

市商务局意识形态工作情况自查报告(通用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

会计调查报告篇一

20xx年，全市民营经济已发展到34、5万处，从业人员达到187万人，实现总产值1328亿元，营业收入1294亿元，利润90、7亿元，分别同比增长15%、17%和25、9%，其中规模工业达到562处，实现产值235亿元，利税16、5亿元，分别同比增长15、8%和17、2%。配备会计人员1581人，其中持证人数为473人，占29、9%，大专以上文化程度的29人，中专及以下的1552人，分别占1、8%和98、2%，具有中级专业技术职称的69人，初级的217人，分别占4、4%和13、7%。

改革开放以来，民营经济得到了较快发展，其管理水平和内在素质有了较大提高，部分企业通过人才引进和在岗培训，会计人员的整体结构也在不断发生变化，特别是骨干企业的财务人员素质、管理水平有了较大提高，民营经济已经成为我市经济增长的重要组成部分，但由于各方面原因，民营企业仍存在组织结构简单、资金短缺、技术水平不高、人才缺乏等问题，造成了财务制度不规范、管理水平低下。因此，规范和提高中小民营企业的财务管理水平是促进民营经济持续增长的重要现实问题。

（一）财务会计基础薄弱

1、财务制度不健全、不规范

部分企业岗位制度、成本核算制度、固定资产管理制度、仓库管理制度等内部管理制度不健全，特别是账务处理程序不正规、内部牵制制度、稽核等制度没有建立，导致财务管理漏洞多、损失浪费严重。如苍山县20xx年民营骨干企业为40家，其中3户没有建账，4户虽建账但不规范，5户设置会计岗位不合理。财务工作集于一人，票据、档案管理混乱，丢失严重。

2、帐务处理不规范

有的企业不按规定设置会计科目，没有设置合理的工作岗位。帐证、帐帐、帐务严重不符，记帐结转不及时，不日清月结，改错不规范，帐簿、报表随意更改。会计科目运用不合理。如对外投资不设帐核算，而长时间放置在货币资金，有的白条借款长时间不处理，造成白条顶库存的现象。应收帐款和应付帐款处理不当，造成企业资产与负债不实。折旧提取、待摊费用、预提费用提取不规范。

3、会计人员短缺，素质较低

在565户规模企业中，会计总人数为1581人，持证473人，大学以上29人，中专358人，高级职称3人，中级职称69人，初级217人。由于部分民营企业财务管理不规范，有会计职称和管理经验的高素质人才不愿到民营企业工作。主要原因有：一是企业主要负责人说了算，随意性强，仍习惯于用经验和主观判断管理生产经营活动。财会人员只是记帐算帐，帮企业报税跑银行，很难发挥财会工作参与企业管理的作用。大中专财务人员由于中小企业工作环境差、报酬低，不愿到民营企业工作。二是由于财会工作在企业管理中的重要作用认识不足，企业不愿出资培训财务人员，造成民营企业财务人员的短缺，素质低下。

4、主管部门机构不健全，会计队伍配备不足

在机构改革过程中，民营经济管理机构设置和人员配备严重不足，特别是乡镇级管理机构表现更为突出，职能弱化。主要表现为人员配备不足，并且兼职过多；经费缺口大，工资拖欠严重；办公经费无来源，会统报表缺报、漏报现象时有发生。

（二）财务管理水平低下

表现在：一是应收帐款控制不严，制度不健全，造成资金回收困难。由于没有严格的赊销政策，造成回收期过长，催收乏力，最终形成呆帐，使本来就缺乏资金的中小民营企业雷上加霜。二是对现金管理不严，造成资金闲置或不足。有些企业认为现金（包括银行存款）越多越好，造成现金闲置，未参加生产周转，而有些企业资金使用没有计划，大量购置不动产，无法应付经营急需的资金，影响了生产的正常开展。三是存货控制过多，造成资金呆滞。很多中小民营企业月末存货占用资金往往超过营业额的两倍以上，造成资金呆滞，周转失灵。四是重钱不重物，资产损失浪费严重。不少企业的管理者，很重视对现金的管理，收支严格，保管妥善，出了差错及时查找，而对原材料、半成品、固定资产的管理却不严，保管不善，出了问题也无人查找，资产损失浪费严重。

1、强化财务基础管理，理顺财务工作秩序

无论企业规模大小，性质如何，都应该依法建立健全会计机构，制定本企业的内部财务制度，开展工作。建立健全会计内部监督机制，强化会计的外部监督工作，推广会计工作电算化。

2、实施绩效评价制度

由中小民营企业业务主管部门、税务部门、财政部门等联合对企业实施绩效评价制度，绩效评价的绝大多数指标数据均来自企业年度会计报表，以及平时的报表等，作为对企业经

营及财务人员考核、奖惩的依据。

3、建立中小企业会计制度

由于中小企业与一般的筹资方式、经营范围，生产经营和管理模式等各方面存在较大差异，以《企业会计制度》为基础，删繁就简，如长期负债项目，长期投资项目就不必设置，不用编制现金流量表等适合于中小企业的会计制度。

4、因地制宜，实施会计委派制度

推行“会计楼式”，解决人员少的企业的会计核算问题，由乡镇经贸部门统一管理，企业每年定期向会计楼支付一定的费用，企业与会计楼及会计人员签定用工合同，会计人员的工资报酬由会计楼统一发放，把企业会计从企业内部分离出去，定期对企业会计人员进行考核，以法律促进企业自觉遵守财经纪律，规范管理行为。

5、加强监督、完善服务、加强代理记账机构建设

财政部门作为代理记账机构的主管部门，应加强管理、建章立制、完善服务，支持引导会计中介服务行业健康有序发展，为企业及时提供工商、税务登记申报等一条龙服务，使小型经济组织的负责人从并不精通的企事业财务管理中解脱出来，集中精力抓好经营。

6、理顺民营经济管理机构

鉴于目前民营经济管理体制不顺、机构不健全、人员配备不足，工作难以开展的现状，为进一步促进民营经济健康、快速发展，必须进一步理顺民营经济管理机构，从机构名称、职能设置、人员配备、工作经费等方面进一步完善，改善工作条件，理顺工作关系。

会计调查报告篇二

推行会计集中核算是财政管理体制的一项重要改革，是加快公共财政建设步伐的一个重要举措。近几年来，全国各地对会计集中核算的模式和具体操作方法进行了各种的探索，归纳起来，其主要的内容是取消单位的银行帐户和会计人员，单位只设立报帐员，负责本单位经费收支的结报和经费的预决算、财务管理以及与核算中心的工作联系。财政部门设立会计集中核算中心，在银行开设统一帐户，集中办理本辖区所属预算单位经费的集中收付，会计核算工作。通过几年来的实践，会计集中核算虽然在管理手段和支付程序上不同于国库集中收付制，但对加强单位的财务管理，规范会计工作行为，防止腐败现象的产生等方面起到了积极作用，取得了一定成效。当然，任何一项改革，开始难免有一些不够完善的地方，对这些存在的问题和不足之处，只要我们经过不断的探索和完善，注重在实践中及时解决新问题和新情况，会计集中核算制度在推行国库集中支付制度条件尚未成熟的条件下，不失为一种有效的管理手段。本文就会计集中核算中存在的问题和对策进行探讨。

1、进一步规范会计行为，提高会计信息质量。实行会计集中核算后，取消了单位的银行帐户，由核算中心在商业银行开设统一的帐户，实行集中管理，分户核算，全面掌握了单位的资金流向。在支出时，由核算中心负责审核各单位的原始凭证，并按资金的不同来源和支出内容按统一的口径办理资金结报，填制记帐凭证、登记帐簿、编制会计报表，改变了过去单位会计在核算时随意或有意改变收入截留、转移收入、改变资金用途、任意使用会计科目的现象，提高了会计信息的真实性，为领导决算提供较高的参考价值。

