

2023年银行汇报总结 银行银行员工述职 报告(精选5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

银行汇报总结篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我于20____年__月通过竞聘上岗，行党委组织委任我为____分理处主任，主持工作至今。在担任____分理处主任以来，我能够认真贯彻落实有关金融政策方针，立足本职工作、爱岗敬业、无私奉献。在工作中，紧紧围绕__分行提出的“跑赢大市、逐年增盈”“强力出击、两翼齐飞”的经营策略，抓住“发展与控制”二大工作主题不放松，团结带领一班人，艰苦创业，锐意开拓，为我行事业的发展鞠躬尽瘁。随着我行股改上市紧锣密鼓的进行，改革创新步伐加快、发展管理要求更高、各项任务也非常繁重，作为一名基层网点的主任，我既深感责任重大，又有干好工作的强烈使命感。现在就将我任职期间的思想工作情况汇报如下：

一、政治思想学习情况：

本人注重提高政治思想素养，努力提高理论水平和思想素质。学习党和国家的方针、政策、法规，关心国家大事，积极参加各种政治学习。在任职期间，认真参加行里组织的各种政治学习，积极向党组织靠拢，并多次向党组织递交思想汇报。在行里组织的每周二学习时间里，认真学习各类文件，掌握我行业务发展的新知识、新制度。在认真学习的同时，严格遵守行里的各项规章制度，能够按时出勤，遵纪守法，注重

团结。

二、履行职务情况：

1、大力拓展存款业务，以此带动各项业务的快速发展。

“麻雀虽小，但五脏俱全”从任分理处主任第一天开始，我就知道，要真正管理好一个分理处并不是件容易事，我深知自己责任重大。在_____分理处任主任期间，我克服了接手时储蓄存款负增长_____万元，余额仅为_____万元，公司企业存款余额为零的困难，带领全处员工勇于开拓市场、积极营销，短短__个月时间就实现了储蓄存款净增_____万元，公司企业存款净增_____万元，全面完成了市分行下达的全年任务数。由于我行网点整合，分理处于200__年__月与_____支行并账，并于200__年__月在南湖路重新开张营业，_____分理处一切从零开始，没有老客户，没有资本，每一位客户，每一笔款子，都要靠大家从外揽进来，那时分理处周边已经有好几家经营已久的其它商业银行，市场占额十分有限。要想克服分理处成立时间短、地域较偏、客源有限的缺陷，在这样的处境下求生存、求发展，就必须采取紧逼战略，超常规的干。去年底，在分理处成立半年多一点的时间里，分理处各项存款余额达_____万元，全面完成上级下达给我们的各项业务指标，得到了支行及分行领导的好评。今年上半年，在紧紧围绕市分行提出的“跑赢大市、逐年增盈”的经营目标和“强力出击，两翼齐飞”的发展战略前提下，我决定把存款工作作为一切工作的切入点，创造性地开展工作，带领全所员工全身心的投入到“_____”百日吸存竞赛活动中去。在工作中，克服种种意想不到的困难，抢抓有利时机，积极协调多方关系，牢固树立“存款兴_____”的思想和阵地意识，坚持发扬“三勤四上门”的优良传统，广大员工呈现出积极的吸储热情，通过全所员工的共同努力，分理处很快取得了令人振奋的成果。截止今年上半年底，在分理处成立短短一年的时间里，人民币储蓄存款净增_____万元，完成全年任务的_____%;外币存款净增__万美元，完成全年

任务的_____%;公司存款净增____万元，完成全年任务的_____%，各项余额达____余万元。

2、从严管理，切实规范和强化我所内部管理机制。

管理是金融业的生命，严格有效的内部管理，是金融业安全高效稳健运行的前提和基础，是防范和化解金融风险、防止和杜绝案件发生的重要手段和有效途径。在大力发展业务的同时，我更加没有放松内部管理工作，按照市分行的要求，分别制定了主任、事中监督、会计、出纳等岗位职责，使员工执行制度起来不折不扣。坚持每周一次制度学习，每季一次员工行为分析，使员工牢固树立了安全就是效益的思想，增强了员工的法制意识、风险意识及责任意识，形成了以机制强化内控，以制度严格管理的内部管理模式。

