

# 组织生活会党员个人述职(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 组织生活会党员个人述职篇一

汇报如下：

我村党支部开展了多次学习活动领会上级文件精神，力求体悟透彻、体会深刻。意识形态工作是党的一项重要工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全。必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻\*\*\*总书记系列重要讲话精神，认真落实党委意识形态工作责任制。党支部负责人以对党负责的态度旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，时刻履行监督责任，带头批评错误观点和错误倾向，加强组织领导，塑造坚定政治立场。

(一)构建做好意识形态工作的新格村党支部。村党支部深刻认识意识形态工作的重要性，努力健全完善统一领导、齐抓共管、宣传工作分工明确、各成员积极配合，共同提高意识形态工作的新格村党支部，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，切实把意识形态工作摆上了重要日程。

(二)在创新意识形态工作方法上下功夫。改革创新是做好新形势下意识形态工作的强大动力。我村党支部不断探索新的方法，善于把党的理论、路线、方针和政策的宣传教育与规划工作紧密结合起来，把广泛的宣传教育活动与解决个别性、群体性的思想认识问题紧密结合起来，充分运用个别谈心、耐心疏导、平等交流、民主讨论等方法，注重人文关怀和心

理疏导，使意识形态的宣传教育工作做到入情入理、潜移默化。

(三)建设一支高素质的意识形态工作队伍。做好意识形态工作，归根到底靠队伍、靠人才。我村党支部高度重视意识形态工作队伍建设，按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造了一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍。

(四)树立亲民利民服务于民的正面形象。意识形态工作是一项统一思想的工作，关系到民心向背，规划干部更要与党同心同德，我村党支部多次召开会议、组织学习，塑造正确意识形态。同时在微信平台宣扬党的领导下规划工作的重要意义，为树立群众心中的正面形象作出了贡献。

要做好意识形态工作，抓好党建是关键。一是科学部署党建工作。按照县、乡工作要点要求，组织全村党支部人员围绕新形势、新要求下党建工作的重点，周密谋划全年的党建工作。半年来，我村党支部的党建工作取得了良好效果，实现了以党建工作促规划队伍建设。二是坚持监督检查严要求。对各项工作，做到了有布置必有检查，有检查必有通报。对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法。

组织学习廉政宣传片、共和国的精神宣传片等教育活动，着力于促进全村党支部成员自律自爱，提高荣誉感和归属感，既不要有德无才的庸才，也不要有才无德的害才，要培养德才兼备的人才。多开展向楷模学习的活动，以榜样的力量激发干事创业的热情，以崇高的理念唤起负责奉献的党性，以培德强才干，以楷模促学习，以思想促发展。

继续坚持不懈抓好党风廉政建设，进一步巩固提升我村党支部作风建设成果。20\_\_上半年，我村党支部意识形态工作的开展较为顺利，但仍需进一步加强，存在部分规划干部意识

形态有待进一步提高的问题。20\_\_年，我村党支部将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，以意识形态强规划，提高规划干部的思想高度，以提升工作效率，增强规划职能，为我村经济全面、协调、可持续发展做出更大的贡献。

## 组织生活会党员个人述职篇二

为了确实找准我局领导班子在贯彻落实科学发展观方面存在的不足和问题，明确整改方向，制定好整改措施，根据x号、x号文件精神，我局严格按照省纪委、省委组织部要求，紧扣主题，把握关键，精心组织，周密安排，局学习实践活动领导小组办公室严把领导班子成员剖析发言材料及党员干部个人剖析材料质量关，多次召开领导小组专题会议，经反复讨论、多次修改形成了领导班子分析检查报告。经请示县级联系领导、县委指导检查组审核同意后，于x月x号分别召开了领导干部民主生活会及党员专题组织生活会。现将“两会”召开情况汇报如下：

一、会前党员干部思想发动充分，会议准备工作扎实有效，为“两会”成功召开打下了坚实基础。一是我局紧紧围绕“学习和实践科学发展观”这一主题组织党员干部认真开展理论学习。通过学习，党员干部对科学发展观有了更全面的理解，大家的科学发展意识、忧患意识、全局意识、自律意识及遵纪守法观念得到进一步增强，干部职工在科学发展认识上形成了许多共识，为开好民主生活奠定了坚实的思想基础。二是广泛向社会各界征求对领导班子和领导班子成员在贯彻落实科学发展观、促进社会和谐稳定、党性修养和作风建设等方面存在的突出问题，及时把征求到的12条(次)意见、建议如实反馈给领导班子及领导班子每名成员，帮助大家找准问题、看清工作中的不足，为领导班子及领导班子成员在民主生活中做深度剖析创造了条件。三是领导班子成员带头开展

