

# 银行合规文化演讲题目(通用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 银行合规文化演讲题目篇一

优秀作文推荐！尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

我叫xx，33岁，中共党员，大专学历。于1995年从事邮政储蓄工作，先后担任过基层储蓄员、综合柜员、营销组组长。现任风险管理员职务，主要负责工作。今天，我参加竞争的是支行支行长一职。能参加这次竞选，我心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日见丰富，理论知识日益扎实，人也越来越成熟，已具备较高的业务素质和一定的管理经验，我觉得自己有信心也有能力担任一名银行支行行长，能做好应该履行的职责。

## 银行合规文化演讲题目篇二

银行合规文化心得体会

我的童年是在父母讲述的故事中度过的，在他们的口中，有不畏权贵、刚直不阿的包拯、有治军严谨、精忠报国的岳飞，他们的名字与事迹组成了中华民族渊源流长的历史文化中最为璀璨的一部分，当然，千夫所指的赵高、遗臭万年的秦桧自然便扮演了这段历史中当之无愧的丑角。“为什么同样的人会有这么大的差别呢？”天真不懂世事的我提出了这样一个可笑的问题。

“那是因为在一个人的心中，善良的天使与凶恶的魔鬼在进行着一场斗争，魔鬼用懒惰、贪婪、谎言、放纵、恐惧和不忠诱惑你走向无底的深渊，而天使则用勤勉、自律、真诚、责任、从容和忠贞带你步入人性的顶峰！”父亲慈爱的目光中透露出对我殷切的希冀。

面对父母的解释，我似懂非懂的点着头，直到多年以后，我才逐渐明白了他们的良苦用心，其实，在每个人心中都存在着一场这样的斗争，人生的走向也取决于自己的内心。

人生的路要靠自己选择。爱岗敬业，争创一流是我们对工作永恒的追求；

礼貌待客，微笑服务是我们固守的经营原则；

服从上级、强化管控是我们开展工作的制胜法宝；

服务高效、社会认可是我们全体金冠人最大的心愿。人可以浑浑噩噩，也可以志存高远；

可以轻视自己，也可以庄严自我；

可以人微言轻，也可以举足轻重；

可以办事拖拉，也可以雷厉风行。有道是：我的灵魂期待什么，我便能够做成什么。如果说商品靠品牌打天下，那么，我说，人活着也应该有自己的品牌，“满意是纲，放心为常，合规操作是保障。”

什么叫合规？合规就是合乎规范，包括大的规章制度，也包括小的规则、秩序。我按照次序第\*个走上演讲台，是合规；大家安静地坐在这里听演讲，是合规；

过马路走人行横道是合规；

工作中，我们恪尽职守就更是合规。因为没有从事太多业务工作的经验，我对合规的认识比较朦胧，但是我明白，行业规范的遵从与自身的自律是密不可分的，孔子云：“其身正，毋令则行，其身不正，虽令毋从。”

第一次认识到“合规”这个词，还是从一位金融业界的朋友口中得知，但我想，“合规”的意义应不仅仅局限于狭隘的单一行业，纵观历年来因为不讲“合规”而屡屡发生的行业事件，让我真切的感受到“合规”文化建设的重要性与必要性。

对我们个人而言，合规操作不仅关系到个人工作的规范与效率，更关系到企业利益与形象，进而影响到行业的健康发展！不讲合规，一旦发生事件，再好的经营业绩也要一票否决！哪怕是轻轻的一碰键盘，就能使数百万元资金流失，给客户和单位造成巨大损失；

不懂合规，哪怕是小小的一笔业务发生差错，就能让我们的帐务不平，不能正常下班、按时回家；

摒弃合规，就可能误入歧途，甚至走上危险的不归之路。因此，正是合规文化保障着各项业务高速、迅猛的发展态势，也正是合规文化让我们不断的走向发展壮大。

树立新时期的“合规文化”是规范行业服务标准行之有效的举措，但是，如何让“合规文化”深入人心，如何又让“合规文化”融化在自己的实际行动中并形成一种习惯，却并非一件简单的事。春风化雨，润物无声，我们每一个人应该从自己做起，从小事做起，加强自身修养，加强人格锤炼，恪守行业规范，为弘扬行业新风、促进行业发展进步尽职尽责，对此，我也感触颇多，以下是我个人对职业道德诚信、合规操作意识和监督防范意识的一点心得体会，还望大家不吝指教：

