

# 高中校长年终述职报告 小学校长期末述职报告(实用7篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 高中校长年终述职报告篇一

一个学校的发展不仅要有延续、有继承，但更需要坚持，要有自己的主见，学校的进步与发展应当得到社会和教育主管部门的认可，而这种认可很大程度上需要我们自身的实力和积极的宣传，下面小编带来的校长述职报告，希望大家喜欢！

各位领导、老师们：

下午好！20\_\_年悄然结束了，在这一年里，我校始终坚持以德育为核心，以教学为中心，努力提高教学质量，推进素质教育。学校呈现出教师敬业爱岗，潜心教研，学生勤奋学习，奋发进取，校园书声琅琅，和谐绿色的崭新局面。

一、抓好队伍，共同提高。

1、领导班子团结协作。

我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。本年度班子成员自觉开展学习，从学习中找“差距”，从“差距”中寻发展，加强自我管理，以身作则。强化责任意识、大局意识、管理意识、服务意识、团结意识。在工作面前，我们默默奉献，常常加班加点，牺牲

休息时间，毫无怨言；在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家。

## 2、教师队伍加强学习。

在社会日益发展的今天，知识更新很快，作为知识的传播者，必须加强学习，树立终身学习的理念，挤时间，抽时间学习提高自身综合素质。一年来，根据上级年初安排的“质量提升年”活动，结合学校实际开展了一系列的业务学习，不断更新教师的知识观念，努力使自己的教育教学理念走在前列，更好地服务于教育教学工作，同时通过我校承办的“新教师过关课”、“课堂技能大赛”、参加各级教研、国培等多种形式，为老师们提供多种学习途径，拓宽教师视野，提高教师自身素质。

## 二、狠抓常规，效果显著

### 1、教学质量稳步提升。

这一年，学校继续抓好教育这一主线，落实每周教学任务，认真检查教师“六认真”工作情况，每一位教师都做到了“无教案不进课堂”，认真上好每一堂课的同时积极主动做好课后辅导，做到课堂与课后同步跟进。同时，学校每一学月组织教师出一套测试题对学生一月所学到的知识进行抽测，老师们了解学生的学习情况，改进教学方法，把握教学重点，达到教学效果。在上一学年学校综合考核荣获辅导站二等奖。

### 2、教研工作落实有效。

学校工作重点在教学质量，工作重心在教研。学校在保证教学时间的基础上，努力抓好课堂教学品质，通过“技能大赛”、“青年过关课”、“青蓝帮扶”、“示范课”、“集体备课”等多种形式搞好学校常规教研。本学期与马场小学开展了“小班额教学专题研讨交流活动”，促使学校老师积

极参与到学校教研中来，推动学校教师团队业务水平同步提高。同时，学校积极推进课题研究，我校申请的“让农村小学生大胆发言的策略研究”市级课题已立项。老师们在工作过程中积极探究，认真总结，教研论文水平不断提高，现已发表了三篇省级教研论文，超额完成任务。

### 三、校园面貌，焕然一新。

1、大力改善硬件设施。一年来，学校始终抓住义务教育均衡发展契机，积极改善校园硬件设施。在上级和学校的共同努力下学校新设立了美术活动室、图书阅览室、心理咨询室、卫生保健室、计算机室、音乐舞蹈室等为标准化学校的教育教学提供了有力的保障；为了发展特色学校，20\_\_年6月份经研究确定了我校的学校特色“农耕文化”后，投资3万多元新建了农耕文化展厅，本学期初结合多方的帮助收集各类农具，现已基本成型，今后将要注重农耕文化的内涵发展。为了改善学生住宿条件20\_\_年7月在学生和教师宿舍加装暖气，为师生的安全再一次提供了保障。

2、文化建设充实内涵。在硬件设施不断改善的基础上，学校修复了旗台，栽种了当地的一些农作物为学校特色文化服务，并丰富了墙体文化建设，注重学校实际，积极打造学校“书香校园”文化，营造良好学习生活氛围，为每一位学生健康成长提供最适宜的发展空间。

### 四、注重思想，细化管理。

#### 1、打造舒适和谐环境。

在这一学年里，学校充分做到了和谐管理、人性化管理、科学管理，调动了每一位教师的工作热情和积极性，“一心为学校谋发展”成为每一位克岔小学教职员工的思想动力。在学生方面，针对农村学校实际，学校以学生养成教育和传统美德教育为支点，以留守学生、问题学生为教育重点，以心

理健康教育为突破点。重视留守儿童的管理，做到心有人爱，身有人护，学有人教，难有人帮，达到了德智双优，身心两健，学有所长，全面发展的育人目标。

## 2、家校携手，共担责任。

本年度，我们共召开了两次全校性的家长会，每次家长会，老师精心准备发言稿，注意与家长谈话的语气、话语，从学生的实际、家长的感受出发，真诚地与家长商谈沟通，交流学生偏差思想行为产生的实质原因，商榷解决的办法，做到晓之以情，动之以理，争取家长的认同、配合和支持。我们特别要求家长要将孩子的安全放在首位，同时对家长进行孩子安全方面的教育，要求家长一定要将联系方式告知老师，以便及时地与老师取得联系。时常可以听到我们的老师打电话询问家长孩子未到校的原因，提醒家长及时关注孩子的健康的温暖话语。我们这些真诚的举动，使得家校的桥梁畅通了，家校的关系和谐了，学校的工作也得到了家长的大力支持与配合。

## 3、习惯教育，整洁校园。

教育学生，首先学会做人，养成良好的行为习惯成为学校教育的一件大事。打扫清洁卫生成为同学们每天的习惯，只为自己创造最舒适的学习、生活环境。当然，打扫校园容易，保持辛苦。为养成同学们良好的行为习惯，领导、老师、班主任做到了周周讲、天天讲、时时讲、处处讲，在全体师生的共同努力下，在县领导督查时深受好评，同时得到了社会、家长的高度评价。

## 4、团队工作有声有色。

团队工作作为学校少先队工作的一部分，为学校教育教学工作正常开展保驾护航。少先队充分利用每一周升旗仪式，结合本周工作重点开展国旗下的讲话成为学校少先队工作一大

亮点，利用星期五下午放学时的降旗仪式值周教师对本周工作进行总结。此外，少先队结合历史重大事件和学校实际，开展一系列既教育学生又丰富多彩的集体活动，尤其是主题月开展的有声有色。

## 5、重视安全，人人平安。

为了使法制教育取得实效，我校聘请法制副校长，每期作一次法制专题报告，提高了学生辨别是非的能力，鼓励学生勤奋学习。安全工作“责任重于泰山，落实至关重要”。学校成立了组织机构，制订了应急预案，加强了制度建设，学期初和教师、学生、家长签订了各类安全责任书。每学期以及节假日都通过“致家长一封信”的形式告知家长相关安全注意事项；制定安全工作制度和值班管理制度。通过多种活动对学生进行安全教育。确保校园安全，创建平安校园。让学生懂得：文明礼貌要做到，生命安全更重要。

## 五、教育工会顾全大局。

学校本着人性化管理原则，公开学校重大事务，为保证学校能持续更好更快发展，集思广益，学校每周定期召开一次校务会议，就教师们关心、关注的问题及时予以解释，将误会极早消除。同时，学校关心教师身心状况，关心教师疾苦，利用节假日开座谈会，了解教师家庭状况、身体状况等营造轻松、和谐工作环境。

## 六、食堂工作悉心务实。

学校自两免一补政策实施以来，学校始终本着“让学生吃饱、让学生吃好”的原则，认真计划每餐搭配，力争做到每周所食菜品无一雷同，让学生吃得放心，吃得开心。在上级部门多次检查中均得到了充分肯定和高度评价。

## 七、自我宣传，扩大影响。

几年来，学校及时、真实地报道学校先进事迹，丰富多彩的学校活动，本学年共发布教育信息20余篇。同时，利用庆六一汇报表演、家长会、书写悬挂标语等形式宣传学校取得的成绩，积极参加上级组织的教研等多项活动，提高学校知名度，扩大社会影响力。