3、服务手段大胆创新，全面提升我所窗口形象

在优势文明服务工作上，要求我所员工始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”的服务理念，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务。我们相继推出了延时营业，上门服务，业务创新等一系列服务举措，在为客户服务的过程中，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。今年，我发动员工利用我行全省通存通兑免手续费的优势，为在本地做生意的外区县客户开立储蓄存折户____多个，吸储存款____余万元。

银行银行员工述职报告5

银行汇报总结篇二

近年来，沙盘模拟已经开始被越来越多的机构和公司用于训

练和演练中。作为一种有效的沟通和决策工具，沙盘模拟能够帮助参与者更好地理解和分析问题，找到解决问题的方案。在近期，我有幸参与了一场关于银行的沙盘模拟报告，让我对银行经营管理有了更深刻的理解和体会。在此，我将分享一下我个人的心得与体会。

首先，通过参与银行沙盘模拟报告，我了解到了银行经营管理不仅仅是简单的资金流动和贷款发放。在报告的过程中，我亲身体会到了银行在资金、风险、业务和客户等方面的多元化管理。这要求银行管理者需要具备全局的视角和跨部门的协作能力，能够统筹兼顾各项指标，使得整个银行经营能够健康发展。

其次，沙盘模拟报告帮助我深入了解了银行业务的运行机制和风险控制。在报告的过程中，我了解到了银行如何进行贷款发放与担保，如何进行利差管理与风险控制，并且如何应对市场变化和竞争对手的压力。这使我在理解银行业务的同时，也培养了我对风险控制和业务创新方面的能力与思维。

再次，参与沙盘模拟报告加深了我对银行与客户关系的理解。在报告的过程中，我需要扮演银行经理与客户的角色，根据各种因素来评估风险与收益，并制定合理的借款和投资策略。这让我体会到了银行需要考虑到市场、政策、经济等多方面的因素，为客户提供全面、个性化的金融服务，而不仅仅是一味地追求收益。

最后，通过沙盘模拟报告，我认识到了团队合作和决策的重要性。在报告的过程中，每个参与者都扮演着不同的角色，需要合理地分配任务和资源，共同制定策略和决策。只有团队各成员紧密合作，才能够使得整个银行的经营管理更加高效和协同。同时，报告过程中的决策环节，也让我明白了决策必须考虑到多方面因素，不能凭一己之见。

总结来说，参与银行沙盘模拟报告让我对银行经营管理有了

更深刻的理解和体会。通过这一过程，我了解到了银行经营管理的复杂性和多样性，锻炼了自己的风险控制、业务创新和团队合作能力。希望将来能够将这些理论知识和实践经验应用于实际工作中，并取得更好的发展。

银行汇报总结篇三

20__年受市行委派我到工人路支行从事会计暨合规主管工作，上岗以来本人带领工人路支行全体会计人员，加强内控核算，进行内部风险排查，开展员工培训，做好柜面服务工作，工作中坚持核算、服务和营销的有机结合，将市行有关制度扎实落到实处，力保支行前台工作运行有序。现将在__路支行的工作汇报如下：

一、会计工作质量

1、根据会计结算部的统一要求，坚持每日、每周、每旬、每月、半年的检查工作，按照检查计划和市行的检查要求，认真履行会计基础规范常规检查职责，做好内控自查，对支行的重要物品管理、印章管理、查库状况、录音电话管理、会计档案管理、单位账户资料、个人开销户资料、查询查复、挂失业务、网银业务、托收业务、假币收缴、各类资料打印状况、个人存款证明、询证函、单位资信证明、代发业务、信贷资金流向、理财业务、大额款项支付核实制度执行、反洗钱工作进行了全面的检查和梳理，对检查出的问题坚决予以整改，督促柜员养成良好的柜面操作习惯。

