

纳税人培训工作方案(通用8篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纳税人培训工作方案篇一

20xx年我局的干部教育培训工作，坚持以党的xx大精神和xx届三中全会精神为指导，在县委及组织部的正确领导下，紧紧围绕以建设高素质的干部队伍为目标，积极探索新形势下干部教育培训的新思路、新机制、新方法，注重实效，突出重点，狠抓落实，较好的完成了干部教育培训工作，为提升我局扶贫移民工作提供了组织保证和人才支持。

一、高度重视，进一步健全完善干部教育培训格局

20xx年来，我局坚持把干部教育培训作为一项重要工作来抓，把干部教育培训作为一项基础性工作纳入全局各项工作的重中之中，按照“重要干部重点培训、优秀干部加强培训、年轻干部经常培训、紧缺人才抓紧培训”的原则，以需求为导向，以效益为目的，逐步形成了符合我局干部成长规律的干部教育培训新机制。

二、突出政治理论培训重点，加强干部素质教育

为明确我局干部教育培训工作的目标要求和职责任务，一年来，通过组织培训，提高了扶贫移民干部的政治素质和业务能力，不断适应新形势的发展要求，大力改进干部培训方式和工作方法，增强了贯彻执行上级部门决策部署的自觉性，创造性地开展工作。

三、紧密联系实际，加强业务培训

今年以来，我局严格按照县委要求，始终坚持“两手抓”，在抓好干部政治思想教育和党性教育的同时，抓好干部的知识更新和业务能力的提高，帮助广大干部掌握更多的新知识、新技能、新本领。以理论学习为重点，以提高履行岗位职责能力为基本要求，广泛开展专业知识培训，提高了扶贫移民干部驾驭市场经济和履行岗位职责的能力。一是以工作实际计划培训班次和内容，增强了教育培训的针对性和实效性。二是以现实问题为重点组织培训活动。紧密联系全县扶贫移民工作中的实际问题，着力研究基层基础工作中的热点、难点问题，增强了理论教育的说服力。引导了机关干部深入的理论思考，启迪了干部思维，拓展了视野，推进了学习深化，促进了干部解决实际问题能力的提高。三是探索建立以提高解决实际问题的能力进行培训，紧密联系实际，运用所学知识撰写调研文章、体会文章，以此来提高机关干部活学用结合的能力，并把文章的质量和市级以上部门采用情况作为个人年终考评指标之一。

四、加强管理，积极组织参加各项培训

一年来，我局严格按照县委和组织部门的培训要求，组织全局机关干部参加了各类培训和学习。年初，党组制定了《20xx年县扶贫移民局中心组理论学习计划》、《实现伟大中国梦、建设美丽繁荣和谐四川主题活动方案》、《县扶贫移民局“四大教育活动”实施意见》，对分阶段、分专题、分层次开展学习xx大精神和xx届三中全会精神等提出了明确要求。落实了领导小组抓方案的实施，保证了党组定期安排和组织集中学习，使学习活动落到实处并取得实效。组织学习《中国共产党党内监督条例》、《纪律处分条例》、《党章》、《行政许可法》等，增强依法行政意识。我局党组围绕创建“四好”班子活动，认真开展中心组学习，不断增强一把手抓班子带队伍的能力和驾驭全局的能力，不断提高领导班子成员的领导水平和领导艺术，不断提高党员干部

政治理论素质和服务水平。同时，以学习、讲座等多种形式广泛开展理想宗旨教育、人生观价值观教育和职业道德教育以及树典型、学先进活动，取得了较好的效果。20xx年由县委组织部牵头，我局组织落实了相关单位干部80人，分两批到浙江农林大学参加生态农业、生态旅游培训学习。通过培训，提升了扶贫移民干部的业务能力和综合素质。全年，中心组学习13次，党组书记廉政讲座3次，形势分析通报4次；组织集中学习达20天以上。进一步提高我局干部的工作能力，加快推进干部工作的科学化、民主化、制度化，确保其在锻炼期间深入实践、严格锻炼、增长才干、多做贡献。

