

# 年末述职报告 医生年末述职报告(大全5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 年末述职报告篇一

医生年末进行述职报告一般是采取一年的医疗工作作为总结，述职报告最初曾用“总结”或“汇报”的形式出现，经过一段时间的使用，并随不断深入和完善，逐步形成了独具特色的体式，下面是小编整理的医生年末述职报告，欢迎查阅。

尊敬的领导：

本人多年来一直从事社区卫生工作，今年被聘为主治医师。现将本人一年来的工作情况述职如下：

### 一、在政治思想方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、最重要就是对工作敬业。

在工作中，本人深切的认识到一个合格的全科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过社区卫生工作学习有关卫生知识，丰富了自己的理论知识。并多次在社区认真学习新的社区知识和医疗技术

以及方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。

## 二、提高管理水平与业务能力

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握社区的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术和公共卫生技能。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。

自任现职以来，无医疗纠纷发生。并且热情接待每一位前来就诊的患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者。同时，严格要求自己，不骄傲自满，坚持以服务医务工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持精益求精，一丝不苟、救死扶伤的原则，做到无私奉献、无怨无悔。

在社区工作期间，积极围绕社区卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走全科医疗和公共卫生工作相结合的道路，努力工作，完成了各项工作任务。

## 三、对自身职责的理解

自从选择了医生这个职业，从某种意义上来说，就是选择了奉献。医务工作者从事的是救死扶伤的职业，曾被誉白衣天使和生命的守护神，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。自任职以来，开展全科医疗和社区卫生工作。在卫生人员的培训中提高了社区卫生工作能力，真正发挥了业务骨干作用。

在社区工作期间，严格按照上级工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，为进一步完成社区卫生工作制定了

良好的目标。积极配合主管领导，完成各项目标任务，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。

#### 四、其他工作

学习、宣传、落实卫生局社区卫生有关文件，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为社区卫生相关文件的落实打下一定基础。积极主动服务为不便于就诊的患者提供主动服务。

在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。x年多来，社区工作有了新的突破。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，使社区的各项工作有了新的飞跃。

此致

敬礼！

尊敬的\_\_：

您好！

时光如箭，岁月如梭。本人任职儿科住院医师工作已经一年，在这辞旧迎新之际，我回顾一年来忙忙碌碌的工作，汇报如下。

一、努力学习，不断提高政治理论水平和素质

通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

## 二、养成严谨、细致、艰苦的工作作风

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说“你不行了”，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。

特别是对于我们外科病人，我有深切体会，术前多与病人沟通，多细致询问病情，详细解说病人对疾病的疑惑甚至了解他的家庭环境、经济困难等家中锁事，术前、术后多察看病情变化并及时处理。

如此在你那有如亲人般的照顾下定会取得病人的信任，这样病人及家属对于术后的一些常规并发症就会了解并理解我们医生的工作，也可以杜绝很大一部分医疗纠纷的发生。

## 三、恪尽职守，重视自身道德修养

当我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康”。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。

古人称“医乃仁术”，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

自工作以来，本人从不收红包及药品回扣，今年以来拒收红包、药品回扣多次，清楚记得今年月份我收治了一位。而需要住院手术治疗的女性患者，该类手术需要联合脏器切除，手术难度大，并发症多，属手术中难度的四类手术。在手术的前一天，患者家属担心没有熟人手术医生可能会不负责任及手术不成功带来后遗症等，坚决要送我红包，我当时再三拒绝也无济于事，为打消患者的顾虑，我暂时把红包收下并转交给护士长保管，并嘱咐护士长于手术后送还给患者。拒收红包不仅是医院的规定，更是医生的职业道德，但作为一名外科医生，更懂得那沉甸甸的分量寄托着患者对医生的敬重和以生命相托的信任。术后第二天，当护士长将红包送还给患者时，患者及家属感动不已。他们说，没想到自己遇到了不仅技术好、医德也好的医生！治病不计报酬，不计较个人得失，一心为救人疾苦着想，这是历代医家一直提倡的美德。只有做到这样，才不辜负我们身穿的白大衣，才配得上“白衣天使”的称号。

我希望自己能成为一名优秀的“白衣天使”，我要努力做一个合格的员工，我要认真完成自己的管理工作。在这里再次感谢领导和同事对我的信任，我会虚心接受各方面的意见，努力改正自身的不足，不断学习完善，勤奋努力，为科室贡献自己的一份力量。

此致

敬礼！

参加工作以来，我在各级领导的关心帮助下，认真做好本职工作，真正履行了一名乡村医生的岗位职责要求。

一、牢固树立为人民服务的思想，急患者之所急，想患者之所想。

自从选择了医生这个职业，从某种意义上来说，就是选择了奉献。医务工作者从事的是救死扶伤的职业，曾被誉白衣天使和生命的守护神，可只有医务工作者才知道实际工作中的艰辛。特别是乡村的医务工作，平时经常加班加点，早出晚归。特别是新型农村合作医疗新政策的出台，要求我们付出比平时更多的心血和汗水。面对家人的埋怨，朋友的责备和外人的不解，有时我甚至对自己从事的职业动摇过，可每当看到患者康复的笑脸，看到一个个危在旦夕的患者重获新生，所有的怨气都会烟消云散。

