

最新就业乡村振兴计划 乡村振兴就业工作计划方案优选(实用5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们该怎么拟定计划呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

就业乡村振兴计划篇一

继党的提出乡村振兴战略后，中央一号文件对实施乡村振兴战略做出全面部署。实施乡村振兴战略是我们党对多年“三农”工作的继承与创新，意味着中国特色社会主义乡村振兴道路正在形成。乡村振兴战略的创新之处可以从价值、制度、组织三个维度来认识，意义重大。

价值维度上的创新。明确农业、农村、农民问题是关系国计民生的根本性问题。文件指出，没有农业农村的现代化，就没有国家的现代化。实施乡村振兴战略，是解决新时代社会主要矛盾的必然要求，是实现“两个一百年”奋斗目标的必然要求，是实现全体人民共同富裕的必然要求。

明确乡村振兴的长远目标。乡村振兴是党和国家的大战略，是一项长期的历史性任务。文件按照党的提出的决胜全面建成小康社会、分两个阶段实现第二个百年奋斗目标战略安排，对实施乡村振兴战略的三个阶段性目标任务作了部署。分别是到2020年，乡村振兴取得重要进展，制度框架和政策体系基本形成；到2035年，乡村振兴取得决定性进展，农业农村现代化基本实现；到2050年，乡村全面振兴，农业强、农村美、农民富全面实现。

明确乡村全面振兴的目标。坚持农业农村优先发展，按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系，统筹推进

农村经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设，加快推进乡村治理体系和治理能力现代化，加快推进农业农村现代化，走中国特色社会主义乡村振兴道路，让农业成为有奔头的产业，让农民成为有吸引力的职业，让农村成为安居乐业的美丽家园。

制度维度上的创新、高起点。与新农村建设不同，乡村振兴战略首先从国家层面制定战略规划。《规划》通过与文件对标，分别明确至2020年全面建成小康社会和2022年召开党的^v时的目标任务，细化实化工作重点和政策措施，包括重大工程、重大计划、重大行动等，指导各地区各部门分类有序推进乡村振兴。在此基础上，各地区各部门要编制乡村振兴地方规划和专项规划或方案；加强各类规划的统筹管理和系统衔接，形成城乡融合、区域一体、多规合一的规划体系。

高标准。乡村振兴，法制法规先行。一方面，文件提出抓紧研究制定乡村振兴法，把乡村振兴政策法定化。多年来，特别是2005年新农村建设以来，中国形成了一些行之有效的政治措施，需要制度化、法制化，同时各地方可以从本地乡村实际需要出发，制定促进乡村振兴的地方性法规、地方政府规章，为乡村振兴提供法律保障；另一方面，文件提出研究制定中国^v农村工作条例，把党领导农村工作的传统、要求、政策等以党内法规的形式确定下来，完善领导体制和工作机制，确保乡村振兴战略有效实施。这意味党对“三农”的领导法制化了、制度化了。

高质量。乡村振兴的制度性供给，以完善产权制度和要素市场化配置为重点，旨在激活主体、激活要素、激活市场，全方位高质量地服务于乡村振兴。其中，若干制度创新值得关注：如探索宅基地所有权、资格权、使用权“三权分置”，落实宅基地集体所有权，保障宅基地农户资格权和农民房屋财产权；推动资源变资产、资金变股金、农民变股东，探索农村集体经济新的实现形式和运行机制，上述举措旨在增加

农民财产性收入。改进耕地占补平衡管理办法，建立高标准农田建设等新增耕地指标和城乡建设用地增减挂钩节余指标跨省域调剂机制，将所得收益通过支出预算全部用于巩固脱贫攻坚成果和支持实施乡村振兴战略，这一创新性政策举措改变了以往增减挂钩、占补平衡均取之于乡、用之于城的做法，通过跨省域调节，可以大大提高节余指标的含金量并用以反哺农村。创新培训机制，支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业等主体承担培训；建立县域专业人才统筹使用制度；全面建立高等院校、科研院所等事业单位专业技术人员到乡村和企业挂职、兼职和离岗创新创业制度，探索公益性和经营性农技推广融合发展机制，这些制度创新有助于构建知识型、技能型、创新型农业经营者队伍。

