

2023年幼儿园教学组长计划方案 幼儿园 班组长教学工作计划(精选5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

幼儿园教学组长计划方案篇一

4、轮流值日计划：

常见的有工作执勤计划和卫生轮值计划两种

1)工作执勤计划：主要是安排非日常班组(如夜班、节假日值班等)的工作事务2)卫生轮值计划：包括值日如人员姓名、值日标志、完成状况标记、主要工作事项、检查等内容。一般由班组长制定，制定时要考虑班组区域状态和员工的人数，以及人员实际变化为准，不限定周期。

二、日常工作安排

一)召开高效率的班前会；

1、召开班前会的意义：

1)有序安排，提高工作效率。班前会是一个系统交流的机会、主要讲昨天的问题和今天的任务，总结问题时要让大家都知道问题的责任人是谁，产生的后果如何，目的是教育他人和防止事故的发生；布置任务时最好用量化的指标，使大家明确任务，变被动为主动。把策划好的工作，结合实际情况，向全员布置，降低沟通成本，使大家上岗目标明确。

2) 传达信息，保持良好沟通。是了解企业信息的重要渠道

3) 增强集体观念：

4) 倡导良好的工作习惯

5) 培养良好的班组风气

2、召开班前会的目的

1) 营造工作气氛：

2) 进行工作安排

3) 员工教育指导

4) 传达企业信息

3、召开班前会的内容：

班前会要讲主要内容包括：企业经营动态、生产信息、质量信息、现场5s状况、安全状况、工作纪律、班组风气以及联络事项。

7) 特别联络事项：班前会结束之前，不要忘了问一句：请问大家还有没有其他事项。如果有，就请提议的员工出来补充说明。可以避免该通知的没通知、该提醒的没提醒的情况发生。

4、班前会的召开要点

1) 充分准备

(1) 轮值员工

a要让员工认识到主持班前会是工作的一部分，所以必须提前做好每个月的班前会轮值表

b要实现动员、实现准备。必要指导员工养成书面整理的习惯

c要言传身教，带领员工克服心里障碍，提高表达能力

2) 整队：

(1) 确认出勤：要点名，确认到会情况和出勤情况

(2) 规定站姿：先进行整队，再开始召开班前会

(3) 问候及应答：班前会说一声：早上好。应答为早---上---好。讲话结束时道一声谢谢。

(4) 表达要点化：布置工作要清楚，下达任务要准确，使全员理解到位，尽量采用要点化的表达方式。

(5) 公众表达：稳重大方、吐字清晰、声音洪亮、要点明确、显示出精神饱满、精力充沛、积极乐观、朝气蓬勃的精神面貌。

3) 扬善弃恶、形成好的风气

4) 全员学习，智慧经营

5) 注重创新，有效利用

二) 做好生产准备工作

1、技术准备

1) 准备好图纸、工艺标准等有关的技术文件和资料。如产品

结构设计和工艺设计、劳动定额与消耗定额资料等。要做到齐全、完整、配套。

2)组织员工结合自己的工作，研究图纸、熟悉工艺，掌握各项技术要领

3)落实安全技术操作规程，明确方法、提前做好予检查

2、物资准备

1)把所需要的各种工具等领送到班组的工作地。按要求摆放好

4)疏通水、电、汽，保证正常使用

3、组织准备

4、生产秩序和环境准备

1)现场秩序管理：

现场秩序包括劳动纪律、工作作风、人员面貌和素质等内容。

管理的目的就是一方面确保作业人员能够按照企业规定从事工作，另一方面要促使员工积极、主动的维护这种秩序。

(1)没有迟到、矿工等现象、人人都能遵章守纪

(2)没有萎靡不振的现象，人人都保持良好的精神状态

(3)所有员工都能自觉地参与各种准备活动

(4)员工确保自己的行为符合规范和要求，不会妨碍他人

(5)对于新产品、新技术，员工能学习和掌握工作要点。熟知

重点作业内容

2) 倡导自主管理

要求员工以自己管理自己的心态处理工作事项，并及时报告发现的异常，主动采取措施处理。

3) 现场环境管理

现场环境包括现场温度、湿度、噪音等内容，管理的目的就是保证员工能够在现场愉快的工作和对产品和设备而言也要符合具体要求。

班组长个人工作计划范文(三)

