# 最新水利厅建管处职责 水利局个人述职述廉报告(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 水利厅建管处职责篇一

根据市局党委的安排□xx年月我被任命为**局局长、党总支书记。六年来，在县委县政府和市局党委的正确领导下，在县局领导班子的共同努力下，通过全体职工的辛勤工作，**局各项工作取得了优异的成绩。六年来，累计完成业务收入万元;累计完成收差万元;劳动生产率年均%;员工收入年均增加元;邮储余额累计净增万元，至6月底期末余额达万元，市场占有率居全县第名、余额绝对值居全县金融机构第名，寿雁、中心所两个网点余额规模过亿元;企业先后被“全市邮政先进企业”、省局模范职工之家、市级文明单位、全省芙蓉标兵岗等光荣称号。祥林铺支局、白马渡支局等个支局先后被评为全市一类支局称号。特别是以来，企业发展迅速，截止6月底，全县完成业务收入万元元，完成年计划的%，排全市第名;完成收差万元，完成年计划的万元，完成年计划的%;邮储余额净增万元，完成年计划的%，排全市第名;完成保费额万元，排全市第名。上述成绩的取得，是上级领导关心指导的结果，也是全体员工努力奋斗的结果，自己为此也付出了辛勤的汗水。现述职如下：

一、按照现代企业的要求，深化改革，增加企业发展的动力与活动。

1、改革劳动用工制度，积极减员增效。按照以人为本的要求，改革劳动用工制度。一方面，企业劳务用工全部实现劳务派

遣制，劳动合同签订率10%;另一方面，努力提高员工素质。不仅全面实现了凡进必考和新入局员工岗前培训，还出台了《道县邮政局前台营业员规范服务实施细则》等管理办法，提出了“三个末位淘汰”，从制度上约束，“逼”员工自觉提高个人素质，改善服务。同时，积极减员增效，六年来累计淘汰不合格员工人，形成邮人人争上游的劳动用工氛围。

2、完善“能上能下”的人事制度。在人才选拔上，变“伯乐相马”为“赛场选马”，打破正式工与临时工的界线，唯才是举，建立“能上能下，能进能出”的人事制度，充分激发员工积极性和创造性的用人机制。六年来，全县邮政累计有个劳务工走上了支局长、部室主任等中层管理岗位，有效地激发了劳务工的积极性。如仙子脚支局的支局长周俊庆是一位劳务工，在他的带领下□xx年被任命为仙子脚支局长，在他的带领导下，年来，仙子脚支局发生了显著的变化，成功挤身全市一类支局行列，邮储余额累计净增多万元，保费额累计完成万元，农资分销累计完成收入万元，几项指标均创历史水平。

3、完善“能多能少”的收入分配机制。收入坚持按贡献分配，兼顾公平，确保效率优先，特别是确保支局二级分配的公平、公正、公开，在全县各农村支局都建立了会计、出纳、支局长共同把关的“三人分配小组”。同时，在分配上合理向营销、业务标兵和技术尖子倾斜，既适当拉开差距，又有效确保员工收入与企业效益的同步增长。更为重要的是，从20xx年以来，我局开始对网点营业员、投递员实行“底薪+提成”计件工资考核，对网点负责人实行“年薪+提成”年薪制考核，并赋予网点负责人充分的二级考核权。该考核实行两年多来，取得了明显的成效：网点负责人、营业员、投递员的积极性得到了充分的发挥，员工的心态发生了显著的变化，多劳多得的分配办法深入人心，员工劳动效率大大提高，员工收入显著提高，据统计网点负责人、营业员、投递员平均收入分别达元、元、元/月，而企业成本却明显降低，据统计，百元收入成本仅为元，比xx年降低了元，而劳动生产率却大大提

高，目前人均劳动生产率达万元/人，比xx年底增加了元。

二、以经营工作为中心，促进经营工作健康发展。

经营效益的好坏是企业的生存之本。我一直认为，只有经营规模不断扩大，企业效益不断提高，企业的发展能力才能不断增强，员工的收入才能不断增多，企业的发展才会有活动与动力。六年来，我们按照科学发展观的要求，坚持以经营工作为中心，以市场为导向，有力地促进了经营工作的健康发展。

