

美容师年度计划(优秀8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

会计调查报告篇一

【摘要】本文是对采用“全英教学”的会计学专业学生的问卷调查报告。从学生语言能力、“全英教学”的效果、“全英教学”与“双语教学”的比较、“全英教学”中存在的问题等四个方面对会计学专业课程“全英教学”的情况进行了全面的分析和探讨。

随着中国经济越来越走向国际化，培养国际化的人才已是形势发展的必然。目前我国会计行业最缺乏的就是国际化的高级人才，很多高校的会计专业在人才培养方案中都非常强调国际化，其中重要的，也是普遍采用的措施就是课程的国际化，即在会计学专业课程的教学中使用英文原版教材，采用双语或全英授课。非英语专业的课程采用双语或全英授课的效果如何？学生是否能够适应非母语的教学环境？学生的学习质量是否得到保证？教学实践中存在哪些问题和不足，如何在今后加以改进？这些问题是所有正在和即将推行会计学专业课程国际化改革的学校和老师所共同关心的。笔者通过对暨南大学国际学院cga（加拿大注册会计师）专业学生的问卷调查，旨在为会计学专业课程的国际化改革提供有益的经验 and 启示。

在设计调查问卷之前，先与学生进行了广泛的交谈，了解和总结了学生反映较为集中的问题，在此基础上设计了调查问卷。随后在小范围内进行了问卷的试调查，根据试调查发现问卷设计中的不足，并对问卷进行了认真修改。修改后的问

卷共有15个问题，主要包括了学生语言能力、“全英教学”的效果、“全英教学”与“双语教学”的比较、“全英教学”中存在的问题等四大方面。

（一）学生的英语水平 从表1可以看出，参加调查的学生中，72%的学生没有达到熟练听说读写英语的程度，只是基本掌握听说读写或是只能进行简单的会话；被调查学生的英语水平的评价为2.69，说明目前正在接受“全英教学”的学生的英语平均水平只能够基本掌握听说读写。从学生对自己英语水平的评价看，这些学生都具有基本的语言能力，能够用英文进行普通的交流，但使用英语进行专业课程学习的能力还不是很强。

（二）“全英教学”的效果

本研究接着又从课程安排、教师的英语能力、教师的专业知识水平以及教材的选择等四个方面分析了影响教学效果的因素。从表4的结果来看，63%的学生认为专业课程设置的系统性和连贯性一般，但认为课程安排很好和较好的学生也占到了23%，明显多于认为课程安排差和很差的学生。表5的数据说明，在影响教学效果的因素中，问题最大的是教师的英语水平，其评价值在三个因素中最大，为2.59，介于良好与及格之间且偏向及格的水平，说明平均而言，任课教师的英语水平只是略好于及格；与教师的语言水平相反，教师的专业水平是三个因素中评价最好的一个，其评价值最小，为1.93，说明任课老师的专业知识水平在良好以上。综合以上两个结果可以看出，“全英教学”的师资还是能够满足学生要求的，具有较高的专业水平，但是在使用英语讲授专业知识时就变得“力不从心”了。教材的情况尚好，评价值非常接近良好，有78%（9%+69%）的学生认为教材非常合适或较为适合。

（三）“全英教学”与“双语教学”的比较

现在很多高等院校都有使用英语原版教材，但用中文授课的

教学模式，这种模式也就是我们所说的“双语教学”。本研究也调查了学生对“全英”与“双语”这两种教学模式的接受程度。

（四）“全英教学”中存在的问题

这次问卷调查从学生的英语水平、“全英教学”的效果、“全英教学”与“双语教学”的比较、“全英教学”中存在的问题等四大方面对会计学专业课程“全英教学”的情况进行了全面的了解和分析。总的来看，采用“全英教学”或是“双语教学”符合学生的学习愿望和要求，是一个正确的选择和发展方向。而且，在目前的“全英教学”模式下，学生能基本掌握专业知识，大部分学生对“全英教学”的效果感到满意。但是，应该看到，在“全英教学”的实践中还存在不少不足之处，有待改进和完善。从问卷调查的结果来看，“全英教学”中最突出的问题是教和学双方的语言能力。

首先，学生的英语水平无法完全适应“全英教学”的要求。学生对自身英语水平的评价并没有我们预期的高，这在很大程度上造成了学生学习情绪下降，课堂的学习气氛不活跃等问题。