作为一名中共党员，深切感受到组织的的关怀和教育，同时也感受到自己肩负头着党的寄托和重任。这一年中通过学习党的路线、方针、政策和党的xx届三中全会精神，深刻理解“三个代表”重要思想实质和坚持求真务实的重要性。根据局、工区在年初提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组全年安全运行尽了自己应尽的义务。著名劳动模范徐虎说得好：社会是一部大机器，需要不同的零件，作为一名变通的水电修理工，就象一枚螺丝钉，自己应该守在这个岗位上，为大机器的运转作一份贡献。朴实无华的语言，令人肃然起敬。自己身处合运二班，又为一班之长，其实就是生产一线的兵。

在和二班全体人员共同工作生活中，虽然环境清苦、工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。作为班组第一安全责任人，深感责任重大，如何确保全文秘范文互联网最大文秘资源网班安全运行、有序生产是自己的天职，因此又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又

要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

合运班是一个特殊班组，底大面广，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组安全生产乃至全面工作，必须从班组与操作之间，操作值与操作员之间，各值与挂勾变电所之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使班组形成一个有机的统一。有了一定的思路，在年初班组结构调整结束后，在征求班组技术人员和几名骨干意见后提出了强化班组分值管理模式，制订了值长负责制分块管理具体条例，明确职责，分头落实，统一考核。在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、工管员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的情况来看，成效是明显的。

搞好班组整体工作，靠的是全体职工共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里一千人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任務，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。针对今年一段时期内全局安全形势严峻，安全工作出现拐点的情况，及时组织全班人员开展“返违章大讨论”和

“安全生产不放心检查”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，各项工作开展顺利有序。

今年以来，生产任务及各方面工作确实是忙，年初由于电力体制改革，镇海片变电所下放，班组一名技术员去镇海局帮助操作班组建和技术培训，班组管理压力明显增大，而适适在该段时间里班组要面临三座110kv变电所投产任务，且集中在2月份全部投产。作为一个运行班组，在一个月内接受三座变电所的投产任务，这是前所未有的，工作量之大是超乎想象。三座变电所的投产不是孤立的，要牵及相关110kv□10kv负荷出现割接，日常配合操作已是大量增加，有时候一天五到六个变电所同时需要工作，人员本已全面吃紧，还有大量的投产准备工作必须按计划完成。面对如此现状，自己深感压力重大，由于班组技术员缺额，自己既要统筹日常工作，又要担负技术员职责，核对图纸资料参与典票、运规拟订，查对设备进行设备标签、命名牌制作，并安排现场培训。

为此，经与班组几名骨干商量后决定打破常规，将原来定的月度及周工作计划逐一细化，在保证日常生产安全顺利完成的同时，根据具体情况分解到每个值、每个人，并动态调整每天工作进度，白天无法完成的，晚上接下来继续赶。就这样为了班组的整体工作，自己放弃了大量的休息时间。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要，随叫随到，更有主动请命，确实难能可贵。常言道：人心齐，泰山移。这些按常规无法在短期内完成的投产准备工作，神奇般地在一个月来月的时间里全面完成了，为保证三座变电所按时顺利投产创造了坚实的基础。

作为变电运行的基层班组，一切工作莫过于确保安全稳定运行。组织上把20几个人，13座变电所交给了我，要守住这块阵地并保持稳定发展，深感责任重大，这就要求自己各项工作成必须是环环到点到位，不留任何水分，为此，自己和班级

二位技术员在日常生产过程中深入实际，在了解和掌握工作规律的同时，从年开始班组从倒闸操到日常运行管理制订了相应的措施：

一、设立并完善了大型操作任务计划书和周工作计划书。每周五下午组根据网传工作任务，详细拟订工作计划，安排人员力量，明确分工，提出工作中注意事项，危险点预控，并提交当值值长及时传达，按值传阅，做到人人心中有数，事前准备充分。

二、建立大型操作前变电所的专项检查制，由挂勾值负责在操作前3—5天内排措并核实相关变电所目前尚存缺陷和隐患，各类防误装置工作情况，列出详细清单；查相关变电所的各类安全用具、接地线、备品备件(重点各级熔丝)的配置情况，；查变电所交、直流照明设施情况。