二、努力钻研业务，不断提高自己的技术水平。

俗话说活到老，学到老，我深切的体会到一个合格的乡村医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，写下了大量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加卫生局及卫生所行业举办的学习活动，并经常阅读医学杂志、报刊和网络信息，学习了大量新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握乡村卫生所的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。几年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一起差错事故，也从未同病人发生一起纠纷。总之，尽我之能力完成作为一名乡村医生的各项工作和任务。回望过去，我可以说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是非常热爱自己的本职岗位的。对于自己所从事的专业，自己已经奉献了自己的全部、自己的灵魂、自己

的精神，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这份情感。

三、严格按规章制度办事，处处以法来约束自己。

随着人们对健康期望值的提高和法律意识的增强，医疗纠纷已比较常见。静下心来仔细分析，大部分纠纷的起因还是有我们医务人员做得不够完美的地方。所以，我严格按照各种规章制度办事，处处以卫生法规来规范自己的医疗活动。在平时的工作中，积极与患者沟通和交流，及时处理出现的问题和潜在的风险。严格执行病情告知义务，有效地将各种可能出现的问题消灭在萌芽状态。有时为了一个患者的病情变化未能及时向家属告知和记录，多次在班外放弃休息，和患者家属取得联系并及时告知和记录。全年无一例差错事故。

四、无私奉献，无怨无悔。

热情接待每一位前来就诊的患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者。同时，严格要求自己不骄傲自满，坚持以服务医务工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持精益求精，一丝不苟、救死扶伤的原则，做到无私奉献、无怨无悔。

回首过去的工作，总的感觉是忙与累，但我觉得很充实；尽管付出了很多，但面对患者的赞许、夸奖和认可，我觉得所有的付出都值得。

记得雷锋同志说过这样一句话：如果你是一颗最小得螺丝钉，你是否永远守在你生活得岗位上；如果你要告诉我们什么思想，你是否在日夜宣扬那最美丽得理想。是啊，只有奋斗者得脊梁才能托起生活永远得晴空。在今后的工作中，我将以锲而不舍得追求和永远向上得执着脚踏实地得去努力工作，严格要求自己，钻研业务，尽职尽责，为乡村医务工作贡献自己全部的力量！

我在心血管内科专科门诊已近两年，由于院首长领导英明，工作有条不紊、秩序井然，从未发生过医疗差错与过失。医疗事业是个高风险行业，必须严肃对待，要有如履薄冰如临深渊之感。我一直兢兢业业、小心谨慎地从事着这项严谨、艰巨而又神圣的工作。具体表现在以下几个方面：

四、尊师重教，团结同志。尊敬学术前辈，遇到疑难问题不耻下问、谦虚好学，曾多次向我的敬爱的老师马大波与蒋博士请教；对待同志团结合作、热情友好、乐于助人。我科护士多是些年轻的女孩子，她们在工作中、生活上遇上难题总是向我倾诉，只要我能做得到的总是不辞劳苦、有求必应，至今她们只要有什么棘手的事儿都会来找我。

五、积极参与本院活动。响应宣传科的号召踊跃投稿，我多次为本院报刊写诗填词，并多以国家实事为背景，如《蝶恋花。世界杯足球赛》、《沁园春。北京申奥成功》、《水调歌头。载人航天成功》、《全民何时才看得起病》、《嫦娥奔月》等诗篇，以丰富军队文娱生活。

当然，金无足赤、人无完人，我在医务工作中也许存在不足之处，今后一定多多开展自我批评，客观认清自己的缺点并及时加以纠正。专业技术有等进一步精益求精，更严格遵守军队组织纪律，提高医疗质量，增强服务意识，建立良好的医患关系，弘扬无私奉献精神，为科室争光，为本院争光，为军队争光，为我们的医疗队伍争光！

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

又到了年底，在这一年中我帮助了能多病人，作为儿科医生能够我病人解决病痛是我最开心的，每当看到儿童健健康康的离开医院我都非常自豪，我又治好了一个，给这些花朵带来健康。现汇报20\_\_年工作如下：



## 一、救死扶伤，给病人一个健康的未来

我的病人是儿童，他们年纪小，他们和成人的情况不同，对药物的接收能力不强，需要我在工作中做好工作，根据儿童的病情做合理的安排，保证儿童能够健康，在工作中我，重视工作，对每一个儿童一视同仁，查看他们的病情，更具病情的严重性做好治疗准备，在开药期间我把我好药理保证自己开的要能够在最短时间只好儿童的病症，还要用合适儿童的计量来治疗，更具具体情况作具体的工作按牌，如同需要做手术的，也会及时给他们安排手术，对于儿童的病情做好登记，遇到问题时会及时向医院做好请示，把能够解决的一定要解决。做一个正直的人，不做危害病人的行为以治病救人为己任，坚守自己的工位。