2、加强支出管理，提高资金的使用效益。会计集中核算后，财政对单位的支出管理得到了进一步加强，找到了一个监督于事前、事中、事后全过程的监督机制，改变了单位过去财务的暗箱操作为现在的阳光作业。由于单位的每一次支出都

必须经过核算中心的严格审核，不合规定的票据不予受理，不合理的开支不予报销，对那些超范围，超标准，变相搞福利的违纪、违规支出坚决予以拒付。这种“单位用钱，财政管理”的方式，不仅支出得到有效控制，提高了资金使用效率，而且对单位与单位之间的待遇攀比，也起到了一定的遏制作用。

3、强化了财政支出的监督，提高了理财水平。集中支付、统一核算拓展了财政管理职能。财政对预算资金的管理，由以前的事后监督变成了事前管理和全方位、全过程的监控。特别是财政安排的专项资金，集中核算前，由财政拨给单位后，由单位自行安排使用，对资金的使用情况，效益如何只有在事后监督检查时了解，因此，对于一些挪用、挪用、乱支现象，即是被查出，但总因既成事实，无从处理。集中核算后，中心对单位各专项支出按照支出项目内容分别核算，并对支出内容与项目是否相符进行审核，有效地监督单位专项资金使用全过程，解决了财政监督与管理上的“缺位”、“滞后”问题，达到事前、事中、事后全过程监督，有效地杜绝擅自改变资金用途、乱支滥用的现象。

1、适应范围不广。会计集中核算是将原分散于单位的会计核算集中由核算中心统一核算，所以它适应的范围有一定的局限性。从目前的情况来看，它只适用于单位比较集中，业务来往比较单纯的行政机关。对少数所属机构分散，资金来源渠道多，流动量大，项目资金比较复杂的部门和单位以及有单独会计制度的事业单位就难以做到，如学校、林业、水利、交通等事业经费。

2、资金管理和核算不全面。由于各单位的业务情况不同，往来款项错综复杂，五花八门，所以对往来款很难做到纳入集中核算，因此，少数单位存在侥幸心理，在往来款中，混杂着很多隐性收入，有的单位甚至将上级补助资金，也隐蔽在往来款中核算，逃避了预算外资金管理。

3、会计主体问题。目前会计集中核算中心，大部分是财政部门的一个内设机构，没有法人资格，也不是会计主体，其职能无非是集中替单位进行会计核算。是一种中介代理机构的行为，而会计主体、法律责任、预算编制、理财机制仍是单位。这不但与“会计法”相违背，而且给工作带来许多弊端。如部分单位领导和报账员不愿得罪人，没有很好把关，把矛盾转移给核心中心，将一些明知不符合规定的支出也送核算中心结报。

4、资金使用效率仍然不高。会计集中核算后，在国库资金的拨付上仍没有脱离原状，无非是把原来拨给单位的财政资金改拨到核算中心，原来沉淀在单位的资金现沉淀在核算中心，据了解，我县纳入集中的54个行政事业单位，正常性沉淀在中心的资金在3000万元以上，而国库则起不到拓宽调度的作用，这与财政部实行国库单一账户，推行国库集中收付制度的目的。不相符的，偏离了改革方向。

5、费用开支的审核难把握。在实际操作过程中，发现目前费用开支标准比较混乱，各级财政部门制定的有之，上级主管部门制定的有之，地方各自制定的也有之，到底哪些可以执行，哪些不可以执行，核算中心难以把握。另外，现行有些开支标准又太低，不符合实际，有些合理的支出又没有规定具体标准，因此，各单位支出结报的标准很不统一，核算中心难以掌握。

6、单位报账员业务水平有待提高。会计集中核算后，单位只设报账员，取消了出纳和会计岗位。有些单位认为报账员不需要太专业的知识，因此把原财会人员调离岗位，而把一些不熟悉财务的人员安排到报账员岗位，有的还是兼职的，因此给中心和单位的财务管理，预算编制等一系列工作带来了很大影响。三、解决问题的对策与建议从以上工作中所暴露出来的问题可以看出，会计集中核算制度还只是财政管理的一个低层次的改革，与推行国库集中收付制度还有较大差距。但作为一个新生事物，存在这样或那样的问题也是不可避免

的。只要我们按照建立社会主义公共财政基本框架的总体要求，不断深化财政支出管理制度改革，不断完善制度，存在的矛盾和问题一定能够得到解决。为此，我们认为必须从以下几方面去做好工作。

会计调查报告篇三

一、基本情况

截至1999年五月底，我行待处理偿债物科目余额76510万元，其中一年以内待处理偿债物69177万元，逾期未处理偿债物6658万元，已处理待处理偿债物4645万元，待核销偿债物折价674万元。

自97年10月设立待处理偿债物科目以来，我行的待处理偿债物呈快速增长势头，一年半时间内，增长到7.65亿元，平均每月增长4250万元，占各项贷款的比重也从97年底的1.25%上升到今年五月底的11.88%。

从统计情况看，全行累计接收偿债物80926万元，其中房屋建筑物48万平方米，价值43330万元，占53.5%；土地1603亩，价值17885万元，占22.1%；车辆169辆，价值2934万元，占3.6%；设备1786台，价值5341万元，占6.6%；其他11435万元，占14.1%。在其他项目中，大到皮衣、彩电，小到肥皂、袜子，可谓琳琅满目，应有尽有。

在已处理偿债物中，土地233.46亩，价值2457万元，房屋13582万元，价值1158万元，共占77.8%，实际变现3878万元，损失767万元，损失率16.5%。

二、存在的主要问题

（一）待处理偿债物涉及的待转营业收入核算办法不够合理，

直接对我行效益产生不利影响

（二）对部分派生的收支项目核算规定不够明确，给会计核算带来很大不便

由于待处理偿债物收回的条件和环境存在很大差异，接收的实物形态和处理的方式也是千差万别，而总行的核算办法相对比较笼统，有些实际处理过程中的细节问题规定不够明确，会计处理较为困难。

一是在偿债物接收入帐环节，根据总行核算办法，对收到的偿债物应按评估的金额入帐，但当待处理偿债物评估金额大于我行债权时，则没有明确的帐务处理方式，若按评估金额计入待处理偿债物借方，贷方缺少对应科目，若按贷款本息计入贷方，则有一部分偿债物无法入帐，均不符合有关会计平衡的规定。

二是由于偿债物种类繁多，处理变现均存在很大难度，闲置不仅不能产生收入，而且还要相应增加保管费用，更不利于资产的维护和保养，因此，不少行为减少损失对部分偿债物采取了出租的方式。然而，总行对待处理偿债物的租金收入的核算没有具体的规定。由于此类出租的偿债物大多看是房屋、车辆等固定资产，但又不在我行固定资产科目核算，不能定期计提折旧。如果这部分固定资产类的偿债物能够变现，在变现处理的资产价值评估过程中必然将我行收回至评估的时间作为资产的折旧期限，计算资产折旧从评估价值中抵扣，变现价值肯定要低于偿债物的入帐金额。同时出租资产收取的租金，作为待处理偿债物的派生收入，应视为资产在保管过程中损耗的一种补偿，但在总行现有的会计核算办法中没有具体的核算规定，只能计入收入科目，虚增利润，同时又涉及到纳税的问题，对我行的效益产生不利影响。

