

# 落实中央八项规定精神情况的自查报告(模板6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 落实中央八项规定精神情况的自查报告篇一

一是个别领导干部存在纪律意识淡化、要求有所放松的现象，缺乏抓好“八项规定”落实的狠劲和韧劲，存在抓制度落实时松时紧的现象，一以贯之、常抓不懈毅力和决心还不够坚定。

二是有些工作措施较为简单笼统，缺乏可操作性较强的制度和规定，有的制度建立时间较长，与新时代新形势不相适应，尚未及时重新修订。

三是监督管理做得还不到位，虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，缺乏及时有效监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。

## 落实中央八项规定精神情况的自查报告篇二

落实执行中央八项规定自查报告 为认真贯彻落实中共中央关于改进工作作风、密切联系群众《八项规定》规定，以及市委、市政府、自治区卫生厅、市卫生局关于加强作风建设的相关精神，结合工作实际，严格对照规定要求，以医药购销和医疗服务中突出问题专项治理为抓手，坚持从严治党、从

严治院、依法行政、依法行医，切实规范医疗行为，提高医疗质量，推动了医院的改革发展。

一、认识到位，行动迅速，从严要求，精心部署 按照中共中央和自治区卫生厅的要求，我院在院长办公会、院务会、党员大会及职工大会上及时传达学习了自治区卫生厅关于《八项规定》和《实施细则》的有关文件精神。把《八项规定》作为要求干部职工加强作风建设的一项经常性工作来抓，在学习过程中注重结合工作实际，做到学习和实践相结合，通过认真学习，深刻领会，全院干部职工明确了改进工作作风的责任和任务，不断加强劳动纪律、工作责任心、服务态度等方面的管理，努力提高医疗技术水平，扎实做好当前工作。

二、加强领导，强化监督检查 院内成立以分管领导为组长的监查小组，进行全院监督，发现问题及时整改，并设立公开举报电话。每季度召开贯彻八项规定汇报会，定期检查并通报执行情况，对违反规定的要批评处理。院领导班子带头改进工作作风，带头密切联系群众，带头解决实际问题，确保中央八项规定落到实处。

三、认真贯彻落实，各项规定落实到位 严格按照规定，紧密结合实际，把握八项规定深刻内涵，制定贯彻落实办法，从细节入手，从小处做起，严格执行中央和自治区卫生厅相关规定，狠抓落实，真正把八项规定的要求体现到各项工作中。

一是厉行勤俭节约。压缩文件、简报、宣传资料、会议及其他日常办公经费开支，减少纸质公文数量，控制会议活动规模。压缩公务接待开支，同城不接待，控制公务接待标准，不搞超标准接待，不搞公款相互宴请。实行出差、学习、培训、检查审批制度。严格车辆管理，实行公务派车审批制度，严禁私自驾车、出车，严禁公车私用，压缩车辆费用开支。倡导全院职工践行文明高尚的生活作风，节约每一度电、每一张纸、每一升油、每一滴水，不搞铺张浪费。没有借元旦和春节之机违规发放各种补贴费、过节物品，不向上级单位

和个人赠送礼品、纪念品和土特产，比往年同期节省省开支约35万元。在迎接各种工作检查中，医院除安排必要的职能部门陪同检查外，没有派无关人员参加陪同及迎送。不设欢迎牌、不布置华丽会场，一切从简，厉行节约等。

二是各项管理抓流程。院党委紧紧围绕“管钱、用人、制权”三个主要方面，实行党内监督、院务公开制度。在重大决策时，坚持民主集中制，广泛听取各方意见；在管钱方面，实行分管的院领导同意，分管财务的院长签字，一把手审核，院纪委监督；在用人方面，公开考核，公开招聘，公开录用；在制权方面，坚持民主集中制，凡是涉及到“三重一大”事项必须经过党委、院长办公会充分讨论决定，依法行政，依法行医，用制度管人，按制度办事。严格执行药品、医用耗材、医疗设备、后勤物资、基建维修、工程建设等政府集中采购，由院领导、纪检、审计、物价、财务等人员组成招标领导小组全程参与监督，保证招标活动公开、公正、公平和采购的合理性、有效性，从源头上治理遏制腐败行为。

