

2023年幼儿园领导班子述职述廉报告 领导班子述职报告(精选9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园领导班子述职述廉报告篇一

尊敬的各位人民代表、听众朋友们，大家好！

我代表市安监局领导班子向大家作述职述廉报告，请予评议！

一是围绕中心，服务大局。坚持安全工作为经济建设服务，为社会和谐稳定服务，为企业本质安全和健康发展服务，为保障人民生命财产和身体健康服务。坚持抓安全保发展，抓安全促生产，不断提高安全工作对经济社会发展的保障能力。

二是安全发展，以人为本。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把安全工作作为社会管理的重要内容来抓，作为履行社会管理和市场监管职能的基本任务。

三是突出重点，总体推进。坚持把煤矿、道路交通作为安全工作的重点，通过加大基层基础建设，大力开展专项整治，全面推进全市各行业领域的安全管理工作。

四是明确目标，落实责任。通过签订工作目标和任务责任书，严格安全绩效考核管理，形成“横向到边、纵向到底”的责任体系，督促指导各级、各部门严格落实安全生产责任。

一是协调调度，指导督促。认真履行综合协调的职责，通过组织开展大检查、召开专题会议等措施，加强指导监督的力

度。

二是注重管理，监管创新。着力创新管理手段，把安全教育与安全监管相结合，在依法查处各类非法违法行为的同时，更加注重源头的管理，注重超前预防。

三是依法监管，公正执法。大力倡导阳光执法的理念，切实做到依法监管、严格执法、文明执法、公正执法。

四是依法行政，服务为先。坚持执法监管与服务相统一，督促指导与教育疏导相结合，规范行政许可和行政服务的办事程序，提高服务质量和行政效能，做到及时办结和按时超告，自xx年以来，在承诺规定时限内办结率达100%。

一是抓安全标准化建设。始终把安全标准化作为提升企业安全管理水平和建设本质安全的重要措施和基础工作来抓。xx年以来，全市共完成各类安全标准化达标企业332家。

二是抓安全技术改造建设。安全技术改造一直就是我市实施科技兴安的重点工作。xx年以来，省、市财政资金共投入4800万元，带动了15亿资金在公共基础设施安全、煤矿、道路交通、非煤矿山等重点领域实施安全技改建设。

三是抓科技装备和现代化建设。在重点行业推进机械化、科技化和数字化。尤其是地方煤矿已在机械化方面实现了零的突破，目前，全市有3家地方煤矿企业实现了综合机械化采煤。

四是抓整顿关闭，提升集约化水平。xx年以来，共关闭不符合产业政策的81个非煤矿山和33个地方煤矿；对147个整合、技改煤矿保留一套独立生产系统实施了全部取消和关闭。煤矿单井生产能力大幅度提高。

五是转变发展方式，走循环发展之路。通过在煤矿企业实施瓦斯发电，既增加了效益，促进了抽采，又保障了安全。目

前，我市地方煤矿已建成瓦斯发电站13座，装机容量4.57万kw□

一是扎实开展安全专项整治。对煤矿、非煤矿山等重点行业领域进行了重点整治。在整治过程中，对xx年以来公告关闭及xx年以来公告关闭的非煤矿山进行了全面清理排查，并落实了县、乡日常监管职责和包保责任。

二是严厉打击非法违法行为。今年共排查各类企业4497家，查出一般隐患23942条，已整改23836项，整改率为99.56%，查出重大隐患16项，已整改16项，整改率为100%。

三是着力构建安全生产长效机制。通过落实企业主体责任，以贯彻落实国发23号文件为主线，以“三深化、三推进”为抓手，促进企业全面开展“三个年”的建设活动，不断推进安全生产长效机制的建设。

一是加强培训，提升素质。今年以来，在煤矿、非煤矿山等重点行业领域开展的企业主要负责人、总工程师、安全管理人员和驻矿安全员等安全培训共22期，共培训了1579人次。

二是加强宣传，营造氛围。今年以来，在全国第十个“安全生产月”活动为契机，以“安全责任，重在落实”为主题，开展了形式多样的宣传行动，进一步营造了安全氛围，在活动中，共展出安全知识和事故案例展板248余块，制作安全知识宣传彩车10辆，发放安全宣传资料76300余份。

一是抓机构和人员保障。除市、县(区)安全监管机构外，目前已建立乡镇(片区)安监站58个。

二是抓指挥系统保障。目前已建成了市级信息调度和应急救援指挥平台，并实现了市、县两级视频联网。

三是抓应急救援能力保障□xx年以来共修改完善了3个市级安

全生产应急救援预案;组织开展了4次大型应急演练, 600余人参加了演练活动。

在市委、市政府的坚强领导下, 在省安监局的帮助指导下, 通过全市安监系统干部职工、相关部门的共同努力和社会各界的关心支持下, 全市安全生产形势不断好转, 安全管理水平不断提升, 安全保障能力不断增强。xx年是“xx”规划的最后一年, 反映安全生产水平的各项指标显着下降, 事故起数和死亡人数分别从“xx”初的798起、311人降到304起、196人, 首次降到200人以下。圆满地完成了省政府的各项考核任务。在xx年省政府的目标考评中, 我市获得一等奖。今年到目前为止, 全市共发生各类事故110起、死亡107人, 事故起数和死亡人数实现“双降”。

一是高度重视, 认真落实党风廉政建设规定。我局把党风廉政建设与安全监管工作同安排、同部署、同落实。在工作中认真落实“一岗双责”和廉洁自律等党风廉政建设的各项规定, 实现了党风廉政建设与机关效能建设和业务工作相结合。

二是强化责任, 着力抓好制度建设。通过签订《党风廉政建设责任书》, 建立完善各项工作制度, 把党风廉政建设工作目标和责任落实到科室, 落实到具体人, 形成了齐抓共管的良好态势。

三是狠抓勤政廉政教育, 筑牢思想道德防线。通过强化对职工干部的理想信念教育、廉洁从政教育、岗位敬业教育、腐败警示教育, 深入开展讨论, 不断强化职工干部的廉洁自律意识。

一是安全基层基础依然薄弱。二是部分企业安全意识淡薄, 主体责任落实不到位。三是生产、经营、建设的单位、企业涉及面广, 专业性强, 安全标准高, 产业工人多, 监管任务重, 现有的监管力量不能完全满足需要。

(一)业务工作方面：一是加强队伍和机构建设，建立监管长效机制，不断提升执行力和战斗力。二是落实“两个”主体责任、狠抓措施落实。三是坚持依法行政、强化监管、严格执法。四是全面推进安全标准化建设。五是深化重点行业领域专项整治。六是严厉打击非法违法生产经营建设行为。七是强化培训和宣传教育。八是加强应急救援保障建设，提升处置能力。九是大力实施科技兴安战略。

