

2023年领导干部述职报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

领导干部述职报告篇一

各位领导、同事们：

大家好！

20xx年是新企业成立后开局的重要一年，经过企业全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新企业开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新企业按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新企业的总经理，现就一年来的履职情况作述职报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好企业“主角”。作为企业的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总企业下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划企业的营销策略与发展蓝图，建立健全企业规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对企业一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为企业所用，为企业奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成企业的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位(职务)职数，对每一个岗位(职务)都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘(任)用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位(职务)分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。企业多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《xx省燃气管理条例》的要求，对企业企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为企业今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照xx省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》(发〔 〕号)文件精神，以及《xx省燃气管理条例》规定，企业根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请xx乡镇的供气区域，保障了企业的合法利益。

3、围绕董事会下达的工作目标任务，改进工作作风，全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作，圆满地完成了全年的工作任务，取得了较好的社会效益和企业经济效益。截止年底安全供气万方，完成年度责任目标的%，同比增长%；经营总收入万元，完成年度责任目标的%，同比增长%；实现经营利润万元，完成年度责任目标的x%同比增长%；供气输差率%，比年度责任目标下降个百分点，较去年下降个百分点；新增天然气用户户；全年人工工资万元，同比增长%，对外各项业务支出万元。

五、目前存在的问题和今后努力的方向

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为企业下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领企业全体员工们积极深化企业改革，以促进企业健康长远的发展。

述职人：

20xx年x月x日

领导干部述职报告篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

根据市教育局的安排，我代表学校领导班子，将学校一年来的工作，向大家简要汇报，请教育局领导、全体教职工、家长评议：

一、领导班子自身建设

我校领导班子的年龄结构在30—50之间，是一个老、中、青结合，学历都在专科以上，团结和谐的班集体。一年来，学校领导班子以务实高效、作风严谨为着力点，全面加强领导班子建设，努力形成朝气蓬勃、奋发有为的班子集体。认真贯彻党的教育方针，执行国家各项政策法规和上级文件精神。领导班子做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持，有功不揽，有过不推。生活上相互关心，思想上经常沟通，消除误解，增进理解。最让我感觉可贵的是，学校领导班子能分工协作、职责明确，领导班子中每一个成员，都把各自分管的工作，当促进学校发展的事业来做，从而能主动地、创造性地去设计和组织自己的分管工作，让我这个班长在身兼两职的情况下，对学校各方面工作都能放心、安心。我们能经常开展批评和自我批评，相互指出缺点，改正错误，不断进步。班子成员虽然各自的性格不同、有时也有工作上的分歧，但总是能够及时沟通，最终达成共识。班子成员能够严格要求自己，廉洁自律。学校领导班子坚持和贯彻民主集中制原则，严格按规章制度办事，学校大笔开支，一是向上级领导汇报请示，二是坚持领导集体研究。大型购物，基建排危，坚持多人在场，集体议价。我们严格按政策办事，不乱收费，不乱订资料。认真实施校务公开和财务公开，增加学校管理的透明度，经常在全体教职工会上通报和公开学校重大事项。制定方案制度，坚持职代会，校务会讨论，广泛听取意见，决策不主观，不武断，作风民主，政令畅通，受到了教职工的好评。

二、安全工作

我们深知，没有一个安全稳定的环境，其它任何工作都无从谈起，安全责任重于泰山。学校经常利用各种会议，对师生进行安全教育，定期开展师生安全知识讲座，不断强化安全意识，道路交通，食品卫生，校舍设施，各种活动，卫生防疫等，从各方面把安全工作抓实抓细。经常进行安全检查，发现隐患，及时排除。针对我校通勤生较多，放学后等车一段时间学生在车站疏于管理，便规定通勤学生放学后，留在学校，写作业或自由活动。等通勤老师下班后，由教师组织学生站好排一起走。对于住宿生，主管宿舍的领导每天都去巡视，发现问题及时解决。一年来，学校没有发生任何重大安全责任事故。正是安全工作卓有成效，才确保了学校其它各项工作顺利推进。