在今后的工作中，我们将继续认真落实中央八项规定及相关要求，在全院上下营造了积极向上、公平正义、廉洁高效的工作环境，为各项工作的顺利开展提供了良好的氛围。

医院贯彻落实中央八项规定精神自查自纠报告

落实中央八项规定精神情况简要汇报

关于落实贯彻中央八项规定精神自查自纠工作情况报告

彻落实中央八项规定精神自查报告

2020年落实中央八项规定精神情况自查报告

# 落实中央八项规定精神情况的自查报告篇三

县第一纪工委：

根据《\*\*县开展贯彻落实中央八项规定精神纠正“四风”调研抽查工作方案》文件要求，\*\*县教育局高度重视，对照贯彻落实“八项规定”、纠正“四风”问题，结合“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育、“两学一做”学习教育等情况进行了全面的自检自查，现将报告如下：

为切实落实中央关于改进工作作风，密切联系群众的“八项规定”，满怀信心迎接党的十九大胜利召开，\*\*县教育局结合工作实际，制定刚性措施，以实际行动改进工作作风，提高工作效率，以良好的作风带动整个教育系统的校风、教风和学风，努力办好人民满意的教育，积极推进全县教育事业科学均衡协调发展。

## （一）密切联系群众，改进调查研究

70天，其他干部职工不少于30个工作日。

## （二）完善议事规则，提高决策水平

严格执行民主决策制度，完善领导班子议事规则和决策程序，提高领导班子议事决策水平，防范决策风险。凡项目建设、干部任免、人事调整、招生考试、大额经费的开支等重大问题的决定，须通过召开局长办公会议或党政联席会议集体讨论，民主决策。

## （三）精简会议活动，缩减文件简报

严格控制会议数量和规模。切实改进会风，工作汇报力避空话套话，要说实话、说短话。倡导5分钟汇报，10分钟讲话，1小时会议。控制发文数量，充分利用好网络平台。控制

公文篇幅，简报信息不超过1000字，正式文件不超过2000字，领导讲话不超过3000字。

#### （四）坚持从简原则，厉行勤俭节约

局机关公务接待本着既热情大方又勤俭节约的原则，严格执行有关接待规定，认真做好公务接待工作。接待原则上由局办公室或计财科统一安排。特殊情况需另行接待的必须请示主要领导批准，未经请示局领导的，费用自理。严格执行公车管理规定。

#### （五）强化效能建设，加强督查落实

落实首问责任制、一次性告知制、限时办结制、服务承诺制、责任追究制；局机关实行上下班指纹打卡考勤制度，杜绝在办公室上网聊天、打游戏、看电影或做与工作无关的事；干部职工除办公事或请假外，未经领导批准，不得擅自离岗；按时参加会议，开会期间手机必须关闭或调在振动状态，保持会场安静。成立以局长为组长、其他局领导为副组长、相关科室人员为成员的机关效能建设督察组，由副组长轮流带班，负责监督检查机关干部职工、机关各科室对《\*\*县教育局机关绩效量化考核管理制度》及其它规章制度的贯彻执行情况、各科室承担的各项重点工作推进情况进行督查，督查情况以书面材料报党政主要领导。

#### （一）加大教育力度，积极营造廉洁过节氛围

\*\*县教育局认真学习廉洁自律有关规定和上级下发的相关文件精神，提前打招呼、敲警钟，教育引导广大党员、干部遵纪守法、廉洁自律，筑牢拒腐防变的思想道德防线。大力宣传禁止收送礼金、礼卡，严禁吃请、请吃，反对奢侈浪费的有关规定，做到及时提醒，警钟长鸣，防范于未然，积极营造崇尚廉洁、反对腐败的良好氛围。

## （二）提高思想认识，严格遵守廉洁自律规定

**\*\*县教育局从深化认识党员干部廉洁自律工作的极端重要性角度出发，针对**

节日期间是不正之风易发、多发的时间领域特点，认真落实廉洁自律有关规定，切实采取有效措施，做到“七个不准”：  
1. 不准用公款送节礼。2. 不准用公款相互吃请。3. 不准用公款组织游玩。4. 不准违规举办各种节庆活动。5. 不准以各种名义滥发资金实物。6. 不准用公款支付报销个人费用。7. 不准参与任何形式的赌博活动。