## 二、提升自己能力

儿童非常的娇弱，需要我们呵护，做医生的最怕的就是成为一个一无是处的庸医，我不想成为一个没用的庸医，既然把要救人给人治病，当人要把工作做好，提升自己的能力，每天都会给自己找工作每天都让自己不断努力不断前进，学习更多的知识掌握更多的技巧，通过自己学习把各种儿童的疑难杂症处理好，把遇到不能解决的问题及时解决，绝不会把问题留在第二天，第一时间解决问题，把各种各样的病症掌握清楚，了解治疗办法，保证自己能够在遇到这些病人的时候能够第一时间知道解决办法，解决病患，不胡乱开药不懂的及时向医院做好情况了解，把我好具体的情况，做好日常工作。

## 三、与患者家属友好相处

做为儿童他们看病经常是由他们的父母来带他们一起来看病的，因此在看病的时候，一般我都会先与病人家属做好沟通，然后才会更具具体情况做出判断，根据父母的意愿儿童安排治病，这样做也是让儿童的父母与我们做好沟通，保证在治

疗时不会出现任何问题，让病人家属少点担心，能够了解清楚情况，支持医生工作，避免产生不必要的纠纷，因为儿科医生相对稀缺，也会发生患者因为就医先后而产生纠纷，这是候需要做的先调解双方的矛盾，然后更具病人的病情给予治疗。作为医生能够理解家长为自家孩子生病的焦急，因此在工作时会让护士先行诊断，当然一般情况会更具先来后到的顺序来就医，保护每一个儿童健康。

自从成为儿科医生以来我，看到因为自己的治疗而康复的儿童，充满了成就感，同时也感到自己肩上的重担，祖国的花朵需要我们儿科医生诊治为他们去除病患换来健康。

此致

敬礼！

尊敬的领导：

您好！

一年来，在卫生局及院领导的正确领导下，认真开展医院感染管理，年初制定工作计划并组织实施、完成了工作计划，现将一年的工作述职如下：

## 一、完善组织机构及相关制度

感染科使命任重而道远！我院按相关文件精神和省市卫生行政主管部门要求成立了医院感染管理科，健全了院科两级管理制度及三级感染监控网。成立了医院感染管理委员会，委员会及各科室制度健全，有相应的职责，医院感染管理工作能顺利开展。

## 二、消毒灭菌效果及环境学监测

1、今年我院对重点科室、重点环节、重点区域实施强制监测，对消毒灭菌效果、使用中的消毒液进行生物、化学监测，并有严格记录和整改措施。

2、购买了紫外线强度监测仪，对全院使用中的紫外线灭菌灯进行监测。

3、对供应室灭菌物品进行了工艺监测、化学监测、生物监测，并严格记录。

### 三、完善设施，保证血液透析医疗安全

感染科使命任重而道远！因血液透析检查不达标[x月x日]我院接到市卫生局通报，医院针对提出的问题连夜召开由医院班子、职能科室领导、相关科室领导及工作人员紧急会议，建立健全院感组织，全面部署、完善制度，立即整改。县卫生局对此也非常重视，派专人到医院现场指导，督促整改。

市局检查后次日医院购买了低温冷藏设备，对复用透析器进行冷藏保存，并打报告购买全自动透析器复用机，并于当天对透析室进行了改造，设立独立隔离透析间和透析专机；与厂商积极联系并到省二院咨询专家，除对机器设立的取样口（进口）采样外，对进入透析器前的入口（出口）也进行采样检测，并自己进行了生物监测；反渗水水质采样检测；内毒素监测已联系省二院帮助进行监测。

x月x日，省卫生厅组织的专家组对我院医院感染管理工作进行了检查，检查中对我院的整改工作予以肯定，透析室医院感染管理工作得到了专家的好评，市卫生局在全市县级医院推广了我院的医院感染管理工作。

### 四、管好医疗废物，杜绝交叉感染

1、严格把好准入关，对购进的一次性医疗用品严格把关，查

验并索要三证，保证一次\_\_医疗用品的质量。

2、严格一次性医疗用品的使用、回收、储存、无害化处理等各环节的规范和登记。做到不流失、不泄露，封闭运输，定点储存，专人保管，定时焚烧。

## 五、合理应用抗生素，预防耐药菌产生

1、针对各科抗生素应用不规范的现状[x]月份结合药事委员会，制定医院抗生素应用原则，规范临床用药。

2、强化全院医务人员的医院感染防控意识，逐步规范抗生素的使用，做到有的放矢，对使用二三线抗生素要有审批制度，根据细菌培养和药敏试验，合理选择抗生素。

## 六、完善基础设施，规范院感管理

今年以来，医院领导对医院感染工作非常重视，先后投入x余万元购买了戊二醛低温杀毒柜、紫外线强度监测仪、感应洗手设施、干手设施、低温冷藏设施、全自动血液透析复用机、各种消毒剂指示卡、灭菌指示卡、干手消毒剂等。从而使我院院感防控和管理逐步实现规范化、制度化。

