

巾帼文明岗自查报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

巾帼文明岗自查报告篇一

根据市“巾帼建功”活动领导小组《关于开展市级以上”巾帼文明岗“复查考核的通知》和《巾帼文明岗管理办法》等有关规定，为进一步加强“巾帼文明岗”活动的标准化、规范化、科学化管理，推动创建工作持续发展，区“巾帼建功”活动领导小组对全区1个(区国税局计划征收科)、2个省级(泉州正骨医院急诊科、区财政国库支付中心)、2个市级(区检察院公诉科、实验幼儿园云谷分园)、2个区级(东湖街道铭湖社区、区湖心小学)和1个正在申报区级(福建海峡银行泉州分行营业部)的巾帼文明岗进行了检查，并以此为契机，完善岗位建设、查找自身不足，充分发挥巾帼文明岗的模范带头作用，推动了巾帼文明岗创建活动的深入开展。现将有关情况汇报如下：

目前□xx区共有巾帼文明岗5个，省级17个，市级19个，区级17个，覆盖了全区教育、卫生、计生、税务、工商、政法、金融、社区、企业等系统和行业。各个单位都非常重视巾帼文明岗复查考核工作，把巾帼文明岗创建活动摆上本单位工作议事日程，在创建工作中把创岗目标与业务工作有机结合，开展了各具特色、主题鲜明的争创活动，努力营造良好的创建氛围。

根据市妇联部署，我区“巾帼建功”活动领导小组下发了通知，要求各级巾帼文明岗严格按照文件要求进行全面自查。检查围绕“巾帼文明岗”一流服务、一流管理、一流人才、

一流业绩等四方面，采取听、看、问、查等形式进行，针对存在的不足及时提出整改意见和建议。检查组要求，创岗要坚持做到有组织、有计划、有标准、有措施，注重活动形式和活动载体的创新，积极营造争创氛围，加大文明岗宣传力度，要以文明岗的创建为载体，把创建活动融入行业、部门工作，以更好的发挥巾帼文明岗的社会效益、经济效益和人才效益。

1、领导重视，组织健全，建立长效机制

区“巾帼建功”活动领导小组高度重视“巾帼文明岗”创建工作和各项巾帼创新活动的开展，建立健全了一套完备的巾帼创新体系，并将活动纳入单位工作计划。各巾帼文明岗单位把本职工作和巾帼文明岗创建工作结合起来，以巾帼文明岗创建工作作为组织、教育、宣传、服务群众的有效载体，不断深化和推进巾帼文明岗创建活动，通过活动提高妇女综合素质、激发妇女创造活力、促进妇女岗位建功，并在人力、物力、财力等方面给予大力支持。区“巾帼建功”活动领导小组办公室在各行业、各部门及各级巾帼文明岗自查的基础上，组成了督查小组对部分巾帼文明岗进行了抽查。其中，巾帼文明岗区国税局征收大厅20xx年共受理纳税申报表1253006份，征收车辆购置税67892辆，受理各类文书16930份，销售发票9195057份，核销发票9494752份，征收税款46.7亿，并圆满完成了全市三分之一“营改增”纳税人转型的各项工作。

2、完善制度，检查监督，实行动态管理

根据省、市妇联有关文件精神，我们认识到必须加强活动的管理力度，用科学、统一、规范的管理办法约束各个岗位。

第一，制表造册，建立统一的档案。

第二，要求每个行业或岗位必须成立创建巾帼文明岗领导小

组。

第三，监督公示栏和目标管理细则必须上墙。统一的公示监督栏和不同岗位张贴于墙上，便于群众监督和自我约束。

第四，两年一度的统一检查，采取明查暗访的方式了解情况、反馈意见，使创岗活动上新台阶。

第五，实行动态管理。根据创建条件，对照硬件、软件，达到要求的区级每年将表彰一批巾帼文明岗，并逐级推荐市、省、检查、评比、表彰。省级巾帼文明岗泉州正骨医院急诊科以巾帼文明岗创建活动为主导，开展“微笑护士”评选活动，掀起一股向“厦航”学习的热潮，倡导比、学、赶、帮、超，充分发挥先锋模范岗位的作用，有效带动其他岗位的创建。