环节，凡涉及土地、房产、车辆等资产的产权变更、占有，均需按税法规定，缴纳交易税、印花税、房产税、土地使用

税、车船使用税等各种税金。这部分费用支出均属于待处理偿债物相关的派生费用，与正常的业务管理费用有着较大区别，如在业务管理费中列支不仅不够合理，同时也会给本就捉襟见肘的费用指标带来更大的压力。

（三）待处理偿债物相关税费征收规定对我行极为不利

目前我行收回的待处理偿债物主要以房产、土地和车辆为主，但此类资产在接收、占有和处置过程中均涉及多种税费。一是收回集体所有制的土地，由于根据《中华人民共和国土地管理法》规定，不得自行转让，必须根据有关法律规定，经国家征用变为国家所有后，才能办理转让、过户手续，此间我行需按土地转让金额的一定比例缴纳土地出让金；二是在接收、处置过程中办理土地、房产的过户手续，税务部门均视同正常的房地产交易，按照交易金额征收交易税；三是在偿债物产权转移到我行后，税务部门对划给我行待处理的土地、房产和车辆等偿债物作为自用处理，依照税法规定分别向我行征收土地税、房产税和车船使用税。由于待处理偿债物只是我行保全资产，收回债权的一种手段，土地、房产和车辆产权的转移与自行购置有着本质上的区别，并非留为自用，产权变更只是暂时的、过渡性的，如果贷款单位直接以货币资金方式归还贷款，根本涉及不到此类税费，因此两次征收过户费、交易税以及过渡期间征收的房产税、土地使用税、车船使用税显然是不合理的。同时，企业采取以物抵债方式偿还贷款，主要是由于没有偿债能力，而且不少企业本身已名存实亡，欠税现象较为普遍，因此不少地方税务部门在不同程度上把此类资产产权转移作为扩大税源的一次机遇，进一步加大征管力度，更使我行处于不利地位。

（四）接收偿债物种类繁多，变现困难很大

根据统计调查，一方面，实行以物抵债的企业大多资不抵债，无法正常经营，偿债物品普遍变现能力很差，同时由于多数此类企业多头举债，在收回待处理偿债物时，经办行存

在“饥不择食”的现象，往往对偿债物的变现难度考虑不足；另一方面，我国目前尚未出台有关偿债物处理的法规、办法，偿债物的处理无章可循，同时，偿债物处理市场刚刚开始建立，发育极不完善，偿债物处理的渠道过窄，这些都加大了变现的困难。从我行变现情况来看，全省8亿多的待处理偿债物目前仅处理4645万元，变现比例不到6%，并且随着时间的推移，待处理偿债物的价值逐渐损耗，处理将越来越困难。从偿债物变现的难度分析，比较突出主要有以下几种情况：

一是接收的部分名存实亡企业的废旧厂房、专用设备。由于企业帐簿资料相对较为齐全，因此无论其固定资产还是库存商品，成本资料均有据可查，在地方保护等外部因素的影响下，评估价值普遍不低，但偿债物品实际的利用价值很小，变现处理过程中，基本处于有价无市的状况，变现非常困难。

二是跨地区接收的待处理偿债物。此类偿债物主要是由于以前年度经营不规范跨区贷款形成的，偿债物以土地、房产等不动产为主，受地域、政策、环境等条件的限制，处理极为困难。

三是地处偏远，尤其是在农村的房产和土地。如某集团公司在我行贷款本息合计3549万元，因融资成本高和经营不善，无法按期归还贷款，经该市第二评估事务所评估，将集团公司名下的饲料加工厂、第一肉鸡厂、第二肉鸡厂、种鸡厂、猪厂、砖瓦厂和村委办公楼的房屋、设备和土地使用权作价3549.6万元抵偿我行债务。该集团公司地处农村，距县城40多华里，当地村民无力购买或承包，外地人又不便介入，因此变现极为困难，而且不易管理。

困难

总行待处理偿债物会计核算手续中规定，对待核销偿债物折价的核销，视同呆帐贷款管理，按规定程序报批核销。但呆帐贷款除纳入国家试点城市范围的企业兼并破产和减员增效

之外，必须经过人民法院宣布破产，并报经省财监办批准，方能核销。而实行以物抵债的企业大多是名存实亡，并没有经法院宣布破产，因此变现后的损失不可能按呆帐贷款核销的有关规定整理出完备的核销材料，因此核销的有关规定无法操作。

调查发现，我行在待处理偿债物的收回、保管和处理等多个环节受地方政府和职能部门有关政策和做法的影响较大，合作关系处理恰当可为保全我行信贷资产提供很大帮助。如a县生产资料服务公司由a县财政局提供担保跨区向b县支行贷款，由于贷款单位无力还款，担保单位又拒不履行还款义务，b县法院派出40余名法警进驻a县财政局长达20多天，经新闻媒体曝光，由a县政府出面，不仅以402万元的土地和房产抵偿我行债务，而且免费代办所有过户手续，最大程度地保全了我行资产。但处理合作关系的主动权很大程度上并不掌握在我行手中，受部门利益和地方保护主义因素的影响，地方政府及职能部门的政策和做法往往更侧重和倾向于贷款单位。如某市商贸城集团公司因筹建商贸城向我行贷款，后因经营不善无力还贷，地方政府为解商贸城燃眉之急，以文件形式确定商贸城部分房屋出售底价，并以此为依据，促使商贸城与各家银行签订房屋转让合同，办理以物抵债手续。否则视同放弃债权，各行为避免债权被悬空，只能被迫接受，分配给我行的天山楼部分评估价值1680元/平方米，而据我行中介部测算，当时每平方米仅为1200元。类似的现象在待处理偿债物的接收过程中极为普遍。

三、几点建议

（一）健全制度，强化管理。针对目前全行待处理偿债物管理各环节存在的问题，建议总行尽快制定出更加系统的管理办法，从评估、收回到保管、变现、核销等各个环节做出明确规定。一是在接收环节，尽可能明确全行可以作为偿债物的资产种类，促使经办行认真测算投入产出，有选择的接收

偿债物。二是在保管环节，应明确责任部门和保管方式，尽可能减少损耗。三是在处理环节，按照损失金额和损失比例双重标准确定相应的授权范围，以便于经办行能够及时按照授权范围，对偿债物适时作出处理。四是制定待处理偿债物的具体核销办法，明确核销的具体条件、手续以及时间范围，促使经办行尽可能在折价损失发生的当期进行核销，避免集中核销给核销年度损益产生过大的冲击。五是建立完整的偿债物报告体系，定期编报偿债物报表，全面反映偿债物的管理及处理情况。

（二）改进和完善会计核算办法。从规范核算、提高效益的角度出发，建议总行在遵守相关财经法规的前提下，改进和完善待处理偿债物的核算方式。

一是对待处理偿债物涉及的待转营业收入的核算方式进行调整，建议增设一个过渡性科目，比如“待转待处理偿债物收入”，在偿债物入帐时，对冲待转营业收入。会计分录：

借：待处理偿债物

贷：贷款本金

应收利息

催收利息；

同时，按收取冲减的催收利息，冲转待转营业收入

借：待转营业收入

贷：待转待处理偿债物收入

在偿债物变现时，如果抵顶债券全额收回，会计分录：

借：××科目（银行存款等） 变现金额

贷：待处理偿债物 二级科目

会计调查报告篇四

调查目标：在市场经济条件下，会计人员是多元利益的主体。会计人员职业道德水平如何，关系到国家财经法规能否贯彻执行，经济秩序能否维护，经济发展能否促进。通过了解会计人员职业道德现状，针对当前会计职业道德不容乐观的原因进行深层次剖析，从而加快完善我国会计职业道德规范体系。