三、教师队伍建设

一个学校的发展，师德建设是不容忽视的群体，教师师德素质的高低关系到学校总体发展。为此，我们十分重视教师队伍建设。一是通过各种会议、培训活动、教研活动对教师进行形势政策、教育观念、教育理论的学习和教育，使教师队伍爱岗敬业意识、纪律意识、师表意识、协作意识、奉献精神不断增强。二是开展丰富多彩的活动，如“千名教师扶千生，千名教师访千家”“教师风采大赛”“师爱在课堂中闪光”等，使教师在帮扶中升华情感，感受给予的愉悦；在赛事中体现自己的文化底蕴和精神风貌，感受生命的价值，体验成功的快乐。三是积极开展各种形式的教工活动，让老师们在艰苦的环境中、辛勤的工作之余去感受生活的轻松和美好。四是积极组织信息技术教育和远程教育培训，鼓励教师学习电脑，在浩瀚的网海中去吸取知识、获取信息。四是建好教师个人博客，使学校博客群组成为教师学习的平台、交流的平台、展示自我的平台。目前我校教师全部建立自己的博客，已发布日志200多篇，并有8篇被吉林省教师博客设为精华日志。五是建立了师德考核机制。对教师进行师德评价，实行

百分制。每学期末，进行“学生评”、“家长评”、“教师互评”、“领导评价”四个方面的考核。对教师是否爱岗敬业、关心学生，努力提高教育教学质量等全面评价，如严重体罚学生，或有违法乱纪现象，实行“一票否决”。考核结果作为教师晋级、评优的依据。

四、德育工作

学生日常行为习惯的养成教育常抓不懈，通过聘请校外法制副校长，讲法制课，写法制征文对学生进行法制教育；通过每周四的专题教育，每周一的国旗下讲话对学生进行思想教育；通过安全知识讲座对学生进行行为规范和安全教育。上学期积极参加了临江市第二届小学生艺术节活动，活动内容可谓丰富多彩。一首首歌曲、一支支舞蹈把我们带进了难忘的童年，尽享久远的快乐；一首首有关地震、奥运的诗歌，更是让大家回忆起5.12汶川大地震的悲惨场面，同时也深切感受到“抗震救灾，众志成城”、“携手共建，美好家园”的壮志豪情，同时为奥运加油的劲儿，深深感染了在场的观众，赢得了阵阵掌声。在“临江市第二届小学生艺术节”征集节徽活动中，获艺术节节徽征集优胜奖，其中由宫冰老师指导，房茜祥同学设计的节徽获二等奖。在这些活动中，同学们充分发挥了主动性和创造性，激发了竞争意识，展示了才艺，展示了个性，活跃了校园文化，提高了综合素质，推动了学校素质教育和精神文明的发展。

五、教学工作

1、立足课堂，抓实教研活动

因我校以前网络设备落后，多数教师计算机水平不高，虽经本校和上级部门多次培训，由于练习的条件不足，所以制作幻灯片、多媒体课件等，无论对老教师，还是年轻教师都是一个挑战。结合我校新盖教学楼，多媒体教室设备齐全，为提高教师专业化水平，提高教师运用信息技术整合学科的教

学能力，促进教师专业化成长，并本着以教师的发展为本，提高学校整体教学质量，开展了教研周活动。

首先学校针对教师现有的困难，组织了一次培训，由微机员对全校教师专门进行了一次制作幻灯片的指导。在校本教研活动中，教学校长、教师全员参与，精心收集图片、资料，插入音乐、视频等制作课件，，可谓“用心良苦”。在活动中，年轻教师帮助老教师制作课件，骨干教师帮助年轻教师分析教材。你不懂的问我，我不会的你教，充分体现了同伴的互助。通过互相研究，互相学习，取长补短，不仅营造了很好的教研氛围，还增强了集体的凝聚力。此次的十四节课，准备都很充分，设计都较合理，较好地利用了网络资源和现代技术教育手段，充分展示了教师自己的教学水平。校领导班子及所有教师都参与了听课、评课活动。通过此次活动，教师对基础教育改革有了更深刻的认识，对课标有了更进一步的了解，对新教材有了更深、更准确的理解。教研课后，及时座谈，反思。活动中虽然还存在这样或那样的问题，但它凝聚着全校领导与教师的共同心血，反映了勇于探索，乐于奉献的敬业精神，极大地提高了教师的教育教学能力，激发了教师参与教研的积极性，使我校在“科研兴校”的道路上迈开了坚实一步。

