

工会工匠总结报告 工会年度总结报告(精选9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工会工匠总结报告篇一

工会的基本职能有四项：

- 一是维护职能，即维护职工的合法权益；
- 二是建设职能，即动员职工参加建设和改革；
- 三是参与职能，即组织职工参与民主管理；
- 四是教育职能，帮助职工提高思想文化素质。

根据工会法和上海外国语大学工会工作要求，新闻传播学院工会进行了本学期的工作，现总结如下：

一、维护职能。

在院党组织的领导下，积极维护教职工的合法权益。定期召开教代会，学院内涉及重大教职工权益的有关工作或福利政策，须经教代会通过。日常注意听取和收集教职工的意见，涉及职工权益的，要与有关部门沟通并及时给教职工以答复。工会主席代表教职工的利益，积极参加学院院务委员会会议，在委员会中站在教职工的立场发表意见，参与决策。

二、建设职能和参与职能。

积极动员职工参加学院各项建设，在教学、科研和学院文化建设方面做一些工作。本学期协助学院召开两次教学和学生工作沙龙，发动教职工对教学和学生工作方面进行反思，找出薄弱环节和问题，提出积极的建议。在学期开始阶段开一次，提出问题和建议；在学期结束时再开一次，进行了总结。组织了一次学院的校友返校活动，策划建立一个校友的交流平台，听取已经毕业的校友对我院教学和学生工作的意见。

三、教育和桥梁纽带作用。

协助学院党总支，积极组织学院教工的学习活动，邀请有关专家为教职工提供有益的讲座，积极开展文化活动，提高学院教工的总体素质。发挥纽带作用，有两个方面，一是作教工和学院之间的纽带，一是作教工之间的纽带，排除相互间的误解，避免磨擦，增加沟通和理解。为此，工会应在平时注意发现问题，及时沟通解决问题，此外还要组织学院教工集体的文化娱乐活动，创造交流机会、建立沟通的平台。本学期安排了两次活动，一是在学期开始时，举办一次聚餐会，一是在元旦时按惯例，组织学院的“忘年会”，集体迎接新年。此外，积极组织学院体育健身活动，进行乒乓球比赛、羽毛球比赛等。

四、职工福利和送温暖活动。

根据年节和季节，协助学院发放相关的福利物品和奖金。在春秋两季组织职工的疗休养活动。对生病和生育的职工要积极地关心，进行探望和慰问。

工会工匠总结报告篇二

一年来，在办公室领导的指导和关怀下，在同志们的支持和帮忙下，自我爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，认真履行工作职责，较好地完成了工作任务。现将工作情景作以简要汇报。

一、加强学习，提高了政治水平和业务素质。

一年来，我利用工作和业余时间系统地学习各个时期党的路线方针政策、“公文写作”等理论知识以及与业务部门相关的政策、法规和条例等。经过学习，进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的本事；提高了思想觉悟和执行党的路线、方针、政策的自觉性；提高了对党在新时期的作用和建设有中国特色社会主义的认识。提高了自我的政治敏锐性和洞察力，牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观和荣辱观。

二、恪尽职守，高质量完成本职工作。

为了提高写作本事和水平，我经常从报刊杂志以及网络上学习各种文稿的写作手法，掌握时事政策和公司各个时期的工作重点，结合实际，修改撰写文案。同时，针对上级有关单位部门的要求，编写有关党务、社区、街道、各部委局(办)、总结、经验材料、领导讲话等文稿。在起草各种材料中，都能够力求掌握第一手素材，保证向领导反映准确信息，为领导及时决策供给可靠依据。在工作中，自我能够经常深入到部门或基层了解情景，起草“党委工作计划”“行政工作计划”、编发“情景简报”。一年来，我起草各种综合材料20余份、文件16份，校审文件40余份，修改反映公司生产经营情景的简报11期，报送上级有关单位部门材料10余份。

三、注重实践，强化了职责和服务意识。

我能够深入单位或部门中调查研究，掌握第一手材料，异常是针对公司开展的挖潜增效活动和实行“计件工资制”工作，能够进取深入到各相关单位或部门进行调研，为公司施政供给参考依据。在日常工作中，密切联系实际，收集有关资料，进取为领导实施工作计划供给可靠依据，当好参谋助手，努力促进公司经营管理、施工生产和企业文化建设健康发展。工作中，进取转变工作作风，增强公仆意识和服务意识，对外来电函、来访人员和办事人员认真接待，进取高效办事，