一、以德立身。古语有云：百行以德为首。可见古人早就讲

明了道德的重要性，做人，应该身先立德，做事，亦应该以德从业，坚决树立与不良行为做斗争的决心，万里长城尚且是由一砖一石垒起来的，恪守行规、树立良好行业风气的这道长城亦应由以德立身这块基石做起。

二、以慎处事。“合规文化”的建设与实践绝非一朝一夕、一人一事便可以完成，它需要我们共同恪守、长期不懈的坚持，正所谓“循规蹈矩一日易，遵章守制千日难”，保持严肃谨慎的工作作风、固守心中那道不可逾越的道德防线，任何时候都不能把个人利益凌驾于国家和集体的利益之上，慎于思、谨于行、安住心、守住身，小事当慎、小节当拘，许多行业事件的发生往往始于小节，千里长堤，溃于蚁穴；百尺之室，焚于隙烟说的就是这个道理，与其“悔不当初”，不如从一开始就掐断心中那份诱惑，严把合规关，慎小处微，让“合规”成为一种习惯。

融“合规于实践”，处处合规，事事合规，不仅要确保自身的业务活动符合本行业的规章制度及行为准则，更要在企业内部与外部之间加强对“合规”精神的发扬与传播。

合规文化的衍生，与中华民族传承数千年的优秀传统密不可分，合规文化的建立更与地方经济文化的发展息息相关，黔江要发展，合规是关键！

## 银行合规标兵演讲稿范文

尊敬的各位领导、同事，亲爱的朋友们：

巍巍蒙山，泱泱沂水—谁不说俺家乡好。大家上午好，我叫陈伟，来自于沂蒙老区临沂。我演讲的题目是《创建合规文化，我们一起行动》！大家最近可能都关注了一则新闻。大连新港输油管线发生爆炸起火事故，目前至少已造成附近海域50平方公里的海面污染。虽然大火已经扑灭而泄露原油的污染和大火所造成的损失却无法弥补。而这起事故仅仅是由

于一艘油轮卸油违规操作发生的。

事故源于瞬间麻痹，而安全来自长期警惕。明代以法制治理政务的大学士张居正曾讲，“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效”“合规”二字，说出口容易，写出来也不难，难就难在如何将合规真正融入到我们的行为方式并持之以恒。

作为一名农信社员工也许你是一名普通柜员，也许你是一名信贷员，而我们背后却承载着每一位客户那一双双充满渴望信任的眼神。

平平凡凡的岗位，我们做的却是不平凡的事业，而合规工作正是我们事业的起点。面对失学的孩子，我们伸出一双温暖的手。助学贷款，圆贫家子弟的大学梦想。面对惠农项目，撒一场及时的甘霖，让微笑在农民的脸上绽放。面对融资困难的企业，送一缕灿烂的阳光，给困顿的企业重生的希望。曾几何时，“合规文化”在一些人的眼里成为那高悬于公堂之上仅仅供用来观赏的批批卷轴。多少曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法遭人唾弃。“我们农民辛辛苦苦攒下几个钱存到信用社，哪知道成了肉包子打狗——有去无回了呢！这就是山西运城市郭家镇村张乙丑说出的一”句话，他半辈子的积蓄——100多万存款有可能都打了水漂，而和老张有着同样焦虑的，还有60多户村民，他们在闻喜县信用社的300多万元存款，一年前就到期了，却至今难以支取。而实际上，这些钱根本没有入信用社的账，而是被闻喜县就务头信用社副主任赵黎明放了x利贷。朋友们，这些钱可都是老百姓们辛辛苦苦的血汗钱呀。多起的案例，一次次给我们敲响了警钟，也使我们充分明白“违规行为猛于虎”。我们每一个信合人就像道路上的路灯，合规文化就是我们心中的灯光。只要我们合规的灯光亮得多一些，道路上的黑暗就会少一些，那么老百姓的路就会走的更顺利、更踏实一些，咱们农信社也能走的更远，走的更稳。如今农信社成了咱老百姓最放心，最信赖的金融机构。老百姓的好口碑是对我们加