其次，学生反映问题最集中的是教师的英语水平。学生普遍认为授课老师的专业水平令人满意，但欠缺使用英语教授专业知识的能力。目前，各专业课的任课老师基本来自专业院系，教学和科研的方向不是英语，而是以中文为基础的专业知识，当他们用英语来教授复杂的专业知识时，其教学效果难免受到影响。

可见，要提升会计专业“全英教学”的质量，关键在于教学双方的英语水平。为此，笔者建议，一方面，提高学生的英语水平，在学习“全英”专业课程前，先进行英语的强化学习，以改善整体的学习气氛和学习效果；另一方面，加强师资队伍的建设，在有计划地培训现有任课教师的英语能力的

同时，积极引进国外的人才，既可以招聘留学回国人员，也可以短期聘请外籍教师，并让专业老师担任外籍教师的助教，以提高专业教师的英语水平。

最后，值得引起注意的是，虽然绝大部分（95%）学生赞成“全英教学”或“双语教学”，但是更多的学生偏向“双语教学”，而不是“全英教学”。

会计调查报告篇二

春节之后，为了积极呼应学校要求的在毕业前需进行工作练习的政策召唤，并为我今后的正式上岗作需要的热身预备，我自动联络了我的签约单元巨化集团公司。在与公司人力资本部的相关指导进行了热忱的商量之后，我被布置到了集团公司部属的电化厂财政科本钱室进行管帐练习工作。

在与该厂人事科的主管人事分配的指导进行相关的交流之后，我便被其领到了财政科科优点，并与诸位同事见了面。初来乍道，我当然对本单元的财政工作一窍不通，所以一切都天经地义地应该从最根本的工作做起。看凭证当然是最根底也是最为真实的行为选择与开展工作的动手点。虽说在以前的练习阅历中，我曾经看过相当多的凭证了，但关于一个全新的练习工作周期来说，其照样非常需要的，究竟各个企业之间的管帐科目与凭证款式的设置简直都存在着或多或少的差别。我所要做的就是从这之中看出差别，并总结出其间相通的道理点。

经由我几天的不懈起劲，我终于对本岗亭的各类凭证有了一个较为具体的认知。因为本集团公司采用了较为进步前辈的德国sap公司开拓的erp企业资本治理方案r/3系统，其意在使用信息技能完成对整个企业资本的一体化治理，为整个集团公司供应跨地域、跨部分的及时信息整合效劳，为企业运营治理层及员工供应一个运转伎俩和东西的有用治理平台。

erp系统集信息技能与进步前辈的治理思想于一身，以权变理论联动内部节制，优化营业流程，成为现代企业信息化建立的运转形式，反映了企业对合理分配资本，最大化地发明社会财富的要求，然后成为企业在信息化时代生活与发展的基石。该使用系统完成了很好的集成性和条理丰厚的功用，其使用系一致般分为财政系统、供给链治理系统、制造资本治理系统、项目治理系统、人力资本治理系统等几大系列。个中的财政信息系统曾经涵盖了企业管帐和财政治理的首要本能机能。财政治理模块也曾经完成了从过后财会信息的反映到财政治理信息的处置，再到多条理、异地化财政治理支撑的改变。

据单元指导引见，巨化集团公司是一个拥有总资产达55亿、下设40多个分子公司和控股公司的国有特大型化工企业。除在浙江衢州当地设有一个大型生产基地之外，还在浙江兰溪、温州、宁波、杭州以及北京、深圳、上海、厦门、喷鼻港等地设有分子公司与联络处。关于如许一个大型企业来说，如果没有erp系统的协助，想要完成整个集团公司内的运营信息尤其是财政信息的实时、有用整合，势必会晤临十分大的应战性，其不成防止地会表露出信息传递滞后、治理指令难以实时下达等诸多弊端，出现出“上欠亨，下不达”的紊乱场面，这也恰是以前我们国有大型企业所面临的一个一起症结。

在集团内部各部分之间逐渐完成了erp系统上线联网之后，企业的信息传递情况及运营情况已获得明显的改善。不只在生产运营方面企业的原资料收购、库存节制、生产规划以及销售治理周期获得大幅的缩减；更为主要的是在企业治理方面，尤其是财政治理的效率获得了大幅的提拔。因为系统能在月末主动汇总相关的数据并生成响应的报表，然后极大地促进了帐目标结帐进度、解放了财政人员的双手。