3、深化主题，突出特色，丰富活动内容

各单位、各行业突出巾帼文明岗开展活动，一是结合实际开展了丰富多彩的主题活动。省级巾帼文明岗区财政国库支付中心通过召开报账员座谈会，广泛吸取核算单位对中心工作的反馈意见，使每位工作人员切实做到想报账员之所想，急报账员之所急，提供优质、高效服务，树立良好的行风、行貌；市级巾帼文明岗区检察院公诉科建立法制宣传教育基地，增强青少年守法意识，选派1名女性优秀检察官担任中小学法制副校长，并协助共建学校开设法制课堂、开展模拟法庭、制作法制黑板报、分发青少年维权服务手册及维权服务卡，促进在校安全健康成长；区级巾帼文明岗湖心实验小学推行“333”教师形象工程，即：“三爱”——爱生、爱岗、爱校；“三正”——正师风、正校风、正行风；“三让”——让学生欢心、让家长放心、让社会称心，树立了良好的教师形象。

区“巾帼建功”活动领导小组办公室，在对区级以上巾帼文明岗进行自查、督查过程中，对照□xx市、区“巾帼文明岗”

考评表》，发现个别岗位存在不足，如：着装不够统一，礼貌用语运用不够好，整理的材料不够规范等，在今后的工作中，我们要进一步规范巾帼文明岗的创建，加强对各巾帼文明岗的指导力度，全力打造巾帼文明岗品牌，努力提升巾帼文明岗的社会认可度和美誉度，更好地促进和推动我区巾帼文明岗的创建工作。

巾帼文明岗自查报告篇二

澄江幼儿园是一所有着52年悠久历史的幼儿园，现有教职工29人，其中女职工24人，占职工总数的82.7%，高级教师2个，镇级骨干教师3名。在这片永远充满生机与活力的天地里，历代巾帼辛勤耕耘，取得了丰硕的教育教学业绩，积淀了丰富的精神文化，为澄江地区的幼儿教育事业的发展作出了突出贡献。

幼儿园在20xx年被评为澄江镇巾帼文明岗，教师组织幼儿参与各种活动也取得了较好的成绩。我园历来坚持内走内涵，外做宣传的道路，取得了许多成绩。特别是现在实现了一园两点，有300多名幼儿入园的良好发展态势，这些来自于上级领导的关心和支持，来自于全园教职工的辛勤工作和无私奉献，特别是我园女职工的爱岗敬业、勇于创新。在争创“巾帼文明岗”的活动中，我们做到了以下几点：

我园大部分是女职工，我们把“巾帼文明岗”创建活动纳入了精神文明建设的重要内容之一。在园长的领导下，组成了由园务委员、工会、团小组的领导和能力强、素质好的女教师代表为成员的创建“巾帼文明岗”领导小组，并结合幼儿园工作规范制订了《澄江幼儿园文明教师十条标准》，要求女教师以此严格规范自己的教育教学行为，展现高规格的文明服务风采。在学校的各项工作中，我们充分调动各方面的积极性，激励女教职工不仅参与到争创活动中来，而且要成为创建工作的主力军。

在创建活动中，大家都为争取优异的业绩而不懈努力。大一班胡正玲教师班上有五六十名幼儿，面对如此多的孩子，她没有畏缩，而是把自己崇高的师德化作对孩子的挚爱。她具有强烈的责任心，无私的培养着孩子们。她认真备课、上课，积极准备教具，培养了孩子们良好的行为习惯，并创造条件让每一个孩子都有参与活动的机会。罗晓蓉园长也起好了带头作用，关心每一个教职工，关心她们的工作和生活；爱孩子们，经常和孩子们打成一片，与孩子一起跳舞、做游戏，她的情绪感染着全园教职工、感染着幼儿；经常与家长交流，让家长体验老师的爱，体验幼儿园的爱。正是因为有了这样的一批领导和老师文明执教，将自己的爱奉献给孩子们，所以孩子们才在幼儿园开开心心渡过每一天，快快乐乐地成长。

1、注重政治思想工作，加强师德修养。

在幼儿园的建设中，我们注重了建设一支高素质的女教师队伍。首先，加强了思想政治工作，坚持组织女教职工学习教育理论、时事政策、法律法规。开展师德师风教育，提高了女教职工的依法执教、文明执教的意识和观念，与女教职工交心谈心，促进女教职工人人关心幼儿园的发展，个个努力干工作。在她们中，涌现出一批爱岗敬业，无私奉献，赢得幼儿爱戴，赢得家长、社会信赖的好教师。