组织维度上的创新。加强党对农村工作的领导，打造一支新时代“三农”工作干部队伍。实施乡村振兴，必须毫不动摇地坚持和加强党对农村工作的领导，确保党在农村工作中始终总揽全局、协调各方，这是实施乡村振兴战略的根本保证。为此，文件强调健全党委统一领导、政府负责、党委农村工作部门统筹协调的农村工作领导体制。建立实施乡村振兴战略领导责任制，实行中央统筹、省负总责、市县抓落实的工作机制。党政一把手是第一责任人，五级书记抓乡村振兴。县委书记要当好乡村振兴的“一线”总指挥。按照懂农业、爱农村、爱农民的要求，打造新时代的“三农”工作干部队伍。

优化农业从业者结构，加快建设知识型、技能型、创新型农业经营者队伍。文件首提培育一批家庭工场、手工作坊、乡村车间，鼓励在乡村地区兴办环境友好型企业，实现乡村经济多元化发展，提供更多就业岗位。上述经营主体及农业企业、家庭农场主、专业大户、农民专业合作社等新型农业经营主体是知识型、技能型、创新型农业经营者的骨干。实施乡村振兴战略，须调动亿万农民的积极性、主动性、创造性，把促进农民共同富裕作为出发点和落脚点。文件指出，统筹兼顾培育新型农业经营主体和扶持小农户，积极促进小农户

与现代农业发展有机衔接。中国现有两亿多小规模兼业农户，多数年龄偏大，有的是老人和妇女。现阶段的迫切之举，是采取针对性措施，把小农生产引入现代农业发展轨道，使之分享到现代农业发展红利。

惩治“微腐败”，打造强有力的农村基层党组织。管党治党，从基层党组织抓起。文件提出，推行村级小微权力清单制度，加大基层小微权力腐败惩处力度。严厉整治惠农补贴、集体资产管理、土地征收等领域侵害农民利益的不正之风和腐败问题。扎实推进抓党建促乡村振兴，突出政治功能，提升组织力；强化农村基层党组织领导核心地位，创新组织设置和生活方式，持续整顿软弱涣散村党组织，稳妥有序开展不合格党员处置工作，着力引导农村党员发挥先锋模范作用。

就业乡村振兴计划篇二

（四）农村基层^v组织建设工程。全市抽调200名新进入机关事业单位的人员，到市新农村建设领导小组确定的200个重点村村委会担任村长助理，进行为期一年的驻村帮扶工作。另外，由市上招募50名普通高校毕业生自愿进村工作，每县（区）分配5名。

（五）支农、支教、支医工程。严格执行陕政发12号文件的规定，根据省农业厅（陕农业发316号）、省教育厅（陕教8号）、省卫生厅（陕卫人发393号）下达的年度计划进行。

1、支农工作由市、县（区）农业部门牵头具体负责，协调水利、林业、建设、科技等部门各司其职。今年从市级涉农事业单位选派50—80人，从十个县（区）级涉农事业单位各选派7—10人。重点面向农业生产建设一线。

2、支教工作由市、县（区）教育部门具体负责。今年支教全市共选派198人，其中：市级（含城三区）选派98人；长安区、临潼区、蓝田县、高陵县、户县、周至县各选派15人；阎良

区、灞桥区各选派5人。重点面向农村边远地区中小学和山村中小学。

3、支医工作由市、县（区）门具体负责。今年从市属和驻地医院选派100人（其中省上计划下达33人，市卫生局主动增派67人），从十个县（区）医院各选派5—7人。重点面向县、乡、村医疗卫生机构。

（六）学历教育工程。根据实际情况，计划每县（区）选派30名35岁以下不具备国民教育大专以上学历的乡镇、街道办事处公务员和事业单位工作人员，共计300人，实行带薪学历教育。

（七）农村实用人才建设工程。十个县（区）共培养、选拔农村实用人才10000人。其中重点培养3000名生产能手、能工巧匠、经营能人和乡村科技人员；依托农校、农函大、农广校、农职校、林广校等培训农村实用人才5000人；通过支农专业人员传帮带，培养农民技术员2000人。

（八）资助到农村基层从医从教的在校大学生和面向基层就业的定向（委培）生。在省内高校师范、医学专业各设立25个助学金名额（共计50名，平均每个县区5名）。对家庭困难、学业优秀的250名高中生进行资助，每个县（区）确定25名。