(二)党风廉政建设方面：一是切实抓好班子建设、队伍建设和制度建设，不断提升凝聚力和战斗力。二是以机关效能建设和“三个建设年”、“四帮四促”等活动为契机，加强作风建设，提高服务质量和行政效能。三是认真落实党风廉政建设责任制，依法行政、廉洁从政，提高履职能力。四是狠抓勤政廉政教育，增强廉洁自律意识，筑牢思想道德防线。

各位代表，安全工作责任重大、使命光荣。今后我们将以此次评议活动为契机，深入落实科学发展观，坚定信念，扎实工作，不断提高行政效能和服务质量，当好经济社会和人民群众生命财产的“安全卫士”，努力开创全市安全工作新局面。请各位代表、听众对我们的工作进行监督，并诚恳希望大家多给我们提宝贵意见。

谢谢大家！

幼儿园领导班子述职述廉报告篇二

20xx年，即将过去，一年来，本人按照职责分工，较好地完成了各项工作任务。从我实际工作出发，结合我平时的工作情况，现总结汇报如下：

一、加强理论学习，推进政治思想和工作作风建设

工作以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，

积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好社会保障卡服务工作，使自己成为一名政治素质过硬的工作人员。

二、出色完成各项工作任务

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我是xx街道社区服务中心一名普通的工作人员，日常工作主要负责新开的敬老卡续期服务，今年，在在xx街道社区受理中心上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好社会保障卡服务工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦的默默工作在自己的岗位，认真履行本岗位职责。

2、敬老卡续期服务工作的重心认识

做为xx社区的xx居民，如何以主人翁的姿态迎接这场盛会，确实是值得我们xx街道社区服务中心认真思考的问题。因此，在社区世博宣传的号召下，我们xx街道社区服务中心，在新开展的敬老卡续期服务工作中，以“微笑、真诚、服务用心”的工作态度展开了“弘扬世博主人翁精神”结合自身工作岗位开展工作的活动。

我们街道社区网点敬老卡续期受理时间为周一至周五9：00—16：30，持卡人本人办理的须携带本人的敬老卡，委托他人代办的须携带持卡人的敬老卡、身份证、持卡人签名或盖章的书面委托书以及代办人的身份证。而我的工作就是负责敬老卡续期服务，工作中，我深深地认识到敬老卡续期服务工作的重心在抓微笑、抓服务，抓细节、抓态度。概括起来就是“加强自身素质提升、查找工作存在问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于社会保障服务工作中去。同时，在社区中心组织下我通过观看专题片、文明观博培训，更增进了自豪感与责任感。希望籍此契

机，发扬主人翁精神，积极参与到xx世博参与者行动中，服务于世博，为办成一届成功、精彩、难忘的世博盛会做出自己应有的贡献。

三、20xx年工作亮点

用自己的爱心、诚心和耐心为群众排忧解难。耐心仔细地做好每一位发卡对象的工作，牢固树立“小小一张社保卡，连着百姓千万家”的思想，并针对社区群众实际的情况千方百计地让市民少跑一次路、少打一次电话，主动帮助他们解决困难，化解他们的疑虑，消除他们的后顾之忧。为此，每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把xx老人居民的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的社会保障工作人员，就必须做到一切服务从广大居民自身出发，设身处地为居民着想，从而赢得xx社区居民的理解和认可。在满足社区居民普遍需求的同时，预先考虑到广大xx老人居民的潜在需求，设计切合广大社区老人居民预期的服务措施，从而为广大居民更好服务作出自己最大的努力。

总之在今后的工作中，争取更多的探索更好为xx老人居民服务的新方法，与其他同事一起更好的开展敬老卡续期服务工作，为xx的繁荣发展奉献自己一份力量。

幼儿园领导班子述职述廉报告篇三

尊敬的各位领导：

20xx年3月以来，本人认真落实“三转”，切实履行好党风廉政建设的监督职责，为“建设商贸物流烟草强镇，打造和谐幸福秀美新城”带给坚强的纪律保障。

(一)注重严抓严管，打好作风建设的持久战

持之以恒抓好作风建设相关规定的落实，认真贯彻中央厉行节约新规，规范公务接待、公务用车及职务消费等行为，严控“四费”支出，降幅近50%；用心查处大操大办的行为，党纪处分1人；开展办公用房清理整顿，腾退面积100余平方米；清理整顿村级公费订阅报刊状况，共清退村级报刊征订超额费用22254.8元；开展干部人事和机构编制领域突出问题专项治理，辞退限期返岗而未返岗人员4名。进一步严格考勤制度，镇纪委、监察室对于上下班纪律每月开展一次不定时的明察暗访，及时通报状况，并将作风建设状况纳入镇“一季三考”范畴，督促镇、村、部门工作人员切实改善工作作风。20—年3月以来，共发督查通报15期，通报批评120多人次，办理问责案件10件，诫勉谈话，批评教育10人。

(二)注重教育预防，努力浓厚农村廉政文化氛围

坚持以人为本、预防为主的方针，加强宣传教育，抓好警示教育，廉政教育，构成声势。一是开展经常性理论教育。充分利用镇“一月一堂课”的平台，用心开展“楚沔清风廉政宣讲”活动，聘请县委党校老师和县纪委领导给全体镇、村、部门干职工集中上廉政党课6堂，组织观看了《高速公路上的腐败陷阱》等警示教育片6场次。二是利用好镇政府信息平台每月发布一条廉政信息，已发7条，利用政务大厅电子屏将作风建设相关规定每一天不停地滚动播出，进一步活化宣传教育形式。三是及时谈话提醒，共组织日常谈话、任前谈话、关爱谈话、诫勉谈话等42人次。四是申报了金棋村建立廉政文化进农村示范点，正策划筹建中。

(三)注重执纪监督，力求“监”出实效

一是加强了对党委政府决策部署工作和各项规章制度落实状况的监督，透过网格化职责管理、量化工作任务考核、在创先争优栏按月通报工作状况等措施，督促镇村干部在美丽乡村建设中认真履职，务实作为。二是以村级事务“四议两公开”、农村公共资源交易、村级财务管理等为监督重点，切

实规范村(社区)干部的廉洁履职行为，加强农村党风廉政建设。按照宁政办发〔20—〕80号文件要求，加强村级财务监管和“三资”的管理，全镇全部实现村账镇管，资金进出适时信息提示，每年组织一次清理，按时公布清理状况，深入开展自查自纠；村务公开栏、阳光三农网信息及时更新，每半年组织一次检查；农村公共资源交易平台作用发挥，成功交易项目10个；认真抓好基层党风廉政建设专项检查工作，收回违规发放资金3500元；加强对惠农政策落实状况的监督，坚决杜绝人情关系之风。三是加强对部门的监管，认真组织和参与了镇卫生、镇中心校的行风评议工作，开展了对镇动物防疫站、镇林业站近三年的财务内部审计工作。