三、大型操作班长或技术员至少有一人到现场，负责大型停送电等复杂操作的组织落实及协调和监督工作，确保操作正确无误。

四、建立大型检修操作后的总结制，总结每次操作的经验和发现的问题，以及本次检修情况、试验结果等。

1、班组各变电所运行薄弱环节及设备缺陷提示表；

2、各变电所重负荷主变及出线负载监测表；

3、各变电所设备发热点及负荷对照表)，通过这一系列措施的落实，今年来各项工作比较顺畅，并保障了班组稳定向上的安全局面，这也算是自己引以自慰的收获吧。

回想一年来的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度

来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

幼儿园教学组长计划方案篇二

本学期七年级组将严格按照学校的总体布置和要求，结合本年级组的实际情况，积极配合落实学校各部门的管理要求。在学校“融文化”理念引领下，努力践行“高快课堂”的教学理念，以班级文化建设为抓手，通过开展丰富多彩的德育主题班会活动，加强学生的行为习惯和学习习惯的训练等方式，切实提高全年级学生综合素质和学习质量。加强组内教师的协调与合作，协助加强教育教学常规管理，注重管理的时效性。

二、工作目标

- 1、人生的扣子从一开始就要扣好。班主任和任课教师要利用励志成长周的优势，真抓实干营造积极向上的班集体，树立良好的班风和学风，引导学生并规范学生的行为，用新的、严格的要求确保学生顺利度过小学和初中的过渡期，保证每一个学生在行为习惯上不掉队。为三年初中打造一个有利的开端。
- 2、创建优秀年级组。以班级间互相竞争、备课组互相合作、年级组统一协调、校长室方向把握的形态依靠、发挥组内教师的作用，形成合力，群策群力，互相全面合作地进行工作，营造轻松、和谐的年级组气氛。
- 3、全面提升教学质量。构建课堂教学模式，积极做好课前精研课堂、课中灵活课堂、课后反思课堂，及时的做好自我反思、促进自我成长，从而不断的增强教学的有效性，努力提

高班级教学质量。

三、年级组情况分析

1、学生：首先小升初是一个较大的跨越，对于七年级的学生来说，这一个学期是他们行为习惯和学习习惯的重要养成时期，如何帮助他们尽快融入新的集体，建立归属感和集体荣誉感，尽快适应初中的学习和生活节奏，事关今后的发展问题；其次，我校的生源大部分为外来务工人员子女，家庭的教育环境整体较为滞后，孩子的行为习惯整体较差；第三，从学习能力的角度来看，后进生的比例较大。这些均是年级必须正视和重视的问题。

2、教师：七年级的班主任队伍呈现年轻化的特点，新教师和新班主任较多，整支队伍的优势是整体活力较强，干劲充足，彼此配合度较高。当然不可避免面临着经验不足，缺乏整体把控力的问题。

四、具体措施

1、安全工作做到实处。班主任利用安全教育平台资源，在班会课进行安全主题教育；针对年级组内出现的问题，及时适时地进行集体教育；发掘学校、社区和家庭优势，以班级为单位进行安全教育实践活动。

2、加强和落实常规工作。班主任和年级组长勤检查、多督促，做到各项工作有计划、有布置、有落实、有检查，使各项工作落到实处。建立巡查制度，加强对早上、中午、下午、课间纪律的巡查，对于偶发事故要及时处理，发现学生中存在的问题要及时教育并进行跟踪管理。班主任认真落实每日晨检工作，管理好学生课余时间，按时放学。年级组各个教师严格请假制度、作息制度。

3、教师之间团结友爱、顾全大局。班主任要积极配合任课教

师的'教学工作，为任课教师提供教学保障。任课教师认真组织教学，努力提高教育教学水平，以适应不断发展和变化的教育教学形式，加强对学生的教育和管理，有问题尽量独立解决或及时与班主任联系。七年级组教师团队中，有十几年甚至几十年经验丰富的资深教师，有课程研究深刻成绩突出的中间力量，还有积极学习充满活力的新教师。组织师徒结对帮传带教，加强备课组内共同研习，发挥月度测试激励力量，实现组内教师和谐相处，营造班级之间良性竞争。