2、鼓励教师不断学习，演绎课堂精彩

由于我校教师队伍年龄偏大，对参加上级举办的评优课活动有一定困难。四月份选派了三名骨干教师参加了“临江市第二届教学百花奖活动”，可喜的是李胜敏老师获“语文学科百花奖”，宋盈韬老师获“英语学科百花奖”。片组活动中，我校于霞老师的送课下乡、来永梅老师执教的一节语文研讨课例，受到进修学校领导及听课老师的好评。十月份牟勇老师参加了进修学校艺体部组织的《综合实践》优质课评选活动。随着各项活动、竞赛的举办，参加，教师的素质在不断提高。日常教学关注“随堂课”、“跟踪课”，鼓励教师向课堂要效率，注重课堂的有趣、有效性。只要是进修学校组

织的研讨课，都派相关教师积极参加，并写出听课体会，在自己的博客、群组里发布日志，回校上示范课。

3、以质量绩效为落脚点，确保学校办学生命线。

上学期，由于市进修学校要抽测毕业班和四年级，统一监考，统一批卷，而三、五年级又是白山统一试题，市进修学校具体安排了累计三天的考试。我校依据“公开、公平、公正”的原则，将所有村小的学生都集中到中心小学，由校领导班子成员监堂、批卷。这样，考试成绩更加真实，更加公平、公正，既不让平时肯下工夫、钻研教材、努力做补差工作的教师吃亏；也不让平时工作有惰性、考试、批卷时有投机取巧想法的教师出成绩。从整体看，毕业班成绩突出，数学、语文及格率100%，数学优秀率达89.2%，这与教师的专业水平，敬业精神是分不开的。其他年级，数学、语文成绩比往年有所提高，及格率有所上升，书本上的知识掌握较好。但小科成绩不理想，原因是多方面的，如教师身兼多科，师资不足等。

4、积极参与科研，鼓励教师向专业化发展

我校现有三级立项课题，省级“十一五”科研课题《新教学方法下培养学生分析应用题能力的研究》，建国小学角色教育的子课题，白山市级课题《闹枝区域乡土角色教育资源的开发与利用》、临江市级课题《提高农村小学师德素养方法的研究》均已开题，校领导与实验教师一起研究。教学校长亲自主持白山市、临江市级课题研究，并鼓励教师进行“校本行动研究”。在业务学习中进行了多次校本培训活动，有重点的指导，并定期检查，使行动研究不流于形式，引导教师努力向科研型教师发展。教师们还撰写了大量的省、市级获奖教育教学论文。

六、学校建设和发展

在这一年里，学校基础设施建设基本完成，学校面貌焕然一新，校园环境和教师的工作、生活环境，学生的学习生活条件有了巨变。建了一处景点，四壁是矮墙、上有山葡萄架攀附，内设石桌石凳，一条甬路与大操场相通。购置了4个精致的铁皮卫生箱，放置在大门和楼门两侧。另外，学校的文化长廊、看板、标语条幅等都有了新的变化，给学校增添了浓郁的文化氛围。图书室已不再流于形式，而是真正地向学生免费开放，学生读书活动在全校掀起了高潮。我们相信，随着社会主义新农村建设和国家对农村义务教育的投入不断加大，学校的每一个角落，每一间房屋，都将打扮成具有浓郁的育人性、艺术性和文化气息场所，农村义务教育学校一定会迎来发展的春天。

问题与不足：

- 1、学校领导深入教学指导做得不够，课堂听课评课指导教学的时间还少，教研活动的开展应继续加强。
- 2、学校规章制度的落实不到位。
- 3、校本培训要求不严，力度不足，效果不理想。

回首这一年，所有的苦累与艰辛，矛盾与困惑，都有全体教职工给予我们最大限度的理解和坚定不移的支持，才使我们充满信心地与大家一起，继续保持中心小学井然有序、昂扬向上的发展势态！借此述职之机，我要代表学校领导班子全体成员，真诚地向大家道一声：谢谢大家！

领导干部述职报告篇三

年难留，时易损。飞逝的时光又毫不留情地为xx年画上了一个句号。回顾这一年来的工作，最深的体会就是繁忙、紧张、充实。其间有压力，更有动力；有痛苦，更有幸福。现请各位领导及全体教职工对本人的工作进行审议。