最为明显的效果就是集团公司的计财部分可以便利、实时地统驭、汇总部属各单元的各项财政目标数据，而不必再像以往那样需求报酬地去上报各项数据。关于各厂的财政科来说，

则更逼真地领会到了erp的推行使用所带来的便捷性。仅拿处置领料单这一项来说，以往在从仓库获得领料单后，财政部分都需求自即将其数据一个个地录入财政系统之中，而现在因为仓库部分与财政部分同处于erp的信息共享之下，财政部分就可以直接从系统中提取仓库部分输入的相关原资料变化数据，使得以前那种自成系统、各自奋战的场面得以彻底改善，大大地节省了企业的人力物力。还，本钱节制岗亭所下的生产用料定单亦可经过erp物料治理系统实时地送达生产车间，使得生产用料状况得以被实时地节制与把握。

别的，施行erp企业治理信息化治理方案之后，亦便于公司施行收集营销计谋。公司同全球五大洲33个国度和地域200余家大商社树立了商业关系，极大地拓展了公司的市场局限。

事物老是具有其双刃性□erp财政治理系统亦是如斯。固然erp财政治理系统的功用非常的强壮，然则其是树立在复杂的数据输入操作顺序的前提之下的。它不像以往我们所运用的其他财政软件那样只是纯真地运用“借”和“贷”，其为了更便于汇集、汇总相关的数据，将“借方项目”和“贷方项目”进行了更为精密的划分。其依据消费者、供给商、资产以及商品等科目运用内容的分歧，将凭证假贷方分录代码划分为99类。每一个分录代码都代表分歧的凭证内容、假贷偏向与运用内容。其次□erp系统凭证的类型也依据所反映的对象分歧，将其分为42品种型，而不像以往我们往常所运用的“收、付、转”那样的简略分类。别的□erp财政治理系统报酬地将整个管帐核算主体划分为若干利润本钱中间，用以区分、归结各部分所发作的本钱费用。并设置了wbs索引元素，系统可经过它来主动汇总需求汇总的相关本钱费用。这些都举高了初学者的入门门槛，添加了企业的员工培训本钱担负。关于这一点我是深有领会！在我练习的这四十多天傍边，我不断没有抛弃对erp财政系统的研究，但也只是学到了一点皮裘罢了，并且还只是仅限于本钱核算岗亭的局限内。要想真正地纯熟把握erp的相关操作，关于这时间短的练习期

来说是绝对不成能的，非得在今后的工作中加以时日才可。

作为巨化集团股份公司部属的规划最大的工场，电化厂受托治理同是作为股份公司子公司的浙江巨塑有限责任公司和浙江巨鑫有限责任公司。因而，本财政科具体担任这两个单元的日常财政治理核算工作，这就在必然水平上加深了我对企业界部营业往来等相关常识的了解。比方某些相关的应交增值税，往往是电化厂为其代为付出，然后电化厂再向他们收取这笔费用。要处置这笔营业，在代交的时分我们依照普通的应交增值税处置顺序来执行；在向其收取的时分，就应该经过“借：内部往来；贷：应交增值税销项税额”的管帐分录来予以冲减电化厂的应交增值税额。

贷：应交税金—应交增值税—销项税额

主营营业收入

而巨塑公司则应做如下管帐分录：

借：生产本钱

应交税金—应交增值税—进项税额

贷：应付账款—电化厂

从以上我们可以看出，虽说是统一笔营业，但其间的性质却有着实质的分歧，分歧的管帐核算主体所做的帐目处置都不尽一样，这在普通的状况下是难以碰到的。普通我们只是做个中的一方所做的帐务处置，像如许要还做购销两边的帐务，那只能在内部买卖的状况下才干碰见。这一切都更好地促进了我考虑问题的具体性。

在这四十多天的练习生涯傍边，经过本人的所见、所闻、所学，我的收成照样相当大的。此次管帐工作练习是我第一次

真正近间隔地亲自体验到大企业的财政治理流程，并亲自置身于整个月份的财政核算工作之中，其内容之丰厚是我以前从未体验过的。在这时期，我不只亲身入手参加了日常营业的凭证录入工作，还在月末亲眼目击了整个结帐与报表制造进程。这不只更进一步地明晰了我对整个管帐核算周期相关流转顺序的看法，并且使得我以前所学到的理论常识可以较好地联络于实践，令我能把所学之理论使用于理论傍边，又在理论傍边更为深化地舆解相关的理论常识。