2、提高会计核算质量。

现前台柜面共有柜员11名，3人上岗不到一年，其中柜员__6月底刚刚上岗，对公柜员__由于调岗也是2月底刚刚从事对公业务。

在工作中我采取前期由老柜员帮新柜员看票，后期业务较熟

悉后，新柜员之间互相看票，这样不仅仅降低了差错率，同时也从他人的传票中学习到了新业务。

在二季度核算中有8名柜员差错为0，大提高了柜员的核算质量，保障支行业务的健康发展。

二、员工管理及培训

1、在7月末，对公会计柜员__调至滨海东路支行，柜员__由__路支行调到我行，柜员__由__柜员调岗到会计柜台。一系列的调整对柜员的心理影响较大，情绪波动不稳定。针对这种状况，我及时与柜员逐个进行沟通，经过大家的共同努力，柜员已能熟练掌握所在岗位的技能，实现了业务的平稳过渡。

2、由于总体柜员从业时间不长，他们的操作风险意识较淡薄，我利用市行财会部举行柜面合规操作竞赛之机，结合合规执行年活动，利用班前晨会和每周例会带领柜员采用领讲、讨论、提问等多种形式学习省市行制定的各项会计结算制度，会计风险管理及相关操作流程要求，并重点学习《__市行柜面操作风险管理工作指引》以及柜面操作风险题库等资料，对员工进行了操作风险防范的宣贯，使柜员的操作风险意识有了一个较大的提高，在20__年__季度__市行柜面合规操作竞赛中支行取得了三等奖的好成绩。

3、在业务培训方面，我用心组织前台柜员开展业务知识学习，在内部举行业务练兵活动，用心调动大家的主观能动性。

二季度学习任务较重，会计证考试，反假币考试及三季度理论知识考试，二季度我行新增两名柜员取得会计证，一名柜员取得反假资格证，并且经过我与支行柜员的共同努力，在二季度理论考试中支行取得第一名的好成绩。

三、反洗钱工作

1、加强反洗钱内控管理。从反洗钱内控制度建设、尽职调查、数据的上报质量、客户资料及交易记录保存、培训制度及宣传各个方面进行严格要求。

2、指定专人负责个人开户资料的保管整理工作，按时将个人批量开户风险等级评定单独专夹保管，作为反洗钱资料。做好临时身份证及即将到期身份证管理，编制临时身份证及即将到期身份证表格，及时联系客户，完善后续手续。

3、向市行反洗钱工作办公室报送20__年二季度客户洗钱风险等级划分报告和非现场监管分析报告，二季度识别对公新客户57家，对私新客户3579户。

四、其他主要工作

1、补充制定工人路支行前台业务柜员绩效考核实施细则

2、按时准确报送市行各项报表

3、配合会计部进行二季度会计检查，及时上报整改报告

4、组织召开支行季度风险分析会议并上报风险分析报告

5、配合市行各管理部门进行检查存在的问题：

首先是管理水平有待进一步提高，要转换视角，以一个基层管理人员的角度看待问题和解决问题；再者业务水平需要进一步的提高，会计暨合规主管需要掌握更加全面更加细致的业务知识。

这些都需要我在以后的工作中多学、多问、多总结，认真加以改善和完善，按照市行要求及委派会计主管的职权范围，严格履行岗位职责，努力做好分支行交办的各项工作任务。

下一步工作计划：

- 1、进一步梳理、规范会计基础管理工作，为支行会计管理打下坚实基础。
- 2、按时做好会计主管日常检查工作，对于工作中存在的问题要做到早发现、早整改。
- 3、加强人员管理，继续加强柜员培训，结合总市行各项规章制度、操作流程等对柜员开展会计基础培训，进一步提高柜员的工作效率和业务素养，用心为大家创造一个良好的工作氛围。
- 4、加强柜员的道德风险警示教育，使每一位柜员都紧绷风险这根弦，时刻不松懈，杜绝风险隐患。

银行银行员工述职报告2

银行汇报总结篇四

银行作为金融行业的重要组成部分，拥有大量的客户资金和敏感的商业信息。然而，在金融市场的繁荣和高风险的背景下，银行案件也屡屡发生，给整个社会带来了严重的经济损失和不良影响。在对一系列银行案件的调查中，我对其中的报告体会颇多。