二、工作职责

（一）市政府有关部门工作职责

实施振兴计划指导协调的责任在市，市级各职能部门要切实加强对本单位、本系统工作的组织协调指导，及时解决“振兴计划”实施过程中出现的问题。

1、市人事局工作职责：负责全市“振兴计划”的组织、协调、督促和检查工作，总体负责“振兴计划”的年度实施工作。

负责与省振兴办和市新农办的联系协调工作。负责“振兴资金”的管理工作。根据县（区）上报专业需求，组织招录高校毕业生到农村从教、从医和从事农技服务。做好对口“三支一扶”专业技术人员选派的组织协调工作。负责组织、协调、选派新进入机关事业单位人员驻村帮扶工作。负责组织实施学历教育工作。做好农村实用人才的选拔培养工作。负责普通高校毕业生自愿进村的招募工作。负责享受助学金的在校大学生和定向委培高中生的审批工作。承担振兴计划领导小组办公室及其它日常工作。

2、市财政局工作职责：负责按照“振兴计划”的要求落实配套资金，保证“振兴资金”及时足额到位。负责“振兴资金”的审核、拨付、监督使用。加大对涉农乡镇公益性事业单位的财政投入力度。

3、市编办工作职责：负责改革乡镇卫生院的财政供养体制。根据现有编制使用情况和高校毕业生到岗情况，负责确定乡镇事业单位编制数，并实行周转编制，确保高校毕业生能到基层一线工作。

4、市教育局工作职责：负责指导县（区）教育部门落实山区中学教师队伍建设工作。指导县（区）教育部门清退代课人员和无教师资格证人员，下派学历不达标教师，调整农村中学队伍人员结构，分流农村中学编制定员外超配的管理人员和工勤人员。负责落实支教人员的选派工作和条块支教计划的协调衔接工作。指导县（区）教育、人事部门负责到农村基层从教资助生毕业后的安置工作。根据省教育厅学历教育计划落实学历教育的院校。做好享受助学金的在校大学生和定向委培高中生的推荐、审核、评审工作，协助高校加强对享受助学金的在校大学生和定向委培高中生的教育管理和安置工作。负责对招录到农村中学的高校毕业生实施岗前培训和进修学习。负责组织实施对中小学教师进行系统的在职培训。

5、市卫生局工作职责：负责指导县（区）部门落实乡镇医疗卫生队伍的建设工作。指导县（区）部门清退无从医资格人员，调整乡镇卫生院队伍人员结构，分流乡镇卫生院编制定员外超配的管理人员和工勤人员。负责落实支医人员的选派工作和条块支医计划的协调衔接工作。指导县（区）卫生、人事部门落实到农村基层从医资助生毕业后的安置工作。负责对招录到乡镇卫生院的毕业生实施岗前培训和进修学习。负责组织实施对乡村医生进行系统的在职培训。

6、市农业局工作职责：牵头具体负责支农工作和条块支农计划的协调衔接工作。组织协调水利、林业、建设、规划、科技等涉农部门各司其责。指导县（区）农业部门落实农村实用人才队伍建设工作。指导县（区）农业部门调整农技队伍人员结构，分流农技服务机构编制定员外超配的管理人员和工勤人员。负责做好农村实用人才的选拔培养工作。负责落实支农人员和帮扶人员的选派工作。

7、市林业、水务、畜牧、城建、规划、科技等部门。负责按照牵头部门的要求落实所属单位“三支一扶”人员的选派工作。

（二）县（区）政府职责

县（区）是实施“振兴计划”的责任主体，组织推进的责任在县（区），实施落实的责任在乡镇。各县（区）政府及乡镇要切实做好“振兴计划”各项建设工程的落实工作，确保资金按时足额到位，工作机制健全，人员到岗，全面完成本年度“振兴计划”各项目标任务。

三、实施步骤

年推进“振兴计划”实施工作分为三个阶段：

第一阶段（1月初—2月底）：动员筹备阶段。分别召开市、县

（区）推进“振兴计划”动员会议，学习领会相关文件精神，安排部署年落实“振兴计划”的各项工作。各县（区）按要求组建振兴计划领导小组及办公室，落实工作人员和配套“振兴资金”，制定本区县年实施方案，统筹安排本区县年落实“振兴计划”的各项工作。