因为以前我所进行练习的公司都是些规划偏小的企业，所以其管帐岗亭的设置就相对简略，管帐权柄的别离不敷科学，往往难以发扬互相监视、互相节制的效果。而在此次练习傍边，我就深入领会到了管帐权柄别离的需要性与严厉性。在整个巨化电化厂财政科中就辨别设置了本钱、销售、资料、出纳等几大类岗亭，而在每类岗亭中又稀有人再进行更进一步的细分，然后构成了一张能有用互相牵制、互相监视的内部节制网。在这张大网之中，每小我都有本人的权限，人们只能在本人的权柄局限内做事，绝对不克不及够越权行事，由于每小我都时辰处在其别人的监视之下，还每小我自身又是监视别人的主体。最典型的就是在erp中，每小我只能经过本人的用户名登录到本人的权限界面，而不克不及对其他的营业进行操作。

没有查询就没有话语权！经由此次管帐练习工作的理论查询，我虽说不上能有多大的话语权，但至少其极大地增进了我对管帐实务工作的深化调查，更进一步地促进了理论与理论的相结合，使得理论得以联络实践，然后最终使我不再像以往那样单方面地对待问题，向管帐的实务工作又迈进了坚实而主要的一步。更为主要的是，我在这时期熟习了周边的人文情况、团结了身边的工作同事、融入到此间的工作气氛，所学到的不只是相关的管帐常识，更多的则是待人接物的为人处世之道。这也恰是我们在大学的象牙塔中所进修不到的！

会计调查报告篇三

我们对单位性质，会计人才的总需求量，会计人员职称的最低要求，会计人才学历，外语能力的要求等各项有关于财会方面的调查内容，具体有：

1首先是该企业的性质，主要有国有，集体，民营，。外商独资，中外合资，个体，因为不同性质的企业，对财会的各项需求是不同的。

2。岗位设置状况，主要针对是否设有会计、出纳、保管。

4。最后是针对我们财会专业的，询问了些财会专业人员需求，待遇等的问题。

根据以上安排我进行了实践调查，现将主要情况报告如下：

首先，在第一个周的时间里，我对公司先进的财务管理理念有了初步的了解。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。企业对财会人员的需求量还是相当大的。无论是从账目的收支，工资的分发企业税收报表等各个方面都是缺不了会计的。

当然，在对会计的深入调查之后，我们认为会计人员的素质一定要搞高，会计人员不仅仅是企业日常财务操作的全过程如何开支票、银行汇票、电汇等票据，如何根据原始凭证并运用财务软件进行记账凭证的编制，每月月底如何根据银行对账单与财务软件上的银行存款余额账户进行核对并及时编制银行存款余额调节表，向会计主管学习财务报表的编制和财务报表的分析。了解了公司的有关财务制度。其中主要包括进行会计核算。会计人员要以实际发生的经济业务为依据，记账、算账、报账，做到手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚，日清月结，按期报账，如实反映财务状况、经营

成果和财务收支情况。进行会计核算，及时地提供真实可靠的、能满足各方需要的会计信息，是会计人员最基本的职责。实行会计监督。各单位的会计机构、会计人员对本单位实行会计监督。会计人员对不真实、不合法的原始凭证，不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求更正补充；发现账簿记录与实物、款项不符的时候，应当按照有关规定进行处理；无权自行处理的，应当立即向本单位行政领导人报告，请求查明原因，作出处理；对违反国家统一的财政制度、财务制度规定的收支，不予办理。

更重要的是，作为一个专业有素质，优质人有能力的财务人员，我们一定要有道德，财务管理会计方面的，这方面一定不能有所缺失，其次，财务人员要时时提高自己的职称，这在任何一家企业中都是相当重要的。在提高了这方面能力的同时，要更好的参与拟定经济计划、业务计划，考核、分析预算、财务计划的执行情况。为企业的经营与发展做出更好的判断以及决策。也能为成为一名合格的财务总监打好基础。