恪守不损害公司利益的宗旨，切实为员工解难、为领导分忧。

四、快速反应，完成临时工作和紧急任务。

办公室是公司的综合部门，业务和事物较为繁杂。自我能够不分分内分外，加强协作，进取主动承担部门其他工作。不管部门领导在与不在，都能够严格要求自我，坚守岗位，努力为领导、为部门分忧解难。每次理解领导交办的工作时，都表现为一种“理解任务愉快，完成任务坚决”的工作理念。同时，自我能够以一名老同志、老党员的标准要求自我。既为他们做出榜样，又能够经常帮忙他们不断提高。自我还担任党小组长和纪委等项工作，工作中也能够按照领导安排，进取主动做好相关工作，对待其他部门的工作也能够供给帮忙或协助。另外，很多节假日或星期天，自我都到公司来，尽自我最大所能，有一分热，发一分光。

五、存在不足。

一年来，我虽然在工作中取得了一些成绩，但还存在很多问题和不足。一是工作主动性较差；二是处理一些复杂工作关系时还不能得心应手。三是深入基层调查研究还不够。在今后的的工作中，我还要继续加强学习，扬长避短，努力实践，力求把工作做的更好。

六、今后的努力方向。

在今后的的工作中，自我有决心做到：

- 1、努力拓宽自我的知识面，深入学习专业知识和相关法律知识，加强对市场发展走向的了解。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手和参谋。

3、团结一致，勤奋工作，构成良好的工作氛围和进取向上的团队精神。

4、不断改善服务水平和工作本事，维护公司利益，进取为公司创造更大的价值，力争取得更大的工作成绩。

工会工匠总结报告篇三

(一)以“三个代表”的重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动；12月，全省电信员工将参加xx省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了xx省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到96.7%；有效问卷1436份，形成了书面调查报

告。(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《xx省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《xx省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《xx省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《xx省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流，会后下发了《xx省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动。20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线

路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛；9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn□adsl□lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际□20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现x州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服

务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了x州支局创建经验。9月11日-13日，在x州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍欢迎。2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法；9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号；“五一”前夕，xx省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一

次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作；4月份成立了xx省电信工会女职工委员会；10月份指导国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织；11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《xx省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

二、20xx年工作思路□20xx年xx省电信工会工作的指导思想和总体思路是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入学习和贯彻党的xx大精神，在中国电信集团工会、省总工会和省公司党组的正确领导下，围绕企业发展的战略目标，遵照省公司总体工作部署，进一步推进党的全心全意依靠工人阶级指导方针的落实，突出维护职能，努力当好四种角色，充分发挥广大员工在企业改革和发展中的主力军作用。主要工作：

(一)认真学习宣传贯彻党的xx大精神，以“三个代表”重要思想统领电信工会的各项工作。原原本本地全面通学xx大文件；对xx大报告分若干专题深入进行学习研讨。组织广大工会干部把学习贯彻xx大精神落实到工会的具体工作中来，落实到实现广大员工的根本利益上来，落实到先进企业文化建设上来，落实到为基层、为用户服务上来，保持员工队伍的稳定。

(二)突出维护职能，切实维护员工合法权益，努力为职工办实事。

1、继续完善职代会制度，认真落实职代会的各项职权□20xx年在继续抓好市分公司职代会制度完善和落实的基础上，抓好县局和部门职代会制度落实工作。企务公开工作在抓好市分公司企务公开工作的基础上，抓好县局和部门的企务公开工作。2、关注企业流程重组(bpr)试点工作，利用职代会等形式，向职工宣传bpr试点的意义、目的和作用；对bpr试点方案报批之前，要经过职代会讨论、审议。动员职工积极参与企业改革，同时做好改革稳定工作。

3、认真贯彻落实集团工会女职工会议精神，充分调动和发挥女职工在企业改革、发展和建设中的半边天作用□20xx年拟举办一次有特色全省女职工活动。

4、为进一步调动广大员工积极性，树立典型、弘扬先进，拟在20xx年全省电信工作会议上表彰一批优秀员工。

(三)继续围绕企业发展中心，开展行之有效的劳动竞赛。

1、继续开展好全省性“岗位练兵、技术比武”比赛；

3、开展维护工作站人员的劳动竞赛，促使他们成为工作的多面手。

(四)继续抓好文明行业创建工作。探索农村支局创建与农话营销渠道结合的路子□20xx年农村支局创建为规范服务支局要求20%。

工会工匠总结报告篇四

我受公司工会委托，向大会做第*届工会委员会财务工作报告，请予以审议。自200*年*月*日工会换届以来，公司工会财务工作在上级工会的正确领导下，在公司党政领导的高度重视和大力支持下，在公司工会财务、经费审查人员的共同努力下，紧紧围绕工会工作大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、**市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

