

2023年企业员工因病辞职 企业员工辞职 报告(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

企业员工因病辞职篇一

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢您在白忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的，自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的的工作，我在工作中学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我之前学习的职业并不完全一致，为了为了不因为我个人原因而影响公司的利益，我决定辞退这份工作，对此我深深表示抱歉。

非常感谢公司在这段时间对我的教导和照顾。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员感到荣幸。最后，祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

企业员工因病辞职篇二

领导：您好！

非常抱歉在这个年末岁初正值公司用人之际向您提出辞职，望能够理解！来单位7年了，在您的精心教诲下，我一步步的成长成熟，能做您的员工真是一种幸运，在这儿大家处得就像一家人一样，每天能开心的工作，开心的学习。最让我感动的是得到了您的无比信任，把涉及单位最机密的工作全权交给我来做。所以在是否离开的问题上，在很长的一段时间内我一直很纠结。主要有三点：

第一，单位与家的距离较远。每天起早摸黑，几乎没有跟孩子一起吃一顿饭，晚上还得陪着孩子写作业，连带着孩子睡觉时间都是十点钟左右。周末孩子还要上课外班，现在都是我爸妈带着去，人老了，我也时常担心一老一小在路上会不会发生意外。虽然开车或打车上下班可以节省一点时间，但是我的收入水平难以招架。

第二，工作任务重、压力大。我一个人承担了一个人的工作，虽然先后两次招了新员工，但都还没上手就离开了，而且但凡涉及公司机密的事情我也不敢放手，再加上少数同事的不理解，因此感觉疲惫不堪，不仅工作累，心里压力也很大。

第三，长期加班，身体得不到调节。由于人手缺乏，我长期加班，甚至每周一天的休息时间都得不到保证，高度紧张的神经没有及时调整，恐怕对工作会有所影响，再者孩子长时间见不着我，也产生了陌生感。

希望领导接受我的请辞，尽快安排一个接手我工作的员工。

我非常感谢您对我的培养，在这儿工作的这段经历，将是我未来人生中宝贵的财富。最后祝单位的发展鹏程万里，祝所有员工在工作中取得更大的成绩！

此致

敬礼

辞职员：

20xx年x月x日

企业员工因病辞职篇三

尊敬的领导：

您好！

自从加入到公司以来已经过了一年多了，虽然时间不长，但我已经充分感受到公司这个大家庭的凝聚力和温暖。回顾这一年多以来，我衷心的感谢公司让我学到了如何做一个职场人，感激领导给予的那些让我受用终身的意见与指正，这段经历将成为我生命中永远的财富。

诚然，论工作环境、团队、压力甚至个人喜好，我都很满意。

但因为个人原因以及家庭原因，故需要重新确定自己未来的发展方向。在此我对公司和所有同仁们带来的诸多不便表示深深的歉意，同时我也希望领导理解与批准。无论今后何时何地，我都不会忘记这些充实快乐的日子，不会忘记公司给予我的一切。我将永远以自己曾是公司的一员为荣！

在此，我衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

企业员工因病辞职篇四

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职申请，企业员工辞职报告范文【3篇】。首先很感谢——总给我在这里工作与学习的机会，和在优秀的领导下与同甘共苦的同事们一起工作，心里很舍不得，舍不得领导每次的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。来到——公司工作快半年了，在这工作的半年里，每次看到——总你哪忙碌的身影，特别是一一月份那样的辛苦，做为员工心里确实难受，怨自己还没有那份能力，不能为你分忧，心里很难过！

在这半年的工作中，与公司的兄弟

，才是我的选择。从工作到现在一直没有这样的感觉到艰难过，曾经让我认为自己很能干，而如今却让自己深深的忧郁，不能自拔，也许我真的要学会慢慢成长。

这个阶段向公司提出辞职，对自己也是一个压力，公司正值用人之际，购物中心的收尾工作和西区项目的启动，所有的工作在公司上下同事积极努力下一步步推进，辞职报告《企业员工辞职报告范文【3篇】》。也正是考虑到公司今后在工作上安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在好些项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上

能做得更加合理和妥当。在公司未批准前，我一定会在公司领导及工程部负责人的安排下，服从领导 安排工作，做好属于自己的所有工作。

企业员工因病辞职篇五

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职，有点突然，但实属必然。

来到四季鲜也近一年半了，有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。本来，进入四季鲜就是一个美丽的偶然，当时考上本科的我本想在这里领两个月的薪水，筹够回去海南的路费，然后大请一餐就满足了！来到这里感觉真的能学到许许多多，所以连合同都没有签的我能一直工作至今！然而本人至今还没有确定好自己是属于哪一行业，所以现在开始要去追寻了。

现在四季鲜已经是国家扶贫龙头企业了，实力又上一台阶了，人力资源也相对充裕；试验证明鄙人这个生产部主管也是不够称职的，公司可以很快就能招一位专业人士任职，把四季鲜的生产质量方面实实在在地搞上去！

