最新学校成立工会委员会报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校成立工会委员会报告篇一

我院×届×次职代会是在全面贯彻党的十八精神及我局十二届二次职代会精神的形势下召开的。

开好这次大会对于落实我院新的工作目标，团结动员广大员工，实现新发展具有重要意义。

现在，我代表××医院第×届工会委员会向大会作工作报告，请审议。

一、履职尽责，在创建和谐劳动关系中发挥作用

一年来，院工会充分发挥职能作用，不断加强民主管理，积极推进院务公开，有效促进了医院和谐的劳动关系。

一是坚持职代会制度。

在落实职代会制度工作中，不断健全和完善职代会各项制度，充实了职代会工作内容，不断创新工作机制，提升职代会工作质量。一年来，落实职工代表提案4项;并通过职代会，总结一年来的工作成绩，部署新的工作任务和目标，签订集体合同及目标管理责任书，民主测评院领1导及各科室管理人员，维护了员工政治权利。

工会委员会通过监督合同的履行，维护员工的合法权益，在强化医院管理，维护医院员工整体利益和促进医院和谐劳动关系方面发挥了积极作用。

二是规范履行集体合同。

为保证集体合同在维护员工合法权益、协调劳动关系、保护员工具体利益方面发挥应有的作用，今年将集体合同文本进行了必要的修改和完善，使集体合同更加规范化。

三是坚持院务公开制度。我院紧紧围绕医院管理的重点、员工关心的热点等方面，不断创新工作方法，丰富院务公开形式，及时把医院重大决策、重要人事任免、绩效分配改革、财务经营状况、器械药品及设备采购等通过院务公开栏及办公会、月例会等多种形式向员工公开，定期通报医院经营状况、医院当前各项工作重点、医院财务收支和费用使用情况等，让全体员工清楚医院的现状和处境，明白医院工作的方向和目标，为医院共谋发展□20xx年院务公开重大事项、重要决策及其他公开事项共17项，确保了员工的知情权、参与权、监督权，员工参与医院管理的热情和水平不断提高。

二、融入中心，在实现持续稳健发展中发挥作用

一年来，在局党委和局工会的正确领导下，不断完善员工素质工程建设工作，以员工教育培训、岗位技能竞赛、开展困2难帮扶和丰富文体活动为载体，努力打造高素质员工队伍，为推动我院持续稳健发展发挥了积极作用。

一是开展员工培训，提升整体素质□20xx年，我院共组织各类员工学习培训13次，选派人员外出学习进修6人次。

在参加市卫生系统护理技能大赛中，我院取得××地区第四名，企业医院第一名的优异成绩，是××县内唯一取得名次的单位。

一名选手获得市卫生系统护理岗位技术能手称号。

在局工会的大力支持下，开展了全院护理岗位技能竞赛，一

名员工被局工会评选为“首席员工”，五名员工被评为“技术能手”。

通过技能培训和竞赛，有效提高了我院员工的整体素质，为我院持续稳健发展奠定了基础。

二是关爱员工，促进和谐稳定。关爱员工是提高医院“凝聚力”的关键，我们从工会自身特点出发，不断完善困难员工救助工作，坚持开展“三帮扶”“关爱月”“两节送温暖”及、、“金秋助学”等活动，不断完善困难员工档案，加强动态管理，对困难员工不仅做到心中有数，而且实行班子成员“结对子”包保。今年“两节送温暖”活动中，对特困员工、退休的老职工进行走访，送去慰问金及米面油等物品，带去问候;积极为困难员工及遗属申请发放困难补19300元。
在“金秋助学”活动中为七名员工申请助学资金6400元。通过各项活动的持续开展以及坚持为员工“生日送祝福”等，让员工感受到我院的3发展成果，维护了员工群众的利益和医院的稳定。

三是开展文体活动，丰富员工文化生活□20xx年，我院积极参加了局举办的职工羽毛球赛、职工排球赛等比赛和活动，我院也组织了“庆十八大乒乓球赛”、“喜迎十八大演讲赛”以及在新年举办了“新春游艺会”等，不仅展示员工良好的精神风貌，丰富了员工的业余文化生活，满足了员工的精神文化需求，同时对加强医院文化建设，增强医院凝聚力，提高医院员工整体素质，构建和谐医院都有着重要意义。

20xx年，我院工会在局党委和局工会的总体安排部署下，工会工作始终围绕医院中心工作，服务医院工作大局，充分发挥工会作用，依靠全体员工进行民主管理、民主监督，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会职能，加强了工会自身建设，各项工作取得了较好的进展。在肯定成绩的同时，我们也看到工作中还存在一些问题和不足，要在今后的工作中切实加以解决和完善。

20xx年主要工作

在本次大会上，××院长作的工作报告科学分析了我院当前面临的形势和任务，明确提出了新的工作目标和要求，院工会将紧紧围绕新的工作目标，以服务医院、服务员工，构建和谐劳动关系为主线，切实履行好各项职责。

一、以创建和谐医院为载体，全面促进民主管理工作4一是完善和发展职代会制度，充分调动广大员工民主参与、民主监督、民主管理的积极性和主动性，促进医院的和谐稳定。

二是继续深化院务公开工作，重点抓好院务公开实施过程中的动态管理，不断规范公开程序、拓宽公开形式、深化公开内容，促进医院民主决策和科学决策。

三是切实做好集体合同履约落实工作，使员工的合法权益得到有效维护。

四是继续开展“两节送温暖”“关爱月”“生日送祝福”“金秋助学”、、、等帮扶活动，切实把实事做好，把好事做实。

二、以推动医院快速发展为目标，全面开展员工素质工程建设一是深入推进“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，切实加强员工队伍的思想教育和技能培训，引导员工在工作中学习，在学习中工作，使各种学习相互渗透、相互促进。重点抓好中青年业务技术骨干和年轻员工的继续教育，激励他们在工作中不断进步、不断创新。

二是扎实开展岗位技能竞赛活动，做到竞赛与医疗工作相互促进，员工与员工之间相互促进，使员工在实践中增长知识，提高技能，在工作中发挥作用，营造比技术、创业绩，争当“技术能手”、争做“首席员工”的良好氛围，全面提高员工队伍的’整体素质。

三是充分发挥工会宣传教育职能，继续开展健康向上的文体活动，丰富员工文化生活，让员工在丰富的文体活动中陶冶情操，促进员工队伍凝聚5力和整体素质不断提升。

三、以担升服务大局能力为重点，全面加强工会自身建设一是加强工会组织建设，继续开展“有为工会”创建活动，不断创新工作机制，提高工作水平，增强工会组织的凝聚力。

二是把工作的着眼点和立足点放在服从和服务于整体工作的大局上，放在心系员工和服务员工职能的履行上，维护权益，关注民生，使工会的自身职能作用得到有效发挥。

各位代表、同志们，新的目标已经明确，我们要在院党政班子的领导下，紧紧围绕本次大会提出的工作思路和奋斗目标，坚定信心、扎实工作，团结全体员工，在医院持续稳健发展中，做出我们新的贡献!