回顾一年来我局的干部教育培训工作，取得了一定的成绩，得到县委、县府的充分肯定。局党组高度重视，统筹规划，狠抓各项培训工作的落实。突出培训重点，注重培训质量。紧紧围绕社会经济发展，以需求为导向，不断增强培训的针对性和实效性。干部教育培训制度建设不断加强和完善，各项工作落到实处。

五、20xx年干部培训工作打算

1、加强领导，完善机制

严格按照县委和县组织人事部门要求，把干部培训工作纳入重要日程，切实加强领导，实行一把手亲自抓，分管领导具体抓。进一步完善干部培训机制，着力抓好各类人才的培养培训工作，为我县扶贫移民工作提供强有力的干部人才人事保证。

2、拟定方案，落实培训计划

20xx年干部培训系统与扶贫移民系统工作相结合，县内培训与走出去培训学习相结合。一是围绕创建“四好”班子活动，认真开展中心学习组学习培训，不断提高领导班子成员和扶贫移民干部的领导水平和领导艺术。二是积极参加上级组织

的各类理论培训、业务培训学习。三是组织扶贫移民干部到县外培训学习。全年计划举办扶贫移民干部到县外培训2期，培训内容为扶贫移民项目管理、库区产业发展等，计划培训人数50人，培训天数为每期8天左右，培训地点和时间根据工作情况予以确定。

3、精心组织，抓好各类培训

局党组将把干部培训纳入目标管理，逗硬考核。相关股室细化好各类培训方案，精心组织和实施好各类培训。不断提高培训质量，使培训干部真正学到理论知识和业务知识，工作能力和业务水平有一定提高，为我县扶贫移民工作提供有用人才。

纳税人培训工作方案篇二

为期三个月的培训学习已经结束，通过在党校这样一个大熔炉的锤炼学习，使我在政治理论、党性修养、政策水平、组织能力等方面都有了长足的进步。

有心才有新。面对本职工作，要对工作有热心，对人民有诚心，对事业有忠心。只有时时处处做有心人，善于动脑筋，观察问题、分析问题、处理问题，总结新的工作经验教训，才能使工作开拓创新；同时，牢记领导的嘱托，勤于思考，乐于奉献，勇于拼搏，才能创造新的工作局面。

有公才有功。必须做到一心为公，利为公所谋，事为公所办，名为公所取，功为民所立。秉公办事，公平待人，甘当人民的公仆。遵守公共道德秩序，自觉做到自重、自警、自省、自励，争做人民的有功之臣。

有为才有位。首先立于“为”，多作为。要想一个单位的工作得到组织的支持和认可，要想一个人的工作得到人民的赞同和理解，也必须多作为，必须一心一意为党为国为人民。

经常想一想参加革命为什么，现在当官应该做什么，将来身后留什么。要立足长远，顾全大局。坚持立党为公，执政为民，为民掌好权，用好权，也只有这样，才能赢得人民的拥护和信赖。

有劲才有进，在新的环境中和新的形势下，将会遇到许多新情况、新问题、新矛盾，就必须树立信心，鼓足干劲，迎接新的挑战。不畏艰难困苦，鼓足勇气，大胆工作。只有以饱满的精神状态，热忱的工作情感，只有敢于面对自我，善于修正，工作才有进展，事业也才能前进。

通过学习，我决心在今后的工作和学习中做到：

一要清。一是要目标清楚。要时刻牢记自己永远是人民的“公仆”，立足于做大事、做好事、做实事，不能只要想着“做官当老爷”。要服从和服务于大局，以本部门提出的各项工作目标找准“坐标”，制定好切实可行的目标管理责任，真正达到合心、合力、合拍。二是要政治清醒。在重大问题上一定要坚持原则，明辨是非，自觉执行上级的决定，努力完成各项工作任务。三是要行政清廉。古人说：“财能使人贪，色能使人嗜，名能使人矜，势能使人倚。四患既都去，岂在尘埃里”。只要我们舍弃对财色名势的追求，保持清正廉洁的作风，为人民秉公办事，就能够无往而不胜。要用法律法规和各项规章制度来规范自己、约束自己，用先进典型激励自己、鞭策自己，用反面典型警示自己、提醒自己，争做优秀公务员。

