

最新写一个报告英语 一个保安的辞职报告 (通用10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

写一个报告英语篇一

尊敬的公司领导：

您好！

像我这样的小人物根本就没有资格写一封辞职信给您，因为，一个小小的客服人员的工作都做不好，是一件非常讽刺的事情，记得第一天来到公司您让我登陆脉维网，当时我什么都不懂的时候到现在，我学到了很多。如果没有您，可能我与这些东西永远都是那么的陌生，也许我在这里学到的东西有一天我会派上用场。但是，到现在为止，我也没有达到应该达到的要求，我完不成我应该完成的任务。完全是个人能力不足，所以我大可以一走了之，最后顶多背上个不负责任的声誉。当然，责任是另一码事。我想说在这段时间里面我发现了很多问题，也切身经历了很多参加工作之前完全没有想象到的事情，我的经历告诉我这样的责任我是负担不起的。所以我选择辞职，我想这对我个人来说是非常明智的。

我为我能在四方渠道工作感到自豪、为脉维做出微薄的贡献，看到脉维的成长是我的骄傲。我是这样的，相信很多人都是这样的，作为这样的公司的员工本来就应该有很强的责任感和荣誉感。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

写一个报告英语篇二

在校、学生处的领导下，为期一个月的三风建设活动结束了。我分院根据校部文件精神与数码艺术学院的实际情况，制定了“三风”建设月的活动计划，并按计划开展工作。

二、开展了主题班会的活动。钢琴专业召开了“建三风律自我”的主题班会，使09级新生从入学就养成了良好的学习习惯，“让大家生活富起来”的主题班会，使学生认识到不仅学习、生活丰富多彩，而且要使大学生生活富有化，从而激发学生养成良好的学习习惯。计算机模具专业召开了“三风建设写学习计划”的班会，争做文明大学生，争创文明班级。应用艺术专业学生，针对学生缺课迟到多的情况，进行了整纪严律的主题班会，学习学生手册，深化认识校纪校规，取得了较好的效果。

1、对不同年级的学生情况，召开不同内容的主题班会，如对大三学生召开“树立正确的就业观”。动漫专业召开了“职业规划”主题班会，引导学生有的放矢的学习。结合“十一”六十周年庆典活动，我们组织09级的学生参观了60周年大型国庆图片展，“展开我爱我的祖国”班会，要求每班选两篇文章，交给学校团委国庆征文。

2、组织学生观看“国庆阅兵展”写观后感，在班会上结合学习谈体会，进行交流，端正学风，树立积极的学习态度，营造良好的学习氛围。

3、活动月期间，认真开展学风检查活动，学院成立三风检查小组，由院长、院办主任、教务员、辅导员组成。每天第一时间各班辅导员在教室门口等候学生，查出勤、迟到。到机

房上课的班级，督促学生不带饮料，零食进课堂，并做好记录。及时发现问题，及时解决。如任课老师上课软件装不上；学生机与老师机不能互动；电脑运转速度太慢，影响上课。辅导员主动与有关部门联系及时解决问题，确保上课的质量。院办组织抽查，将查出的问题及时与辅导员及任课老师联系，或找有问题的教师谈话，以求尽快改正。

班对先进的同学进行了表扬，并介绍了他们的先进事迹，对违纪的学生予以警告处分。

5、动员学生搞好宿舍卫生，做到不抽烟，不违章用电，督促学生做到“校纪校规必须人人遵守”。辅导员负责的每栋宿舍除了抓好晚点名还要检查学生的宿舍并定期到学生宿舍检查卫生。宿舍的文明有了较好的提高。

6、人人从小事做起，争取做文明的大学生，班级争创文明班级。全面提高综合素质。经过开学一个月的动员和宣传努力，学生们都有很大提高，新进校的模具091、动漫09级学生基本也形成了良好学习习惯，做到每天7：30上早自修，走读生上课不迟到。晚自修也按时进入教室学习，基本形成良好学风。

尽管开展了一些工作，取得一些成绩，但还存在不足，加之艺术类学生比较难管，他们中不爱学习的人很多，有的人即使人到课，但心不到课的现象依然存在，个别老师上课对学生的吸引力不大，学生感到学不到东西，也影响了学风。学风、教风、校风三管齐下，才能相互促进，三风建设是一项长期而艰巨的工作，只有常抓不懈，持之以恒。才能出效果，这也是我们学院今后应努力做好。

