

协管督导工作总结报告(精选5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

协管督导工作总结报告篇一

根据迎江区教育局督导室的分工,我有幸被区督导室聘为学前教育责任区督学,负责督导墨幼沿江路分部、墨幼新宜分部、龙狮中心小学幼儿园、新洲乡新洲小学幼儿园。责任区督导对于我来讲涉及的是新领域,面对的是新任务。

一年多的督导工作,使得我对于幼儿园规范管理及科学保教活动方面有了深刻的了解,收获颇多。现将督导过程与督导情况反馈如下:

一、自我“督”学,努力构建自我提升督导知识体系

幼儿园督导担负着对教育行政部门以及幼儿的教育工作进行督导、评估、检查、验收的职责,以保证党和国家教育方针、政策、教育法律法规的贯彻执行和教育目标的实现。作为一名督学,要想“站得高,看得远”只有认真刻苦的学习,在岗位上苦练内功,才能更好发挥教育督导的作用。基于这种认识,把学习督导理论,强化自身素质作为搞好督导工作的基础。

1、“一心学习”提升理论。一年来,我先后学习了《安庆市教育局教基[xxxx]377号《关于进一步规范办园行为实施科学保教工作的意见》,》和《教育部教督[xxxx]7号《关于加强督学责任区建设的意见》、《3-6岁幼儿学习与发展指南》

以及省、市有关文件精神，使自己对工作目标心中有数；了解幼儿园基本情况和发展动态，使自己对幼儿园发展心中有数。我认真研读区教育局督导室《迎江区关于推行督学责任区制度实施方案》、《迎江区督学责任区管理制度》，明确了督导政策，熟悉了教育政策法规，提高了对督学的职责、权力和义务的认识，使我在本学期里督导工作有序开展。

2、“二个准备”牢记于心。每次参与各园督导工作时，我事先认真做好两个准备。一是准备《听评教学活动表》《督导记载表》等与督导有关的评价表格，好时刻记录督导中所出现问题，以文字的形式记录督导全过程；二是准备好手机和数码相机，与随访幼儿园访谈的问题，做到熟记于心时刻以动态影像的形式记录好督导中成功的经验做法。

3、“三种联系”沟通及时。在常规督导中，我时刻与所督导园所构建长效联系机制，一是手机联系及时传达督导政策，对督导园所经常保持沟通，对上级文件和会议精神进行及时传达，确保政策导向，做好纵向联系到底。二是通过与各园建立了qq群、微信朋友圈，及时交流办园理念，确保理论指导，做好横向联系到边；三是通过现场督导、检查，进行面对面地交流，及时交流问题，确保问题及时解决。一年来，我经常到园所进行现场指导，了解姊妹幼儿园基本情况，以及进行了保教工作现场指导等，走访了责任区的所属幼儿园，并通过随机听课、查阅资料、座谈走访和电话随访等方式对责任区内幼儿园进行督查，督查中发现各幼儿园在安全工作、教学管理、规范办学行为、教师队伍打造等方面都做出了一定的成绩，同时也发现了一些问题，并对幼儿园提出了意见和建议，各园对提出的问题能够及时采取措施，积极整改。

二、强化“督”导，努力创设幼儿健康成长和谐环境

在平时督导中，我通过“监督、检查、评估、指导对学前教育事业的发展与管理进行行政监督，并及时反馈各园科学保教信息和为各园规范办园当好参谋，为领导的科学决策提供

依据。

1、督导工作中，细化工作流程、明确目标、强化责任。

每次到园后，我都从一日保教开始，通过“听、看、查、访、问、导”等方法对每个环节进行认真检查，从入园、晨间活动、早操、主题活动、游戏活动、离园等，进行认真督导和检查，以检查促规范，以指导促发展。然后与班上教师进行个别访谈交流，听取园长汇报。在实际督导工作中做到认真观摩，及时反思，努力在实践中帮助教师提升认识，提高幼儿园规范办园能力和行为。并对常规管理突出的园所给予了肯定和经验推广，同时也对常规管理中存在的不足进行了切实有效的指导，使教师们科学掌握班级常规管理方法。通过检查，加深了教师对一日常规教育重要性的深刻认识，有效促进了我区园所保教质量的进一步提升。