## （三）反对奢侈浪费，切实转变工作作风

**\*\*县教育局大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，坚决制止讲排场、比阔气等铺张浪费行为，切实增强党员干部特别是领导干部的廉洁从政意识。局党委要求，全县教育系统领导干部在节假日期间要率先垂范，注重实干，带头执行各项规定，以求真务实的作风和廉洁自律的良好形象，真正过一个健康、文明、俭朴的传统佳节。**

**\*\*县教育局加强教育系统党员领导干部廉洁教育，转变工作作风，提高责任意识，杜绝各类违法违规行为。**

一是坚持不懈严守纪律。严格执行党的各项纪律，特别是政治纪律和政治规矩，引导广大党员政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律；坚决与中央、省、州、县委保持高度一致。

二是坚持不懈深化改革。按照中央、省、州、县纪律检查体制改革方案要求，推动各项改革任务的落实。

三是坚持不懈执纪监督。坚持问题导向，责任倒查，强化监督执纪力度，坚决整治损害群众利益的不正之风。

四是坚持不懈纠正“四风”。推进作风建设常态化、长效化，严厉整治顶风违规违纪行为，重点查处十八大后、中央八项规定出台后、开展教育实践活动后依然我行我素的顶风违纪行为。坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、参与赌博、大操大办等问题。坚持崇德重礼和遵纪守法相结合，大力开展廉政文化建设，引导广大党员干部树立清正廉洁的价值理念。

五是坚持不懈惩治腐败。坚决查处违反党的政治纪律、组织纪律、保密纪律的行为。重点查处发生在领导机关和重要岗位领导干部插手工程建设、基层干部严重违纪违法、顶风违反八项规定精神的典型案例。

主义、享乐主义和奢靡之风，推动广大党员干部把“八项规定”精神内化于心、外化于行。

#### （一）系统学习文件内容，深刻领会精神实质

召开局党政班子会议、全体干部职工会议分别传达学习了中央、省、州、县纪委等文件及会议精神，全县教育系统干部职工得到了系统学习和领会，全面掌握了解精神实质，不断推进工作落实。

#### （二）领导班子带头，争当廉洁自律表率

局党委要求全县干部职工特别是领导班子干部，要带头抓好\*\*\*总书记关于反对“四风”要持之以恒的重要批示精神和中央纪委关于铁面执纪、纠正“四风”要求的贯彻落实；要坚持高标准、严要求；要加强对教育系统干部队伍的教育管理，强化监督，争当纠正“四风”、遵守中央“八项规定”的表率。

#### （二）领导班子带头，争当廉洁自律表率

局党委要求全县干部职工特别是领导班子干部，要带头抓好\*\*\*总书记关于反对“四风”要持之以恒的重要批示精神和中央纪委关于铁面执纪、纠正“四风”要求的贯彻落实；要坚持高标准、严要求；要加强对教育系统干部队伍的教育管理，强化监督，争当纠正“四风”、遵守中央“八项规定”的表率。

#### （四）加大监督检查力度，坚决查处违纪行为

县教育局开展明察暗访，加强对“两节”期间有关纪律要求执行情况的监督，对违反作风建设纪律规定的行为，坚决做到发现一起、查处一起，决不姑息迁就。对贯彻落实纪律规定不力，造成管辖范围内出现顶风违纪问题的，将严肃追究直接责任人的责任和按照党风廉政建设责任制的规定，追究有关领导干部的责任。

下一步在持续抓好“八项规定”落实上必须进行再动员、再强调、再部署，突出抓好五项重点工作：

一是深入学习。组织广大干部职工学习“八项规定”，要求领导干部带头执行，做好表率，决不允许“上有政策、下有对策”和执行中打折扣、搞变通。

二是完善制度。注重工作的具体化、规范化和制度化，针对会议文电、经费使用、车辆管理、检查考核等管理事项，建立健全相应制度和标准规范，提高制度规定的实用性和可操作性。