强合规文化与服务文化建设、践行合规最好的回报。

合规不是一句口号，它是一种行为，一种实践，因此，创建合规文化需要我们一起行动。在我的身边有这样一位普普通通但让人尊敬的客户经理，他叫颜飞。2009年他被评为临沂市农村信用社唯一一名“银行业十佳客户经理”。他在这个高风险的岗位上几移其地，一干就是五年。

俗话说常在河边走哪能不湿鞋？但是他却能够做到面对金钱、面对权势毫不动摇，严格遵守各项规范，把职责当成自己的生命，把严管当成对自己最大的爱护，把规范当成人生最大的财富。五年来，他累计发放贷款5000余万元，却无一笔逾期，无一笔借新还旧。

正是他把合规揣在心里，才成为了我们心中响当当的汉子！2006年3月4日，胡xx总书记发表了八荣八耻的重要讲话：以遵纪守法为荣，以违法乱纪为耻。我认为，有责任感、有耻辱感的农信人才有可能成为真正合格的员工。身为农信人，时常行走于合规与违规的边缘，面对金钱与物质的诱惑，面对唾手可得的利益，只要我们合规的意识强一些，违规的耻辱感多一些，就不会走向犯罪的道路！朋友们，合规文化建设任重而道远，只有起点，没有终点。创建合规文化，需要你，需要我，需要我们所有的农信人！需要我们一起行动起来。

最后，我想用毛泽东的一句诗词作为今天演讲的结束：多少事，从来急。天地转，光阴迫。一万年太久，只争朝夕。

银行合规标兵演讲稿范例

尊敬的各位领导、亲爱的朋友们：

大家上午好！我是来自淄博农信的孟婷，今天我演讲的题目是《扬合规文化铸信合辉煌》。

朋友们，你见过南迁的候鸟吗？你看过排成一字形或人字形的雁群吗？迁徙途中，大雁们在领头雁的带领下，浩浩荡荡，整齐划一，蔚为壮观、着实让人惊叹。是什么让它们有如此严密的组织和统一的步伐呢？那是因为它们知道脱离雁群、孤雁独飞的后果可能就是遭遇不测。

大家一定也听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为堤岸限制了它的自由。

一天，它愠怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它苦苦追寻的自由其实就在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，自由便成空谈，我们也不可能成就今天的所有。就像人们常说的那样：不以规矩，不成方圆。

合规，作为社会良好运转的纽带，它渗透于社会生活中的方方面面、点点滴滴。作为农村金融主力军的农村信用社，经过几十年的不断完善和发展，已逐渐形成其特有的合规文化。如果把我们信合比作搏击市场浪潮的战舰，那么合规文化就是战舰驰骋在大洋上所必须遵守的航行规则；如果把我们信合比作搏击长空的雄鹰，那么合规文化就是雄鹰翱翔蓝天所必须依靠的强健翅膀；如果把我们信合比作开疆扩土的勇士，那么合规文化就是勇士手中披荆斩棘的锋利宝剑。

业务发展和合规文化，就像鱼水之情：鱼儿离不开水，水也因为鱼儿而具有了灵性与活力。如果荒废了合规文化建设，银行业务的发展就成了脱缰的野马，必将给国家经济和银行自身发展造成严重后果！原南京商业银行副行长挪用资金8500万元；原中行河南分行博爱县支行副行长挪用公款361万元；原中行黑龙江分行双鸭山支行行长私自签发银行承兑汇票进行贴现，涉案金额达9.146亿元。这些数字触目惊心，让人不寒

而栗。其实，以上案件之所以发生并不是犯罪分子的手段有多么高明，而是干部、员工合规理念淡漠，以人情代替了制度，感情代替了监督所致！是什么原因造成了合规经营“说起来重要、做起来次要、忙起来忘掉”的现象呢？究其根源，正是粗放型经营的惯性思维仍在延续，合规文化尚未深入人心而成为员工的一种自觉与本能。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效”“合规”二字，说出口容易，写出来也不难，难就难在。