## 八、今后的工作思路和奋斗目标。

- 1、抓好学校常规管理，要在细、严、实上下功夫。学校常规管理必须重视从最细小的事情抓起，从平凡的琐碎小事抓起。
- 2、本人坚持严于律己，以身作则。要求教师做到的，自己要首先做到。坚持参与学校的各项活动。
- 3、坚持深入教学第一线，坚持参与教研教改，坚持听课、评课，指导教学工作。时时刻刻给教师起模范表率作用。
- 5、安全教育常抓不懈，牢固树立“责任重于泰山，落实至关重要”的意识，确保校园安全，创建平安校园。

## 九、展望未来，再创佳绩

我幸运的赶上了飞速发展的好时机，也赶了上重教、支教的好氛围，同时也赶上了义务教育均衡发展的好政策，尽管克岔小学地处偏僻，教师岗位结构不合理，但只要领导相信我，我一定有决心、有信心、有能力把此校治理得更好！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

一年来，在上级领导和老师的关爱与支持下，我始终认真履行本人的工作职责，思想路线保持与上级一致，坚持原则，

依法治校，和谐相处，无私奉献，较出色地完成上级交给的各项工作。现我想从几个方面进行我的述职。

## 一、虚心学习，注重自身修养

今年年春学期，我还在台马小学担任有61名学生的五年级班主任时，我就感觉到管理好一个班级不单单是努力去做就行，还需要不断地进行理论学习，不断地完善自我，提高自身的修养素质。秋学期，得到上级领导的信任和支持，我荣幸地来到了派双小学，在感到压在肩上的重担的同时，更是感到理论学习、自身素质修养的很需要。我积极参加上级各部门举办的培训，如8月28日、29日，我参加了《校长文化气质的养成》和《学校廉政文化》等培训，增长了知识和提高了自身的觉悟，日常学习工作中，结合理论不断激发自身的责任感和进取精神。在工作和学校管理上，我身体力行，顾全大局，不争名夺利，与老师并肩工作，和谐相处，团结群众，研究业务，教书育人。

## 二、求真务实，提高工作能力

在本职岗位上，我不断地学习和积累，总结了一些工作经验，能较好地处理日常工作中出现的各类问题。在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和沟通表达能力等方面均有很大的提高，保证了学校安全稳定和各项工作的正常运转。

## 三、爱岗敬业，做好岗位工作

我热爱本职工作，能够以正确的态度对待各项工作任务。在工作中，尽职尽责，力求做好本职工作，起到点带面的作用。在我的带动下，教师全力以赴，遵守学校规章制度，团结奋进，认真钻研业务，努力提高工作效率和工作质量，服务学生，服务社会。全校老师无一出现迟到、早退现象，大家勤勤恳恳地在自己的岗位上认真地工作着。感谢老师们在我出差的时候，毫无怨言地给我顶课，放学了，经常看到林燕花

老师还在辅导后进生。大家齐心协力的工作干劲使我感动。

#### 四、共同奋斗，建设美丽学校

今年，学校得到上级中心学校的资金支持，分别硬化了学前班的活动场所、给花带树底的泥土铺上水泥方砖、给操场安上不锈钢护栏，给学校增添了美丽与安全。

有所付出必有收获，我相信这句话。除了做好我本职工作外，其他的如水电管理等等我什么都做。电铃坏了我自己拿梯子去安装，走廊灯烧了我去换，电路烧了我去接，开关坏了我去安，水管漏了我带头去修。虽说校长要有校长样，但学校老师少，教学工作重，住校的女老师对这些工作较陌生，如果我不去做，学校怎么能够正常运转。我认为我做这些工作没有失去校长的尊严，相反，学校各方面正常了，我更觉得踏实。

我们学校坚持放学后，集1分钟的会对学生进行安全和礼貌教育，学生的安全意识和卫生意识提高，今年未现一例安全事故，甚至小小摔跤皮伤都没有，这是教师们苦口婆心教育和学生遵守听话的结果，看到学生能够高高兴兴来校，平平安安回家，我和老师们很高兴。

#### 五、继续努力，弥补美中不足

当然，我的工作中，还有很多做不到的地方。例如，对突发事件的处理无经验、管理经验不全、业务水平有限、校园内硬件欠缺且较乱、学生整体素质不高、学生实践应对能力低等等。对于这些的太多的不足，我会不断学习探讨，借鉴整改，学习兄弟学校校长之长，不断地充实、武装自己。在未来的路上，我将带领全体师生，开拓创新，力求在新的教育发展局面上展现出学校的光亮。

总结一年来的学校工作，这既是一种自我激励和加压，也是

一种理性的思考，更是接受局领导的指导与支持的极好机会。现将20\_\_年一年来的工作从以下几个方面进行汇报，请各位领导、各位同仁批评指正。

## 一、以“三公”为原则，创建一个好班子

“一个好的班子，意味着一所好的学校。”只有坚持公正、公平、公开的原则，才能建设一个团结、民主、开拓的学校领导班子。我们从加强领导班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，但凡重大问题和决策，始终坚持集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面切实从学校的发展、教师的利益出发，我们要求班子成员开诚布公、坦露心迹的互相交流，当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。

## 二、以“服务”为根本，树立学校班子形象

1、热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。今年3月8日，我们自筹资金对我校2名优秀女教师进行表彰；9月10日，我校又有几名教师受到旗教育局的表彰，使多名业绩突出的优秀教师和骨干教师获得了奖励，有力地支持和推动了学校基础教育的健康发展。

2、做到深入教学第一线。我们要求班子成员坚持听课，参与教研，我也从自身做起始终坚持做到每学期听课15节课，有机会和老师共同探讨课堂教学和教改教研，做一个懂业务的校长。

## 三、以“质量”为根本，逐步提高学校办学效益

### 1、强化教学能力，优化课堂教学

我们通过资源整合、争取捐赠等多种渠道改善办学条件。学校现有计算机3台，利用先进的网络及多媒体教学资源 and 教师

扎实的计算机操作基本功，对现有多媒体室及其它电教设备的利用进行了合理的安排，保证学校的教师每两周至少可以上一节多媒体课。

## 2、加强教师队伍建设

我们通过多种举措，规范教师行为。20\_\_年我校教师无乱办班、乱补课、乱收费行为。我们大力开展校本培训，提高教师素质，提升驾驭教学的能力。为进一步提高我镇课题教研的水平，通过认真选题、科学论证，申报了《转变教与学的方式》教研课题。我们每学期都从公用经费中拿出几千元资金，支持教师参加各类培训，并组织开展课题分析研讨会4次，教师教研能力和水平明显提高。

## 3、开拓活动载体，丰富校园生活

在开足上好音乐、体育、美术、综合实践活动等活动类和艺术类课程的同时，我们积极鼓励各校组织开展丰富多彩的其他校园活动，抓好国学经典的诵读，上好大课间操；五月、六月我们成功举办了全小学生体育运动会和“六。一”文艺汇演，这些活动提高了同学们的学习兴趣，也使得一些体育和艺术的特长生脱颖而出。进一步增强了学校的办学吸引力。

## 四、以安全为保障，营造平安校园

“安全责任重于泰山”。在做好常规性工作基础上，我们着重做了以下几方面工作。

1、加强检查，发现隐患及时整改，如厕所、天棚，都是检查时发现存在隐患，当场提出进行整改。

2、抓好防控水痘、荨麻疹以及防控甲流等季节性的传染病工作。各村小学统一消毒外，都买了消毒液，利用放学后的时间进行消毒、通风，保障师生人身安全。

3、抓好“送子车”工作。我们加强对学生和家长的宣传教育，同时在校的监督下，由学生家长与送子车车主签订安全协议。

4、加大安全投入。我们为各村小学统一配置了灭火器、消毒液，同进为学校安装了防护栏，设置警示标志。

## 五、强化协作监督，共创和谐教育

回顾一年的工作，我们感到欣慰：虽然取得了一定的成绩，但离我们的办学目标还有一定的距离，与兄弟学校其他学校相比都还有一定差距。在今后的工作中，我们将在教育局正确领导和全力支持下，提高管理水平，进一步提升师生素质，提高教育教学质量，创特色，努力开创各项工作新局面。