批评与自我批评。我局领导班子成员严格按照县委提出的“五查五看”及“八比八促”活动要求，率先垂范、以身作则，在党员干部座谈交流会中主动开展批评与自我批评，在全局干部职工中起到了模范带头作用，为民主生活创造了良好的会议氛围。四是严把分析检查报告质量关。局学习实践活动领导小组办公室多次召开领导小组专题会议，对领导班子成员剖析发言材料及党员干部个人剖析材料逐项逐句进行反复讨论分析，严把质量关，经多次修改、大会充分讨论初步形成了高质量领导班子分析检查报告，为民主生活成功召开打下了坚实基础。

## 二、会议召开情况：

我局“两会”于x月x日在审计局办公室顺利召开，参加会议的有县政协xx副主席、县检查指导组成员、县直部门及基层群众代表及全局干部职工共x人，会议由xx局长主持，他强调，大家在民主生活中要避免出现以下几个问题：一是思想认识不到位，党性分析不深刻的问题；二是提出意见建议质量不高，支差应付的问题；三是对照检查不准确，不具体的问题；四是党性原则不强，提意见怕得罪人的问题；五是爱面子，心不诚，听不进批评意见的问题；六是开展批评动机不纯，泄私愤、图报复、借机整人的问题；七是尺度把握不严，评议等次不准的问题。他要求大家能够做到客观公正、畅所欲言、心胸宽广、坦诚相待，为增强领导班子凝聚力、提升审计工作整体水平、促进机关和谐发展建言献策。

### (一)、领导班子民主生活会气氛融洽，大家发言踊跃。

1、先剖析后评议逐人进行。按照县委提出的“五查五看”及“八比八促”活动要求，首先由本人要求作深刻的自我剖析，从思想认识、工作作风、生活作风及贯彻落实科学发展观等各方面摆问题、寻不足、找差距，从自身主观原因上分析存在问题的原因，并提出自己在今后工作努力的方向，然后由每一名同志本着批评一帮助一团结的目的，开诚布公地对剖

析者提出一些合理意见建议，接受指正帮助的同志本着有则改之、无则加勉的心态能够做到坦荡接受。

2、领导班子成员剖析发言深刻透彻，分析检查一针见血。大家都能紧密结合自己分管工作及工作实际，从主观因素重点剖析，查出自己在思想认识上的不足，找准了自身在学习、工作、生活等方面存在的突出问题，提出了相应的整改措，并展望了今后工作努力的方向。

会议首先由w局长代表班子作剖析发言，他指出，领导班子存在下列问题：一是思想不开放，创新意识不强，对科学发展观的认识主要还停留在理论层次上，贯彻落实科学发展观的方法措施还不够多。二是在教育和管党员干部上力度不够，在解决党性不强、党风不正、执纪不严问题上不够坚决，审计执行力不强。三是职责定位不准，围绕县委、县政府工作中心开展审计监督不足，没有充分有效发挥揭露问题、防范风险和维护经济安全的功效。四是审计模式落后，工作机制和机构设置不科学，方向不清晰，不能有效保障社会经济平稳较快发展。五是“以人为本”的科学发展观扎根不够深，不能从维护和发展群众利益的角度去研究审计需求，精品项目和成果不多，审计项目不能满足人民群众的需要。剖析产生问题的主要原因：一是“惯性思维、因循守旧”的思维问题束缚了思想解放和观念转变。二是“责任缺失、不思进取”的工作态度不同程度地影响了领导班子成员在贯彻执行党性、党风和党纪方面存在不足。三是由于缺乏政治敏锐性和大局服务意识误导了审计职责定位。四是工作体制、机制设置还不够科学，制约了审计工作绩效提高。五是“言出不行、行出不果”弱化了“以人为本”的审计效果。下一步改进的思路和措施一是坚持不懈地深入学习实践科学发展观，努力提高全局党员干部职工贯彻落实科学发展观的水平。二是用科学发展观研究解决审计定位不准和方向模糊问题。三是用科学发展观指导审计工作，着力解决发展问题。四是用科学发展观解决审计方法方式滞后问题。五是用科学发展观的方法论解决审计干部的作风问题。六是进一步提高机关管

