

最新圣经中有多少被误会的人 圣经故事的读后感(汇总5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

副职述责述廉报告篇一

本人于年5月起任区建设局副局长，主要负责建筑行业管理和局安全生产工作，建设局副局长个人述职报告。自年以来，本人认真地贯彻执行党的方针政策，落实政府和局班子的各项决议，努力工作，勤政廉政，各项工作取得了一定的成绩，较好地履行了岗位职责。现将本人年以来履行职责情况的述职报告如下：

根据建筑市场存在的突出问题，积极探索，采取有力措施加强和改进建筑行业管理。一是严格工程基本建设程序管理。根据《建筑法》和《行政许可法》等法律法规，着力完善建筑工程施工许可制度，规范审批程序，依法开展施工许可审查；同时，健全建设工程项目执法检查制度，安排骨干技术力量每月开展对建设工程项目的执法监察巡查，加大执法力度，依法查处未经许可擅自施工等违法建设行为125项，有效提高了工程各方主体依法建设意识。二是抓好建筑业企业管理。严格执行市场准入和清出制度，加强外地企业进驻登记备案管理，建立企业诚信档案和诚信管理机制，坚持依法清退不良企业，不断规范企业的市场行为。三是强化工程质量监管。健全和完善施工图审查、工程质量监督技术交底、质量安全预警预告等一系列规章制度，建立建筑工程质量安全监督管理长效机制；全面推广使用预拌混凝土，加强建筑材料试验和门窗三性、工程桩基、混凝土后锚固件等检测，促进工程质量有效提高，四年来受监工程竣工验收合格率达100%。

四是大力开展清理拖欠工程款和农民工工资工作。成立了专门的工作小组，深入项目工地宣传建筑行业劳动用工的法规和政策，并认真接待信访投诉、努力调处纠纷。年至今，共调处工程款、工人工资纠纷183宗，清还被拖欠工人工资5703万元，及时化解了社会矛盾。

坚持安全第一，预防为主的方针，认真贯彻落实区政府、区安委会和上级主管部门的部署，大力抓好建筑行业安全生产工作，认真履行局安全生产直接责任人职责。一是狠抓安全生产责任落实，每年年初与各建设工程的建设、施工、监理单位签订工程项目安全生产及文明施工管理目标责任书，把安全生产、文明施工的责任细化到具体部位、具体到人，使监管更加到位，二是深入开展安全生产宣传教育，结合安全生产年、安全生产月等活动，通过采取悬挂宣传横幅、举办宣传咨询活动和利用新闻媒体等多种途径广泛宣传建筑安全生产知识，召开安全生产现场会、开展应急救援演练等方式加强安全教育；同时，大力推广建筑平安卡管理制度，共举办了培训班128场，培训建筑工人8500多人次，强化了从业人员的专业技能和安全生产意识。三是大力开展安全生产检查整治工作，四年来，先后部署开展了10次建筑施工安全生产大检查以及12次深基坑、高支模、起重机械、防风防涝等专项整治活动，狠抓安全问题整改落实，有效防止重大安全事故的发生。

本人积极参加深入学习实践科学发展观、民主评议政风行风和纪律教育等学习月等活动，认真学习贯彻《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》等党纪党规，落实领导干部党风廉政建设岗位职责，坚持依法行政、按章办事，无利用职权谋私获利；忠于职守，廉洁自律，无私自从事营利活动，也无利用职权为配偶、子女和亲友经商办企业提供优惠条件；奉公守法，遵守财经纪律和公共财物管理、使用规定，无假公济私、侵占公共财物等违规行为，做到自重、自省、自警、自励。

四年来，本人踏实工作，认真履行职责。但同时也存在着一些不足，主要有：政治理论水平有待进一步提高，建筑市场秩序还不够规范，安全生产工作力度仍需进一步加大等。在今后的工作中，本人将坚持立党为公、执政为民的理念，加强政治和业务理论学习，贯彻落实科学发展观，积极开展工作调研，进一步加强和改进建筑行业管理和局安全生产工作，坚持依法行政，按章办事，廉洁奉公，更好地做好各项本职工作。

副职述责述廉报告篇二

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。从年月份到#####乡政府工作以来，至今已##年多时间，在这###年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。在乡政府工作的#####年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