学校成立工会委员会报告篇二

二届三次“双代会”以来，根据上级总的要求，结合我校的实际，我们继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习党的十七大精神，认真学习贯彻科学发展观，深入学习落实中华全国总工会十五大精神，坚持中国特色社会主义工会发展道路，在学校党政领导下，依靠工会组织和广大会员，认真履行工会职能，并取得一定的工作成效。总结二届三次“双代会”以来的工作，我们主要做到以下几个方面：

一、加强教代会建设，强化维权基础

--发挥两级教代会作用□xx年二届三次会议认真听取、审议和讨论了黄子杰院长的学校工作报告及工会等报告，讨论年度经费预算草案以及《泉州师范学院科研奖励办法(修订)》等文件，并通过了相关的六个决议，校党委书记洪辉煌同志代

表党委作了重要讲话。除了按期召开校一级“双代会”外，校工会将规范二级教代会作为一项重要工作来抓□xx年度我们以学习贯彻二届三次会议出台的《泉州师院二级教职工代表大会工作规程》为契机，强调了二级教代会的代表组成、研究内容和必要程序等;同时，将二级学院内部的校内津贴分配方案这个关系教职工切身利益的问题明确列为二级教代会重要议程，以求更好地维护各群体的利益，进而不断规范二级教代会的工作规程，推进校院两级教代会作用的充分发挥。

--加强代表会前培训。校工会坚持每年“双代会”前以不同形式组织工会干部及教代会代表开展培训活动，认真学习《福建省教育系统教职工代表大会工作规程》(简称《工作规程》)、“双代会”知识和提案办理须知等材料，使代表们职责更加明确，并有效地促进教代会提案及“双代会”工作质量的提高。

--提案工作不断规范。二届三次教代会征集提案25件，立案20件。校党政主要领导非常重视提案工作。在规定的时间里，有关部门均按文件要求作出答复并回复给提案人，做到提案答复率100%，提案人满意率90%，基本满意率10%。校工会及时将提案及答复情况发到校园网，接受全校教职工监督。4月份，教代会提案委、校工会以及提案人专门组成“教代会提案督办小组”，抽查了教务、财务处两个部门，通过沟通交流，达到提案人意图得到理解和促进职能部门工作的效果。目前，从提案的征集、办理、答复、反馈、监督、落实等环节已形成了一套较为规范的工作机制。

--按期召开民主管理联席会。根据省教代会工作规程要求，本次教代会前由校工会主持召开20xx年度民主管理联席会。各二级学院领导、部分教代会代表及有关部门参加了会议，中心议题是征求对20xx年度学校经费预算方案的意见。校党委专门听取民主管理联席会的情况汇报，并对与会者提出的问题进行逐项研究。

--坚持校务公开制度。校工会坚持把校务公开工作作为两级教代会的一项工作常规,从制度上强化了校务公开工作的监督环境。校工会一是坚持把两级工会经费使用情况进行公示,主动接受教职工的监督;二是凡涉及教职工切身利益的事项,如推荐到省、市参加评先评优的名单以及购买年度医疗保险等，都坚持按严格的推荐程序或招投标程序进行，并公诸于众，做到取信于全体师生。

二、完善党政工共建机制，推进“建家”进程

一年来，我们坚持“以人为本，以评促建，以点带面，常建常新”的“建家”理念，进一步推进党政工共建“职(教)工之家”活动。

--建立工作常规。在校党委行政的重视支持下，党政工共建“教工之家”工作(简称“建家”工作)几年来均纳入学校常规性工作□xx年6月10日校党委专门召开了党政工共建“职(教)工之家”工作会议，对“建家”工作及工会提出的有关问题进行认真研究，充分体现了学校党政对“建家”工作的重视。工会常务副主席按学校规定列席院长办公会及参加党委会有关议题等，从源头上保证工会职权的发挥和维权职能的进行。

--争建优秀“小家”□xx年人文学院申报为市级先进“职工小家”;至xx年底，全校近40%以上的“职工小家”获市级先进以上称号，其中国家级1个、省级2个。

--召开首个二级学院“建家”工作会□20xx年7月2日，教科学院(xx年底获省模范“职(教)工小家”称号)召开党政工共建“教工小家”暨提案办理工作会议。在二级学院召开“建家”专项工作会在我校是首次，说明该院党政领导对“建家”及工会工作的重视，这对于健全、完善基层的民主管理制度将起到积极作用。

三、加强师德师风建设，拓展内容求创新

校党委行政一贯重视对教师师德修养和敬业精神的培育，坚持把加强教师思想道德建设和职业道德建设摆在十分突出的地位。校工会积极采取各种措施,配合开展了一些工作。

--评选xx-xx年师德标兵、师德先进个人。为贯彻校党委的年度工作计划□xx年11月由学校下文，校工会牵头，在广泛宣传、推荐、研究、公示的基础上，历经3个多月的时间，评选出于浴贤等4人为师德标兵、曾玉珠等9人为师德先进个人，目前，全校性的师德宣传教育系列活动正在按计划开展。

--积极开展评先评优工作。一年来，校工会积极推荐优秀的教职工参加省、市各级的评先评优活动。其中，人文学院于浴贤被评为20xx-20xx泉州市先进工作者;艺术学院薛和被评为20xx年度市师德标兵;人文学院赵秦莲被评为市师德先进个人;20xx年4月外国语学院工会获得福建省“五一”先锋岗称号。

--将师德师风建设与业务竞赛相结合□xx年我们继续坚持与教务处联合开展教师授课竞赛活动，主动将师德师风建设与教师业务竞赛及建功立业活动结合起来，深化了师德师风建设的内涵。

--基层开展师德建设。教科学院在教师中举行师德论文征集活动,深入开展师德内涵、师德建设的理论研讨，探索新时期高校师德建设的新内涵与新要求，并于20xx年12月将论文汇编成册;同时，该院通过工会小组在教师中开展教书育人和教师教学竞赛活动等;理工学院工会则紧密配合学院党政，在全院进行学风、教风、考风教育，并取得显著成效。

四、重视女工工作，发挥“半边天”作用

--抓紧女工基层组织建设□xx年以来，校工会利用二级工会换

届或新成立的契机，在二级工会组织中专设若干女工委员，形成校、院两级女工工作网络;积极推荐、鼓励校女工委员参加省、市总工会及教育工会的各种培训班，为女工干部提供学习和培训的机会，提高她们的理论水平和工作能力。