(一)经费收入情况。200*年初经费余额*万元。七年来，公司工会总收入为**万元。其中：

1. 拨缴经费收入**万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴**万元。
3. 上级工会补助**万元，主要是：补助购车、办公费等。
4. 行政补助收入**万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。
5. 银行存款利息收入**万元。

(二)经费支出情况。经费合计总支出为**万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解**市总工会，共计上解经费**万元。
2. 会员活动费支出**万元，其主要用于基层分会开展活动。
3. 职工活动费支出**万元。其中：
 - (1)职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额**万元。
 - (2)文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额**万元。
 - (3)宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额**万元。
 - (4)其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额**万元。
4. 工会业务费支出**万元，其中：
 - (1)会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用**万元。

(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用**万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、接待兄弟单位等，费用**万元。

(三) 经费结余。截至xx年底经费滚动结余**万元。

二、七年来工会财务工作回顾

(一) 密切联系群众，保持经费拨交渠道的畅通。

工会经费是工会工作的物质基础，确保经费收支主渠道的畅通是工会财务工作的重中之重。为了圆满实现工会经费的收缴目标，工会先后制订了《关于加强工会财务管理的规定》、《工会经费上解季度考核管理办法》、《**公司工会经费管理办法》等，积极指导协调基层分会会费收缴和工会经费收缴工作，将会员会费按80%返还基层，有效提高了基层分会收缴会费的积极性；工会还加强对多经企业经费拨缴的规范化管理。在多经经费收缴方面，七年来，我们加大宣传力度，使多经各单位从领导到职工真了解工会经费收缴的依据，通过基层分会的作用，向职工宣传《工会法》和有关工会经费管理规定，使每个职工明白工会经费的真正意义和上缴会费是每个会员应尽的义务，打消了模糊概念，收缴率达到了100%，从而使职工支持工会工作变为现实，为工会工作开创了新的局面。

(二) 服务中心工作，努力管好、用好工会经费。

本着“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，工会始终坚持四个服务的导向。一是为企业中心工作服务；二是为职工身心健康服务，使职工健康生活，快乐工作；三是为基层分会组织建设服务，有计划的对基层工会开展活动进行补助；四是为企业凝心聚力服务。把资金的重点用在促进企业和

谐发展、维护职工合法权益，开展好职工各项活动、为基层服务、为职工办实事等方面，坚持做到支出合理，职工满意。

三、今后五年财务工作的重点

随着工会工作整体水平的不断提高，工会财务工作任务将更加艰巨。工会财务在工会工作中的经济保障作用将更加显现。我们将在上级工会的领导下，坚持科学发展观，依法聚财、科学理财、有效用财，全面加强工会财务工作建设，为工会各项工作开展提供坚实的物质保障。

(一) 工会要进一步加强对财务工作的领导。

重视工会经费收缴工作，坚持工会经费独立管理和工会主席“一支笔”审批制度，抓好财务内部控制制度的建设，把握好经费使用的原则、方向和重点，将工会经费用于为职工群众服务上，用于工运事业发展上。关心、帮助、支持财务人员履行职责，大胆探索做好工会财务工作的新方法。

(二) 坚持依法收缴工会经费，加大对工会财务工作的考核力度。

继续加强对多经企业工会经费的收缴管理力度，搞好工会财务工作的季度考核，确保工会经费收入的稳定增长。按照省公司工会财务工作考核细则，即时、足额上解经费。

(三) 进一步加强工会预算管理制度，更好地管好、用好工会经费。

科学编制预算直接影响着工会经费的使用和管理。今后要努力探讨如何根据形势收好、管好、用好工会经费，自觉接受同级和上级经费审查委员会的监督。强化预算约束，不断调整和优化支出结构，让有限的资金发挥出最大的效能，为工会自身建设和工运事业发展提供有力保障。

(四) 认真学习，不断提高工会财务人员业务水平。

工会工匠总结报告篇五

20xx年是山东分公司继往开来的一年，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层领导与员工的大力支持与配合下，第十四分工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，政策，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展、推进员工安全生产教育工作，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

我分工会在员工素质提高方面一直以“针对性、实效性、提高员工整体素质”为目标来开展工作。

1、针对性

我分公司20xx年针对分公司新员工居多的实际情况进行了具体的培训安排，登高证培训45人次、电工证培训48人次、概预算8人、安全员培训9人，致使分公司员工持证率进一步提高，为施工提供了充足的人力资源保证。另外、在施工过程中针对新专业以及新技术开展了各种形式的培训其中包括线路及本地网方面分公司之间的交流学习，传输方面公司组织的华为网管、传输学习，硬件安装规范方面以分公司内部组织的基础技术培训以及技术比武等等各种针对性的学习都给分公司培养了大批施工技术骨干人员。