2、督导过程中，做到细心观察、用心记录、认真反思。

观察：观察教师的言谈举止，观察园所的环境创设，观察幼儿的行为，观察幼儿与教师，与环境，与同伴互动时的言语表现。

记录：对教师、幼儿、环境中突出的优势进行记录，对存在的问题及时标注和思考。反思：和随访园的园长一起交流看法，对教师、幼儿、环境中突出的问题进行沟通，达成共识。

3、督导反馈时，做到耐心倾听，平等交流，积极引导。

倾听：倾听园长对幼儿园发展规划的设计与反思，不中断，不插话。

交流：结合督导情况把优点说尽，把不足提出，同时和园长一起讨论和交换意见，对问题提出不同的解决方式和建设性的意见。

引导：在一些观念和认识上的问题，结合《纲要》精神，把握领域目标的核心价值，积极引导园长自身的问题提升科学保教理。

感谢：对教师的辛勤工作表示感谢，感谢随访问为我们提供了学习交流的机会。

三、归纳经验——为区域幼儿教育发展提供理念论支撑

督导工作是一项对幼儿园进行集体、集中检查的过程、诊断的过程、指导的过程，同时督导的过程也是对我们督导专业素养一种检查和提升。督导工作使我们有对幼儿园各项工作深入细致地了解，同时发现学前教育工作中存在的优势与困惑。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

协管督导工作总结报告篇二

对于经营多年超市还是要求总部对其超市的环境卫生，产品摆放陈列等基本的超市经营管理理念和陈列模式反复一再地提出要求和规范，关于这些基本常识和管理要求的问题不应

该再出现在这些超市里。对此总部应该对其提出批评并进一步加强基础知识的培训和管理考核的要求，卫生环境和产品陈列等基本考核同超市店长的工资直接挂钩，结合考核结果制定工资标准形成一定的工资落差，让环境卫生、产品陈列等一些细节性管理成为一种企业文化，成为塑造企业形象的基础要求。

甚至进一步做到培训并出卷考核，形成一种共同学习的氛围，为了加强管理调动干部的积极性，培养和提高管理、经营水平可以将其考核成绩同季度奖金和年度奖金直接挂钩，促进干部带头加强业务知识学习，同时自主为单位培训出优秀的店面员工，带出优秀的干部为企业进一步发展作储备。

购物的环境卫生、产品品类的特色，超市的自主产品品牌经营都是作为超市在消费者心目中的树立和宣传企业文化和树立店面自我形象的方式。总部运转部应该从简单的环境卫生的检查、产品陈列的督查以及超市员工的个人素质考查中走出去，重点进行企业文化产品品类形象的设计宣传，干部员工的业绩考核，节假日等全年促销活动的安排和部分店面的促销收集汇总，对于个店促销活动的评估，对于一些管理到位经营业绩优秀的店面组织干部人员或一些储备干部人员学习参考等。检查中的超市整体效果还是不错的，下面我就将11月份的督导结果通报一下。

一、 卫生问题

部分门店的卫生做得不够彻底，那些不太引人注意的角落卫生较差，比如空调机的灰尘较多，堆头筐、货架下面的堆放垃圾杂物等，一些细节性的地方没能引起店内足够的重视。另外，店面的玻璃门窗擦得不够干净，透明效果不够好。当然也有一些做的比较好的门店，例如柳新店。空调机擦拭的干干净净，而且用空调罩盖上。从这一细节就能看出店长的管理水平。

二、 陈列问题

大多数门店的商品陈列不是很规范，没有严格按照商品陈列的原则进行，导致商品陈列不丰满，分类不明确，关联性不强等问题，不能够迎合消费群体的消费心理，导致企业销售人气的上升。南京徐总对郑集二店的陈列给予了很高的评价，希望各门店店长都能够有时间去参观和学习。

三、 季节性商品问题

到什么季节卖什么货，我们的商品和陈列要随着季节的更替进行调整，而我们有的门店的店长就没能意识到、做到这一点。季节性商品做到及时调整更换的门店有郑集二店、张庄店。例如棉拖鞋、保暖内衣、羊毛裤、电暖气、加湿器等都做了突出陈列，引导顾客，抢占销售先机。

四、 管理问题

管理上是否合理和到位从方方面面均能体现出来。比如：卫生、纪律、商品、陈列、库存、销售、促销活动、形象及人员业务素质等。

我们的门店店长有哪个人敢拍着胸脯说，我以上所有的方面都做好了？既然没做好，就该严格要求自己争取做好，把自己的门店的管理搞上去。

五、 生鲜问题

生鲜是最带动人气的，生鲜做得好坏直接关系到整个店的销售额。我们的部分门店的生鲜做的还是不错的，例如：郑集二店、柳新店、三堡店、欢口店、郭集店、中心店和黄集三店。其中郭集店的水产品销售尝试还是成功的，也是我们所有门店里唯一一个有水产品销售的店面。