二要正。能否分清公与私，是从政者品德良莠的试金石，也是善政和恶政的分水岭，更是检验自己能力和素质的重要标志。一是要正直为民。“三个代表”重要思想是全心全意为人民服务的具体体现，我们要牢记“三个代表”重要思想，把人民群众关心的热点问题、经济和社会发展的难点问题作为工作重点，把改变我县贫困落后面貌作为工作的出发点和落脚点，自觉服从安排，自觉服从农民群众的利益。二是要

公正无私。“公正无私，一言而万民齐”。人和是胜利的保证，和则心齐、和则事顺、和则兴业、和则畅通。做到心往一处想，力往一处使。三是要光明磊落。坚持民集中制原则，有事共同商量，有难共同承担，先民主后集中，先咨询后决策。不莽撞，不随意，不畏难，不偏袒，不固执，做到经济民主，公道正派。

三要德。良好的职业道德和思想道德是一个国家公务员的人格尊严的体现。一是要忠贞爱民。要有一个爱民之心，怜民之情，要始终牢记：人民是我们的衣食父母。二是要坚守气节。要不断加强对自己的世界观、人生观、价值观的改造。绝不能为了个那点蝇头小利、蜗角虚名而丧失党性、丧失人格。三是要修身养性。一定要志存高远，严于律己，高标准严要求。牢记胡锦涛告诫的两个“务必”，始终保持俭朴、宽容的作风，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风。

四要廉。古人曰：“公生明、廉生威”。真正做到慎独、慎欲、慎权、慎微。慎独就是要求在个人隐处、独处、无人监督、无人知晓的情况下，仍然能够坚持自己的政治道德信念，不做任何不道德的事。慎欲就是要求控制好个人的各种欲望，不贪婪，淡泊名利，甘于奉献。慎权就是要求正确对待自己手中的权力。不以权谋私，不假公济私，不损公肥私，既要管好自己，也要管好家属，自觉接受党组织、社会 and 群众的监督。做到“思考问题应换位，履行职责要到位，相互配合去补位，找准坐标不越位”。慎微就是要求在细微之处表现出应有的品德和风格，从小事做起，从一点一滴做起，一举一动，一言一行都要严格要求自己，要求他人不说的自己坚决不说，要求他人不做的自己坚决不做，要求他人干的自己带头干。

五要勤。一是脑要勤。遇事多动脑筋，做到三思而后行，同时要加强学习，用丰富的理论水平、政策水平、文化水平充实自己的头脑，既要学理论知识、又要学专业知识，既要学有专长、又要博古通今，既要向书本学习，又要在实践中学

习。不能靠吃资本、吃学历过日子，应该靠真知灼见、真才实学。在工作上要有主观能动性和创造性。二是腿要勤。多深入基层，到第一线研究问题、解决问题，为基层排忧解难，不图享受、不图轻松。三是口要勤。多宣传党的方针政策和国家法律法规，多讲理少指责，多引导少谈论，不恶言伤人，不阿谀奉承，不说三道四，不言不符实。

六要实。坚持做到说实话、办实事、求实效。一是要忠实，为人正派，忠诚老实，忠实党和人民的事业，踏实工作。二是要落实。做到言行一致。工作中做到既有安排部署、又有检查督办，既人有人事做、又事有人做，不打官腔，不只炼“嘴功”。改变工作作风，把落实放在第一位，急需办的事及时办，需要办的事抓紧办，不拖泥带水，不人浮于事，好事办好，实事办实。三是要实干。要有争创一流的精神，争当第一的勇气。讲求实际，力求实效，善于用“十指弹琴”的工作方法，有先有后，有急有缓，勇于攻难点，善于解难题，推动工作的不断深入。

