

# 个人自查报告部队(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 个人自查报告部队篇一

为了更好的工作，提高个人工作能力，提高护理质量，做到让患者、医院、我们护理工作者都满意的护理工作，减少工作中的缺陷，及错误出现，常反思善总结，不失为一个很好的办法。提高警惕及时发现问题及时采取改进措施。下面是我对本职工作进行的总结及反思。

- 1、大局意识方面，服从领导工作安排，办事认真负责，具有全局意识，在工作中培养自己的综合素质和工作能力。
  - 2、工作效率方面，对自己的本职工作和领导交办的任务，能按时、按质完成。工作中有不怕苦不怕累的精神。
  - 3、工作作风方面，作风正派，遵守纪律，不难图个人小利益。不拉帮结伙，能够团结同事。工作时间不谈论与工作无关的话题，分清主次处理好工作和个人生活关系。
  - 4、生活作风方面，作风端正，无不良社会关系，无不良嗜好，能够处理好个人问题。
- 1、工作积极主动性欠缺，会有“多一事不如少一事的心理”。  
改进措施：改变错误想法，多为科室发展做工作，发挥老同志的作用，多发现为题，多出主意，为领导解忧，同时也是提高自己综合能力的机会。

2、任职治疗班工作，当好小管家。工作中欠泼辣、欠管理，疏于调动科室每位同事共同维护科内公物的积极性。改进方法：做好表率，多动手整理，多动嘴管理，对科内物品、药品做到心中有数，及时查对品种、数量。形成规范，带好每位治疗副班，治疗副班成为夜班小管家。保证24小时有人管理。

3、口服药发放缺陷：包括错发、漏发、早发、迟发、解释不详细健康宣教不到位，尤其是中午口服药，是由新入科的治疗副班发放，常常对口服药的作用、用法不详。改进措施：治疗主班查对一遍后再让治疗副班独立查对一遍后发药。缩印一份科内常用口服药的作用及用法的，粘贴在口服药本夹子封底页，方便发药时查询。

4、出院病人药品发放不及时，病人等待时间过长。遗漏住院期间病人寄存在冰箱内的药品，胰岛素笔芯、针头等。分析原因：与病人沟通不及时，催欠费不及时，未及时通知责任护士核对。改进措施：去药房取药前告知病人发药时间，及费用情况特别是量多的出院带药，以免因欠费影响及时取药。及时催促责任护士协助核对。核对后治疗班及时发药。

5、出院带药计价单查询缺陷：少二人核对，容易漏费。改进措施：需要办公班核算出院费用时协助认真核对。特别是大量出院带药。

6、中午连班时的临时医嘱摆药及摆药后核对不及时。分析原因：交接班时间比较混乱，无人管理。改进措施：责任到人，由治疗副班负责摆药，治疗主班不在时，找其他人核对，在治疗主班从药房回来后交完班方可休息离开。（此项疏漏要感谢田xx给我提出的宝贵意见，得到了及时改进避免差错发生）

7、周末及节假日期间担任主班工作，工作能力及管理经验还需要继续摸索总结，遇到问题学会大胆管理，合理协调分配工作，珍惜领导给予的锻炼机会，提高综合的工作能力，使

领导放心。

希望在以后的工作中能够得到领导和同事更多的宝贵意见更多的帮助和支持，更好的为大家服务，为科室发展出一份力。

## 个人自查报告部队篇二

为贯彻落实单位开展“庸懒散”治理活动的部署和要求，个人按照相关制度、原则，认真学习有关文件，深刻领会“治庸、治懒、治散”的相关精神，并结合自身的工作实际，深入细致地查找了思想上、工作上存在的问题，剖析了存在问题的原因，提出了切实可行的整改措施，现就个人自查自纠情况报告如下：

### 一、存在的问题

- 1、作为一名记者，自学意识不够强，没有“钻研”精神。不善于用“钻”劲和“挤”劲抓紧点滴时间用于学习，自己的业务素质在学习方面提高不快。
- 2、工作主动性有所欠缺。习惯于按部就班，往往满足于完成任务，对如何创造性开展工作思考得不够。
- 3、批评与自我批评开展得不好，对其他同事不愿意提出反对意见，对自己的缺点也没有主动请其他人正面指出。

### 二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析，主要有以下几点：

- 1、没有严格要求自己，存在自满情绪。在单位工作那么长时间了，目前的水平完全可以应付工作，不愿意下苦功夫去提

高业务水平。而且一定程度上，缺乏吃苦精神和耐性，存在不必再去找着学的思想，以致于渐渐缺乏学习的习惯，失去了对自身知识结构“更新换代”的自觉意识。

2、新闻编排一旦得到领导的认可，自己为了“保险”起见，总习惯于按照某种套路来选择和表达对事实的价值认识(其实并没有具体规定强制要求这样的。)，同时自己又缺乏创新意识，久而久之就形成了工作的惰性。

3、由于以前曾吃过心直口快的苦头，无意中引起别人的误解，因此存在部分“怕得罪人，不愿碰硬”的想法。而且自认为自己在单位各方面表现还可以，因此一般就不去做批评和自我批评。