调查时间□20xx年8月1日——20xx年8月20日

调查对象：邵阳某会计事务所

调查方式：实地考察、问卷调查及文献检索

近二十天的走访调查里，我对会计知识有了更深一步的了解。通过阅

读一些相关文献，我对会计职业道德有了更为全面的认识。在实地调查的过程中，也了解到了诸如部分会计人员职业道德低下的现状。我进行了深入的思考并提出了一些建议，在此，通过整理，将调查报告内容总结如下：

1、会计职业道德是调整会计职业活动利益关系的手段。在市场经济条件下，会计职业活动中的各种经济关系日趋复杂，这些经济关系的实质是经济利益关系。在我国社会主义市场经济建设中，各经济主体的利益与国家、社会公众利益时常发生冲突。会计职业道德可以配合国家法律制度，调整职业关系中的经济利益关系，维护正常的工作秩序。

因此，会计职业道德主要依附于历史继承性和经济规律，在

社会经济关系不断的变迁中，保持自己的相对稳定性。

3、会计职业道德具有广泛的社会性。会计职业道德是人们对会计职业行为的客观要求。从受托责任观念出发，会计目标决定了会计所承担的社会责任。尤其是随着企业产权制度改革的不深化，会计不仅要为政府机构、企业管理层、金融机构等提供符合质量要求的会计信息，而且要为投资者、债权人及社会公众服务。医生职业道德的优劣影响的是一个或几个患者，而会计因其服务对象涉及社会的方方面面，提供的会计信息是公共产品，所以会计职业道德的优劣将影响国家和社会公众利益。会计信息质量直接影响着社会经济的发展和社会经济秩序的健康运行，会计职业道德必将受到社会关注，具有广泛的社会性。

关于会计职业道德的基本内容，《会计法》没有作出具体规定，但依财政部1996年6月发布的《会计基础工作规范》的规定，会计人员职业道德的内容主要包括以下六个方面：

1、敬业爱岗。即会计人员应当热爱本职工作，努力钻研业务，使自己的知识和技能适应所从事工作的要求。“忠于职守，热爱本职”这是做好会计工作的出发点。唯其如此，才会勤奋、努力钻研业务技术，适应会计工作的要求。敬业爱岗，要求会计人员应有强烈的事业心、进取心和过硬的基本功。由于会计工作的性质和任务，致使一些会计人员长年累月、周而复始地进行着算账、报账、报表等事务工作，天天与数字打交道，工作细致而繁琐，如果不耐烦尽责，缺乏职业责任感，就会觉得工作枯燥、单调、甚至讨厌，就谈不上热爱会计工作，更谈不上精通会计业务，也就搞不好会计工作。爱岗敬业是会计人员应该遵循的最起码的职业道德。

2、熟悉法规。法制意识是维护社会主义市场经济秩序，在法律的范围内进行经营活动的重要前提。会计工作不只是单纯的记账、算账、报账工作，会计工作时时、事事、处处涉及到执法守法方面的问题。会计人员不单自己应当熟悉财经法

律、法规和国家统一的会计制度，还要能结合会计工作进行广泛宣传；做到在自己处理各项经济业务时知法依法、知章循章，依法把关守口，对服务和监督对象则能够进行会计法制宣传，增强他们的法制观念，帮助他们辨明法律上的是与非，促使他们在日常经济活动中依法办事，避免不轨行为。

3、依法办事。严格实行会计监督，依法办事，是会计人员职业道德的前提。会计人员应当按照会计法律、法规、规章规定的程序和要求进行会计工作，保证所提供的会计信息合法、真实、准确、及时、完整。会计信息的合法、真实、准确、及时和完整，不但要体现在会计凭证和会计账簿的记录上，还要体现在财务报告上，使单位外部的投资者、债权人、社会公众以及社会监督部门能依照法定程序得到可靠的会计信息资料。会计人员应该继续在这一点上树立自己职业的形象和职业人格的尊严，敢于抵制歪风邪气，同一切违法乱纪的行为作斗争。

4、客观公正。会计信息的正确与否，不仅关系到微观决策，而且关系到宏观决策。会计人员在办理会计事务中，应当实事求是、客观公正。这是一种工作态度，也是会计人员追求的一种境界。做好会计工作，无疑是需要专业知识和专门技能的，但并不足以保证会计工作的质量，有没有实事求是的精神和客观公正的态度，也同样重要，否则，就会把知识和技能用错地方，甚至参与弄虚作假或者通同作弊。

5、搞好服务。会计工作是经济管理工作的一部分，把这部分工作做好对所在单位的经营管理至关重要。随着所有制结构的变化和投资主体的多元化、筹资活动的多样化，会计信息的使用者越来越多。管理者、投资者、债权人、社会公众及政府部门在改善经营管理、评价财务状况、考核经营业绩、作出投资决策、加强宏观调控等方面都注重运用会计信息，从而引起社会对会计信息在时效、范围、质量等方面的需求大大增加，对会计人员所提供的服务质量有了新的要求。

往往涉及到公司、企业、事业单位、社团等经济组织的资金投向、技术开发目标、提高市场竞争力的措施灯光商业秘密，涉及上市公司的内幕信息，涉及国家机关等国家机器组成单位的经济、政治、科研、国防等国家机密。这些商业秘密和国家机密，关系到经济组织的发展和国家安全、社会稳定，依法受到保护，不得随意泄露、传播，否则将给各经济组织和国家利益带来极为严重的影响。而会计人员由于会计工作性质的原因，有机会了解或者掌握重要商业机密，因此，必须严守秘密。如有违反，应承担相应的法律责任。

1、市场体系不健全。目前，诚信不足、会计职业道德失范的重要原因市场体系不健全。我国目前市场信息披露机制很不健全，市场信息传导机制不畅，导致信息缺乏、市场信息传播速度缓慢，市场主体各自拥有的信息不对称，致使好的商誉难以得到广泛而迅速的传播。失信者不能及时地被曝光和发现并得到应有的惩罚。现阶段我国市场的特点决定了市场本身不具备诚信保证机制，没有能力对违规交易者给予足够的惩罚。2. 单位负责人是造成会计诚信问题的主要原因之一。根据《会计法》规定，单位负责人应承担的会计责任有：第一，对本单位会计工作和会计资料的真实性、完整性负责；第二，应当在单位财务会计报告上签名并盖章。应当保证财务会计报告的真实、完整；第三，应当保证会计机构、会计人员依法履行职责，不得授意、指使、强令会计机构、会计人员违法办理会计事项；第四，对本单位内部会计控制的建立健全及有效实施负责。会计人员如果坚持原则予以抵制，很可能遭到被撤职、调离岗位等打击报复，因此难以违抗领导意图，从而违心办理违法会计事项，出具虚假会计报告。

脑后。为了保证稳定的收入，自身的前途，抛弃了诚实守信、客观公正、坚持准则的职业道德观念，违反会计准则，甚至触犯法律。

4、法制不健全，执法不严、惩罚力度不够。首先，目前我国经济立法滞后。现有法律虽然对部分不诚信行为提供了法律

依据，但还不能涵盖全部，使信用活动缺乏强大的法律支撑；其次，法律监督机制不健全，在执法过程中存在着有法不依、执法不严、违法不纠的现象。监督组织不完善，监督内容不完备，致使法律监督力度不够，不能对企业形成有效监督机制；第三，由于我国上市公司多由当地政府出于当地经济发展需要而推荐上市的，公司的上市便自然维系了相当多的当地政府的利益，已造就了“一荣俱荣，一损皆损”的局面，再加上上市公司大多是由国有企业改组形成，即使予以惩罚，罚的仍是国有资产。因此，出于各方面的考虑，仍然很难予以惩处。