2、实效性

山东分公司为了进一步提高培训的实效性多次组织现场操作培训，针对线路培训分公司8名员工专程前往宿迁地区以现场实训的形式进行了为期一周的随队施工；针对本地网方面的培训分公司12名员工前往淮安分公司并将员工安排在施工班组中进行了实操培训，结合前期分公司组织的线路以及本地

网方面的理论培训最终效果极佳，目前线路以及本地网专业施工人员的储备为今后的业务拓展打下了坚实的基础。另外、在山东电信未来即将推出的ftth业务将是我分公司性的业务增长点，为此我们在工程部的协调下组织了5名相关人员前往南京分公司ftth施工现场进行观摩学习。

另外、为了体现培训之后考核的重要性分公司专门成立了培训中心，其职责就是满足各地区项目部员工理论、实践知识的培训和考核。培训中心会针对阶段性的工作重点以专业技术知识、公司安全质量、施工流程规范等方面对员工进行培训与考核，并定期将考核成绩进行公布。

3、提高员工整体素质

山东分公司为了进一步提高员工整体综合素质不惜成本采取了多项举措。首先、为了能够丰富员工的业余生活和文化素质特地在各地区项目部建立了图书角，并采取分公司购买、员工推荐的形式进行筹备，目前各地区项目部的图书角都陆续完善起来并得到了广大员工的好评。另外、为了更大程度的激励员工进行自我文化素质以及业务技能的提高，分公司制定了员工继续教育学费报销制度。此项举措使分公司大批员工感受到了公司所带来的精神激励，所有报考继续教育的员工不但没有影响工作反而在工作中更加积极进取并且能够将将在学校学到的理论知识充分的应用到工作中来，为分公司建立学习型团队起到了推波助澜的作用。

总之，国有企业的员工培训工作一定要找准切入点，做到有计划、有重点、有创新、有突破，真正提高培训的针对性、时效性、实用性，这样才能取得培训实效，为企业培养更多具有综合素质的的人才乃至团队。

员工的“主人翁”精神

目前山东分公司abc员工9人□d类员工64人，以上员工数量

是20xx年x月山东分公司筹备组人数的18倍，人员的扩充必将带来团队管理的压力和如何提高员工归属感与凝聚力，我分工会从提供员工“主人翁”精神入手，通过工会积极组织劳动竞赛、旅游、参加通服运动会、鼓励员工继续教育学费报销等一系列的活动大大增加了员工的归宿感、凝聚力和主人翁精神。让每一位山东分公司员工感到分公司的发展就是自己的发展、分公司的进步就是自己的进步，为分公司创业就是为自己创业，只有充分发挥每一位员工的主观能动性分公司才能够得到真正的、源源不断的内在动力。

“20xx山东分公司迎春节劳动竞赛”共11个班组总计34人，比赛奖金总计20xx元整。“山东分公司技能比武大赛”共8各地区30名员工参加，比赛奖金总计3800元；同期组织了临沂彩虹谷和漂流一日游。分组织旅游包括“20xx年春游-登紫金山、青岛旅游”共计39人次。参加苏通服首届运动会山东分公司员工代表公司获得一等奖3人、二等奖4人、三等奖3人，为公司勇夺苏通服第一名立下了汗马功劳，分公司专门拿出13000元对以上获奖员工进行奖励，以上活动均得到了员工的一致赞扬。

我分工会利用各种形式积极协助分公司安全质量工作，本年度安全月活动中，在各项目部驻地组织观看安全警示教育片，分析历年安全事故案例，开展“三检查”活动，两人相互之间检查防护用品正确佩戴，工器具的绝缘保护，工器具的完好度，“三清除”活动，通过活动达到清除危险隐患、纠正违章行为、消除麻痹思想，各项目部均进行了应急预案的演练。20xx年x月x日上海市发生了特大火灾，共造成58人死亡，因此次发生火灾的大楼为高层建筑，针对青岛办事处驻地是高层建筑的原因特组织了一次高层建筑火灾逃生演习。通过学习，完善应急预案的流程，熟悉突发事件的处路程序，掌握应急、报警、自救知识，做到临危不乱。本年度质量月活动中，班组安全质量管理标准：各项目部成员均参与了班组（区域）标准化的学习，深入了解安全质量标准化班组创建