学开县教师征文活动中有两名教师获得镇一等奖，这是她们平时积累、辛勤付出的收获，有一名教师20xx年被评为重庆市幼儿教育先进个人，一名教师被评为优秀镇级骨干教师，在创建“巾帼文明岗”活动活动中起到了积极的推动作用。

2、常抓岗位练兵，育人水平不断提高。

从《幼儿园教育指导纲要(试行)》实施以来，我们的教职工都克服困难，结合农村实际努力实践《纲要》。女职工在其中是中坚力量，只要有外出学习机会，幼儿园就肯定会挤出人员去学习，参加各种培训，教师们也积极主动地参与，大

家增长了知识，教育教学观念也在不断的更新，并都努力将学到的带入到教学中。

许多老师还制定自学计划，自觉的学习教育理论，自觉反思工作，立志实现从理论到实践，再到丰富理论内容的转变。欧德娟老师就是这其中的一员，正是在这种思想的指引下，她通过努力才成了北碚区幼教中心教研组成员，今年还参加了北碚区名师工作室的学习，正在走专家型发展的道路。

我园的女教师大多数能歌善舞，不会的到了幼儿园后就勤学苦练。简笔画比赛、舞蹈比赛幼儿园每年都要举行，教师们在不断的磨练中基本功得到了发展，再将自己的发展运用于课堂教学中，取得了较好的成绩。

我们注重园本教研，园教研组组长善于调动教师们参与教研，促进了女教师在教育实践中教学方式、教学手段的变化，教师们的教学水平和自身素质得到了提高。我园女教师组织的特色活动舞蹈、剪纸等活动深受孩子们喜欢，老师们也多次为本地其它幼儿园、学前班提供现场观摩活动。在镇级赛课活动中，我园教师组织的新颖的活动，总得到同行们的好评。我园教师上的家长开放日活动，总是赢得家长阵阵的赞誉声。

3、科研兴园，推动各项工作稳步前进。

幼儿园的女教师们懂得，虽然我们身在乡镇幼儿园，但是我们一样要搞教育科研，只有具备教育科研的能力，我们才能创新的工作。我们的定位是研究就是尝试将理论运用于实践，解决实际的一点小问题。教师们的科研能力也许还有一点欠缺，但我们抽了老师外出参加教科研培训，幼儿园也购进一些与教科研有关的书，开展幼教论坛等等，极大的支持了老师们对教育科研的需求。因此，近三年来我园成功地申报了一个市级课题，四个镇级课题，做到了人人有课题，个个搞研究。教师们的论文多次在镇《实验苑》上发表，也在区级刊物上发表。我们的课题研究多次得到上级领导的表扬，一

批具有科研能力的研究型女教师正在萌芽，极大地优化了教师队伍结构，形成了良好的研究氛围，促进了我园保教质量的全面提高。

幼儿园积极开展各种丰富多彩的活动，元旦节、三八节、教师节都要举行庆祝会，大家共同感受温馨集体带来的快乐；女职工素质达标自我教育活动，将提高自身素质引向深入；在为海啸灾难、开县井喷、贫困母亲等献“爱心”活动中，教师们送出她们的温暖。幼儿园还组织教师和孩子们参加各种大型的庆祝活动，每年的场镇表演，教师们都和孩子们载歌载舞，一起奏出快乐的心曲。澄江小学有大型的文娱表演活动，我园女教师也积极参加，参加过北碚区庆祝第20年教师节等大型文艺演出等多项活动。女教师们优美的舞姿、活泼的个性，得到社会的一致认可。

环境建设是精神文明建设的重要内容之一，因此，幼儿园一向重视环境创设工作。女教师们每一学期都要结合实际为幼儿创造一个儿童化、知识化、趣味化的环境，让孩子们在其中受到熏陶和感染，去年，女教师们还自己动手，用喷漆在幼儿园墙壁上喷上了各种各样的东西，进一步美化了环境。孩子们作品贴在墙外，大家一起感受美。教室内布置好会说话的墙壁，小狗、小猫、大象都来到了幼儿园，孩子们生活在一个充满着意趣的环境里。孩子有点滴进步，我们的女教师都尽可能地把它记下来与家长一同分享，共同为孩子的成长创造条件。