这一年里我担任教务处主任、高二年级处主任和高二（1）班英语教学工作。工作中我能谨慎地把握好自己作为中层干部和教师的双重身份，恪尽职守。

作为一名人民教师，我忠诚于党的教育事业，爱岗敬业，把教育事业视为神圣的使命。谦虚进取，严谨治学。凡事讲原则，待人真诚、热情，关心他人。有积极的世界观、人生观和价值观。积极协助校长室的工作，一切以大局为重，任劳任怨，尽职尽责。尊重、关心、爱护教师和学生，同事关系和睦，师生关系融洽。

牢固树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想，真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。平时严格遵守学校的各项规章制度，在工作中能严于律己，率先垂范，自觉遵守学校制度。尽心尽责，以较高的要求来约束自己。坚持原则，弘扬正气。

虽然教务处、年级处的工作已经很繁重，但丝毫不影响我钻研课堂教学。我总觉得，作为教师如果离开了课堂、离开了学生就好像无源之水，无根之木。因此在教学工作中我能做到勤于钻研、精益求精。积极参加各级各类业务培训和专业进修，转变教育教学观念，与最新的教育形势接轨，用新课程理念指导教学工作，认真备课、设计教案，教学中敢于创新，大胆尝试自主、合作、探究的学习模式，让学生动起来，让课堂活起来，努力打造高效课堂，保质保量地完成了教学任务。

在教学工作中，我还十分重视青年教师的培养，除对他们提出业务学习的要求外，一有空就听他们的课，及时反馈听课意见，对他们给予鼓励性的评价，与他们交流教学方法及提高教学质量的有效策略，毫无保留的把自己的教学经验与他们共享，使他们在成长的过程中少走弯路。

每次教研活动，我也总是亲自参加、积极发言，带动了教研

组的教研风气。还积极配合学校为青年教师创造外出学习的机会，使他们更新理念，大胆实践。还能积极给青年教师提供展示的平台，为青年教师的成长铺路搭桥，促使他们快速成长。

在工作中，我奉行“人不可一日不读书的”的理念。经常阅读古今中外的一些有关教育、教学的理论书籍。如孔子的《论语》、美国教育家、进步教育之父帕克的《关于教育学的谈话》等，并摘抄重要内容，撰写学习心得和论文。从中汲取营养，以此指导自己的工作，不断提高自己的教育教学管理水平，使自己的教育、教学工作洋溢着智慧和艺术。

总之，教育、教学工作是一项常做常新、永无止境的工作，我能以高度的敏感性和自觉性及时发现、研究和解决工作中的新问题，比较圆满的完成了此项任务。

教务处就是服务性部门，教务处就是为学校教学服务、为教师、学生发展服务。因此，我感觉树立为学校服务的意识尤为重要。作为教务主任，我深感领导和老师赋予我的使命和责任。我深知教学质量是学校的生命线，教师的发展是学校发展的基础。教务处只有做好了这些服务工作，才能保证学校的教学工作有序、顺利地展开。因此我在工作中，能够耐心、细致、不急不躁，不摆架子，服务好师生，服务好教学。

教务处工作繁杂、琐碎，千头万绪。从开学初一直忙到学期末，虽没有轰轰烈烈的大事，却让人一直闲不下来。

开学初根据区教研室工作重点，首先认真落实课程计划，开齐开足课时，安排每个年级的课程表。为每位教师和年级配齐教材、教具。安排各年级学生分班，核验、整理各班学籍信息。制定教务处工作计划，布置每位教师制定学科教学计划，对教师备课、上课、学生作业及批改等日常工作提出明确要求，规范教师常规工作。

本学年，各级、各类考试的组织及省市区各种评估、验收工作接踵而至，对学校教学管理的各个环节要求很高，但经过多方的努力及指导，我校在各项教育、教学评比活动中都取得了优异的成绩，圆满完成了各项工作，得到了上级领导的好评，同时，也促进了学校教学管理工作的进一步提升。