第一段：案件分析

银行案件的发生往往与内部员工的贪污、犯罪或者技术问题有关。在最近调查的案例中，大部分案件都是因为内部员工对银行资金的非法使用或者盗窃造成的。此外，黑客攻击和技术漏洞也是导致银行案件的另一个重要原因。然而，无论是内部员工的不法行为还是外部攻击，银行应该对安全措施进行完善，加强内部控制和技术保护，以防范和应对潜在的

风险。

第二段：案件的教训

通过对一系列银行案件的调研和分析，我认为银行案件给我们带来了许多重要的教训。首先，加强对员工的培训和监督，提高他们的风险意识和法律意识，减少因员工犯罪而导致的经济损失。其次，严格执行内部控制制度，建立起防范和发现非法行为的机制和流程。再次，加强信息技术安全保护，加强对系统漏洞和黑客攻击的监控和防范。只有通过这些举措，才能够有效地降低银行案件的发生率，保障客户利益和金融市场的正常秩序。

第三段：报告的价值

银行案件报告对于揭示案件的原因、过程和结果起到了重要的作用。通过对案件的分析 and 报告的撰写，可以深入了解案件的背景和经过，为制定未来的预防措施提供重要的参考。同时，报告还可以为银行内部和监管部门提供监督和评估的依据，帮助他们认识到当前一些潜在的问题和不足之处。因此，必须重视报告的编写和流程的规范，确保报告内容准确、清晰、易懂。

第四段：报告的撰写技巧

在撰写银行案件报告时，需要注意以下几个方面。首先，报告应该详实而不冗长，尽量将案件的重点和关键信息清晰表达出来。其次，报告应该客观公正，不带个人或组织的情感色彩，确保报告内容的客观性和客观性。再次，报告应该具备可读性，避免使用专业术语和复杂的句子结构，以保证报告的易读性和易懂性。最后，报告应该具备操作性，提出具体的建议和改进措施，帮助银行采取措施弥补和防范类似案件的发生。

第五段：结论与展望

银行案件的发生是金融行业的一种主要风险，不仅损害了银行的声誉和利益，也影响了整个金融市场的稳定运行。只有通过加强内部控制，提高员工的风险意识和法律意识，完善信息技术安全保护，撰写准确、清晰的报告，并采取相关的预防措施，才能有效地降低银行案件的发生率，保障金融市场的安全和稳定。我们期待未来银行案件调查报告的更多见解和实践经验，为构建安全、稳定和可持续发展的金融体系提供有益的借鉴和指导。

银行汇报总结篇五

各位领导，同志们，现在由我向大家做述职报告。

我叫 xxx，现任 xxx 市商业银行监事长，主要负责监事会的工作，分管稽核监督部和风险控制部。一年来，监事会在市委市政府领导下，在银监分局、市人民银行的有效监督和指导下，在行党总支的直接带领下，以“履职责、强监督、求创新、务实效、严规范、促发展”作为整体工作的指导思想，坚持“不缺位、不错位、不越位”的工作原则，充分发挥监事会工作的主动性和能动性，认真履行章程赋予的职责，切实做好风险防范工作，积极推动董事会、经营班子制订的科学发展战略的贯彻实施，初步建立了一套能够较好的促进商业银行发展的内部控制体系，并在有序运行中初见成效。

一、主动参与，认真履职，积极推动法人治理结构和风险控制体系的建设。过去的一年，是商业银行的开局之年，也是关键的一年。一年来，在我的带领下，监事会立足于商业银行科学和谐发展的全局，主动增强监督意识和风险防范意识，多次列席我行董事会、行务会等重要会议，在发展战略制订、经营决策、重要人事任免，规范经营行为、风险防范、高管人员履职监督等方面，充分发挥监事会的监督作用，对涉及到风险防范的问题，积极提出建议并认真研究解决方案