幼儿园也将园内的绿化纳入了议事日程，制定了绿化规划，尽可能地投入资金进行校园绿化、美化。学校的一名教师还主动承担了园内花草的修葺与整理工作，一直以来，幼儿园一年四季都是鲜花常开，走进去总觉得心情格外的舒畅，显示着幼儿园的勃勃生机。

幼儿园还开展各种服务，满足家长的需要。《早晚值班制度》、《随车接送制度》、《教师接送幼儿制度》，这几个

制度就象一个温暖的家，让家长少了后顾之忧，每天上班早不用担心迟到，下班晚不用担心孩子没有接，这些都是女教师们不计报酬，乐意付出的。

幼儿园为了满足学校撤并的需要，还开办了全托班，生活老师每天细心的照料孩子们，为他们做这做那，每天值晚班时都做到勤走动，多看孩子，视孩子们为自己的孩子，可以这样说，女教师们为那些家住得较远的孩子也提供了良好的学前教育。

幼儿园现在正在形成一个团结的集体，一个向上的集体，一群有良好师德师风，良好教育能力的女教师队伍正在形成。我们以自己的爱心与良好的专业能力赢得了社会各届的认可，我们不断反思，不断学习、不断创新，抓住机遇，争取将幼儿园发展得更好。

巾帼文明岗自查报告篇三

为贯彻落实党的十七大精神，按照科学发展观的要求，进一步加强对“全国巾帼文明岗”活动的标准化、规范化、科学化、品牌化管理，推动创建工作健康持续发展。根据全国妇女“巾帼建功”活动领导小组《关于开展全国“巾帼文明岗”检查工作的通知》要求和《全国“巾帼文明岗”管理办法》的有关规定，xxx区“巾帼建功”活动领导小组对全区4个全国“巾帼文明岗”进行了检查，并以此为契机，完善岗位建设、查找自身不足，并充分发挥全国巾帼文明岗的模范带头作用，推动了巾帼文明岗创建活动的深入开展。现将有关情况汇报如下：

xxx全国“巾帼文明岗” 4个，分别是xxx区朝城路小学、xxx区检察院控申科、xxx区环卫清洁总公司前海一线保洁队、信号山经营公司。

比武、技能竞赛、礼仪展示、观摩交流等形式多样、各具特

色的创建活动。并通过全面落实“优质服务迎全运”活动各项措施，达到了活动目标明确、组织健全、制度完善的要求。

（一）领导重视，组织健全，健全了“巾帼文明岗”创建工作长效机制。

xxx区“巾帼建功”竞赛活动领导小组高度重视“巾帼文明岗”创建工作和各项巾帼创新活动的开展，建立健全了一套完备的巾帼创建工作体系，并将活动纳入单位全年工作计划。制定了相关规章制度，使工作规范化、制度化，定期召开“巾帼建功”专项工作会议；各巾帼文明岗单位领导把本职工作和“巾帼文明岗”创建工作结合起来，以“巾帼文明岗”创建作为组织、教育、宣传、服务妇女群众的有效载体，不断深化和推进“巾帼文明岗”创建活动，通过活动提高妇女综合素质、激发妇女创造活力、促进妇女岗位建功；并在人力、物力、财力等方面给予大力支持。

考核和全市检察系统业务考核中取得“双第一”的好成绩，并三次荣立集体三等功，获得全国文明接待室及全国“巾帼文明岗”等荣誉称号。区“巾帼建功”竞赛活动领导小组办公室在各行业、各部门及各级巾帼文明岗自查的基础上，组成了督查小组对部分巾帼文明岗进行了抽查。

巾帼文明岗自查报告篇四

检务科始终坚持以深化服务一流，管理一流，人才一流和业绩一流为目标，以岗位建功，奉献社会为重点，树立了国检卫士的良好形象，为改善福清投资软环境，促进福清外向型经济发展作出了一定的贡献。

检验检疫是行政执法单位，被誉为“国门卫士”，肩负着保护外向型经济健康发展的重大职责，把关是我们工作的前提，但服务也是我们不断追求的目标。

服务环境方面:我们在检务大厅各窗口各岗位设置了窗口职能指示牌;定期对巾帼文明岗服务宣传栏进行更新;对外公示监督台及监督电话;对办事指南卡,巾帼文明岗服务卡进行规范更新印刷并做到主动发放;为服务对象提供便民服务,提高了检务窗口的良好形象,用户满意率高.

