阵地设施丰富的优势、密切联系群众的优势，通过多种形式和载体，把十八大精神宣传贯彻的热潮不断引向深入，确保学习教育覆盖到全体员工，做到入脑入心。把十八大精神的学习宣传贯彻工作与邮政改革发展的生动实践结合起来，引导员工坚定邮政改革发展的信心并转化为推动发展的强大动力，以新的面貌、新的环境、新的业绩和新的愿景，激励全体员

工实干创新实现新跨越。

二是积极开展岗位练兵和技能竞赛活动。今年，立足提高员工业务技能水平与培养技能人才相结合，立足实现自我价值与促进员工全面发展、提升企业核心竞争力相结合，继续进行技能竞赛活动，搭建不同工种员工迅速提升技能素质的激励平台，积极参加市局组织的礼仪竞赛和营销风采竞赛活动，力争取得好成绩。积极发挥竞赛的示范效应，组织选拔竞赛的优秀选手，通过学习交流，带动提高相关工种岗位员工的整体技能水平。积极拓展岗位练兵和技能比武的参与面，比技能、比知识，全面提升邮政各岗位的软实力。对技能优秀员工给予一定的激励。深化“名师带徒”活动，不断完善管理机制，提升员工参与度、拓宽岗位覆盖面，将活动打造成长效提升员工能力的有效载体。

三是深化创建“工人先锋号”活动。积极响应市总组织的深入开展创建“工人先锋号”活动。要以创一流素质、一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为主要内容，充分发挥“十佳标兵”评选活动的平台作用，把创建活动与邮政窗口优质服务、诚信服务结合起来，进一步调动广大基层员工立足岗位创先争优的积极性，营造邮政企业员工比技能、比服务、创一流、争贡献的浓厚氛围。

第三，推进民主管理，提高员工满意度

工会是职工合法权益的代表者和维护者。我们要把沟通、协调、协商作为维权的主要形式，加强源头参与，促进企业民主管理水平的提高，推动企业与员工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享，构建劳动关系和谐企业，促进和谐发展，提高员工满意度。

一是深化职代会制度。着重加强职代会闭会期间的日常民主管理，保持职工代表参与企业重大事项的良好氛围，推动职工代表议事活动，实现企业民主管理工作的常态化。进一步

提高职工合理化意见工作的审议、执行和反馈等处理程序，提高意见办理效率和质量，组织开展优秀意见评选活动，建立优秀意见的激励机制，进一步提高职工的参政议政能力。

二是继续推进局务公开。完善局务公开制度，进一步规范局务公开工作的管理，进一步完善局公开的载体建设，进一步充实局公开的内容，进一步加强基层民主管理工作的检查考核，进一步推进涉及员工切身利益的重要决策程序的规范管理。保持机关为基层服务的良好机制，积极开展职工谈心活动，积极畅通直达基层的信息渠道，积极提升主动服务基层的意识和解决基层困难的能力，提升员工满意度。

第四，注重以人为本，提高员工幸福指数

我们要认真贯彻省公司和eg市局关于改善职工生产生活条件的各项政策，促进企业不断提高员工精神和物质生活水平，提高员工幸福指数，促进企业可持续发展。

一是积极推进小家建设的长效管理。要在巩固农村支局小家建设成果的基础上，进一步管好、用好，发挥小家建设在邮政生产发展中的积极作用。组织开展农村支局所“模范职工小家”评比活动，选树职工小家先进典范。进一步营造布局合理、规范有序、管理到位的环境，更加关注“家”文化的打造，营造和谐温暖、相互关爱、相互支持的氛围，满足基层员工日益增长的精神文化需求，进一步提高建家质量。

二是继续协助行政为员工办实事做好事，进一步提升员工幸福指数。要以员工为本，以员工满意为目标，进一步拓宽为员工办实事做好事的深度和广度。工会将建立工会综合管理系统，把员工所需、行政可行、工会可办的事收集整理，形成全局邮政企业为员工办实事的具体内容，协助行政充分利用各种资源和手段确保兑现。满足基层员工不断增加的合理诉求，进一步完善职工慰问、补助以及疗休养等信息管理。继续做好两节期间送温暖、夏送清凉、员工重大疾病互助保

障金发放以及困难员工的帮扶等工作，将“三关爱”活动常态化、长效化。今年，局工会将考虑实施职工子女上大学祝贺，落实好邮政职工疗休养的第二个五年计划，组织好一年一次的职工健康体检，建立职工健康档案。全面落实《广东省邮政企业年金方案》《广东省邮政企业补充医疗保险实施办法》，确保员工不因病致贫，从而进一步加大员工生产生活保障力度，切实维护好员工的合法权益。

三是不断丰富员工业余文化生活，推进和谐企业建设。充分发挥工会的企业文化阵地优势，以丰富多彩的职工文化活动搭建员工交流沟通的平台，凝聚和谐发展的正能量。在员工中广泛开展喜闻乐见、有益身心健康的业余文化体育活动，促进员工身心健康、缓解工作压力、提高工作质量。积极组织参加全区邮政文艺汇演等系列活动，展示广东邮政改革与服务发展成果，坚定邮政职工改革发展的信心和投入新一轮跨越发展的决心。

第五，加强调查研究，提高工会组织服务能力

密切联系群众是工会工作的生命线，是工会组织的最大优势。局工会组织一如既往坚持服务员工心连心，面向基层办实事，真正成为广大员工信赖拥护的职工之家。

一是加强调查研究，进一步提升工会工作的效能。进一步加强工作作风建设，积极开展基层调研、员工“零距离”活动，进一步畅通工会组织与员工的沟通交流渠道。工会要深入基层，深入员工中间“面对面、心贴心、实打实”地了解员工群众所思所想所盼，通过提高工会理论研究的实效性，推动工会工作持续改进，不断提高。进一步加强工会财务管理，在管好的基础上更要用好工会经费。进一步完善工会工作的实绩考核，调动基层工会做好工会工作的积极性和创造性，提升工会工作效能。

二是加强队伍建设，提升工会工作的服务能力。要着力提高

工会服务大局、促进发展的能力，难题、开拓创新的能力，化解矛盾、构建和谐的能力。积极发挥基层工会小组贴近一线员工的优势，积极构建局工会集中管理、中心局分会运作、支局工会小组考评的良好工作格局。进一步增强工会组织的凝聚、战斗力发展。

三是增强工会创新能力。一是加大工会工作的转型力度，思想观念要向开拓创新转变，工作方式要向指导服务转变，活动方式要向引导示范转变，活动内容要向突出重点转变。二是切实把握工会工作重点，提高工会履职能力，为企业的长效发展注入活力，推动工会工作创新发展。

各位代表、同志们，ad邮政转型跨越的美好愿景催人奋进。我们相应，在局党委和上级工会的正确领导下，我们一定会牢记使命，提振精神，凝心聚力，开拓创新，团结动员广大员工，为ad邮政实现新的转型跨越再立新功！