纳税人培训工作方案篇三

护士在职培训是护理专业技术人员不断进行知识技能补充、更新、拓宽和提高的一种追加教育。加强护理人员的继续教育培训，对提高护理人员的知识结构和综合业务素质具有重要的作用。过去的一年中，我科根据护理部的年度业务培训计划结合本科年初制定的年度护理培训计划，狠抓落实，认真实施，取得了较好的效果，现将本年度培训工作总结如下：

一、认真落实对各级护理人员“三基三严”的培训计划（一）、护理技术操作培训：每月进行护理技术操作培训及考核一次，做到基本技能及技术操作人人熟练掌握，人人过关。

（二）基础理论知识、专科护理常规培训： 1、每月组织护理人员业务学习及护理业务查房各一次。通过业务学习，要求

了解或掌握本专业国内外临床新进展、新业务，并能积极开展。通过护理查房，对危重疑难病例，进行讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，制定及修改护理计划，以巩固和提高医学及护理理论知识。

2、科室每周进行1次护理业务知识提问。进行床旁教学及晨会提问，护士长结合病人进行指导或示范操作，并利用晨会结合临床实际有计划地提问有关专科知识。

3、每月组织“三基”理论知识考试一次，考核合格率100%。

(三)、定期与不定期组织学习、考核核心制度、相关法律法规知识、护理应急预案专科理论知识及院内感染知识等。使每个护士都能熟练掌握相关法律法规、制度及院内感染相关知识、护理应急预案并认真落实到日常工作中。

通过以上多种形式的培训，取得了较好的效果，科室护理人员基础理论知识水平得到了进一步的提高，在科室及护理部组织的三基理论闭卷考试及护理操作技能考试中，我科护理人员参考率100%，及格率亦达到了100%。通过开展护理查房及业务学习培训，使护士了解了本专业国内外临床护理新进展、新业务，并能及时应用于临床。通过开展护理查房，对危重疑难病例进行讨论分析，讲解危重病人之护理问题及对策，进一步提高了护理人员动态观察病情能力及应急抢救能力，使之能在工作中得心应手，综合素质得到了进一步提高。