###年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事一直是我的梦想。时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，我已经到了而立之年。在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。年龄告诉我已不能再走弯路。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在#####乡政府工作这么多年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志

的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我一生受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

此致

敬礼

申请人：

年月日

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从x月份到xx乡政府工作以来，至今已两年多时间，在这xx年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。

在乡政府工作的两年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

几年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。

时光荏苒，岁月如梭。

转眼之间，我已经到了而立之年。

在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。

年龄告诉我已不能再走弯路。

经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在xx乡政府工作这么多年。

同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。

因工作也伤害过个别同志的感情。

特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。

在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学

习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。

在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。

祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

副职述责述廉报告篇三

一年来，我按照公司要求，认真贯彻执行公司规章制度，结合工作实际，尽职尽责。一是坚持讲原则、讲大局，用事业统一思想，用发展凝聚力量，通过谈心交心等形式，沟通思想，促进了部门成员合心、合拍、合力，创建了心齐、气顺、劲足的工作环境，带动了部门工作的创新发展。二是狠抓制度执行。我坚持把严格要求、严格教育、严格管理、严格监督贯穿于思想、作风、纪律、工作的各方面和各环节之中，客观公正地对待部门员工，不厚此薄彼，不搞远近亲疏，营造了相互协作、同舟共济、齐心协力的和谐氛围，增强了部

门的凝聚力和战斗力。一年来，我和部门员工都能认真执行公司的各项规定，没有发现一例违法违纪问题。

过去的一年，我和我们部门工作取得的成绩来之不易，是公司领导高度重视和坚强领导的结果，是兄弟部门大力支持的结果，也是我们部门全体人员团结奋斗、自加压力和努力拼搏的结果。在此，向大家表示衷心的感谢！成绩凝聚着领导和同事们的支持、鼓励和帮助，荣誉不仅仅属于我个人，更属于我们这个优秀的团队。成绩不是终点，而是更高、更新的起点。回顾过去一年的工作，我和我们部门工作虽然取得了明显的成效，但是也还存在一些不足和难点。一是物资集采率和滞库物质清理进度两项指标完成较差，还需要各相关部门的大力支持与配合。二是紧急采购工单较多且零散，降低采购效率，增大了及时供货难度。

随着公司的发展壮大□20xx年的工作任务艰巨繁重。在新的一年里，我将围绕公司全业务协调发展，积极主动做好支撑服务。一是加大集采力度，加快物资到货速度，提升响应能力。二是严格执行内控流程，确保帐、卡、实一致。三是逐步推行协同物流工作，提升仓储物流专业水平。我将继续在公司的坚强领导下，紧紧围绕经营管理中心工作，用心想事，用心谋事，用心干事，以更加饱满的热情、更加务实的作风，为又好又快地推进公司跨越式发展作出新的更大的贡献。

副职述责述廉报告篇四

根据组织安排，现就本人20xx年工作情况报告如下：

一、自我表扬

本人对自己一年来工作评价如下：

（一）定位正确。关于定位，本人入职时有过一个表态：一是鞍前马后打好xx同志下手，做到“鞍前不越位、马后不掉

队”；二是协作配合做好xx□xx同志的帮手，做到“分工不分家、添柴不添乱”；三是尽心竭力当好同志们的鼓手，在分管工作范畴做到“统揽不包揽、放手不撒手”。我这话不是应景的说词，而是工作的指针，一年来我在努力地践行，虽然效果不是我自己说了算，但自我感觉还是良好，具体的例子就不举了。

（二）履职认真。对照岗位要求，我主要做好以下几方面的工作：一是把握原则。我分管的工作最大的特点是繁杂，可以说千头万绪，把握好工作的尺度不是一件容易的事。我主要通过以下几个措施力保工作不偏离正确方向：

- 1、学习；
- 2、调研；
- 3、引导。

一年来我有一大半的精力花在了这些工作上，大家应该看到了，我觉得这是必要的，也是值得的。二是加强调度。我分管的工作现在有一个很好的情况，就是在具体实施中，是同志们安排我做事，而不是我安排大家做事，我很满意这样的状态。在我做的事情当中，自己觉得有一件是有效的，就是配合鲁敏处长坚持了工作“一周一调度”制度，紧密跟踪各项工作的计划、实施、反馈。三是搞好服务。具体做了以下几件事情：