1、立足一个“包”，经营承包唱大戏。按照以收支定的原则，进一步完善了网点大承包，重点考核邮政收入、净增余额、活期比重三项指标，并在人、财、物等方面给予承包网点一定的自主权。通过经营大承包，极大地提高了承包单位员工发展业务的积极性，增强了主承包人的工作责任心。六年来，各农村网点邮储余额全部翻番，部分支局翻了两番，目前网点点均余额达万元。特别是支局，截止09年7月底，网点期末余额达万元，六年累计净增余额万元，年均净增余额达万元。

2、突出一个“调”，结构调整谱新篇。200年，我局金融业务收入占比为%。为认真调整结构，降低经营风险，我局结合道县实际，加大了结构调整力度。一是在继续抓好储蓄业务规模发展的同时，抓好活期比重及金融中间业务的发展。二是认真抓好出邮务类、速递物流类业务的发展。通过年的调整，取得了明显的成绩。200年，我局金融类、邮务类及速递物流类业务收入占比为：：：;截止底，三项指标占比调整为：：：;储蓄业务收入占比年底的%，下降了个百分点;活期比重从年底的%上升为底的%;保费额从年底的万元上升为底的万元;函件收入从年底的万元上升为底的万元;农资分销收入从年底的万元上升为底的万元。

3、强化一个“代”，联合发展谋双赢。一方面，经营行业大客户。我们坚持以“二八理论”指导经营工作：即20%的客户

创造了企业80%的财富。为此，我局进一步强化了与移动、电信、保险、电力、教育、烟草等传统大客户的关系，谋求强强合作，互惠共赢。如六年来，我们与保险公司合作，累计完成保费额万元，与移动公司合作，累计放号个，代收话费万元;与电力局合作，累计代收电费万元;与教育局合作，累计完成校园报刊流转额万元，教育期刊码洋万元;与烟草局合作，累计代发烟草款万元。据统计，仅上述大客户，六年来累计我局增加收入万元。另一方面，努力经营政府，取得了粮食直补、大中型水库移民资金代发、退耕还林资金、低保社保资金等个项目的代发仅，代发用户高达万户，年代发金额高达亿元，每年能为企业沉淀活期余额万元，能为企业创收万元。

4、抓好一个“建”，渠道建设抢市场。坚持“谁掌握了渠道，谁就掌握了市场”的理念，加快了基础建设。首先是我们认真贯彻落实中央一号文件有关“邮政服务三农”的精神，按照省公司李雄总经理提出的“建绿色长廊，让部分支局长先富起来”的指示，坚持将农资分销作为农村支局的第二大支柱业务来抓，注重渠道建设工作。截止今年6月底，全县建设绿色走廊条;旗舰店个，店均销售额万元;形象店个，店均销售额万元;三农服务站个，站均销售额万元。通过渠道建设，我局三农业务发展了质的转变，今年以来，截止6月底，我局共完成农资配送收入万元，较上年同期增长%。其次，其次是加快社区站建设步伐。六年来累计建设社区代办站个，新增代收费万元、代放号个，有效支撑了代办电信业务的发展，特别是今年以来，代办电信业务更是发展迅速，手机放号高达户。

5、落实一个“创”，营销创新拓市场。一是加强营销团队建设。我们坚持“长期发展、服务增效”的经营理念，实施“贴近市场，贴近客户”工程，发挥营销团队的带动与示范作用，陆续成立了旭飞营销团队和巾帼营销团队，累计开发项目个，实现收入万元。二是抓好专业营销，县局专门出台了相关政策，鼓励专业营销，各生产中心均为本专业项目

营销经理，鼓励各生产中心主动向市场抢饭吃。如函件专业，主动要求搞承包制度，仅就开发贺卡万元，全年完成函件收入万元，创历史水平。如农资专业，实行项目提成制度，有效地激发了中心的积极性，创造性地提出了“认购”制的发展思路，鼓励员工抢市场抢效益，乡邮员积极性空前提高。如今年月，我局召开了农资招标认购会，现场认购金额达万元，农资业务也因此迅速发展。据统计，截止7月底，今年我局累计销售保得生物有机肥吨，农药万元，创历史新高。三是继续抓好全员营销。为培养员工的主人翁意思，我们在努力降低员工个人营销任务的同时，通过政策鼓励，继续抓好了全员营销竞赛。六年来，我局累计“主人杯”竞赛创收万元，员工年均主人杯创收万元，全县98%以上的员工都能完成个人主人杯竞赛任务。在主人杯竞赛中，还涌现了一批优秀专业营销员，有的还成为全市、全省邮政系统的协储状元。