将合规真正作为自己的行为方式并持之以恒。

朋友们，“往者不可谏，来者犹可追”。经验和教训告诉我们：信合要发展，合规必至上！如果我们将规章制度视为挂在墙上的形式和讲在嘴里的空谈，熟视无睹，置若罔闻，我行我素，麻木不仁，必将有碍农村信用社的发展，酿成难以估量的后果。

“路漫漫其修远兮”，合规建设任重而道远。建立合规文化不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家从小事做起，从自身做起，从我们经办的每一笔业务做起。

合规文化是秩序的代表，是和谐的根基，是促进信合之舟安全稳定运行、和谐健康发展的重要保障，更是对员工自我、对信合事业和社会公众负责的体现。它如同钢铁支架，填充其间，就是一座高楼大厦。它仿佛铺设的铁轨，铁轨既成，信合号便顺轨疾驰，风驰电掣。

朋友们，真正行动起来吧！让我们携起手来，将合规意识置入脑心，把合规操作贯穿于业务经营全程，积极争做自重、自省、自警的合规员工，用实际行动为自己负责，为家人负责，为信合负责！我们相信，只要我们视信合事业为己任，高扬合规文化旗帜，投身于合规文化沃土，我们的信合事业一定能

再铸辉煌!“一花独放不是春，百花齐放春满园”。只有每一位农信员工都能做到人人自危，人人自卫，才能让合规蔚然成风，让违规无处遁形。平安是福合规立足。

## 银行合规比赛演讲稿

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好!我是xx支行营业部的。我演讲的题目是“发展与合规并重，建设繁荣中行”。

在xx年春天这个芳草绿，梨花白的时节，掰指细数这流水般的日子，我走进中国银行xx支行已有半个年头，通过在这半年时间的学习、成长、历练，我不仅深深融入到了这里优秀、活跃的企业文化当中，更加怀着对xx中行的感恩与热爱之情，有着热切的、想服务于xx中行的强烈愿望。我要感谢大家给我这个宝贵的机会上台来和大家分享一下这半年来的心情与收获。

物质在交流中保持量的守恒，但是思想却在交换中得到了新的生命。苹果在交换后我们依旧各自拥有一个，而思想在彼此交流后我们便各自拥有了两种。思想只有在交流与碰撞中才能实现升华。在学习了孟行长《在xx年一季度经营形势分析会上的讲话》后，我对我们中国银行滨州分行的现状有了进一步深刻的认识。

基于对国际国内市场的全面分析，中国银行确定了建设“国际一流银行”的战略目标，而我们滨州分行也确立了建设“当地最具活力的银行和系统内一流分行”的目标。因此，我们目前面临的首要任务是“发展”。我们要树立发展意识，把“发展是第一要务”、“发展为先、发展为重、发展为大”、“业务部门突出发展抓发展、二线部门服务发展促发展”、“发展不力也是失职”、“各级管理者是首席客户经理，全员营销人人都是营销员”、“不进则退、小进也是

退”的理念成为广大干部员工的思想共识和行为准则，真正落实科学的发展观。

落实科学发展观不能停留在口头上，更应当体现在我们工作学习中的方方面面。欲使社会发展，先要完成我们自身的发展；

欲使国家可持续发展，先要从我做起对各种资源的优化利用。我们应当将科学、和谐的理念渗透进自己的工作生活中，切实做到科学发展，真正地成就自我。科学发展观的核心是以人为本，这就要求我们重视自身素质的全面发展，把个人发展与社会发展统一起来，做到个人价值与社会价值的有机统一。

肯尼迪说

过[]“asknotyou'reyourcountrycandoforyou,askwhatyoucandoforyourcountry”[]

不要问国家为我们做了些什么，而要问我们为国家做了些什么。在中国同样有“预先取之，必先予之”的古训。我们不要问中国银行为我们做了些什么，而要问我们为中国银行做了些什么。时代要求我们要更多地为他人着想，满怀激情地投入到工作中去，投入到中国银行的建设发展事业中去，在奉献中行的同时实现自己的人生价值，让生命之树闪光。

要想更好的服务于中行，在自己的工作岗位上履行应有的职责，就要树立终身学习、不断学习理念，跟上知识更新速度，用丰富的业务知识和精湛的工作技能锻造着自己，真正做到行领导提出的“学习力、反思力、创新力、控制力、执行力和领导力”六种能力的加强，使我们在未来的人生征程中立于不败之地。