- 1、协调内外上下关系；
- 2、保障相应条件；
- 3、承担必要责任。

（三）成效小有。就我分管的工作而言，看得见的成绩都是

学校和机关的同志们做出的，我不敢贪天之功，就不统计数据了。站在岗位职能来看，我觉得自己的主要成绩体现在：在我分管的工作中，一是思路更清了，工作更实了；二是协调更顺了，环境更优了；三是氛围更好了，局面更新了。

二、自我批评

（一）为人太直。为人直不是问题，但太直就有问题。经反省，我认为根源在于和同志们沟通不够，同一句话、同一个做法，熟悉我的同志能理解、包容，不熟悉的就可能接受不了。

（二）要求过高。要求高也不是问题，但太高就是问题。通过反省，我认为根源在于深入一线不够，有些要求脱离了工作实际。

（三）研究不深。我分管的工作大多是服务性工作，对于如何落实“为育人服务、以服务育人”宗旨研究不深入，具体措施针对性还不够强。

三、自我勉励

（一）“换位”待人。这个“换位”主要是换位思考，今后一定要坚持凡事站在别人的角度想一想，说的话、提出的措施尽可能让大家接受。

（二）“换地”工作。这个“换地”指的是要更多地深入一线，要了解最真实的情况，提出有针对性的措施，保证工作的实效。

（三）“换脑”学习。随着工作的推进，我深感脑子越来越不够用，今后一定要加强学习，不断更新知识与理念，让自己的大脑“升级”。

副职述责述廉报告篇五

20xx年，我行运营管理工作在市分行党委的正确领导和省分行业务主管部门的精心指导下，认真贯彻落实年初工作会议精神，围绕“三大集中”，加快实施“集中授权、集中作业、集中配送、集中对账”工作，积极组建运营管理组织体系，实施业务流程再造，夯实运营管理基础，不断强化运营业务操作风险管控，进一步优化网点作业流程，规范操作，把内控管理各项制度真正落到实处，运营管理水平得到进一步的提升，会计内控管理能力得到进一步加强，为我行稳健经营、持续发展保驾护航，确保无案件事故发生。

现将全年工作开展情况总结如下：

一、工作目标完成情况

(一)后台中心建设取得突破性进展。

截至年末，建成了市分行集中作业中心、远程集中授权中心。

在全行初步搭建了前后台分离、后台集中的作业模式，减少了客户等待时间，降低网点柜员的营运作业压力，标志着我行柜面业务流程再造工作取得了实质性进展，临柜业务处理正式迈入一个新的时代，我行的现代化运营体系建设工作进入了高速发展阶段。

(二)现金中心集约化服务效果显著。

完成了市分行现金中心功能分区改造，并顺利通过省分行验收，现金中心的功能得到进一步完善，对遂宁城区的离行式atm机实现了集中加钞，现金调拨系统运行规范，现金集中清分、现金与重空凭证集中配送运作规范有效，柜面人员减负作用显著，切实提高了对网点作业的支持保障与服务能力。

(三)运营业务基础管理持续夯实。

一是建立健全运营业务规章制度，坚持质量控制、风险管理和考核评价多策并举，制定和完善了《监管员履职管理考核办法》、《运营主管履职考核办法》、《柜员星级管理办法》、《集中对账管理考核办法》、《运营业务考评实施细则》等制度。

二是推行运营作业季度分析例会制度，各级行召开运营风险分析例会20次，16名监管人员深入到46个营业机构进行“坐班体验”。

三是组织各种培训16期，共2316人(次)参加培训。

(四)运营操作风险管理水平持续提升。

市县行共对220个次机构实施了尽职监管检查，尽职检查频率达到100%;组织开展财政账户、支付结算、定期存款、对账管理、印押证管理等专项检查。

实现了全年无运营操作案件和重大差错事故的目标。

二、主要工作措施

(一)大力推进“三大集中”建设，后台集中成效逐步显现。

20xx年，我行为响应上级行对运营工作大集中的有关政策，认真贯彻执行省分行的战略部署，投入大量的人力、财力和物力，为积极推进运营体系各项集中任务的快速落实做了大量的尝试和富有成效的工作。