对会计行业而言，诚信是会计机构和会计人员安身立命之本。从职业道德的角度来看，不做假的账是对会计人员的基本道德要求。因此必须制定有效措施予以根本解决，具体如下：

1、加强法制建设和政府监管。首先，明确规定会计真实性的具体法律标准。降低名义上的要求，锁定少数违法企业和最恶劣的行为，解放大多数企业；明确规定企业负责人是会计信息真实性的第一责任人，把会计人员解脱出来，集中打击关键目标，并加大打击力度；明确区分会计责任和审计责任，瓦解欺骗联盟，分化打击目标。同时，为了改进会计的法制建设，需要研究制定司法会计，提高立法和执法的科学性。其次，从会计的政府监管来看，需要解决监管部门无作为的法律责任问题，或者明确监管不力的责任问题。政府有关部门必须按照法律及有关规定认真履行监督职责，及时发现不诚信的行为，并对不诚信的行为予以严惩，加强对会计和违法违规行为的监督、检查并加大处罚力度。

2、完善会计机构的组织形式和内部运行机制，构建行业发展的微观

基础。建立会计诚信的内控机制，强化企业内部的会计诚信管理建设。企业内部加强会计诚信管理，是提高我国市场交易信用程度的必要前提和重要基础。通过制定严格的企业内

部会计诚信控制制度，对会计、统计和其他经济业务的核算做出较为合理的规定，防止会计造假和舞弊，提高会计凭证、账簿、报表等信息资料的可靠性。保证会计信息的真实可靠。

3、加强会计人员职业道德和专业素质教育，提高会计人员的职业道德水平和专业胜任能力。会计活动是一项政策性强、涉及面广的经济工作，会计人员职业道德水平和业务素质的高低直接或间接地影响着会计政策的执行。我国有关会计人员的职业道德规范主要有：《会计基础工作规范》、《会计从业资格管理办法》、《会计专业职务试行条例》等，会计人员要经常自觉地进行学习。不断地增强职业道德的理性认识和自律意识，牢固树立“诚信为本，操守为重，坚持准则，不做假的账”的职业道德风尚，保证会计政策的选择、经济事项的判断客观公正。同时，会计人员还要认真学习和熟悉掌握处理实务的法律法规，有足够的专业胜任能力，才能更好地解决会计诚信问题。

通过这次走访调查，使我增强了会计意识，明白了会计人员的职业道德对个人、对企业，甚至对整个经济社会的重要性。因此，健全会计法制建设，加强会计监督体系。提高会计从业人员的业务素质和职业道德水平，提高整个会计行业的诚信度和公信力，在全社会重塑会计行业诚实守信的新形象，才能保证中国会计业的持续健康发展。

会计调查报告篇五

会计是以货币为主要计量单位，对企事业、机关单位或其他经济组织的经济活动进行连续、系统、全面地反映和监督的一项经济管理活动，也是经济管理工作。

(3) 会计是通过收集处理和利用经济信息，对经济活动进行组织、控制、调节和指导，促使人们比较分析、讲求经济效益的一种以价值活动为对象的管理活动。早期的会计包括审计。习惯上，对担任会计工作的专业人员简称为会计，有时把会

计作为会计学的同义语。

随着会计行业的发展，目前全国会计人才市场逐渐呈现出两极分化的趋势，一方面普通会计人才严重饱和，另一方面高级会计人才严重短缺，甚至需要从其他国家引进。从会计发展的范围来看，随着我国对外贸易的发展，会计核算工作也开始国际化。从宏观的角度来看，我国会计行业发展已趋于成熟，各类相关的行业法律法规也逐步健全。财政部副部长王军表示，在不久的将来，高端会计师将会成为我国会计的重点培养对象。

会计从业人员女性化特征明显。在我国，在职的会计人员女性占了大约三分之二，不难看出，我国会计职业从业人员已出现了明显的女性化特征。

另外，由于无关公司规模大小，都需要财会人员来保证正常的运营，可以说会计人员是企业的核心人员之一，是机构运转的关键角色。这也引发了会计教育的热潮，无论是本科、大专、中职、夜大等都开设了会计专业，由于这种盲目扩张，使得普通财会类人才的薪酬水平出现低迷。

我国大部分的地区都有自己的会计从业资格证考试，作为会计人员最基本的从业要求就是要拿到会计职业资格证，而每个地区的会计职业资格证考试的内容和要求都不尽相同，上海的会计从业资格证考试内容虽然不难，但是对会计基础知识和相关操作能力要求还是很高的，考试内容相当详细。就我个人经验而言，上海地区对会计从业资格证中《财经法规和思想道德》的内容要求比较高的，还是需要很大努力。上海作为中国长三角经济区的重心，企业密集度高，对会计师的需求也大，而且上海由主要是大型企业和外资企业的，这就对会计从业者提出了较高的要求，所以对我们将来要从事会计行业的人来说，cpa成为在该行业发展的重要转折点。

会计工作一直以来都被冠以可以“养老”的职业，是目前就

业市场上最热门的求职工作之一。据了解，目前我国会计从业人员有1000多万人，其中取得初级会计专业技术资格的有200多万，占总人数的27%。会计从业人员越来越多，尤其是持有会计证的初级人员，因此这个群体要找个好工作相对比较困难，而且待遇相对较低。随着求职者趋之若鹜的热捧，该行业的竞争也变得越来越激烈。

易才网职业顾问萧寒分析，目前初级财务人员只要具备财务会计相关专业大专以上学历，拥有会计从业资格证书，具备1年以上工作经验就可以找到一些出纳和初级会计岗位，但是薪资待遇方面普遍集中在1000-20xx元，对于高薪高职非常缺乏竞争力。就像很多行业一样，会计行业不缺资历浅的初级会计，缺少的是精英。比如有多年审计或财务经验的注册会计师、有多年跨国公司财务管理经验的高级会计、有海外背景或者精通外语的会计师、有多年上市公司资本运作或者其他财务管理范畴工作经验的会计。如果应聘者具有良好的教育背景，有cpa□acca等含金量高的资格证书以及多年不同岗位的财务工作经验和管理经验，那么这样的人才就会比较有竞争力，薪酬也会很高。“如果应聘者还拥有多年的会计师事务所审计或者咨询公司的从业经验，对于这样的人才，薪酬会更高。”萧寒举例，近日易才网的一家招聘企业就开出了年薪38万元以上的高薪，招募高级财务管理人员。那么，会计工作真的像人们想的那样“越老越吃香”吗？萧寒表示，会计职业在目前来看还是比较注重资历的，大多数企业倾向年龄28岁以上且有5年以上工作经验的求职者，特别是在管理层的选拔上，35-45岁、具备8年以上工作经验的人才最受企业青睐。一般来说，老会计对法律、法规及其相关规定都比较熟悉，对一般的企业制度也十分了解。在处理企业各方面的财务问题时也更得心应手。

但任何群体都是有分化的，会计也不例外。老会计的队伍中，有精英，也有普通会计人，而普通的会计人往往是多数。虽然会计师资格越老越好，但现在会计行业的发展十分迅速，特别是一些外企，对电子演算和外语等技能水平要求相当高。

在注重会计资历的同时，公司、企业也开始要求这些技能。“今后做会计，仅凭资历老、经验足，显然不能‘万事大吉’，这些相应的技能也要不断地学习。”萧寒总结道，“现在，无论各行各业，‘水平’与‘资历’都被摆在同等位置上，因此，若想在会计行业具有很强的竞争力，仅靠‘资历’是行不通的。”