达标工作的重要性，贯彻安全质量标准化的内涵。无线基站施工规范、传输设备安装规范、安全生产行为规范等均进行了深入培训学习，培训人次达520人次，对工程施工中容易忽视的部分，重点强调学习各类工器具，仪器仪表设备的合理使用，做到工具尽其用，不乱用，在确保安全的前提下，完成各项标准工艺，同时推进地区安全质量员的培训上岗工作，熟知此岗位工作的重要性，充分带领全体成员认知岗位的工作职责，提升本地区的整体安全质量管理工作水平。从而提高项目部在安全质量生产、安全质量管理等方面的工作，确保了施工质量，施工安全的顺利进行。通过培训学习无论从个人工艺技能上，从个人的质量意识上，公司形象建设上，都抬升了一个台阶，同时也增强各地区的施工工艺质量，提高各地区的服务质量，也大大提高客户的满意度。

工程管理部组织的“质量在我手中，服务在我心中”有奖征文活动中，我分工会利用员工接触面较广的优势积极配合分公司安全质量员开展此项工作，积极组织文章的征集与评比工作。我分公司选送的参赛文章喜获两项三等奖（作者：秦齐、胡秀然）。

作为一个年轻的分工会，我们在向其他分工会学习成功的经验的同时将继续发挥自己的优势，在即将到来新的一年里把工会工作提升到新的高度，继续把十四分工会建设成为公司内部联系的桥梁；继续成为广大职工积极参政议政和投身于工程建设中的纽带；继续团结全体员工，齐心协力，开拓创新，推动我分工会积分公司的整体水平。

使山东分公司不断迈上新的、更高的台阶，开创公司更加灿烂的明天。

工会工匠总结报告篇六

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十九大精神为指导，

以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”建立为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个礼貌”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

一、建立健全组织网络，做到管理规范

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，用心做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

二、坚持不懈抓好平等协商，签订群众合同

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，群众合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议透过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营状况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

三、突出维权，发挥工会作用

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指

导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作状况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作和街道“建立最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

四、建立特困职工档案，慰问关心困难职工

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的状况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了必须成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩！

工会工匠总结报告篇七

今年以来，街道工会在县总工会的指导和帮助下，在街道党委、政府的领导和支持下，在全街道各基层工会的辛勤努力下，认真贯彻落实市、县工会工作会议精神，以党的十八大精神为指导，以服务经济社会发展为中心，紧紧围绕街道党

委、政府中心工作，充分发挥了工会组织的重要作用，在着力构建和谐劳动关系、加强基层工会规范化建设方面进行了有益的探索，基本完成了今年以来的各项目标和任务，具体做了以下几方面的工作：

1、调整充实人员力量。根据人员变动，重新调整充实了街道总工会工作力量，街道总工会的工作作风和工作能力得到了进一步的提升。

2、继续抓好工会组建工作。按照《工会法》和《中国工会章程》的规定，着重抓好全街道符合条件的企业工会组建工作，年初，街道工会会同企管站、劳动所、地税所的负责同志一起对未组建工会企业的运作状况进行全面分析了解，基本摸清了全街道未建工会企业的基本情况，同时采取切实有效的措施，抓重点、攻难点、扫盲点，确保全街道工会组织横向到边、纵向到底、不留空白。今年以来新建企业工会2家，覆盖职工总数450人。

3、做好到期企业工会换届选举的准备工作。认真依照工会章程，及时做好辖区内18家到期规模企业工会换届选举准备工作，会同企业支部、行政配齐配强工会班子。街道工会印发了企业工会换届选举的整套材料，帮助企业按期按质做好企业工会换届选举工作。

1、举办了工会干部培训班。7月份，街道工会举办了全街道村、企事业工会干部培训班，并开展了工作经验交流，相互学习，取长补短，通过培训教育，不仅拓宽了工会干部的知识面和自身素质，使广大工会干部充分认识到工会工作首先要把提高职工素质、凝聚职工合力，确保稳定发展作为第一要务，要把稳定劳动关系，维护职工权益，构建劳动关系和谐企业，作为工会工作的基本职责，切实发挥好党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用，使工会干部们认清了形势，理清了思路，增强了做好工会工作的信心。

2、签订了20xx年工会工作目标考核责任书。街道工会于年初召开了全街道工会工作会议，认真总结了20xx年度工会工作，表彰奖励了在创省工会工作模范街道中的先进集体和先进个人，明确了20xx年工会工作的目标和任务，分别与村、企事业工会签订了20xx年度工会工作目标考核责任书，制定下发了《街道20xx年工会工作要点》、《街道工会20xx年考核细则》及《街道工会20xx年工会工作阶段计划及目标》。