三是强化监督。对内、对外主动公开“八项规定”落实情况，畅通投诉举报渠道，接受干部群众的监督评议，自寻压力，增强动力。

四是狠抓节点。以年末、年初为重点时段，以元旦、春节为重要节点，加强正面宣传引导、单位访客管理和监督检查，



狠刹公款送礼、吃喝和奢侈浪费等不正之风，确保清廉过节。

五是严肃查处。充分发挥监督作用，对违反“八项规定”和在执行过程中“走过场”现象从严从快查处，绝不姑息迁就，着力遏制和戒除“四风”问题，不断推动作风建设持续加强和深化。

## 落实中央八项规定精神情况的自查报告篇四

党的十九届六中全会决议指出：“党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民，人民是党执政兴国的最大底气。”坚持人民至上，就是要密切联系群众，时刻代表最广大人民群众的最根本利益，一切为了人民，一切依靠人民，全心全意为人民服务。

坚持人民至上，必须时刻树牢宗旨意识。共产党员要始终坚持全心全意为人民服务的宗旨观念，要时刻牢记除了代表人民的利益，我们没有任何自己的特殊利益，要把一切工作的落脚点落到最广大人民群众的根本利益上，绝不能为少数人或少数集团谋取特殊利益，时刻牢记人民就是江山、江山就是人民、守江山就是守人民的心。在实际工作中，就是要坚持从群众中来到群众中去的工作方法，时刻把群众的利益放在心上，经常深入实际，深入基层，视百姓为亲人，关心群众疾苦，倾听群众呼声，时刻把群众的冷暖牢记心中，自觉做到与群众同呼吸共患难，真正做到与群众心贴心心连心。

坚持人民至上，必须时刻密切联系群众。我们党最大的政治优势是密切联系群众，党执政后最大的危险是脱离群众，离开了人民群众的支持，我们就成了无源之水、无根之木，我们党就失去了力量的源泉。我们要把深入群众深入基层作为经常性的工作抓实抓好，开展工作多从群众关心的热点难点入手，有针对性地开展基层调查研究工作，及时了解群众关注点，想群众所想，急群众所急，把人民群众急需解决的实际问题摸清吃透，并实事求是地加以解决。要坚持把工作重

点放到最接触群众的基层一线位置，真正把为群众办实事办好事当作工作的重中之重，不断为群众解决实际问题，用我们切实的工作行动进一步赢得群众的理解、支持和拥护，不断加强党和人民群众的血肉联系和鱼水深情。

坚持人民至上，必须时刻倾听群众呼声。共产党的初心使命就是为人民谋幸福，为中华民族谋复兴，我们要时刻坚持民生导向，把从群众来到群众中去的工作方法真正贯彻到实际工作中去。在脱贫攻坚工作中，就是要经常开展基层调研工作，路要走到，话要说到，工作要做到，用真心联系群众，工作深入到每一家一户，认真做好每一次调查走访工作，有针对性开展帮扶活动。经常和群众面对面地交流，无论是档卡完善还是入户工作，都要精心组织合理安排，实心实意与人民群众交朋友，真正了解他们的所需所求，真正明白他们的所思所想，真正理解他们的怨气牢骚，要在确保“两不愁三保障”的基础上，积极回应群众发展诉求，进一步共同谋划发展，脚踏实地地为群众把实事办好、把好事办实，实现脱贫攻坚与乡村振兴工作的无缝衔接。

坚持人民至上，必须时刻坚持廉洁操守。党的形象是靠每一位共产党的具体行为体现出来的，人民群众看到的就是他们身边党员干部所作所为，他们对党的路线方针政策最直观的理解就体现在本组本村本单位党员干部的具体工作和工作作风中，他们最痛恨的也是身边少数干部不作为、慢作为甚而侵害他们的利益。我们在群众工作中必须牢记共产党员的身份，时刻坚守廉洁自律的道德操守和工作要求，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，时刻保持“三严三实”的工作态度，时刻坚持务实高效的工作作风，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨意识，自觉接受人民群众的批评监督，自警自励，时刻保持艰苦奋斗的工作作风，努力锤炼共产党员一尘不染的高尚品格，勇于与侵害人民群众利益的行为作坚决的斗争，以扎实的工作和过硬的作风赢得人民群众对我们工作的肯定。