1、工作中有时出现急躁情绪。

由于工作性质的要求，事情一多，全压下来，有时出现急躁情况。今后应加强工作的前瞻性和计划性。

2、有时缺乏管理的经验和艺术。还不能用全新的思维和方式开创性的开展工作，缺乏创造性的开展工作的意识和魄力。今后应多虚心学习，提高解决问题的能力。

1、进一步增强服务意识，为学校发展创设一流的服务。

2、在工作中多一些雷厉风行，少一些优柔寡断，既要严谨又要大气。

3、经常反思自己的工作，更快进步。

剖析自己、反思自己需要勇气，但更是对自己、对学校高度负责的表现。

这一年的工作是零碎的、大量的，但在学校领导的指导、关心下，在各位同仁的支持和帮助下，本人顺利的完成了本学年的工作任务。

最后，我想引用这样一句话来结束我的述职：“芸芸众生能做大事的实在太少，多数人的多数情况总还只能做一些具体的事、琐碎的事、单调的事，也许过于平淡，也许鸡毛蒜皮，但这就是工作，是生活，是成就大事的不可缺少的基础。”我愿简单的事情重复做，繁琐的事情用心做。不改初心，方

能走远。

谢谢大家！

领导干部述职报告篇四

__年，办公室和其他处室单位一样是非常紧张繁忙的一年。除日常工作外，今年新增加了群众路线教育活动、三位部领导上游视察、水污染事件应急处置、《奔向和谐美丽的__》电视片制作、水文化书籍编写、一年来，我始终保持作风上的扎实、政治上的清醒、思想的清楚和经济上的清白，团结带领办公室同仁，尽心竭力，开拓进取，勤奋工作，较好的完成了各项工作任务。

下面，分三个方面进行述职：

一、加强学习，不断提高履职能力

贯彻落实海委党组和局党委安排部署，全面深化__上游流域水利改革发展的自觉性和坚定性。二是加强业务知识学习，重点学习水文水资源、管理科学与工程国内外前沿学科及知识，联合在系统与决策刊物发表_论文_篇，投递国际会议论文_篇。

二、履行职责，全面完成各项工作

(一)在党建工作和精神文明建设方面。认真抓好群众路线教育实践活动，按照“内容一项不少、程序一个不减、标准一点不降”的要求，组织做好3个环节29项重点工作任务，制作任务进度安排10份、印发通知和函36份、承办综合会议__次、陪同调研__次、发放问卷调查__份、整理征求意见__条、组织撰写综合文稿23篇，以务实的工作作风，确保了规定动作全部到位，自选工作做细出彩，得到了海委领导高度评价。

完成了《奔向和谐美丽的__》电视宣传片脚本撰写和素材收集等工作，组织开展了水文化书籍编纂等工作。大力开展清明节祭扫烈士墓等19项精神文明创建活动，传递正能量，营造良好氛围，办公室获海委系统工会工作先进集体。

(二)在以文辅政方面。组织起草了向陈雷部长等三位部领导汇报材料，历次学习班、群众路线历次座谈会讲话等综合型稿件__篇近__万，每个稿件都数易其稿。协助起草__争水引发水事纠纷报告、事业单位分类改革等报告7篇。稿件质量进一步提高，有的得到部委领导好评。

(三)在协调督办和会务服务方面。全力抓好全年__项工作任务的督促落实工作，督办领导批示件以及交办事项__余件。保障局务会等各类会议__余次；协调局领导出席会议和参加活动__多次。按照“八项规定”要求接待水利部、海委检查、调研等__余次任务，__副部长给予充分肯定。全力做好__突发水污染应急处置工作的组织协调和后勤保障，办公室获先进集体，个人获先进个人。

(四)在公文处理方面。加强公文审核和公文处理，批阅收文__件，审核发文__件，全局收发文无差错；多与发文处室沟通，主动提供文稿起草上的帮助，“精品”公文意识得到强化。

(五)在信息网络服务方面。加强信息网络顶层设计和规划管理，完成了__个项目的编报、实施和验收等工作；争取防指二期项目增加投资近__万元；抓好综合布线工作，绑定服务器__台ip地址196个、电话调线400多个；积极做好机房迁移、等保项目建设等工作，信息化工作取得长足发展。