1、创建和谐劳动关系企业，确保全街道职工队伍稳定。街道工会正确把握依法维权与企业生存、职工利益与企业生存、特发个案与常规工作的内在关系，积极做好劳动关系预警工作。具体做法：一是劳动关系预警和各类矛盾调处，由工会牵头各部门实行大调解机制，全街道只要有劳资矛盾我们就有相关调处人员、工会干部在第一时间赶赴现场，想办法出主意，做到及时、合理、妥善解决；二是真正发挥工会特别是企业工会主席解决矛盾的排头兵作用，每个矛盾纠纷的发生，企业工会主席最了解情况，最有发言权，而且是最能解决问题的责任人，因此我们特别注重企业工会主席的培训指导和有效的沟通，真正发挥好他们的积极作用，把矛盾纠纷解决在萌芽状态；三是认真开展企业的调研工作，真心与企业主沟通，及时了解企业经营状况，积极谋求企业主对工会工作的理解和支持，尤其是对工会主席开展工会工作的支持，使他们能做工作，敢做工作，做好工作，夯实解决矛盾的基础。1-6月份全街道共调处解决各类劳资纠纷矛盾20余起，促进了全街道企业健康稳定发展。

2、做好困难职工关爱帮扶工作。街道工会建立特困职工档案，一如既往地关心、关注和协助政府解决特困职工、困难职工的就业、生活、居住、医疗和子女就学等方面的困难，真诚地帮助他们办实事、做好事、解难事。

1、选树典型促平衡，抓好企业“五一劳动奖章”评选工作。街道工会注重与企业主真心沟通，使企业主意识到“企业发

展要靠人，依靠职工办企业”，使“以人为本，回报社会，和谐发展”的理念深深扎根于企业主的脑海中，工会的各项工作开展得到有力的支持，金乡县金州万盛冷藏有限公司选派优秀企业工作人员参与金乡县总工会换届选举，同时通过选树典型，弘扬先进等活动，促进了全街道工会工作的有力推进。

2、在全街道深入开展“安全生产月”活动，安全生产是企业的生命是第一经济效益的理念已成为企业和职工的共识，各基层工会积极配合单位行政做好员工安全生产上岗培训，通过形式多样的培训，增强了员工安全生产劳动保护的意识，确保企业安全生产。

3、积极做好女工工作，针对女工工作特点，工会与街道妇联、计生办特别注重做好女工工作。街道工会女工委在3月8日开展了关注女性健康，保护妇女权益，巾帼示范岗，女性维护咨询等系列活动。

4、开展职工文体活动，繁荣职工文化生活。街道工会积极开展喜闻乐见、形式多样的职工文艺比赛节目，充分展示新时期工人阶级风采，激励全街道职工振奋精神。

回顾全年来的工会工作，虽然取得了一些成绩，但离上级的要求和职工的愿望还有一定的差距和不足，主要表现在：一是主动性不够强，忙于具体事物，到企业工会沉下身子了解情况和时间不多；二是有重建轻管现象，工会的作用发挥尚不明显；三是职工的维权、工资协商还需要进一步加强，这些不足，有待在下一年的工作中得到改进和完善。

工会工匠总结报告篇八

xx社区工会在街道工会的正确领导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会精神为指导，以新区建设和迎“十运”为中心，着力加强基层工

会组织建设，以职工维权为重点，以“示范社区工会”创建为载体，坚持规范化、属地化管理，紧紧围绕村支部中心工作开展工会工作，为社区“三个文明”协调发展，再立新功，再创辉煌。具体总结如下：

村支部高度重视工会工作，由专职副书记分管该项工作，加强工会的领导。一是按街道工会的要求，年初，制定了工会工作计划，组织网络，工会工作制度上墙；二是把工会工作列入支部工作计划，每个月召开一次工会领导小组及网络人员会议，讨论研究工会工作；三是进一步明确工会领导小组人员的职责，各尽其责，发挥工会的职能作用；四是加强流动人口的管理，积极做好流动人口在非公企业工作的入会工作，健全管理台帐；五是发挥辖区村民组长的作用，为非公企业工会小组做好服务和协调，及时向社区工会反馈信息。

为维护非公企业工会小组合法权益，社区工会召开了职工大会与五家非公企业工会小组签订了平等协商，集体合同，进一步规范管理，建立工会小组的会员档案及相关台帐。组织职工代表参加了街道工会首届区域性职工代表大会，审议通过工会有关章程。在泽丰办公用品公司推行非公企业职代会，强化民主管理。村工会工作人员经常到非公企业指导工作，了解企业生产、经营情况，存在的困难和问题，为他们做好服务，排忧解难。