纳税人培训工作方案篇四

适应深州中学的教育教学工作和日常管理工作，当然还有熟悉当地的民风民情和学校的日常作息时间表。

这次培训一共半天的时间，以座谈形式开展。

这次顶岗实习前的培训，内容全面具体，生动深刻。

为何要站在更高的思想层次上认识问题，提升自己、最重要的是如何上好第一堂课、做个有人格魅力的老师.....总之，通过这次培训，我们顶岗实习教师受益匪浅。

在培训中，各位领导都谈到了角色的转化，作为顶岗实习教师最难的是扮演好自己的角色。

与老师相处，我们既是同事又是学生，最难的是完成角色的转化，在学生面前，我们是一名人民教师。

“教师”——它包含的意义是重大而崇高的。

教师不仅仅是传道、授业、解惑，更是真善美的化身。

学博为师，德高为范。

教师必须做到为人师表，做一名有人格魅力的青年教师，吸引学生喜欢教师及其所教的学科，更好的是爱上学习，学会学习。

徐爱弟主任教给我们一句话：年轻是资本，年轻是求学的资本。

我们需要培养一个志趣——看书，爱因斯坦说人的差异体现在业余时间，教师要珍视我们的专业，源源不断的补充能量，进德修业。

座谈会上印象最深刻的、我们益的是如何上好第一堂课。

对说话办事具有性，底气足，俗话说就是站在讲台上镇得住学生；第三点即机智灵活，掌控课堂。

侯雅丽校长对我们寄予厚望，希望我们利用深州中学这个平台发挥才智，积极开展工作，学校定会大力支持。

多多交流、实践，既不能抛弃传统的精髓，同时要接受新的理念，勇于创新，但不盲目，珍惜这次实习的机会。

最后李占维校长说：“学习一天，工作一天，深中永远的校友。

”这句朴素的话语温暖了寒冷冬日里的我们忐忑孤寂的心。

通过岗前培训，我们在成长和进步的同时，也意识到自己的不足还有很多。

短暂的培训我们意犹未尽，觉得需要学习的东西还有许多，作为一名实习教师，在很多方面我们找不到方向，这次培训是给我们彷徨迷茫的黑路上的一盏明灯。

各位领导的讲话犹如春风化雨，润物无声，我们在思想上得到很大一步的提升。

这次岗前培训，是学习，是提高，是鞭策，我们将争做一名优秀的青年教师，不断提高，不断完善。

在此，我仅代表深州中学的全体实习教师感谢安排培训的每一位领导。

我们有信心通过自己的不懈努力，做出应有的贡献，在深州中学全体师生员工的共同努力下走向一个辉煌。

纳税人培训工作方案篇五

本周工作跟第一周相比，虽然有那么一小点点的起色，但依然不尽人意，因为业绩也就十台而已，人力资源这块目前没有结果，培训一个新人，因为新人自身的原因，培训一半暂停培训工作，以后待定。尤其人力资源这块，很值得我个人好好的去反思与总结，连续两周出现相同的问题，这在个人

培训历史上也是较少见的。作为办事处的负责人，不管是市场还是人力引进，都有不可推卸的责任，就像公司的领导说的“团队的一切问题都是领导的问题”。在此，不找任何借口，唯能做的就是反思与总结，找出问题的结症所在，并做好较科学的改进措施。

同时，本周工作总结重点落实了以下几点：

1，让储干主持会议并做适当指导，提前训练，为下团队打好干部基础；

5，跟团队交流了“关于新人培训期间老人进办公室该有的行为举止”问题，进一步加强了员工对新人培训工作的敬畏之心及团队责任意识，因为办事处以后做大做强，绝对不是靠某一个人，而是靠办事处所有人的集体发力。

开局两周工作尽管不是令人满意，但是办事处基本完全进入工作状态，每位同仁的责任意识及危机意识也有所提高，个人简历并慢慢开始悟到我们今年出来做事情的意义。我相信办事处的每一位同仁，我们即将做出我们该有的水平！

纳税人培训工作方案篇六

三个多月来，在x局的精心安排下，在x局长的正确指导下，在xxx等老师的直接领导、热情帮助和大力支持下，我服从培训安排，积极完成分配的各项任务，使我在实际工作岗位上得到很大锻炼，精神得以洗礼，观念得以改变，作风得以锤炼，素质得以提升，正迅速向地方工作人员转变。主要情况汇报如下：

首先是转变了思想观念，增强了在地方工作的信心。以前，我对地方充满迷茫、担心和恐慌。自从培训后，我有了新认识，对地方政府的机构概况有了最基本了解。x月xx日，我和其他四名战友同时分到公务员管理科，接受的第一个任务就

是帮助整理、校对全区事业单位岗位设置情况，并制定电子表格。在大家的共同努力下，我很快适应了新工作，重新校正、补正了全区事业单位人员名册，也对全区岗位设置有了基本了解。尤其是在培训动员会上，听了x长对xx区基本情况介绍后，对x区在x省乃至x地区的重要地位有了新的认识，增强了我选择在xx工作的自豪感和荣誉感，也为到地方顺利开展工作增添百倍信心。

其次是转变了工作角色，甘于扑下身子做人民的公仆。培训开始后，我收起军装，以新的形象展现在群众面前，耐心接听每个群众来电，热情接待每位群众来访，始终保持谦虚谨慎，不骄不燥，甘做小学生，积极向群众学习。遇到不懂不会的事，也能及时、主动向科里的老同志请教，自觉融入到普通工作人员中。先后参与了事业单位招聘的报名、发放准考证、笔试、面试、资格复审等环节，努力做好公务员和参公人员网络培训卡的统计、发放和收费工作，协助做好20xx年科室工作资料的收集和整理，积极做好办公室的日常杂务。通过这种培训模式和实际岗位锻炼，我已基本实现角色转变，已做好充分准备，乐于当人民的公仆。