而我们中国银行作为百年银行，有着历史沉淀的业绩与百年传诵的口碑，我们要将这一优良传统发扬广大，依靠优质的服务，创造自己的品牌，从根本上提高我行的核心竞争力，提升我行对外形象，从而吸引更多的优质客户并加以锁定，实现中国银行的全面、协调、持续、健康发展。

与此同时，我们不能盲目发展，要科学发展，不能为求发展速度而忽略了对合规性的建设。我们要时刻谨记“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之屋，以突隙之烟焚。”的古训。

细节决定成败，细节决定存亡，这一点对高风险的金融行业尤为重要。从巴林银行对一个基层交易员、一个88888账户的管理失控，到一个具有233年历史的“老字号”银行的轰然倒塌，银行放松对细节管理，就会形成“蝼蚁”和“突隙”，其结果必然是导致整个“长堤”和“闹室”土崩瓦解。

在经济全球化和银行业竞争不断加剧的背景下，合规管理作为银行内部一项核心的风险管理活动，已经为全球银行业所认可。中国银行更是早已认识到这一点，从xx年以来，中国银行以股改中的法律尽职调查工作为契机，积极完善法律合规管理流程，强化整章建制工作，强调用制度管人，在构建合规经营文化方面取得了长足的进步。我们要认识到“从严治行、加强内控”是个系统工程，必须注重长效，把细节管理融入长效机制建设之中，将精细化管理落到实处。

首先，必须提高全行员工依法合规经营意识，增强执行力，严格落实，杜绝有章不循违规操作，工作中责权不分、职责不明、授权无度、授权不清、反程序操作等现象。从源头抓好内控工作，杜绝案件的发生。

其次，要加强事中复核与事后监督的核查机制。使“查”落实到每笔业务始终。

最后，做到违规必纠，这里的纠，不是追究的究，而是纠正的纠，我们不仅仅是追究责任，我们的最终目的是纠正错误，有错必改，通过加强教育等手段，培养全行员工合规经营意识，建设合规文化体系，全面提高法律合规人员专业素质、强化全员合规意识，促进合规文化建设。

中国银行的行徽外圆内方，它告诉我们要做事的原则，这就是人生的方。只有坚持了工作中的原则，遵守了规章制度，我们才能在如鱼得水，游刃有余的快乐工作中，享受生活，这就是生活中的圆。没有规矩不成方圆，只有方圆结合，才能将生命的力量发挥到极致。我们要通过团队建设，增加每一位成员的归属感和责任感，让每一位成员都发挥出最大的能量，成为繁荣xx中行的最闪亮的那颗新星。阿基米德说：“给我一个支点，我能撬起整个地球。”我想说：“给我一个舞台，我将谱写人生最绚烂的篇章。”

我的演讲结束了，谢谢！

## 银行合规文化演讲稿范文

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是来自陵川支行的李媛，是去年8月份定向招聘参加我们建行工作的，在忐忑和兴奋中第一次实现了我人生的角色转换，青春、理想、信仰化作了一种势不可挡的正能量，让我对未来充满无限憧憬，使我眼中的世界五彩缤纷，充满着蓬勃和力量。当我真正作为一分子融入到建行这个大家庭里，丰富而多元的企业文化和职业使命深深感染了我，特别是我行的风险管理文化让我感到任重而道远，多了许多些许责任和担当，那就是无论是建行这个大家庭，还是这个家庭里的每一分子，让合规成为一种习惯，让我们的职业充满神圣感和使命感。今天，我演讲的题目是《让合规成为职业生涯的主旋律》我坚信：我的心声也是大家的心声，我的心愿也是我们共同的心愿。