理水平，确保各项工作任务顺利完成。

同志们对领导班子今后工作的几点建议：一是严格管理，创新思路，不断提高审计质量和水平。二是求真务实，奋发进取，全面推进机关作风建设。三是加强审计队伍建设，提高干部职工政治业务综合素质。四是加快审计信息化建设步伐，加强计算机技术在审计实践中的应用。

w局长接着针对自身工作查摆出以下问题：一是学习不够深入。二是工作要求标准不高。三是自己对工作方法和领导艺术的重要性认识不够。并提出相应整改措施：一是严格管理，创新思路，不断提高审计质量和水平。二是求真务实，奋发进取，努力实现审计工作新的突破。三是抓好工作落实，全面推进机关作风建设。四是加强审计队伍建设，提高政治业务素质。五是加快审计信息化建设步伐，加强计算机技术在审计实践中的应用。

经梳理，同志们对x局长提出的意见建议有：

一、应加强与干部职工沟通交流

二、加强与离退休老同志的联系，多关心他们生活。

x局长在分析检查发言中查摆出以下问题：一是学习具有不平衡的问题。二是工作的标准要求不够高。三是工作积极性不高，缺乏创新意识。四是在思想上有虚荣心，存在“好人主义”思想。五是工作作风上有差距。六是自身建设仍有差距。他分析到存在以上问题的原因有：一是学习没有计划性。二是自己对自己要求不严。三是缺乏创新精神。四是工作作风不扎实。五是思想觉悟不够高。六是遵守纪律有差距。他提出如下整改措施：一是树立正确的人生观、价值观。二是要勇于开展批评与自我批评。三是坚持理论联系实际，不断改进工作作风。四是认真学习党纪、政纪、法规，不断纪律观念和廉政意识，自觉做到清正廉洁。

经梳理，同志们对y局长提出的意见建议有：一是加强对年轻同志审计业务指导。二是加强对干部职工政治思想工作教育。三是克服“好人主义”思想。

x局长在分析检查发言中查摆出以下问题：在思想上，一是学习不够刻苦。二是进取精神不强。三是理想信念不强；在作风上，一是宗旨意识淡薄。二是缺乏批评与自我批评的勇气。三是组织纪律性不强；在工作上，一是吃苦耐劳精神不够。二是廉洁自律不力。他剖析出存在问题的原因主要有：一是放松了学习和世界观的改造，在思想上有所放松。二是党性观念淡薄，理想信念弱化。三是工作效率不高，工作作风不实。他提出了以下整改措施：一是坚持勤奋学习，做学习型党员。二是坚定理想信念，牢固树立立党为公的意识。三是充分发挥领导职责作用，大胆开展工作。

经梳理，同志们对x局长提出的意见建议有：一是当好x局长参谋助手作用。二是克服“好人主义”思想。

x局长在分析检查发言中查摆出以下问题：一是理论学习不够深入。二是工作作风不够扎实。三是思想解放力度不够大。四是素质能力与新要求存在一定差距。五是服务意识不够强。他剖析出存在问题的原因主要有：对理论学习重要性和必要性的认识不足。二是忽视了自我约束、自我监督、自我加压，在增强自我管理能力方面有所忽视。三是工作积极性不高。四是思想观念比较陈旧，缺乏创新意识。五是个人主义、部门主义的思想存在。他提出了以下整改措施：一是加强学习。二是树立强烈的时间观念、质量观念，兢兢业业做好各项工作。三严格要求自己，做到自重、自省、自警、自勉、自励。四是努力做到克服急躁、消极情绪，积极工作。五是树立创新意识，努力做到“四破四立”。

经梳理，同志们对x局长提出的意见建议有：一是继续加强理论学习，当好x局长参谋助手作用。二是提高计算机操作技能，

加强计算机技术在审计工作中的应用。

(二)党员干部专题组织生活会形式多样，内容丰富，主题鲜明。

1、在下午召开的党员干部专题组织生活会上，3名普通党员干部首先结合自身工作实际，踊跃展开剖析发言，他们针对思想认识、组织纪律、工作作风等方面存在的突出问题进行深度剖析，所有查摆的问题客观准确，分析原因透彻，提出的整改措施切合实际，完全达到了发现问题、分析问题、解决问题的目的。

2、组织全体干部职工对领导班子分析检查报告进行民主评议。经大家民主评议，一致认为这个报告问题找得准，原因分析透彻，完全符合我局工作现状，同时，领导班子提出的整改措施切合实际，且具有很强的针对性，这无疑对从根本上改进班子作风，彻底解决领导班子在贯彻落实科学发展观过程中存在的突出问题具有十分重要的意义。