服务措施方面:多年来,检务科不断出台了服务福清市经济工作的举

措,制定了服务企业加快通关的措施,推行”一站式服务”,”一个窗口对外,一次告知”等,将”全天候24小时预约”,”无假日”服务,”急事急办,特事特办”落到了实处.同时,科室在总结工作经验的基础上积极探索出各项便利企业的措施:推行无纸化报检的方案,准许了42家信用良好,进出口业务量大的企业进行无纸化报检;开展产地证签证无纸化申报;开展直通放行工作,对经由厦门口岸出口,符合直通放行条件的货物经检验检疫合格后直接签发出境货物通关单;推行了”绿色通道”,对重点,大型企业开设专窗,对信用良好的出口企业采用”快速核放”系统,不但达到了全面提速的目的,还为企业节约了大量的经费.

同时,检务科还积极引导广大青年开展扶贫帮困,捐资助学活动.近年来,已多次为贫困学生,困难职工,受灾群众进行捐款,利用信息优势,帮助贫困青年寻找就业岗位.

度建设,实施规范服务.

福清局历届领导都非常重视检务窗口的建设,始终把窗口建设列为局文明单位建设的一个重点来抓.检务科人员年轻,年轻女性多,但面临的工作量却极为艰巨,通过窗口建设,不仅能全面提高青年们的素质,而且能激发大家的热情和工作积极性.为此,福清局党组要求大力开展”巾帼建功”活动,制定创建工作规划和活动计划,加强组织,指导,协调,加大创建工作的经费投入,在人力,物力方面予以了倾斜和保证,并及时给予有

力的指导帮助,确保了创建活动有条不紊,创建内容常新,增强了窗口创建的活力和动力.通过开展一系列的教育学习和创建活动,结合检验检疫工作实际和特点,提出以”献身检验检疫,立足岗位建功”为主题口号,明确了奋斗目标,在科室形成了奋发向上的良好风气.

《日常管理制度》,《科室服务公约》,《岗位责任制》,《岗位培训计划》等,在目标量化,日常监督,运行保障,绩效激励等方面形成了一整套有效的工作管理机制.同时,以绩效考评为抓手,细化任务,目标和标准,量化考评标准,强化内部管理,构筑起更完善的工作质量控制体系,有效地推动了”巾帼文明岗”创建和各项工作的开展.

为践行执法为民的思想,营造文明和谐的检验检疫报检环境,保证检验检疫服务质量,不断提升服务对象的满意度,科室结合检验检疫工作实际和女性特点,率先在全省系统内制定并实行《检务工作服务规范》,从窗口人员的仪容仪表,举止礼仪,言语礼仪,工作接待,工作禁忌等方面制定了详细的对外服务规范,还邀请了礼仪专家讲授公务员礼仪要求,规范了窗口服务要求,营造了一个文明,和谐的报检环境,取得了良好的成效,得到各级领导及相关企业的好评.

位能手,提升人才素质.

检务科现有12名工作人员,其中女性9名,占75%,科室主要领导为女性.党员5名,大专以上学历8名,研究生1名,人员素质较高,在日常工作中,以提高人员综合素质,培养岗位能手为出发点,进一步优化人才队伍.

坚持以科学的理论武装人.制定员工教育培训计划,营造好学习上进氛围,组织和引导女性干部职工认真学习科学理论.坚持以科学文化知识充实人.认真开展学科学文化知识和岗位练兵活动,努力提高队伍整体素质.坚持用正反两面典型和案例教育警示人.既用社会先进个人事迹教育引导干部职工,又注重

用本系统先进个人的感人事迹来教育鼓舞干部职工,同时通过举办预防职务犯罪专题讲座等方式,教育干部职工从中吸取教训,做到警钟长鸣.坚持以健康向上的活动陶冶人.组织科室女性干部开展多种多样的健康有益的群众性文体活动,既活跃了文化娱乐生活,又陶冶了的思想情操.2001-xx年全科9人次被评为省,市级先进个人,6人次被评为福清市优秀团干,5人次参加本系统组织的”岗位能手竞赛”并获奖,另有3位女职工得到提拔任用.