尊敬的领导：

一年来，在上级教育部门的领导下，在全体教师的热情支持和帮忙下，根据校长室的安排及分管工作的要求，与学校班子成员一道带领教师认真履行职责，克难进取，深入研究，努力创新，取得了必须的成绩。学校的教学走上了规范、有序的轨道；学校的教研教改氛围逐渐浓厚；以校为本的教学研究制度得到了较好的落实；新课程改革稳步推进；学生良好的`习惯正在逐步构成。这些成绩是来之不易的，那里包含着领导的支持、帮忙；包含着教师们的智慧、心血和汗水。以下是我的述职报告。

### 一、用心主动加强思想政治学习

一年来，自我通过自学和组织安排，学习了公共管理、领导科学、现代科技；通过学习，较为全面的提高了自身业务素质 and 领导水平，增强了全局观念和宏观意识，增强了勤政廉政，永做人民公仆的自觉性；通过学习，提高了自我的政治鉴别潜力、创新思维潜力、依法行政潜力、组织协调潜力和

拒腐防变潜力。总之，对政治理论的学习，使自我在思想认识和业务管理潜力方面取得了巨大的收获。

## 二、摆正主角，创造性的开展教学工作

抓常规教学管理，保证教育教学工作顺畅有序。教育教学工作是学校各项工作的中心，如何抓好常规管理，是学校工作的重要环节。管理出效益，管理出成绩。作为分管教学的校长，我用心组织学校的教学管理工作。一年来，我和年级组的同志一齐，做好教育教学的常规管理，学校校致力于新课程实践与研究，尤其在教学管理与改革中进行了大胆的探索与实践。我们通过公开课、教改研讨、常规检查、各种教学研讨活动等方式，了解教育教学的实际状况，有针对性地指导教师的的教育教学，从而促进我校教育教学的发展，逐步构成了具有我校特色的教学管理新模式和教学改革新理念。

抓各类计划的落实，保证教育教学工作具有科学性、连续性。教学管理是建立在科学性和计划性的基础上。每年学期开学。我首先抓各类计划的制定，保证教育教学工作具有科学性、计划性，加强统筹管理和目标管理，使工作有的放矢，有目标、有方案、有规划、有管理。在制定各类计划时。注意和加强可操作性，保证目标明确，计划合理，管理到位。通过各部门反复研究协调。使各类计划清楚地反映学期各项工作。

## 三、坚持原则、办事公道

作为一名学校的副校长，务必做好校长的助手，当好配角。我十分重视学校领导班子的团结，做到互相尊重，互相配合，服从组织纪律。平时能顾全大局，识大体，有较强的民主意识，做事敢负职责，不互相推诿。工作中肯动脑筋，讲效率。在执行学校制度、进行各项工作检查时，能做到客观公正、坦率真诚，发现问题能及时地提出自我的意见和主张，不遮遮掩掩，尽量做到上对校长负责，下对教师学生负责。

此致

敬礼！

尊敬的领导：

您好！

一年来，我与各位同仁一道，同心同德，齐心协力，同甘共苦，使学校的教育教学工作井然有序，各项工作扎实开展。现将一年来本人的履职情况，简要报告如下：

## 一、加强学习，更新观念，努力提高自身素质

一年多来，我一边学习，一边管理，紧紧依靠全体教师，围绕我校发展目标，积极探索，开拓进取。强化精细管理，进一步加强教师队伍建设，促使教育教学质量稳步提升。一是加强学习政治理论和法律法规，增强了责任感和使命感，使自己在工作中能较好地遵法、守法、用法，做到依法行政，依法治校；二是刻苦专研业务知识，工作之余，把读书当作生活的重要组成部分，通过读书学习，用先进的理论、思想武装自己的头脑，并勤于思考，注重工作反思，为探索学校的进一步发展打下理论基础。同时，我积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。

一年来，我经常深入教师、深入课堂、深入学生，听课50多节，对老师提出课堂教学改进建议，促进教师成长。我把自已看作一名普通的数学教师，积极参加学校各科教学经验工作会和班主任工作会，积极参与特别集体备课。

## 二、勤政务实，真抓实干，全力搞好学校工作

多年的学校管理工作的实践使我深深体会到：要搞好学校工作，必须带领行政人员团结一致、全心全意依靠教职工，共

同努力。正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索符合校情的绩效考核政策，形成正确的绩效激励机制，具体做了以下工作：

1、作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，平时对工作勤于思考，提前筹划，力求学校各项工作能得到进一步规范。勤于和班子成员、教师进行思想沟通和个别谈心，听取大家的意见，这对学校的工作有很大的帮助。

2、进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

通过每周一次行政周会，讨论决策学校重大事项。通过教代会，根据校情完善制定了学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法。切实进行校务公开和财务公开，充分发挥全体教职工的作用，民主管理学校，有力地推动了学校工作的开展。

3、狠抓校风建设，落实德育工作

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥协作作用，积极开展各种活动。

利用主题班会、校园广播、国旗下讲话、“文明班”评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的的教育和管理，促进了良好的校风、教风和学风的形成。

开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加各类活动比赛。各种活动丰富了学生的学习生活，张扬了学生的个性，锻炼了学生的能力，陶冶了学生的情操。切实落实体育“两课一操”，第二课堂活动开展得生动活泼。在各级各类竞赛中，都取得了好成绩，其中在市级以上的比赛中有10人次获得奖励。

#### 4、积极推进高效课堂教学改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量

积极推进课堂教学改革，把课堂还给学生，让学生成为学习的主人，切实提高教学质量和办学效益。

加强教师管理，打造一支高素质的教师队伍。学校制定了《教师个人三年业务发展规划》，重视教师师德师风建设，树立为人师表形象。学校组织开展了教师之星和优秀教师、学生之星的评选，让正气成为学校主流。为了提高教师的业务水平，开拓视野，一年来，先后组织6批次老师外出学习。这些活动的开展，使得一批思想进步、业务精良的老师脱颖而出。

### 三、协调关系，利用社会资源，形成教育合力

1、学校干群关系和谐，凝聚力强。“校兴我荣，校衰我耻”，\_\_小学老师的共识，学校制度完善，依法治校，我更是把每位老师都看作是\_\_小学这个大家庭中不可缺少的一员，尊重和关注每一位教职员。根据每一个老师的情况，任人唯贤，科学分工。平时关爱教师身心健康，时时提醒大家加强锻炼，娱乐身心，保持健康的身体和良好的心态。教师之间偶尔有摩擦，我都会耐心做思想工作，让大家互相谅解，重归于好。因此，\_\_小学形成了很强的凝聚力，使各项工作得以顺利开展。

2、建立学校、家长协作关系，形成教育合力。坚持每学期召开家长会，与家长交本年度，流学生在校、在家学习、表现情况，为学生的成长打下坚实的基础。同时深入开展教师帮扶留守儿童活动，使他们和其他学生一样能健康成长。

3、教育教学成绩不断提高。

### 四、廉洁自律，以身作则，认真履行自身岗位职责

1、牢固树立为人民群众服务思想，切实解决群众反映强烈的热点，难点问题，进一步提高了领导班子廉洁自律的自觉性。

2、走“民主治校”之路，切实进行校务公开，执行并完善学校的规章制度，为学校发展服务，从不搞形式主义，不利用职务之便谋取私利，不徇私情，做到学校重大事项必须经行政会或校务会、教代会通过，以正自身工作作风。

3、艰苦奋斗，勤俭办学，建设节约型学校。坚决反对铺张浪费现象，在日常办公时强调节约水电纸张，用纸要求双面打印；对各项活动及会议的安排强调厉行节约，在会场布置、会议议程、开会时间上面严格控制。

总之，\_\_小学在各级领导的正确领导之下，通过全校师生员工的共同努力，学校的各项工作成绩都在原有基础上有了较大的提高。我相信，有各级部门的正确领导和支持，有全体\_\_小人的努力进取，\_\_小学一定实现新的发展。必将一直焕发青春光彩，永远充满生机和活力！

此致

敬礼！

## 高中校长年终述职报告篇二

年年谈工作，岁岁论收获。心中不免有了许多的感慨，感慨光阴的流逝，感慨岁月的无情，感慨许多事情还未完成??但我也提醒自己必须停下来、静下来，认真回顾一年来所做的工作，及时地进行梳理、总结，在反思中找到前进的动力。现就一年来的工作总结如下：