第二阶段（2月底—11月底）：全面实施阶段。

根据“振兴计划”和本方案有关目标任务和职责分工，全面启动“振兴计划”的贯彻落实工作。各项工作时间安排如下：

（一）3月底前完成从教、从医和从事农技服务人才的招录和培训工作、农村基层^v组织建设人才的选派和招募工作。

（二）4月底前完成“三支一扶”人员的选派工作。

（三）7月底前完成实施学历教育人员登记工作，确定人员名单，9月份开始实施学历教育。

（四）10月底前完成贫困大学生和高中生的审批和资助工作。

（五）11月底前完成农村实用人才的培养和选拔工作。

第三阶段（11月底—12月底）：调研检查阶段。

健全监督检查机制，确保“振兴计划”各项政策、目标任务落到实处。各相关责任部门、各县（区）在自查的基础上，做好迎接市振兴计划领导小组的调研检查准备工作，通过对全市本年度“振兴计划”执行情况的调研和检查，总结和推广先进经验，研究解决计划执行中遇到的实际问题，为年“振兴计划”的实施工作奠定良好的基础。

四、具体要求

（一）加强领导，明确责任。各县（区）要把“振兴计划”作为社会主义新农村建设的重中之重，确定一名主要领导作为第一责任人。由县（区）组织、人事部门牵头，建立健全工作机制，相关部门和乡镇积极配合认真落实。市级各有关部门也要明确责任，制定配套实施办法，积极督导，发现问题，及时解决。

（二）密切配合，上下联动。市、县（区）相关职能部门要加强沟通协调，主动搞好配合，做到不推不拖。各县（区）要以积极负责的精神认真做好各项工作，把市委、市政府加强农村基层人才队伍的决策落到实处。

（三）加强督导，跟踪检查。市“振兴计划”领导小组办公室要加强对各项工作的检查督促，每季度检查一次，定期通报情况。各县（区）根据工作进度进行跟踪检查。对工作责任心不强、指导不力导致不能落实大学生工作岗位、工资不能按时足额发放、经费落实不到位、人才闲置浪费等问题要追究领导责任。

就业乡村振兴计划篇三

保障发展用地，盘活土地资源，是乡村实现振兴的关键。当前，农村最重要的生产要素是土地，我们要以处理好农民和土地的关系为主线，进一步深化农村土地制度改革，唤醒农村沉睡资产，增强农村发展活力。下面就自然资源和规划部门的职责，谈谈思路 and 想法。

一、主要工作成效

（一）强化空间用途管制。全面落实主体功能区战略，根据***地理位置、自然资源禀赋和各地经济社会发展基础条件，明确合肥主城西南片区、产城融合示范片区、环巢湖生态示范片区、紫蓬山生态旅游片区、西北部控制片区等五大主体功能区战略定位和发展方向，规范开发秩序，优化开发格局，

努力提高国土开发利用效率和资源环境综合承载力。注重生态、农业、城镇三类空间和生态保护、永久基本农田、城镇开发边界三条主要控制线衔接协调，健全不同主体功能区差异化协同发展长效机制。在坚持确保农产品供给安全和生态安全前提下，集约高效有序布局各类开发建设活动。以培育发展农业特色优势产业集群来规划布局基础设施建设。注重开发强度管控，引导人口分布、产业布局等与当地水土资源、生态环境承载能力相适应。

（二）推进城乡规划一体化。坚持一体设计、多规合一、功能互补，合理安排城镇建设、农田保护、产业集聚、村庄分布、基础设施、生态涵养等空间布局，实现城乡发展互相衔接、互相促进。加快“多规合一”，实现一张蓝图干到底。完善乡村规划体系，加快集镇改造和村庄建设规划编制，提高村庄规划水平。县域乡村建设规划已完成编制编制。通过科学预测乡村人口流动趋势及空间分布，合理划定了乡村规划经济发展片区、居民点管控边界和生态控制边界，明确了村镇规模和功能，避免随意撤并村搞大社区、违背农民意愿大拆大建。加强乡村建设规划许可管理，实现了农房建设有规划管理、行政村有村庄整治安排。建立健全违法用地和建设查处机制，强化了规划约束力。注重保护并合理利用自然资源和人文脉，塑造乡村特色，突出乡村个性，避免千村一面。