(四)注重案件查处，及时化解信访矛盾

20xx年3月以来，镇纪委立案10件，办结10件，其中计划生育的2件，涉及社会治安、经济、作风建设、惠农政策落实的8件，给予党内警告处分3人，党内严重警告2人，留党察看1人，开除党籍4人，开除公职1人，收缴违规资金8790元交县纪委。用心化解信访矛盾，镇纪委共接待和处置群众信访16件，其中县纪委交办4件。

(五)注重自身建设，努力提升履职水平

一是争取党委重视，落实“三转”要求，分工调整到位。二是在村级换届选举中，调优配强了14名村级纪检员，并举办了专题培训，加强了村级纪检队伍建设。三是加强了镇纪检工作人员的学习，每周召开一次工作碰头会，每月组织一次业务学习和交流。四是完善了阵地建设，在办公场所及办公用品配置上，均按上级要求配备建设到位。

四是工作艺术、魄力有待于进一步提高。工作中有急躁情绪，方法图简单，今后将不断完善和提高自己的。

纪检监察工作虽然做了一些事情，但离上级的要求和群众的

期盼还有必须的距离，后段我们将用心适应新常态，务实新作为，认真落实宁发(20xx)12号文件精神，切实加强农村基层党风廉政建设。一是深入“三转”，严格执纪监督。认真抓好基层党风廉政建设专项检查整改措施的落实，切实加强村务工作的监督。认真抓好对镇林业站、农技站等部门的财务内部审计，强化对部门单位的监管。严格落实宁纪发(20__)18文件要求，用心查处发生在群众身边的“四风”和腐败问题。二是抓好廉政宣传教育工作。搞好金棋村廉政文化进农村示范点的建立工作，组织好廉政文化周的各项活动，开展好“楚沔清风”廉政宣讲活动。三是认真做信访工作和案件查办工作。严格落实信访工作相关制度，用心化解信访矛盾，做到无理诉求解释说服到位，合理诉求调查处理到位。努力提高办案的质量和水平，深入挖掘案件线索，坚决做到有案必查、有腐必惩，下半年计划再查办案件3件以上。四是继续打好作风建设持久战。认真落实好中央“八项规定”及省、市、县委关于作风建设相关规定，严控“四费”，规范管理，构成长效机制，严防“四风”反弹。严格考勤制度，严肃工作纪律，切实改善工作作风。

述职人□xx

20xx年xx月xx日

幼儿园领导班子述职述廉报告篇四

时光飞逝，转眼间我们又迎来了新的一年。回首xx年，我们处领导班子在交通厅和项目办党委的正确领导下，认真实践的思想，唱响“树正气、讲团结、求发展”这一主旋律，带领全处干部职工，团结拼搏，真抓实干，深化运营管理的各项内容□xx地完成了各项任务目标。同时面临沿海路开工，我处人员流动较大等特殊情况，保持住了整体队伍的稳定和全处运营工作持续、健康、向上的发展势头。下面我把具体情况总结汇报一下，请领导和同志们评议。

1、收费工作：

截止到12月25日，我处完成通行费收入11.3亿元，完成年计划的125.56%，比去年同期增长73.85%。截止到今年11月13日全路年度通行费收入在全省率先突破10亿元大关，截止年底全处通行费累计总额突破了30亿元大关。收费工作针对联网收费的新特点完善修订了《稽查管理规定》《收费人员违规违纪处罚标准》等系列规章措施，进一步推动了收费管理的深入。

2、路政工作：

本年累计发生案件767起，破案745起，结案732起。应收赔偿费28.1万元，实收赔偿费27.5万元。破案率达到97%、结案率达到98%。在做好日常路政管理工作的同时，根据中央和省厅治超“铁铲行动”精神全面深入地开展了超限车辆治理工作。

我处结合自身实际制定了《河北省京秦高速公路管理处深化超限运输治理工作实施方案》，进一步明确了治超工作任务目标。通过多形式、多渠道的宣传教育，营造浓厚的治超氛围。制定了《路政执法人员治超工作纪律》，加强执法监督管理，杜绝公路“三乱”。制定了《京秦高速公路治超工作期间突法事件应急预案》构建“预防为主、防治结合”的突发事件长效管理与应急处理机制。

3、养护工作：

截止12月份，共完成日常养护投资1100万元，专项养护工程投资4289万元，养护质量指数95.7，设备完好率高于96%，安全生产无重大责任事故；路面平整、洁净；交通安全设施完善；路基排水顺畅；保障了全路的安全畅通，提供了舒适、美观的行车环境。

养护工作在认真做好日常养护的同时，加强专项工程的管理，

按照“业主—监理—施工单位”的形式组织实施，聘请了监理公司对全部专项工程进行全过程全方位监督。我处还针对全路路面透水病害现象，开展预防性养护，参与省厅组织的高速公路路面早期病害研究课题，积极探索分析病害原因和养护对策，采用不同的材料进行实验，制定出了一套较为可行的解决办法，为进一步全路病害的预防和处置奠定了基础。

4、服务区工作：

截止12月底，玉田、卢龙、北戴河服务区完成经营额1.78亿元，完成全年计划的176.4%，全处5个服务区共实现税前利润2386万元，完成全年计划的154%。去年8月份，全线加油站在项目办的统一组织实施下，全部进行了承包经营。

我处随着车流量的增加，加大基础设施投入，先后进行了卢龙服务区后厨、餐厅改造，服务区广场、路面维修等多项基础设施改建工程，进一步提高了服务区的硬件环境。各服务区以市场为导向，与地方经济密切联系，开展特色经营，保持良好的卫生状况和形象水平，提供文明优质服务，取得了较好的经济效益和社会效益。

（一）以人为本，加强教育培训，不断提高职工队伍的整体素质

以人为本是我们进行运营管理的基本原则，职工队伍建设是我们运营管理工作中一项经常性，基础性工作。我们在去年的工作中继续加强职工队伍建设，保持职工队伍的良好素质水平。

一是我们开展了思想作风整顿活动。

我们从2月下旬开始，以收费队伍为重点，进行了全面深入的思想作风整顿活动。通过教育整顿活动，保持了整个职工队伍的高昂斗志和良好精神风貌。

二是加强业务培训。

根据工作实际，结合国家几部重要法律的颁布，重点对路政执法及收费稽查人员进行了法律业务知识教育培训活动。在4月上旬对收费班长进行了为期10天的岗位培训，4月下旬召开了监控员交流会和主管收费站长交流会。通过这些培训活动，进一步提高了基层职工队伍的业务素质和工作水平。