写一个报告英语篇三

光阴似箭！一晃眼，从我加入xx医院——救死扶伤的护士，工作差不多快二年了。在院领导、科主任及护士长的正确领导下，坚持“以病人为中心”临床服务理念，发扬救死扶伤的

精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重要性。在踏实地学习与医疗护理工作中，获得广泛病员好评的同时，也得到各级领导、护士长的认可。顺利完成了xx年的工作任务。其具体工作总结如下：

一、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

二、专业知识、工作能力方面：我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心，我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

三、在生活方面：养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

今后的目标：

我决心进一步振奋精神，加强个人世界观的改造，努力克服自己存在的问题，做到：

(1) 扎实抓好理论学习，保持政治上的坚定性。

(2) 在院领导、科主任的关心和指导下，顺利完成医疗护理工作任务，认真履行职责，爱岗敬业。

(3) 以科室为家，工作积极主动，对待病员热情、耐心，满足病人的需求。护理工作是平凡的工作，然而，我们用真诚的爱去抚平病人心灵的创伤，用火一样的热情去点燃患者战胜疾病的勇气。

20xx年工作计划：

1. 认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。

2. 认真做好领导分配给我的工作和任务。

3. 解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

4. 加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

5. 加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。

6. 协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

写一个报告英语篇四

自己在局与中心领导和全体同事的关心、支持和帮助下，坚持自我严格要求、加强学习、踏实工作，在政治思想、工作学习等方面取得了不小的进步，下面把自己各方面的表现向领导和同事们作个小总结。

一、爱岗敬业，坚持原则树立良好的职业道德

在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要新举措的要求，在工作中要能够坚持原则，秉公办事，顾全大局，以新《会计法》为依据。遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守尽职尽责的工作。服从组织安排，并能按时保质保量完成岗位任务工作。主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好财会业务。对各办公室人员所需报销的单据进行认真审核，为领导把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全，装订整洁符合要求，科目设置准确，帐目清楚，会计报表要准确及时完整定期向领导汇报财务业务执行情况，除按时完成本职工作之外，还能完成临时性工作任务。

二、加强政治学习努力提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大，为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行职责，就必须不断的学习，因此把学习放在重要位置，认真学习业务知识和煤矿兼并重组的新形势下的政策，自己无论是在政治思想上还是业务水平方面，有了较大的提高。坚持把学习和积累作为提升自身素质，提高工作能力的基本途径，坚持把参加各种学习活动与业务学习结合起来，并认真做好重点学习笔记。工作中能认真执行有关财务管理规定，履行节约，勤俭办公，务实开拓。

三、重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重，加强收支管理，既是缓解资金供需矛盾，发展事业的需要，也是贯彻执勤俭办一切事业方针的体现。为了加强这一管理，我们建立健全各项财务制度，财务日常工作，就可以做到有法可依，有章可循，实现管理的规范的制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些创收积极进行催收，使得局和中心财务能够集中财力办公，通过财务室认真落实的执行，收效非常明显。在经费相当紧张的情况下，既保证局和中心一系列政党业务活动和财务收支健康顺利地开展，又使各项收支的安排使用符合发展的要求，极大的提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

四、认真做好年终决算工作

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等，财务报表是仅反映单位财务状况和收支情况的书面文件，单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，也是编制下年度财务收支计划的基础。认真细致地搞好年终决算和编制各种会计报表。写出分析，能过分析总结出管理中的经验，提示出存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平也为领导的决策提供依据。

五、科学调度，厉行节约

本着节约，保证工作需要地原则坚持做到多请示，多汇报，不该报的不报，不该购的不购，充分利用办公现有资源，科学高度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出取得效果。