的发展,得到了地方政府,港口,企业等有关单位的好评.

xx年初检务科获评2002年度”省共建文明口岸先进示范窗口”,同年获评福建省级”巾帼文明岗”荣誉称号;2001至xx年科室连续8年保持国家级青年文明号荣誉称号;xx,xx年被评为”福清检验检疫局先进集体”;xx年4月,在距北京奥运会开幕式100天之际,被授予”全国巾帼文明岗”荣誉称号.

在近几年的创建工作中,我们这支”巾帼文明岗”队伍为福清国检窗口形象的树立发挥了重要作用,也取得了较好的业绩.但我们也充分认识到,成绩只能代表过去.今后,我们将继续以邓小平理论和”三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,立足岗位,开拓创新,锐意进取,为推进海峡西岸现代化先行区建设作出新的贡献!

巾帼文明岗自查报告篇五

我校六年级语文组于20xx年被授予”巾帼文明岗”称号.多年来在市、区妇联和区教体局的领导下,在学校领导及工会的关心指导下,我校六年级组以职业道德建设为工作目标,以提高教育教学水平为工作内容,以”展师德风采,创优秀群体,树教育新风”为巾帼文明岗活动宗旨,团结协作,真抓实干,兢兢业业,踏踏实实全面贯彻学校教学工作要求,积极实施素质教育,推进课堂教学改革,切实提高课堂教学

效果。现就一年来巾帼文明岗工作自查总结如下：

我校六年级语文组共有六位老师，全部为女性。在这一年的工作中，大家坚持以促进学生的发展为本的教育思想，精诚团结，比学赶帮，踏实工作，积极进取，在各方面取得了很大进步。岗组教师各个业务能力都很强，刘彩萍、黄美荣、谢妙云三位老师教学经验丰富，给组内教师起到传帮带的作用；周小妮、刘霞利两位老师教育理念新，工作认真负责；青年教师巩彦红充满活力、谦虚努力。每一位教师都有自己的教学特色，组成了一支团结协作、积极进取的队伍。大家以“认真做好每一件事”为努力方向，以师德师风规范自己，工作认真负责。

以师德师风建设为抓手，优化岗组教师师德师风，认真学习十八大报告、党的教育方针政策、师德先进人物的典型事迹、《国家中长期教育发展规划纲要》以及《中小学教师职业道德规范》、《宝鸡市教师职业道德“十条禁令”》等教育法规，做到师德教育经常化、努力让每位成员成为师德良好、爱岗敬业、绩效显著的楷模。学校每月一次的思想政治学习和每年暑假的专题师德培训，也为我们提供了学习的时间保障。利用政治学习的时机，把党的政策、教育、社会时事与教育教学实践结合起来，通过行之有效的教育方式提高岗组成员的整体水平。

随着教育的不断发展与创新，对我们的教学工作提出了新的要求。时代发展需要我们不断培养复合型的创新人才，我校六年级语文组成员能积极投身到教学科研这一行列。结合我校实际情况，我们本着教、研、训三位一体的原则，以新课程为导向，以课题研究为抓手，以课堂教学为阵地，以教师专业化发展为根本，以规范课堂教学常规为切入口，始终致力于提高教师把握教材、处理教材、课堂的专业能力，教师和学生都获得了不同的发展。