1、现金中心按照标准化、规范化、程序化的模式进行建设，凸显我行现金管理先进化。

20xx年，我行运营管理部门通过不断完善制度、规范管理，加强培训、提高风险防范意识等措施，确保了集中配送现金的安全运营。

截止11月末，累计为全辖支行业务库、营业机构配送现金达到63.31亿元，不仅方便了网点，提高了效率，也有力地提升了竞争力和风险控制能力。

根据总行现金配送调拨业务流程，我行结合实际，修订了《现金集中配送调缴业务操作流程》和《现金调缴业务差错考核办法》，以完善的制度和规范的操作为保障，确保现金配送安全运行，并取得显著成效。

为使操作人员熟练掌握现金调缴业务操作流程、合规操作，我行对辖内运营主管及现金管理人员进行了业务操作培训，并通过他们实现对前台人员的再培训，使前台人员在熟练掌握现金调缴业务流程及操作要求的同时，牢固树立“合规创造价值，违规就是风险”的意识，保证现金配送安全。

在现金运营过程中，为了最大限度地降低风险，保证现金配送万无一失，运营管理部门对营业网点的日现金收付量、尾箱数量进行全面细致调查，实行主出纳制，推行卡封袋，有效压缩尾箱，从而使每个营业网点的现金尾箱由原来的4、5个压缩到现在的2、3个。

现金的集中清分和集中配在运营工作规范化管理、现金安全、柜面人员减负等方面发挥作用比较明显，深受基层网点和柜员的欢迎。

2、全面推进银企对账集中，对账工作日趋规范化，风险防控更加有力化。

在20xx年2月，我行全面实行了对账外包，通过对账集中管理和对账外包，全行对账直接参与人员减少6人，实现了对账工

作与营业机构的物理剥离，有效缓解了基层网点对账人员不足、岗位制约不到位和对账质量不高的问题。

一是领导重视，加强管理，考核落实。

今年以来，我行把做好对账工作、提高银企集中对账率作为强化内控、提高运营精细化管理的一项重要内容来抓，在年初出台的《运营主管考核办法》中，把对帐管理纳入到运营主管的业务管理考核项目内，要求重点账户对账单收回率达到100%、普通账户对账单收回率从96%逐步提高到100%，并对银企对账工作实行按月考核、按月排名，从而激发了辖属网点运营主管做好对账工作的积极性。

二是落实职责，内外配合，分工明确。

我行各网点把对账工作分解到有关人员，密切配合外包单位，采用上门核对、电话联系、手把手教会企业网银对账人员对账等方式，督促开户单位及时对账。

同时，从基础、源头抓起，要求客户提供正确的对账地址、联系方式，以降低退信率。

对于第三方(邮政部门)投递准确率不高、经常遭遇退信的，相关网点逐户分析原因，及时调整对账方式；对于长期不动户、零余额户、久不使用的纳税户等影响对帐进度的帐户，各网点积极予以清理，对提高银企对账率起到了很大作用。

三是提早部署，准备充分，序时推进。

从次月初账单产生起，我行就对全行的账单进行认真梳理，要求各网点及时落实提前完成对账任务，以防客户出现异常情况，留取足够的对账时间。

同时，要求辖属网点序时完成对账进度，对月度、季度重点

账户先落实核对，并在次月20日前完成对账；对账方式为上门、网银的，要求网点在次月25日前完成对账；对账方式为第三方的，根据市分行下发的清单，要求网点逐户分析原因，补制账单及早完成对账。

此外，我行还定期下发未对账清单进行督办，从而确保了全行在对账考核期内全面完成对账任务。

3、集中作业成功上线，对减轻网点负担、加强风险控制、提高客户服务水平效果明显化。

20xx年6月，我行集中作业中心上线1个网点，正式对外营业，营业首日共办理各项业务89笔，标志着我行经过前期准备，成功实现了集中作业中心的上线运行，成为全省农行系统第2家实现集中作业中心成功上线的市地分行。

一是我行领导高度重视内控管理暨运营体系建设，多次召开专题行长办公会议，研究运营体系建设。

成立了遂宁市分行集中作业平台领导小组，制定了《集中作业平台推广实施方案》，明确各部门职责，确保全行上下统一思想，步调一致，共同完成项目上线的准备工作。

同时，制定了《集中作业平台上线投产工作任务安排表》，明确了推广时间、工作计划、工作重点和注意事项。

切实要求将每一个时段的每一项工作，每一个指令都落实到位，明确到人，确保全行上线准备工作万无一失。

二是为解决作业中心办公场地问题，我行本着“早准备，早行动”的态度，及早落实了后台办公场地，组织装修队伍进行装修改造、规划，同时，落实办公设备，保证系统硬件设备符合要求，在最短时间内确保项目启动所需pc机、终端、打印机、扫描仪、电话、服务器等资源在第一时间内到位。