总之在年的工作中，自己在局、中心和科室同志们的艰苦奋斗是分不开的，在新的一年里，我们将更加努力工作，发扬

成绩，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为我煤炭局、培训中心的建设和发展贡献自己的力量。

财务一个月述职报告篇2

写一个报告英语篇五

- 1、充分认识学习党章的重大意义。党章是规范和制约全党行为的总章程，是把握党的正确政治方向的根本准则，是坚持从严治党方针的根本依据，是党员加强党性修养的根本标准。广大党员紧密联系实际进一步提高学习贯彻党章的自觉性。
- 2、结合学习贯彻党章进一步巩固先进性教育活动成果。我局是参加第一批先进性教育活动的单位，进一步学习贯彻党章，做好经常性的党的建设工作，特别是依据党章的规定，加强和改进领导班子思想政治建设，党的基层组织建设和党员队伍建设，为做好司法行政各项工作提供坚强的组织保证。
- 3、围绕学习贯彻党章做好理论研讨和长效机制建设工作。深入开展理论研讨，把学习党章、遵守党章、维护党章作为重要研究课题，紧密联系实际，加强探索、深入研究，完成15篇有价值的调研文章。依据党章规定，结合我局实际，加强长效机制建设，适应新形势新任务的要求，积极推进司法行政事业改革和制度创新，提高制度建设的质量和水平，切实做到用制度管事、管人，把党章的要求全面贯彻和体现到党的建设各个方面，努力健全完善党的思想、组织、作风建设的长效机制。

4、扎实抓好干部培训，不断提高干部素质

按照中央、省、市、区委关于“大规模培训干部、大幅度提高干部素质”的部署和要求，结合我局实际，从以下几个方面加强了干部培训。

1、加强业务能力的培训。坚持以“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”为标准，着力提高干部队伍依法行政、依法办事和管理指导的能力，以强化岗位技能培训、掌握必备的业务知识、熟悉本职工作相关要求和公文写作为主要内容，不断强化新知识、新技能的学习运用，着力提高干部的“四种能力”。!!!

2、加强对法律法规的学习掌握。以《宪法》、《行政诉讼法》、《行政复议法》、《行政处罚法》、《公务员法》、《律师法》、《公证法》等法律法规知识为主要内容，并根据业务工作开展的实际和国家相关法律、法规的出台，组织系统的法律知识学习，提高干部队伍的法律知识水平和依法行政能力。

3、加强学历教育，优化知识结构。继续加强多种形式的学历教育，创造条件促进广大干部职工参加高层次学历教育，积极支持鼓励干部职工参加继续教育和在职培训学习，对提高学历和参加司法考试合格者给予了时间保障和物质奖励，使广大干部职工掌握新时期司法行政改革与发展相适应的知识文化结构。

一年来，我局的理论教育和干部培训工作坚持以科学的理论武装人，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，服务于经济建设和工作大局，促进社会全面进步和人的全面发展；发扬理论联系实际的学风，坚持内容创新、形式创新，不断提高党员、干部职工的政治觉悟和理论水平，全面完成了理论教育和干部培训工作的目标任务。

写一个报告英语篇六

试用期辞职报告范文一

尊敬的主任：

您好！

在与公司正式签订合同之前，我向公司提出辞职申请，以下是我的辞职书。今我之请辞，既不为薪水待遇，亦不为制度约束，更不为人情世故，实为自身原因，个人问题为要。

固然，客户经理的工作给了我很大的锻炼和提高。但于我来说，选择一份工作并不是单方面因为要锻炼自己，而是觉得公司是一个平台，可以发挥我的特长，可以释放我的能量，可以实现我自身的价值，从而让我可以为公司谋取效益，增加利润。而时隔三月，我并未为公司谋取效益，增加利润，并未找到自身价值的所在，也并未感觉自己有多大的空间可以开发。

一个月中，我一直履行自己定下的诺言：烟草营销的基石是服务，服务的本质要用心。在推销产品之前，首先把自己推销出去。工作之中，不管遇到多么刁蛮的客户，不管客户面对自己发了多少牢骚，诉说了多少抱怨，数落了多少冷嘲热讽，也不管自己的心情有多么不好，在面对商户工作的时候，都要始终保持快乐访销，始终树立起自己的微笑服务。不去逃避客户或刁钻或辛辣或棘手或难缠的问题，不去敷衍客户的任何要求。我曾经把客户比做一块坚冰，坚信只要我有热情，只要我释放自己的热量，即使这块坚冰再大再硬，我都有能力把它融化掉。于是，我拿出百分之百的热情，一改大学里学生干部的严肃表情，换上微笑，尽力满足客户的每一条要求，用心帮助客户解决每一个困难。每一朵花，为了果实，都会选择凋谢。今天，在我凋落成泥的时候，我也收获