六、 考评结果与表扬

1、在这里对河口店提出表扬，自从连着几次排名倒数之后，河口店的王店长严抓管理，从卫生到商品、再到人员纪律都有了很大的进步。希望其他做的不够好的门店认真对待，积极改进，向王店长学习，向河口店学习。

2、对吕梁店和郭集店提出表扬。生鲜的亮点在个别门店越来越明显，也有很多店长意识到了这一点，并努力摸索，总结经验教训。其中吕梁店的李国店长和郭集店的郭华德店长在这方面做得不错。

七、 涉及到圣诞节、元旦等问题 因商业机密暂时保密，恕不可奉告！

需要进一步加强处于消费群体有购买力位路的部分超市“菜篮子惠民”工程，提升和塑造一些形象店的建设，树立苏果连锁超市的品牌，为企业进一步有大的发展打下基础和创造条件。

各位店长年底每人写一份总结述职报告，可以将自己的成功的管理心得和管理经验写稿上报总部，同时将优秀的管理经验传给各个门店学习与参考；要求每个店长自己的一年来的业绩贡献和自身店面的不足、需要改进的地方提出来形成文字，制订出自己明年的销售目标和参照管理要求自定自身店面管理目标作为每年的考核参照标准。总部根据报告和工作检查等对于做出突出贡献的优秀干部给予一定物资奖励，对于年度业绩较差的干部进行一定的经济制裁，督促其对不足的地方及时改正□20xx年拿出好的成绩单回报企业。

协管督导工作总结报告篇三

9月29日，自治区副主席刘新乐在赤峰市主持召开旗县公立医院综合改革及精准健康扶贫调研督导汇报座谈会。他强调，

要切实加大医改工作力度，使改革真正便民惠民。

刘新乐对赤峰市相关工作给予充分肯定。他指出，赤峰医疗卫生事业基础雄厚、独具特色，长期以来处于自治区发展前列。特别是旗县公立医院综合改革实施以来，各有关方面高度重视、强力推动，有效缓解了群众看病难、看病贵的矛盾，提升了医院管理水平和服务水平，对全区相关改革的“破题”起到了示范推进作用。同时也要看到，医改还面临着思想不够解放，政策认识和落实不到位等问题，因病致贫、因病返贫依然拖累着各族群众迈向小康的步伐。相关工作与上级要求和群众诉求还有一定差距，必须下定决心，把医改和精准健康扶贫工作一步一个脚印推动下去。

关于旗县公立医院综合改革，刘新乐强调，要进一步加强领导，强化医院管理委员会等机构的作用，使其充分发挥规划布局、资源配置、人事管理等方面职能，化解医疗资源浪费、医院间壁垒等改革坚冰。要在人事制度、薪酬制度上解放思想、加大创新力度，打破体制内外待遇不平等问题；要加大政府资金投入和制度设计力度，使改革在回归公益性、调动积极性、保障可持续性上发挥作用，让百姓看得好病、看得起病，让医务工作者薪酬与业务水平、服务质量及群众满意度紧密结合。要建立医疗、医保、医药三联动制度，创新医保支付方式，推进各类报销、救助一站式办理，真正方便群众办事；要大力推进按病种付费、临床路径等新措施的实施，发挥医保对医院的监督制约作用，规范医疗行为，解决过度医疗等问题，降低患者看病成本。要加大分级诊疗的推进力度，进一步强化乡镇卫生院、村卫生室服务功能，提升基层卫生机构服务能力，并通过远程医疗、医疗骨干定期派驻等方式实现县乡村一体化，让群众实现在家门口看病。

关于精准健康扶贫，刘新乐指出，各级政府要高度重视因病致贫、因病返贫问题，切实加强领导落实责任，进一步细化健康扶贫方案并加大落实力度。要把基础工作做实做细，摸清因病致贫、返贫人口底数，并建档立卡，有针对性地实施

帮扶和保障措施，解决相关群众后顾之忧。

协管督导工作总结报告篇四

一年来，我校在乡中心校的正确领导下和教育局的具体指导下，认真贯彻党和国家关于教育改革和发展的一系列方针政策，大力实施科教兴县战略，落实依法治教，加快教育改革和发展步伐，加大教育投入，深化教育现代化工程，全面推动素质教育，教育事业得到快速健康的发展。