（三）积极打造乡村振兴的示范点和样板村。官亭焦婆等25个示范点纳入市五个一批项目库。目前，山南镇“三庄联动”、上派镇“三岗慢生活”、铭传乡“聚星片区”等规划已通过县规委会。“三庄联动”乡村振兴示范项目围绕“农村改革发祥地、乡村振兴示范区”的定位，将小井庄、兴庄、长庄和板墙四个村，82个村民组，24平方公里的土地进行统一规划设计，打造合肥市乡村振兴的示范点。“三岗慢生活”围绕“五彩三岗、慢享生活”的定位，以花木产业为基础，大力发展文化创意、健康休闲、旅游服务业，提升现代慢生活体验区内涵，打造长三角新型旅游目的地。“聚星片

区”坚持“淮军圩堡探源地、蚕桑文化寻踪区、皖中民宿特色街、乡村振兴示范点”的功能定位，围绕淮军文化和自然环境，打造合肥乡村振兴样板。下一步，我局将继续加快柿树岗乡防虎村、高店乡程店村等示范点和样板村的规划编制工作。

二、下一步打算

（三）保障农村发展用地需求

依据土地利用总体规划编制村土地利用规划，调整优化村庄用地布局，进一步增强脱贫攻坚、农村基础设施建设、公共服务设施建设、村民建房等合理用地保障。乡镇土地利用总体规划可预留不超过5%规划建设用地指标，用于零星分散的单独选址农业设施、乡村设施等建设。土地利用年度计划中低效建设用地减量化形成的用地指标，优先向乡村地区倾斜，用于支持农民集中居住和公共服务设施、休闲农业和乡村旅游项目等。提升农村产业发展用地保障能力，合理安排农业产业园、科技园、创业园、县域助农服务综合平台和镇村助农服务中心建设用地，对利用存量建设用地发展农村一二三产业成效显著给予新增建设用地计划指标奖励。安排一定比例年度土地利用计划，专项支持农村新产业新业态和产业融合发展。探索以“点状”供地模式支持休闲农业和乡村旅游项目发展，对于零散休闲农业和乡村旅游建设项目，如农村厕所、旅游驿站、景观平台、品鉴室、停车场等，允许按规定办理预留城乡建设用地规模使用。健全设施农业用地政策，对于农业生产过程中所需各类生产设施和附属设施用地，以及农业规模化经营必须兴建的配套设施用地，在不占用永久基本农田的前提下，纳入设施农用地管理，实行县级备案。

就业乡村振兴计划篇四

市委、市政府：

2020年是全面建成小康社会收官之年，同时也是乡村振兴战略的第一场硬仗——农村人居环境整治三年行动计划的完成之年。今年，面对突如其来的新冠疫情和百年不遇的特大洪水灾害，在市委、市政府的坚强领导下，我们紧紧围绕****建设主题，抓重点、补短板、强弱项，严格贯彻落实《中国^v^农村工作条例》，乡村振兴战略各项工作稳步推进。根据《**市贯彻落实办法》规定，现将2020年乡村振兴战略实施情况报告如下：

一、高度重视，确保乡村振兴工作往严里抓

一是统一思想认识，提高政治站位。坚持把学习贯彻落实《中国^v^农村工作条例》（以下简称《条例》）作为一项严肃的政治任务，制定工作方案，区、镇、村层层开展专题培训。二是健全组织机构，完善推进机制。调整充实区委农村工作暨实施乡村振兴战略领导小组，将实施乡村振兴战略纳入各级各部门的重要考核指标，建立定期调度、分析研判工作机制。三是强化牵头抓总，系统集成推进。召开全区农村工作暨实施乡村振兴战略工作会议，印发《***区实施乡村振兴战略行动计划》，2019年、2020年区委1号文件，乡村振兴十大重点工程等文件，突出重点、聚焦难点、区域联动、系统推进。四是坚持问题导向，做到规划先行。编制《乡村振兴战略规划实施方案》，推动乡村振兴战略落地落实。编制《**区村布局规划》，编制*个村的村域现状分析及规划指引，*个村的村规划，确保村规划应编尽编。编制《**片区综合提升规划设计方案》，确保**城乡融合发展有序推进。五是注重项目策划，补齐短板弱项。编制《**区乡村振兴重点项目策划》，策划重点项目**个，总投资**亿元。梳理完善**区乡村振兴项目库，总计**个项目，总投资**亿元。围绕农村人居环境整治短板弱项，制定农村人居环境整治三年滚动投资计划（2020-2022），连续两年累计整合涉农资金和交通、水利等资金**亿元，统筹用于农村公路、入户便道、农村厕所改造、生活垃圾治理、农村污水治理等**个项目，实现项目化、清单化打表推进。

