

2023年诚信的申论文章(模板7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

诚信的申论文章篇一

读完《播撒诚信的种子》后，我感到诚信很重要。诚信是人之本，民之基，国之根，每个人都必须有诚信，才能得到别人对自己的尊敬，才能战胜风浪，创造美好的人生。

书中《苏武牧羊》这篇文章令我感触很深，苏武就是用诚信战胜一切，战胜匈奴人的威胁。当我读到苏武说的那句“如果我忘恩负义，背叛祖国，就算活着，也没有颜面”这句话时，我心中激起一种佩服之情，苏武你多么伟大！你的这句话我忘不了，深深地印在我的脑海里。苏武抱着一定要活着回去报效祖国的坚定信念，使自己充满坚韧不拔的毅力，经过十九年的煎熬，苏武终于盼到了汉朝和匈奴重新和亲的那一天，苏武终于可以回到汉朝。曾经浩浩荡荡一百多人的队伍，现在只剩九人；曾经高大英武的苏武却已经须发皆白，容颜枯槁，但他却以坚如磐石的信念和忠于祖国的气节，长久地赢得了天下人的敬仰。

对照苏武的诚信，再想想自己，我很惭愧，我感到我离诚信还有一段距离。虽然我们年纪小，不能像苏武那样以诚信报答祖国，但是做人忠诚老实，不说谎，不虚伪，言行一致，言而有信，说到做到，就是我们小学生应该具有的诚信。可是有时候我却做不到：每次看电视之前，我总是承诺看一小时，可我总不能控制自己，往往超过时间，不能履行诺言；妈妈再三吩咐不要买小店里的不卫生的食品，每次我都爽快地

答应了，但在背后却悄悄地买，言而无信……这样的事例还有很多。所以，对我们来说，诚信同样无处不在：独立完成作业，独立完成考试，不偷看，不抄袭；借别人的物品，用后要及时归还；对人要真诚，说到做到；老师在和不在一样地严格要求自己……诚信就是我们的一份责任，我们应该对父母对家人、对老师、对同学、对集体忠诚，实事求是，恪守诺言。

让我们从自己做起，从小事做起，在自己心灵的广袤土地上，辛勤地播撒培育诚信的种子，共同筑造起浩瀚的诚信森林。

诚信的申论文章篇二

文明美德对社会，对每个人都具有重要意义。一句温暖的话语，一个善意的微笑，一个友好的动作，都能够表现出我们对他人的尊敬。美德会陪伴我们度过快乐的人生，一个人拥有美德，人生才会美好，才会快乐，心灵才会充满阳光。

其中，诚信是每一个人必须拥有的好品德，我们从小就应该坚持诚信的原则。

记得那年暑假，我们全家一起去盼望已久的游乐园玩。在游乐园大门，我就望见里面人山人海，热闹极了！我们进了大门，看见了正在旋转的摩天轮，还听见了那上面的人不停地发出兴奋的尖叫声。于是，我迫不及待地想亲身体验一下。我赶紧找爸爸妈妈拿了钱，排起了队，玩了刺激的摩天轮；我又去玩开心的碰碰车。就在我给碰碰车钱的时候，我才发现自己手中的钱还原封没动。原来，刚才摩天轮那里的人实在是太多，管理员叔叔竟然没收我的钱。我急忙跑回摩天轮管理台，把钱给了叔叔。叔叔不停地表扬我，大家也都表扬我！

还有一次，大姐姐让我帮她照看一下调皮的小妹妹。我非常爽快地就答应了！不曾想，小妹妹可难带了！她一直在我家

不停地乱跑，还把我的糖果全翻出来吃，还打扰我写作业！但是我想到我是答应了大姐姐要帮忙的，我就很耐心地带着小妹妹玩，一直到大姐姐来接。大姐姐使劲地感谢我呢！

我会一直这么做下去，坚持做一个讲诚信的好娃娃！

诚信的申论文章篇三

第一段（导入）

诚信是社会生活中最基本的道德规范之一，也是一个人价值观和思维方式的集中体现。在现代社会，诚信管理已经成为企业和个人重视的一项基本素质。下面我将分享一些我在诚信管理方面的心得体会。