### 三、整改措施

通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、刻苦学习，振奋精神，提高工作水平。自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系自己的工作实际与岗位进行学习，扎实深入学，学以致用，不断提高工作水平，提高工作效率，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，展示自己的工作能力。

2、树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机活力。大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

3、敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。

## 个人自查报告部队篇三

所里这次在全所组织安全整顿大会教育活动，也是所里每年一度的教育活动。通过安全整顿教育活动，使我在思想上、政治上、保持合格，作风上、纪上保持严谨。必将更有效地使我在以后的工作中起到重要作用。

通过展开安全整顿大会教育活动，并经过这段时间的看教育片，学习、整改、查找自身，让我知道自身的缺点，对我以后会有更高的提高。

第一，在思想上有时存在麻痹松散，容易冲动，考虑问题不能全面，自己脑袋的那根弦时常蹦不紧。

第二，作风上存在散漫不够麻利，缺乏雷厉风行，大打卫生不集合站队老是下不去，出车的时候不能提前到达老首长家门口。

第三，纪上存在可有可无的举例观念，请假销假不及时，特别是在车的问题上容易不按照指定路线走有时会有情绪会有与他人抢道的行为车场日观念不强出车前不提前检查车辆，开车时打电话，碰到道路上车辆少前方视野好时容易单手扶方向盘的，并线懒得打转向灯的习惯，这些都是最容易发生安全的事故重要隐患。

一、端正思想克服麻痹，不断要求自己，保持头脑冷静，积极参加组织学习来促进自己进步，加强自己的世界观，人生观、价值观、多看正面报道了解形势时刻保持警惕，做到思想政治合格。

二、扎实工作做到积极主动，不怕苦，不怕累，不怕脏，加强时间观念在平时工作过程中注意合理安排时间，采用科学的方法来提高工作效率，做到时时想着事事做在前面在。

三、我将严格遵守条令条例，做到纪里严明，有事请示汇报。

## 个人自查报告部队篇四

的有关内容，对自身行为作出自查，情况如下：

1. 没有对本校特别是现任教学班的学生进行有偿家教。

2. 没有强迫动员、诱导或暗示学生参加课后文化补习。

3. 没有为社会文化办学机构进行招生宣传，发放招生广告，组织学生报名等。

4. 没有在社会文化办学机构兼课。

5. 没有占用学生法定休息时间集体补课或上新课。

1. 认真执行国家课程标准，能够正确把握大连市小学学业质量评价标准和课堂教学评价标准，没有随意加大教学难度。

2. 积极开展高效课堂有效教学研究，能够根据教学内容、课型、学情的不同，运用适宜的教学模式组织教学，利用自主、合作、探究等学习方式，加强师生、生生之间的交流与互动，最大限度地提高课堂教学效益。

3. 能够做到教学进度与教学计划统一，授课内容与课程标准统一，同年级作业基本统一，检测考试在校长批准下的统一。

1. 学生书面家庭作业每天的作业总量不差过一小时，以中等水平学生完成作业的时间为准。

2. 能够较科学设计课堂作业，布置作业教师能够逢留必作，全批全改。

没有擅自组织学生购买或推荐各种教学用书、材料等，没有动员组织学生到指定书店购买学习资料、教辅材料，也没有委托家长或其他人员为学生统一购买教辅材料。

## 个人自查报告部队篇五

（一）强化领导，狠抓落实，个人风险点自查报告。为切实加强开展岗位廉政风险防范专项活动的领导，成立了以局党组书记、局长严海林任组长，局党组成员、副局长廖秀敏、权永川、任小兵，局党组成员、纪检组长何志刚任副组长，各科所队办站中心主要负责人为成员的岗位廉政风险防范专项活动领导小组，具体负责廉政风险防范管理工作的组织、协调与实施。领导小组下设办公室在局纪检监察室，由何志刚同志任办公室主任，局办公室副主任余显成同志任办公室副主任，具体负责岗位廉政风险防控机制的落实和日常事务。

（二）精心组织，周密部署。20xx年5月9日，我局召开了实施廉政风险防范管理工作动员大会，制定了《\*\*县国土资源和房屋管理局开展岗位廉政风险防范专项活动实施方案》（彭国土房管党组发〔20xx〕13号），将行政审批、征地拆迁、土地整治、项目管理、行政执法、财务管理、房地产交易、土地房屋权属登记、保障性住房建设、干部管理等列为廉政风险防范管理的重点部门，由局纪检组每月对各科所队办站中心工作进行检查并形成检查记录，发现问题及时纠正。为了便于操作，我局还制发了《廉政风险防范工作实施细则》。

（一）明确岗位职责。查找廉政风险点，首先明确岗位责任，我们把全系统工作岗位划分为三大类：即局领导岗位；局机关岗位（基层国土房管所岗位）；局属事业岗位。让每一位干部职工根据自己所在的工作岗位，采取自查为主，互查为辅的方式，全面客观查找日常并分析工作中潜在的工作责任风险，了解违规、违纪、违法行为将要承担的行政责任和纪律法规责任。