银行作为高风险行业，内控合规始终是银行生存和发展的根基，是银行实现稳健经营的关键所在，无论任何时候都要将内控合规摆在重要战略地位。“合规促发展，内控创价值”，

安全是最大的效益。

整章建制求完善。“设绳墨而取曲直，立规矩以为方圆。”万事万物只有沿着本身的规则运行，世界才会变得绚丽多彩。

银行的合规有着更深的内涵和宽广的外延。对于每一次违规行为和每一个风险案件，首当其冲要看制度是否健全和完善，是否有打擦边球的现象，是否存在制度的盲区，针对实际情况，进一步整章建制，力求完善，保证规章制度的完整性、严谨性、务实性和严肃性，唯有系列缜密的防范制度，才能让全行员工有章可循，有章可依，按章操作，知道什么事能做，什么事不能做，应该怎样做，从行为规范上受到约束。为此，针对每一次违规行为和每一个风险案件，要真正做到“四个一”即查处一个问题，吸取一个教训，堵塞一个漏洞，完善一项制度，不断夯实内控基础，促进案防工作扎实开展。

“三观”教育是关键。说起案防工作，至关重要的因素还是人的因素，古人云：士有百行，以德为首。特别是对于经营货币的金融行业，一个人的品质品德显得尤为重要。无论你身处什么岗位，身居什么职位，无论是普通员工，还是部门经理，关键要树立正确的人生观、世界观和价值观，通过观看《再现真相》等警示教育宣传片和到爱国主义教育基地进行参观培训，通过正反两方面的学习和感受，在日常生活工作中，要养成慎独、慎行、慎言、慎思的良好习惯，时时保持理性冷静，面对金钱心如止水，面对诱惑心不浮躁，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，平凡不平庸，有为不越位，做一个有道德，有思想，有作为的好员工。

“己不净焉能净人，己不正焉能正人。”“其身正，不令而行；

其身不正，虽令不行”。打铁还需本身硬，作为每一名党员领导干部，在案防工作每个环节的实施过程中，表率作用至关重要，要求员工不能做的，自己首先不做，提倡员工要做

的自己率先做到，风险管理工作更是如此。村看村，户看户，群众看的党支部，你的言论就是广告语，你的行动就是无声命令，你的表率就是标杆，否则，就是罪魁祸首，就是反面典型。比如，2012年我省发生的3起存款类案件中，其中有一起是某支行行长违反企业开户业务有关规定，使不法分行有了可乘之机，调换了印鉴卡等企业开户资料，导致犯罪分行轻易盗用资金2800万元。此案件突出反映了有的基层负责人职业素质严重低下、个人意志高于制度，内部管理调度形同虚设，银行内控体系随意被突破，从而败坏了自身和企业的形象，成为典型的反面教材。

作为每一名员工，要倍加珍惜来之不易的幸福生活，要倍加珍惜我们的职业生涯，算好人生七笔账，“人生多选择，利害细思量。一算政治账，辨向不迷航。二算经济账，知足莫奢望。三算名誉账，身正天地广。四算家庭账，平安福满堂。五算亲情账，真诚恒久长。六算自由账，悲欢隔高墙。七算健康账，无药解恐慌。规矩成方圆，荣辱赖修养。克己真君子，玉洁何堪伤。”简单又让人深思的小诗，是烟台分行纪检监察特派员撰写的工作心得，同时也是每一名建行员工最切实的感受，意味深长，常吟常新，令人回味无穷。

在我们的日常工作中，不难发现，业务发展与规范管理的关系做的还不够到位，或多或少还存在制度走样、监督走神、贯彻走调的情况，仍然存在屡查屡犯，前查后犯，此查彼犯，屡禁不止的现象，甚至还存在“触底线、碰红线、踏雷区”，以身试法的现象。比如我行2009年发生的王村分理处案件当事人因交友不慎而误上贼船，道德缺失而身陷囹圄，毁灭了职业理想，断送了职业生涯，给亲人带来了无尽的痛苦，使家庭失去了一份稳定的收入，甚至面临牢狱之灾，给原本幸福的家庭频添痛苦的惨痛的教训，足以让人警醒。