在此，希望领导批准本人的辞职请求！

此际，感谢三位蔡老板的信任与厚爱，在四季鲜的日子里您们给予了我足够的发展空间，让我成长与自信了许多，也感谢各位同事在工作生活中给予我的宽容与真诚，我会记住你们的！我爱你们！

离开四季鲜，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片赤诚和友善。

祝愿“四季鲜，日日鲜，时时鲜，鲜四季！”

企业员工因病辞职篇六

尊敬的公司领导：

您好！我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人的原因而影响公司的生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工通讯录上保留我的手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

申请人：____

____年____月____日

企业员工因病辞职篇七

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在软件开发领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司和项目组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在公司的员工

通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的开发工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

企业员工因病辞职篇八

尊敬的领导：

您好！

我是公司 qa 部门在大众工作的跟线员，今天我郑重向伟巴斯斯特公司提出辞职申请，作为伟巴斯特的开山元老，我也很不舍，在伟巴斯特的十年的工作中，公司见证了我的成长，同时我也目睹了公司的辉煌。但是在这期间有些事情，实在是让我无法忍受部门组长闻宝生的工作方式和工作态度，我不得不选择离开，放弃了我心爱的的工作。

他会私自为员工进行长期放假，我曾因工作上 和他有摩擦，他给我放假了 18 天，其他员工也有此经历。让觉得我是在给他打工。同时，在工作中：

在这里我感觉不到丝毫 的愉快，只有压抑感。

2. 他让我们跟线员破坏天窗质量，而造成天窗零件错装或漏

装的假象(玻璃板装错和密封条装反)，从而达到他的预期目的。

3. 在大众没有质量事故的情况下，他要求我们每天编活来欺骗经理。

4. 单位给员工下发的劳保手套，常年不给员工发放，私自占有。5. 员工的加班费及年假经常算错。据说，他也曾利用职务之便，倒卖公司天窗及零部件，谋取个人利益，为公司带来了经济影响。我要揭开他的虚伪的面具，让领导知道在伟巴斯特公司中隐藏了这样一个工作能力，素质低，学历，道德，修养的不具备的人，给伟巴斯特带来了影响。

最后，作为伟巴斯特十年的老员工，我衷心的祝愿伟巴斯更加辉煌。

企业员工因病辞职篇九

尊敬的领导：

时光飞逝，转眼间，来公司已经一年多了。回首这一年多，真是一言难尽，既有业绩，也有不足，但更多的却是无奈和心酸，从公司招我来的第一天起，目的是什么，我一直在问自己这个问题，与你沟通了许久，目的才确认。但从后来的工作中发现，公司其实并不需要一个拓展部总监，只需要一个又一个的区域经理，能把全国仅有的几个代理商开发至遍地开花状态的区域经理。

从公司的发展来看，存在很多基本问题，一切显得那么的杂乱无章，这也许正体现了安防小企业的经营现状。而拓展部总监的工作是什么，无非就是三件事：

建立、规范和强化营销管理体系，职能侧重销售管理和品牌建设。

巩固和提升销售业绩，职能侧重于市场开发和完成销售业绩。

建设品牌和公关策划，职能侧重于品牌拉动和公关。分析公司的现状，其实并不需要拓展部总监，这与当初公司邀请我加盟的意向不一致的，因为我一直在公司做的就是拓展部经理或者区域经理的工作。公司请我来的目的，是因为我以前的业绩做得好，准备提供一个更大的平台给我，于是我来了，来了以后，却仍然成了某种意义上的区域经理。

刚来的时候，公司告诉我，公司管理混乱，需要把管理规范起来，加强制度化建设，于是我就开始重点抓营销体系的制度化建设。然而，这两点我们都没有做完，公司便急急否定了新的制度，这点我能理解。

原因任何一项制度的出台，肯定会破坏现有的利益平衡。

原因财务系统对新制度抱着不信任的态度。

原因现有的人员对新制度的适应性，短时间内的业绩下降就造成公司的不信任理由。原因新制度的实施和跟进，需要全程跟踪和把控，但公司没有给我这个时间。其实我知道，公司需要的就是业绩，而不需要管理。

本着职业道德，在公司没有一分钱投放市场支持，市场维护几乎为零的情况下，本人出差费用也相同于其它的业务员水平，我一直在困难的整合公司现有资源，完善销售部门的许多不足。终于不负所望，代理商从仅有几个发展到颇具规模，公司业绩翻了六番，销售同比上涨了百分之几百，每月出货量稳定，数据结构良性，我想我无愧于自己付出的心血，也无愧于公司。

敬礼！

辞职申请人：

XX年XX月XX日

企业员工因病辞职篇十

尊敬的领导：

您好！

在公司工作这四年中，学到了很多知识。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。虽然在公司里本职工作已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，鉴于我的性格，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。你们也有经常提醒我这一点。其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作，请领导尽管分配，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。另外，希望领导不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。交接工作可能需要一个时期，我希望在这个月内完成工作交接，我希望领导理解。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

申请人：

x年xx月xx日