4、培养学生学习习惯，做好各层次学生的指导。班主任和各任课老师做好优生的选拔提高工作，关注知识薄弱学生的思想工作和学习指导，用爱和智慧引领学生进步。

5、做好教学质量的监控，抓好常规教学管理。定期进行教学常规检查，每月进行一次月考，班主任及任课老师及时做好质量分析，并要有解决问题的具体对策。

6、渗透“融”文化课程。励志成长周后、入学第一个月，积极展开八礼四仪等班级评比，延续学生良好的品质；积极沟通安排，可以在学校范围内展示七年级的训练效果，营造良好的整体氛围；有序展开社团、自习课，年级组内开展体育竞技娱乐活动，鼓励创新的`志愿活动，渗透学校课程文化，向德育要质量。

幼儿园教学组长计划方案篇三

新年的钟声即将敲响，回顾这一学期所走过的路，我们感慨万分，现将本学期工作总结如下：

一、幼儿的成长变化

“优胜劣汰”是自然的法则，在这个全球多元化、竞争尤为激烈的今天，一个民族是否能够生存和可持续发展下去，其关键就在于人口的基本素质问题。在我看来，有着强烈的爱

国主义情感;不屈不挠、百折不回的坚强意志;较强的责任意识;良好的团队精神;积极乐观的心态以及时常都能怀有一颗感恩的心是适应这个社会发所必须具备的品质。

我班的孩子有着许许多多同龄儿童身上的共性:勤思考、好追问、喜欢探索大自然中的新鲜事物、对生命有着强烈的同情心,关心他人、乐于奉献,热爱运动、喜欢参加户外的集体活动。然而不可避免的是他们身上也时刻表现出许多原始的、待完善的,或是不经意间被社会不良风气所影响的种种不足,例如抢玩具、爱告状、推卸责任、攀比心强等不好的习惯。“玉不琢,不成器;人不学,不知义”针对班上幼儿中存在的这一现象,我们因材施教,加强了幼儿非智力因素的培养,具体工作如下:

1、道德情感的教育

我们深深地感觉到这方面的教育在整个人生中起着决定性的作用。在国内学成却转入别的国籍为他国卖力;成绩优异的大学生却因嫉妒杀人灭口;儿子咬掉自己母亲的耳朵;在中国的大地上,上演了太多这样的悲剧,因此我们觉得道德情感的培养不容忽视,并将其贯穿于幼儿园生活是一个环节。

周一的升国旗仪式是每周最为严肃、神圣的时刻,可是因孩子们年龄小,缺乏热爱国旗的常识,总是做一些不当之举,我们看在眼里,总是抓紧最佳教育期及时进行相关教育,到现在他们已经知道了升国旗时不能到处乱走、嬉笑、讲话;不能学少先队员行队礼;不能戴帽、戴手套等礼仪。

在我国人民共同抵制日货的情形下,我们教师利用休息时间为孩子们找来大量图片资料和相关的历史故事,客观的和小朋友们共同分析,他们现在明白了自己在少看日本动画片、使用日本产品的同时最主要的还是要发奋图强,因为软弱无能、平穷落后就要受欺负。

带领幼儿全程关注我国载人飞船—神州六号的升空，让幼儿通过社会媒介产生对科学技术热爱的同时，增强孩子们的爱国情感，体验民族的自豪感，知道国家兴亡、匹夫有责。

通过各种节日，让幼儿感受社会中的人文气息，例如过感恩节的时候我们教育班上的孩子学会知足，珍惜现在的拥有，懂得知恩图报、多行善事等。

我们还组织幼儿参加一些社会公益

活动，10月份全园三个大班开展了“小鬼当家”的社会实践活动，孩子们自由分配任务，有的负责出宣传海报、有的负责拍卖、有的负责捐款、有的负责采购，孩子们通过一系列的锻炼，最后带着用大家辛勤劳动购买来的礼品和一颗颗善良、真诚的心去了和平敬老院，慰问那里的孤寡老人。通过组织这一活动，孩子们各方面的能力都得到了很大的提高，而且还使他们明白了社会上原来还有那么多需要我们关心和爱护的弱势群体，幼儿的同情心得到了生根发芽。