和措施;同时, 根据章程规定和实际情况的需要, 我及时组织召开了 2016 年监事会会议, 会议通过了监事会的工作报告, 研究和制订了监事会下一步的工作任务和目标。2016 年, 是商业银行流程再造的关键年, 城市信用社式的管理制度、经营模式和业务操作流程都远远不能适应新的商业银行的经营和发展, 各项制度都需要进一步的修订和完善, 各项业务的操作都需要进一步的严格规范。在董事长的带领下, 监事会从制度建设和构建风险防控体系的高度入手, 精心组织有关科室, 落实金融法规、风险指引等有关规定和董事长对流程再造的高标准要求, 修订完善了全行 10 大类、102 项操作流程, 内容涉及风险控制、稽核监督、财务会计、信贷管理、办公行政、人事劳资、资金管理 etc 全行各类业务和管理的方方面面; 同时, 我们还组织监察稽核部、风险控制部, 对修订后的业务操作流程进行严格的审核和客观的评价, 紧紧围绕制度规范、财务管理、业务操作流程、新业务拓展的真实性、合法性和风险性等工作重心, 对在业务操作中可能出现的风险、可能存在的问题进行了科学的论证。我们从操作流程的合法性、科学性、全面性、审慎性等方面对全行所有操作流程进行严格的审核评价, 并拿出规范性意见, 切实将监督检查和风险防范落实到了业务操作流程中的每一个环节, 做到制度先行、内控优先。同时, 我要求监察稽核部门, 对操作流程实行定期、不定期的对各操作流程进行评价, 确保操作流程的及时性、有效性, 通过严密的流程操作, 严格控制各类风险, 及时发出预警信息, 初步构建和形成了以客户为心, 以风险控制为主线的防控体系。

二、高度重视案件专项治理工作, 加强事后监督和内部稽核体系建设, 强化关键岗位、敏感环节工作人员的监督展。案件专项治理是监事会常抓不懈的工作, 在我的带领下, 监事会全面贯彻《关于落实案件专项治理采取有效措施防范银行案件风险的通知》《关于加大防范操作风险工作力、度的通知》《银监会关于防范操作风险“13 条”措施》等文、件规定和山西银监局加强防范操作风险暨案件专项治理的各项工作部署和要求, 通过创新措施、完善机制, 全面推动案

件治理工作的深入开展。上半年，我们组织召开了由各支行行长、各部门经理参加的案件专项治理工作会议，传达贯彻省、市银监会议精神，安排部署了 2016 年全行案件专项治理工作。2016 年，我一直高度重视防范操作风险的规章制度建设，三月份，要求纪检监察部门根据关于防范操作风险“十三条”和内控“十个联动”等文件精神，结合我行实际，制订了《案件防范处理应急制度》《案件防范问责制度》，要求纪检部门建立健全问责制度，探讨建立独立问责管理体系，进一步完善问责相关的考核办法，监督问责执行情况，把实施严格问责与奖励合规有机结合起来。为进一步加强稽核部门的建设，由我牵头组织，在全行范围内公开选拔优秀稽核人员，通过业务考试和资格审查，选拔了一批业务能力强、政治素质高，工作作风硬的业务尖子，充实到稽核力量。在监事会的领导和督促下，我要求事后监督中心和稽核监督部门，根据全行新业务系统上线和业务发展的实际情况，及时调整监督工作的重心，更新监督方案和措施，保证监督的及时性和有效性，进一步加强对关键岗位、敏感环节工作人员的监督，主要包括：

三是建立完善内部信贷、会计、资金营运、票据业务、柜台操作等各个要害岗位风险管理制度，并切实监督落实；四是建立信贷、会计结算等各项业务的档案和台账，强化对要害岗位和重点业务全过程的即时监督。2016 年，稽核监督部门开展了多项现场稽核检查工作，重点对银企对账、不动户存款、其他应收(付)款、长期待摊费用等账务进行了检查，全年银企对账率达到了 95%以上，对七家支行存在的无证户提出了整改，全年提出稽核建议 19 项，解决各类共性问题 13 条，个性问题 73 条，下达整改意见书 92 次。事后监督中心在对全市 17 家支行和资金结算部的业务进行监督，中，累计监督业务量达 3106375 笔，较去年增加业务量 610539 笔，平均每天业务量为 8629 笔，平均每个监督员每天监督 1726 笔，监督出差错 432 笔，较去年减少了 231 笔，差错率为 1.39%，较去年下降 1.27 个百分点。