二、强化措施，确保目标任务往实处落

（一）聚焦产业振兴，构建现代农业体系。一是严格落实农业保供措施。全面落实“菜篮子”区县长负责制，保持粮食播种面积和产量基本稳定；与忠县签订《生猪生产发展合作协议》，建立跨区县共建生猪生产基地和资源互助长效合作机制，开展生猪及其产品点对点调运，稳定我区生猪生产市场供应，提升我区猪肉保供能力。二是夯实农业农村基础设施。2018年以来，累计提档升级农村公路约**里，改造通村通组路**公里，建成环金鳌山片区彩色健身步道**公里、南北登山步道**公里，规划建设健身（登山）步道5条11公里。完成高标准农田建设项目3000亩。三是发展壮大现代特色高效农业。编制《农业农村产业发展三年行动计划》，修订完善品牌农业奖补政策，全面试行食用农产品合格证制度。成功打造农业产业化市级龙头企业4家、农产品加工示范企业6家；支持新型农业经营主体争取到市级智慧农业项目1个，争取到疫情期间新型农业经营主体产销补助万元，**市农产品加工企业奖补50万元。四是做精做强乡村旅游业。与***达成初步合作意向，结合成渝现代高效特色农业带建设，推进“**”等乡村旅游项目，共建乡村旅游观光带。实施**片区景观打造，建设登山步道、观光果园、七彩梯田等项目。按照“小组团、微田园、生态化、有特色”标准，整合资金**万元，因地制宜打造**个小微生特宜居示范点建设。五是组建专班强化招商。组建**城乡融合发展工作专班，建立定期联席会议制度和督查督办制度，形成“周调度、月通报、季小结、年总结”工作机制，全年共接待来访企业24家（次）、拜访企业数量21家（次）。2020年签署涉及乡村振兴招商引资项目9个，共计金额亿元。六是全面深化农村改革。以农村集体产权制度改革为总抓手，强化农业农村改革系统集成，拓展“三变”改革覆盖范围，先后在**等4个村开展试点。全区32个行政村开展产权制度改革，全部完成集体经济组织登记赋码。基本完成进一步深化农村土地承包经营权确权颁证工作。培育发展新型农业经营主体，3个农民专业合作社市级示范社全部监测合格，完成6个区级示范家庭农场的认定

和入库。七是加大乡村振兴金融支持。将金融支持乡村振兴纳入金融企业服务发展评价内容。截至11月末，辖区银行业涉农贷款余额约60亿元，同比增长22%。疫情期间引导辖区银行落实定向授信贷款政策，通过专用再贷款支持涉农和小微企业新增贷款，为184户涉农及小微企业提供融资约亿元。

（二）促进人才振兴，增强内生发展能力。一是摸清人才底数。建立乡村人才台账，实行实时动态管理。截至目前，我区乡村人才共4大类481人，其中技能人才13人、乡村产业人才37人、乡村文化旅游人才4人、乡村公共服务人才427人。二是搭建就业平台。在区人力资源市场和镇（街）设立农民工就业创业服务窗口，提供就业指导、政策咨询等“一条龙”服务。将农民工纳入创业政策扶持范围。累计创建市级充分就业村5个、全国就业扶贫基地1个、市级返乡农民工创业园1个、新建农村社会工作室3个，完成农村社工项目3个。三是聚力人才培养。推进全区中小学校长教师交流轮岗工作，将教师支教薄弱学校作为职称评审的必要条件。加强新型职业农民培训，开展各类农业技术、业务技能培训活动。四是强化人才激励。加大返乡下乡创业支持力度，2020年发放创业担保贷款110万元，三年累计为20名返乡农民工发放创业担保贷款295万元。协调辖区金融企业加强乡村区域业务，引导辖区融资性担保机构对返乡创业人才置业兴业给予融资支持。积极落实对乡镇机关事业单位工作人员、上级政府派驻乡镇机构工作人员的乡镇补贴及对乡镇机关事业单位的高校毕业生、试用人员的工资高定政策。