在网络调试阶段，我行克服困难、加班加点布设线路，保障作业中心网络、供电等正常运行，有力地保证了系统上线后的集中作业影像数据传输需求。

三是我行采取“走出去与请进来”的模式，于今年3月9日派遣5名业务骨干到凉山参加省行举办的集中作业平台师资培训班，对集中作业平台的公共应用、账户、支票、汇兑等模块业务进行了系统的学习。

在对营业机构业务培训期间，为保证业务培训质量，我行采取了授课与上机操作并行的培训模式，分批对43个上线网点运营主管、柜员及作业中心操作员进行了培训。

四是为确保作业中心及试点网点演练质量和实效，我行坚持一切从实际应用出发，利用有限的时间制定出演练方案并为网点编制演练案例，根据演练方案，要求各支行制定出相应演练计划，进行实景演练。

同时为保证演练效果，积极联系省分行定制演练专用凭证并迅速下发到每个演练网点，确保参与演练人员能够完全模拟真实环境，保证演练效果。

五是我行在系统切换期间全部的通知和安排均以《上线指令》发布，确保投产期间各支行及网点能够在规定的时间内完成规定动作。

在上线试营业期间，我行请到省分行项目组的业务骨干人员针对上线工作进行专门指导并将项目组办公地点直接放在作业中心，力求做到“发现问题、解决问题、不留后患”。

4、远程集中授权成功推广，标志我行运营管理工作全面完成农总行“三大集中”目标任务，运营管理水平更加精细化。

20xx年8月。

我行认真贯彻落实运营管理体系建设纲要，加快建设“技术先进、风险可控、因地制宜、稳健高效”的授权管理体系，用了仅仅一周的时间，一次性完成了远程集中授权系统在全辖个对外营业机构的全覆盖，实现了柜台业务处理的集中化、标准化和自动化，成为我省农行系统2家远程授权系统服务到辖内全部网点的二级分行，为各项业务的可持续发展提供了强大的后台支持。

一是早部署早安排，年初，市分行成立了以行长为组长，主管行领导为副组长，各相关部门主要负责人为成员的三大集中建设领导小组，并在年初工作会议上专门对三大集中建设工作进行安排部署，在人员、财务、技术、场地、设施等方面重点支持，所辖各支行也相应成立了领导小组，认真落实各项工作要求，通过一系列给力的措施，及时有效地解决了远程集中授权所需的场地、设备、人员等关键的硬件条件，确保了授权中心建设的有序推进。

系统推广期，分行领导和部门领导都亲临现场进行督导，并亲自到支行网点询问和了解系统上线运行情况，及时解决了系统上线期间各个环节存在的问题，为全行远程集中授权全面顺畅运行起到了关键性作用。

二是多措并举抓培训，为更好的推广远程集中授权系统，规范远程授权的业务处理行为，使临柜人员和授权人员尽快适应新的远程授权模式，实现现场授权模式到远程集中授权模式的平稳过渡，授权中心多措并举，采取了诸多行之有效的办法，全面提高了远程授权业务质量和效率。

在业务上收、人员分批到岗期间，采用跟班学习与上岗操作相结合的形式，安排老员工带教新员工，做到了“工作学习两不误”。

三是强化管理促业务，为了加快授权业务准确度与速度，授权中心坚持每日晨会，通报上日的授权情况和网点反馈的意

见，要求授权人员有则改之、无则加勉。

另外通过大屏幕电视回放授权人员所授权的业务图像，分析业务办理过程中存在的问题，讲解制度要求和风险点的控制，做到举一反三、寓教于乐，便于授权人员强化记忆，确保对制度准确理解把握。

授权中心主管每日还督促授权人员熟练掌握授权交易审核要点和授权模板，随时抽查授权人员对交易代码的熟悉程度，提高了授权人员学习积极性和整体业务水平。

四是细化管理控风险，为进一步规范授权行为，提升风险防控能力，提升客户满意度和对农行的美誉度，授权中心严明了劳动纪律，制定了授权业务考核办法，按月对授权人员所授权的业务进行考评，并将考评结果与考核奖惩相结合，激励授权员提升自身业务处理能力，加强了授权人员的责任心，提高了远程授权工作效率。