(六)在信息宣传方面。编发局信息__篇，编报__水污染应急处置快报__期，推出专题栏目4期。组织向《__》、《__》等供稿__万余。

此外，还在青年工作、组织建设、保密、信访、档案等方面做了大量工作，服务了局中心工作开展。

三、严格要求，提高为民务实清廉水平

认真履行领导干部党风廉政建设责任制，自觉遵守廉洁自律的有关规定，筑牢思想防线，做到自警、自省、自励。严格执行中央厉行节约反对浪费等系列规定，切实解决“四风”方面存在的问题，全面提高为民务实清廉水平。加强自我要求，树立责任意识，对职责范围内的各项工作不推诿、不懈怠，认真负责，狠抓落实。

以上成绩的取得，是领导关心重视的结果，各处室单位鼎力相助的结果，是办公室人员团结拼搏的结果，这里表示感谢。

但工作中也存在一些不足，主要是统筹协调不够，有点顾此失彼；督促落实不够，有点抓大放小。

以上汇报不对之处，请批评指正，谢谢大家！

领导干部述职报告篇五

按照市委安排，我从德、能、勤、绩、廉及群教活动整改情况等六个方面，就_年个人履职情况，向各位领导和同志们汇报如下：

一、提升个人品德素养

一直以来，我深知加强学习对提高自身品德修养和政治素养的重要性。因此，我坚持将学习贯穿于工作的全过程，始终抓住理论学习这个重点，。

能够按照市委、市政府和委党组的重要决议、决定指导工作和实践，在大事大非问题上，能够头脑清醒，立场坚定，旗

帜鲜明地在思想上、无论工作多忙多累，我都要坚持理论学习，做到自加压力，认真学习，勤于思考。

不论是委党组组织的学习，还是上级组织的培训，我都积极参加，认真对待。同时，我还根据工作需要，坚持学习党风廉政建设和反腐败斗争、组织人事工资、基层党建、老干部管理、新国家卫生城市标准、市政公用领域行业管理相关理论知识，不断丰富自己的业务知识，开拓自己的视野，提高自身的领导素质和水平。

全年参加组织生活会2次，参加_3次，完成读书笔记3万字。通过学习，使我加强了党性的锤炼，增强了政治敏锐性，能够自觉做到淡泊名利，注重事业，心胸坦荡，平等待人，为更好地指导自己的工作奠定了坚定的理论基础。

二、提高组织领导能力

作为一名党员领导干部，我深刻感受到了加强领导艺术学习，提高组织领导能力的重要性和必要性。因此，我坚持理论联系实际，在工作中学习与在学习中工作相结合。在日常工作中，我注重向其它领导学习，主要学习他们的领导方法，领会他们的领导艺术，借鉴他们的领导经验，并在实践中加以认真运用和领会，使之变成自己的一种组织领导能力，从而很快适应了岗位的调整，胜任了工作岗位的要求。

通过近几年的领导工作经历，我体会到作为一名部门分管领导最重要的是要能够站在一定的高度，从全局出发思考问题、分析问题、解决问题。经过不同工作岗位和不同分管工作的调整、锻炼，自己具有了更开阔的视野，更宽广的胸怀，处理问题时能站在客观、全局的立场，多方考虑，从而使问题的处理更加科学、客观、合理。这样既增强了解决实际问题的能力，又提高了自己的组织领导能力。

三、坚持勤政务实工作作风

作为一名副职，我能摆正位置，明确职责，自觉执行民主集中制，主动接受“班长”领导，服从“班长”安排，维护“班子”威信，努力做好分管工作，为主要领导分忧解难。能够主动做好与各位班子成员的团结，积极主动、力所能及地支持配合各位班子成员的工作，不因为分管工作不同而相互推诿。

在搞好班子团结的同时，我也注意和单位的其它同志搞好工作关系，建立起了一种相互支持，相互信任的良好关系。在讲求团结的前提下，反对自由主义，敢于碰硬，坚持不搞无原则的“一团和气”，坚持公心，在委党组会议和班子会上敢于讲真话，讲实话，敢于批评与自我批评。

在日常工作中，勤奋务实，兢兢业业，自6月份分管工作调整以来，认真履行岗位职责，特别是在分管项目多、战线长的情况下，更是用务实的工作作风来影响分管部门的同志，来带动他们主动参与工作、完成任务的积极性。