(一)我国会计将进一步与国际惯例接轨

会计调查报告篇六

在一个月的时间里，我在xx有限公司的会计科进行了我今年的暑期实践。要想熟悉和掌握该公司财务会计的基本操作流程和财务核算过程是不易的。

我主要采用了“多看、多问、多学、多悟”四多的方式，基本了解了该公司的整体情况和财务会计概况。“多看”，即认真、仔细地阅读、翻看他们以前编制的记帐凭证、登记的帐簿和编制的财务报表。“多问”，即在仔细阅读过程当中，发现实践工作和书本理论知识有差异的地方多多请教老师，不耻下问。“多学”，即学习他们怎样独立地进行日常财务核算工作，学习他们碰到具体问题时解决问题的方式、方法以及他们对财务工作的敬业精神和职业操守。“多悟”，即在多看、多问、多学的基础上，自己真正体会到了什么，怎样能合理安排日常财务工作，怎样建立一个日常工作的好习惯，使理论与实践更好地结合在一起。

企业的货币投放就比较放心，因为这样到期收回贷款的风险就有企业和担保公司共同承担。其实在这过程中，担保公司充当了国家发展中小企业的纽带。但是作为担保公司为了降低自身的担保风险，除了在事先对企业进行严格、详细的调研分析外，还要企业法定代表人以个人的资产为此次贷款提供一份个人反担保。对于担保公司来说，这既能支持中小企业自身的发展，又能帮助银行降低贷款收回的风险，也能带

给公司经济上收益，一举三得。其次，在第二周的时间里，我认真、仔细学习了日常财务操作的全过程。跟出纳人员学会了如何开支票等票据、如何根据原始凭证编制记帐凭证、登记现金、银行日记帐、每月月底如何根据银行对帐单与帐户进行核对，及时编制调节表，向主办会计学习财务报表的编制和财务分析。公司开业几年间，在市委市政府、财政局和市工商业联合会的大力支持和关心指导下，业务有了较快的发展，并取得了较好成绩。

联系，使工作协调一致；拟定并推行部门的行动方针和目标等。

几年来，公司在经营不断发展，业务不断扩大的客观需要的前提下，财务管理得到董事会等各级领导的极大重视，行业会计制度日趋规范，会计核算、会计监督、会计预算也更加完善。

（一） 合理规范财务会计核算基础。

近年来，在担保待业和金融、财政部门的要求下，公司在会计核算、会计监督、会计预算等各方面向规范化、制度化、标准化方向努力。公司根据行业会计制度和会计准则统一制订了会计凭证，对财务票据实行专人管理，并且建立了担保企业台账记录和贷款时间记录克服了过去管理不严、资料不全、数据不齐等不规范现象。

（二） 建立、健全成本费用明细分类目录。

它能确保公司内部成本核算和预算合同的统一口径，使其更有利于同行业信息的沟通和对比。虽然公司成立至今不过短短5年，但是公司的人员变动和注册资本的变动以及业务范围的调整都需要在贯彻行业会计准则时有不同的要求。因而，在新的形势和外部环境下，如何适应新形势需要是财务人员的迫切任务。因此，根据现行担保行业的特殊性，结合本公

司的实际情况，对分类目录进行归集，并对二、三级科目进行整理，以保证会计数据符合可比性原则和一贯性原则。

（三） 进一步完善会计报表的编制和管理制度。

编制出来的会计报表要符合各级领导的需要，这就要对公司内部现行的报表内容作适当的调整和充实，以保证公司领导内部管理的需要。并按月、季、年提供财务报表资料和财务报告分析，董事会的决策提供强有力的支持，并积极履行会计职能。

（四） 建立、健全财务预算制度，提高资金利用效率。

为确保公司合理正常的运行，压缩不合理的开支，充分发挥资金盗用的最大化。公司各部门实行费用预算管理，加强会计监督，不仅能合理安排资金，提高资金利用率，更有利于控制和杜绝一切不合理开支，以达到降低费用增加利润，保证所有股东的收益，财务预算制度的贯彻实施也促进了财务工作制度化 and 规范化。

（五） 适时开展“会计法”教育。

切实贯彻会计制度涉及到许多相关人群，如总经理、营运总监、行政总监等，只有大家统一认识，业务上就能很好的沟通，这样公司才能顺利地运营下去。因此，公司多次组织相关人员进行相关业务知识的培训，内容包括两个方面：一是会计法和有关相关会计知识及人力、物力、财力的投入和消耗。二是有关财务报表的简介，使他们了解相关方面的内容。

虽然这次社会实践时间很短，但感觉到公司的整个管理，尤其是财务会计工作比较规范、出色。公司在整个担保行业里起到一个排头兵的角色。由于近年来国家的支持，这个新兴的行业发展很迅猛，从做大做强的要求来看，公司财务会计也面临着新的挑战，目前我认为该公司在财务会计方面存在

以下几方面的问题：

（六） 财务会计管理服务对象不能面对不同层次

（七） 内部管理报告的报告形式与报告内容不完善

（八） 财务人员的知识结构不完善

（九） 财会电算化不强

上，通过这次实践，我有了很深的体会，感觉到理论和实践之间还是有一定差别的，在实践过程中能主动的请教，虚心的学习，学会了日常财务工作的一般流程、尽量把理论知识融入到实践中去，使自己的理论知识更上一个台阶，而且实践技能与水平得到提高。在实践过程中与该公司领导和一般科室人员相处关系融洽，锻炼了自己在社会上人与人之间相处的方式、方法，深刻体会到立足于社会是多么不容易的一件事情。

（十） 改进公司财务会计方面的建议：

1、 根据各管理层次的相应职责范围提供其所需的会计信息。当前，尤其应该将董事会这一最高管理层次由于其独特地位而需要关注的公司治理信息、受托责任履行状况。企业竞争表现、销售和盈利的总趋势、本期战略计划以及重要投资项目的实施情况等信息应纳入财会部门的视野之中，并主动研究和及时满足董事会的会计信息需求。

2、 为了使财会人员提供的针对各层次管理者的会计信息产生应有的效果，必须采用管理者能充分理解和有效运用的简明报告形式，报告的内容应突出重要问题以及应采取的对策，财会人员应综合运用书面形式、口头形式及电子形式的会计报告，向董事会报告具有战略性、全局性、专题性、分析性、趋势性的信息。

3、公司财务人员不仅应该熟练掌握财务会计信息生成与报送的方法、技术，更应该突破就会计论会计的狭隘思维，广泛学习和深入思考公司治理机制、企业战略和策略管理的思想与方法。

会计调查报告篇七

这期间我学到不少有关会计的基础知识，贸促信息服务有限公司作为一名会计实习了近半年。久而久之，让我不禁对会计这门行业产生了兴趣。

以提高经济效益为主要目标，会计是以货币为主要计量单位。运用专门方法对企业，机关，事业单位和其他组织的经济活动进行全面，综合，连续，系统地核算和监督，提供会计信息，并随着社会经济的日益发展，逐步开展预测、决策、控制和分析的一种经济管理活动，经济管理活动的重要组成部分。

管理货币资金、票据、有价证券等的进进出出，会计可以从出纳做起。填制和审核原始凭证，工作熟练之后，做到会计的岗位。当然也可以从会计专业毕业之后，直接从事会计工作。如果能及时调整自己的知识结构，培养管理团队的意识，总结成功的经验和失败的教训，不断改进工作中的问题，提高综合素质，将可以获得更进一步的发展：