一、抓好队伍，共同提高。

1、领导班子，团结协作。

一个称职的领导集体，关键要思想一致，认识一致，行动一致。我们班子成员在工作中分工明确，各司其职，相互沟通，相互信任，和谐相处。在工作面前，我们默默奉献，毫无怨言；在荣誉面前我们心怀同志，谦让大家，评先评优的名额让给同志。

## 二、以人为本，营造和谐氛围。

多年一线教师的工作经历给我这样一个感受：工作哪怕累点，待遇哪怕差点，一定要图个心情愉快。所以我尽心努力为老师营造一个宽松和谐的工作氛围。从自身做起，从不在老师面前摆架子，了解他们生活工作中存在的问题，尽力去帮助他们，分享他们的喜悦。“快乐地生活，努力地工作”是我所倡导的，经常引导老师学会知足，学会感恩，淡看人生的起伏与哀乐，挫折与喜悦，从而幸福快乐地生活着，保持一颗良好的心态。提醒老师“有缘才能相聚，用心才会珍惜”。同事之间增大宽容度，都能为对方着想，都能进行换位思考，现在我们的老师能在一个相对宽松的环境中工作着。正因为这样，在绩效工资，岗位设置这些与教师切身利益相关的事情中，我们的领导、老师都显示了较高的觉悟，没有出现吵闹现象，使学校的工作得以顺利进行。

## 三、常规管理，规范科学。

### 1、常规教学，扎实细致。

本年度，学校对每位老师的教案、作业多次进行检查，并及时反馈。上学期末我们按照学校工作计划，教导处组织教师进行了教案、作业展览，负责教学的贺副校长精心设计各种赋分表，老师们本着公平、公正的原则，认真查看打分，绝大部分教师的教案、作业被评为优秀。尤其是一些老教师，保持一贯的优良作风，认真备课、细致批改，是年轻教师的好榜样。

## 2、教研活动，扎实有效。

加强教研组建设，是提高教学管理的一项有效措施。我们积极开展教研活动，不断创新教研活动的新模式。坚持听课，坚持参加教研活动，同事之间真诚相待，提出问题共同商讨、解决。

由于管理的有效，教师的敬业，学生的努力，今年中招中我校参加25人，进一、二、三高录取分数线9人，重点高中进线率达36%。

## 四、安全管理，落到实处。

师生的安全是维系着千家万户，关乎社会的和谐稳定。作为学校的校长，我深知自己肩上的责任，所以要求自己的一定要尽力工作，把学校建成家长最放心、学生最安全的场所这是我不懈的追求。我们要求老师要强化责任心，消除一切侥幸心理，关注细节，把工作做到前面。

## 五、存在的问题及今后的设想：

- 1、学生生源的不稳定性，制约着学校教学工作的发展。
- 2、学校教师外出听课、学习的机会较少，应该多为他们提供机会，走出去学习，开阔视野，提高素质。

新的一年意味着新的机遇和挑战，我决心努力以良好的心态，充分的热情，去做每天平凡的工作，不断探索、奋力求成，用自己所做的每一件事，去诠释校长责任的份量。

## 高中校长年终述职报告篇三

时光荏苒如白驹过隙，转眼间一年又结束了[]20xx年度本人担任高中校长、书记一职，兼任高一、高二两个班生涯规划课。

在过去的一年中，我欣慰自己工作、生活在一个团结和谐而又有理性、有激情的团队中，我从中感受到了团结、和谐的快乐，理性与激情完美结合的魅力。我为自己能为学校、为教职工、为学生付出努力而感到幸福。

20xx年不论是于学校还是我个人，都是发展的一年，我们把握机遇、勤奋砥砺，一步一个脚印，扎扎实实地走过来，收获着鲜花和微笑。回顾过去一年的工作，是充实而有收获的，可简单概括成“做人责任担当、做事用心用情、事业出色精彩”。现具体述职如下，请各位予以批评指正评鉴。

20xx[]我沐浴着上级领导的关怀和厚爱，感受到全体教职工的努力与忠诚，我们同心同德、励精图治，围绕“重管理 抓规范 定标准”全面开展工作。安全工作常抓不懈，德育教育持之以恒，课堂教学稳步实施，环境卫生成效初显，校务公开强化民主和民主建设，办学条件进一步改善，凝聚学校发展的正能量，各方面工作有了较大的进步，赢得上级领导的高度赞扬和社会的广泛赞誉。作为校长，我站在责任的峰峦，不止一次瞭望使命的天空，回顾风雨的洗礼，品读跋涉的艰辛，感受奋进的欢乐，时刻牢记责任担当。主要从以下几个方面进行了努力。

在学校管理上，我能给自己准确定位。时刻树立了三种意识：

一是树立整体意识。学校工作是一盘棋，考虑问题、处理事情能从学校大局出发，不损“公”利“己”，不搞个人英雄主义。

二是树立核心意识。自觉维护各行政的管理威信，做好各位行政管理工作的坚强后盾。主动揽事，揽琐碎小事，揽在急之事，揽棘手之事，带领班子成员营造“互相补台，好戏连台；相互拆台，共同跨台”的干事氛围。

三是树立责任意识。把“学校发展”放在至高的位置，既决

策也执行，敢于负责，不把难事、急事推诿于人，更不为开脱自己把责任上推下卸。

古训：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子。”我以此为座右铭，时时鞭策自己。要教师学生做到的，自己首先做到。用无声的行动代替有声的命令，以身作则，让大家心往一处想，劲往一处使，从而锻造了一支肯吃苦、能战斗，拿得出、打得响的教职工队伍。

我把主要精力和时间投入到工作中，真抓实干，讲求效率。每天早上学生晨跑时间到校和学生一起跑步，每天请一位同学边跑步边聊天。有时间就在校园里“转一转”；坚持进课堂听课，全年校内外听课57节；坚持和师生、家长谈心制度。尤其是学生谈心，几乎每天至少一位。

在工作中努力践行“以人为本，就是以人的发展为本”的管理理念。性情豁达谦让，权力不争，责任不让。与领导相处，尊重不奉承，团结不巴结，真诚不傲物，坦率不鲁莽。以同事相处真诚不谄媚，助人尽心不敷衍，与教职工工作交流，表扬不浮夸，纠错不偏见，尽自己所能帮助他人，使很多老师因获得真诚真心的指导而快速成长。做到，真诚对待人的发展，真情宽容人的小结过错。

认认真真做事能把事情做对，用心用情做事才能把事情做好。所以，一年来，能坚持平常事用心做，用情把平常事做漂亮，主要表现在以下几个方面：

“无规矩不成方圆”，学校的规章制度，我带头遵守，律己严人，使学校工作有章可循，有章必循。当然也难免出现磨擦，这个时候，我“坚持标准，积极引导”，让大伙都明白，只有严格的管理才能换来xx美好的明天。如今，在全体教职工的同心协力下，学校的管理工作逐步正规，井然有序，深得好评。如在加强干部队伍建设方面，制定具体考核制度(从

行政值日、分管工作，常规管理三个方面，每个月对行政干部进行考核)。通过加强对中层干部工作的考核和指导，全面提升领导力，从而促进中层对班主任、教职工的考核和指导。

考核过程中能做到以人为本，但不降低工作标准，强调常规工作品牌化，品牌工作常规化，即常规的工作长时间高标准的做好就成为品牌，像行政值日一日一通报，工作评价月反馈与讲评，一月有一次成功教育教学案例论坛、一次管理论坛等等。同时，把学校的特色活动，如“尊圣贤 拜师长”，体育节、读书节等做好规划，每年定期召开，让全体师生都知道：九月份来了全体新生要举行拜师礼，每学期有一次读书节活动，要开展英语班级与个人抽背、语文经典背诵比赛。11月份到了要办体育节，使大活动变随意为系统，变无效、低效为高效。

利用暑假时间，完成近万字的《xx高中行动纲领》、近7000字的年度学校工作计划。初步构建学校文化与价值观，明确师生员工在主要工作领域的行为准则。通过精心思考撰写的工作计划，对学校工作任务和目标有通盘预先安排。每周行政会会前查看各行政的周工作小结；会中认真点评各线问题，做到多讲问题少和稀泥，多讲方法少简单罗列现象。落实工作计划，明确工作目标，提出工作具体要求；会后及时跟踪行政会议重要精神传达和发布一周工作正能量信息。每月召开工作讲评会，分析工作的得与失，找出差距与不足，提出改进方法；每月主持管理论坛，梳理管理行动共识。