工作上，我始终讲求调查研究，坚持尊重客观事实，用事实说话的观点，在调查研究的基础上，敢于决策，也敢于对工作失误负责，不回避，不推卸责任。对于所分管的工作，善于抓统筹、善于分析问题，找准症结，提出办法，无论在建委还是在市“五城同创”办和“五边三化”办工作，都实实在在地尽到了责任，履行了职能。

四、认真履行岗位职责

(一) 纪检监察工作。

一是立足预防抓基础。每年年初制定纪检工作要点，分解目标责任、细化考核办法，确保工作有计划、分步骤推进。同时，通过关键岗位重点教育、宣教月活动、廉政谈话、网络学习专栏、廉政讲座等方式，增强党员干部勤政和廉政的自觉性。

二是依托技术抓规范。全面清理权力清单，将每项职权的内容、权力行使主体、程序、期限予以公示，要求每个部门、每个岗位查找腐朽风险点，有针对性地提出防控措施。

三是着眼长远抓作风。通过明察暗访等形式，重查不作为、慢作为、乱作为行为，对5名违反工作纪律的同志进行全委通报批评，通过转变作风，建设一流队伍。

(二)党务政工人事工作。

一是组织党的群众路线教育实践活动。根据市委统一安排和部署，组织全系统党员干部参加党的群众路线教育实践活动，认真完成各项规定动作，并结合建委实际，完成一定特色亮点，从而促使全体干部职工紧跟形势，在思想上、工作上始终与党和政府保持高度一致。

二是人员工资规范调整工作。按照市政府统一安排，完成机关37名工作人员津补贴规范，直属事业单位66人绩效工资调整，委属两局三办绩效工资调整工作。下发机关事业单位聘用人员工资调整的通知。

三是完善组织机构。完成选举产生新一届机关党委书记、增补新的机关党委委员；完成委机关一、二支部换届选举工作，成立检测支部、档案馆支部，并完成选举工作；组织完成委机关工、青、妇换届选举工作，确保党建工作不断档、不脱节。

四是扎扎实实地帮助基层群众解决实际困难。全系统有200名在职党员，175人进社区，领取78个“微心愿”，100%已经完成。

五是组织开展各项文体活动。委工、青、妇组织开展有趣的文体活动，活跃干部文化生活，上半年组织职工参长跑、登山、“双升”、棋类等比赛活动；春节前夕与阳新“柯畈村”组织开展“手拉手”文艺联欢活动；六一期间组织“多彩的儿

童节”手工比赛活动;组织开展送爱心“慈善一日捐”活动。

(三) 卫生城市创建和“五边三化”工作。

一是大力开展卫生创建工作，创卫工作取得新进展。我市创卫工作继续以卫生社区创建为重点，截止目前，全市共有52个社区成功创建成为卫生社区，其中港区19个，_山区13个，下陆区11人，_区9个。

二是大兴植树造林活动，改造和新增绿地14万余亩，超额完成年度计划目标任务。据统计，今年的绿化建设面积相当于前三年的总和，是历年之最。

三是“五小”企业关停和重点污染源整治效果明显。已完成了437家工业企业重点污染源治理，全市367家排放不达标、污染环境的“五小”企业已全部关停。四是露天矿山关停与恢复治理力度加大。全市已关停露天矿山84家，完成矿山生态恢复治理15家，已有3家矿山成功创建成为绿色矿山。五是村庄整治初步成效，累计投入15422万元完成了125个村庄整治任务。

(四) 市政公用管理工作亮点。

一是污水管网建设资金争取力度加大。积极沟通协调，成功争取中央预算内资金800万元，中央城镇污水处理设施配套管网专项资金565万元，确保铁山铁金港新下陆东西港污水干管工程顺利完工。

二是中心城区“停车难、行路难”治理工作积极推进。督办新增社会停车泊位1300个。

三是沥青路面车辙病害得到科学治理。针对沿湖路、磁湖大道等路段沥青路面出现大面积破损、车辙、起拱现象，严重危及交通安全的问题，委托专业机构系统研究了沥青路面病

害成因，制定了科学治理方案，抓紧组织养护单位对全市约6800平方米病害较严重的沥青路面进行维修。