--开展丰富多彩的活动。一是20xx年10月召开第四届女性研究论坛，并编撰论文集;二是校院两级工会举办丰富多彩的庆“三八”联欢晚会;三是编撰《泉州师院女性风采录》，宣传荣获省、市表彰的女教职工的事迹等;四是组织参加全省女教(职)工“运动健康时尚”健美操比赛并获三等奖;五是为女教师开设为期两个多月的“瑜珈”培训班和举办一次女性营养与保健讲座;此外，人文学院于xx年9月下旬专门组织女教职工进行妇科检查。

五、送温暖献爱心，为教职工办实事

--做好教职工医疗保险□xx□xx年用工会历年经费节余款连续两年为教职工购买住院、人身、意外保险及参加泉州市总工会的医疗互助活动(一年来教职工保险理赔金额达64698.31元)，让生病的教职工及时得到帮助，为此，我校荣获20xx年度“泉州市职工医疗互助活动先进集体”称号。

--把温暖送给教职工。校工会及时修订《泉州师院教职工困难补助试行办法》，进一步规范补助申请手续，完善补助标准。一年来共补助教职工(包括离退休人员)53人次，发放补助金9.5万元;教师节、元旦春节期间配合市政府、市教育工委慰问病困教职工共20人，慰问金近2万元;中秋节各二级工会多种形式地开展活动，与家在外地的教师共度佳节。坚持“五必访”制度。校工会将在二级工会经费中预留出“五必访”经费作为一项基本制度来执行，凡教职工有婚喜事时，校、院两级工会干部都能前往祝贺;遇到教职工家庭有不幸时，工会干部在第一时间给予真诚的慰问和帮助。教科学院有不少老师来自外省市，寒暑假回家时，院工会向他们赠送地方特产等，表达组织的关心;理工学院有一位教师的母亲在永春

蓬壶家乡病故，该学院工会干部专程驱车100多公里到她家慰问;人文学院工会对长期卧床不起的老教师进行重点走访和看望，及时送去困难补助金和节日慰问品等。现在，“五必访”已成为工会的较大项的支出，据不完全统计，一年来全校仅“五必访”就达上百人次(包括离退休人员)，专项支出近5万元。

--开展互帮互助活动。各基层工会努力弘扬互助共济的良好社会公德，积极帮助有困难的教职工。一年来，仅理工学院、图书馆、继教学院三个单位就先后发动为家庭有困难的4位教职工捐款达4100元。

--关心单身教职工□20xx年8月组织单身教职工参加泉州市直机关工会举办的周末联谊活动;12月组织报名参加泉州市总工会举办的相亲文化节;目前正与福建医大泉州附属第二医院、市公安局等四个单位筹备五月下旬举办的省属市直单位单身青年职工联谊活动。

--尽力为教职工服务。一是20xx年秋季帮联系入读刺桐幼儿园15人、入读附小12人，现已完成20xx年欲读附小的教职工子女摸底登记及报送工作;二是根据学校安排，牵头与后勤管理处等完成教职工团购东海湾、惠安玉都阳光等商品房的联络、组织、通知等各项工作，有10多位教职工购买了东海湾商品房;三是在紧张的工作经费中挤出近3万元，支持及预支离退休老同志的活动以及“五必访”部分开支。

六、积极开展文体活动，增强身心素质

--校级活动深受欢迎□xx年下半年，校工会筹措经费建立了教职工活动中心，为“建家”工作以及开展教职工文体活动提供基本条件;一年来，先后组织参加了市“迎新春”乒乓球赛并获男子团体第三名;组织迎奥运、健身行“教职工登清源山活动;与有关赞助单位共同组织了300多名教职工参加的游览惠安崇武的秋游活动;先后举办了教职工羽毛球比赛、排球赛、

三人篮球赛、乒乓球团体比赛、象棋个人赛、扑克升级比赛、师生围棋对抗赛、教职工演唱比赛以及新年慰问教职工文艺演出抽奖活动等多项活动，参与的教职工人数逐年大幅增加。目前，各文体协会都在积极开展活动，加强与其他高校及社会团体的文体交流，为活跃教职工精神文化生活作出努力。

学校成立工会委员会报告篇三

各位代表，同志们：

xx初中基层工会换届选举会议今天隆重召开了，现在，我受学校第二届工会委员会的委托向大会作工作报告，请予审议。

我校第二届工会委员会于20xx年7月经江都区教育工会批复成立，四年多来，本届工会在学校党政领导下，努力践行科学发展观，紧紧围绕学校的办学理念，按照工会工作思路和主要任务，在服务学校发展、服务教育教学、服务全校师生等方面做了一些工作，充分发挥了工会组织在推进改革、促进发展、维护稳定、营造和谐中的桥梁纽带作用。学校工会先后被授予“江都区四星级基层工会”、“江都区基层工会先进单位”□“xx市模范职工之家”等荣誉称号。这些成绩的取得，离不开上级工会的关心指导，离不开学校党政的大力支持，离不开广大员工的共同努力，在此，请允许我代表本届工会委员会向全体会员表示衷心的感谢！下面，我从五个方面向大家汇报我们四年多来的工作情况。

一、以人为本，与时俱进，大力加强师德师风教育，着力提升全员素质。

学校是培养人才的摇篮，教师的政治素质和师德形象直接关系到青少年学生的健康成长，直接关系到教育事业的协调持续发展，多年来，学校工会在加强师德师风建设方面，始终坚持以人为本，与时俱进，努力贯彻落实“师德百千万工程”，积极开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，引领

广大教师以高尚的师德教育学生、影响学生，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

1、加强政治理论学习，着力提升教职工思想政治素质。

一直以来，学校工会始终坚持组织学习党的各项路线方针和政策，使广大教师了解党中央关于“科教兴国”的大政方针，引领广大教职工将思想统一到党中央关于教育的要求和部署上来，将智慧凝聚到完成学校的各项工作任务和奋斗目标上来，不断增强做好工作的责任感和使命感。

2、加强法规理论学习和职业道德建设，努力塑造良好的师德形象。

学校工会紧紧围绕学校教育工作的中心任务，通过组织学习《中小学教师职业道德规范》以及《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学有关的法律法规知识，重申和强调江苏省教育厅“五严”□xx市教育局“八不准”及江都区教育局“五条禁令”等文件规定，进一步增强了广大教师的师德意识，引领广大教师立德树人，依法从教，自觉遵守职业道德规范，树立了良好的师德形象。

3、与时俱进，不断拓展师德教育的内容和途径。

根据新形势下师德教育的特点，学校工会始终坚持以人为本的理念，把关心教师的成长和发展作为师德教育的内容和主题，使师德教育更加健康地向前发展，进一步完善了师德教育体系，如鼓励青年教师制定《个人成长规划》，组织教师观看“寻找最美乡村教师”大型公益活动视频，并交流观后感，用鲜活的事例教育我们、感动我们、影响我们、激励我们，成效显著；其次是把师德教育和公民道德教育结合起来，大力推进师德建设，如每年的“扶贫一日捐”、“5.19慈善捐款”以及突发情况下的爱心捐款和“发扬人道，奉献爱心”的无偿献血活动；三是建立和完善竞争激励机制，使师