三、加强监督，创新方式，做好高管人员的动态化管理。

2016年，我们实行高级管理人员“审查与考试相结合、履职监督与情况通报相结合、动态监督与档案建设相结合”，进一步强化了对高级管理人员履职行为的监督，我要求稽核部门对全行高管人员的履职情况进行全面的考核，对高管人员在任职期间的经营业绩、风险控制情况、违规违纪情况、政策执行情况以日常行为规范进行全程、全面记录和持续监督，并将考核结果作为评价高管人员是否称职的依据，建立与有关部门的协调沟通机制，定期向有关部门通报，对高管人员可能发生的权力失控、决策失误和行为失范实施动态监督。2016年，我行提拔了四名支行行长和部分部门经理，对经营业绩一般，能力不强的四名支行行长进行了降职处分，我领导稽核监督部对离任的四名支行行长进行了离任审计。

四、理清思路，创新方式，强化不良贷款管理工作。针对我行实际情况，为进一步强化不良贷款的管理工作，我要求风险控制部门进一步修订和完善了《xxx市商业银行不良贷款管理办法》，实行新的不良贷款管理制度，要求风险控制部门建立了规范的信贷管理台账，实行严格、规范化的台账管理，清一户，销一户，督促各支行针对所有不良贷款进行分类汇总，做到一户一策、一部一策。根据不同情况，制定切实可行的清收方案，及时深入了解有关不良贷款企业的动态，并逐月上报不良贷款户的情况、清收计划和清收进度。针对部分不良贷款，通过风险控制部组织全行不良贷款专项会议，要求各支行对我行98年上会以来形成的不良贷款进行逐户汇报，并根据不同企业情况，研究制订了具体措施，同时，强化不良贷款催收制度，保证贷款诉讼时效的延续。对不良贷款要求各支行定期进行债权确认，不能进行债权确认的要上报总行风险控制部，及时采取措施，以保证债权的连续性。2016年，我们按照总行有关规定，严格实行行长负责的盘活信贷资产目标责任制。对历史形成的不良贷款，新官要理旧账，努力采取措施逐步化解。对新增贷款形成的不良资产，要严格信贷风险追究制度，各负其责、各司其职、各尽所能，并根据目标责任书，对各支行不良贷款情况进行考核。截

止 2016 年 12 月末， 我行五级分类不良贷款余额 10626 万元，较年初下降 2640 万元，占比 2.13%，较年初下降 1.87 个百分点，实现了不良贷款的双下降。

五、加强学习，提高认识，进一步加强监事会自身建设。为进一步完善法人治理结构，强化自我约束机制，规范监督行为，一年来，我们坚持“走出去，请进来”的学习方式，不断加强自身学习，全面提高自身素质，并将所学应用于日常工作，从思想建设、制度完善、素质提高、措施加强 等方面进一步提高监事会自身建设，积极促进内部监督的科学化、业务管理的规范化、岗位操作的制度化。同时，不断完善内部监督体系，健全内部各项规章制度，规范监督行为，保证了监督检查有章可循，查处问题有据可依。

六、加强党风廉政建设，开展反腐败斗争是我们搞好其他各项工作的根本和保证， 我作为 xxx 商业银行的一名干部，首先要做到思想到位、认识到位、考核到位。在今后的工作和生活中，认真学习党的指导思想，不断加强自身修养，不搞特权，在党总支的统一布署下，勇于开拓、求真务实、切实做到真抓、抓紧、抓实，把各项工作落到实处。

七、存在的一些问题： 2016 年，我们的各项工作都取得了成效，在同时还存在 一些一些问题和不足，如风险防控体系建设、监事会的一些 工作还不完善；理论水平、监督评价力度还有待于进一步的 提高；工作的主动性、创新能力不强；这些都需要我在以后的工作中认真解决。 以上是我的个人述职报告，不妥之处，请指正。