三是开展青工比武活动。

5、6月份在全处收费队伍开展了岗位练兵比武活动。我处代表队在项目办的收费岗位青工比武中获得了团体总分第一名，知识竞赛第一名的优异成绩。通过比武练兵活动，激发了广大职工学技术，练本领的热情，提升了收费队伍的整体业务素质。

（二）以保畅通、保安全为重点，周密组织，全力保障全路的畅通安全。

保障高速公路的畅通安全是高速公路管理部门的第一职责，高速公路的安全畅通关系到整个社会经济的正常运行，为此我们始终站在讲政治的高度，把保障全路的畅通和安全作为运营管理的重要内容，长抓不懈。

1、加强工程管理，确保安全畅通。

根据京沈高速公路联网收费的要求和适应车流量不断增长的需要，我处今年先后对北戴河、山海关、迁安、抚宁等四个收费站进行了拓宽改造工程。我们高度重视，多次召开施工单位、监理单位、收费站及有关科室部门联席会，认真谋划施工方案和收费措施，在车流高峰期，积极采取有力措施，切实保障了道路的畅通，没有因施工造成交通堵塞现象。

2、全力保障暑期畅通。

xx年是联网收费后的第一年，收费方式上出现了新的情况和特点，车流量显著增加。为此，我们提早谋划，成立机构，制定方案，在车流高峰期亲自到现场指挥。各收费站、服务区等基层单位，千方百计，想方设法，采取各种措施，应对车流人流高峰。暑期全处最高日收费额突破500万元，北戴河站最高日收费额达到119万元。面对新情况、新任务，我们带领全处干部职工顶住压力，齐心协力，奋勇拼搏，xx完成了暑期保畅的各项任务，切实保障了全路的安全畅通，得到了上级领导和社会各界的广泛赞扬。

3、开展安全设施专项整治活动。

由于高速公路沿线的交通标志及沿线护栏等设施被盗和被破坏现象严重，危害了高速公路的安全畅通。我们根据省厅的指示精神认真开展了安全设施整治月活动，成立了专门组织机构，制定了实施方案，召开会议进行专项部署。对沿线的交通安全设施进行了详细的调查统计，详细记录，集中进行维修整治。并与沿线村镇和交警部门沟通，共同维护京秦路安全畅通。

（三）深化运营管理，培育企业文化，不断提升管理水平。

随着运营管理时间的不断增加，运营管理内容和方式的都在不断变化，我们根据工作实际不断深化管理，探索新的管理方法和途径，在进一步推行iso9000质量管理体系的同时，通过开展系列载体活动，逐步培育和提炼企业文化精神，用文化的力量和鼓舞人，提升管理层次。主要开展了以下几项工作：

一是深入推行iso9000质量管理体系。

4月份，我们召开了处贯标工作座谈会，总结了贯标工作取得的成绩和经验，并重点对贯标质量文件中的《收费卷》、《通信卷》、《经营卷》的管理规定进行了重新修订。8月份，

管理处审核组进行了内部质量审核检查。9月份，北京世标认证中心对我处进行了xx年监督审核，现场审核结论为继续保持认证资格。

二是开展向许振超学习活动。

我们请来交通部的专家就许振超和青岛港的事迹做专题讲座，使全处干部职工对振超精神有了更深刻的理解和认识。各单位通过组织职工讨论，进一步激发了职工爱岗敬业，岗位成材的工作热情，进一步增强了主人翁责任感和使命感。

三是开展“把信送给加西亚”学习教育活动。

我处积极响应厅党组的号召组织职工认真学习了《把信送给加西亚》一书，并开展了“争做把信送给加西亚的人”的主题宣教活动。“送信”活动的开展，使许多职工都对自己的岗位有了新的认识，在工作态度，精神面貌上有了很大改观。“拒绝平庸，追求卓越”已经成为广大职工的共识和行动指南。

四是组织承办了中国交通思想政治研究会高速公路分会首届年会。

我处代表我省作为中国交通思想政治研究会高速公路分会创始会员单位，并承办了首届年会。在全国进一步扩大了京秦路的知名度，展示了河北交通的良好形象。

五是继续开展创建活动。

创建活动是我处几年来进行精神文明建设主要方式，在凝聚职工思想，鼓舞职工干劲方面发挥了重要作用。我处今年继续深入开展以创建“青年文明号”、“星级示范窗口”、“青年岗位能手”等多种形式的创建活动，并对创建工作实现动态管理，明确奖惩。今年，全处又有一个收费站

被授予省级“青年文明号”，3个路政大队、2个养护工区和1个服务区被授予省直级“青年文明号”。

加强领导班子自身建设，把管理处领导班子建设成为一个坚强有力的集体是我们各项工作取得成功前提。在过去的一年里，我们主要从以下几方面加强班子自身建设。

1、深入开展“立党为公、执政为民”主题教育活动。

按照上级党委的要求和部署，我处党委在去年重点开展了“立党为公、执政为民”主题教育活动和“两个务必”思想的学习教育活动。我们针对党员干部的思想实际和工作特点，组织党员干部围绕廉洁自律、勤政为民、政绩观和求真务实等主题开展了专题讨论，并在认真讨论的基础上，结合工作实际积极撰写理论文章和工作体会。通过讨论，使全处党员特别是领导干部能够对照“四大纪律、八项要求”严格检查和反省自己，树立起正确的“政绩观”。我们通过组织各级领导班子召开交流会和民主生活会，查摆问题，深入开展批评与自我批评，落实整改措施，从而统一了思想，凝聚了力量，促进了班子建设和各项工作的开展。

2、认真落实民主集中制，搞好班子团结。

认真贯彻和落实民主集中制是加强领导班子建设基本原则制度。我们在日常工作中进一步完善议事制度，认真落实民主集中制，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则。定期召开班子会，研究工作，交流思想，坚持全处重大活动，重大事件集体决策。在工作中，相互之间遇事多沟通、多商量，相互补台不拆台，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、完善制度，加强廉政建设。

一是在廉政建设方面，我们组织各级领导班子和党员干部全

面深入地组织学习了《中国共产党党风监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，向各单位发放政治理论学习和警示教育片10余部，积极开展正反两方面典型事例的警示教育，提xx部职工廉洁自律、拒腐防变的能力。

二是制定了《政务公开实施办法》明确了公开的形式和内容。

处、所、站（区）纷纷开辟了专栏，对各项重要经费的开支和关系到职工切身利益的大事都进行了公示，并广泛接受了职工群众的监督。

三是建立和完善了各级领导干部的廉政档案，对其落实廉洁自律规定、重大事项报告、述职、述廉、评廉、考廉等情况一并装入档案，单独装订成卷，起到监督检查的作用。

一年来，京秦处领导班子在交通厅和项目办党委的正确领导和全体干部职工的共同努力下，xx完成了上级布置的各项目标和工作任务。但我们在工作中仍不可避免地存在着不足，希望领导和同志们给我们提出宝贵意见，我们将虚心听取，勇于改正。