## 七、规范发热门诊管理，加强传染病防控

1、今年以来，针对禽流感、手足口并甲型\_\_流感疫情，医院及时启用了发热门诊，购置了防护设施和消毒设备、消杀药品，完善制度，固定专人，按防控流程进行了合理的布置安排。

2、成立组织，健全制度。积极应对可能发生的疫情。

3、安排传染病知识宣传、学习、考核、演练，正确防控；根据上级精神，做到了传染病零报告。

此致

敬礼！

尊敬的各位领导：

20\_\_年对于我来说，是成长的一年，也是收获的一年。作为一名医生的我深深地意识到，肩上多的是一份责任，脚下多的是一份动力。

过去的一年在院领导班子的领导下，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，并在实际工作中，以“三好一满意”指导自己的日常行为，全面履行了本人的岗位职责。

一年来，加强政治业务学习，不断提高自身素质，能够积极参加医院组织的各项学习活动，积极参加了医院组织的各项业余文化活动。同时，坚持学以致用，用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化，工作学习化，两者相互促进，共同提高，特别是通过参加医院组织的各项活动，对照先进，查找差距，查问题，找不足，使得自己在思想、作风、纪律及工作标准、工作质量、和工作效率等方面，都有了很大的提高，经受住了各种问题和困难的考验。

一年来，在工作中，以“三好一满意”严格要求自己，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过学习、查看订阅业务杂志及书刊，学习有关知识，从而丰富了自己的理论知识。通过参加各种业务培训和业务专业讲座，并多次参加医院组织的，新的医疗知识和医疗技术以及相关理论的学习，从而开阔了视野，扩大了知识面。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，热情接待每一位患者，认真对待每一位患者，尽可能的避免了差错事故的发生。“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量医学教。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。在即将过去的一年里，无论是思想方面，还

是业务方面，都取得了一定成绩，但还虚进一步提高，在未来的一年里我会做到以下几点：一是自身素质进一步提高，进一步加强学习，增强业务水平。二是工作的协调能力进一步加强，虚心学习，改进不足，踏实工作。三是争取去上级医院进修学习的机会。

在以后的工作中，我将以十二分的热忱，全心全意的努力工作，通过不断的学习与经验的积累，更进一步的提高个人的政治觉悟、业务水平，认真履行职责，努力做好各项工作，为医院的发展，为卫生事业贡献毕生力量。

尊敬的领导、同志们：

大家好！

一年来，我在院领导的指导下，在同志们热心帮忙下，在自我的不懈努力下，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。我以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自我，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了必须的成绩，全面履行了医生的岗位职责。

这一年来，我遵守劳动纪律、按时上下班、不随便脱离岗位，以保证患者及时得到诊治。我遵守医务室制定的工作制度，按医院和医务室的基本要求完成工作任务。坚持正常门诊，对病员进行认真的检查、诊断和治疗。严格按药性和剂量使用药品，遵守有关医疗规程，给病人开写处方，书写门诊病历记录。随时听取门诊病员的意见，做好病员的思想工作。

一年来，在各级领导的帮忙和同志们的支持下，无论是思想方面，还是业务方面，都取得了必须成绩，并得到上级领导和广大村民的一致好评。但与自我的目标还有差距，自我尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用，用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责；对待学习一丝不苟；对待患者热

情周到，尽自我努力，更加扎实地做一名合格的医生。

述职完毕，多谢大家！

## 年末述职报告篇二

xxx小学是全县最大的农村乡镇小学，是晋中市唯一的农村示范小学。学校占地面积12800平方米，校舍建筑面积4633平方米。现有学生650人，教学班17个。教职员工32人，专任教师30人，大学本科5人，专科26人。其中小学特级教师1人，高级教师8人；一级教师19人，学校还附设10个幼儿班，共有幼儿280余名，幼儿教师13名。学校的各项设施设备齐全，为教育教学提供了保证。

一年来，我校以“以人为本，科学管理，全面发展，学有所长”为办学理念，以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展”的学生为办学目标，围绕县局08年工作重点，全面实为创办人民满意的教育而不懈努力。

本学年，我校以培养“行为良好，体魄健康、求知主动、人格健全、生活自主、创新发展”的学生为办学目标，规范校园管理，强化养成教育，大力推进24字课堂教学模式，学校整体工作有了进一步的发展。现将本年度具体工作汇报如下：

我们理解的学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依。管理精细，工作高效。深刻反思我们的工作，我们深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。下面结合学校一年来的具体实施情况，从三个方面谈谈我们的体会。

### 1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度

本学年，结合上级有关文件精神通知，我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标做出科学、准确、适度超前的定位。努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。

在总的思路下，结合我校自身发展的特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作的规范、教师的激励制度和教师的考核制度。编印了《xxx小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

