

幼儿园教师水墨画培训方案 幼儿园教师 培训计划书(通用6篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

幼儿园教师水墨画培训方案篇一

一、 教师培训工作：

今年的教师培训将围绕继续教育的内容，结合幼儿园教育发展的需要开展各种形式的培训和学习，并通过各种活动，在教学实践中提高教师的工作能力和工作水平。

主要通过理论学习、自学和教学实践及考核以及经验交流等形式，学习《幼儿园教育指导纲要》、蒙特梭利教育理论及教学模式、教育改革与教学实践的经验与体会、现代化信息教育技术在幼儿园的运用等。在教师在岗培训的过程中，我们将通过每周周四下午的时间进行集体的业务学习，每周二的下午进行平行班的集体备课，每周每位教师写一篇读书笔记等多种途径，通过考核、跟踪检查、实践操作等多种形式对教师的学习提高情况进行验收。

二、 开展丰富多彩的活动，促进幼儿的健康成长。

在本学期里，我们将结合清明节、六一儿童节等节日开展丰富多彩的活动，丰富幼儿的生活，并使每个孩子健康成长。一是结合清明节以班级为单位开展传统教育活动周活动，二是结合儿童节开展书画大赛评选、三小活动验收、幼儿朗诵比赛等活动；三是结合参加“双优”单位评选开展教学活动研讨；四是参加省里组织的教学素材创编、收集活动；通过活动

的开展更全面地落实《幼儿园教育指导纲要》，促进幼儿身心健康发展。

三、 加强常规活动的管理、保证教学质量的稳步提高。

在本学期里，我们将强化教育教学的常规管理，保证教学常规的落实和规范，做到备好每一节课、上好每一节课、组织好每一天的活动，保证每个孩子的健康发展。为保证教学常规的落实，首先要进行常规落实的督促和检查工作，从作息时间的执行入手，进而进一步的规范和落实。使得幼儿常规在半个月內形成习惯化、规范化、制度化、规律化。其次我们还将加强对常规落实的跟踪检查，并与教师的日常考核结合起来，通过对常规的检查情况，达到进一步规范常规，自觉执行常规的目的。再次就是将常规工作细化，责任明确、任务清楚，保证每项工作的落实。具体包括：每位教师每周完成三篇日记、提前一周完成教案、每天写一个温馨提示(由上午班教师完成)每周教幼儿一首古诗词(由下午班教师完成)每两周教幼儿学一个手指操(由组员完成)每周一8：30前公布本周教学活动方案(由班组长负责)每周进行一次安全教育(由下午班教师负责)每半个月出一期家教宣传(上半月组长，下半月组员)每周小班更换一次幼儿作品展的内容，中班两次以上，大班三次以上，每月组织一次班级的集体生日活动，由班组长负责。

四、 积极开展教科研活动，促进幼儿园整体质量的提高

五、做好教师的考核工作，为人事制度改革做好基础工作。

今年的考核工作，我们将在过去考核的基础上，更细致、更严谨。考核内容包括本职工作考核、家长工作考核、安全工作考核、出勤和出勤率情况考核、参加教科研及市区活动情况考核、师德工作考核等几方面。考核方法：一是跟踪检查。把每日的常规工作做检查的重点。二是集中考核。每月一考核、一汇总、一公布。

具体时间安排：

四月份：传统教育活动周、做好“双优单位”评选的申报及准备工作。英语教学教研活动。

五月份：六一活动周、迎接区“双优单位”检查、收集幼儿美作品参加区的评选活动。

六月份：三项活动验收。

七月份：学前班毕业典礼。

九月份：爱国教育活动周。建园以来教育教学成果汇报及亲子活动

十月份：省编教材的教学素材收集与整理。

十一月份：继续教育学习培训。教师业务能手大赛

十二月份：新年活动周。

以上这些活动安排是我们对新学期工作的设想，在实施的过程中可能还要进行必要的调整。

我们将根据各项活动的要求做出具体的安排。

幼儿园教师水墨画培训方案篇二

一、现状分析：

我园35名专任教师中有4人本科，20人专科，专科及本科以上学历达标率为68%，现在已取得专科学历的教师全部在进修本科，学历合格率100%。现在所有教师都能较熟练地操作计算机、会制作简单的课件，教师计算机初级证书达标率为100%。