为保证授权业务合规、授权中心每日编制下发远程集中授权业务运行情况通报，各支行高度关注、认真分析、落实整改，通过“调研、抽查、讨论、反馈”措施多管齐下，大大提高了网点上传资料质量，提升了临柜业务标准化作业水平，保障每笔授权业务顺畅办理。

副职述责述廉报告篇六

为期十天的培训转眼即逝，这里留下了我们静静聆听专家、教授的身影，这里留下了我们最真最灿烂的笑容。暮然回首，这样欢聚一堂的机会已然不多，我们即将奔赴工作岗位，以全新的精神面貌迎接新的挑战，内心诚惶诚恐，却又满心欢喜和期待。

这次培训不仅提高了自己的金融理论和业务知识水平，也让我更加开阔了视野，进一步提高了工作创新意识，为今后更

好地发挥中级职称人员的作用、提高履职能力奠定了良好的基础。现就参加这次培训的谈点个人体会。

这次培训是专门为人民银行具有中级职称人员举办的，这对于我们这些来自基层央行的中级职称人员来说，机会非常难得，体现了人民银行总行领导关心中级职称人员的成长与发展、更好地促进中级职称人员做好央行工作、进一步适应形势发展需要的决心。在此，非常感谢总行领导以及郑州培训学院给我提供了这样一次不断完善和提高自己的学习机会。

这次培训，郑州培训学院为我们中级职称培训班设计了形式多样的培训方式，参与这次讲座的不仅有人民银行总行派出的有关司局领导，还有从事多年金融教学工作的教授、专家、学者。同时也为我们搭建了与各省同仁座谈交流的机会。为了使我们这些初到河南的学员了解河南的风土人情，学院还为我们精心安排了中原文化考察活动，使我们初步领略了大自然赋予河南的人文景观和自然景观，中原文化源远流长，博大精深，勤劳勇敢的河南人民用他们勤奋的双手和聪明的智慧谱写了一曲曲爱国主义赞歌，这次考察使我浮想联翩，深感受到一次爱国主义教育。

通过这次培训，使我学到了很多以前在书本上、工作中没有学到或碰到的金融业务知识，拓宽了知识面，从而进一步明确了今后在实际工作中的努力方向，为切实提高履职能力奠定了基础。

培训学院为我们安排的这些专题讲座，对我们实际工作的指导意义很大。本人通过聆听这些专家或教授的讲座，对新形势下如何更好地履行中央银行职能、强化金融宏观调控、提高金融服务、开展金融调查研究等方面的知识有了一个全新的了解，进一步拓展了工作思路，增长了见识。

这次学习，让我深刻地认识到，在中央银行转换职能后，我们所面临的工作任务越来越重，有许多新的工作需要我们去

做，去探索或创新，因此，作为基层央行的一名具有中级职称干部，深感肩上的担子和责任重大。当前，要适应形势发展的需要，作为中级职称人员来说，就必须为自己充电，强化对新业务、新知识的学习力度，坚持真学、实学和博学，勤于思考，不断充实和完善自己。同时，我们要立足岗位，学以致用，灵活运用所学的金融知识和积累的工作经验，认真研究和解决实际工作中遇到的新问题。面对复杂的局面，能够沉着应对，用所学过的金融专业知识去指导工作，推动工作的向前发展。不断培养自己的创新意识，提高履职水平，为央行事业的发展增添新的动力，谱写新的篇章。

这次培训的人员是来自全国人民银行系统的具有中级职称的同仁，平时很少有这样的机会让我们在一起互相学习、探讨和交流。这次培训，郑州培训学院为我们搭建了一个交流的平台，拉近了与其他省市的距离，我们之间相互介绍各单位的工作情况，交流经验，取长补短，为今后更好地开展各项工作奠定基础。