第三是转变了认识态度，积极适应地方工作新情况。在地方工作是一个全新的环境，对于我来说，肯定有太多不适应，也肯定会出现这样那样的漏洞和不足。比如说话分寸、办事方式、工作方法等，都要严谨、全面、周详。我很幸运、也很感谢身边有这样的好领导、好老师，他们及时提醒我，帮助我，并提出忠恳的批评和建议，这是对我的最大信任和真诚帮助。有句古话说“过而能改，善莫大焉”。请领导放心，我正在努力改正自己存在的不足，弥补短板，争取以最短的时间尽快适应新的工作。

务，绝不辜负人社局各位领导、老师和同志们的殷切期望。

最后，让我由衷的感谢xx局党组对这次培训的精心安排，感

谢x长的教导，感谢x主任的周密计划，感谢x老师的关怀支持，感谢一起参与培训战友的共同努力，感谢所有关心帮助我的人，谢谢你们！

我汇报完毕，如有不妥，请领导和同志们批评指正。

纳税人培训工作方案篇七

暑假，我有幸参加了吉林市骨干教师的培训，虽然只有短短的六天，但收益颇大。

说其紧张高效，是因为这短短的六天，我们的时间被排得满满的，每天我们面对风格不同的讲师的不同类型的讲座，使我们每位老师重新认识自己，并且结合自己实际情况制定了专业成长计划。与王化元校长、王福文、阎华等老师零距离接触，运用王化元校长报告中的一句话“好教师是在课堂里打拼出来的”，几位教师的成功背后凝结着他们辛勤的汗水，带给我们强烈的震撼。北华大学教育系宫长海老师的《“数与代数”教学专题研究》，王化元校长的《做最好的自己》，吉林市一实验阎华老师的《班主任工作语文教学》，王福文老师论文选题和写作指导方面的讲座，他们用生动的语言、鲜活的实例博得了我们所有听课老师的阵阵掌声，特别是王化元校长的讲座时而紧张严肃，还不经意间来个点名发言，时而诙谐幽默，加上他丰富的面部表情，逗得我们哈哈大笑。参加这次培训，真有种“听君一席话，胜读十年书”的感觉，对我而言，紧张的六天培训，不仅是教学知识的扩充、教学理念的提升，更是一次心灵的洗涤，为我下一步的生活和学习，指引了方向。

说其快乐，是因为这短短的六天，我们所得到的收获可能比平常的五年还多。我们聆听精彩讲座，感受名师风采，能参加骨干教师的培训，我们无疑是幸运的。因为教师培训中心为我们搭建了一个很好的学习提高的平台。我珍惜这有限的时间、宝贵的机会。学习期间，我们听课专注，笔记认真，

讨论积极，我非常清楚“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”要想成为一名合格的骨干教师，就要努力地提高自身素质，理论水平、教育科研能力、课堂教学能力等。而这一切，也是我不足和欠缺的，我总以为做一个优秀的一线教师只要上好课，教好学生就可以了。现在我才明白，没有深厚的积淀，没有长期的浸淫，何来“腹有诗书气自华”，何来纵横捭阖，驾轻就熟。

紧张高效地，将学习进行到底，我会勤奋，我会努力；幸福快乐地，将收获紧握手中，我会成长，我会成功。

骨干教师培训的心得体会三转眼间，这次的幼儿园教师培训已经结束，很荣幸自己能够参加这次的培训学习，这次的培训充实而富有意义，使我受益匪浅，让我如幼苗般得到了滋养，此次培训理论与实例结合，课程丰富多样，从全方位地精心诠释了成为一名优秀的幼儿教师。经过五天的学习，收获颇多，谈谈自己的一点学习体会。

一、幼儿教师要培养终身学习的理念。

我们的生活日新月异，随着社会的不断发展，教育理念也在不断更新。为了适应孩子的求知需求，我们要不断学习，随时补充自己的能量，给自己充电。如果只靠原来在学校学的那点东西，远远不能满足孩子的需求，日积月累就会被社会所淘汰。对孩子也是一件痛苦的事，更是一件不负责任的事。