对于教职工作中的意见我总是专心倾听，细心观察，耐心讲解。关注教职工的成长，常与他们进行交流，通过换位思考，促进相互理解。对家长的工作反馈和教育咨询能尽心尽力，竭尽所能诚心去交流。坚持走近学生，关注学生的心理需求。全年和学生谈心谈话上百人次，和教师谈心交流近百人次，接受家长教育和工作咨询近百人次。特别是为培养学生坦坦荡荡提建议的好品质。我在办公室门口，特制一个透明的玻璃框架，里面分几格，分别放着适合师生看的杂志，笔和纸，

留言本，把留言本放在人人可触及可阅读的地方。在每个月的工作讲评会上，推荐典型意见和落实情况科学合理效果好的作为案例上进行点评学习，让全体教师通过典型案例的分析学习提高发现问题、面对问题、解决问题的能力。让全体教师不再谈工作反馈而色变，让管理的工作职能更倾向帮助各岗位发现问题、解决问题。

安全工作是学校工作的头等大事。一年来我做到时刻关注师生生命和财产安全。

二是经常通过会议强调安全工作，落实安全工作责任；

四是定期开展安全隐患排查；五是向家长发放安全教育资料。如《秋季疾病预防》等，要求家长配合学校开展安全教育，实现全年无一起重大责任事故的安全工作目标。

我认真上课，每节课都能做到认真备课，提前进教室，写教学后记。我敬畏讲台，认为从课堂才能更好走近师生，走向教育，把课堂当成教育修行的道场，学生成长的主场。坚持给家长、教师和学生上课，坚持带领综合组的老师以“学习目标、小组合作和完整表达”为主体进行“课堂三元素微创新”研究。“三元素的课堂”让学生上课心中有目标，能创建学习共同体，可以把输入的学习通过完整表达精彩“输出”。综合组老师课堂教学初显特色与质量。做到把讲台让学生，把每一张课桌变成讲台，课堂已成为学生的期待。

学校一年来的近200篇通讯稿我全部审阅过，有三分之一以上的通讯稿内容或标题我做过修改。每个月的成功教育教学论坛发言老师我均单独做过交流，对发言的内容、题目、课件制作等做过修改或提出修改建议。我把办公室自费变成一个“微型图书馆”，一年自费购书上万元。每一位孩子的到来，我都热情相待，不管多忙，都会放下手中的活和他们交流，为他们推介适合阅读的图书。渐渐地，我的办公室成了很多孩子心心念念的“图书角”……我坚持独具匠心地做

好每一件和教育和学生有关的小事，我想：正因为我坚持把小事做好，所以才积攒了更多的幸福。

花儿因盛开而美丽，事业因奋斗而精彩。一年来，坚持做好重大工作决策，决策之后抓好落实。在董事长和赵组长的指导下，在干部团结干事的氛围中，在全体教职工的共同努力下，顺利完成学校学期初工作计划所预定的目标。学校校风学风班风良好，招生既有数量质量，教学质量评价获市级一等奖，理科竞赛初显优势，年轻教师教学业务能力、敬业精神、师德规范有很大进步。一年来，个人在以学校发展为重，全身心投入学校工作的基础上。

克服困难，不辞辛苦，充分发挥个人教育部国培专家的优势与资源，外出授课几十场。及时传播xx的管理特色、办学实绩和个人的管理思想、教育教学思想。彰显个人与xx专业与实力。同时，每天早上5：00—6：00坚持起床写作，笔耕不辍，收获满满。独立著作《噢，孩子》获得湖南省湘版好书、著作《遇见更好的教育》获湖南省“双百工程”优秀著作。

《好家风：好孩子从这里成长》、《传承好家风 培育好孩子》在国家级期刊公开发表。撰写的文章《规范管理，让正能量主导教育微信群》作为专家观点被刊发在《中国教育报》上。应邀接受湖南教育电视台、《湖南教育》浏阳电视台、《浏阳日报》采访六次，应《浏阳日报》邀请作人物专访一次。获长沙市第二十二届友谊科研奖。撰写《从校本研训走向教师专业发展对策研究》课题论文获得北京师范大学教育学科科研奖导师组第一名。湖南省“未来教育家”高端学习结业获得优秀学员，入选湖南省“培训达人风采录”……

虽然“被”是一个相对贬义的字，被坚强、被自愿、被学习、被努力。但是，我还是要感谢大家：在过去的20xx年里，因为有你们——我被帮助、被支持、被感动。一年来工作涉及面广，头绪多，任务重，就像董事长说的，书记、校长一肩挑，学校所有任务工作就都跟你有关系了。虽然工作繁多，但能做到“繁”而不“烦”不“凡”。

20xx确实忙碌，忙到不分白天黑夜、忙到忘记周末周日、忙到没有寒暑假。但终究，做到了“忙“而不“盲”不“茫”，做人做事均精彩，收获很多的赞誉。但同时，因为精力不够，学校有些工作还不尽人意，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

在来年的工作中，我将发扬优点，加强工作薄弱环节，把工作做得更好。

## 高中校长年终述职报告篇四

尊敬的各位领导、各位代表：

20\_\_学年，根据教育局安排，我继续担任\_\_中学校长、书记，同时担任\_\_中教育集团总校长、总支书记，身兼数职，面对两所学校三个校区的统筹管理与发展，深感责任重大。一年下来，两所学校非常稳定，各项工作有序推进，得益于两所学校校级领导班子成员担当团结、自觉主动，教研组长、年级组长及中层干部等管理人员执行务实，得益于两所学校三个校区的全体教工的支持、参与及配合。根据\_\_区教育局党委要求，我代表学校领导班子向全体教工作20\_\_学年“一岗双责”履职报告，重点报告班子成员的思想作风、勤政廉洁表现和学校主要工作开展情况，请大家评议。

### 一、自觉学习，注重思考研究，谋划学校整体发展

自觉做班子团队的学习引领者，认真学习党的十九大以来的重要报告文献，深入领会党在新时期确立的“四个全面”战略布局。坚持研读教育前沿理论和文史著作，自觉提升理解研判教育发展的能力。重视班子学习，及时传达教育局各类会议内容，坚持开展中心理论组学习活动，本人带头开设基于理论学习与学校发展管理实际相结合的“学校特色品牌建设”、“目标绩效管理”、“精致教育”等主题报告，引领管理团队把

握学校发展方向，明确管理重点，厘清管理思路，改善管理方式，提高转型期学校教育发展能力。

重视管理研究，用研究的方法做管理，促进学校科学发展。班子成员人人有课题，每个课题都来自管理实践和学校发展任务。本学年，本人主持了省级规划课题《“五行”修炼：共同体文化融合建设的路径探索实践研究》和市级规划课题《“五行”文化下的学生发展性评价体系构建实践研究》，组织申报立项了区级课题《“五行”魅力党员培育路径与策略创新实践研究》朱航副校长的市级师训课题《班主任菜单式培训体系构建探索研究》获得二等奖，\_\_\_\_副校长的《基于三级式问诊的课改课堂管理实践研究》获区三等奖。\_\_\_\_中学\_\_\_\_副校长领衔的《\_\_\_\_》立项为\_\_\_\_市美丽学校专项课题。

本学年以来，我和两校领导班子注重梳理学校“十二五”规划实施情况，总结成绩，分析学现状，思考学校发展特色方向，确立学校发展重点任务，整体谋划学校“十三五”发展思路。基于学校发展基础，本人提出学校今后发展要围绕“三优一特”发展总目标做“做精致教育”，突出精致课改，本人利用班子会、行政会、教工大会宣讲学校整体发展设计，以期形成共识，激励全校教师树立信心、不断超越。