（三）推动文化振兴，铸就乡村文明之魂。一是崇德向善风气更加浓厚。评选表彰孝善先进典型110余个；持续开展“乡贤善治”主题实践活动，各村共评选出新乡贤33名。打造**“五品家园”社区示范点。开展“理论直通车”“榜样面对面”宣讲活动3000余场。“理论直通车”被市委宣传部评为全市基层理论宣讲先进集体。开展梦想课堂699堂，科技文化卫生“三下乡”活动117场。组建**大普法宣讲团20余支，集中开展“千万市民学法律”活动304场，全区建有2块法治

宣传专栏的村（社区）达到80%以上。二是文化遗产保护取得实效。完成全区乡村物质文化遗产资源调查，开展“非遗三进”宣传展示活动6场次，三年累计建成乡情陈列馆5个。三是精神文化生活不断丰富。完成8个镇街综合文化服务中心、66个村（社区）基层综合文化服务中心建设，实现动态全覆盖，**综合文化服务中心获“第八届全国服务在民、服务基层文化建设先进集体”，建成村（社区）综合文化服务中心29个。四是村民文明素养切实提升。70%以上的行政村村规民约体现移风易俗“十抵制十提倡”要求，区级以上文明村镇占比超过50%。开展文明礼仪、健康卫生等文明实践活动800余场次。成功创建全国文明村3个、市级文明村2个，开展“文明看我家”“家风润万家”等活动170余场次，成立“红白理事会”“治保会”等100余个。推荐高雪获评**市十大“乡村阅读榜样”。五是特色文化活动越加繁荣。成功举办2018—2020年三届“中国农民丰收节”系列庆祝活动、农耕文化体验等活动。开展“听党话、感党恩、跟党走”系列宣讲活动7场次，送演出、图书、培训、讲座、展览等流动文化服务200余场。成功打造“一村一品”文化活动品牌5个。

三、下一步工作打算

随着城市化的推进，我区乡村振兴阵地逐步压缩。“十四五”期间，城乡融合发展将成为我区实施乡村振兴战略的主旋律。下一步，我区将着力做好以下几项工作：一是抓好“十四五”规划，进一步理清发展思路，明确发展方向；二是抓好“三农”队伍建设，进一步统一思想，提高实施乡村振兴战略执行能力；三是抓好项目资金保障，多措并举筹措资金，统筹用于农村基础设施建设、农村人居环境整治、乡村产业发展，推动乡村振兴战略落地落实。

就业乡村振兴计划篇五

推进乡村振兴，人才是基本保障，乡村振兴战略的发展离不开强有力的人才支撑，人才振兴是乡村振兴的基础和关键。

致天下之治者才人才，成天下之才者在教化，乡村振兴实施正确方向是实现乡村稳、农业兴的要因素，乡村振兴是新时代“三农”工作的关键目标指向，拥有一支深刻了解农村生产生活的多元化、高素质“三农”工作保障队伍尤为关键。

留助乡村人才，助力乡村振兴好发展。人兴则乡村兴，人旺则乡村旺。选拔培优乡村振兴的人才要着力从眼下的本土去挖掘“千里马”，首先，鼓励本土人才积极投身乡村建设的同时，要制定并完善好本土人才成长发展机制，充分激发乡村人才的积极性、创造性，发挥乡村人才的技术优势，进而带动产各个业快速发展，带动致富。其次，从教育、就业、医疗、基础设施、居住环境等条件入手，不断改善和优化本土乡村人才的成长发展环境。通过健全的保障机制的投入，乡村基础设施的完善，相信本土乡村人才能更好地助推乡村振兴。

培养新时代人才，共建乡村振兴好发展。新时代的乡村需要更多新时代的人才来点燃，大学生村官计划是想乡村提供人才振兴支撑的重要途径，为建设高素质专业化“三农”工作干部队伍提供源头活水。大学生村官计划自实施以来，为乡村振兴发展提供了扎实的人才支援，在工作中，他们发挥着积极作用，一批又一批有文化、会经营、善管理、懂技术的大学生村官为乡村振兴默默地奉献着自己的青春，是乡村振兴中不可缺少的重要人才队伍。要建立引导并鼓励更多高校毕业生到基层工作“下得去、留得住、干得好”的长效机制，鼓励更多年轻有志青年扎根基层、服务乡村振兴。