会计调查报告篇四

为了运用所学的专业知识来了解纳税和财务报表的编制，加深对会计工作的认识，将理论联系和实践相结合，培养实际的工作能力和分析解决问题的能力，达到学以致用目的，为今后更好的工作打下坚实的基础。为此我于20xx年9月21日至20xx年10月21日在涿州市桦昌房地产经纪有限公司对纳税情况进行了为期一个月的实习。

在该公司的实习中，了解到涿州市桦昌房地产经纪有限公司，位于涿州市东兴南街房产交易城内，成立于20xx年9月，主要从事于房地产经纪业务，旗下有一家分公司，拥有员工8名，其中财会负责人1名，会计1名，出纳1名，其主要是调查该公司的纳税情况、所纳税种、纳税方法等。

通过以往的理论学习，我们了解到财务人员是企业效益的创

始者之一。随着市场经济的发展，社会的不断进步，特别是经济效益观念的日益强化和“企业管理以财务管理为中心”的提出，对企业财会人员的工作要求越来越高，财会工作不再局限于简单的记帐，算账和报账，而是充分利用掌握的专业知识和政策法规，积极参与企业生产经营管理和资本运营等方方面面工作，直接或间接为企业效益最大化发挥着越来越重要的作用。财会人员是企业不可或缺的，具有特殊身份的管理者之一，在创造企业效益中处于极其重要的核心地位，真正发挥着“内当家”的作用，在对企业效益的创造过程和结果进行全面核算与监督的同时为企业直接或间接的创造效益。

财务人员为企业创造效益有以下几个方面：

会计核算会计最基本的职能之一，通过记账，算账和报账，及时提供正确有用的会计信息，客观的反映经营成果，为公司领导的决策提供可靠的依据，即是会计人员劳动价值的体现，也进而成为企业效益间接的创造者。如何做好核算是会计人员最基本的工作，也是对会计人员最基本的要求，会计核算不做好，谈何进行会计监督与参与管理。以信息化ERP为手段，结合财务软件的使用，加强审核与对会计人员的考核监督，来规范我们的核算，提高核算的效益，降低核算的成本，从而间接的为企业创造效益。

益是资金管理的根本。其管理的主要方式体现于融资筹划，和采用有利的支付方式以及资本经营，加上资金的收支一级管理等方面。在此不再做详细介绍。

我国是世界上税赋最重的国家之一，税赋在企业的成本中占有一定的比重，如何进行税收筹划，合法避税，是会计人员为企业节约成本，创造效益的重要方面。

(3) 关联企业销售改为委托加工。关联企业内部销售实质上增加了企业的税赋，通过税收筹划，改为委托加工形式，大

大降低了企业税赋。

会计人员通过成本会计核算，进行实时跟踪对比，加强成本的日常监控，对企业成本的降低起到很大作用；通过对财务数据分析，以及对专业知识和政策法规的掌握，为企业的发展提出有效的建议；通过制订全面预算，明确企业总体目标，并在此基础上分解各部门预算，健全责任制考核体系，调动子公司和分公司积极性，并促进了企业快速发展。

在本次实习调查中，我们将公司的会计核算形式、公司涉及的税种及纳税申报方法及内容等作为调查的主要内容，具体包括为：

第一，会计核算的形式；

第二，公司涉及的税种有哪些；

第三，纳税申报的方法及内容有哪些？

会计调查报告篇五

目前，针对会计信息失真的问题，有关部门已着手进行处理，处理的方式包括：对会计信息失真的企业，责令其按规定调整账务，补缴应缴的税款，限期整改，建立健全内部财务管理办法，对严重违反《会计法》的企业依法进行行政处罚，追究主要责任人员的责任，取消应负主要责任的会计人员的会计资格等；并对造成企业会计信息失真及有直接责任的总经理、厂长、财务科长进行行政记过、行政警告、留党察看等处分；对涉及违法犯罪者移送司法机关处理。上述这些做法对已经出现会计信息失真和违犯法律的企业、会计人员、企业管理人员进行各种处罚和处分是十分必要和恰当的。但是，如果仅仅以事后理的方式来制止新的会计信息失真行为的发生，力度是不够的。会计信息是企业文化的重要组成部分，这种企业文化，不是由个别人或个别企业管理机构所能造就