## 二、自觉担当，守规矩，廉洁自律

本学年，\_\_\_\_中校级领导班子成员从7人减少为5人，\_\_\_\_中学仍为4人，每位校级领导身上都担负了更重的责任和任务。由于班子成员都具有强烈的事业心和使命感，都能自觉担当起学校各项工作的管理责任，既能坚持班子集体领导，注重线上的校区统筹，又能独当一面，基于校区实际主动独立地认真履行岗位职责，积极调动部门领导及全体教师的积极性，工作有思路，方法有创新，管理有成效。

本人作为两所学校校级领导班子成员中的班长，能够以较强的责任感履行职责，勤勉自觉，认真组织制定每学期学校工作

总计划，主持好两校班子会议和中心理论组学习，定期分析问题，统筹安排管理任务；同时重视目标管理，及时组织行政会总结分析20\_\_\_\_年度教育局对两所学校的目标考核情况，对薄弱指标进行专题研究，提出整改举措。坚持每周以相对固定的时间和节奏，往返于两所学校三个校区，与在各校区蹲点的校级领导保持及时顺畅的信息沟通，督促指导各校区有效开展各项工作，参加各校区重要工作的策划指导和重要会议。

本人严格执行教育局关于校长“五不”直接分管人事、财务、采购、基建等规定，遵守“三重一大”决策制度，遵守重大事项议事规则，学校重大事项决策坚持按照规定征求意见、集体讨论和教代会审议，增强管理决策的民主科学化水平。

坚持规范做好校务公开、党务公开工作，在基建维修和采购物品中严格按照规定招投标，在重高保送生推荐工作中坚持准确落实制度方案，坚持程序规范，过程公开，在教职工职评评定及考核评优中坚持公平公正。牢固树立廉政风险防控意识，自觉抵制请托、宴请，明明白白做人，干干净净做事，保持廉洁操守。

两校领导班子成员严格执行党中央“八项规定”和省市区关于“作风建设”的有关规定，认真落实群众路线主题教育实践活动，对照“四风”问题组织班子成员\_\_\_，自觉排查问题清单，及时制定整改措施，按规定反馈问题整改情况。

班子成员严明政治纪律，严守政治规矩，改进工作作风，坚持走进教师、走进学生、走进课堂，分校区通过教师座谈会，征求教师意见建议。重视师德师风建设，认真开展师德师风教育，树立先进典型，弘扬教师优秀精神，提升正能量；坚持学生评教，坚持教学开放，坚持走进社区走访代表委员，增进沟通理解，提高开放办学合力。

领导班子成员践行“诚心待人，公心处事”领导作风，坚持教

师“五心”关爱工程，坚持教师“五必访”，关心教工思想、工作、生活；组织成立教工文体俱乐部活动，开展教工群体活动，营造和谐的校园精神家园。

### 三、重点突出工作，改进管理方式，推进学校内涵发展

#### (一)坚持依法办学，制定章程，完善制度。

20\_\_\_\_年暑假完成了\_\_\_\_中学章程制定，确立“三优一特”办学总目标；根据上级关于学校经费规范使用规定，根据章程和学校管理需要，按照权限程序增加经费使用等相关管理制度，组织修订了《校长奖励基金发放实施细则》和《综合目标奖发放实施方案》，进一步梳理完善修订了学校管理制度，现已重新整理出版《\_\_\_\_中学规章制度汇编》。

#### (二)改善管理，重视教师队伍建设。

强化教师团队建设，坚持班级教学岗位双向选聘机制，坚持评选“五行”魅力个人及团队。组织修订校长奖励基金发放细则和综合目标考核奖励方案，加大教师团队目标绩效奖励力度，设立学校发展重点项目奖。强化星级学科带头人任务型管理及指导，重视青年教师指导培养，党支部、校长室党总支把青年教师教育培养多次召开青年教师会议，重点指导青年教师提高教育教学研究意识和能力。

为扩大教育视野，20\_\_\_\_年5月—6月，分别组织三批教师带着主题任务\_\_\_\_结成对标学校。

#### (三)课堂教学改革不断深化。

学校坚持以朴素行动推进课改，全面构建培训、小组建设、班级文化建设、集体备课、课堂教学、研修管理行动系统，20\_\_\_\_年\_\_\_\_月学校承办了\_\_\_\_中国共产党同盟合作导学经典课堂展示活动，尝试运用“同课异构，异课同构”

方式;落实三级式课改问诊调研,坚持教研组研修和校级层面课堂专题诊断调研,20\_\_\_\_年\_\_\_\_月还邀请\_\_\_\_市教研室教研员来校集体调研指导。

重视课改总结,本学年组织召开了三年课改交流会,全面梳理了学校课改经验和亟待解决的问题,明确了课改的努力方向。坚持科研助推策略,20\_\_\_\_年\_\_\_\_月成立学术委员会,聘请\_\_\_\_等担任学术顾问,组织教师教科研培训及课题研究交流,召开省市区重点课题结题论证会。20\_\_\_\_学年学校教师共有48项立项课题,其中省级课题1项,市级课题5项,区级课题29项,校级课题17项;教师科研成果及论文区一等奖6篇、二等奖5篇,三等奖11篇,市教师科研成果二等奖2项。

#### (四)创建美丽学校,深化“五行”校园文化建设。

积极参加\_\_\_\_市“美丽学校”创建,“美丽班级建设”项目成为通过层层闯关成功入选\_\_\_\_市教育局“美丽校园”创建100个重点培育项目之一,\_\_\_\_副校长代表学校领衔申报的课题《\_\_\_\_》成功立项为\_\_\_\_市课题。重视班主任队伍建设,创新班主任校本研修形式,坚持组织班主任节活动,加大班主任奖励力度,设立骨干班主任、精英班主任、功勋班主任奖项;积极为班主任发展提供平台,本学年金阳兵老师成为\_\_\_\_区首届首席班主任,并推荐金阳兵老师参评区首届功勋班主任,推荐张达福老师参评区第二届最美教师。

重视心理健康及家庭教育,本学年先后邀请\_\_\_\_等专家为家长及初三考生开设专题讲座,20\_\_\_\_年\_\_\_\_月成功承办\_\_\_\_区青春健康教育家长沙龙启动仪式活动,省市计生协会领导、市人大副\_\_\_\_主任莅临我校,对学校办学给予了高度肯定。安全教育演练常抓不懈,坚持开展丰富多彩的体育、艺术、科技教育活动,学生参加各类比赛,成绩显著。

#### (五)加大后勤管理力度,提高后勤保障水平。

规范食堂管理，精细环节，定期组织食堂工作会议，尝试食堂大厨跟班级就餐等，努力提高师生质量。加强预算管理，吸收部门人员及专用室教师参与预算；实行月度用款计划申报制度，严格遵守“八项”规定，严格执行基建招投标、物品采购制度。注重校园设施及环境维修养护，本学年学校对行政实验楼的厕所、栏杆和公共厕所、原传达室围墙、教学楼走廊水磨石进行了维修改造，定期对绿化进行除草、修剪，增加了文化墙花坛鲜花美化；暑期将完成围墙铁栏杆油漆项目、卫生保健教室搬迁装修、河道围网安装。

强化仓库管理员岗位职责，落固定资产管理，规范固定资产特别是新增设施设备的登记、入库工作，规范物流管理。严格落实校园安保要求，定期排查设施设备，增添监控设备，安装教学楼卷闸门；更换保安公司，严格落实门卫制度；重视饮用水管理，确保安全用水。学校安保工作在教育局多次的检查中获得好评。

#### (六) 积极组织共同体联盟及开放办学活动。

制定了第二轮紧密型教育共同体工作规划，出台了《紧密型教育共同体支援团队、交流及支教教师管理实施细》，按照整合融合原则开展学校特色建设、课改课型、有效复习、微课运用实践主题式共同体联盟活动。开放办学，先后接待长三角名校校长培训班等省内外各级各类培训、考察及挂职跟岗学习数十批上千人次。

#### 四、回望、反思与展望

回望\_\_\_\_学年，由于学校领导班子包括整个管理团队思想统一、执行有力、勇于创新，干群关系和谐；全体教师踏实努力、合作互助、敬业奉献，学校各项工作取得了较大成绩。学校在\_\_\_\_年度目标考核中确定为良好级，同类学校领先；党支部工作对学校发展起到了政治保障作用，被评定区教育系统先进党支部、四星级支部；20\_\_\_\_学年，学校共同体建设、课