在今后的工作中，本人将时刻严格要求自己，不断加强自身的业务学习，努力提高自身综合素质，踏踏实实做人，认认真真做事，为基层央行事业的科学发展做出自己应有的贡献。

作为银行的职员，我在银行的培训是前台柜员，为客户办理各项业务。如今自己的培训也完成的比较好，在回顾之前的培训，我从中所收获了很多，也对自己培训进行鉴定。

在银行，首先我遵守银行规章制度很严格，我自觉的去遵循各项规定，不给银行抹黑，尽职尽责的做着培训。为客户办理业务是把银行员工的精神彰显到底。每天上班面带微笑，礼貌用语问候，端正培训的态度，认真办理业务，不给客户造成困扰。作为一名前台柜员，直面客户，所有的行为举动都要按照规定来，遵守着所有的员工准则。我培训细心，在为客户办理业务时准确快速，高效率为客户把业务办理好，为客户解答疑惑，不把不好的情绪引向客户，努力的把自己

的那份培训做好。

我在银行培训，我有优良自我修养，良好的职业道德，不做危害银行和客户的事情，遵纪守法。每一笔业务我都能细心、用心的办好，银行的账单每天都会把报表做出来交给上级领导审查，细心认真的“把每一笔支出算好，不然银行有损失。在为客户办理存钱的业务时，核对客户的每一笔钱，精心算好数量和总账。这些培训做的越多，我就越熟练，我的办理业务的能力也在不断的上升。几年的培训我得到了客户的认可，没有受到客户的投诉和不满，我把这份柜员的培训做的很好，证明了自己能够在这培训上做出应有的成绩出来。

生活中我很明白一个人的能力是有限的，所以我很喜欢跟银行的同事们相处友善，喜欢团结他人培训，一起为这个银行做贡献。我格外的注重团队精神，我相信只有大家团结起来，才能战胜困难，才能以更好姿态去迎接挑战。本行的所有培训也都能够听从领导的吩咐办好，认真执行培训。做事考虑他人的想法，虚心听取他人对自己的意见，会认真对自己进行反思，并及时改正。

我对自己这份培训很满意，所以今后我会发挥出自己更多的优点去培训。面对未来，我自信自己可以去做好柜员的培训，亦能让自己更加的优秀起来，为我们银行的荣誉贡献一份力，尽心做好自己的本职，争取在本行把自己的成绩提高上来，为客户提供更好的服务。

今年我参加了支行行长培训班的学习培训，通过学习使我受益匪浅。结合实际工作，下面，我谈一谈个人的心得体会。

要进一步增强存款工作的危机感和使命感，大力促进各项存款快速增长，全力提升存款业务的市场地位，加大存款竞争力度，全力提升市场份额。坚持“大个金”发展战略，运用我行点多面广，覆盖城乡的网点资源和营销潜能，做大市场。

着力推进中间业务和新型业务的全面、协调发展，通过代理保险、信用卡、以及下一步就要推行的ic卡、惠农卡等产品，抓好全年每个季度每个时间段。发展业务有的人说要分业务淡季旺季，我个人认为业务的发展与否不应有淡旺季之分，而是取决于一个支行，一个团队的思想意识之团队精神，我们发展业务也决不只能坐门等客，而是要走出去，走进市场，走进商户、农户之中进行有针对性、策略性的实质营销，不是有这样一句话嘛：时不我待，只争朝夕！我们不能把“与时俱进”当做一句空话，我们需要实际性地主动出击。

随着银行业竞争的日益激烈，市场环境的复杂多变，商业银行经营面临着越来越多的风险，我们作为商业银行面临的主要风险包括信用风险、市场风险、操作风险，我认为加强操作风险的防范尤为重要，通过观看警示教育片，以及我们身边听说看到的很多案例，不难看出，绝大部分风险来自于银行内部，比如银行监守自盗、违规操作等等，因此我认为在日常工作中应加强员工的思想教育和业务制度的学习，利用周例会、晨会，月经营分析会及网上下载警示教育片等把风险防范意识，让合规的经营理念融入到工作的每一环节，争做遵章、守纪、知法、守法的银行人。

针对支行员工应表扬先进，激励后进，和员工多沟通、少批评，坚持以人为本，利用现有的职工小家资源，通过和员工一起生日、节日聚餐，乒乓球、象棋、羽毛球友谊赛等，和员工每日保持一种愉悦的心情，良好的心态，同时也要进一步抓好网点柜面规范化服务，进一步加大服务检查力度，健全服务监督检查网络，要引导员工换位思考，站在客户的角度看待自己提供的服务，自动自发做好服务工作，树立良好的企业形象，提高社会知名度和美誉度。