路径一：熟悉会计操作、会计核算流程。具备财务筹划技能后，可以成为会计经理；

路径三：积累一定的经验。熟悉所处行业 and 企业的业务管理状况之后，可以向审计方向发展，成为审计专员，进而向审计经理发展，也可以转而从事统计工作，成为统计经理。

根据调查。目前在国家的会计专业的职业发展可以概括为以下几点：

对于会计岗位他需要找的只是帐房先生”而不是具有财务管理和分析能力的专业人才，职业状况：这一块对会计人才的需求是最大的也是目前会计毕业生的最大就业方向。很多中小国内企业特别是民营企业。而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋。因此，创业初期，会计工作一般都是掌握在自己的亲信（戚）手里。公司做大，财务复杂到亲信（戚）无法全盘控制时，才会招聘“外人”记记帐。

对新员工一般都会进行一段时间的专业培训。工作效率高的其中一个原因是分工细致，职业状况：大部分外资企业的同等岗位待遇都远在内资企业之上。更重要的外资企业财务管理体系和方法都成熟。而分工的细致使我所负责岗位上只能学到某一方面的知识，尽管这种技能非常专业，但对整个职业发展过程不利，因为你难以获得全面的财务控制、分析等经验。后续培训机会多是外企极具诱惑力的另一个原因。财务管理也是一个经验与知识越多越值钱的职业，而企业提供的培训机会不同于在学校听老师讲课，更贴进实际工作，也更适用。

那就是累！区别在于很多小事务所，职业状况：所有的事务所工作都有一个特点。待遇低，加班不给加班费，杂事多…外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但从某种方面来说，工作任务更重，坊间甚至有传言说在那里是女人当男人用，男人当做牲口用”加班更是家常便饭，著名的安达信日出”就是指员工经常加班后走出办公楼就能看到日出。但在事务所确实能学到很多东西，即使是小所，因为人手的问题，对于一个审计项目，必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力。大所则是对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予地狱般的磨练。

现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢慢放大，职业状况：去过银行等金融机构招聘会的同学应该知道。而且，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多城市白领的生活。此类人才的需求增长点应在

社会投资理财咨询服务机构。

和其他专业的人从事这些职业一样，会计人考上公务员或被招进高校做老师。有稳定、压力小的优势，也有发展艰难的社会，对会计人员的高度重视和严格要求，随着会计制度的日臻完善。如果作为未来社会的会计专业人员，为了顺应社会的要求，加强社会竞争力，也应该严于自身的素质，培养较强的会计工作的操作能力。

会计调查报告篇八

x年1月份，我开始在**市一家运输公司实习担任会计一职，从此踏出了人生中关键的一步：从学校走向社会开始了赚钱谋生的日子。虽然只是实习阶段但是也感觉意义非同一般，喜悦与担心并存。我在的这家公司挂名是运输公司，主要经营：货物运输、装卸、吊装、仓储等项目，同时也经营着钢材买卖销售，属于一家兼营行为的企业。

我在此公司财务部主要的实习内容是关于钢材买卖销售方面的会计核算工作，其中主要包括填制凭证，登记账簿，月底出报表，月初缴税，网上报税等等。

接下来，就是年初建账这一大关了。虽然建账就是根据企业具体行业要求和将来可能发生的会计业务情况，购置所需要的账簿，然后根据企业日常发生的业务情况和会计处理程序登记账簿。看似这样简单的一个问题其实需考虑的问题还是很多的：第一，与企业相适应。本公司规模较小，业务量也小，分工也相对简单。所以，一个会计可以处理所有经济业务，设置账簿时就没有必要设许多账，所有的明细账可以合成一至两本也完全可以。第二，依据企业管理需要。建立账簿是为了满足企业管理需要，为管理提供有用的会计信息，所以在建账时应避免重复设账、记账。第三，依据账务处理程序。企业业务量大小不同，所采用的账务处理程序也不同。企业一旦选择了账务处理程序，也就选择了账簿的设置，如

果企业采用的是记账凭证账务处理程序，企业的总账就要根据记账凭证序时登记，那就要准备一本序时登记的总账。在经过以上考虑并与老会计讨论后，从而建立了我在会计工作中的第一本账，有三栏式的总分类账、现金和银行存款日记账、往来明细账，数量金额式的库存商品明细账和多栏式的应交税金明细账。由于本公司现金收付业务较少，只购买了普通的记账凭证。为报表方便还应购买空白资产负债表、利润表、现金流量表等相关会计报表，我的前期工作准备完毕，接下来就是会计的核心工作了会计的核算，这也是我所最为担心的事情。

虽然进行了二年半的大学学习生活，通过对专业知识的学习，可以说所有的有关会计的专业基础知识、基本理论、基本方法和结构体系，我都基本掌握了，俗话说：“实践是检验真理的唯一标准。”很显然，只有把从书本上学到的理论知识应用于实际的会计实务操作中去，才能真正掌握这门知识。因此，真正检验我的时候来临了。

每当月底时等所有的账都登记完毕就该结账工作了，每一帐页要结一次，每个月也要结一次，当然现金与银行存款账是必须每天结出余额叫做日清月结，结结账最麻烦的就是结算期间费用和税费了，按计算机都按到手酸，而且一不留神就会出错，要复查两三次才行。一开始我掌握了计算公式就以为按计算机这样的小事就不在话下了，可就是因为粗心大意反而算错了不少数据，好在老会计教我先用铅笔写数据，否则真不知道要把账本涂改成什么样子了。会计工作最忙碌的时候无疑就是月底的时候了，在结账完毕后还要不停歇得编制财务报表，及时放映出公司财务状况、经营成果和现金流量等相关的会计信息，以供投资者、债权人、政府及其有关部门和社会公众使用。一套完整的财务报表包括资产负债表、利润表、现金流量表、所有者权益变动表和附注。

通过这一段实习会计工作使我了解到好多，也真正体会到了什么叫做工作，什么叫实践。以前认为实习不过是出去玩两

天的想法早就在到达真正工作时的那一瞬间就消失了，更知道了事实和理论并不是完全一样的，也明白实践才是最重要的。但是在大学里学的理论知识不得不说也尤为重要，毕竟有此基础也使我弄清楚了很多核算上存在的问题：

1. 会计核算中企业产权和个人财产界限不清，中小企业中民营企业居多投资者就是经营者，企业财产与个人财产经常发生互相占用的情况，给会计核算工作带来了困难。
2. 会计机构设置不符合规定，经常出现用自己的亲属当出纳或会计，再外聘“高手”做兼职定期来做账，甚至有些会计没有从业资格证就上岗就业。
3. 所有者逃避纳税现象很普遍，通常为了自身利益，竟想着逃避纳税义务从而多获得利润。
4. 有时想要获得原始凭证却要加价，而不要发票时价格较低，也是逃税的一种做法。
5. 建账不规范或不依法建账，账簿登记账目混乱，也有企业设两套账，使会计信息失真。
6. 企业内部的监督和控制制度不健全，企业领导常会干预会计工作，会计人员受制于领导或用利益驱使，使会计工作不能真实的体现出来。

通过这次的实习，我了解到理论的应用一定要在实践的基础上，而相对的实践必须在学习理论的前提下才可以更好的完成。作为现代大学生我们不但要学好我们的专业课，学扎实我们的专业知识，还要抓住任何实习机会努力加强实践经验，并把我们所学的和我们所做努力结合在一起。

当中我也深刻认识到会计工作的重要性，会计工作不仅仅是为了报表而已，更是为了掌握好企业的各个会计资料好用来

正确的反映企业的经济信息，用来为决策者提供必要的决策条件，使得企业能长足稳定健康的发展。会计工作人员可谓是处于公司财政的咽喉部位，在财政工作中起着不可或缺的重要作用，我们必须牢记会计准则，坚持会计的工作原则的处理我们今后需面对的会计工作。