但存在着教师理论不深不透，基本功不扎实，缺少保教经验，没有真正树立起正确的教育观、儿童观，运用现代化设备的能力还不够，对新教材的理解和运用不到位，不会灵活处理教材。

二、措施：

1、加强对新《纲要》的学习培训，通过创新案例评比、优秀活动设计、教育活动观摩等解读纲要内容，用新理念指导自己的教育行为，努力实现新形势下教师角色的转变。

2、采取“走出去，请进来”等多种形式，加强对教师五项技能、多媒体课件、英语、珠心算等专业技能及特色课程的培训，并充分利用本园教育资源，搞好园本培训。

3、继续实施名师带动工程，实行骨干教师与年轻教师结对子，大家相互学习，相互促进、共同提高。

4、加大对骨干教师的培养培训力度，争取培养出一部分在各领域各学科中具有专长的园级学科带头人；打造出在全县幼教行列较有影响的教师。

5、创设机会组织教师外出观摩先进幼儿园的活动，提高教师对实践活动的操作能力。

6、积极参加上级主管部门组织的各类业务培训。

7、对教师进行学前教育理论及专业技能考试，考试结果纳入年度教师考核。

8、继续鼓励教师参加对口专业的学历培训，力争年内专科学历达标率达到60%。

9、加大教育宣传力度，出台奖励政策，鼓励教师对我园的各

项工作在社会媒体上广泛宣传。

三、具体安排

二月份：

(1) 聘请计算机专职教师来园对全体教师进行多媒体课件培训，学习flash动画制作，使教师在原来制作简单课件的基础上提高一步。

(2) 聘请山东省现代幼儿英语培训部老师来园对全体教师进行英语基础知识、日常口语及活动设计技巧等培训。各班英语教师每人组织一个教育活动。

(3) 对教师进行口语五百句现场测试；

三月份：

(1) 带领明集、虎滩、北岭、盐窝四个乡镇结对园的园长、教师及园骨干教师到省十佳幼儿园——济南市经五路幼儿园和育贤幼儿园参观学习。

四月份：

(1) 多元智能课题组教师参加省课题组在泰安举办的研讨培训班。

(2) 业务园长和资料室分管人员到山东科技大学幼儿园就档案管理进行学习

六月份：

(1) 园长参加省课题组组织的赴香港考察。

(2) 派出教师到潍坊参加省教育厅基教处组织的婴幼儿早期教

育研讨会

(3) 对省编教材进行培训。

七月份：

(1) 教师优质课评选

(2) 派出教师到青岛参加省教育厅组织的幼儿英语培训

(3) 派出教师到烟台参加家庭教育培训

八月份：

(1) 英语教师培训

(2) 科学课题优质课评选

九月份：

(1) 组织教师到省十佳幼儿园外出参观学习

(2) 教师舞蹈比赛

(3) 新分配教师岗前培训

十月份

(1) 省编教材优质课评选

(2) 教学能手评选

(3) 参加省里组织的通讯员培训

十一月份：

- (1) 教师理论技能考试
- (2) 讲课评课
- (3) 参加多元智能课题在济南的培训

十二月份：

- (1) 教师英语培训
- (2) 教师技能培训
- (3) 实验课题汇报总结、交流。

幼儿园教师水墨画培训方案篇三

以学习《纲要》、《3-6岁儿童学习与发展指南》为中心，视“儿童发展为本”、“满足儿童需要”为目标，从幼儿园实际出发，多途径多措施探索。培养提升教师的专业能力为手段加强教师队伍建设，将幼儿园教师培训常态化，努力提高教学有效性，更新教育观念，转变教育行为，促进教师的专业成长和儿童的全面和谐发展。