# 落实中央八项规定精神情况的自查报告篇五

□

一、鉴往知来，凝聚干事创业的奋斗力量。以史为鉴，可以知兴替，六中全会全面总结了党的百年奋斗的重大成就和历史经验，从党的奋斗中看清楚过去我们为什么能够成功、弄明白未来我们怎样才能继续成功。回顾党的历史，从小小红船到巍巍巨轮，从星星之火到燎原之势，中国共产党人在奋斗实践中创造了辉煌成就，蕴含着百年大党的制胜法宝，给我们以历史启迪。作为县委办公室的一员，我深知党办系统随着新时代使命的变革，办公室履职服务全县中心大局的任务更加艰巨，我们身上的责任更加重大，在以后的工作中，我会从学习贯彻六中全会精神中不断激励斗志、明晰方向、凝聚力量，从党的历史经验和实践创造中启迪智慧、砥砺品格，不断从胜利走向新的胜利。

## 学习

教育以来，“我为群众办实事”已经成为大家共识，我也会把在日常工作中了解到的群众疾苦、急难愁盼，第一时间向办公室领导汇报，提出解决办法，拿出切行措施，像办理自己的事情一样，办好办实办细，让群众切实感受到应有的安全感、幸福感、获得感。

三、知难而上，铸就勇毅前行的斗争风骨。筚路蓝缕的百年征程，中国共产党团结带领全国人民艰苦奋斗，用血汗铸就辉煌，在苦难磨砺中孕育精神力量，在艰险曲折的道路上知难而上、勇往直前，这种斗争风骨，傲然立于人民心中。六中全会指出，全党要牢记中国共产党是什么、要干什么这个根本问题。要不为任何风险所惧，不为任何干扰所惑。号召我们勿忘昨天的苦难辉煌，无愧今天的使命担当，不负明天的伟大梦想。

在今后的工作中，我将以身作则，严以律己，努力提升自身素养，做一名合格的党办人。

## 落实中央八项规定精神情况的自查报告篇六

干部教育培训是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，是全方位提高干部队伍素质的重要途径”。在岗培训作为基层国税机关开展干部教育培训的主要形式，如何扎实有效开展好在岗培训工作需要我们长期在实践中不断探索。笔者试就当前在岗培训工作中存在的问题及改进措施谈一点肤浅的认识，与大家一起商榷。

### 一、在岗培训工作中存在的问题

近年来，区国税局紧紧围绕税收工作和干部成长发展主题，坚持以在岗培训为抓手，突出“抓理论学习、增党性修养，抓技能学习、优知识结构，抓道德学习、树高尚人格，抓法纪学习、促廉洁从税”等思想境界和岗位能力提升培训工作，干部队伍的综合素质、执法水平和履行岗位本职能力等有了大幅度提升，为全局各项工作任务地完成提供了强有力的思想保证、人才保障和智力支持。但是，由于各单位培训对象的年龄、学历差异等原因，目前开展的在岗培训工作中还存在以下几个问题：

（一）培训认识不够到位。部分同志由于对“大规模培训干部队伍，大幅度提高干部素质”的内涵与意义理解不够，对实施在岗培训工作的认识不足，总认为学不学都能适应岗位工作，消极对待教育培训，主动学习的激情和动力缺乏。

（二）培训内容不够全面。在实际工作中比较注重岗位技能业务知识培训，对党性修养与作风养成等“修德”、“尽责”、“守纪”方面的内容培训不够。

（三）培训方式不够灵活。培训的方法基本上仍沿袭传统

的“一人讲、众人听”的灌输式方法，没有把培训学习与解决问题结合起来，不能激发学员的学习兴趣。

（四）培训机制不够健全。虽有教育培训工作安排和组织领导机构，但由于相关职责不够明晰、责任不够落实等原因，在岗培训工作存在应付现象，“学习工作一体化”的运行机制没有真正形成。