德建设落到实处，如征集师德小故事，连续三年评选出我校第一批十位“师德标兵”，并利用庆祝教师节的契机表彰先进、弘扬正气，与全校教师签订“师德承诺书”和“禁止从事有偿家教责任状”；大力宣传和学习全国优秀教育工作者叶志平同志“把工作当学问去研究、当事业去追求”的先进事迹，以身边具体生动的事例感染我们的教师，以榜样模范的力量鼓舞我们的教师，通过丰富多彩的教育活动，增强了教师以身立教的责任感和使命感。在每学期末开展的“学生评教家长评校”活动中，我校教师“爱岗、敬业、爱生”的高尚师德赢得了社会的广泛赞誉。

二、服务教学中心，着力实施“师能百千万工程”，努力促进教师的专业成长。

近几年，我校教师队伍不断壮大，其中中青年教师居多，他们是学校教学工作的生力军。为贯彻落实江都区教育质量科研年工作会议精神，学校高度重视青年教师的专业成长工作，校长室组织召开了专门会议，使他们意识到个人专业成长既能提升自己，又有利于学校发展的重要性和紧迫感。为使这项工作落到实处，学校工会积极参与，主动牵头，具体落实，通过多种途径促进教师专业成长，成效显著。

1、开展“蓝青工程”师徒结对活动。

为培养和提高我校青年教师教育教学水平，由学校工会牵头组织了“青蓝工程”师徒结对活动，签订“师徒结对协议书”，并规定了师徒双方的`责任和义务，引导青年教师逐级向上，不断进取，尽快成材，最终达到师徒共同进步的终级目标。除校内结对外，还组织教师积极参加“异校结对”、“异校拜师”等活动，营造浓烈的教科研氛围，引领和促进了教师的专业成长。

2、积极组织教师参加师能“百千万工程”现场展示活动。

结合《实验初中促进教师专业成长方案》，学校工会负责牵头，对照条件，将任务分解到教研组，落实到人头，并协同教务处对参加展示活动的教师进行校内过堂，确保教师有准备、有信心、高质量地参赛。精心的组织和准备，换来的是丰硕的成果：杨国斌校长和姚凯老师分别获得xx市百名校长“我的教学主张”和千名骨干教师科研引领下“我的教学研究”一等奖；一大批中青年教师在教学基本功大赛、教科研论文竞赛以及学科带头人、中青年骨干、教坛新秀等各级各类称号评选中频有斩获，姚凯老师用两年时间连续获得“江都区学科带头人”和“xx市学科带头人”称号，成为其中的佼佼者。

3、组织开展争创“龙川先锋”和岗位练兵技能比赛活动。

我校工会积极响应局党工委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展争创“龙川先锋”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中放光结彩。在20xx至20xx年度，刘红梅老师和王辉老师相继被评为“江都区十大魅力女教师”和“江都区十佳文明职工”。

为充分发挥学校现代化教学装备的效能，切实提高我校教师教育信息化应用能力水平，自觉地把现代化教学手段运用于自己的教育教学改革实践，不断优化课堂教学，努力促进我校教育教学质量再上新台阶。学校工会先后组织了首届青年教师计算机技能操作比赛和青年教师白板技能竞赛，并进行了评比表彰。在区教育局组织的“三字一话”及计算机比赛中，我校郜艳等老师也分获了各项大奖。

4、开展读书学习活动，举办教师师德征文和博文比赛活动

为倡导教师利用业余时间多读好书，在读书中寻找安宁，远离浮躁；坚定信念，摆脱虚无；崇尚文明，摒弃陋习。学校为全校教师发放了《窗边的小豆豆》、《精神的力量》、

《第56号教室》、《周国平论教育》等书籍，让教师在书本中寻找正确的.人生价值取向，提高自身素质品位，提升生命的质量。同时，积极倡导教师开博写博文，并举行博文评比活动。自20xx年11月以来，我校90%的教师开通了博客，加入了xx教育博客群，迄今已有近千篇约60万字的博文发表，展示了我校教师不凡的风采。

三、积极发挥工会参政议政作用，努力做好校务公开工作，充分发挥工会的监督功能，着力推进学校民主管理进程。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。几年来，学校工会一直坚持教代会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1、坚持教代会工作的制度化、规范化。

定期召开教代会，讨论和审议学校的工作报告及有关事项。坚持做好提案的反馈工作，提高教代会工作效果，努力解决和落实教师工作中存在的实际问题。对于上次教代会提出的议案，本届工会积极与新任校领导交流沟通，得到了他的大力支持，几件关系到大家切身利益的提案都得到了解决：一是绩效工资方案的修订，充分体现了公平公正、多劳多得、优劳优酬的发放原则；二是教师办公室安装空调，结合“绿色办公室”的创建活动，为全校教师提供了一个整洁舒适的办公环境；三是建教师车棚，今年暑假已经到位。

2、全程参与民主管理，积极参与学校决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，积极参与学校的决策。对关系到教职工切身利益的大事、学校试行的改革方案和制定的各项规章制度，都能做到广泛征求意见，让全体教师参与讨论，积极向校长室提出合理化建议，不断修改完善，使他们以主人翁的身份参与学校全方位的民主管理，保证实施效果。在全校教职工的积极参与下，学校

陆续出台了《实验初中奖励性绩效工资考核分配方案》、《实验初中促进教师专业成长办法》和《实验初中责任事故认定及追究办法》、《实验初中教科研成果奖励方案》等，充分调动和发挥了全体教职工的工作积极性，并逐渐成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校教职工紧紧地团结在一起，学校各项工作得以顺利开展。正因为相信群众，依靠群众，才增强了教师的主人翁意识和参与学校民主管理的意识，才在我校迅速形成了“和谐上进，敬业奉献”的良好校风。

3、始终坚持校务公开。

学校工会全面贯彻执行区教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。学校招生、财务、基建、维修、采购、职评、评先、考核等整个工作情况都及时向全校教职工全面公布，利用多渠道倾听教职工对学校工作的意见和建议。设立校长意见箱，布置“校务公开”栏，所有活动事项和方案都在网上公示。一系列工作，从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，推进了学校的民主建设和廉政建设。

四、积极开展各项活动，维护教职工权益，关心职工生活，着力为广大教工办好事办实事。

1、积极开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活。近年来，我们先后与张纲中学、郭村中学、龙川小学举行了篮球、乒乓球校际联谊赛，成功举行了第二届教工趣味运动会，组织了“庆元旦迎新春”文艺联欢活动、组织了全校女教师“三八妇女节”赴安徽天柱山、杭州西湖的远足踏青，组织参加教育系统职工乒乓球、羽毛球和健排舞比赛等活动，不仅丰富了教师的文化生活，而且促进了校园文化建设。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更增进了同事、同行之间的了