堂教学改革成为市区典型，形成了较好的品牌影响。对此，我代表学校党政领导班子向全体教工卓有成效的辛勤努力表示崇高的敬意和诚挚的感谢。

当然，理性地反思我们的工作，还有存在一些亟待的问题。我们领导班子特别是我本人管理服务还不够深入，重点工作实施过程缺乏管理力度，管理方式还不够优化，有时统筹兼顾不够，有时管理效率较低，学校整体教学质量还没实现根本性突破。

当然，理性地反思我们的工作还有许多不足，在集团化办学和紧密型教育共同体办学背景下，本人还存在较大的管理能力恐慌，班子成员面仍然面临着如何突破学校发展瓶颈的问题与挑战。两校领导班子成员要抓住全面启动制定“十三五”发展规划契机，凝聚全体教工，为把\_\_\_\_中学建设为以较高教育质量为核心的“三优一特”品牌学校而奋斗。

中学校长期末述职报告2

## 高中校长年终述职报告篇五

一年来，我校认真落实上级政策，依据纲领以法治校，以人为本构建和谐，狠抓质量追求卓越。下面从德、能、勤、绩、廉五个方面向上级领导作如下述职：

一、德：

这一年，对照《教师职业道德规范》的要求，坚持“诚心对人，真心做事”做人做事的准则。“诚心对人”就是多为他人着想，将心比心。这不但团结了同志，而且团结了学校的班子成员，因此增强了我们学校这个大团队的凝聚力和战斗力。“真心做事”就是严格要求自己，要别人做到的首先

自己做到。作为校长，要毫不动摇地拥戴党的领导，始终带领全体教职工认真贯彻党的教育方针，努力创办人民满意的教育。

## 二、能：

这一年，学校工作总体上稳中有进，领导班子和全体教师分工清楚，职责明确，在抓常规管理的基础上，着力突出以下的工作：一是进一步明确了学校的成长思路，那就是“立足自身，抢抓机遇，充实内涵，提升品位”逐步丰富学校文化内涵，努力创建四地校园；二是加强对小学生行为规范养成的系列教育，依据《西郭小学生在校-日常规要求》，开展了德育序列化教育，努力使学生养成良好的生活习惯，来达到“树德启智养习惯，以人为本育全人”的办学目标。三是继续加强队伍建设。首先创设良好的工作环境，提供公平竞争的平台，让老师们工作生活的舒畅。其次为全体老师提供学习培训的机遇，让他们的业务素质得到提高；四是加强教育教学活动，依据教改模式，改革课堂满堂讲的旧习，倡导先学后教的课堂结构，认真组织了听评课活动，教学技能比赛等促师生全面成长；五是着力改善环境和办学条件，营造良好育人环境。在工作的同时，我也没放松业务学习。一年来，我深入到教学第一线，参加听、评课活动50余节。

## 三、勤：

我能切实地遵循学校的各项规章制度，作为校长，力争能成为全体教职工的榜样，因此做到了小事、小病不请假，坚持出勤、出满勤，因公开会，学习都提前向值班同志报告。平日里，勤于和班子成员、教师开展思想沟通，并多次与教师个别谈心。一年来，我和全校每位教师都有过多次交流。我想“兼听则明”，多听取大家的意见肯定会对学校的工作有好处，事实也证明了这点。日常工作里我还勤于动手，上课、写材料、技能训练等我都身体力行，这样能使是我个人的素质得到提升。

#### 四、绩：

在学校全体教职工的鼎力支持下，主要做了以下一些工作。

1、投入八万余元，创设幼儿园环境，购置多媒体两套，电钢八台，组合柜八套，桌凳配备4个幼儿班。新建楼内厕所一处，解决了幼儿阴雨天上厕所问题。投资一万余元改善了办公条件，为教师工作提供了便利。投资三万余元维修校门、围墙，排除了学校安全隐患，为师生学习生活提供了安全保障。

2、制定了《西郭小学奖励性绩效工资分配方案》、《西郭小学班主任工作细则》等规章制度。这些规章制度的出台都经过了自上而下自下而上反复的研究讨论，广泛听取意见，最后经过教职工代表大会表决通过的。

3、开展了教研课改活动，形成西郭小学“问题引领先学后教”的课堂教学模式，并深入课堂实践；变传统抄教案的备课方式，实施集体备课方式，即同班同科教师提前研究怎样备课上课，分主辅备课并注重个性修改，然后打印成章。

4、抓了四地校园建设，重点开展了以读书活动为载体的书香校园建设，特别抓了学生“读经典文化内容、点亮学生人生”的“二读一解”活动，养成学生“到校进室，进室读书”的良好习惯。学校组织专人每周评出“书香班级”，以资鼓励读书成果，并和班级工作统筹。强化学生书法能力，做到课堂引路课后练习，每周评出优秀书法作品展览，供全体师生参阅。

5、扎实开展了安全工作。学校抓安全管理的队伍配套完善，专人管，安全应急预案、方案、制度齐全，全校配置灭火器和防火工具，各重点部位落实了安全责任人，签订安全责任书，落实一岗双责制度，实行安全责任追究制。此外经常开展安全教育，进行安全检查、演练，确保学校、教师、学生的人身安全，安全管理措施到位，学校安全工作已形成齐抓

共管的局面。

五、廉：

我严格执行上级政策，不搞“三乱”活动，能严格要求自己，执行财务制度，做到凡是学校有大型支出或重大项目，都要在教职工会上通报校委会成员研究决定之后执行，严格按教育系统反腐倡廉制度规定规范自己的做法，学校全体教师均能廉洁从教，无犯法违纪情况出现。

本年度，学校总体工作稳中有进，取得了长足的发展，但也存在一些问题：管理方面还不够精细，校本课程开发不够，研究性学习方面投入的力度不够。在今后的工作中，我们要积极争取上级领导的支持，加强师资配备，并且要有计划、有步骤的开发校本课程，加强学生的研究性学习指导。针对上述问题，改进措施：搞好校内教研教改，抓住城郊教学联合体教研的机遇，“请进来，走出去”，继续加强教研教改工作，提高课堂师生效率，为一流质量奠基。

在全校教职员工的鼎力支持下，我会带领校委成员和全体师生迎难而上，不说空活务实肯干，为西郭小学的发展贡献出自己的力量。

小学校长期末述职报告篇3

## 高中校长年终述职报告篇六

尊敬的各位代表，同志们：

大家好！

日月如梭，光阴似箭，转眼间xx年即将过去，本人到二甲中

学上班也已..四个月，在这一百二十多天里，我和全体教职  
员工一起在上级教育主管部门的正确领导下，务实工作、开  
拓创新，在师资队伍建设和教育教学管理、学生的思想道德  
建设和学校办学条件的改善等方面做了一些工作，也取得了一  
些成绩。在此，我就本学期的工作向各位代表汇报，请予  
评议。

1. “行为文化建设”总体思路的提出
2. 学校办学文化体系进一步明确和完善：校训、办学理念等厘清
3. “效益优先、质量第一”考核体制基本框架的构建
4. 进一步规范了值勤报告制度
5. “青年沙龙”网上交流平台——“教育行者”博客圈运行

教师是学校之本，是学校成败兴衰的关键，是学校生存发展的有力保障。全面实施素质教育、全面提高教育教学质量关键是教师，基于这样的理念，我把打造一支高素质的教师队伍作为学校的重要工作。

1. 通过“构建有效课堂，推进有效教学”大型教学研讨月活动提升教师教学技能
2. 组织开展“为责任而读书”的读书月活动
3. 邀请特级教师、教育专家进校园进行帮教帮学
4. 组织部分教学线领导和教师赴白蒲中学考察学习，并在校推进反思改革
5. 通州市高三生物复习研讨会在我校成功举行

6. 南通市高中化学优课评比活动在我校成功举行，有效提升了我校化学组的研究氛围
7. 组织初中部教师赴杨思中学参观学习
8. 成功举办“校园开放日”活动

教学工作是学校的中心工作，教育教学质量是学校的生命，只有不断提高教学质量，才能使家长满意、领导放心、社会信任。也只有教学质量的提高，才能使我们教师辛勤的劳动得到回报，赢得尊重，确立二甲中学在通东地区应有的地位。