2、行为习惯的培养

古人说过“7岁看老”，其实这句话是不无道理的，孩子行为习惯培养的关键期即幼儿阶段。孩子们自进入大班以来，家长们就开始忧心忡忡，总担心自己的孩子学不到知识，进入小学跟不上步伐。实际上养成了好的行为习惯，将会终身受益。班上的孩子个个都是小皇帝，书包一丢，有大人捡；手一伸，有大人穿，自我服务能力差，我们这学期在班上进行了赏罚并重的原则，现在丢失学具、乱扔衣服的现象已经有所好转，但这种培养不会是一蹴而就的，随时都会出现反复，我们也将在下学期的工作中继续对幼儿进行追踪。

二、班级成员协调共进

这学期我班的教师配置有了重新的调整，担任我园教研组长

的刘翠萍老师被安排来我班和我、杜老师共同处理班级事务，我们三位同志能够协调一致、统一思想战线，始终站在同一个立场上，共同管理幼儿一日作息。但凡遇事，大家都能做到先商讨再行动，三思而后行，共同的出发点即为班集体争光。

10月，刘老师带领班上的部分幼儿参加了区里的优质课比赛，获得了二等奖；我也在11月迎接市信息技术试验园的检查 and 验收中，接待了现场观摩课的任务，获得了在场专家们的好评，大家取得的这些光环背后，实际上都蕴藏着一个又一个平凡但却令人感动的“小事情”。跨时两个月的反复试教，老师们忙前忙后，已经没有早晚班的分配，都主动自觉得承担班级的事务，杜老师一刻不停的在循环工作，生怕孩子们有一点散失。孩子们更是懂事，令我们为之感动：有的幼儿没有被试教的任务，在一旁乖乖地玩弄一些无聊的小玩具，然后提前帮那些上课的小朋友发好碗筷、准备好小椅子，无怨无悔地做好后勤工作；有的幼儿为了老师的工作，每天不厌其烦的回忆同样的过程、学习同样的内容，还始终要坚持面上含笑，然而到最后上场的，却未必是自己。

请问：有着这样崇高牺牲精神的人是什么人？我要告诉你，这是可爱的人！这是我们大一班的人！“别紧张，你能行！”、“老师，我们一定争气，你放心！”这些来自同事、孩子们温暖的话语至今还在我的耳旁回响。

俗话说得好：有着强烈凝聚力的集体是不可战胜的！在我们共同的努力下，本班在园活动区评比中荣获一等奖、整个学期没有传染疾病和安全事故的发生、幼儿身高体重都有不同程度的增长、刘祎、张延新、田刘晓畅、张心语四位小朋友在我们精心地辅导下被省电台选入，参加春节少儿节目的录制。我骄傲，因为我是大一班这个优秀集体中的一员。

幼儿园教学组长计划方案篇四

机关、团体、企事业单位的各级机构，甚至是各工作负责人对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，那么怎么写呢？下面请参考班组长月度工作计划！

在今年的班组建设中凸现这一点，通过这项建设活动，我们希望在公司内部形成一个讲学习、练技能、求创新、比贡献的良好氛围，锻炼和培养一些优秀的班组和班组队伍，带动公司职工队伍整体素质的提高，促进公司更新的发展。

在今年我们会更进一步的深入推进班组建设，充分发挥这一活动对全面提升员工综合素质、促进企业不断创新、加快发展的重要作用，以点带面，更好地发挥优秀班组的骨干和带动作用，推动整个公司的做强做大，为此，对的班组建设提出如下打算：

一、进一步提高对加强班组建设重要意义的认识公司一再明确，班组是企业最基层的组织。看企业有没有竞争力，关键要看班组、看岗位。没有优秀的班组作为基石，企业的腾飞就是一句空话。只有将班组建设搞好，企业的兴旺才能持久。

我们所有的班组成员要进一步的提高意识，要确立加强班组建设是发挥各个班组在公司中骨干作用的需要，是提高企业核心竞争力的需要，是提高企业管理水平的需要，是构建和谐企业的需要。