第二段（身临其境）

我曾在一家大型企业任职多年，亲身经历了诚信管理的实践。在工作中，公司要求员工遵守诚信原则，如不得向客户隐瞒信息、不得捏造虚假报表等。这些规定的出现并不是简单的口号，而是实际行动的结果。我发现只有凭借诚实与正直，才能树立良好的形象并获得他人的尊重。

第三段（提升个人能力）

诚信管理不仅仅局限于组织层面，个体的诚信也是社会发展的基石。我通过自身的努力，提升了自己的个人能力。首先，我坚持诚实守信，时刻保持个人的承诺，无论是对上级、同事还是客户，都能做到言行一致。其次，我注重自我约束，遵守行业规范和道德准则。在面对诱惑的时候，我要时刻提醒自己要坚持诚信底线，不为个人利益损害他人利益。

第四段（促进团队和谐）

诚信管理不仅能提升个人的形象，也能促进团队的和谐。在一个诚信的团队中，每个成员都信守承诺，不欺骗他人。这种团队能更好地协同合作，高效完成工作。团队成员之间没有隐瞒和欺骗，可以相互信任和支持。因此，我在团队中注重建立诚信氛围，鼓励团队成员遵守诚信原则，并及时表彰那些遵守诚信的优秀同事。

第五段（诚信管理的启示）

诚信管理不仅对个人有好处，也对整个社会有正向作用。在日常生活中，我们应该坚持诚信，不进行虚假宣传、不传播谣言等。在经济交往中，我们应该明确自己的底线，不进行不正当的竞争。只有全社会的共同努力，才能够营造一个诚信的环境，促进社会的繁荣和进步。

综上所述，诚信管理不仅是企业管理的重要组成部分，也是道德观念的体现。在日常工作和生活中，我们应该始终坚守诚信原则，提升自己的个人能力，并通过建立诚信团队和诚信氛围，促进整个社会的发展。只有秉持诚信，我们才能够在这个竞争激烈的社会中立足并取得成功。

诚信的申论文章篇四

诚信是金。

上学期因为上课不专心听讲，期末考试时我抓耳挠腮，看看一道道“鬼门关”我的心就跑到“地狱”去了。

当老师宣布成绩时，我又紧张又激动，不知道“死神”是否能让我过关，选不到我的成绩的时候，老师狠狠的瞪了我一眼说：“余静，72”，我当时可真想找个洞钻进去。

回到家，爸爸用期待的眼神望着我说：“考的怎么样”我犹豫了一下，吞吞吐吐的回答：“我数学考了.....”

9..92.”爸爸表扬了我，但我心里仍是忐忑不安。

第二天，我在家里看电视，爸爸下班回来，但脸上的面容却跟昨天完全相反，爸爸告诉我今天班主任打电话给他，说我数学考了72。我听了这句话，脸立刻红了，只能把真相告诉爸爸。

爸爸并没打我，但让我回房间面壁思过，我后悔及了。

这是我第一次撒谎，我想应该也是最后一次了。

是啊!做人讲诚信，这样才能赢得别人的信任，把诚信驻在心中其实并不难，只要我们每个人从点滴做起，我们的社会必将一天比一天更美好!

【实用的诚信作文九篇】

诚信的申论文章篇五

我曾经担任过一段时间的销售人员，这段经历让我亲身体会到了诚信在销售过程中的重要性。诚信是一种金字塔，建立在信任的基础上，只有以诚信为准则，我们才能赢得客户的信心，从而取得销售的成功。在这篇文章中，我将分享我在销售工作中的诚信通心得体会。

第二段：诚信是销售的基石

在销售过程中，诚信是我们成功的基石。诚信体现在我们言行一致、诚实守信、承诺兑现等方方面面。我们要确保所说的每一句话都是真实可信的，不夸大其词，不违背客户的信任。我们要按照承诺的时间和质量完成工作，并随时与客户保持联系，及时解决问题。只有在诚信的基础上，我们才能建立起良好的口碑，从而吸引更多的潜在客户。

第三段：诚信营销的优势

诚信通销售不仅仅是一种行为准则，也是一种市场竞争优势。诚信经营的企业在竞争中会更具吸引力，更受消费者欢迎。客户乐意与诚信的销售人员合作，因为他们能够确保产品的质量和服务的持续。同时，诚信的销售人员也能够赢得客户的信任，建立起稳定的长期合作关系，使业务能够持续发展。