同时希望领导和同志们能一如既往地给我们支持和帮助。在新的一年里，我们将再接再厉，以更高的目标，更严格的要求，更饱满的工作热情和更加勤奋的工作精神，与大家一起推动京秦处的各项事业不断发展进步！

幼儿园领导班子述职述廉报告篇五

水利站在镇党委政府及县水利局的领导下，全站同志紧紧围绕2017年我县实现水利现代化瞄准县局及镇党委政府提出的工作任务为目标，进一步解放思想，奋发努力，为我镇社会经济的发展，保证人民生命财产安全，改善农田基础设施做出了不少的努力，回顾近年来的工作，我们主要做了以下几个方面：

一、围绕水利现代化，结合白甸实际，努力做好本职工作

按照省委省政府提出农业现代化水利先行的要求，县委县政府提出2017年我县要基本实现水利现代化，围绕这个目标，我站在县水利局和镇党委政府的领导下以水利建设与管理为重点，以汛期安全为己任，强化水政执法，加强水利资源的管理，促进我镇水利事业的发展。

1、加强水利工程建设，提高水利工程抗御自然灾害的能力。按照上级要求本站认真制定全镇水利工程建设规划，围绕规划认真组织实施，三年来我们整治村庄河道32条，全长29.5公里，完成整治土方33万方，翻退加固圩堤25公里，完成土方67.5万方，更新改造圩口闸32座，新建排涝车口8座，更新灌溉泵站85座，修造防渗渠道35公里，合计争取了国家投入资金2894.2万元，所有工程都已通过省市县验收，在工程施工中，我们全站人员起早摸黑不分节假日、不分晴天雨天，奋战在第一线，抓质量、抓进度，遇到矛盾我们都主动到场和村一班人一起协调解决，从不轻易向镇领导上缴矛盾增加党委政府负责人工作的负担，把矛盾解决在河边、田头、农户家中。其次我们对过去防洪圈不合理的地方进行了重新规划，调整使之更加合理、安全。同时我们代表白甸镇政府圆满完成了历时两年多白甸镇水利普查任务，一次性通过验收。

2、做好防汛抗灾工作

防汛工作是我们里下河农村工作中的重要工作之一，它是关系我们全镇经济持续发展和全镇人民生命财产安全的头等大事。为了确保万无一失我们着重抓住汛前、汛中、汛后三个阶段，首先认真组织汛前检查。我们每年都对106.3公里防洪圩堤、45座固定排涝车口、96座防洪闸和33座隔水闸逐堤逐闸逐车口进行检查、互查、重点查，对查出的工程隐患，对责任单位下发督办通知书，同时本站一班人深入村组单位一一督促检查，直至整改。在汛期前结合我镇实际制定出切实可行的防汛预案，确保汛情发生时忙而不乱、应急自如。为

防止突发情况，我们按要求储备好应急的重点防汛物资，我站仓储了编织袋3万只，木材10立方，铁丝200公斤，防水油布3000平方米，备用水泵10台套等，随时用于突发险情。其次汛期水利站作为防汛工作的重点部门，我们努力当好党委政府的参谋，不管天气多恶劣，我们始终坚持在第一线，哪里需要到哪里，为党委政府提供准确的汛情，可行的措施。全站坚持24小时值班，保持不脱人，为保证安渡汛期发挥了不可替代的作用。汛后我们能对汛期暴露出来的问题认真梳理、总结，利用冬春季节加以整改，为保证来年汛期安全打下基础。

我站积极配合镇抓好河道长效管理工作，全站人员每月都分片分区域督查，发现问题及时与村联系落实整改，取得明显的效果，近两年在河道环境整治检查评比中均在全县前列，为全县河道环境整治提供参观现场。

二、抓作风建设，勤政做事，廉政做人

勤政廉政是我们水利站一班人做人的原则，我们认真学习廉政准则，时刻用党员干部廉洁自律的有关规定来约束自己，特别是我们在工作中与施工单位交道较多，我们做到服务周到，不卡不拿不要，质量把关，一视同仁，做到集权有章，分权有序，用权有度，不该吃的坚决不吃，不该拿的坚决不伸手，为人正直，在通过县纪委、镇纪委对我站的硬件软件检查和座谈、述职、公示等程序后，在全镇首批成功的创建了廉政示范点，受到了领导好评。我们在今后的工作中将认真执行中央的八不准和省市的十项规定，外树形象，内讲素质，诚信待人，诚实做事。

三、围绕党委政府意图，积极做好中心工作

1. 积极服务好农业开发工作，近年来通过我们的努力先后争取了投资800万元落户白甸村、官垛村、施溪村；投资380万元落户丁华村；投资1200万元落户周垛村、邹冯村、朱于村、

瓦甸村的农业综合开发项目，为上述村建灌溉泵站六十多座，硬质渠二十多公里，农桥十三座，水泥路近三十公里。从项目的实际勘察、规划放样到矛盾协调保证施工单位无障碍施工等，都是由水利站代表政府挑起这个担子，不问分内分外，不向领导交矛盾，付出了大量的人力、精力，从没有一句怨言，目前这些项目都已通过省市县验收，为增加白甸农业基础设施建设作出了应有的贡献。

2. 积极响应党委政府xx县局号召，投身招商引资工作，围绕镇政府和局年初下达的任务，利用节假日广泛收取信息，前两年基本完成了上级交给的任务。虽然我站人手少，平时星期天很少休息，但对镇交办的其它中心工作也都积极努力完成，无论是交通工作、房屋征收工作还是分工村工作、小农桥建设等等，为政府担起了一份责任。我们水利站是一个涉农服务部门与工业战线上的同志接触现对较少，为企业服务得少，今天借此机会承诺，只要哪个企业需要我们服务，一个电话，我们将以最大努力热情服务好。

幼儿园领导班子述职述廉报告篇六

x年以来，我局领导班子在区委、区政府的正确领导下，坚持以科学发展观为指导，团结带领全局干部职工认真贯彻落实我区各项发展战略部署，齐心协力抓好建筑、燃气两大行业监管及党风廉政建设等工作，有效推动我区城乡建设事业健康持续发展，为我区“三促进、一保持”做出了扎实的贡献。现将我局领导班子履行职责情况报告如下：

一、工作成效

以创建全国文明城市为契机，大力开展违法建设整治行动，强化安全生产监管，推动了建筑、燃气安全生产形势稳步好转，文明施工水平不断提升，四年来没有发生过重特大安全事故。通过开展深入学习实践科学发展观、民主评议政风行风等活动，我局进一步解放了思想、更新了观念、理清了思