一、基本情况

_小学现有_个教学班，_名学生，教职工_名。

办学宗旨：以德为先，以技为重，育人为本，全面发展；

育人方向：一好就好，多好更好。

自我总体评价：

学校办学行为规范，有相关制度和规定保证，全校教师文明度高；

严格执行课程计划，开足开齐所有学科课程，不随意更改挤占挪用；

重视学生全面发展，测试和作业量严格控制，教育活动科学安排；

财务收支严肃规范，教师队伍师德师风优良，学生和家长评教良好。

二、认真贯彻教育法律法规，促进依法治教

一年来，依据《义务教育法》、《教育法》、《教师法》，切实加强依法治教水平，结合我校实际制定了健康快速发展的政策和措施，以加强农村教育工作。为我校教育事业的发展描绘出了宏伟蓝图。乡中心校领导多次深入学校调查研究，深入教师家中走访慰问，针对教育发展面临的困难和制约教育发展的因素提出了建设性和指导性的意见，为教育发展创造了条件、开拓了思路。

我校坚持“以人为本，促进学生全面发展，打好基础，培养学生创新能力”的办学宗旨，坚持从实际出发，重视德育机构和教师队伍的建设，以科研兴教为先导，重视教育现代化手段的运用，重视对教育工作的指导、监控，严格按照课程计划开全课程、开足课时，坚持各校之间的教育资源、师资力量、教育投入、教学设施相对平衡，减少校际差异，消灭薄弱学校，使我乡教育得到了均衡的、合理的发展，杜绝了以分数考核教师，以升学率考核学校的现象。

三、学校安全及教育工作考核奖惩

切实加强安全管理，落实“一岗双责”，扎实开展了“隐患治理年”和“安全教育月”活动。在全面落实安全责任制的基础上，加强了校舍实施、学校周边环境、师生施救自救、交通安全管理和学生自救演练等方面安全措施，加强了全体师生的自救演练，各学校先后多次开展了紧急疏散演练和应急演练，使广大师生提高了对突发事件的应对能力。

我校建立了对政府领导的考核机制，落实了并建立了相应的考核机制。

四、教育投入

一年来，把教育摆在了优先发展的战略地位，深入实施了“科教兴办”战略，将教育改革与发展纳入了全村经济和社会发展的总体规划，把教育工作列入了村两委任期目标责

任制。我们坚持了以财政投入为主，把教育拨款列为村财政的必保项目，多渠道筹措教育经费，确保了财政对教育投入的“三个增长”。

五、财务管理

教育经费管理情况，在中心校统一管理学校财务做到了校收乡管校用，一年来，我校领导和广大教职员工认真学习一费制的有关政策精神，认真贯彻一费制的收费精神和收费标准，教委和学校都设立公开栏，公开收费的范围、标准，广泛接受人民群众的监督。政府对学校的收费情况认真督查，集中审核，没有发现一例乱收费现象。

六、义务教育和素质教育

深入推进素质教育。落实“以学生发展为本”的教育理念，促进内涵发展，切实减轻学生过重的课业负担，并提高小班化教育的比例。深化课程改革，修订和完善课程方案以及各学科课程标准，促进课程与信息技术的有效整合。建立健全教育质量监测和评价体系，提高教育质量。加快义务教育均衡发展。建立和完善义务教育经费保障机制，同时通过财政转移支付，继续增加薄弱学校的教育经费投入。按照新标准实施学校建设，实现区域内教育设备配置基本无差别。推进教师流动，提高教师新老更替速度和教师的知识更替速度。

协管督导工作总结报告篇五

在校行政的领导和教务处的具体指导下，20__年校教学督导委员会紧紧围绕学校建设全国一流农业大学的发展目标，按照学校的整体工作部署和教务处20__年工作计划，我们作了以下主要工作，现总结如下：

一、到兄弟院校考察学习，借鉴外校督导工作经验

今年3月初，根据教务处安排，我们派出两位同志赴北京师范大学、中国农业大学、北京农学院、北京林学院考察学习，听取了兄弟院校介绍的教学督导工作进展情况及经验教训，对我们有很大启发。比如北师大新进教师一年内不上课，主要是备课、听课作好助教工作；中国农大评教打分，平均分低于80分者，评职称时一票否决；北京农学院对教师课件问题研究，并已出版了论文集专著；北京林业大学对青年教师的岗前培训很有特色和成效等。这些作法和经验、对我校有关工作有指导和借鉴作用。参观考察情况，已写有《去北京兄弟院校学习汇报》上交教务处，教学督导组也专门开会听取了情况传达和讨论，对改进我们的工作有促进作用。

二、协助教务处做好期中教学检查和期末考试巡视工作

作为常规工作，期中教学检查与期末考试都是非常重要的教学管理环节。在上半年的期中教学检查中，主要是检查08—09学年两学期的试卷，校教学督导员分在三个组内，每组都要到5—6个学院进行检查。主要是抽查试卷看改的是否规范，有没有配套的教学大纲□a□b卷及答案要点、评分标准，所写试卷分析是否规范和有针对性。每个督导都尽心尽力，圆满完成了任务。