解和友谊，营造了一个宽松和谐愉快的工作环境。

2、认真做好退管工作，积极开展“送温暖”活动。为进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会积极配合学校党政领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事，真诚关心大病患者及退休教师生活。教职工患病住院，工会都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早康复身体。每逢教师节、重阳节、春节等重大节日，学校行政、党支部、工会在都能主动拜访、慰问退休教师，并送去慰问金。对患有大病、生活困难的教师也能及时伸出援助之手，并积极向上级工会反映，为他们申报困难补助，争取上级组织的帮助。定期为教职工组织体检。此外，教师家有婚嫁、子女高考及第等喜事，工会都能及时主动祝贺，让他们感受到集体的温暖□xx年实施绩效工资后，取消了教师福利，工会在学校行政的支持下，想方设法争取社会力量的赞助，尽可能为大家谋取一点福利。

五、加强工会自身建设，认真做好工会常规工作，积极开展“建家”活动，着力营造和谐氛围。

1、加强工会委员会的建设。学校工会定期召开工会委员会议，了解工会工作的有关法规和业务知识，不断提高工会干部的政治素质和业务能力，提高为教职工服务的本领。

2、加强女工组织建设。健全女工组织机构，支持女工组织开展各种有益的活动。学习贯彻《妇女权益保障法》、新《婚姻法》等法律法规，切实维护女教工的合法权益，发挥女教工在学校教育工作中的半边天作用。

3、积极开展星级工会创建和“建家”活动□20xx年12月我校顺利通过江都区总工会的验收，成功创建为“四星级工会”，而且获得了江都区总工会授予的20xx年度基层工会“先进单位”荣誉称号□20xx年9月获得了xx市总工会授予的“模范职

工之家”荣誉称号。

4、认真做好学生保险和理赔工作，妥善处理因意外伤害而引起的医疗纠纷，努力化解家校矛盾，确保校园的平安和谐。

回顾四年多来的工作，我们深深体会到：学校工会工作离不开党政的领导和支持，离不开群众的配合与协作，只有找准党政所需、教工所求、工会所能的切入点，才能得到党政的重视和群众的拥护，工会工作才有生命力；二是工会工作必须坚持群众路线，必须依法维护教职工合法权益，才能促进和谐发展；三是工会工作必须坚持与时俱进，才能解决学校改革发展进程中出现的新情况新问题，工会工作才会充满生机与活力。

各位代表，同志们，本届工会在全体委员的共同努力下，在全校上下的大力支持和积极配合下，做了一些事情，但是由于水平、能力、经验等方面的不足，加之本届工会委员全都身处教学一线，无暇全身心扑到工会工作上，我们的工作定然存在着诸多不尽人意之处，工会服务学校改革发展的意识与学校更好更快发展的要求还有差距，对工作过程中可能出现的问题估计不足，有些工作虽心有余然力不足，如“蓝青工程”师徒结对问题，只满足于形式上的应景，未能进一步深入和推进，办法不多，收效甚微。教工子女就读名小学、名高中的入学问题，尚未形成良性机制。

当前，随着xx教育新政的实施，教育形势发生了巨大变化，我校的教育教学质量不断提高，生源素质越来越好，社会对我们的期望和要求也越来越高，我们一定要倍加珍惜，抓住机遇，迎难而上，埋头苦干，以一流的质量回报社会，取信家长，办好人民满意的教育。本届工会委员会任期届满，在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕学校中心工作，切实履行工会的各项基本职能，进一步加强师德师风建设，进一步提高教职工参政议政水平，进一步促进教师专业成长，努

力构建和谐校园，在学校改革发展进程中充分汇聚和释放工会组织的正能量，求真务实，勤勉工作，为推进我校早日实现“四个一流”的奋斗目标做出更大的贡献。

文档为doc格式

学校成立工会委员会报告篇四

同志们：

我受学校十届工会委员会委托，向大会做20xx年工会工作报告，请各位代表审议，并请列席代表、特邀代表和工会会员提出意见和建议。

20xx年，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在校行政的大力支持下，在全体工会会员的共同努力下，紧紧围绕学校事业发展大局，以开展“面对面，心贴心，实打实服务职工在基层”活动为主线，以迎接百年校庆为重点，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，在学校民主政治建设、教职工职业道德建设、教职工权益维护、和谐校园建设和工会自身建设等方面做了大量的工作，为学校各项事业的发展做出了积极的贡献，发挥了应有的作用。

(一)坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理制度，学校民主政治建设稳步推进

1、切实加强教代会制度建设，进一步规范了学校民主管理工作

教代会制度逐步完善。教育部《学校教职工代表大会规定》的颁布，确立了教代会制度是教职工依法参与学校民主管理和监督的基本形式。校工会利用会议、挂图、网络、宣传栏等各类媒体平台，开展了广泛的学习宣传活动，营造了学习贯彻落实《规定》的浓厚氛围。在反复征求意见的基础上，

根据《规定》精神，结合我校实际，制定了《河南农业大学教职工代表大会实施办法》，并在学校第六届教代会第三次团长联席会议上讨论通过。新办法落实了教职工代表大会的各项职权，并明确规定，凡涉及到学校人事管理体制改革，教职工福利分配以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法等事项，必须经过教职工代表大会讨论通过后才能实施，从而进一步健全和完善了教代会制度，保障了教职工的民主权利。

校院两级教代会规范召开□20xx年2月学校召开了六届三次教代会，讨论通过了《校长工作报告》、《工会工作报告》、《关于我校20xx年财务收支执行情况及20xx年财务预算情况的报告》、《关于我校六届二次教代会代表提案落实情况和六届三次教代会代表提案征集情况的报告》等。各基层单位按时召开了二级教代会或教职工大会。同时，在校院两级教代会上开展了民主评议领导干部工作。校院两级教代会的规范召开，加强了学校的民主管理，解决了一些校院发展和教职工切身利益的重大问题，广大教职工对学校各项事业的知情权和建议权得到落实。

教代会代表巡视工作成效明显。根据校党委的要求，围绕校行政的中心工作和重点工作，配合学校“核心课程建设年”活动的实施，校工会依托教授委员会，组织相关部门负责人、各学院教学副院长等为主要成员的教代会代表，成立教学工作巡视组，在全校开展了本科教学工作的巡视和调研。历经一年，通过听取单位汇报、召开各类座谈会、开展问卷调查、查阅有关档案资料、深入课堂听课、到教学单位实地考察等形式，对各学院教学管理、教学过程和教学保障条件等方面进行巡视。教学工作巡视组在反复讨论的基础上，认真总结了我校教学工作的主要经验，查找了影响教学质量的关键问题，并针对有关问题，提出建议，形成了调研报告，为学校和有关部门的决策提供意见和建议。通过开展教代会代表巡视工作，充分发挥了教代会代表民主参与、民主管理和民主监督的作用，进一步促进了学校民主监督机制的建设。我校《教代会代表巡视制度暂行办法》被《河南教工》全文转发，