本学期我园开设了12个班，其中大班三个、中班四个、小班五个，共有四百多名幼儿。目前教职员工47人，教师24名，教龄在十年以上的2名，教龄在两年以上的8名，教龄在两年以下的10名，新招入老师4名。市级骨干教师1名，园级骨干教师2名，幼儿园发展态势良好。我园教师比较年轻，因此我们一直将新教师培训工作作为幼儿园工作的重中之重，并通过多种形式对教师进行教学业务学习，新学期我们将进一步提升新教师的业务水平，从而提高教育教学质量。

1、通过师德学习努力提高教师思想政治和政策理论水平。

2、通过安全学习进一步加强教师工作安全意识。

3、通过《指南》和《纲要》培训，进一步提高教师实施日常渗透式教育及特色品格活动的教育教学水平。

4、通过开展教师钢琴和绘画练兵活动、帮助每位教师在原有的水平上得以提高。

5、通过交流学习深入了解日常工作中教师具体实施家庭教育工作的良好方式。

6、以优带新，促进骨干教师、青年教师群体成长。

1、学习教育部《关于加强中小学教师职业道德建设的若干意见》和《中小学教师职业道德规范》，组织开展“师德师风大讨论”活动。通过学习交流，进一步弘扬高尚师德，增强广大教师的光荣感、责任感和使命感，全面落实“育人为本、德育为先”的要求。

2、通过常规的指导和交流，树立安全第一，责任重于泰山意识，充分认识到保障少年儿童的安全，是幼儿园教育工作的首要职责。

3、通过培训，使幼儿园全体教师对《指南》进行全面理解，切实把先进的教育理念和科学的教育方法落实到幼儿园保教工作的各个环节，进一步转变教师的教育理念，树立正确的儿童教育观。

4、通过开展教师钢琴岗位练兵活动、提高我园教师的钢琴弹奏水平，有目的、有针对性的帮助教师提高弹奏技能，使每位教师都能在原有的水平上得以提高。

5、以“如何做好家园合作”为基点，从信息传播、形象传播、社交礼仪、危机处理等几方面加强教师在家庭教育方面的工

作能力。

6、在活动中，促进教师间相互学习，共同提高，充分发挥教师技能骨干的带头作用，解决教师们在技能技巧练习中遇到的困难或问题。

九月份

- 1、师德师风——怎样成为幼儿喜欢的好老师
- 2、教案的指导
- 3、课程的整合培训
- 4、《纲要》、《指南》培训

十月份

- 1、常规的指导（解决各班常规、安全问题及各班常规音乐的制定）
- 2、弹唱练兵活动
- 3、绘画练兵活动
- 4、教师教学观摩交流活动

十一月份

- 1、解决教案存在的问题（教学重难点的把握）
- 2、学习《幼儿园教师专业标准》
- 3、教师弹唱练兵活动

4、《纲要》、《指南》知识竞赛

十二月份

1、教学案例的撰写

2、如何做好家庭教育工作

3、小圈活动（交流学习幼教理论知识）

4、各项活动总结

幼儿园教师水墨画培训方案篇四

认真贯彻落实《幼儿园指导纲要》《幼儿园工作规程》的精神，更新教育观念，深化幼教改革。加强师资队伍建设，加强幼儿园的规范管理，进一步加强教学教研工作，确保我园幼教事业健康发展和保教质量全面提高。

本学期，我园继续把教育思想、教学基本功和教材通研三项培训整合为系列培训，以教材培训、基本功为主，其它为辅。在培训基本功中找本园业务较强的教师，利用课余时间对其他教师进行培训，着重培养教师弹、唱、说、跳、画等基本功。教育思想的培训主要从深化幼教改革，全面实施素质教育、更新教学观念入手，加强教科研的培训，从诸方面加大培训力度，提高教师业务素质。