2. 在“有效教学活动月”后，亲自检查教师听课笔记
  3. 规范对教师晨读课、晚自修下班的管理
  4. 加强教学线工作的督促和管理
1. “我的班旗我设计”校本活动课程的开展
  2. 秋季田径运动会
  3. “心智家园”恢复运行，创建南通市二星级心理健康辅导中心
2. 教师节、重阳节老教师慰问活动
  3. 赴上海看望身患白血病的退休教师
  4. “和谐”杯教职工排球比赛
1. 在原有的基础上进一步规范了用车、用餐。
  2. 做到了原则上个人不用公车

3. 坚持做到与学生教工同起身，同放学

5. 出版了两本编著，在国家级刊物发表了两篇论文

各位代表，四个月来，尽管本人一直努力地工作着，也取得了一点成绩，但存在问题也是很多的，比如，教职工福利待遇的期待与实际可能还存在一定的差距；有效教学体系还有待进一步完善；管理的理念还有待转化为师生的自觉行动；对年轻同志具体的传帮带工作做得还不够。在此恳请各位代表及全体教职工对我的工作多批评，对学校工作多提建议，谢谢。

## 高中校长年终述职报告篇七

尊敬的各位领导，各位同行：

岁末年初，我们再次聚在一齐，汇报过去一年的工作得失，总结过去一年的体会和感悟，分享彼此的经验与思考，确是一件很有意义的事情。感激教育局为我们搭建了这样一个平台。

20\_\_年是我到\_\_中学工作的第四个年头，四年是个不短的时间，学校对面的供电所已换了六任所长。四年是能够做很多事情的，有的校长每到一所学校就能立竿见影的取得好成绩，且一年一个台阶，让我佩服不已。而我在20\_\_的四年，虽力求恪尽职守，努力工作，但与领导的要求和期待相比，存在很大的差距。除了学校面貌有所改变外，其他都是涛声依旧。我深深认识到，我不仅仅没有那种点石成金的本领，甚至开始怀疑自我是否具有领导才能。让以往对我寄予厚望的领导失望了。即将过去的20\_\_年，是我难以忘怀的一年，这一年的经历好似坐过山车一般，有收获，有委屈，更多的是迷茫。下面，我从三个方面陈述我一年的工作。

一、一年来所做的主要工作

## 1、学习充电。

今年3月，我参加了x市首届校长高级研修班的学习，并有幸在20\_\_市第20\_\_中学挂职锻炼一个月时间，让我真真切切长了见识，开阔了眼界，增长了智慧，心灵受到很大的冲击。的感触，是\_\_人的魄力，那种干事业的勇气和不怕失败决心，看准了的事情，就义无反顾的去尝试。那种做大教育的氛围特别诱人。他们的基础比我们强不了多少，他们的思想不见得比我们深刻，可是他们心灵尺码相同的人比我们多，他们的步伐比我们坚定。

20\_\_市也在打造高效课堂，他们把这次课堂改革称之为“课业革命”。市教育局在\_\_年1号文件中提出“强力提师能，创立新课堂”的口号。

启动之初，他们以课堂博览会的形式，用三天时间，对全市七千名教师进行培训，请来杜郎口的教师上示范课，请专家现场做点评，让全市教师初步了解新的课堂教学模式。把课改定为各校一把手工程，对推行不力的校长进行问责，用赵局长的原话说，一个字的处理就是“斩”，二个字的处理就是“拿下”。不允许犹豫观望。教育局用他们一贯的铁腕手段，把每个校长，把每个教师推进改革的洪流之中。

在20\_\_的每一天，我都会因为一些小事而感动，我把这些感受记下来，写成了系列\_\_日记，发在网上，受到很多网友的好评。

## 2、构建充满生活情趣的德育。

学校德育是学校教育的灵魂。德育不能光靠说教，孩子们的成长需要故事，要使德育回归到日常生活中来。我们把今年3月定为感恩教育月，用一个月的时间开展了十大系列活动。其中有两个活动在社会上产生了较大的反响：一是给父母洗一回臭袜子的活动，感动了很多的家长。二是呵护一个生鸡

蛋的活动，感动了很多的学生。学生每人在上学时带一个生鸡蛋来校，写上自我的名字，采取好保护措施，随身携带一周（洗澡与睡觉时除外）。感受生命的脆弱和爱的伟大。然后由各班主任组织在班内评奖，并由学校代表与学生代表将完好无损的鸡蛋送往我镇火田坪福利院。经过这些活动，我认识到，教育如果有情趣点，效果会更好。

### 3、培养学生阅读和锻炼的习惯。

爱上阅读和运动是能够陪伴终生的好习惯。阅读是影响人一生的基本学习本事，一个人阅读本事的好坏决定了他学习本事的高低。

所以每年一届的读书节在我校坚持了下来。仅有坚持才有价值。今年读书节有一件事让我很感动也很惊异，在评选小小藏书家的活动中，我校有20多个学生拥有规定书目中的图书达30多本，这说明喜爱读书的学生群体在不断扩大。20\_\_主抓的阳光体育活动，我是进取的拥护者和实践者，引导学生走出教室，走向操场，走进大自然，走到阳光下，身体力行开展体育活动，班班有活动、人人有项目。多好哦。只要我当一天校长，我就会坚持下去，让阳光体育活动成为学校的一张名片。

### 4、努力打造高效课堂。

学校最美的风景应当在课堂上。在全区学习洋思的浪潮中，我们是追随者。虽然没有像兄弟学校那样取得瞩目的成功，但还是很有收获。今年中考，我们综合排行不高，但考一中人数达26人，超过以往任何一届。得到了老百姓的认可，目前城区的名校还没有造成我们的水土流失。更重要的是学生的厌学情绪得到很大的缓解，上课不再是无聊乏味的事情。我们的步子是迈得比别人慢点，但我们朝着对的方向在走。

### 5、做好教育的一些规定动作。

初当校长，功利思想重，急切的想打造一些特色，亮点。此刻才明白，真正的特色不能速成，它需要实践，更需要时间。这一年，我们只是在学生吃住行的安全上，教师的到岗到位与敬业上，学校管理上、课程设置上、教学模式上、文化活动上等方面做了一些具体的事情，是一些最基本的工作，上不得台面，不好意思在那里说。但和往年相比，有一些小小的变化，无论你什么时候去我校，学校都很干净，到处充满生机与活力。

## 二、取得的主要成绩

- 1、今年5月，全省未成年人思想道德建设现场会在我校召开。一百多位代表莅临我校参观。省礼貌办主任宋智富对我校青少年思想工作给予高度评价。此后，常有省内学校来访，到目前为止，我们接待外县市参观者达十余次。
- 2、今年9月，我校少年宫理解了全国礼貌城市创立检查组的检查，并以满分经过。为此，我们一个假期都没有好好休息。
- 3、我校科技创新小组在20\_\_教师的指导下制作的“森林灭火救援机器人”参加20\_\_年全省中小学机器人大赛中获得一等奖，为学校增加一抹亮色，可是已成绝版。

## 三、存在的问题

- 1、师资力量是学校能否优质的关键。

虽然在编人员有富余，但从我调入\_\_以来，先后有35位教师调入城区，造成我们优质师资的失血。培养一个好教师不容易，但留不住好教师是我们的硬伤。

- 2、我个人带班也存在问题。

方法不当，不善于沟通，缺乏容人的胸襟等原因，在人事交

接的时候让组织很被动。尽管当事人提出了种种无理要求，胡搅蛮缠，让我感到不可理喻。但如果平时工作做得尽善尽美，也许闹剧就不会出现。虽然此刻仍觉得自我很委屈，做出了一些别人无法理解的牺牲和担当，但此事件还有很多地方值得我反思。

3、教师年龄偏大，且心灵沙漠化严重，对一些完美的情感，对一些充满智慧的思考，对一些打动人心的故事，居然能够做到无动于衷。

20\_\_即将过去，再一次感激那些坚定支持我信任我的领导和同事，时光会还原一切真相。所有的经历都是财富，让所有的不如意都留在20\_\_崭新的20\_\_已经迎面走来，我会带着新的活力和勇气，出发！