（二）全面开展排查。根据全县国土房管部门的特点，经局党组会、局长办公会分析研究，我局从单位、个人将廉政风险进行了归纳。单位分为：制度机制风险、岗位职责风险、外部环境风险、业务流程风险四类风险；个人分为：思想道德风险、岗位职责风险和外部环境风险三类风险。同时对单位和个人又分为a级、b级、c级三类。单位职工通过自己找、群众提、互相查、家属帮、领导点、组织评等方法，重点查找思想道德风险、岗位职责风险和外部环境风险等三类风险。个人按照党政正职、班子成员、中层干部和一般干部四个层面，采取自己“找”、科室“议”、领导“点”、群众“提”、组织“审”的办法，依照岗位职责，分析和查找廉政风险，全面排查在思想道德、岗位职责、外部环境等方面的风险点，逐一梳理，分类归总，在本部门内部公示。同时，采取书面征求意见的方式，对权力运行风险点排查是否全面准确进行测评，力求把风险点找全、找准、找对。全系统干部职工基本查明、理清了自身存在的廉政风险点。全县国土资源和房屋管理系统111名干部职工共排查出廉政风险点489个，整合为86个，分三个廉政风险等级进行评估。把利用职权为子女亲属谋私利、项目发包暗箱操作、征地拆迁、保障性住房入驻、房地产交易、地质灾害防治玩忽职守造成重大事故等28个风险点列为一级风险点；把利用职务之便盖“人情章”、违反档案查询规定泄露有关信息等32个风险点列为二级风险点；把泄露来信来访案件查处信息、拖延发布征地公告等26个风险点列为三级风险点，整改报告《个人风险点自查报告》。县国土房管部门排查出廉政风险点159个的基础上，整合为24个，分三个廉政风险等级进行评估。局机关主要集中在审批审核、项目安排、督查检查、政府采购、预算执行、评估论证、选人用人等环节和岗位；局属事业单位的风险点主要集中在项目安排、重大资金使用、执法监察、公费采购、工程招投标、辅助行政审核审批、征地拆迁等环节和岗位。基层国土房管所主要集中在地灾防治、征地拆迁、土地整治和建设用地复垦、执法监察、临时用地审批、非法矿山的监管等等环节和岗位。

（三）健全体制机制。为了加大岗位廉政风险防控力度，我局坚持教育、制度与监督并举，丰富教育形式和载体，采取自学、集中学、走出去、请进来、大讨论、征文、演讲比赛、撰写学习体会等多种形式，增强教育实效。定期组织全系统干部轮训，将廉政教育纳入轮训与应知应会考试内容，积极参加市局组织的政务业务培训。针对排查出的廉政风险点，从堵塞漏洞、建立以制度管人管事的工作机制入手，建立廉政风险点评估防控制度，在健全领导干部（中层干部）述职述廉、重大事项报告、民主生活会、民主评议等一系列制度的基础上，健全完善了局党组廉政风险季度分析例会制度、上下级领导干部谈心制度、与检察院建立预防职务犯罪联席会议制度、与县纪委建立案件检查协作制度等廉政风险预警机制，并建立了国土房管系统干部内部交流和与地方干部交流两个互动平台。同时对原有的机关管理制度进行了修改和完善。截止目前，我局职工共制定出防控措施62条。部门共制定出防控措施49条。使全系统干部职工普遍强化了风险意识和自律意识，收到了明显的成效。干部职工不断自我提醒、自我规范、自我约束，使组织意识、自律意识明显增强，依法行政的理念不断确立，行政效能明显提高，各项工作有序推进。

虽然排查防控机制已经建立，但还存在着缺少力量抓落实的问题。我局拥有100多人的庞大队伍，且职能职责较多，但县政府批准机关的“三定”方案中，没有明确纪检工作职能，未设立纪检监察机构，更没有配备专职纪检干部。长期以来，这项工作只能由局办公室和局党总支部委员会的同志负责。局办公室只有1个行政编制、2个工勤编制，本职工作已异常繁重，根本没有多余的精力来抓好这项工作。如果没有专门的部门或人员负责该项工作的检查落实，制度订得再好，恐怕也只能作一个摆设。

（一）进一步加强宣传力度。通过制作宣传栏，列出所有内控事项、涉及的科室，广泛开展防控廉政风险活动，使广大干部认识到廉政风险点防范管理工作的重要性，自觉识别风险，精

心查找风险,积极防范风险。

(二) 做好防控措施的落实。将修订后的《\*\*县国土房管局排查廉政风险点防控表》复印发放到各科室、各基层所,指导局属事业单位全面理解、掌握预控措施,防范风险。

(三) 制定整改方案。结合国土房管部门实际,将梳理出来的风险制定整改方案,把各项整改措施明确到部门、明确到责任人,把解决问题与履行岗位职责很好的结合起来,确保每一项措施落实到部门、责任细化到个人。

(四) 开展廉政文化活动。邀请法院、检察院的同志作预防职务犯罪专题讲座,增强法律意识,警钟长鸣。

(五) 进一步完善机制。探讨建立健全预警机制,做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前,切实达到防范风险、保护干部、提高效能的目的。

特此报告