在下半年期中检查中，主要是对20__届毕业生毕业论文(设计)质量及相关资料、近三年来新进教师讲课情况和阅卷情况以及高等数学、计算机、物理、化学、电工、力学、制图、中文写作等学科批改作业情况进行了检查。由于时间紧、任务重、在教务处领导带领下，校、院两级教学督导员通过紧张工作，完成了任务，并写出小结。检查情况及改进意见，在校教学工作会议上由宋安东处长向会议作了汇报。

三、协助教务处对获教学优秀奖提名教师进行了听课评比

上半年4月中旬，教务处对34个提名教学优秀奖的教师，进行听课打分评比，共分十二个评比小组，校院两级督导员都参

加了听课工作。经过一周时间随堂听课、打分、再加上学生评教、评审、公示等环节，其中26位教师获教学优秀奖，使这一工作顺利完成。

四、参加首届校、院两级教学督导员工作会议，总结了工作，交流了经验。

在年初的教学工作会议上，我们建议召开校、院两级教学督导员会议，以便更好交流思想总结工作，提高督导工作水平。今年11月16日，这个会议终于召开，而且各院教学副院长和年青教师代表也参加了会议。在会议上，刘波涛、杨明亮、代丰瑞、李增录、杨建堂、李广安等校院督导员发了言，传达了省督导会议精神，或者谈了个人从事督导工作的作法和体会，并对教学工作提出不少建设性意见。

五、参加了省第__届高校教学督导工作研讨会，加强了校际之间的交流。

今年11月初，校教学督导员在教务处支持下，赴洛阳河南科技大学，参加省第__届高校教学督导工作研讨会。在会上听取了省教育厅高教处领导对河南省教育状况的介绍。对教育战线热点、难点问题的分析，以及对教学督导工作的期望。有十多个兄弟院校在会上介绍了本校督导工作进展情况，如郑大是如何处理好督导中的五种关系、河大的“听课报告制度”、河师大的教学督导有效反馈、河南工大的“督导四大功能”等经验介绍，对我们都很有启发，也促进我们改进工作。我们六个督导员分别参加了三个大组的讨论，在会上也介绍了我校督导工作进展情况及遇到的新问题，与兄弟院校同行共同协商，寻找解决办法。会上还积极筹备成立河南省高校教学督导协会(或研究会)，我们也表示积极参与活动。

六、协助人事、教务处搞好新进教师的培训与管理，使岗前培训班顺利结束

今年10月底到11月初，人事处、教务处联合对今年新进教师60多人进行岗前培训，校教学督导员全程参与并管理。刘波涛教授、杨明亮教授在培训班上作了报告，引导青年教师热爱教育事业、教书育人、为创造一流农业大学多做贡献。每天有一个督导员主持并考勤，结束时每个学员写了总结，谈了自己参加学习班的收获与提高，听课记录也上交教务处存档，督导员对培训班作了总结，并提出有关建议，以便改进工作。

七、在督导方面

为8个学院09级学生作“成才之道”报告18场，受到学生普遍好评(其余学院放到下学期进行)，结合学生普遍反映“普化”难学问题，讲大学的学习方法9次，为考研学生辅导3次。

八、对加强教学管理和提高教学质量的建议

今年12月29日，教学督导员召开会议，回顾总结了今年的工作，并提出了若干建议，以便改进教学管理，进一步提高教学质量。

1、借鉴兄弟院校经验，加强和改进我校多媒体教学的管理。我校多媒体在教学中的运用越来越多，对教育教学工作有很大推动作用。但也应看到，一些青年教师在使用多媒体教学中存在不少问题，应引起重视并加以改进。我们到北京农学院参观考察时，看到他们对多媒体教学体会的论文集《高等农林院校多媒体教学质量探索与研究》一书，内容丰富，有启发指导作用。书后附有《多媒体课件的制作评比标准》、《多媒体教学综合评价指标体系》、《国家网络教育技术系列标准(celts)分类与编号》对我们规范课件制作与多媒体教学活动有指导作用。建议我们购回一些书，并研究我们的改进意见。

2、每年工会在组织教师进行讲课大赛或课件制作比赛时，能

否与教务处联手合作，使比赛成果得到推广，发挥更大效益。

3、每个学院的系是基层教学管理单位，系主任也是骨干教师或学术带头人。建议教务处能否在每学期或每年，有准备地召开一次系主任会议、交流、研究教学中的经验与问题，教务处的文件与指示精神也可直接传达到基层教师中间。