并在全省高校推广巡视工作经验□20xx年该项工作被省教育工会评为创新工作奖。

2、不断推进校务、院务公开，进一步提升了学校依法办学水平

校务公开是高校推进依法治校和学校内部管理规范化、科学化的重要手段，是学校实行民主管理与监督、加强党风廉政建设的有效途径之一。学校十分重视校务公开工作，成立校务公开领导小组，制定校务公开制度。坚持常规工作定期公开，阶段性工作阶段性公开，热点问题及时公开，并针对不同情况采取分内容，分层次、分形式公开。凡与广大教职工切身利益有关的事项，及时通过校园网、校务公开栏等各种渠道向广大教职工公开。同时，积极推进了院务公开，各基层单位在院务委员会或院务公开领导小组的领导下，设立了院务公开栏，定期公开有关信息。一年来，学校先后公开了100多份重要文件和重要事项，有效推进了学校的民主管理和民主监督。

3、充分完善提案工作监督机制，进一步提高提案办理质量

教代会提案工作是学校推进民主政治建设，落实教职工知情权、参与权、表达权、监督权的重要形式。校工会建立提案工作监督机制，依托教代会提案工作委员会对教代会提案工作进行巡视和督办，提高提案办理的质量和效率。六届三次教代会共收到提案、建议案30件，经学校领导审阅后，校提案工作委员会根据实际，分门别类，整理入案，共立案14件，建议案16件，分别转交学校有关职能部门办理。截止目前，30件提案、建议案已办结，提案人满意率和基本满意率为100%。通过教代会提案的办理，解决了一些关系到学校事业发展和教职工切身利益的问题，增强了教职工的主人翁意识。

(二)充分发挥工会的教育职能，重点关注教职工的全面发展

1、积极组织教学技能竞赛活动，为教职工发展聚集正能量

校工会组织12位教师参加全省高等院校德育、英语、数学的教学竞赛，7名教师荣获一等奖，同时这7名教师被授予“河南省教学标兵”荣誉称号，4名教师荣获二等奖，1名教师获得三等奖，这是我校历年来参加此项比赛的最好成绩。坚持开展全校教学技能大赛，在外国语学院和信息与管理科学学院的大力支持下，上半年开展了“第八届青年教职工英语演讲赛”，下半年开展了“第八届计算机课件制作比赛”，共有300多名教师参加比赛。同时，各分工会举办了各种类型的教学技能竞赛活动。

2、坚持开展“教师回报社会活动”，增强教职工的社会责任意识

利用农业大学的独特优势，充分发挥分工会的作用，结合专业特点，组织教师到农业生产第一线为“三农”服务;利用教师节组织教师为社会开展咨询活动，教师节期间共布置展版100余块，参加教职工120余人，受到社会群众的欢迎。

3、积极开展“三育人”评选活动，培育各类先进典型

在不断规范推荐和评选程序的基础上□20xx年我校评选出54名“三育人”先进个人。同时，积极向上级推荐“劳动模范”、“师德标兵”、“优秀教师”等各类先进典型。郭天财教授被授予“河南省五一劳动奖章”，2人获得“省教育工会女工先进个人”，1人获得“郑州市先进工作者”。

1、宣传政策法规，提高教职工维权意识

针对新形势下工会工作中的重点、难点和热点问题，校工会组织人员进行深入调研，采取教代会、职工座谈会、实地调查、个别谈心等多种形式面对面倾听教职工呼声，向有关部门反映教职工意愿，形成了调研报告。通过网络、宣传栏等

形式宣传《工会法》、《女教职工劳动保护规定》、《学校教职工代表大会规定》、《高等学校教师职业道德规范》等法律法规，提高了广大教职工依法维权意识。

2、确保源头参与，切实维护教职工权益

在学校深化改革的过程中，对教职工普遍关心的热点问题，如新校区建设、人事分配制度改革等，工会组织进行调查研究，多方听取教职工的建议和意见，及时向学校领导反映，做到源头参与，表达群众的诉求。关注特殊群体，依托“河南农业大学女教职工法律援助中心”，共接受女职工法律咨询150多人次，接受男职工、学生及家长咨询200余人次，为维护女职工以及学校各个群体的合法权益提供了法律帮助。依托新校区周转房建设住户代表委员会，选派教职工代表定期检查新校区周转房建设，并为代表提供车辆和生活补助，保证了教职工代表的正常巡查。组织分工会主席实地察看教职工周转房建设情况，对周转房建设进行了有效的监督。

3、积极做好困难帮扶工作，坚持开展送温暖活动

帮扶解困是工会组织履行职能、维护职工切身利益的具体体现，也是工会组织为困难职工做好事、办实事、解难事的一项经常性工作。校工会充分发挥学校困难职工帮扶基金的作用，经过个人申请，各分工会推荐，校帮扶委员会研究，帮扶了重病特困职工14人，总计4.3万元。坚持开展送温暖活动，看望、慰问重病和困难职工20多名，支出费用近9万元。“六一”节期间慰问学校幼儿园和附属中学共1万元。春节慰问许昌教学试验场1.5万元。开展“金秋助学”活动，为30名考取大专以上的教职工子女送去了贺信和礼品。关爱女职工，组织女职工参加专科体检，并为727名女职工办理大病特病保险，支出7万多元。坚持教师节和春节为教职工发放福利。利用短信平台，在重大节假日向全体教职工发送祝福短信，体现工会大家庭的温暖。

4、开展单身青年教职工联谊活动，关心青年教职工生活

为更加深入地关心单身青年教职工的学习和生活，加强青年教职工之间的联系和友谊，校工会和郑州人民广播电台联合举办了“激情六月、相约农大”河南省部分高校单身青年职工联谊会，来自8所高等院校的200多名单身教职工参加。通过游戏互动，现场展示等活动，青年教职工拉近了彼此的距离，增进相互之间的了解。联谊会还建立高校青年单身职工qq群，为大家提供持续沟通交流平台。此外，校工会还组织我校单身青年教职工外出参加联谊活动，为青年教职工提供更多交流互动的机会。通过联谊活动，扩大了单身青年教职工的交流面，增加了相识相知的机会，为解决青年教职工的婚姻问题提供了帮助。