## 2、推进精细化教育，营造和谐教育的氛围

为了使精细化管理能够深入落实，该校成立了教育教学精细化管理组织，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各科室目标任务分工明确。一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等第。二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先大队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：日常行为规范文明班的评选、要求每个学生有座右铭、班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展班级小标兵或班级之星、校园之星等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进xxx小学，你会看到水泥通道平坦宽敞，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，教



室门前绿草茵茵、花团锦绣。四是建立科学、完善的监督机制，出台“问责制”。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

一年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校建设与发展的各项事业不断推向前进。

作为学校行政一把手，我不断进取，努力提高自己的政治思想素质和理论水平。坚持学习马克思主义哲学，树立正确的人生观和价值观，以自己坦诚的待人态度、踏实的工作作风，为教师作出表率。坚持学习教育、教学理论，了解教育发展的信息，积极投身于课改大潮中，本学年，经常深入课堂教学进行听评课，还和老师们一起探讨新课改，通过自身学习，用先进的教育理论来指导工作、管理教育教学。

同时对学校中层干部进行明确分工，实行目标管理，各司其职。经常召开校委会班子成员会议，每次会议要求各位分管领导汇报前期工作，提出工作中发现的问题和遇到的困难，共同探讨解决问题的方案。学校领导班子既各司其职，又互相合作。班子几位同志踏实的工作作风得到了广大教师的认可，一个全体教职工充分信任的领导集体已经形成。

学校领导通过专题讲座、例会等形式定期和全体教师就师德师风、教师考核、教研教改等方面进行交流座谈，通过不定期抽查等形式了解教师的理论学习情况，促使全体教师树立了良好的师德师风，教师们爱岗敬业、关心学生的形象得到了广大家长的好评。学校制定了教师年终考核、评模等各类

激励机制，通过认真有效地落实，全体教师的工作积极性进一步提高。

一年来, 我校结合县24字课堂教学模式的推进和中心校十六字教学模式, 实施了“激情导入课中预习展示点评课中检测”教学模式。学校教导处组织全体教师进行教学模式的研究、探讨和交流。

## 年末述职报告篇三

参加工作以来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将三个月来的学习、工作情况简要总结如下：

始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

作为一名刚步入运政的新人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。工作以来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习党的各种重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习“创先争优”，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。学习到了许多工作方法，与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训、会议，通过执法培训，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为办公室人员需要负责处理各种文件，另外作为运政执法人员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，进一步增强了法律意识和法律观念。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。不管是在办公室，还是在违规处理室，工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手。

(一)办公室工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否需要办理的事，遇到办理不了的案件时能耐心向其解释清楚，或帮助其联系他人，使群众能尽快办好手续，树立好运政的形象。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

(二)违章处罚室工作。在违章处罚室，先是认真学习《中华人民共和国道路运输条例》、《云南省道路运输条例》，了解法律法规，并解读大理州交通运政管理处下发的行政处罚自由裁量权基准执行标准；然后向有经验的同事请教相关问题，向他们学习操行、处理问题的方法方式。

在遇到驾驶员有疑问时，认真向他们解释相关的法律法规，

使他们回顾三个月的来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，法律知识不足，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的最大。

## 年末述职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

xx年转瞬即逝，回顾全年的工作，在单位领导的正确带领下，较好的完成了各项工作任务，现根据述职要求，具体汇报如下：

一年来，本人始终将学习做为自我工作的重点，不断强化自我的业务能力水平，利用各种时间和机会，学习财务专业知识，通过学习切实提高了自我的业务能力水平和认知。

目前，本人的职务是财务部副部长的职务，主要协助部长做好财务部的各项管理工作，对于财务部的各项工作和业务流程，本人十分熟悉，尤其是自己的本职岗位业务企业的物资进出、发票审核、工资核算等，同时，在实际工作中，与其它部门之间的沟通流畅，为财务业务的顺利开展具有着重要的帮助。

一年来，在工作中，本人具有较强的团队意识，与同事之间能够和谐相处，友善相处，当同事遇到困难的时候，能够主动热心的帮助他人，友善与同事相处，在遇到各种工作困难和难题的时候，与同事们一起思考，一起面对，在困难面前不退缩，不畏惧，体现出了大家庭的温暖，更让我们战胜了很多困难。

在工作中，本人能够严格执行单位的各项规章制度，不迟到、不早退，在财务作业处理的过程中，严守公司的财经制度，无任何违纪违法现象发生。

年已经来临，在新的一年里，本人将紧密围绕在公司领导班子周围，立足本职岗位，积极树立主人翁的责任意识，以更加饱满的工作热情去认真做好各项工作，具体工作计划如下：

一是加强学习力度，不断提升自我。在新的一年里，我将更加努力，努力学习各项财务专业知识，不断提升自己的业务能力；同时，通过学习，不断提高自我对待问题的思想认知和全局观念。

二是以高度的责任心做好本职工作。在新的一年里，我将以高度的责任心认真做好各项本职工作，协助财务部长做好公司财务管理工作，确保公司的资金安全，合理利用公司资金，发挥出公司资金的最大优势。