路、明确了目标，提出了全力打造“学习型、服务型、创新型、廉洁型、运动型”五型机关的工作新思路，行业监管实现了“六个转变”（即变“问题找上门”为“下去找问题”，变“请上来教育”为“送培训下乡”，变“等项目报建”为“走出去服务”，变“检查一整改隐患”为“提前预防隐患”，变“隐患过后督查”为“隐患当场消除”，变“串联”验收为“并联”验收），城乡建设管理工作成果丰硕，深受区委区政府及社会各界的广泛好评，先后荣获“广东省五四红旗团支部”“x市绿色单位”“x市社会治安综合治理工作先进单位”“x区文明单位”“x区信访工作优秀单位”“x区创建全国文明城市先进单位”“x区政风行风工作先进单位”等荣誉。

二、履职情况

（一）理清发展思路，科学推进城乡建设管理工作

x年以来，我局领导班子牢固树立“全区一盘棋”的建设管理工作新理念，明确中心任务。一是靠前指导服务，全力推动重点工程项目守法安全建设。坚持管理和服务并重，靠前为重点项目提供技术支持和指导服务，在基本建设程序、建筑质量、施工安全等方面，积极发挥监管职能优势，把好工程建设程序守法关口；充分发挥专业技术优势，主动做好工程设计审查、造价核算与建筑质量安全的技术服务，把好政府工程建设的投资效益关口。二是挖掘发展潜能，努力寻找本地企业帮扶的突破点。积极探索对本地企业的扶持机制，在建筑、燃气企业融资、人才引进等方面进行大胆探索，给予大力支持，帮助企业扫除发展障碍、渡过经济困难、壮大竞争实力。

（二）优化施政方式，提高推进科学发展执行力

1、强化理论武装，提高执政能力和水平。以深入学习实践科学发展观活动为契机，坚持中心组集中学习和个人学习相结

合，认真学习了《三角洲改革发展规划纲要》、《科学发展观重要论述摘要》、《毛泽东、邓小平、论科学发展》等，全面加强班子成员在政治理论、政策法规和业务知识等方面的学习，努力提高执政能力和执政水平。

2、强化民主公开，提高决策的科学性。着重从三个方面加强民主建设：一是坚持民主集中制，在制定落实体制改革和解决群众关心的热点问题等方面坚持走群众路线，进行科学论证，不盲目决策；对干部人事任免，坚持民主推荐与集体讨论决定的原则，不违背群众意愿。二是完善议事制度，建立了局长办公会议制度、局务会议制度和全体干部职工会议制度，及时传达和研究区委区政府以及上级业务主管部门的指示和决定、布置年度工作目标任务等，促进了各项决策的科学性和工作落实的时效性。三是加强政务公开力度，全面公开施工报建等行政许可的法规依据、条件、程序和收费标准等政务，增加工作透明度，自觉接受群众监督。

3、加强沟通协作，提高班子凝聚力和战斗力。主要领导充分发扬民主，经常与班子成员沟通思想，交换意见，注重发挥班子的整体合力。班子成员通过民主生活会、组织生活会、个人谈心等形式，深刻剖析个人在思想工作、党风党纪等方面存在的问题，有效消除误解，在班子内部营造了讲原则、能干事、能共事、做好事的良好氛围，推动全局工作顺利开展。

4、坚持以人为本，推动行业和谐稳定发展。着力解决民生问题，化解矛盾纠纷，维护了社会的和谐稳定。一是加大信访案件的调处力度，全面排查行业不和谐、不稳定的苗头隐患，共妥善调处拖欠工程款及工人工资等劳资纠纷183宗，清还被拖欠工人工资x万元。二是理顺原建筑队职工社会保险，积极学习借鉴周边县区的成熟做法，向区政府及有关职能部门建言，争取政策支持；逐镇召开座谈会议，深入宣传、开展思想动员，切实给予手续办理的协助，为永湖、良井、平潭三镇原建筑队x名老职工完善社会保险的补缴手续，解决其养老等

后顾之忧，消除了社会发展不稳定因素。三是积极推行属下企业改制，向区政府争取政策，推动属下建筑公司改制，寻求企业负重难发展、职工下岗无保障等系列历史遗留问题的妥善解决。

5、加强队伍建设，营造“快乐工作，欢愉生活”的良好氛围。通过开展深入学习实践科学发展观、民主评议政风行风、纪律教育学习月等活动，加强干部职工政治理论、政策法规、业务知识、廉洁从政等方面的培训。在此基础上，班子提出打造“五型机关”的队伍建设新思路，将“快乐工作、欢愉生活”的理念融入干部职工平时学习、工作、生活之中，形成良好的干事创业氛围。

(三)加强作风建设，牢固树立为民务实良好形象

1、优化政风行风，坚决纠正不正之风。扎实开展了民主评议政风行风工作，倾全局之力抓党风、促政风、树行业新风。经过宣传发动、自查自评、助评等阶段的开展，着力解决了阻碍项目推进、制约行业发展等一批社会关注的热点问题，进一步巩固了我局干部职工队伍为民、务实、清廉、高效的优秀形象。经行评问卷调查统计，被征求意见者对我局各项工作总体满意率为98.1%，基本满意率为1.9%，不满意为零。

2、优化服务效能，大力清除发展障碍。以优质服务推动行业健康、较快发展，完善了“首问首办责任制”、“一次性告知”、“服务承诺制”、“限时办结制”等，提出了压缩业务耗时、精简办事环节、减低服务收费等20项便民惠民措施，提高了服务效能。

3、优化廉政建设，规范招标投标行为。扎实开展了工程建设领域突出问题专项治理工作，制定了详细的实施方案，有计划、有步骤地治理工程招标投标等方面存在的突出问题，推广使用了招投标网上报名制度，完善了建设工程招标文件审查制度和招标控制价的备案制度，有效预防不正当交易行为

的发生。

(四)加强制度建设，建立健全科学发展保障体系

着力建立健全各项管理制度，形成以制度管人管事的内部管理长效机制。一是建立完善了加强领导班子建设和干部队伍建设的长效机制。修订了《建设局民主生活会制度》《建设局民主集中制度》《建设局党支部学习中心组学习制度》

《建设局工作人员守则》和《建设局财经管理制度》等，为全面提高干部职工的政治素质和业务水平，增强专业化工作能力奠定了坚实基础。二是建立完善了依法行政和作风效能建设的长效机制。修订了《行政管理制度》《首问首办工作制度》《限时办结制度》《服务承诺制度》和《行政执法责任制实施办法》，加强了依法行政和作风效能建设。三是建立完善了党务政务公开的长效机制。修订了《政务公开制度》

《党支部党务公开制度》，强化了民主监督，改善了行政管理，提高了行政效能，增加了办事透明度。四是建立完善了党风廉政建设长效机制。完善了《领导班子述职述廉制度》《党支部领导同志党风廉政建设岗位职责》《党风廉政建设责任制奖励和责任追究制度》，完善了廉政建设的各项制度和措施。