3、局党支部向党员干部征求意见建议。大家提出的意见建议归纳为以下几点：一是党支部开展组织生活少，建议一年多搞一些集体活动。二是抓干部职工学习教育相对少，建议多加强业务培训。

通过以上剖析，每名党员干部都能根据自己的实际情况，准确查找出自己存在的问题，挖掘出主观上导致存在这些问题的深层次原因，真正达到了发现问题、分析问题、解决问题的最终目的。

(三)、县委检查指导组xx同志发表了指导意见。他指出：从审计局领导班子民主生活及党员干部专题组织生活会召开情况来看，充分反映出了局领导班子集体特别是x局长对这“两会”高度重视，干部职工认识到位，办公室组织得力，大家问题找得准，剖得透，看得开，会议十分成功，我表示祝贺。



他要求，局上在会后要尽快把两个专题报告撰写出来，按时上报县学习实践活动办公室，同时，要按照县上工作部署，做好后续工作。

(四)、包点联系县级领导、政协xx副主席作重要讲话。他认为审计局“两会”是在和谐、民主、协作的气氛下召开的，这与大家的共同努力是分不开的，是一次十分成功的会议。他提出了三点要求：一是制定出审计工作科学发展规划，把事前、事中、事后审计监督机制真正建立起来，给县委、县政府重大决策提供合理建议，对全县重大工程项目要全程监督，真正为全县经济建设保驾护航。二是尽快争取实施“金审工程”建设，建议汪局长多争取财政局的支持，尽可能改善机关办公条件，建好网络信息化，实现信息资源共享。三是局领导班子要重视年轻干部的成长，要把审计局办成培养后备干部的摇篮。要让干部都能走进来、走出去。

这次领导班子民主生活及党员干部专题组织生活会具有以下特点：一是专题民主生活会气氛活跃融洽。大家都能正确面对自己存在的问题，正确对待同志门提出的意见和建议，能虚心接受批评，对这次专题民主生活会有一个正确的认识。二是大家畅所欲言、开诚布公，提意见直奔主题，切合实际，不怕得罪人。所提意见都是日常工作、生活中在思想认识、工作作风、组织纪律等方方面面确实存在的突出问题。三是分析评议恰当有序，批评意见质量高、找的准，使每一个党员干部都心服口服。四是接受批评的同志胸怀坦荡，诚心诚意邀请同志进行批评，同时虚心接受各方面的意见。

领导班子民主生活和党员干部专题组织生活会所取得的成效：一是找准了问题，查清了原因，理清了思路。二是制定出了切合实际的整改措施，明确了今后一段时间努力的方向。三是进一步加深了彼此间理解和互信，增进了同志们之间的友谊。

通过这次领导班子民主生活会和党员干部专题组织生活会的

成功召开，较好地解放了我局班子中领导干部及干部职工的思想包袱，大家认清了自身存在问题所带来的危害性，深刻认识到了解决问题的紧迫性和必要性，同志们一致表示，在今后工作中，一定要加强学习，不断改进工作作风，改掉陋习，努力提高工作技能，全面树立全心全意为人民服务的思想，加强对自身世界观、人生观、价值观、政绩观的改造，用实际行动贯彻落实好科学发展观，以先进的思想理念、科学务实的态度、优良的作风、过硬的技能来迎接新的更大的挑战，为确保全县“保增长、保民生、保稳定”，构建效益xx□和谐xx宏伟目标的顺利实现做出积极贡献。

## 组织生活会党员个人述职篇三

按照统一部署和思南县委工作要求，亭子坝镇组织召开党史学习教育专题民主生活会，大力弘扬伟大建党精神，坚持和发展党的百年奋斗历史经验，坚定历史自信，践行时代使命，厚植为民情怀，勇于担当作为，团结带领人民群众走好新的赶考之路。

镇党委高度重视这次民主生活会，会前作了充分准备，扎实开展学习研讨，广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，认真撰写个人发言提纲。会上，党委主要责任同志代表班子对照检查，并带头作个人对照检查。随后，班子成员紧扣会议主题作个人对照检查并开展了严肃的批评和自我批评。

会议强调，要唤醒红色基因，坚定理想信念。要始终传承红色基因，牢记初心使命，坚持正确方向，砥砺前行。通过开展实践活动，引导党员干部在党史学习教育中学习前辈先烈不屈不挠的精神，从而不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以更加高昂的精神状态和奋斗姿态奋进新征程。要突出政治引领，加强党的建设。新时代担当新使命，新征程呼唤新作为。党员干部要自觉加强理论学习、加强党性教育、加强实践锻炼，在事业发展中锤炼自己、修为自己、提升自己，夯实“做人要实”的基础。要始