第四段：诚信通销售的技巧

要在销售中体现诚信，需要掌握一些技巧。首先，我们要真实了解产品的优势和劣势，不掩饰缺点或夸大优点。其次，我们要倾听客户的需求和意见，尊重客户的决策，并根据客户的情况提供最佳的解决方案。再次，我们要及时、准确地回答客户的问题，不隐瞒、不搪塞。最后，我们要保持良好的沟通和谅解，根据客户的反馈改进我们的工作。

第五段：结语

诚信通销售心得体会告诉我们，只有真诚待人，以诚信为准则，才能在销售过程中取得成功。诚信是销售的基石，诚信经营的企业会在激烈的市场竞争中更具优势。为了体现诚信，我们要善用一些技巧，如真实了解产品、倾听客户、及时回答问题等。诚信通销售不仅是一种行为准则，也是一种市场竞争优势。

诚信的申论文章篇六

诚信是人们交往中最基本、最核心的价值准则之一。在现代社会中，诚信管理不仅是企业发展的基石，也是个人形象的保证。多年来，我一直在工作中积极践行诚信管理，通过与他人交往和沟通，我深刻认识到诚信管理的重要性。在这个过程中，我不断总结经验，不断提高自己的诚信素质。以

下是我对诚信管理的一些心得体会。

首先，诚实是诚信管理的核心价值。没有诚实，就没有诚信可言。在工作中，我时刻保持诚实的原则，从不撒谎，从不故意隐瞒事实。只有真实面对问题，才能找到最好的解决办法。多年来，我一直严格遵守自己的承诺和承诺，坚决不食言。通过言行一致，我赢得了同事和上级的信任，建立了良好的工作关系。

其次，信任是诚信管理的基石。诚信管理需要建立在信任的基础上。在工作中，我始终相信每个人都是值得信赖的，从而与他人建立起相互信任的关系。在与同事合作时，我尊重每个人的意见和建议，相信他们的专业能力和能力。同时，我也注重保持我的承诺和承诺，以信任作为维持工作关系的纽带。通过信任，我和同事之间建立起了和谐、稳定的合作关系。

第三，责任是诚信管理的表现形式。在工作中，承担责任是诚信管理的表现形式之一。只有肩负起自己应尽的责任，才能真正做到对工作尽职尽责。在分配任务时，我总是认真对待，不推卸责任，不逃避困难。同时，我也善于将个人责任和团队责任结合起来，鼓励团队成员积极承担责任，共同努力实现目标。通过坚持责任，我不仅提高了自己的工作效率，也增加了团队的凝聚力。

再者，公平是诚信管理的体现方式。在工作中，我注重公正。始终坚持公正的原则，不折不扣地对待每个人和每个事物。在岗位分配上，我严格按照能力和业绩进行评定，确保公平公正。对于同事间的冲突和矛盾，我秉持公正的原则，聆听两方意见，并采取公正的方式解决。通过公正的管理方式，我维护了公平竞争的工作环境，也树立了公正正直的形象。

最后，诚信管理需要不断提升自己的诚信能力。诚信是一种品质，但也可以通过学习和努力提升。在过去的工作中，我

不断学习提高自己的诚信能力。例如，我通过阅读相关书籍和参加培训，加强了自己的专业知识和业务能力，从而进一步提高自己的诚信水平。同时，我也善于与他人交流和沟通，不断吸取他人的经验和教训，以进一步提高自己的诚信管理能力。

总之，诚信管理是一种基本的价值观和行为准则。无论是在工作中还是在日常生活中，诚信都是维系人际关系稳定和和谐的基础。通过实践和学习，我深刻认识到诚信管理的重要性，并坚持践行诚信原则。相信只要我们从自身做起，注重诚实、信任、责任和公正，我们就能建立良好的人际关系，取得事业的成功。

诚信的申论文章篇七

高校大学生的家庭经济困难认定工作非常重要，同时也是一项比较棘手的工作。几乎每学年的第一学期初都要经历一次心理的煎熬和意志的考验，绝大多数高校辅导员和班主任教师在认定工作过程中可能都有这样的感受。本来是好事，却很难取得各方都满意的结果，许多同仁都认为是由大学生诚信问题造成的。贫困生认定工作确实有难度，是一个热门话题，这也恰恰是辅导员提升大学生思想政治教育水平的一个有利契机。