了快乐的果实。我体会到了商户的认可和信任，听到了许多商户赞扬的声音，也和商户们都成为了好朋友。

但我在得到这些快乐和幸福的同时，并未感觉业绩上所带来的丝毫鼓舞。我深知，客户经理作为公司和商户双向沟通的代言人，我们要在双向沟通中既为实现公司的价值创造条件，也为商户扩大经营提供方便。这是我们工作的真正重点，是工作的意义所在，是价值取向的喉结。但是我并没有为公司创造多大的价值。在经过认真剖析以后，我发现，三个月的时间，已经把我和工作的不适合表现得淋漓尽致。我的性格、特长、爱好、专业并不能迎合这份工作的性质和需求，我也并不能胜任这份工作。

我曾坦言，作为新加入烟草队伍的新生力量，我们会融入烟草企业潮流，认同烟草企业文化，遵循烟草企业规范，树立烟草企业理念，培养自己具备烟草人独特的气质和内涵。至今，我仍有这样的信念，仍然相信烟草是一本千年的书籍，***着东方的思维。仍然觉得这面风帆可以载着它的员工通向更好的彼岸。我深知烟草是个人人羡慕的行业，也知道自己通过层层考试应聘成功的不易。但是，再好的机会，如果不适合，于双方来说，都不是最好的选择。

真心希望领导可以批准我请辞的要求！

XX总：

您好！

从今年9月至今，进入公司工作一个多月的时间里，得到了公司各位领导与同事的多方帮助，在此我深表感谢之意。

过去的两个多月时间里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，对于公司的照顾表示真心的感谢！

由于我个人感觉，在过去的一段时间里的表现不能让自己感到满意，也没能给公司做出过什么贡献，不能适应公司未来的发展需要。所以，经过慎重考虑，为了自己和公司的未来发展，现向公司提出辞职，望公司领导给予批准。

此致

敬礼！

辞职人□xx

写一个报告英语篇七

时光飞逝，不知不觉中来到__矿已半年之久了。在这半年中，我亲身感受到各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅。在五月份的工作中，在部门领导与同事们的关心与帮助下，圆满完成各项工作任务。以下是我的个人月度总结：

一、五月份的具体工作

1. 爱岗敬业，工作态度端正。努力提升自己思想整治觉悟，工作认真负责。
2. 努力学习，全面提高自己的各项知识。深刻意识到自己工作中的不足。因为原来的工作，基本上都是用于机电方面的知识，对于采掘、通防等专业知识了解甚少。在5月份的工作中，意识到自己的不足，开始慢慢学习。通过网络及向别人请教等方式，弥补自己专业单一的短板。
3. 本着“把工作做的更好”这一目标，开拓创新意识，积极圆满完成本职工作。如：周一安全检查、动态检查、相关措施审批、标准化材料的整理等工作。

二、存在的主要问题

1. 继续加强学习。深刻意识到自己专业单一的短板，在日常工作中的. 学习还是不够积极主动，认识不够到位。
2. 自我约束能力不强，对办公室的工作情况缺乏认识，对工作情况估计不足。
3. 对于机电性专业检查的重视力度不够，未能真正用心、狠心的去惩处。不能深刻体会“严是爱，松是害”这句话的深刻意义。

三、六月份的工作重点

1. 加强学习非机电专业知识，并做到能及时的用于生产中。更好的抓好安全。以的安全效果面对安全月生产。
2. 对地面生产系统进行全面排查，对于皮带的各项保护进行排查。加大惩处力度，对保护不完好坚决说不。惩处落实到人。
3. 对井下斜巷设施进行进一步排查。进入6月份，由于天气原因，会造成轨道鼓底等现象。为了安全生产，必须在第一时间进行摸排。
4. 提高工作素质，围绕安全生产月这一主题，提高心里素质，处理各方面的关系。做到大事误不了，小事漏不了，难事压不倒，苦事累不倒。从容、稳重而又大胆的处理各种复杂事物，保持旺盛的工作精神和斗志。