和形成的，利用虚假会计信息粉饰经营目标和经营成果，实质上是企业文化的腐败，对已产生企业文化腐败的那些经济组织，限期整改和内部财务管理办法调整只是动其肌肤而难伤其筋骨，而其腐败文化对社会造成的危害，仅对个人加以惩罚，由惩罚个别有罪之人替代经济组织的违法之过是不足以消除影响的，应该同时对企业加以经济制裁，令其对因会计信息的失真所造成的社会成本进行补偿。另外，一个企业能产生大量的会计假信息是会计主体不到位的表现。企业主体有意干预会计主体，在我国的一些企业组织中，是一种普遍存在的情况，假信息出得越多的企业，这种缺位和越位情况越严重。处罚已经造成危害的缺位者和越位者，对正确的会计主体定位并不能起到保障作用，只要缺位实质还存在，新的主角还会重新登场，旧戏重演。因此，不能把制造会计假信息的问题只看作是账务调整的问题，在具有严格会计主体概念的企业中，账务调整只是一个技术问题。把企业的会计业务置于有组织的厂际会计集体监督之下，是一种既能剥离企业主体侵犯会计主体，又能保证会计主体与企业经营密切沟通的社会监督方式。

二、关于会计主体的到位

笔者认为，防范和化解会计信息失真的对策，主要集中在两项管理策略上，一是要积极创造良好的企业环境和社会环境，保障会计主体的到位；二是要加强会计行为人的素质培养，提高职能水平，提高会计服务质量，有效防范企业主体越位。

会计主体的不到位，归根结底是因为财务管理体制的不健全所造成的，是企业主体越位的行为结果。从抽象的关系来讲，会计主体与企业主体的功能是一致的，都是为了完成企业的再生产运动，实现企业利润最大化的目标。企业主体最关心的是企业的经济活动能力，创造利润的能力，财务成果是企业活力的基本内容之一，而财务成果的表达，则必须通过会计活动来完成。所以，在对会计基本概念的认识上，会计主体和企业主体的认识是完全一致的，这使得会计主体的行为

在极大的程度上能与企业主体的意志一致。但是二者在经济管理关系上的区别，往往会在管理工作中产生矛盾，特别是管理规则不同造成的矛盾，造成会计主体难以到位。会计主体必须严格按照国家会计法规和企业生产经营活动的一般经济规律完成会计核算工作，具体体现在会计确认和计量这两个方面；企业主体在财务管理上则遵循现代企业管理制度所确定的各项规则。会计主体所遵循的管理规则具有强制性、法令性和指定性，企业主体遵循的管理规则则具有制度化、灵活性和协商性。以会计核算规则为例，相同的会计核算规则，两个主体是从不同的角度进行理解的：会计核算原理及规则对于会计主体来说是条例和命令，会计主体所关心的是会计客体如何科学、及时、准确地反映到账面上来；企业主体所关心的是企业的债权及债务关系如何摆平衡，企业经济地位如何保障，企业与国家、个人的经济利益如何处理。会计主体讲究的是核算方法的科学化，建立的是一整套以账户结构、记账方法和汇总方法为内容的独立的会计核算程序；企业主体讲究的是企业管理方法的现代化，利润最大化是其最终的管理目标。

要使会计主体在企业管理的活动中确保定位，首要的任务是实施管理体制的更新和改造，企业主管会计的地位不应受到企业主体的制约，会计人员委派制度、财务总监制度及注册会计师制度等，都是可行的方法。《会计法》强调了企业主管人员同会计人员在执业方面的关系是遵法、护法与业务执法、守法的关系，为确保会计主体独立的法律地位提供了法律保障。其次是对充当会计主体的从业人员必须建立合理的主体定位标准。包括心理定位标准、素质定位标准、环境定位标准和职业定位标准。心理定位是指会计主体在位的思想稳定性和优越感，即会计主体定位的心态平衡感，高效率、高质量的会计主体执业活动意味着知识，文化，技能的高速交流与融合，是会计主体稳定在位且能最大限度地发挥其才能和作用的基本条件。从业于会计主体的个体不能只是会算账的机器，而是会把握企业经济信息流通的“会计人”。素质是一个人的文化程度、工作技能、道德水准的综合反映，