(四)围绕和谐校园建设，积极开展文化体育活动

1、围绕百年校庆，开展校园文化活动

为迎接百年校庆，校工会组织开展了“爱我农大”教职工诗歌朗诵比赛，共有22个单位参加，经过预赛有13个作品进入了决赛。各参赛单位高度重视，精心组织，许多单位领导亲自参赛。广大教职工通过自编、自导、自演的诗歌朗诵形式，展现了我校百年辉煌的历史，诠释了百年“农大精神”，激发了教职工的爱校热情，营造了知校、爱校、荣校的浓厚氛围，得到了校领导的肯定和教职工的高度认可。此项工作被学校评为“校庆优秀工作项目”。此外，为迎接校庆，校工会还组织了教职工书画摄影作品展等活动;积极参与学校校庆文艺晚会教职工节目的组织和协调工作，安排协调了教职工的演出排练，慰问了演出人员，为校庆文艺晚会成功举办做出了积极贡献。

2、围绕全民健身，开展体育竞赛活动

组织开展了“河南农业大学第四十三届田径运动会”、“教

职工篮球赛”等群众性体育竞赛活动。以“我健康，我快乐，我为农大做贡献”为主题开展了我校首届全民健身月活动，举办了教职工排球赛、踢毽子比赛、健步行走比赛、保龄球比赛、首届“教授杯”乒乓球赛等群众喜闻乐见、丰富多彩、形式多样的活动，整个活动历时45天，参赛教职工800多人次。各学院也因地制宜开展了丰富多彩的健身活动。通过全民健身月活动的开展，加强了教职工之间的交流，增强了教职工的身体素质。

3、围绕节日庆典，开展特色活动

围绕“三八”节、“五一”节、“国庆节”、“元旦”节等重要节日开展系列文化体育活动。如教职工游泳比赛、庆“元旦”党政工联谊活动等，有600多名教职工参赛，丰富了教职工业余文化生活。

(五)围绕女职工“两个工程”建设，充分发挥“半边天”作用

1、充分发挥女工委员会的作用

定期召开女工委员会会议，组织女工委员、女教授外出学习调研。召开了“迎百年校庆，展女工风采”座谈会，校党委书记程传兴和校长张琼亲自参会，与女职工共同交流，并结合自身情况，讲述了在工作、生活、学习中的感受，激励女职工努力工作，建功立业，为建设全国一流农业大学做贡献。

2、积极实施“两个工程”

贯彻落实省总工会女职工委员会《关于“女职工建功立业工程”、“女职工素质提升工程”的实施意见》精神，在“三八”节期间，举办了河南农业大学“巾帼建功”先进人物事迹展，并对10名学校“巾帼标兵”进行了表彰。积极组织女职工参加各种劳动竞赛活动，调动了全校女职工建功立业的

积极性。邀请中原工学院服装设计专业教师为大家开设了“美丽女性”专题知识讲座，进一步提高了女职工的审美观和整体素质。

3、大力开展女工特色活动

在“三八”节前夕，开展了“迎百年校庆，展女工风采”女职工趣味运动会，举办了齐心协力拔河赛和趣味运球接力等集体项目，吸引了200多名女职工参加了比赛，丰富了女职工的业余文化体育生活，展现了我校女职工朝气蓬勃、奋发进取的精神风貌。

(六)围绕工会自身建设，整体工作水平稳步提高

1、加强了工会基层组织建设

在学校党政班子换届后□20xx年，校工会统一部署，各基层工会进行了集中换届，分工会主席由所在单位领导班子成员担任，并由工会会员大会选举产生。换届工作进一步健全了工会基层组织，强化了分工会主席的职责，提升了基层工会的工作能力。

2、开展了工运理论研究

认真开展工运理论研究，以理论创新推动工会工作创新。召开了第八届工运理论研讨会，有40多名工会干部和优秀论文作者参加，会议修改了《河南农业大学工运理论研究会章程》，选举产生了新一届工运理论研究会理事会。优秀论文作者结合实际工作，做了典型发言，提出了较好的建议。校党委书记程传兴作了重要讲话，要求各级工会组织要围绕学校中心工作，积极探索工运理论，把握工作规律，不断创新工会工作，为学校事业发展做贡献。本届研讨会共提交论文59篇，经评委会严格评选，评出一等奖5篇、二等奖10篇、三等奖20篇;优秀组织单位3个。

3、进行了工会工作创新奖评审

围绕基层民主管理、师德师风建设、和谐单位建设等方面，开展了“工会工作创新奖”评审活动，各分工会在基层党组织的领导下，创造性地开展工会工作，探索出不少新思路和新做法，使我校基层工会工作上了一个新水平。今年评选出分工会工作创新奖5项。

4、组织了先进分工会系列评选

开展了先进分工会、先进工会小组、工会活动先进个人、优秀工会工作者评选活动。共评选了7个先进分工会，22个先进工会小组，34名工会活动先进个人，32名优秀工会工作者。并向省教育工会推荐7个优秀“教工小家”。

一年来，校工会在校党委和上级工会的领导下，在校行政的支持下，积极主动地开展工作，得到了上级的肯定□20xx年学校被河南省总工会授予“河南省五一劳动奖状”单位，校工会被省教育工会评为“综合工作奖”，“信息工作先进单位”，“财务工作先进单位”等;校女工委被中国教科文卫体工会授予“先进女职工组织”。

同时，各分工会在所属单位党组织的直接领导下，也开展了富有特色和卓有成效的工作。这些成绩的取得，离不开学校各级领导的关心和支持，离不开广大教职工、工会会员的积极参与。在此，我代表校工会委员会向关心支持工会工作的学校各级党政领导、全体教职员工和离退休老领导、老同志表示衷心地感谢!

各位代表、同志们，总结成绩的同时，我们也清醒地认识到工会工作离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定的差距。主要表现为：新形势下工会创新工作还有待进一步加强;工会工作的条件和环境还有待进一步改善;工会服务教职工、维护教职工权益的能力和水平还有待进一步

提高。在今后工作中，要切实采取有效措施，不断推进这几项工作的开展。

20xx年，校工会工作的指导思想是：在校党委的领导下，校行政的支持下，深入学习贯彻党的十八大精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，以“两个着力”为重点，即“着力围绕学校中心工作，服务学校大局;着力维护教职工合法权益，服务教职工”，以“两个提升”为抓手，即“提升学校民主管理水平;提升工会工作科学化水平”。充分发挥工会的职能和作用，把促进教职工生活更幸福、工作更愉快、心情更舒畅、身体更健康为工作目标，进一步调动广大教职工的积极性、主动性和创造性，团结带领教职工为实现我校的奋斗目标做出贡献。

(一)继续坚持和完善教代会制度，不断提升学校民主管理水平

坚持教职工代表大会制度，依法保障教职工参与学校管理和监督的权利。健全以教职工代表大会为基本形式的学校民主管理制度，保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。做好六届四次教代会精神的宣传工作，督促决议的贯彻和落实。适时召开专题教代会。加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进二级教代会制度的’规范化、科学化。继续规范和推进校、院两级教代会民主评议领导干部工作。