主要体现在以下几个方面：一是实行集体备课制度。为了保证

尽快适应新的教学要求，我们在组内实行集体备课制度，我们对每个单元的教学提前进行阅读和研究，集体商讨出每个单元的教学重点难点，研究出每篇课文的教学思路和方法。每位老师从网上搜集最优秀的教学设计，再结合自己教学特色，设计出切合本班实际的教学方法，巩彦红老师今年虽然是初次带六年级语文，但能及时地记录下每节课存在的不足，提出了有效的改进措施；周小妮老师在板书设计上节节都做了精心的设计；黄美荣、谢妙云两位老师的教案中尤其重视课后的小节，每节课后都有详细地总结，对整节课起到了画龙点睛的作用。每个老师都能在集体备课时积极讨论，说出自己的想法，我们就在这样的探讨中，每天收获一点点。二是相互听课促进教学。为了提高业务水平，我们开展了“听课促教学”的活动，在组内掀起听课热潮。岗组老师听课的总课时数在 60 节以上，平均每位老师听了 10 节课左右，通过集体备课和组内听课制度，大家互相学习，互相帮助，既吸收了别人的长处，又可以帮助他人发现不足，从而保证了教学的质量，促进了教学水平的提高。三是“每节课都是公开课”。在认真研究教材教法和进行充分备课的基础上，我们开展了“每节课都是公开课”的活动，提出了“在新课改的过程中，让师生一起动起来”的口号，即在实际教学中，要求岗组每位老师所上的每节课，都能上成公开课的标准，并且随时欢迎校内外同行和其他学科的老师来听课。通过这种高标准，严要求，大大提高了全组老师的教学水平和教学质量。岗组教师主动承担教学任务，在活动中根据学生的实际特点和爱好，指导他们主动学习，力争多方面多渠道培养自主学习的能力。在平时的教学过程中，老师们认真批改学生作业，发现问题及时解决，经常听取学生和其他教师对课堂教学的意见和要求。

本学期，我组教师加强有效教学的交流探讨。深入钻研新教材，结合学生实际因材施教，寻求解决教学中遇到的问题，互相取长补短，认真备课上课，积极利用多媒体做到上课有效，积极参与学校组织的各种教学研讨活动。认真听课、说课、评课，探讨交流，反思成长。严格执行减负的要求，设

计有效的作业和提高作业批改的质量。强化后进生的补习辅导。每次考试后都及时进行针对出现的问题与不足，进行反思，调整策略。认真做好班级常规管理检查、督促、考评工作。协调处理好年级内任课教师与班主任、教师与学生之间的关系，保证本年级严谨的教育教学秩序和良好的教育教学效果。

。大力开展教学交流活动：一是上公开课。本着“引进来，走出去”的原则，在学校的大力支持与协调下，我们与其他学校紧密合作，广泛开展交流活动。去年，组内多位老师成功地完成了对外公开课任务。二是取经。在对外开设公开课的同时，本组教师还利用一切可能的机会，参加了其他学校举办的各种集体听课、备课活动。三是参赛。在互相听课交流的同时，我们积极组织、参与各类教研评比活动，取得了成果显著。四是师徒结对。学校制订了《青年教师专业化成长规划》、《师徒结对制度》，为新教师确定指导教师，我组的老教师以身作则，做好青年教师的带头人，经过传、帮、带，使青年教师尽快熟悉教学业务，学会班主任工作方法，开展优秀教师带徒活动，让优秀教师的经验、方法能够得以传承，让基本素质较好的教师能更快地脱颖而出，缩短摸索过程，少走弯路，快出成绩。

巾帼文明岗是女教师成才的基地，更是女教师温馨的乐园，校领导十分重视巾帼文明岗的建设与发展，不定期开展丰富多彩的活动，倡导健康文明的生活方式，有教工定期交流、集体活动等安排，提升了女教工的凝聚力；有三八节、教师节庆祝活动，使教师们的身心得到了放松；有专业文化知识竞赛，使教师们在活动中提高素质。不管什么活动，本岗女教师总能以满腔的热情积极投入。通过开展各种各样的集体活动，我们的集体荣誉感在提升，“巾帼形象”的形象更加深入人心，“献爱心、讲奉献”蔚然成风。

一年来，六年级语文全组教师爱之间形成了团结协助、相互尊重和信任的氛围，创设了宽松、和谐、团结、奋进的工作环境，使各项工作得以顺利展开的同时，也取得了一定的成

绩□xx学年度第二学期在“2+2”高效课堂观摩课比赛中被评为优秀团队□xx学年度在“一课三上团队磨课”赛教暨“342”校本研修模式推进活动中表现突出成绩优异，被评为优秀团队；在本学期我校的青年教师课堂教学展评活动中，黄美荣老师在校中老年教师教学经验介绍中获得优秀，周小妮老师参加区、市教学能手评选，层层过关斩将并被推参加省级教学能手的评选。