工会的主要职能就是维护广大职工的合法权益，社区工会建立健全劳动关系三方协调机制，预警机制、劳动争议调解机制和劳动安全监督机制，对非公企业加强组织领导和业务指导。工会还利用流动人口管理站，加强对外来务工人员的管理和维权。六月份在维权站召开外来务工人员座谈会，发放致外来务工人员的一封信，调查问卷，并了解他们生活工作情况，存在什么困难等，增强他们自我保护维权的意识，工会力求把各项工作做实，做到位。

深入贯彻《安全生产法》，切实做好安全生产劳动保护工作

和街道“创建最安全街道”工作结合起来，开展零点目标竞赛活动，促进非公企业保护工作法制化和规范化。组织工会网络人员学习《安全生产法》，每季度开展一次安全生产大检查，努力营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围。

为了确实关心特困职工的温暖，村工会对社区工会小组的职工进行全面调查摸底，掌握困难职工的情况，为他们排忧解难，今年春节前夕，村工会召开非公企业私营主联谊座谈会，让企业主献一份爱心，共捐款24300元，走访56名特困职工，送去组织的关怀和温暖，此外，还为一户特困职工维修了险房。

一年来，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但离街道工会的要求还有差距，主要是非公企业工会小组职代会还没有全部健全□xx年将进一步加强工会自身组织建设，守住“示范村工会”荣誉，在每个工会小组建立职代会，充分发挥工会桥梁纽带作用，体现维权，为实现富民强村，两个率先再做新贡献，再创新业绩。

工会工匠总结报告篇九

在街道党工委、办事处的领导下，在市总工会的指导帮助下，樊口街道工会工作以“三个代表”思想为指导，以宣传落实《工会法》和《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》为促动，以开展各类活动为载体，不断加强街道社区工会组织建设，积极开展对职工的业务素质和职业道德教育培训，维护职工的合法权益，街道工会工作开展得丰富扎实，真正成为职工之家。现将我们街道20xx年的工会工作总结汇报如下：

近年来，**街道党工委、办事处十分重视工会工作，把做好工会工作放在维护辖区政治治安稳定、发展经济和繁荣社会生活的高度，从维护广大职工的基本权利出发，通过做好工会工作，积极实践“三个代表”，结合第二批保持共产党员先进

性教育活动，推动街道工会工作的健康发展。在组织领导上，我们一是选优配强各级工会领导班子。街道建立了街工会，街道工会主席由街道党工委副书记**同志兼任。全街200人以上的企事业单位有4家(教育系统、市**有限公司、市**有限公司、市**有限公司)，这4家工会都依法配备了专职工会主席。二是重视工会干部的培养和使用。街道党工委把工会干部纳入党政干部培训、交流、使用和管理的统筹规划之中。关心工会干部的成长，重视培养和选拔德才兼备、年富力强的优秀工会干部充实到各级领导班子。全街共举办各类培训班5期，培训工会干部100多人次，企业工会干部培训率达到85%以上。经过培训的工会干部奔赴不同的工作单位、在各自的工作岗位上发挥了积极的作用。有的还能结合所在单位的实际，学以致用，创造性地开展工作。**有限公司工会主席**结合培训内容，把做好职工思想政治工作作为一个重要课题来研究，总结出一套先进经验，他经常与职工交心谈心，职工有什么揪心事、困难事，他都尽力帮助解决。许多人谈起他就夸工会这个组织好。党工委组织部门认真执行上级工会协管的有关规定。

前不久，由于人事变动，在调整街道工会主席时，做到事先与市总工会沟通协调，以书面形式征求市总工会的意见，并实行联合考察后，再作出任免的决定。三是依法保障工会干部权益。非公有制企业对经民主选举产生的企业工会主席，在其任职期间享受中层以上管理人员待遇。工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作，不得解除劳动合同。确因工作需要调动时，必须征得本级工会委员会和社区、街道工会的同意。四是进一步巩固工会组建成果。街道党委书记**经常到各村、各社区居委会以及各企事业单位现场查看，针对存在的问题现场办公，确定时限抓落实。他还多次在工会干部培训班上亲自授课，对工会干部提工作要求，指导工会干部更好地开展工会工作。坚持哪里有职工哪里就要建立工会组织的原则，重点做好非公企业和务工人员的工会组建工作，最大限度地包括进城务工人员在内的广大职工组织到工会中来。