二、进一步开拓班组建设工作新局面

当前和今后一个时期班组建设，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届六中全会精神，以“创建学习型班组，争做知识型职工”活动为载体，以提高职工思想道德素质和职业技能为核心，以一线职工和基层班组管理者为主要对象，以增强广大职工的学习能力和

创新能力为重点，以培养企业技能型人才为目标，以提升企业自主创新能力和核心竞争能力为着力点，努力把班组建设的各项工作落实到实处，在公司安全服务、降本增效、完善管理以及构建和谐企业中发挥积极作用。公司各个基层单位和管理部门要充分认识加强班组建设的重要意义，切实增强推进班组建设的责任感和紧迫感，认真抓好班组建设。

（一）明确定位，切实落实班组建设的工作目标。各项目部要结合部门的实际，围绕对内对外服务、安全保障、降低产销差等等的重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，确立自己班组的创建类型，并切实抓好落实。

工作考核数据化、工作管理系统化。在工作中不断努力完善制度，用制度来管人，用制度来用人，用制度来培育人，把制度真正落实到岗位。

（三）把握关键，切实抓好两长一员的素质提升。在过去的培训中也曾讲到，班组两长是“兵头将尾”，是企业从事生产经营活动的一线直接指挥者和组织者，是生产经营现场的直接管理者，也是把责任落实到岗位的关键。故此，在今年我们会继去年的一个全员培训后再次进行针对性的专题培训，公司也会选取在阶段工作中表现出色的班组为榜样班组，以促进各个班组之间更为广泛的学习和交流，达到各自提升工作生平的目的。同时我们会开展走出去、请进来等更为广泛和多样的交流学习活动，参考同行业甚至跨行业的优秀班组建设经验。着力提升班组两长一员在班组建设中的业务指导、组织协调、控制沟通和开拓创新能力。

期或不定期的测评考试或技术比武，培养人才、发现人才、选拔人才，巩固和提升学习培训的效果。对努力学习、刻苦钻研、发明创新成效显著的班组和员工给予表扬和奖励。

（五）注重根本，切实抓好班组思想政治工作。党的路线、方针、政策要通过班组落实到职工群众中去，职工的各种思

想观点也会在班组中反映出来。加强班组思想政治工作，对调动职工积极性，增加主人翁责任感，促进和谐建设具有重要意义。班组思想政治工作要紧紧围绕完成公司中心工作，紧密结合班组实际来开展，做到方向明确、内容丰富、形式多样。通过开展思想政治工作，疏通思想、增进感情，逐步形成关系和谐、工作协调、互相帮助、奋发向上的良好精神面貌。

三、进一步加强班组建设的组织领导

搞好班组建设，关键在加强领导，狠抓落实。各基层单位和管理部门要紧紧围绕公司党委和上级工会的要求，以“重维护、提素质、强基础、建和谐”为工作主线，进一步加强班组建设。把加强班组建设作为加强企业管理、提高企业核心竞争力的一项长期战略任务常抓不懈。

一要精心组织，积极引导，深入推进班组建设。基层单位的党政领导能够结合自己单位的实际情况和自己的班组结对，能够为他们的班组发展确定方向，能够为他们的建设活动出谋划策，成为推进班组建设的强大助推剂。

二要分类指导，全面提升，切实推进班组建设。要围绕公司发展的中心工作，围绕企业不同时期发展的不同重点、难点和特点，制定如何自身班组建设的具体目标，既要因地制宜、因人而异，又要注重引导、全面提升。要努力把班组建设成为勤学苦练、岗位成才、勇攀高峰的一流班组，建设成为制度健全、责任落实、管理科学的一流班组，建设成为自主创新、安全稳定、业绩突出的一流班组，建设成为以人为本、民主公开、团结和谐的一流班组。

三要培养典型，创造氛围，扎实推进班组建设。公司要深入推进“创建学习型班组，争做知识型职工”活动，并以此为契机，进一步搞好评选活动，为文明班组、文明岗位、文明职工脱颖而出搭建平台。

幼儿园教学组长计划方案篇五

一是抓队伍建设。

一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持两手抓：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从xx警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把相马、赛马、驯马、养马相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。

凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。

工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，不以规矩，不成方圆。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。

由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。

我认为一位合格的保安班长应是大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。