三、今后努力方向

x年以来，我局领导班子在开展城乡建设管理工作中，思想重视，组织有力，注重实效，取得了丰硕的成果。但是，推动城乡建设事业科学发展任重而道远，面对新形势新任务，对照区委区政府的要求，对比人民群众的期望，我们还有许多需要改进的地方。

今后，我局领导班子将认真贯彻落实xx大四中全会、中央经济工作会议、省委十届六次全会以及市、区“三会”精神，着力打造“五型机关”，加强建筑、燃气行业监管，扎实开展工程建设领域突出问题专项整治，不断巩固学习实践活动

成果，为x科学发展作出更大贡献。

幼儿园领导班子述职述廉报告篇七

xxx年初，为顺应市场需求，电建集团为谋求更大的发展空间，公司组织机构进行了较大的调整，重新进行了业务整合，部份人员岗位也发生了相应的变化。一年来，在集团公司的正确领导下，在管理公司领导的直接领导下，认真贯彻集团公司年初年中工作会议精神，紧紧围绕工作会议制定的各项工作目标和具体工作思路，与管理公司各部门及全体员工精诚团结、共同努力，为全面完成各项任务做出了自己应有贡献。根据集团公司的安排以及党风廉政建设责任制考评工作要求，现将本人工作情况和党风廉政建设情况报告如下：

2、参与了管理项目的前期洽谈工作。项目是我公司长期合作单位电气集团承担的epc项目，基于其自身工程管理实力的欠缺和与我公司长期良好合作的基础，拟引进我公司与其共同承担该项目的管理任务。按照管理公司领导安排，在我们的合作管理协议尚未签订的情况下，以特邀专家身份两次赴成都参与了电气集团与业主单位和施工单位的合同洽谈工作。工作过程中得到了电气集团和各方的好评，展示了我公司专业工程管理单位的实力，为顺利签订该合作管理协议奠定了基矗该项目已于上半年进点开展工作，各项工作进展顺利，为公司拓展国内管理业务贡献了一份绵薄之力。

3、积极开展并部分完成了火电项目的国内保障工作。火电项目是集团公司组织机构改革业务整合后独立承揽的第一个涉外施工项目，在集团公司领导的大力支持下，管理公司从上至下高度重视，齐心协力，努力做好项目的前期准备工作。本人充分发挥自己的专长，在大合同洽谈中，积极收集资料，为主管领导提供洽谈依据，做好参谋。主谈施工分包合同的洽谈过程中，会同集团公司相关职能部门和管理公司相关人员进行扎实细致的准备工作，过程中做到有礼有节，证据充分，洽谈结果得到了公司领导的认可与好评，超预期目标

完成了洽谈任务。合同签订后，多次专程赴长沙催收工程预付款，协调项目管理过程中存在的问题，9—11月份赴项目所在地现场进行了一个半月的合同交底和经营管理支持工作，并在公司领导带领下及时赴和分包单位公司就现场存在的问题进行了落实。为项目顺利进展提供了比较扎实的合同、经营及资金等商务保障。

4、完成了领导安排的临时性工作。

按照管理公司领导安排，参与了电厂二期工程的初步设计审查工作，为工程监理合同的签订尽了自己的绵薄之力；奔赴配合了单位的财务决算工作；代表监理公司参与了热电厂扩建工程的监理项目开发洽谈工作；签订了国电公司印度项目委托代管理合同；处理了、合川管理项目分包结算的遗留问题，为公司创造了一定的效益。

本人作为工程管理公司的副总师主要负责火电项目的国内保障和其他项目的公司经营管理支持工作，在公司领导的正确领导下，面对自己本身并不很熟悉的国际业务范畴，相对细致繁琐的工作，任劳任怨，不遗余力，积极工作，基本上及时圆满的完成了各项任务。

本人能自觉加强自身党风廉政建设：一是强化自身素质，提高“防腐”免疫力。能自觉参加反腐倡廉学习教育活动。通过经常性、多种形式的党性、党风、党纪和廉政教育，使我树立了正确的权利观、地位观、利益观，进一步认识到了廉政建设的重要性，廉洁自律的必要性和违法违纪的危害性，增强了在新形势下拒腐防变的能力，积极做“落实实践科学发展观”的忠实实践者。二是讲原则，遵纪守法。自觉抵制人情风、送礼风，严格按照组织要求办事，按照组织程序办事。严格履行“一岗双责”、完成廉政建设“五个一”活动的任务、认真“落实实践科学发展观”活动。三是自觉接受监督，遵守廉洁自律的各项规定，认真参加“落实实践科学发展观”学习活动，本着“自己找、群众提、互相帮”的原则，

广开言路，悉心听取他人意见，自觉接受组织和群众的监督。四是廉洁自律，拒绝收受各种纪念品和其他馈赠物品，为广大党员干部做出表率。

幼儿园领导班子述职述廉报告篇八

__年x月，我任__某市委常委、纪检委书记，一年来，在上级党委和某委的正确下，紧紧围绕某委的中心工作，认真履行职责，通过一年来的扎实工作，本人分管的各项工作取得新的成绩。

一、加强自身思想道德建设、努力提高党性修养。在党组织培养和教育下，平时自觉加强党性锻炼，牢记为民服务的宗旨，端正思想和工作作风，树立坚定的共产主义理想信念；坚定不移的贯彻执行党的路线、方针、政策，模范遵守党的政治、经济、组织等方面的工作纪律，坚持理论学习与实践相结合，不断提高理论素养；能认真贯彻执行党的民主集中制原则，做到个人服从组织，局部服从全局；在反对民族分裂主义和非法宗教活动大是大非问题上，始终做到旗帜鲜明，立场坚定。

二、切实协助某委、政府抓好分管工作。

六是抓好分管信访工作。将信访工作阵地前移，把干部下访列入各级领导班子年终目标考核中，要求各乡镇对群众反映的热点、难点问题较多的村随时下访，对重点信访案件包案到人。

三、严于律己，带头执行廉洁自律各项规定。在廉洁自律方面，我本人严格按照中纪委的要求，模范遵守廉洁自律的各项规定，自觉接受社会各界的监督，认真执行廉洁自律各项规定，在公务接待过程中严格按照规定向某委申请，不存在用公款相互宴请、大吃大喝和高消费娱乐现象；加强对亲属、子女和身边工作人员的管教。除了经常性的教育和提醒外，在