三是结合公司实际，与财务部同事一起完善公司的财务制度和流程。新的一年，我们将进一步结合企业的生产经营实际状况，不断完善公司的财务制度和流程，提高效能，更好的服务公司的经营生产。

四是遵章守纪，不断提高自我的团队协作力。20xx年，本人将继续严格执行单位的各项规章制度，发挥出表率作用，同时，在实践工作中，提升自己的团队协作力，与财务部同事一起，坚定信心，更好的去面对新的挑战。

五是完成领导交办的其它工作。

新的一年，新的起点，我们坚信在新的一年里，在公司领导的正确带领下，在全体同事们的共同努力下，我们的公司必将越来越好！

## 年末述职报告篇五

我校的三年规划由于历史原因实际上是20xx制定的，严格意义上说应该称为两年规划，到20xx底到期。

一) 对规划理念的理解和执行情况：

我们的愿景是：快乐人，和谐新团队

我们的理念是：我们本着以“学生发展为本”的核心教育理念，全体员工秉持真诚与信赖、慧心与创意使学生快乐学习，健康成长，追求卓越。

在执行规划的过程中，我们始终坚持认为规划是学校自主办学的行为，规划保障了学校的可持续发展，两年来学校的发展是系统和谐，健康流畅的。

我们尊重了学校的规划与前提均为人的原则，将学校的发展和学生学业发展结合起来，在“学生发展为本”的核心教育理念指导下，在高质量、多元性、个性化的教育服务过程中，发掘师生潜能。使学生成为有责任感、励志精进的终生学习者；使员工成为有爱心，能够根据学生、家长和社区反馈持续改进教学过程与方法，不断提升教育品质的教改实践者；使学校成为和谐、进取、持续高效的快乐团队。

二) 办学目标的达成度：

我们执著地追求着我校的质量目标：

把学校办成：教育与文化结合学习与生活并进学校与社区共生的品牌学校。

两年来学校所获得区级以上的荣誉十三项：

学校要创品牌首先就是要有特色，众所周知，悠久的校史，美丽的校园、深厚的文化底蕴，秀外慧中的毕业生，英语的特色教育，雄厚的英语师资，这一切就组成了独特的品牌。这样的品牌是独特的不可替代的，品牌就是一种“独特”，成功者之所以成功，原因很多，其中有一点重要的因素便是，他更善于创造自己的独特。创造了独特之后，他还能让别人不易重复自己的独特，永远保持自己的独特。

两年来。在广大师生的共同努力下，我们在创特色，树品牌的道路上迈出了坚实的一步。

“特色”，《现代汉语词典》解释为“事物所表现的独特的色彩、风格。”由此推理，“学校特色”应该是指学校在办学过程中所表现出来的独特的色彩、风格。其关键性质是“独特性”，人无我有，人有我优，这是区别于其它学校的特有个性，也是有价值地存在的最基本条件，我个人以为区别学校工作是否具有特色应该从以下几个方面去衡量：

- 1、项目的独特性。指学校所选择的创建特色的项目显示出鲜明的个性，为其他学校所没有或所不及。
2. 时空的广泛性。指学校所选择的创建特色的项目在开展活动时，时间和空间都有广泛的延伸，为其他学校所未曾做到。
3. 水平的先进性。指学校所选择的创建特色的项目具有很高或较高的水平，为其他学校所未能企及。
4. 认同的社会性。指学校所选择的创建特色的项目有一定的社会知名度，有较高的“回头率”。具体表现在四个方面：一

是在兄弟学校间经常被提及、引用，二是经常被上级领导部门所提及、表扬，三是家长、社区对特色的认可，四是新闻媒介经常有报道。

当然并不要求每一个特色项目或每一个特色学校都具有这四方面的内容，但是拥有得越多表明认同的社会性程度越高。

以上是我个人对特色地理解，基于这样地理解，我仔细梳理了学校这两年来工作，认为在以下方面我们已经初步形成了特色，或者说“学校特色”逐步彰显。

特色一．全面实施质量管理，学校管理有创新

特色一：管理：全面实施质量管理，推动学校管理创新的实践与探索

项目的独特性我校是全区最早实行iso9000标准管理的学校，也是全上海市为数不多成功实行这一探索的学校之一。作为全区内部工资制度改革的试点学校，我们在绩效考核和全员竞聘上岗方面做了成功的尝试，真正做到责重多酬、多劳多酬，优劳多酬。

时空的广泛性我们把“全面质量管理”的理念贯穿在学校管理的每个方面，我们以先进的办学理念为指导，明确的办学思想和办学目标，努力探索和实践学校新的管理模式，我们在总课题的引领下开展分课题的研究，区重点课题“教师专业发展的目标导向研究”、“任课教师德岗制度的德育管理模式探究”、“网络环境下的学科教学”和“学生英语语言的运用、实践技能的研究”等课题研究取得初步成效，建立了以“绩效评估”为核心的教师考核管理机制，充分调动了教师的积极性。