三、坚持以人为本，加强管理，提升企业品质。

企业决战在市场，市场胜负看管理。为抓好企业管理，我局立足道县局实际，坚持以科学发展观为指导，坚持以人为本，以管理促发展。进行了多方面的努力。

2、加强会计核算，提高财务管理水平。一是坚持开展“增收节支”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用，制订完善了招待费、车辆管理、电话费、差旅费等一系列管理制度，防止跑、冒、滴、漏。二是严格执行成本预算管理，坚决执行以收定支，加强会计稽查，确保收入的真实性和完整性。三是努力盘活资产，六年来累计盘活资产万余元。

3、狠抓安全生产，确保万无一失。六年来，我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。我们落实了安全生产目标责任制，与各部门签订了安全生产责任书。突出了资金、车辆、人身、消防安全管理，并经常性进行突击检查、夜查;开展“安全生产月”活动和自查自纠活动，确保了安全

工作万无一失。六年来，未发生任何重大安全生产事故。

4、加强精神文明和企业文化建设，提高企业凝聚力。一是发挥领导班子的核心作用，落实党风廉政建设责任制，坚持局务公开制度和民主评议干部制度，积极推进民主政治建设，促使领导班子的凝聚力、战斗力不断提高。二是强化员工形势任务教育，转变员工观念，坚定员工发展才是硬道理的信念。三是加强作风建设，深入学习“三个代表”及“科学发展观”等重要思想，大力解决执行力不高的问题。四是坚持以人为本，积极倡导建设学习型企业，鼓励员工学习“充电”，多次对中层干部进行了系统培训，将培训重点放在学习企业管理、经营决策的知识上，并且强调对团队精神的培育。五是充分发挥工会的桥梁纽带作用，积极开展各类文体活动，以职工喜闻乐见的形式把上级的方针政策、企业的重大决策和精神传达到每一位职工，物化于行动之中。同时，认真履行各种职能，围绕企业的生产经营开展了劳动竞赛和合理化建议征集活动，组织各种文体活动，丰富了员工的文化生活。六是为职工办实事，认真解决职工的实际问题，六年来累计为职工办实事件。

四、加强教育培训，不断提高道县局整体队伍素质。

六年来，我们一直把构建学习型企业作为促进道县邮政良性发展的一项重要内容来抓，千方百计提高员工整体素质，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、狠抓班子和干部队伍建设。俗话说得好：上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。我高度重视班子建设，三年来，班子队伍团结合作，克服了一个又一个困难，没有发生一起不和谐的因素。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在集体智慧的基础上。二是行动上求合作，既各司其职、各负其责，又相互合作，不推诿、不扯皮。三是精神上求上进，着力解决执行力不强的问题，始终保持一流

的精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

2、努力提高员工整体素质。坚持以人为本，将提高员工整体素质作为工作的重中之重来抓。一是抓好经常性培训，坚持先培训后上岗，坚持末位淘汰。六年来，累计淘汰不格员工3名，使“今天工作不努力，明天努力找工作”的观念深入人心。二是重点抓好职工职业技能鉴定考试。全局获高级职称的有人，获中级职称的有人，获初级职称的有人，居全市前列。三是精心培育典型，培养了揽储状元杨慧群、周玉姣，全省优秀农村支局长熊首脑等典型。如今，道县局全体干部职工工作作风扎实，精神状态好，人心思干，人心思进，学习自觉，十多员工通过自考、电大、高函、党校、成人高考等形式，取得了各类大专以上的学历和文凭，位员工通过国家中级职称考试。

五、加强个人修养，做好表率作用

我深深地知道，作为一名基层邮政企业领导干部，肩负着党和人民赋予的重要职责与使命，肩负着全局员工求发展奔富裕的期望，自身的素质是否过硬非常关键。因此，我十分注重加强自身修养建设。一是系统地学习了“科学发展观”、邓小平理论、“三个代表”重要思想及省公司“八个必须”，以及企业管理、市场营销、法律、税务等方面知识，立场坚定地执行党的路线、方针、政策，结合道县实际，坚决贯彻执行市局的各项方针政策，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系群众，不断提高自己的领导能力。二是狠抓党风廉政建设，做到两袖清风。我深深知道，领导干部作风的好坏，事关人心的向背和事业的成败。我时刻自强、自省、自警、自励，筑牢了拒腐防变堤坝，并公开向职工承诺：要求职工做到的，自己坚决先做;要求职工不做的，自己一定不做。多年来，我认真坚持廉洁自律的有关规定，真正做到“用权出以公心，使钱用得安心，办事群众放心”，从不谋取制度规定以外的特权和利益。特别在招、投标工作、劳动用工及收入分配等方面，认真抓好“阳光工程”，凡xx