本学期继续针对教师基本功、教材培训、外出学习、继续教育四方面对教师进行培训，各项内容目的明确，措施得力，全面提高教师业务素质。

（一）本学期，教师基本功培训的主要内容有：普通话、键盘、舞蹈及简笔画。培训中找本园业务素质较强的教师，利用课余时间对其他教师进行培训，通过培训，提高教师弹、

唱、说、跳、画等各方面能力。

1、普通话

(1) 充分利用“幼儿早期阅读”（本学期侧重中班教材）培养教师用较准确流利的普通话读单音节及双音节词、连词造句、说话、讲述等，提高教师的普通话水平。

(2) 朗读技巧，做到语音、语调准确，语速适中，语调连贯。

2、键盘

(1) 体会手臂落在指尖的感觉，手指站稳保持良好的手型。

(3) 练习用弹非连音及不同手型弹非连音两种弹奏方法。

(3) 指导教师看谱，弹出节拍的特点。

3、舞蹈

(1) 按音节节拍做动作，并能随音乐的改变而改变相应动作的力度和速度。

(2) 用动作表现音乐的节奏、力度等不同特点和情绪。

(3) 根据不同表情、动作进行表演，创造出不同表情动作。

(4) 学习一些民族、民间舞蹈的基本动作，感受其独特的艺术魅力。

6、简笔画

(1) 物体形象，线条流畅。

(2) 能根据一定的命题现场作画。

（二）教材培训

1、新教材大纲把握：

熟悉所教学科教学大纲，掌握任教年级段新教材的编排特点、教学目的的要求和注意点。

2、讲课：

能把握教材重点、特点、难点，教学目标適切，教法、学法选择设计合理有据，教学程序有序，导学精当，主体突出，训练到位。

3、评课：

能正确概括课堂实况、特点或特色，运用教学理论有理有据分析评议，能指出问题和不足，阐说自己观点提出改进建议。

（三）外出学习

为教师提供外出参观、学习的机会，组织一次全园教师外出（包括到姊妹园）学习活动，通过外出参观学习，了解其他园的先进经验及教育方法，进一步提高本园的办园质量。

（四）继续教育

鼓励教师参加继续教育学习。

1、开学初利用第二周的时间，让每个教师围绕“怎样围绕新教材全面实施素质教育”谈一下自己的看法与观点，相互学习一下各自的教育思想。

2、第三周至第五周对各班新教材全面细致的通研一遍，对不了解的地方要进行讨论并交换意见，组织全体教师以“座谈会”的形式，讨论我园下一步教研活动的开展。

3、利用每周二至周五下午放学后xx分钟对教师进行跳、说、画等方面的培训。

幼儿园教师水墨画培训方案篇五

以科学发展观为指导，深入贯彻落实《基础教育课程改革纲要》和《幼儿园教育指导纲要》精神，围绕幼儿园新课程改革对幼儿教师专业发展的全新要求，构建实践、互动、多元的课程体系，提高幼儿教师的专业水平和职业技能，推动我旗幼儿教育的改革和发展。

二、培训对象

全旗民办幼儿园教师

三、培训目标

通过培训，使幼儿教师树立终身学习的思想，提高职业道德素养，确立正确的教育观念；了解幼儿园发展趋势，不断完善知识结构，提升知识层次；具有较强的教育教学能力、教学研究能力和实践创新能力；不断提高履行岗位职责和实施素质教育的能力和水平，适应幼儿教育改革与发展的需要。

1. 提高幼儿园教师的政治素质、法律素质；热爱儿童，热爱教育事业；爱岗敬业、为人师表，提高教师心理素质和职业道德水平。

2. 深入理解并自觉贯彻《幼儿园教育指导纲要》精神，提高幼儿园教育活动的设计和 implementation 能力；积极开展幼儿教师职业技能训练，提高教师的教育技能技巧。