水平的先进性三年来我校在全面质量管理上实施了三个课题：



针对学校管理的各个方面从理论和实践两个维度进行了有效探索，取得如下意义：

1、理论意义：到目前为止，把全面质量管理的理论应用于学校管理方面以上所述的理论研究的还是不够的。我们在这一方面作了非常有益的探索，并取得了很好的效果。通过近一年的实践我们把全面质量管理的理论和思想在可操作的层面上进行进一步的探索，并完成了“让每个教师满意”“教师满意度——学校制度建设的一个维度”“质量之旅”等理论与实践相结合和研究论文。

2、实践意义：我们进行了iso9000标准视野下的现代学校管理研究的过程中，我们看到了我们学校的管理也还仍然有许多需要我们去解决的问题。例如：我们的教学质量如何进一步提高，在提高我们的教学效益方面是延续我们惯用的加大教师和学生的工作和学习强度，还是探索一条对师生双方都能够减负增效的新路子，特别是当前教师的负担已经接近极限的情况下如何实现我们的减负增效还有待于我们去探索。这就是我们这一课题研究的实践意义。

特色二. 积极探索德育新模式，德育实效性明显

我们将iso9000的理念运用到学校德育管理中，成为学校现代学校制度体系的重要组成部分。经过几年的摸索，已形成了较成熟的全员育人管理模式。

特色二. 德育新模式积极探索德育新模式，全面提高德育实效性

项目的独特性全员德育的理念的诠释达到极至并真正意义地落实到了实处。

我们积极探索学校、家庭、社区一体化发展模式，把家庭、学校教育与社区非常有机地结合在一起，取得了意想不到的

效果。

我校是全区开展心理健康教育较早的几所学校之一。

时空的广泛性分管校长全身心地投入,最大限度地动员最大量的教职员工对全体学生的德育负责,人人都是德育工作者在真正落到实处,教师的参与度达到100%,课堂教学与课外环境都形成德育教育的良好氛围,久而久之就形成了传统(传统,在这里实质上就是一代代教师、学生的“量”的积累,才保证了“质”——特色的含金量)。

我们最大的几个收获:

### 1. 建立了一个和谐、好学、进取、聪慧的教师合作团队

的教师作为完整的人开始认识自我、完善自我、超越自我;作为员工,学会了服从于服务对象的要求,学会了服从学校的质量手册和程序文件,学会了服从于职业道德规范,服从于团队合作精神;作为孩子的长者,越来越多的老师开始理解孩子的苦衷、同情孩子的处境、宽容孩子的过失、保护孩子的天性、鼓励孩子的进步、关注孩子的幸福;作为研究者,一部分教师开始学会从尊重教育规律和理论的角度去看待教育;作为专业人员,越来越多的教师开始认同教学目标的达成度,开始使自己的课堂教学更加精致和有效;作为知识分子,一部分教师开始学会质疑和求真;作为家长的朋友,更多的教师以自己的优质服务赢得了家长的支持、信赖和友谊。

### 2. 形成了促进学校发展的管理模式

我们在以人为本思想的指导下,完整建立了以质量为中心的管理体系,建立了一系列保障校内民主的管理机制,建立了效率优先的管理机构,并设立了鼓励进取和创新的人力资源配置机制。

### 3. 形成了有利学智的学校文化

以办学理念为核心价值观的学校文化初步形成，校风校貌大有改观，富有文化意蕴的学校装修和校园环境初步成型，师生的文化活动日趋活跃。

### 4. 建立了共同进步的合作伙伴

学校与街道、居委、警署的关系良好，学校在建立家长组织和与家长建立伙伴关系上取得令人欣慰的成绩，与华东师范大学、区教师进修学院等相关科研机构的关系密切，学校和周边的小学保持信任关系，与外省市、外区县学校的交往日益频繁，我们已经和南苑中学、少体校和普陀北海中学结为友好学校。

坚持原三年规划的基本构思，恪守原有的办学理念和目标，进一步以品牌学校的标准精心打造学校支柱，尤其在教师队伍、课程体系、科研引领三方面倾注更加多的心力。

新五年规划的主题：

通过“五大工程”的实施，实现从“规范”办学到特色发展的跨越：

#### 1. 实施校园环境之“优化工程”

在实施校园环境之“优化工程”方面，我们以所有环境都是学生学习场景；所有器物都能陶冶学生心灵；所有规划都要激发学习需求为指导原则，为师生营造温馨快乐的学习和工作环境。

（1）建设优质的物质环境。加强学校的硬件建设，根据迎园中学的实际情况，继续谋求环境的人文化、特色化色彩，在教学器具的配备方面再适当投入。

(2) 创设良好的校园文化环境：加强校园文明建设，充分发挥活动场所的利用率，继续办好学校的广播站，出版学校校刊，进一步发挥宣传舆论功能，强化校园环境的隐性德育功能。