元以上的资金使用，全部在职代会的监督下执行，凡涉及到全局员工利益的工作，一律进行公示。如我局闲置土地(房产)及报废车辆的拍卖，网点门面的出租、劳务工的聘请等工作，全部做到了公平、公正、公开，拒绝任何暗箱操作。三是高标准严格要求自己，在工作中，凡要求职工做到的，自己率先做好表率作用，不讲条件艰苦，不管环境好坏，始终将把个人的名利得失置之度外。一方面勤政务实。在其位，便要谋其政。近几年来，我每个月都坚持深入基层了解局情，了解民意，认真收集一线信息为经营管理工作掌握第一手素材料，从不想当然，赢得了全体员工的普遍赞扬。另一方面注意团结协作。作为一名基层邮政企业“一把手”，我积极倡导民主风气，真诚团结同志，认真与帮子成员及员工交心谈心，从不盛气凌人，从不以势压人，做到工作上多沟通，生活上多关心，有力地发挥了班子内所有成员工作的积极性、主动性。三是是带头完成各项生产任务，每年的“主人杯”及其它个人生产任务，我总是先身士卒，率先完成超额完成任务，为全局员工起了一个很好的表率作用。

由于“公”和“廉”两方面我都非常注意，六年来，领导班子无任何贪污受贿等违规违纪事件。我本人也得到了全体员工的充分信任，每次民主评议我都是第一名，次次被评为“优秀”。

总之，六年来，道县邮政局发展较迅速，这是市局党委与县委县政府正确领导的结果，是全体员工努力拼搏的结果。我自己虽然也做出了一定的贡献，个人工作能力也因此得到了一定的提高，但离上级领导与全体员工的要求还远远不够，还有许多不足之处。如道县局邮储贡献率过大，业务结构有待进一步调整优化;我个人因时间较紧，理论学习的时间不够;员工整体素质还有待进一步提高，等等。在今后的工作中，我将进一步努力，以良好的业务回报上级领导的关爱和全局员工的支持与信任。

# 水利厅建管处职责篇二

尊敬的各位领导：

大家好！

20xx年，在县委、政府及局党组的坚强领导下，在全局职工的支持配合下，我紧紧围绕单位的中心工作，管好渠，放好水，争好资，立好项，建好升钟二期，深刻领会到党的十九大精神，忠实实践三个代表，坚持科学发展观，严格履行党的宗旨，不断改造自己的世界观、人生观，始终做到团结同志、踏实工作，不论在任何情况都能做到始终如一，经得起组织的考验，群众的考验，历史的考验，现将一年来的思想工作作如下总结：

党的十九大是在我国改革发展阶段召开的一次十分重要的大会。十九大坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，科学的回答了党在改革关键阶段，举什么旗，走什么路，以什么样的精神状态，朝什么样的发展目标前进的重大问题。半年来，我认真贯彻落实党中央国务院关于加强党风廉政建设和反****工作的决议和决定，维护党的路线、方针、政策的执行，积极参加党委组织的理论学习，严格落实年度学习计划，按时完成局里规定的辅导内容，把党风廉政建设的宣传教育工作自始至终落实到推动单位的中心工作中去。通过不断学习，提高了认识，增强了党性党纪观念，坚定了自己正确的人生观，价值观和名利地位观。通过学习使自己对新形势下如何有效打开工作新局面有了更清楚的认识，在思想观念上，精神状态上，行为方式上，服务意识上都有较大的转变，有力地促进了本职工作的开展。

按局党组的分工，我负责工会工作、青年工作、妇女工作和升钟二期三标段，节水改造等工作，联系xx站、xx站。

(一)工会方面工作

1、是今年春灌放水期间，深入各基层站，看望慰问一线职工，为其发放正气液、降暑药等，带去组织的关心和温暖。

2、落实了工会法人制度，为今后工会工作的顺利开展奠定了坚实基础。

3、是在维权的同时全力做好工会的桥梁和纽带作用，尽力维护班子成员和全局干部职工的团结。

4、是职工的婚丧嫁娶、红白喜事，工会都积极参与，让全局职工感受到在升管局这个大家庭中的温馨、幸福。

(二)升钟二期工程征地移民拆迁工作。

认真学习研究xx发[20xx]x号文件、升钟二期移民[20xx]第xx号、xx扶贫移民[20xx]xx号及xx升钟水利灌区二期工程设计初步设计报告(审定本)等移民文件，设计征地协议，青苗赔付协议，房屋拆迁补偿协议等补偿协议、表格的设计完善工作□20xx年积极配合扶移局确保了一、二、三、四、五标及电力标的征地拆迁，树木砍伐、青苗赔付，确保了工程顺利推进。