过去，我们是领着孩子在学习，现在我们是和孩子一起学习，如果我们不把自己的知识的海洋装满，怎么能满足孩子那一条条求知欲旺盛的小河？教师的业务素质很重要，现在的教育对幼儿教师的要求很高，琴棋书画，歌舞情乐，只有高素质的人才能更适用这个岗位。所以，我们每天至少学习一篇教学方面的文章，每天练练基本功，让自己在幼教领域不至于落后。

二、广泛学习幼儿教育理论，提升教学技能。

县幼儿园的吴院长详细深入的为我们解读了《幼儿园教育指导纲要》，为我们的教学实践起了提纲挈领的作用，为我们的教育科学理论注入了源头活水，其他几位教学经验丰富的骨干教师又结合幼儿教育的五大领域特点，为我们详细、生动的讲解了课程特点及教学活动设计、组织与指导，让我们了解如何在幼儿园进行教学工作。

三、教师应具备良好的师德和职业道德。

德高为师，身正是范，师德是一个教师的灵魂。能否成为一个好教师要有“捧着一颗心来，不带半根草走”的精神。热爱、尊重、理解幼儿是幼儿教师必须具备的职业道德核心。爱是儿童正常成长的必要条件，我们要学会理解、关爱幼儿。

四、教师必须具备较高的业务素质。

要实施创新教育理念，创新型教师必须具备以下几种业务素质：

(1)有丰富的知识结构，这是教师发挥创造性的基本保证。

(2)有较高的管理艺术。管理包括两方面，一是班级的整体管理，二是针对每个学生的个别指导。

(3)有丰富的感情。教师声情并茂的朗诵，热情洋溢的赞赏以及在与学生接触时的仪态、表情和举止所表现出的积极情感能随时地激发、调动学生的热情，激发学生的学习动机，学生因“亲其师而信其教”，变苦学为乐学，单纯的知识传授变成了双向的情感交流，使教者亦乐、学者亦乐。

总之，经过此次培训，我懂得了很多的道理，学到很多知识，认识了很多朋友。在今后的工作和生活中我要不断努力，学

以致用为孩子上好课，成为孩子的好朋友。

纳税人培训工作方案篇八

这次培训也使我们的执业素质有了提高，为我们能够快速成长为一名有修养，有素质，有能力，有水平的护士奠定了良好的基础，也帮助我们在平凡的工作中发现专业的价值和自身的价值。常言道：三分治疗，七分护理。作为一名临床护士，我们与病人接触最密切，应该给与病人亲人般的关怀，时刻了解他们的需要，满足他们的需求，要用我们的爱心去帮助每一个患者。这不仅能提高医院的护理质量，同时给患者增加战胜疾病的信心。

通过护士长对护理的核心制度、护理程序的讲解，我们了解了工作中各项工作的操作程序。护士工作职责为我们明确了工作内容和责任，有利于提高我们的责任心，做好本职工作。作为护士一定要脑勤、眼勤、口勤、手勤，要细心，有爱心、耐心、责任心，这样才能提高自己的专业技术水平，要更好的服务于患者。

礼仪作为一种特殊的沟通语言，反映在日常生活的方方面面。得体的行为在日常交往中会让人赏心悦目。但是，仅仅认识到其好处是不够的，必须在这个认识的前提下，时刻叮嘱自己要把礼仪广泛落实到生活的每一个角落。把良好的礼仪习惯从点滴做起，把礼仪融入生活。

关于举止：处事得体，对人彬彬有理是我对举止的认识。处事得体在办公室生活中集中体现为对工作的态度。对于工作任务，无论其难度如何，都必须全身心地奉献自己的能力。这样才是正确的工作态度。工作中难免会遇到困难，要注意调节自己的心态，以积极的态度去面对挑战。对工作只有心存责任感，在实际行动上全力以赴，而不是得过且过，才能够出色地完成工作任务。

在最后一天的护理操作演练中，我了解到了自己当初做的时候为什么做不好。了解到一些细节的东西很重要，刚开始的基础很重要，没一步都要到位后面才做的好。很感谢老师们着几天辛苦的教导，我会好好努力工作，不让你们失望的。