在新的一个月中，我将以领导为方向，以学法规为抓手，狠抓现场落实，强化现场管理。在此，愿各位同事工作顺利。

写一个报告英语篇八

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

作为__集团子公司的__公司，财务部是__公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比__年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将__年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。
2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

- (1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工

作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更

是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。__年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

财务一个月述职报告篇3

写一个报告英语篇九

尊敬的领导：

您们好！

首先致以我深深地歉意，怀着及其复杂而愧疚的心情我写下这份辞职申请，我在我们公司已担任保安职位虽然时间不长，很遗憾自己在这个时候突然向公司提出辞职，纯粹是出于个人的原因，不能在公司继续发展！

自xx年x月x日来本公司正式上班，虽然时间不长。我从一个刚走出校门的学生，带着天真和对未来的无尽想像来到公司

开始人生的另一个起点。正是在这里我开始踏上了社会，由于自己本身的性格与能力方面的欠缺使得自己已经无法跟上公司快速发展的脚步，对此我感到非常的遗憾，非常感谢领导对我的信任，给我机会来公司工作。其间我认识了不少朋友，学到不少新的知识，也有过很多愉快的时间，但是我因学习上课的需要，特辞去现在的保安工作，望公司领导能够谅解。

离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。但是我还是要决定离开了，我恳请单位原谅我的离开，批准我辞职。

祝公司前程似锦，生蒸蒸日上。

辞职申请人□xxx

写一个报告英语篇十

试用期没干满一个月辞职有工资，要提前三天提出，并需要给工资；而且用人单位是不能克扣其工资的，如果用人单位无故克扣其工资的，劳动者可以向当地的劳动监察部门进行投诉或者申请劳动仲裁。根据《中华人民共和国合同法》第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

如果是给用人单位工作，有两个途径可以要求支付工资：

2、可以到当地劳动局(人力资源和社会保障局劳动争议仲裁委员会)申请仲裁，要求支付工资。如果未签订劳动合同，可以要求支付未签订劳动合同的双倍工资。如果是以拖欠工资提出的解除劳动关系，还可以要求支付经济补偿金。优点：除了工资外，还可以主张经济补偿、双倍工资等，并且一般都可以最终解决；缺点：申请劳动仲裁就是打劳动官司，程序

稍多，需要专业人士指导。

离职的一般程序有哪些

辞职离职的一般程序：

- 1、提前1个月提交辞职请求；
- 2、员工主管与辞职员工积极沟通；
- 3、辞职申请表经各级领导签署意见审批；
- 4、员工辞职申请获准，办理离职移交手续。

法律依据

《中华人民共和国劳动合同法》第三十七条

劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

《中华人民共和国劳动合同法》第五十条

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

临时工辞职要多久才离职

在现实生活中，临时工辞职的问题分为三种，同时每一种情况的离职时间又是不同的，让我们一起来看一下：

- 1、签订了劳动合同但还处在试用期的临时工辞职。这样的临时工辞职的话应该按照试用期的规定，提前三天向用人单位提出辞职，临时工提出辞职三天以后就可以离职了。
- 2、签订了劳动合同并且试用期已过的临时工辞职。过了试用期的临时工辞职需要提前三十天向用人单位提出辞职，提出辞职三十天以后才可以离职。
- 3、没有签合同的临时工辞职。没有签订劳动合同的临时工辞职时不受约束，可以随时辞职并且当场离职。

临时工辞职的法律规定

《中华人民共和国劳动合同法》第37条规定，劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

在我国法律上没有临时工这一概念，所以只要临时工签订了劳动合同，临时工在离职时就一律按照《劳动合同法》的法律规定。签订了劳动合同的临时工在辞职时参照正式工辞职的条款，分为试用期辞职和已过试用期辞职，辞职时按照《劳动合同法》第37条的规定分别需要提前三天和三十天向用人单位提出辞职请求，离职期间就是三天和三十天。

根据《劳动合同法》第10条，“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。”和第82条，“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

如果临时工辞职时还没有和用人单位签订劳动合同那就可以随时离职，不需要提前通知用人单位，辞职当天就可以离职，并且可以要求用人单位支付双倍工资和经济补偿金。

综上所述，离职的形式包括员工主动辞职、劳动合同到期自动解除劳动合同，又或者是用人单位提前通知员工解除劳动合同。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)