(三)任劳任怨，服务中心工作

管好渠道，放好水是我局各项工作中的重中之重，我坚持以服务好中心工作为己任。一是我经常性和一线同志一道不顾天气炎热，巡渠邀水，战斗在一线，有力的促进了灌区工作的较好完成。二是搞好了《水法》宣传，提高了灌区群众依法用水，依法缴费的自觉性。三是分管的站全面完成了灌溉和渠道管护工作，没有任何安全事故，有力的保证了全县灌溉任务的完成。四是完成了扶黄斗渠的节水改造任务。五是完成了xx渠的招投标工作，施工队伍已顺利进场，各项工作

正顺利推进。六是升钟二期工程三标段隧洞基本已全面贯通，马上进入二衬阶段。

在平时的工作、学习、生活中我都能严格遵守单位的各项规章制度，从严要求自己，按《廉洁守则》和中央的八项规定办事，自尊自爱。自省自律，警钟长鸣，不损人利己，不损公肥私，踏踏实实做人，认认真真办事，以自己的实际行动来实践“三个代表”，时刻铭记“权为民所用，利为民所谋”的宗旨，在平时的工作生活中切实做到了廉洁自律，清白做人。

一年来，虽然我在工作上取得了一定成绩，但离组织的要求还有差距，在今后的工作中，一定认真总结经验教训，积极主动做好本职工作，尽力协调好各方面的关系，最好限度的调动单位职工的积极性、创造性，为升钟事业贡献自己的力量，为我县水利事业又好又快发展做出更大贡献。

述职人□xxx

年 月 日

## 水利厅建管处职责篇三

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

我任职的部门是xx县邮政速递物流分局，职务是分局长。

踏上那辆锈迹斑斑的自行车，心中没有澎湃的激情，也没有思潮涌动，没法跟那种献身国防的心情相提并论，只觉得自己不再是家里的负累，终于可以养活自己了，参加工作后的一段时间，“爱岗敬业”这个概念都没有太清楚的认识，它的轮廓在我心中显得是那么的模糊和单薄。

随着年龄的增长，人生经历的增多，工作时间越来越长，逐渐认识到自己在邮政这个行当里要端稳这个“铁饭碗”还真的是很难，回首往事，感慨万千!才发现自己在不知不觉中，呵护这个“铁饭碗”已经很多年了!

尊敬的考核组各位领导，在座的同仁们!按照局党委的安排，为更好地端稳我们的“铁饭碗”，今天就有关我本人的工作向各位作一个述职汇报。

一、履岗职责情况

我于xx年1月被任命为xx县邮政局速递物流分局分局长，本人任职以来，在局党委的领导下、分局同仁们的配合下，以只争朝夕的精神努力工作，恪尽职守，勤勉自立，在工作中，始终牢记局党委和同志们的重托，以发展为第一要务，坚持以开拓求创新，以务实求发展，紧紧依靠局领导班子的支持和同志们的共同努力，恪尽绵薄，扎实苦干，集中精力做了一些创造性和实效性的工作。为我局速递物流工作的发展作出了自己的努力。

二、政治理论、业务知识学习情况及效果

一直以来，我不断地提高自身修养，坚持马列主义、##思想、邓--理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习社会主义的科学发展观和社会主义忍辱观，时刻以一个员的标准来严格要求自己。结合上级领导的讲话和文件精神，从而树立正确的世界观、人生观、价值观和科学的发展观，做好理论与实际结合文章。把学习作为一项基础性的工作来抓，根据自身实际和工作需要，制订了缜密的学习计划和工作计划，深入系统地学习了现代邮政速递物流的各项知识，并协助上级部门编写了《湖北邮政速递运行质量手册》、《湖北邮政速递业务运营基本规范》，填补了我省邮政速递运营管理的空白，为上级部门做好全省邮政速递“运行质量年”、“创优+”服务、承诺服务、质量监管体系控制提供了重要的参考