街道建立街工会，负责全街工会工作，并下设经审委员会、女职工委员会、劳动调解委员会。6个社区居委会(含3个村)均成立了居委会工会联合会，由年富力强、热爱工会工作、具有一定社区工作经验的居委会干部担任工会联合会主席。各社区把辖区职工尽可能地纳入工会组织，吸收分散经营的个体户为工会会员，组建个体协会工会组织；吸收民营企业民工为工会会员，5人以上私营企业成立工会联合会，到目前为止，6个社区工会联合会下设13个分会，覆盖全街所有企业，职工入会率达85%。全街形成了街、村(社区)、企事业单位三级工会组织网络。五是将工会组建工作纳入党工委工作目标进行考核。街办总结推广“党建带工建，工建促党建”的成功经验，把工会组建作为各村(居)、部门工作的重要内容，同部署、同检查、同考核、同表彰。党工委、办事处对各村(居)委会签状中都包含有工会工作。把推动新建企业组建工会、建立稳定协调的劳动关系的改善投资环境统一起来。政府有关部门在审查或批准企业合同、企业章程、注册登记和执行劳动监察时，将依法组建工会作为一项重要内容加以督促和检查。六是依法规范基层工会组织建设。目前，街办党政、事业单位工会正、副主席是由会员群众直接选举产生，非公有制企业尚未完全做到。街道工会在全街组织开展“创建学习型工会”活动，通过对邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的学习，不断提高工会干部政治思想水平和把握大局的能力；通过对《工会法》、《劳动法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》、《集体合同规定》等法规以及党委、政府有关政策规定的学习，不断提高工会干部政策法律水平。

是通过各种方式组织宣传，通过设点宣传等形式，共发放宣传资料1000余张。并深入社区，使《工会法》和《省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》宣传做到家喻户晓，人人皆知。二是组织好基层工会会员认真学习《工会法》和《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》。街道重点组织机关干部、社区工会、企业职工分三期对《工会法》和《省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》进行系统学习，以基

层工会为单位，组织学习《工会法》和《省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》达600人次。三是抓好职工的维权活动。协助街道办事处妥善解决街居企业在改制过程中的一些遗留问题，如集资款兑付，坚持职工利益与全局观念相统一的原则，对职工采取耐心细致的说服教育工作，会同街道综治、经贸、信访等部门化解矛盾，街居召开专题会议，使问题得以解决，维护了职工的权益，促进了辖区的稳定。四是抓好再就业工程。街道工会配合社区服务中心、劳动再就业部门、妇联，立足于社区服务，不断拓宽就业领域，以街道社区服务中心为依托，开办就业培训班，今年来共举办岗前培训10余期，培训达150余人次，通过开展社区服务业安置100余人再就业。同时，街道今年来不断加大招商引资力度，成功引进项目14个，为下岗职工、职工子女、特困职工等提供就业岗位200余个，切实解决了职工的就业难题。

为增强街道社区、街居企业的工作透明度，激发职工的创业热情，我们一是广泛开展厂务、政务公开，在街道机关设立了部门服务承诺公开栏，在社区居委会、街居企业设立了公开栏，积极推行政务公开，使广大干部职工充分了解政务、厂务工作开展情况，动员广大职工参与管理工作。三是积极开展“敬业奉献”宣教活动，以各基层工会为单位，结合街道开展精神文明建设活动，对广大职工开展“敬业奉献”活动，特别是进行“三德”教育，即职业道德、社会公德、家庭美德教育，使广大干部职工增强了奉献意识，争当单位主人翁，促进了各项事业的健康发展。

打造特色的工会文化，对于提高职工的思想意识，增进奉献观念、繁荣工会文化具有很大的促进作用，为此，我们在工会组织中，广泛开展各类活动，促进工会工作的丰富多彩。一是开展献爱心捐助活动。如组织街道机关、社区干部职工为社区困难小学生、社区高考大学生等捐款助学累计达4000余元，动员辖区企业老板采取“结对子”方式帮助贫困职工子女，圆了他们的求学之梦，奉献了一片爱心。二是积极开展各类业余文体活动，丰富职工的文化生活。如组织辖区职

工广泛参与五·一，七·一、八·一等节日期间，组织他们参与文化共建专题演出活动，不但丰富了职工的业余生活，吸引他们加入到活动中来，还建设了较为丰富的社区文化。

总之，我们的工会工作虽然取得了一定的成绩，但离市总工会的要求还有不少的差距，第四季度我们要加大工作力度，贴紧职工实际和时代要求，努力为工会工作、为经济和社会的发展做出我们应有的贡献。