查处案件不手软。千重要万重要，防范案件最重要；  
千辛苦万辛苦，出了案件白辛苦；  
千成绩万成绩，有了案件没成绩。

面对缜密的风险防范制度，面对高举高打的高压态势，总有不乏心存侥幸，铤而走险的亡命之徒以身试法，以青春和生命作赌注玩火自焚。远的不讲，在我们身边就有活生生的案例，有的员工知法犯法，严重违反业务规定挪用资金而被开除，有的员工虚增存款而被降职停职，一般性的业务差错而被积分就更不用说了。为此，对于违规失职行为要进一步加大责任追究力度，提升案防问责的威慑力，特别是对一些屡查屡犯、屡纠屡错和各类重复出现的操作风险隐患，坚决实行“硬约束”、“零容忍”，绝不能失之于宽、失之于软、失之于情，必须坚持“严”字当头，加大违规者的违规成本，使其不想违规、不愿违规、不敢违规，从而达到根本上防范风险和遏止案件发生之目的。在制度执行面前不讲情面，在违规违纪问题上毫不手软。坚持“三不放过”原则，即：对责任人不处理不放过，原因查不明不放过，整改不到位不放过。使案件防控真正起到警示和震慑作用。

立体渗透抓防范。有了完善的制度，有了健全的机制，案防工作是不是就一劳永逸了？答案是否定的，省分行把2013年确定为“内控合规年”，其主旨鲜明，意义深远。结合当前开展的“两打一防”专题教育活动、“学党章、守纪律、正品行”主题教育实践活动和“抓基层、强管理、防案件”专项活动，我们每一位员工切实感受到了活动在进一步升级，频率在进一步加大，再一次证明案件防范和风险控制的重要性、迫切性和严峻性，丝毫松懈不得，麻痹不得，侥幸不得。一是从机制上防范。以风险经理、纪检监察特派员和营业主管三个岗位角色为载体，各负其责，各司其责，严格把关，不仅防案件防风险，而且防差错，最大限度实现零案件、零差错的目标；

二是从思想上防范。坚持“教育为先、警示在先、预防为主”的指导思想，教育和提醒员工珍惜自身的职业生命，权衡利弊，算好人生成本账，使员工在思想上“不愿为”、在操作上“不能为”、在行为上“不敢为”的教育目标，筑牢员工的思想道德防线，遵章守纪，爱岗敬业，乐于奉献，尽职尽责。三是从监管上防范。每季一次的员工日常行为大排

查，既要重视员工八小时内的监控，更要关注员工八小时以外的行为规范，通过实时监控系統随时监控员工工作行为，促使员工以优质的服务形象，高效的办事效率为客户提供贴心的服务；

通过开展员工道德及行为风险排查，严查员工及家属是否直接参与组织、参与民间借贷或集资活动，充当社会融资“掮客”等，及时消除员工行为风险隐患。

千重要万重要，防范案件最重要。案防工作任重而道远，全行上下只有做到人人合规，事事合规，让合规成为一种习惯，让合规成为每位员工职业生涯的主旋律，建设银行这座旗舰才能在时代的潮头，乘风破浪，扬帆远航。

谢谢大家。

## 银行合规文化演讲题目篇三

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我是来自xx银行xx基层网点负责人xxx。今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢中行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是“银行合规企业文化的建设”。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一个人，我们都本能的渴望生活过的幸福美满，万事顺意。作为一名中行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，

就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们中行人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益最大化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名中行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的中行，不讲合规，想到那干

到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善中行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是中行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中领导者的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于中行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于中行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个中行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们中行企业文化的延伸，是需要我们全体中

行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们中行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名中行人，一个经常与客户和社会打交道的中行基层网点负责人，更应该理解基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁！从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我唯一的选择，努力工作是我唯一的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为中行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

xx银行合规文化建设是以中行员工为载体而存在的，是中行企业精神的综合反映，是中行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们中行的兴衰成败。我们中行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们中行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把中行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们中行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天！

# 银行合规文化演讲题目篇四

## 1、加强内部管理

管理是金融行业的生命，严管理才能真正出效益，严管理才能防范和化解金融风险。为确保各项工作的顺利开展，及圆满完成上级行下达的目标任务，我将严格按照上级行规定，强化内部管理：一是改革完善经营机制。根据上级行精神，努力健全完善经营机制，理顺和完善市场拓展机制，为完成各项目标工作任务夯实经营管理机制基础。二是开展经营管理自查自纠工作。强化内部管理，落实从严治行，全面开展经营管理的自查自纠工作。对检查中发现的财务收支、财务核算、信贷管理等方面存在的问题，逐项进行纠正，及时落实整改措施，确保各项工作合法合规。