和指导作用。制定了《代收货款管理办法、操作流程》供全市邮政系统参考学习，并取得了一定的效果，得到了上级单位的好评。

我制定的交警罚单业务在全省推广运用，为上级部门完善该项业务起到了一定的推动作用。经过自身的努力学习，现已完成武汉大学现代管理的全部课程，并以毕业。

在分局内，定期组织职工学习速递物流业务的特点和操作办法，并利用省、市局安排的学习机会，分期分批的组织员工外出学习达20余人次，提高员工的业务素质，以便更快更好的参与现代速递物流的市场竞争。

三、业务发展成效、业绩

在业务发展中，针对我局实际情况，我制定出：以发展为主题，以机制为保障，以市场为目标，牢牢把握重点区域、重点业务、重点环节和重点客户四个重点的邮政速递发展思路，着力强化营销机制建设、信息支撑、流程再造、管理创新和队伍建设五项措施，切实解决竞争能力和服务能力两大关键问题，在邮政速递的工作中努力达到服务安全可靠、信息化水平明显提高两个效果，全面开创我局邮政速递业务发展新局面，做到一条主线抓住市场。

自从速递物流业务公司化运作以来，在局领导的正确领导下，直面市场竞争，深化专业化经营工作，加快了细分市场，分类营销，差异管理的转变，业务收入得到稳步提高，除本专业业务外，各项业务指标也完成的较好。

1□xx年元—7月全局完成业务收入147.78万元，绝对值环比增长11万元。

2、速递物流分局xx年元—7月完成业务收入28.16万元，占全局完成数的20%，揽收收入较上年未实现专业化经营的10倍。

县局县业部分1—3月收入绝对值增长14.01万元，环比增长89.1%，其中专业速递公司增长13.21万元。

3、开发新客户77家，电子商务客户4户，将原来收入每月5千元左右增长至现在的每月4万元左右。

4、专业化经营以来，带领分局同仁实行专职营销、揽投合一，新增协议客户27家，开发了准迁证、残联执法文书、工商执法文书、农业执法文书、技术监督执法文书、中华联合财保、生命人寿大地保险保单专递、中国银行、工商银行、人行票证专递、临时身份证专递、莱茵阳光邀请函专递、教委规范学校招生专递，通运公司财务、运输合同、运管年审业务专递，全县5个交警违法告知专递，金海药业、潺陵工业园市场收复(其中有峰峰汽车零部件公司、富凯橡胶、恒丰汽配、等)、荆管局职工礼仪专递，荆江源国类快件专递、新华书店书籍快货等。

5、对业务的发展制定了项目的目标管理机制，对业务收入任务进行计划分解，做到人人有指标，人人有计划任务，并严格奖惩措施，确保业务收入任务的完成。

6、积极学习江苏速递的经验，进行1：100的活动，就是分局的每个员工采用多种形式的方法与100户客户进行走访和沟通的活动，对之宣传我们的速递物流业务，提高“ems”的社会知名度。

7、同时对本专业以外的业务也是严格要求完成，率先垂范□xx年度，我分局所有的业务按县局的要求已全部完成□xx年度也保证完成县局下达的所有业务收入的计划任务。

8、在运营管理和投递质量方面，对员工需要解决的问题，致力协调帮助解决，同员工们在一起，急用户之所急，想用户之所想，用我们的实际行动，让用户感受到邮政“ems”的热情、友情和亲情，赢得了我们所开发客户的好评，从而树立了邮

政速递物流品牌的形象。

四、遵章守纪、廉洁自律情况

本人在任职期间基本上遵守局内的规章制度，在工作中尽职尽责，以速递物流业务的发展为己任。

上级规定不准做的事我绝对不做，上级要求达到的我千方百计达到，不违章、不违纪、不违法，做好一个称职的基层管理者，尽责做好本职，为领导分忧。

用制度自律，分局的大小事情都经过与同仁们协商，并征求领导同意才实施，不搞小动作，不阳奉阴违，做好配角，凡事自己先做到，不求索取。

在公司成立伊始，由于客观因素，我分局的自行车投递无法满足工作的需求，由于新招聘的揽投员业务较强，他家庭情况较差，无力购置投递工具，我便私人为揽投员邱卫国同志购置一辆摩托车，用于其投递、开发所用。

五、存在的不足

1、本人在工作中容易急躁，在工作的横向联系中较自我，不注意方式方法。

2、在管理的岗位上，能力明显还存在着不足，还需有待与学习和加强自身的修养。

六、今后的设想

1、对自身存在的问题一定要努力改正，要多一些换位思考的想法，克服自己急躁的毛病，要做到以理服人，多加强学习，来提高自身素质。

2、工作设想

对于速递物流工作要以发展为主线，确保物品型快递市场、突破国际业务、大力开发文件快递，同时要以同城业务为补充。

3、实施方法

(1)继续抓好特快基础业务，重点加强大客户的管理，强化大客户的服务工作，使基础业务得到更快的发展，特别要抓好国际业务的发展工作，引导消费使用ems国际特快业务，使国际业务有一个很大的突破。