原因有二：

二是从认定的指导思想来看，认定贫困学生是为了资助相对贫困的大学生顺利完成学业的，而不是为了其他事情。所以无论是按照实事求是的思想指引，还是按照群众路线的工作方法，大学生贫困认定工作都是以大学生为核心的工作，而不是以其他什么人为核心的工作。

同时，大学生贫困认定工作应该包含两层含义：

二是认定工作的结果必须在大学生的监督和认同下与资助工作密切对接，而不是简单的、机械地匹配对接。在学生积极真诚的参与下，伪贫困生将大白于天下、无处藏身，虚假造成的诚信问题很容易解决掉。如果把诚信问题简单分成两类：一是故意弄虚作假的诚信问题；另一类是无知失误造成的诚信问题。后一类诚信问题可能占据绝大比例，可以通过辅导员和班主任们适当的思想政治教育和必要的常识教育来解开迷雾。不是他们不想诚信，只是他们不会诚信，只要在认定过程中具体做好以下四方面的工作就能拨开诚信的迷雾。

一、认定工作需要齐心协力

在每学年第一学期初的大学生贫困生认定工作前，辅导员要进行统一思想认识和克服糊涂思想的先遣工作。目的有两个：一是使学生充分领悟到集体生活的基本原则；二是使学生真正获得处理集体事务的勇气和技能。具体方法是：主题班会的预备会议是宿舍代表座谈，每个宿舍出一名代表就行。代表要了解同学情况并热心同学工作，一般是宿舍长。主要交流两方面的内容：一是各宿舍成员情况总体汇报，主要汇报有突出问题的宿舍成员，一般要保密；二是集思广益汇集解决突出问题的思路与办法，并且代表要把认为有效的办法反馈给宿舍成员。qq群公示讨论的解决办法可能更简洁、完整，但会使代表们损失掉一次锻炼语言表达能力的机会。代表们作为后备干部，辅导员班主任必须抓紧一切机会给予严格训练。开学初，事务繁杂，这要抓紧空闲的较长段时间做实工作。几天后若没有反馈给辅导员的强烈意见，认定贫困生主题班会就能开了。主题班会侧重两点：一是尽量全员参与，既讲自己又谈别人；二是轻松氛围，畅所欲言，注意言语分寸。只要一人开说了，与会人员都要说自己说别人，态度一定要真诚，说错了没关系，可以道歉也可以保留，与会的辅导员班主任要示范指导，并评选出最会说话的学生一名。由于相互之间都有对方把柄，保密工作靠学生自觉就能做好的。会议主题只有一个，即保证最低生活水平以上的个人收支平衡讨论。自己的经济来源自己说，自己的消费自己和别人都可以

说，并要适当讨论不一致的看法。

班级同学之间充分深入了解之后便知根知底，相互之间的信任才能建立，友情才能牢固，相互关心与帮助才能有的放矢，误会和猜疑才会减少，矛盾和冲突才会消亡。说出真心话是第一步，也是关键的一步，也是最难的一步。这一步主要解决态度问题。当然，有学生认为自己说了真心话，但是同学们不理解不认可，这只是说话的技巧问题，很容易改进提高的’。只要该学生态度诚恳，教师和同学们都会积极主动帮助他迅速提高的。按照李宝堂调研资料，经过深入沟通交流之后，同学之间的信任信心甚至高达93%以上。

二、认定工作不能一蹴而就

每一次的贫困大学生认定都是上一次的延续，也都是下一次的铺垫，保持认定工作的连续性是提升认定水平的重要途径。教育部认定指导思想不变，辅导员的认定思路必须按照指导精神走，具体认定方法可以权衡取舍，但班级认定的结果连续几年一成不变是不合情合理的，一定要依据班级学生家庭经济变动情况具体分析和认定。按经验来看，60人班级认定的贫困学生几乎每年都有一定的调换变动。