每个人接受的基础教育和再教育不同，必然表现出个人的素质差异。随着企业经济活动的更加复杂化、多元化，对会计主体的从业人员的素质定位要赋予明确的概念和内涵条件，素质高低之分，反映到会计主体身上，就是对不同的会计知识结构和不同层次的素质要求，实施会计主体合格或资格的定期考核，是确保素质定位的手段。当会计主体的从业人员的职位相对固定时，他们总是会置身于某一个具体的环境中，这就必然存在一个会计主体的环境约束问题，环境与会计主体从业者的自我定位有着直接的依附关系，会计主体必须充分认识自己所处的会计环境及其与企业环境的差异，会计上的高手同企业管理上的高手都是由各自的从业环境所造就出来的，如果把两个主体的环境位置互换其位，恐怕谁也难以胜任其责，因此，强调会计主体的环境定位是保证会计主体到位的充分条件。职业定位是指对会计主体从业人员的职业性质的识别和定位，有人对职业定位的种类作过专门的研究，认为职业定位包括技术型定位、管理型定位、创造型定位、自由独立型定位和安全型定位这五种基本类型，这些分类在性质上并不是对职业的好坏之分，而是对职业标准的划分，会计职业应是一种技术型为首，管理型和安全型为辅的职业。作为技术型主体，从业者在会计技能和技术上具有强烈的从业意愿，把希望寄托在继续研究自己的会计专业上；作为管理型主体，具有很好的会计分析能力，会计监控能力和情感控制能力等管理素质，对所从事的会计职业具有长期稳定和安心的心态。总之，保证会计主体的定位，必须首先确认会计主体定位的基本标准，这是选拔会计主体从业人员的标准。

三、关于创建会计行为合理化的标准制度

什么是会计信息的基本属性？这是研究会计行为涉及的基本问题。如果信息发自客观事物对自身的一种自然表达，这种表达对客观事物来说就是一种真实的表现，如天气状况信息的自然表达，物质运动状况信息的自然表达，均是客观事物的真实表现。会计信息则不完全是会计客体的真实表达，以企业的收益和资产为例，它们是企业经济活动赖以生存的客体，

也是会计行为所要反映的会计客体，但是，收益的确定和资产的计量则需要通过会计人的脑力劳动来表达，这就在会计客体和会计信息之间设置了一道人的行为过程。人的行为在会计信息能否完成对会计客体的真实表达这个问题上存在着巨大的能力差异，不同的人，在不同的条件下，在不同的环境中，对会计客体状况的信息表达是有差异的。

所以，便产生了会计信息对会计客体进行价值表达和服务的真实性的争论，这种争论给我们提供了一种认识会计工作性质的机会。作为会计主体，至少应该以真实的行为去完成对会计客体的表达和服务。事实上，虽然在企业中存在的各种物流都是真真切切的实体，但它的价值面却必须通过人的脑力劳动才能具体表现出来。会计客体的价值面应该是真实存在的，对价值面的描述在目前又只能通过会计信息来表达，并通过会计信息的途径向会计的服务客体进行传达，这使得人们对企业经济活动的真实面貌的认识完全受到人的行为的控制，在未能揭话出会计信息失真之前，人们只能将已获得的会计信息作为经济面貌的价值来认识，而一旦会计信息的失真被暴露出来，人们就将失去对企业经济活动价值面取得认识的机会，从而造成决策损失。

如何才能使会计信息免受会计行为的有意扭曲，这就要求产生和提供会计信息的渠道必须严格遵循一定的行为规则，即会计规则。我们不能保证会计信息的绝对真实性，但如果会计信息是由不遵循会计规则的行为来产生和提供，那必定会严重失真。这至少是判断会计信息虚假与否的一个基本标准，也是向失真的会计信息提出判罚意见的基本依据。在此，我们已把虚假的会计信息同会计信息的失真作为两种不同的对象来进行讨论了。事实上，有可能确实存在由于会计信息必须经过人脑的劳动而产生，以至因表达能力的缺陷而失真这种事实，如果会计行为是规范的，即便信息失真，也只能在会计规则上找原因，是会计规则的不完善容留了低能力的存在，在判断会计信息失真的性质时，必须分清是因会计规则的不完善而造成的会计信息失误还是因人的行为不规范而造

成的会计信息失真。在既定的会计规则下，科学的识别方法便在于对会计行为合理化标准的研究与设立。实现会计行为合理化，是配合实施会计规则、会计管理的科学水平，充分发挥会计职能，使会计信息免受不正当行为歪曲，提高会计信息真实度的基本保证。