（五）培训基础不够完善。在教育培训常规运作上，注重完成各种班次（时间），忽略了培训对象的知识需求与培训知识应用情况的认定，培训不能取得较好的收效。

## 二、进一步深化在岗培训工作的思考

### （一）应注重加强在岗培训学习的引导

作为基层国税部门，提高干部职工综合素养和岗位胜任力是国税事业发展的基础，而开展在岗培训是提高干部职工综合素养和岗位胜任力“主渠道”。开展在岗培训工作，首先要引导干部职工对“学习是知识的增长途径，知识是人生的最大资本”的认识，对“学习工作化、工作学习化、学习工作一体化”核心理念含义的理解，进而树立“终身学习”理念。其次要引导干部职工树立“补短板”意识。开展在岗培训，既是“正确做事”与“做正确的事”的必然选择，也是建设一支政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推进科学发展的高素质国税人才队伍建设的现实需要。如果我们不加强学习，知识就会老化、思想就会僵化、能力就会退化，我们只有不断地接受新知识和新信息、掌握应知应会的岗位技能知识，才能增强履行职责的本领。

### （二）应正确选择在岗培训学习的内容

### （三）应开拓创新在岗培训学习的方式

开展好在岗培训工作的关键在于坚持与时俱进，按需施教，突出学习的前瞻性、系统性、针对性和实用性。在实际操作中，要增强干部教育培训的实效，必须坚持以研究解决当前工作中存在的各类执法风险与问题为牵引，采取以“集中培训”、“强化培训”、“分类培训”、“在岗自学”等全员化、个性化、精细化在岗培训方式，扎实开展好“骨干讲”、“能手讲”、“经验交流”、“问题分析”、“案例探讨”、“读书交流”、“技能竞赛”等方法灵活，形式多样的在岗培训活动，运用传统教学方法与现代教学手段，把课堂学习与研讨问题、实践应用等结合起来，进一步提高干部职工的参与度，增强学员与教员之间，学员与学员之间的交流互动，增强教学吸引力，才能确保学以致用、用以促学、学用结合的学风养成。

#### （四）应建立健全在岗培训学习的机制

在建立健全党组中心组学习制度、在岗培训考核奖惩办法等学习培训制度办法的基础上，坚持把干部教育培训作为考察干部、发现干部的重要渠道，把干部学习培训情况作为评价干部的重要依据，把真学、真懂、真信、真用的干部选拔到领导岗位上，鼓励干部职工通过学习、实践，成为税收工作中的专业骨干人才。同时，应进一步健全完善干部学习培训的考核评价体系。考核是公务员队伍管理的“风向标”，只有将在岗培训工作开展情况及岗位技能标准的落实情况纳入绩效考核，按月（季）对干部职工的学习态度和表现，掌握的政治理论、政策法规、业务与文化知识及岗位技能熟练程度、解决实际问题的能力等指标进行通报，并将考核结果落实到个人的平时考核、年度考核之中，才能激励和带动广大党员干部进一步重视学习、崇尚学习，努力创造爱读书、读好书、善读书的良好氛围。

#### （五）应扎实做好在岗培训学习的基础工作

要确保在岗培训工作有序开展并取得实效，必须大力推

行“需求主导、订单培训”模式，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，深入开展需求调查，统筹兼顾组织需求、岗位需求和个人需求，增强培训内容的针对性和实用性；妥善处理工学矛盾，应统筹安排好学习与工作时间，避免因学习而延误工作，或者因工作而耽误学习；扎实开展培训效果评估工作。日常工作中许多教训表明，一项工作的成败，取决于某一个人的责任心，更取决于一个团队是否严格“把关”。培训工作亦如此，我们在培训有关活动完成后，需要知道培训的效果怎样，是否能达到预期的目标，这就需要我们以岗位技能标准进行考核评估，看通过某项业务培训后是否仍然存在违规执行政策、程序错误等过错行为；有机整合在岗培训师资。重点应从本单位选拔实践经验丰富、理论和教学水平较高的业务能手、业务骨干担任在岗培训兼职教员；建立在岗培训信息登记。按照“一人一张表，一局一本账”的要求，进一步完善干部职工参加培训时间、培训内容等档案资料。