会计调查报告篇九

为什么会计行业的知名度如此之高呢？原因就是这个行业的社会需求源源不断，就业形势很好。下面具体分析一下会计的就业前景。

许多地方要求会计，首先是专业会计师事务所，其次是各种业务，其次是政府和非营利组织。会计是一个群体的经济命脉，所以每个群体都需要它们。今天没有关于每年新增企业数量的数据，但没有数据可以证明每个人都明白每年新增企业数以万计。有企业，有会计需求，会计是一个永无止境的行业。

会计部门在企业中绝对是核心部门，两家公司都有灰色收入或奖金，都要经过会计核算。所以可以想见，每一个企业都会有一个会计部门的奖金，不难保证：你永远不会被业务边缘化，所谓的裁员，等待你永远不用担心。

会计实际上是一项技术，可以说是一项技术。如今，高校也有一些新兴的管理专业，如工程管理，工商管理，企业管理等。为什么有些专家说这些专业是非常虚构的？让我专注于这一点。首先这些专业的东西都是些毛皮，没有什么真正的意思。比如企业管理，企业管理等专业课程设置有点类似于退伍军人，初级经济学，初级会计，初级理财管理等，每门课程都是一层水，根本就没有深层次的东西。有点类似于通过各种瘟疫的门。再说几句话，即使你学习得很好，去社会，哪个公司会给他们一个勤劳的家产，给你一个毕业的毛茸茸的孩子去管理？真正的管理与业务整个环境的紧密结合是在

与企业分享荣辱多年的过程中积累的，是书本上可以学到的东西吗？如果没有组织聘请你来管理，你如何在社会中站稳脚跟？只有毛皮，没有经济学专业，会计学的本质你还是不知道，但会计学 and 一般管理学科是有本质区别的，会计培养的人才是一个纵向的培养，从初级会计到中级再到高级财务会计，线。大学毕业后，你已经拥有了这个技能，并且可以快速入门。

我的母亲是计算机科学专业的，有78名大学生。她坚持要学习电脑，因为学习电脑的学生应该活到老去学习。妈妈说，当她刚刚掌握basic语言时□basic已经过时了，开始使用c语言。当她学习c语言的时候□c++还是年轻的，但随着年龄的增长，一天中当你总是失去权力的那一天，就是你被排除在社交舞台上的那一天□it行业正在迅速更新，鼓励创新和缺乏经验。我们可以很容易地理解，精通386计算机体系结构或windos32的人现在仍然是有用的。会计是一个积累经验的主题。虽然企业会计制度也在变化，但是这种变化就像是一种心态的变化。所以你永远不会害怕你的经验会过时。

因为会计总是以女孩为主，或者说这是女孩的纪律。因此，在就业过程中，女童不会像女学生那样受到严重的性别歧视。

同时，男孩在这个行业有性别优势。他们习惯于疏远。当许多单位招聘时，他们可以期望男生有男生。因此，如果一个男生选择了这个专业，他的就业和机会肯定比许多学习工程的男生要好。

会计调查报告篇十

根据学校的要求，本人于20xx年4月1日至12月30日，对汕头市荣森泵业有限公司的会计账务处理程序进行了为期几个月的观察学习。此次调查采用的是实际考察的方法，目的是对本人所学会计专业的知识进行一次综合的检验，找出学习中

存在的欠缺，并加以拟补，在实地考察的基础上巩固强化会计学的理论常识。

汕头市荣森泵业有限公司是一家主要生产乳液泵和喷雾泵的企业，该公司会计部主要设有会计主管、会计、出纳等岗位。

几年来，公司在经营不断发展，业务不断扩大的客观需要的前提下，财务管理得到董事会等各级领导的极大重视，行业会计制度日趋规范，会计核算、会计监督、会计预算也更加完善。

（一）合理规范财务会计核算基础

近年来，在担保待业和金融、财政部门的要求下，公司在会计核算、会计监督、会计预算等各方面向规范化、制度化、标准化方向努力。公司根据行业会计制度和会计准则统一制订了会计凭证，对财务票据实行专人管理，并且建立了担保企业台账记录和贷款时间记录克服了过去管理不严、资料不全、数据不齐等不规范现象。

（二）建立、健全成本费用明细分类目录

二、三级科目进行整理，以保证会计数据符合可比性原则和一贯性原则。

（三）进一步完善会计报表的编制和管理制度

编制出来的会计报表要符合各级领导的需要，这就要对公司内部现行的报表内容作适当的调整和充实，以保证公司领导内部管理的需要。并按月、季、年提供财务报表资料和财务报告分析，董事会的决策提供强有力的支持，并积极履行会计职能。

（四）建立、健全财务预算制度，提高资金利用效率

为确保公司合理正常的运行，压缩不合理的开支，充分发挥资金盗用的最大化。公司

各部门实行费用预算管理，加强会计监督，不仅能合理安排资金，提高资金利用率，更有利于控制和杜绝一切不合理开支，以达到降低费用增加利润，保证所有股东的收益，财务预算制度的贯彻实施也促进了财务工作制度化和规范化。

（五）适时开展“会计法”教育

切实贯彻会计制度涉及到许多相关人群，如总经理、营运总监、行政总监等，只有大家统一认识，业务上就能很好的沟通，这样公司才能顺利地运营下去。因此，公司多次组织相关人员进行相关业务知识的培训，内容包括两个方面：一是会计法和有关相关会计知识及人力、物力、财力的投入和消耗。二是有关财务报表的简介，使他们了解相关方面的内容。

（一）严谨的工作态度

作为一个会计人员要有严谨的工作态度。会计工作是一门很精准的工作，要求会计人员要准确的核算每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式。会计不是一件具有创新意识的工作，它是靠一个又一个精准的数字来反映问题的。所以我们一定要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。

（二）良好的人际交往能力

间的工作关系。工作重要具备正确的心态和良好的心理素质。记住一句话叫做事高三级，做人低三分。

（三）注重实际操作性和实践性

以前，我总以为自己的会计理论知识扎实较强，正如所有工

作一样，掌握了规律，照葫芦画瓢准没错，那么，当一名出色的会计人员，应该没问题了。现在才发现，会计其实更讲究的是它的实际操作性和实践性。离开操作和实践，其它一切都为零！在会计的实践中，漏账、错账的更正，都不允许随意添改，不容弄虚作假。每一个程序、步骤都得以会计制度为前提、为基础，体现了会计的规范性。

会计本来就是烦琐的工作。在实习期间，我曾觉得整天要对着那枯燥无味的账目和数字而心生烦闷、厌倦，以致于登账登得错漏百出。愈错愈烦，愈烦愈错，这只会导致“雪上加霜”。反之，只要你用心地做，反而会左右逢源。越做越觉乐趣，越做越起劲。梁启超说过：凡职业都具有趣味的，只要你肯干下去，趣味自然会发生。因此，做账切忌：粗心大意，马虎了事，心浮气躁。做任何事都一样，需要有恒心、细心和毅力，那才会到达成功的彼岸！

通过这次的实习，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年所学知识的巩固与运用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。由于会计行业的特殊性我只能参加财务部门中较为简单的工作，如出纳及帮助会计进行帐目的核对等工作，但是，这帮助我更深层次地理解现在的企业会计，并且我对会计分录、记帐、会计报表的应用也有了进步的掌握。不在局限于书本，而是有了一个比较全面的了解。实践暴露了我许多知识上的不足，也是对理论知识的一种补足。