## 2、加强服务水平

服务是银行永远的主题，我会始终把服务品质的提升作为树立品牌形象、提升核心竞争力的重要工作来抓。在工作中推出多个与服务有关的贯穿全年的主题活动，从明确客户服务的工作重点，深入挖掘客户服务工作的内涵，细致解客户的服务需求入手，查找日常工作中需要改进、改善的地方。并通过这些活动的开展，进一步提高整体服务质量，提升服务水平，为广大客户提供更加细致、体贴的金融服务，以求获得客户的普遍满意。

## 3、加强队伍建设

要做好银行工作，队伍建设是根本。我将注重加强员工队伍建设，着重抓三方面工作：一是加强员工行为建设，切实加强员工思想教育，提高员工政治思想觉悟与道德情操，强化员工“一人一扇窗，人人重形象”的责任意识，形成自觉遵守行为规范的浓厚氛围；二是加强制度文化建设，组织员工认真学习上级行制定的各项规章制度、办法，树立“制度至

上、执行完美”的理念，提高员工的制度执行力；三是加强专业文化建设，组织员工认真学习、宣传上级行制定的专业文化理念，要求员工牢记本专业文化理念，强化员工对专业文化理念的认知度和理解力，并结合工作实际和专业特点，积极培育具有专业特色、符合现代银行要求的客户服务文化，切实做好本职工作。

#### 4、加强风险防范

加强金融风险防范，把合规管理、合规经营、合规操作落到实处，使内控意识和内控文化渗透到每一位员工思想深处，使内控成为每位员工的自觉行为，深化对合规操作的认识，学习和理解规章制度，增强执行制度的能力和自觉性，形成事事都符合守法合规的工作标准，理解和掌握内控要点，及时发现并消除存在的金融风险，通过合规守法，保证银行资产平安，实现最大效益。

各位领导、同志们，也许今天我的演讲并不动人、也并不精彩，但我一定会以自己赤诚的心和实际行动奉献给我所热爱的邮政储蓄事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作。因为结果并不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发有为地做好工作，以此报答邮政系统我们大家庭的每个成员，才是应有的目的。

我的演讲完了，谢谢大家！

### 银行合规文化演讲题目篇五

一是我有扎实的基层工作经验和娴熟的业务技能。我于1995年从事邮政储蓄工作，从最原始手工填写存单存折直至现在与国际联网，伴随着邮储的每一个成长过程，我一步一脚印地走过来，从基层储蓄员、综合柜员、营销组组长到现在的

风险管理，在每个岗位我都取得了较好的成绩。无论是在组织管理、协调服务还是前台的操作流程，我都积累了较为丰富的经验。我深知一份耕耘，一份收获，在每一份工作中我总是以兢兢业业、勤勤恳恳的态度认真完成领导安排的各项工作，尽最大的努力把工作做到最好，也由于我在工作中认真负责的态度，并且具有较强的组织、沟通、协调及管理的能力，我曾连续获得“表扬个人”“先进个人”“营销能手”等多个称号。从事6年的营销组长这个岗位，在组织、沟通、协调及管理方面让我积累了丰富的经验和心得，并且通过在金融业十几年的亲身体会的发展让我对这个行业有着深刻的见解，对金融风险以及如何把控风险也有着较全面的认识。另外，在多年的工作中，我始终不忘充实自己，坚持实践中学习、学习中实践，完善自我，提高自我。由于我多年来多岗位的磨练练就了我娴熟的业务能力，特别是银行管理方面的知识。这些，都有利于今后工作的展开。我相信这是我竞争诚信支行行长的最大优势，使我能更快、更好地进入角色，顺利地开展工作。

二是我熟知支行长的岗位职责。支行长的岗位职责是重要的，也是包罗万象、非常繁杂的，它既要负责支行的行政管理，又要搞好交叉营销等经营业务，还要考虑支行的发展。支行长工作优劣以及能否开创新局面关键取决于否有一个坚定不移地贯彻了总行方针、政策；是否能积极主动配合全局，勇于创新具有较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、万众一心、协调工作领导集体。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。重要的是我能够站在全局的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于推进支行的工作发展。

三是热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。