有一种机械做法不太好，即在评价指标体系里面填写每个学生提供的数据，然后计算出加权平均值，按照数值的大小排列顺序确定贫困生名单。看似客观公正的方法隔断了同学之间的深入沟通机缘，看似迅捷准确的方法阻挡了师生之间的教学相长机会，在这个机械的做法面前思想政治教育只能是一场空话。如果没有了交流沟通结交新朋友的期待，没有了展示自己语言和意志的舞台，那么攫取利益将成为唯一选择，尤其是在相互不甚了解的情况下很可能面临好心没好报的尴尬抉择。如果班级同学之间交流沟通不深透可能会出现这样一种很有意思的现象，即大一学生为个人申请贫困生，大二学生为宿舍申请贫困生，大三学生为好友申请贫困生，大四学生为班级评定贫困生。认定工作是一个过程，需要循序渐

进。班级同学之间交流充分齐心协力的话就能减少误定。误定很伤人也很有心，暂时的利益可能会长期地失去全班同学的认可与友情。所以辅导员应当抓住一切机会促成班级内部的深入交流沟通，早促成早见效，并且这将影响到班级全面建设的工作效率和效果。

三、认定工作必须未雨绸缪

每学年第一学期初，各高校学生处都会下发通知认定家庭经济困难学生。由于是惯例性的工作，所以在放假之前就要布置给老生一个任务，即进一步确认家庭经济收入和可能获得的资助。这项任务只有在假期足够长的时间内才能见效。一般学生，家长不会直接告诉孩子家庭具体收入的，即使上了大学的孩子。比较准确得了解家庭收入和支出情况是认定贫困生的基础，这样艰巨而细致的工作却只能由大学生自己来完成。辅导员给予必要的指导可以加快进程，实际情况往往是鞭长莫及。要求学生主动了解家庭收入好处很多，坏处极少。好处是：了解家庭收支是理解父母的基础，也是限定自身收支的前提，也是理解同学家庭收支的基础训练，还是了解国家社会收支情况的入门训练，与家庭联手培养大学生将加速其成长成才等等。总而言之，知己知彼才能相互理解，相互理解才能团结一心、齐心协力做好工作。

大一学生的申请需特别关照，一般是听家长说起家庭收入不多，供自己上大学不易，自己又比较懂事，这常被作为冲破情面心理阻碍申请贫困生的主要动力。其实，多数家长只是用这种方式激励孩子把握好上大学的机会、努力学习成才，并不是家里真得不能保障孩子完成大学学业。这就需要辅导员在迎新生时积极地问家长一句：您家能供孩子上完大学吗？这句话很伤人，但效果很好，至少能清楚家长是否有信心、愿意供孩子上大学，并且有利辅导员提前做好了分类应急的准备。大一学生的家庭情况调查表上的家庭收入几乎都被低估了，一定要请求他们当面给家长打电话核实。误解误会是难免的，一定要包容并积极引导正确思路方法，只要不是

故意的，尽量不批评。

四、认定工作尽量有始有终

贫困生认定与助学金密切相关，与励志奖学金密切相关，获得一等奖学金的贫困生最多能拿到10000多元的资助，至少也能获得6000元资助。励志奖学金比例少，一般是在全学院认定，此时就可能有个别学生为了自己、班级等的利益来游说辅导员是否可以通融一下。这个关键时刻一定不能放水，严格按照规定、按照班级认定的结果上报，否则通融的事情一多人心就散了、班级就散了。若这一次有纰漏，就抓紧尽量补救，到期限立即终止，留待下一次调整完善。几乎每一次都有遗憾的，不要太较真，一定要令行禁止，否则会没完没了的。

发放资助的日子也是一个考验。自愿捐给班级做班费或者自愿给其他学生做应急生活费，对捐助者和接受者都是一个友情与无情的考验。助学金专款专用是教育部的指导思想，助学金只能用于受资助同学的大学学习相关的学习和生活支出，不能挪作他用。捐赠是不是、算不算挪作他用呢？这个问题困扰我的辅导员工作多年，目前的偷懒策略是民不举官不究的没办法的办法。认定工作的结果上报之后不能再心里纠缠放不下了，还有好多重要紧迫的事情需要面对。

总之，大学生贫困生认定以及资助中的诚信问题不是特别严重，更不是很严重的迷雾，故意弄虚作假的事件很少，绝大多数都是知识和技能欠缺造成的假诚信问题，通过辅导员和班主任恰当的思想政治教育和必要的常识教育是可以有效解决的。解决思路的四个要点是：学生深入沟通，齐心协力，认定过程循序渐进不断完善，认定工作未雨绸缪提前下手，辅导员果断应对有始有终。