3. 充分认识应用现代教育技术的重要意义，提高教师将教育技术与幼儿教育活动整合的意识和能力，以及运用教育技术丰富学习资源，更新学习内容，改善研究方法的能力和意识。

四、培训原则

1. 实效性原则。根据我旗教师教育工作实际，突出培训的针对性和实效性，以学科为基础，以课堂教学为重点，加强案例教学，引导行动研究，发展教师实践性知识，提高教师实践性能力。
2. 主体性原则。在培训实施过程及培训管理各个环节，充分体现以人为本的理念，突出学员的主体地位，调动学员的学习积极性。注重学员的问题和需求，尊重学员的经验与智慧，扩大学员自主选课的权利。利用网络优势，为学员搭建相互交流与合作的学习平台。
3. 创新性原则。采取新型学习方式，全程贯穿多种形式的活动设计和评价方式。

五、培训形式

集中培训与课例观摩研讨相结合。

六、培训内容

集中培训包括六个专题，共四十八学时。

专题一：《幼儿园工作规程》。

专题二：《幼儿园管理条例》。

专题三：《幼儿园教育指导纲要》解读。

专题四：幼儿教育活动设计及幼儿教育活动基本技能指导

专题五：五大领域幼儿教育活动观摩研讨。

专题六：新纲要中的幼儿数学教育。

七、培训保障 1、提高认识，加强领导

全旗民办幼儿园教师培训由旗教育局统一规划，协调管理。幼儿园要加强对参培教师的管理，为教师参加集中培训创造条件，保证经费支持。

2、构建开放和谐的培训平台，提高培训质量

翁旗教师进修学校

幼儿园教师水墨画培训方案篇六

一、指导思想：

以《纲要》为指导，以学区工作总目标作为指导方针，以爱为教育的基础，结合本园实际，继续以“我能行，我努力，我真棒！”为精神动力，抓好常规工作的同时，继续建设本园特色，使教育质量上一个新台阶。让我园成为孩子的乐园，家长的放心园，老师的收获园。

二、培养目标和任务：

结合《幼儿园指导纲要》，从实施素质教育的目标出发，更新教育观念，加强对教育新理论，新知识的学习，通过多种途径使教师迅速成长成熟起来。通过一年的培训，力争使每位教师在政治思想、师德修养、业务素质和教学育人的实际工作能力方面达到合格水平。

三、具体工作措施：

(一)加强全体教师的思想建设，把师德修养放在首位。

组织全体教师学习《规程》、《纲要》、《幼儿园管理规范》、《幼儿教师行为规范》等教育、德育纲领性文件，学

习先进的教育理论，学习心理健康知识等，用正确的思想和理念激励教师树立正确的世界观、人生观、价值观、培养教书育人，为人师表，敬业爱幼，安心于自己的教育教学岗位的思想观念。

(二)通过以老带新结对子，提高青年教师的业务素质。

教师专业知识、教学技能、教学艺术等方面的水平和能力是做好教师工作的基础。提高教育教学质量，首先要提高教师的素质，因此，我们把青年教师的业务能力作为培训重点。

在培训中，将用“以老带新，以优带新，以学促新”等方式，牵动教师队伍业务素质的整体提高。开展“师徒结对”试点工作，签定“师徒结对”协议，用互帮互助，共同成长的方式发展教师队伍。我们将通过骨干教师对青年教师的跟踪培训，即指导备课——听课——评课——总结等环节，推进青年教师的业务水平不断提高。

(三)加强教科研培训，提高教科研能力。

鼓励教师积极参与教育科研，引导教师结合自身的教育教学工作实际，开展教科研活动，展开教育教学的研究，学期结束围绕这一方面撰写论文和教学心得。

(四)狠抓教学常规，在备课与上课、听课与评课等方面着重指导。

四、具体培训安排：