要筑巢引凤，以人才振兴助力乡村振兴。要多方引导返现农民工、大中专毕业生、科技人员、退役军人等等返乡做“创客”，鼓励支持并引导乡村精英群体返乡投身到乡村振兴，不仅仅要靠当地政府部门创造便利条件、政策支持，也要同步改善乡村基础建设，缩小城乡基本公共服务差距，更好解决返乡精英群体的后顾之忧。栽好梧桐树，吸引凤凰来。营造“靠环境引人才，用服务留人才”的良好氛围，制定人才、

财税等优惠政策，为人才搭建干事创业的平台，吸引更多的人才返乡创业，推动乡村振兴全面发展升级，谱写乡村全面振兴新篇章。

人才振兴是助力乡村振兴发展的核心灵魂，乡村振兴必须人才为先。人才是创新创业的支柱，只有人才支柱稳固，才能筑起新时代乡村振兴的大厦，打开乡村振兴新局面。

实施乡村振兴战略，要坚持党管农村工作，坚持农业农村优先发展，坚持农民主体地位，坚持乡村全面振兴，坚持城乡融合发展，坚持人与自然和谐共生，坚持因地制宜、循序渐进。加强农村基层基础工作，重在培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。

农村是一片广阔的天地，大学生在农村和乡村振兴浪潮中必然会有发展。无论是发展原始种植型农业，还是发展新型创新型农业，农村的人才严重缺失都是值得关注的重点。农村政府应创造条件，让从农村走出的大学生回到农村，为他们的未来发展提供良好的平台，对其落户农村、发展农村给予政策支持、资金扶持；农村大学生回到农村发展比城市人才到农村发展，有事半功倍之效。他们知道农村最需要什么，也知道农村的真正问题，与村民沟通起来也更有亲近感，更容易扬长避短，在乡村振兴中做出贡献。

为了农村和乡村振兴，重在真心实意地把有志于农村发展的大学生推到更有发展前途的岗位上，不能因为他们年轻，因为他们只能到农村，没有其他地方可去，就热一阵冷一阵，或者有小家子气，害怕大学生走在自己前头，影响了自己的仕途。

善于从农村能人中发现和挖掘人才。农村大学生生于、长于农村，并在农村摸滚打爬了多年，对农村情况和农村需求了如指掌。加强对这些人进行定向培训，并根据他们的发展及所作出的贡献，为他们提供晋升、发展的更优通道，必然有

助于乡村振兴加速提质，有助于他们在乡村振兴中不断成长。

乡村振兴战略侧重于从顶层设计角度为农村发展指明方向，意在促进农村经济、文化、社会、生态的全面发展和整体提升。脱贫攻坚从致贫的因素出发，针对不同情况采取不同扶贫措施，帮助每个贫困户脱贫，侧重于微观政策。作为各级干部，需要在实际工作中研究巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴的有效衔接问题，重点唱好“三部曲”。

唱好“政策转型曲”。围绕精准扶贫，各级都制定了一系列到村到户的扶持政策，对保障农村贫困人口的生活和生产起到了重要作用。乡村振兴阶段，各级干部应在此基础上扩大扶贫范围，实现扶贫资金逐步向非贫困户开放，激发农村贫困人口的内生动力；完善农村社会保障体系，健全精准扶贫政策的民主监督制度和考核制度，实现其与乡村振兴的有机结合；坚持乡村振兴建设总目标与乡村自身的特色结合，制定差别化的扶持政策。

唱好“城乡融合曲”。城大乡小的格局凸显脱贫攻坚与乡村振兴工作中城乡何以融、如何融的双面性。各级干部在此项工作中要做到空间规划有序，以距离城镇中心和实住人口为参考，将乡村进行特大乡村、大乡村、中等乡村、小乡村分类，采取城乡融合归类，实施壮大、合并、融入的指导策略，做到城乡机理有别，对于承载独特地域文化的建筑及其它样式给予保护，避免在拆建中导致文化流失。