(2)构建“三位一体”(营销、揽收、客户维护)的营销网络，加强奖励机制，将其有机的结合在一起。

(3)实施项目管理，以发展业务为根本，做大速递物流市场。一是做好重点业务、重点区域的开发。二是以进口邮件为切入点，积极发展新的客户。三是推进派驻制服务，延伸ems的服务功能。

(4)积极做好协调工作，强化后台支撑，优化投递网络，合理组织，全力营造前后台优势互补的增收环境。

特此述职，请各位评委、同仁批评指正!

述职人：

## 水利厅建管处职责篇四

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年来，在县委、县政府的正确领导下，在党委班子的带领下，在同志们的大力支持下，我较圆满地完成了自己所承担

的工作任务。现将一年来的工作述职如下如下：

一、加强学习，提高素质

1、认真学习、深刻领会科学发展观内涵。深入学习实践科学发展观活动开展以来，本人在政治理论学习上把科学发展观作为重点内容，力求深刻领会、全面掌握这一重要思想的时代背景、科学内涵、精神实质和历史地位。通过学习《科学发展观重要论述摘编》、《##、邓小平、论科学发展》等理论书籍，自己在思想认识上有了很大收获。

2、加强政治理论学习和业务学习。为全面理解和认真贯彻党的路线方针政策，把握时代脉搏，提高自身综合素质，通过参加集体学习、自学等方式，广泛学习教育法律法规、时事政治、办公室业务以及依法行政等方面的内容，并联系自己工作实际认真撰写学习笔记，心得体会，加深了对政治理论的理解。

二、扎实做好办公室工作

1、不断提高办文办会质量。组织办公室人员认真学习电脑应用技术，按照办公信息化、规范化的要求，努力改进工作方式，不断提高办文办会质量。办公室还建立了严格的工作程序，从收发、呈阅、转办、处理、归档等各环节，都有专人负责，做到责任到人、环环相扣。

2、认真做好教育信息采集编发。在分管副主任和信息工作人员的共同努力下，我们建立了覆盖各乡镇、各学校的信息网络，建立了完善的信息搜集、处理和报送制度，做到及时、准确、全面、真实，不断加强乡镇学校间的信息交流，并为领导和上级部门提供高效优质的信息服务。

3、做好后勤服务工作。进一步建立健全值班*工作制度，严密防范，确保安全。坚持门卫登记制度，确保机关安全。不

断加强对工勤人员的管理，严格上下班制度，切实做好通讯联络、机关文印等各项工作。

三、认真做好党务工作

按照“抓班子、带队伍、促发展”的思路，围绕中心、服务大局，扎实推进组织工作。

一是加强学习，提高素质。制定了□20xx年干部理论学习安排意见》和《中心组理论学习安排意见》。按照安排，班子成员认真撰写读书笔记和学习心得等。并以深入学习实践科学发展观活动为契机，认真学习“三个代表”重要思想和xx大文件精神，科学发展观重要论述，不断加强领导班子建设，提高班子执政能力和执政水平。

二是坚持领导班子集体议事制度。凡涉及重大事情处理，重要人事变动都提交党委会集体讨论决定，使每一项决定和部署达到意见的高度统一。定期召开领导班子民主生活会，确定了民主生活会的主题，制订了民主生活的具体实施方案，进行了批评与自我批评，班子成员互相提出了中肯的意见和建议，针对性强，质量高。

三是认真执行干部人事制度各项规定，保持干部队伍思想稳定，按规定程序任免局的中层干部、校级干部。局党委召开了工作会，认真学习干部人事有关文件规定，不断加强干部、教职工的聘任工作，要求各党支部细致地做好党员思想稳定工作，搞好教职工的年度考核、聘任工作，坚决维护正常的工作秩序，保证教育教学工作的正常进行。

四是搞好干部的考核、监管工作，引导教育系统干部树立正确的科学观和政绩观。在考核方面，我们重点开展了校园长述职述廉和民主测评工作，从德、能、勤、绩、廉方面，对校园长的政治业务素质和履行职责的情况进行考察，依据考核评估结果，对部分校园长进行了调整，让一批“政治上靠