切实加大教代会提案的督办力度，进一步提高提案办理的质量和效率。认真做好六届四次教代会代表提案的征集、立案、落实和督促检查工作。适时举办提案工作座谈会，交流提案办理经验，不断提高提案的落实率。继续开展优秀提案和提案承办先进单位的评选工作。

认真做好教代会代表巡视工作，进一步促进学校民主监督机制建设。围绕学校中心工作，拟定教代会代表巡视事项，组

织教代会代表开展专题巡视和调研，为学校民主管理发挥好参谋和助手作用。

大力推进校(院)务公开工作，积极探索校(院)务公开的新形式。充分发挥校园网、宣传橱窗、校(院)务公开栏的作用，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。

(二)着力维护教职工合法权益，构建和谐劳动关系

认真总结“面对面、心贴心、实打实服务教职工在基层”活动的好经验、好做法，建立健全工会服务教职工的长效机制。争取和运用好党政赋予的资源手段，主动替党政分忧，着力解决教职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，促进教职工共享学校改革发展成果，切实维护教职工队伍的稳定。逐步建立和完善教职工诉求平台，对教职工的建议和意见及时反馈给学校有关部门，合理采纳意见，及时解决困难，为大家创造舒心的工作、学习和生活环境。

积极筹措帮扶基金，救助更多困难职工。加大宣传力度，广泛筹措资金，逐步提高帮扶能力，让特别困难教职工得到更多帮助。建立特困教职工档案，定期走访慰问困难、患病教职工，让他们感受到学校的温暖。继续开展“金秋助学”活动，重点帮助家庭困难的教职工子女上大学。继续关注青年教职工的成长和生活，开展多种形式的青年教职工联谊活动。组织好教职工周转房住户代表对周转房建设和分配的监督。切实办好教职工福利。

持续关注特殊群体，努力维护女职工权益。切实发挥“河南农业大学女职工法律援助中心”的作用，为维护女职工的合法权益提供法律帮助。

(三)注重师德师风建设，积极开展教职工技能竞赛活动，全面提高教职工素质

组织好“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动。根据上级工会要求□20xx年开展“凝心聚力跟党走、建功立业绘蓝图”主题教育活动，组织动员广大教职工紧紧围绕全面建成小康社会宏伟目标，深入开展社会主义核心价值体系学习教育，深刻领会社会主义核心价值观的内涵，即在国家层面倡导富强、民主、文明、和谐，在社会层面倡导自由、平等、公正、法治，在公民个人层面倡导爱国、敬业、诚信、友善。

开展好岗位技能竞赛活动。引领广大教职工立足岗位，建功立业，开展教育管理、教学技能等多种内容和形式的竞赛活动，积极创造条件增加教职工参赛和培训的机会，提升教职工教育教学能力，为教职工成长搭建平台。

开展师德师风建设，不断提高教职工的思想政治素质、职业理想和职业道德水平。继续开展好“三育人”、“十佳师德标兵”、“巾帼标兵”评选活动。进一步规范推荐和评选程序，做好向上级推荐各类先进典型的工作，并运用各种形式及时宣传先进人物的模范事迹，以劳模和先进人物的感人事迹和崇高精神，激励广大教职工勤奋工作、诚实工作、创新工作。

(四)努力建设先进的校园文化，发挥好校园文化的引领作用

充分发挥教职工主体作用，全面推进校园文化建设。校园文化建设是体现校园形象特点、增强凝聚力、提高学校竞争力的重要载体。校工会要在校党委的领导下，总结百年校庆的经验，会同有关部门深入挖掘和丰富百年积淀的“农大精神”，用师生易于接受的语言和形式，诠释“农大精神”的丰富内涵、基本精髓、文化传统和时代风貌。发挥教职工作为职工文化、校园文化建设的主体作用。充分利用学校教职工活动中心，进一步完善和充实活动设施，大力加强“职工书屋”建设。在全校教职工中倡导“人才至上”的文化理念，大力营造尊重人、理解人、相信人、关心人、满足人的需要，

促进人的全面发展的氛围，为校内人才争取更宽松、更自由、更有利于人的发展的空间和环境。

要继续开展丰富多彩、生动活泼、教职工喜闻乐见的各项文化体育活动。进一步发挥分工会和专业协会的积极性，围绕节日庆典，开展有创意、有特色、有品位的活动，将全民健身运动推上一个新台阶。通过开展“教工小家”建设等活动，努力把群众性文化体育活动扩展到基层单位，扩大教职工的参与面，使他们在活动中丰富知识，陶冶情操，放松心情，活跃生活。

(五)强化女工工作，努力在实施“两个工程”上有新业绩

继续开展“女职工建功立业”和“女职工素质提升”工程，做好校“巾帼标兵”评选和表彰工作。切实维护女职工的合法权益和特殊利益，积极开展有益于女职工身心健康的文化体育活动和保健知识讲座，努力提高女职工的身心健康水平。进一步加强女职工委员会建设，充分发挥女职工在学校改革、发展、稳定中的积极作用。

(六)着力围绕学校中心工作、服务学校大局，不断提升工会工作科学化水平

工会作为党委领导下的群众组织，认真贯彻党委决策，发挥好密切联系教职工的优势，当好党的大政方针的宣传员、校党委重大决策的讲解员，努力把校党委的意图化为教职工的自觉行动，凝心聚力推动校党委重大思路、重要举措的贯彻落实，为学校的改革、发展、稳定做好群众工作，夯实群众基础。

工会要着力围绕学校中心工作，服务学校大局，动员和引导广大教职工以主人翁的精神积极融入到学校的重点工作之中，全面参与到学校的教学、科研、管理、服务等方面，立足岗位，争创一流，为建设一流农业大学做贡献。

继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高工会自身建设科学化水平。实施“四个一”工程，即树立一种意识，就是树立服务意识，增进工会与教职工群众的密切联系;健全一个组织，就是健全工会组织，扩大工会工作覆盖面，增强工会组织的吸引力和凝聚力。培养一支队伍，就是培养一支高素质的工会干部队伍;构建一个机制，就是在工作上创新思路，认真探索适应形势发展要求的工会工作机制、工作方法和活动方式。

各位代表，同志们□20xx年是全面深入贯彻落实党的十八大精神的开局之年，也是学校新百年的开启之年，让我们在校党委和上级工会的领导下，努力创新工作方法，把广大教职工紧密团结在校党委的周围，不断开创工会工作新局面，为建设全国一流农业大学而不懈奋斗!

学校成立工会委员会报告篇五

现在，领导们考虑到我也很忙，想到为我减轻工作负担，鉴此，我向各位领导表示衷心的感谢，并提出辞职的申请，希望批准!

最后，我还想借此机会表达我对各位领导的感谢，感谢你们在平时的生活和工作中给予我和我家人的关心、帮助和支持。

辞职申请人□unjs