终牢记初心，甘愿为民服务。要始终把群众安居乐业、安危冷暖放在心上，用心用力解决群众关心的就业、教育、社保、医疗、住房、养老、食品安全、社会治安等实际问题，一件一件抓落实，一年接着一年干，努力让群众看到变化、得到实惠，以严实的作风谋划推动好全镇各项工作有序推进。

## 组织生活会党员个人述职篇四

根据党章和上级有关文件规定，按照我矿党委统一部署，今天召开全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分：1、主要工作回顾，2、主要工作成绩与不足，3、对下届党支部的建议。

在矿党政的正确领导下，在公司全体党员和员工的大力支持帮助下，党支部发挥了领导核心作用，卓有成效地开展了党员先进性教育活动和转变干部工作作风、掀起企业精神大讨论等一系列工作。

1、高度重视，精心组织，认真做好党员先进性教育工作，党员先进性教育工作是我党在新的历史时期加强自身建设，永葆先进性的重要举措。三年来我支部以“保持共产党员先进性教育活动”为契机，组织学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，保持共产党员先进性教育读本，《党章》十七届五中、六中和省十次党代会精神，宣传党的丰功伟绩，增强了对党的认识，通过学习结合本单位实际工作，紧紧围绕“建设新同煤，打造新生活”主题，以科学发展观为指导，我支部在解放思想、更新观念、热心服务、改革创新上下功夫。

2、认真抓好组织建设。组织建设是党建的基础，是党的战斗力的根基，严格按照我矿党委组织部对党员的发展要求，加强对入党积极分子的培养，坚持党章对党员的标准，保证党员的质量，按照重点培养，慎重发展的原则，认真做好党员

发展工作，截至日前，本支部按规定收缴党费全部上交组织部，发展入党积极分子5名。通过党员联系群众及广泛的交心谈心活动，掌握员工的思想状况对有入党要求的马上进行培养教育，组织他们上党课，学习《党章》和党的知识，与他们经常谈话，指出不足及努力方向，做到成熟一个，发展一个保证培养对象的质量，加大对后备党员的培养力度在工作中发挥他们的作用。

3、认真抓好领导班子建设。党员干部起带头，严格执行认真贯彻党中央、同煤集团、矿党政的各项路线、方针和政策。我们的班子是一个公正、民主、团结、奉献、创新、廉洁、高效的班子。多次被评为文明和谐单位、红旗单位等荣誉称号。

1、党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。

2、党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

继续认真做好转变工作作风建设工作。加大支部创新工作。进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与矿党政的正确领导、有关部门大力支分不开的，在此我代表党支部向大家表表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。

## 组织生活会党员个人述职篇五

根据某党委关于开好“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会的统一部署和要求，公司党委领导班子在深入学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想的基础上，聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，深入开展学习讨论，广泛征求意见建议，普遍开展谈心谈话，从五个方面内容深入查找突出问题，认

真剖析产生问题的思想根源，研究制定整改措施。现将检视剖析情况汇报如下：

在学深悟透，融会贯通上有差距，贯彻落实\*\*\*总书记重要指示批示和上级决策部署上还有差距。主要表现在：一是学习过程中还存在以会代训多、系统培训少、规定程序多、自发动作少，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想还缺乏系统研究和深刻理解。二是把学习到的知识运用到实际工作、用所学理论和知识指导、推动和改进工作方面做得还不够好，还没有真正达到以知促行、以行促知、知行合一的目标要求；三是对中层管理人员的学习指导、督促检查不够，中层管理人员运用党的创新理论分析、解决问题的能力较弱，一定程度上影响了公司决策部署的落实和重大工作的深入推进。

一是对政治纪律的认识还不够深。个别班子成员有时认为自己在行动上与党的要求保持一致就行了，思想认识没那么重要，对社会上、网络上一些错误的政治言论没有积极的去抵制，存在麻痹思想，对“四个意识”的理解认识还需进一步加强，在践行“四个自信”的自觉性上还有一定差距，政治敏锐性和政治洞察力还有待加强。二是政治敏感性还不够强。班子成员在政治信仰上始终是坚定的，但对新形势下加强意识形态领域工作的认识还不够高，对党中央的决策部署和上级党委的具体要求研究得不够透彻、理解得不够系统，对意识形态领域工作重视不够，忽视了意识形态领域的教育和管理。