日常工作和生活中，明确向他们提出不准收受任何礼品、有价证券和现金，不得随意吃请，更不得借我的名义谋取个人私利。

四、加强理论学习，提高自身政治素质和工作能力。在工作中，能深入学习贯彻党的xx届五中、六中全会、中纪委五次、六次全会、__第七次党代会以及__在考察新疆时的讲话精神，在抓好理论知识学习的同时，本人对业务知识的学习毫不放松，重点对《实施纲要》、《党内监督条例》、《信访条例》等重点篇目进行了系统全面的学习，通过学习本人的政治理论水平有了明显提高，贯彻执行党的方针、政策的自觉性和坚定性进一步增强。

五、存在的问题和今后的努力方向。一是继续加强理论学习。在工作中克服轻理论学习、重业务工作的现象，不断拓宽学习的领域，加强心得交流，做到理论学习与实践充分结合。二是深入细致地开展调查研究。增强下基层调研的主动性，不能由于忙于事务工作，而忽视调研工作的重要性，对工作中隐存的一些深层次矛盾和问题要究其根本，拿出彻底解决的办法和措施。三是加大和改善投资软环境。要进一步加强治理软环境工作的督促检查，对于影响经济发展的突出问题，要采取有力措施加以解决。

述职人：

20__年__月__日

幼儿园领导班子述职述廉报告篇九

xxxx年11月21号受命于总经理，荣幸的加入了中汇集团公司至今已有411天，在张和平总经理的带领和言传身教下、先后经历了扶沟中汇大酒店的培训、筹营、营业、调整、调动等过程，使各项工作得以顺利开展、做为一名副总经理感受良多。现向您述职，请酒店领导及全体员工监察、请您批示指

正！

刚刚加入一个新团队一切都是崭新的，刚到基地我并没有感到陌生，而是感受到了激情、热情、和艰苦的“味道”。张总说“做为一名管理人员、很多双眼睛都在以不同的角度注视着您，有来自上级的、有来自同级的、有来自广大员工的等等、所以我们必须以身作则”。这样便开始了全体管理人员艰苦的基地生活。

筹营工作以杜总为总指挥，我和张二平副总经理分别负责基地和工地及开业前的采购和市场调研工作；每当我拖着疲倦的身体准备进入梦乡时，张总便要给我上课，我便又进入了“兴奋”状态、开始了不眠之夜。在公司，我学会了管理人员要有计划性。使我认识到：任何工作要想高效、准确的完成，就必须要有一个好的计划。日志、周工作计划总结、月度工作计划总结、年度工作计划总结，是管理人员必须认真对待的一项工作，也是管理者必须具备的能力之一。

酒店于年2月10日隆重开业，按张总指示：我负责餐饮部、营销部两大部门。做为酒店的龙头部门，我深感责任重大。当时员工刚从基地培训归来，又经历了非常艰苦的开荒工作，虽说员工士气很高但毕竟面临着疲惫、慌乱、陌生的情况，再加上没有实际工作经验、各部位之间的配合不默契、基层管理团队能力欠缺等因素，虽说开业接待很成功但是离标准还有很大差距，张总要求各层管理人员必须深入一线开展工作，一天一次经理会议多个部门会议，虽然感到疲惫不堪、但很充实，因为我知道，尽快完善基础管理，是一个新开业酒店的必须。

我筹营过数家新开业酒店，我认为扶沟中汇开业是很成功的，面临工期短、时间紧、要求高、条件苦等实际情况，在集团公司的大力支持下，充分发挥资源共享、团结奋进、才得以酒店顺利开业！

在酒店筹营期间我负责酒店用品的选订，特别是餐饮部、从装饰设计的到厨具、餐具、布草小件用品的配备及各种印刷品的设计订制，从价格到质量我都用心的做了对比、总体来讲得到了上级领导的认同以及开业以后的实用。

年餐饮部在部门经理臧春赢的带领下，各项工作得以顺利开展，餐饮部是酒店人员最多的一个部门，又分为前厅后厨两大部位，开业前期各项工作进展很慢，前厅人员流动很大、员工不到半年就流失多半，让管理一直很被动，服务、卫生一直上不去很不理想、为经营带来了很大不便，前厅基层管理人员能力及经验不足是主要原因，我作为分管该部的副总也有一定的责任。

在筹营总指挥杜总的领导下，餐饮部开始重要的一项工作：菜品的定位及厨师队伍的选用！经多次对餐饮菜品定位的研究，餐饮部最终选用了管理、人员配置、工资都相对好的厨师队伍，开业前期客人及领导对厨房饭菜都很满意，让我倍感欣慰；但经营中依然存在很多问题、特别是“上菜慢”让领导及客人意见很大，却迟迟得不到解决、再加上菜品更新慢、没有特色产品、这些问题一度让餐饮走进“四面楚歌”的被动局面。

餐饮部整体局面很被动，经营全年亏损44.96万元，再加上成本管理、部门人员相继出现的问题，我身为主管副总深感内疚和惭愧。

说心里话餐饮部年走了很多弯路，管理人员及服务人员不稳定、自己又侧重于听汇报忽视了下基层。

开业前期我分管营销部、于4月份上交营销部管理权，部门经理：刘萍，下属两名员工。在对扶沟市场不了解、营销人员不专业的情况下，先后经历了：市场调研、市场分析、市场定位、学习、客户拜访、席间拜访等几个过程，营销部的工作得到了上级领导及客户的一致认可和好评，除一名人员流

失外、部门人员很稳定、同时在张总的指引下发展多家信誉好的协议客户，为酒店的正常经营奠定了解情况很好的基础，刘萍被当选年度优秀部门经理。

在4月份按张总指示我分管演艺□ktv的工作，下属部门经理分别是：张峰、赵彦强。两个部门开业前期经营情况不是很理想，是酒店的亏损部门，我又不是很专业，当时主管了三个部门都亏损，压力很大、一度想放弃！但经过张和平总经理的耐心帮助，使我的心态得到了调整，我又积极的进入了工作状态，先是营销策划□k歌卡的推出及营销活动不断推广，各项工作都有了明显的进步，但经营业绩还是亏损，6月份进行了人事调整，杨光任ktv副经理，经营管理出现混乱，这和我的心态有一定的关系。11月份由于人事变动，刘萍任客房部经理兼营销部经理，我负责协管客房部工作，在刘萍经理的带领下，客房部很快进入工作状态，士气高昂、人员稳定，经营形势一度上升。

1月18号接张总命令赴洛开展工作。

1、 没有很好的深入基层开展工作，基层管理团队建设和培训工作不到位。

2、 个人工作过于情绪化，遇事处理不够冷静；个人总结、学习能力不强需更加主动。

3□ vip接待能力略显不足，上下级沟通不主动。

展望xxxx年本人需要调整心态更加主动热情的投入工作，坚决按上级分工要求做好分管部门的工作，努力打造培养执行力强的基层管理团队、和上级总的指导方针保持一致，竭尽全力做好本职工作、将所分管的部门拉出“亏损”行列！