(3) 建立人人参与的德育环境。以家庭教育的行为习惯教育教育为主题，以学习行为规范养成为突破口，加强德育工作，施行德育渗透。

(4) 营造家长放心的校园安全环境。针对学校场地小，学生多的特点，强化校园安全意识，我们必须以平安校园建设为目标，进一步健全学校安全工作网络和安全工作制度建设。

(5) 建设健康活泼的校园网络文化环境。我校已建成校园网，并使校园网与地区网络、国际互联网相联，校内电话网，每个教室都配备了多媒体、每个教师办公室都配有办公电脑，使信息高速公路进入教育领域，我们要进一步完善网络文化的管理机制，使它走上健康、活泼的道路，从而更好地为学校教育服务，全面促进学校的素质教育。

## 2. 实施质量立校之“威信工程”

学校将切实以全面质量管理为核心，以iso9000为技术手段，以追求效能为目标，以“enjoyment[]快乐[]enhancement[]进步[]efficiency[]高效)”的“三e”一体为突破口切实提高教学质量，以质量来赢得家长、社会对学校的信赖。

在实施质量立校之“威信工程”方面，要以探索“有效课堂”的教育模式为抓手，具体要做的是：学习“有效”的教学思想，完善“有效课堂”基本操作程序，并根据学科特点、学生年龄特点进一步进行细化、完善。强调学法的传授、能力的培养、习惯的形成、心理素质的提高以及兴趣的激发，全方位提高课堂教学效率。

### 3. 实施教师发展之“名师工程”

今后五年，学校将加大名师的培养力度，把教师发展品牌工程的实施作为一项极其重要的头等大事来抓，形成乐于奉献、富有特色、积极反思、合作研究的教师群体。确保全体员工都应持续发展专业技能，用己所长；全体员工都应持续发挥创意教学，导引兴趣；全体员工都应依靠行政支援教学，教学优先。实现以下教师管理的目标：

（1）积极精进：坚定终生学习信念，主动充实专业技能，促进教师的专业发展。

（2）敏捷有效：敏捷地执行学校的教学计划，并根据学生、家长和社区的反馈，持续改进教学过程，有效地实现学校的教育目标。

（3）创新教学：求新求变，突破教学上的固著，向学生提供支持性的学习环境。

（4）持续改进：持续地改进教育教学方法，永葆敏捷教育的青春活力。

（5）诚信包容：真诚相待、互相鼓励，营造温馨和谐的气氛。

### 4. 实施德育为首之“育人工程”

德育工作是学校的首位工作，我们要调动一切可以调动的力量，并精心策划并力争使学校活动均应具备引导学生学会学习的策略；学校活动均应根据学生身心潜能发展做基点；学校活动均应保证学生适当性与趣味化发展，探求适合时代需求的德育模式，实现下列德育目标：

（1）德行高尚：人能够自重自律，悦纳自己也关怀别人。

(2) 学力扎实：人能够满足学校严格的学业要求。

(3) 体能充沛：人能够乐观、健康，并拥有多种运动与休闲技能。

(4) 负责自信：人能够自信的、负责任的、21问题思考者和解决者

(5) 放眼世界：人能够具有国际化视野和良好的信息素养与信息能力。

## 5. 实施科研强校之“品牌工程”

目前学校有着素质优良的科研人员，教师的科研素养和科研意识也有较大提高，学校的科研面临着良好的发展机遇。五年内教科研工作要走在全区最前列，谋求科研地动学校的发展，学校聘请专兼职教科员，统一领导规划全校的科研工作。学校注重以提高学校质量为核心科研工作，努力创设学术气氛，充分发挥科研在实现从“规范”办学到特色发展的跨越中的引领作用。

确立学校发展方向——科研型学校，充分发挥学校科研室的组织领导作用，完善教学科研的操作程序和考核奖励办法，激励教师人人自觉地主动地进行科研活动，五年内科研工作要走在全区最前列，使学校科研室成为我校教育研究的一个重要阵地。

## 6. 实施课程建设之“保障工程”

课程是表征为教师与学生在教学互动过程中的一种活生生的经验与体验，从本质上说，它是开放的、民主的、科学的，因此课程不仅是一种过程，一种结果，更是一种意识。围绕继续提高育人质量与教学成绩这一中心任务，学校将进一步加强课程建设。为满足教师与学生的个别差异性，学校在课

程建设过程中立足学生实际，继续开发具有校本特色的课程，实现课程成就学生，课程成就教师，从而有效地保障学校五年发展目标的达成。

迎园中学的质量管理就是以满足顾客需要为宗旨，坚持持续改进，进而使顾客持续满意，质量的持续改进可以按照一定的逻辑不断循环往复，就象一个永不完结的旅行。当我们展望未来时，总是心潮澎湃，在所有人的共同努力下学校已渐入佳境，但学校如何在历史中远行，在变革中求新，是一个长久的话题。我知道旅途是漫长而又艰辛的，我无法预料我还会遇见怎样的困难，但有所有人的支持我有信心和大家一起走完这质量之旅，我坚信20xx将会记载更多的辉煌！

衷心地感谢大家对我工作的支持！