党委班子能坚定贯彻新发展理念，讲政治，守规矩，想干事，谋发展，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，创造性开展工作，领导核心作用发挥明显。但对照职责使命要求，还存在一定差距：一是干事创业的冲劲有所弱化。难题、开拓创新的意识不强，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性。有时思想观念还不能适应新时代发展要求，对生产经营工作中出现的难点、焦点问题鉴别力不够敏锐，习惯于常规思维，在决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性。

二是狠抓工作落实的韧劲还需加强。有些工作和事情经过会议集体研究部署了，也发了文件，但在推进中实际效果如何、有什么问题、需要怎么改进，全面掌握情况不够，缺乏一抓到底的韧劲，有上面雷声大、下面雨点小的现象。

#### (四) 践行党的根本宗旨，贯彻落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义方面

党委班子能够坚持以人民为中心的服务理念，能够严格落实中央八项规定精神，带头遵守作风建设各项规定，但落实到具体工作，还存在一些差距和不足：一是为民服务的意识还需增强。随着阅历增长、环境变化，个别班子成员不自觉地思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”的认识出现模糊，潜意识中在处理对上负责和对群众负责的关系上出现偏差，造成联系群众、服务群众不深入，为群众解难事、办实事上还不够有力有效。二是治理违反中央“八项规定”精神和隐形变相“四风”问题的力度尚需加大。公司内违反中央“八项规定”精神和“四风”问题已基本得到整治，但由于作风建设的艰巨性和“四风”问题的顽固性，我们对其新动向、新表现掌握得还不全面，监督检查方式还需改进；机制上“不能”和思想上“不想”的问题还没有彻底解决。

一是抓全面从严治党工作中缺乏经常性和连续性。面对生产经营和资源接续压力的不断增大，在党建工作和生产经营管理的落实上统筹不够，工作方式方法上还有所欠缺，有时候存在时紧时松的情况。二是落实党风廉政建设和反腐败工作的具体措施不够多。在工作思路、理念、管理方法上还不能适应新形势需要，缺少行之有效的工作方法。在工作落实方面，主要依靠上级部署来推动工作，主动开展工作的积极性不强，有时存在“以文件传达文件、以会议落实会议”现象，缺乏创新性、针对性的工作举措。

一是学习成果的转化还不够。对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想科学理论的精神实质缺乏系统研究、深刻理解和深入思

考，因此不能全面地将\*\*\*新时代中国特色社会主义思想转化为分析形势、认识问题、指导工作的能力和本领，不能较好地运用科学理论指导实践、推动工作、解决矛盾和问题。

二是责任担当方面还存在不足。面对重点、难点问题时，还缺乏站在政治和全局角度考虑问题的意识，在主动担当、主动研究解决上做的不够。班子成员之间还存在协调不力的现象，特别是涉及到分管部门之间的交叉业务遇到问题，有时候因为事前沟通不到位、责任安排模糊，影响了整体工作效率。

三是紧密联系群众还不够。密切联系群众的作风不够深入，对群众需求的了解掌握不深、不透、不全，征求群众意见的方法过于简单，征求意见的范围不够宽泛。服务群众的能力还不够强，面对公司改革发展中遇到的复杂局面和深层次矛盾，缺乏难题的主动作为和有效方法，攻坚克难的力度还不小，创新工作综合效益不够凸显。

(一)强化党的意识，坚定理想信念。把思想建设摆在抓党建严纪律促发展工作的首要位置。深入学习贯彻落实\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，坚持重点学与一般学相结合，集体学和自学相结合，全面学和具体学相结合，全面领会和把握\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，切实做到学东弄通做实，真正将学习的成果转化运用到生产经营管理的各个方面和全过程，为公司健康稳定发展提供强劲思想动力和智力保证。

(二)发扬创新精神，努力开拓奋进。进一步提振精神，大兴求真务实之风，真抓实干，带头静下心、沉下身多研究、多思考工作，坚持想大事、抓大事，在更高层次上对全局各项工作进行统筹考虑。不断增强创新意识，广泛学习和借鉴先进经验，创造性地开展好各项工作，在做好常规工作的基础上，努力进行有针对性、操作性、推广性的工作创新。确保创新在提高工作质效的轨道上运行，充分发挥改革创新作用。

(三)恪守为民之责，全力服务群众。牢固树立为民服务意识。始终把职工群众放在心中脑中，切实把“以人民为中心”落实到行动上，以真情真心对待职工，服务职工，持续增强广大职工群众的获得感和幸福感。