得住、作风上过得硬、工作上有本事、人民群众信得过”的干部充实到行政管理队伍中来。

四、全力搞好宣传工作

为切实做好我县教育系统的宣传思想工作和精神文明建设工作，采取了一系列措施不断加强宣传工作，努力为教育发展营造良好环境。

一是领导重视，认识到位。局党委高度重视宣传思想和精神文明建设工作，年初专门召开党委会议，对抓好宣传思想工作和精神文明建设工作进行了专题研究，强化领导机制和工作机构，明确职责任务。确定由局党委书记负总责，分管领导具体抓，相关股室实际操作。各学校负责人是学校园宣传思想和精神文明建设工作的第一责任人，充分认识宣传工作的重要性，高度重视，强化措施，加大宣传，推动发展。

二是加强宣传队伍建设。局党委非常重视宣传队伍建设，按照机关有专职、学校有专人的指导思想，精心选拔了一批优秀宣传工作者，并加大培训力度，努力打造一支思想好、作风正、素质高、理论强、业务精的宣传队伍，为教育改革和发展营造良好的舆论氛围。在抓好宣传队伍建设的同时，努力做好宣传信息工作。教体局研究制定了《关于进一步加强教育信息宣传工作的意见》，对各单位信息报送、人员管理及考核都做了明确的规定，并及时编发《教育信息》及新闻等，及时、准确、真实、全面地把教育发展的新思路、新做法、新经验、新情况等向县两办、宣传部等报送。截至目前，《信息》采稿40期，编发《教育信息》42期，圆满完成了县委宣传部下达的工作任务。

三是加强精神文明建设工作。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，既抓教育教学工作，又抓精神文明建设工作。做到两手抓、两不误。以精神文明建设为动力，力促师德师风的明显转变，力促教育教学质量的全面提高。局党委成立了精

神文明创建工作领导小组，定期不定期研究精神文明建设工作，做到精神文明建设工作和教育教学工作一起布置、一起落实、一起考核、一起检查。高度重视干部职工思想政治教育和作风建设，借开展深入学习实践科学发展观活动契机，进一步建立健全加强学习和思想政治教育的规章制度，使学习制度化、规范化、经常化，思想政治教育工作细致、扎实，作风建设卓有成效。

四是加强师德建设。结合《公民道德建设实施纲要》的进一步落实，按照中小学教师职业道德规范要求，我们在全系统抓师德师风建设，努力打造一批“师德高尚、业务精湛”的教师队伍。年初局党委明确提出以师德师风建设促进学校德育工作作为今年的一项重要工作来抓。利用暑假期间，组织教师认真学习《公民道德建设实施纲要》、《义务教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》以及《中共中央国务院关于加强和改进未成年人思想道德建设若干意见》等法律规章，强化师德考核力度。并利用教师期间在县电视台开辟教师风采栏目，广泛宣传“为人师表、教书育人”的优秀教师，并发挥其示范带动作用，不断提高全县广大教师的师德修养。

五是认真开展精神文明创建活动。充分发挥党支部、共青团、工会的职能作用，积极组织健康有益的文体活动。如“园丁风采”演讲比赛、“辉煌情洒教育”庆祝建国60周年暨第25个教师节专题文艺汇演等活动。并在全县中小学广泛开展文明单位、文明教师、文明学生的创建活动，不断提高广大师生的文明素养和中小学校的精神文明建设工作。同时，积极配合县委宣传部搞好“欢乐中原*县”—“祝福祖国唱响*县”广场文化活动闭幕式的策划、筹备工作，配合县政协搞好“千里共婵娟”庆祝建国60周年暨人民政协成立六十周年金秋古诗词朗诵会等，为我县精神文明建设工作做出了积极的贡献。

总之，在局党委的关心支持下，分管工作有了新的进展，取

得了一定的成绩，但也存在这样那样的问题。下一步，我将进一步加强学习，提高素质，强化管理，扎实工作，为全面提高教育教学质量，努力开创教育工作的新局面，为县域经济快速发展做出自己新的更大的贡献。

谢谢大家！

述职人：

20xx年xx月xx日

## 水利厅建管处职责篇五

主任、副主任、各位委员：

一、注重思想教育，努力调动干部职工的工作积极性

三、高度重视防汛工作，全面加强防汛非工程措施

四、开拓创新，与时俱进，努力开创水利工作新局面

五、加强水利队伍自身建设，为水利事业发展提供有力保障