

2023年第十九届校园美育选拔活动 童声 选拔活动方案(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

第十九届校园美育选拔活动篇一

(一)比赛地点：夏县新建北路红旗一巷巷底

(三)报名办法1. 报名时间：即日起—5月20日截止

2. 报名地点

夏县赛区报名点地址：夏县新建北路红旗一巷巷底电话：秦老师

二、晋级规程：

2)夏县赛区设立金奖、银奖、铜奖；省、全国决赛设立特别大奖、金奖、银奖、铜奖；

独唱组：

幼儿a组：及之前出生

幼儿b组：出生

儿童a组：出生

儿童b组：出生

儿童c组： 出生

儿童d组： 出生

儿童e组： 出生

少年a组： 至出生

少年b组： 至出生

组合组：

组合a组： -20出生

组合b组： -20出生

组合c组： -20出生

第十九届校园美育选拔活动篇二

一、活动目标：

为了培养幼儿的艺术素养，提高幼儿的歌唱水平，支持和鼓励幼儿大胆表现自己，增强幼儿的`自信心。我园将于1月16日(星期五)举行第二届幼儿歌唱比赛，活动方案具体如下：

二、参加对象：

幼儿园全体幼儿

三、活动时间： 1月4日~1月16日

初赛： 1月4日~1月13日， 地点： 各班教室， 参赛者： 各班全体幼儿。

复赛：1月14日上午，地点：一楼大厅，参赛者：每班前5名。

决赛：1月16日上午，地点：大操场，参赛者，中大班前3名，小托班前2名。

四、参赛要求：

1. 演唱时间在三分钟以内。
2. 自选曲目，歌曲内容要求健康活泼、积极向上的幼儿歌曲。
3. 演唱形式尝试多样：独唱、小组唱、歌伴舞均可。
4. 比赛时一律使用mp3伴奏带。
5. 参赛选手的仪表大方、自然、得体。
6. 为方便演唱次序的安排，请各班提早一周将参赛幼儿的名字与演唱曲目上报到负责人处。

五、评奖方式：

1. 评委：初赛和复赛各班班主任、行政，

决赛：家委会成员

总决赛：大众评委

2. 奖项设置：本次比赛设特等奖1个，一等奖5个，二等奖6个，三等奖10个。

3. 评分标准：

歌曲内容(10分)：内容健康、积极向上

舞台形象(10分)：衣着整齐、精神饱满

演唱技巧(50分)：音准好、节奏准确、演唱完整、吐字清晰、音色优美

舞台表现(30分)：表情丰富、动作表现有感染力。

第十九届校园美育选拔活动篇三

为加强我校校园精神文明建设，丰富我校文化生活，给热爱播音主持的同学一个展现自我的舞台，学校少先队大队部特开展校园主持人招聘活动，现将校园主持人招聘工作安排如下：

一、报名条件：

- 1、思想素质好，热爱学校，喜爱节目主持工作。
- 2、具有一定的普通话水平。
- 3、具有较强的文字处理能力。
- 4、具有较强的组织协调、情感沟通、现场应变能力。

二、选拔对象：三——五年级（每班选送二人，一男一女）

三、选拔内容：

- 1、以诗歌朗诵的形式参加，朗诵作品时间为2分钟内。
- 2、以主持节目的形式参加，策划主持自己喜欢的一个节目参加比赛，时间为3分钟内。
- 3、才艺表演，在表演的同时展示出自己的一些才艺（如说学逗唱，吹拉弹跳，舞台剧，话剧等各种形式）时间为3分钟内。

四、决赛评委：

XX

xx小学校园节目主持人选拔赛报名表

第十九届校园美育选拔活动篇四

为加强我院后备干部队伍建设，逐步实现后备干部管理工作的科学化、规范化和制度化，建立一支素质优良、规模适当、结构合理、堪当重任的后备干部队伍，促进学院科学发展，结合我院实际，特制定本办法。

一、选拔原则

- （一）德才兼备、以德为先的原则。
- （二）群众公认、注重实绩、注重发展潜力的原则。
- （三）动态管理、同等使用、重在培养的原则。

二、基本条件

根据《党政领导干部选拔任用工作条例》规定，后备干部应当具备以下条件：

（一）政治上立场坚定，拥护并认真贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，有一定的政治理论水平；有强烈的事业心和责任感，在各自的岗位上表现突出；综合素质好，有一定的组织管理能力；清正廉洁，为人师表，党性强，作风正派；有较好的群众关系。

（二）正处级后备干部应为现任副处级干部。副处级后备干部应为现任正科级干部，或具有硕士研究生以上学历、副高

级以上职称且担任过教研室主任、党支部书记的教师。正科级后备干部，应是副科级干部或具有硕士以上学历和中级职称的教师。

（三）后备干部的文化程度应在大学本科以上。

（四）正职后备干部年龄在45岁（含）以下，副职后备干部年龄在40岁（含）以下。

（五）身体健康。

三、数量与结构

（一）后备干部按领导班子正职1：2、副职1：1的数量确定。

（二）后备干部队伍中应有一定数量的民主党派和无党派人士、女干部、少数民族干部，比例占15%左右。

四、选拔程序

（一）民主推荐。各党总支在民主推荐的基础上，经党政联席扩大会议，研究决定推荐人员名单，报组织人事处。

（二）组织考察。组织人事处组织考察小组，对推荐人选进行审核与考察，确定后备干部人选的建议名单。

（三）集体决定。由学院党委集体研究，确定后备干部人选的名单。（院管干部情况由组织人事处掌握，对于正处级后备干部要上报市委组织部备案。）

五、后备干部的培养

（一）后备干部的培养由组织人事处和各党总支共同负责。组织人事处负责综合指导和协调统筹；各党总支负责具体落实和日常管理。后备干部培养要把提高思想政治素质放在首

位，把加强能力建设作为关键环节，把改进工作作风作为重要内容。

（二）加强后备干部教育培训。有计划地选送优秀后备干部到上级党校、行政学院等培训，通过定期举办培训班与专题讲座、组织调研学习等形式，培养后备干部的世界眼光和战略思维，以不断适应学院改革和发展的需要。

（三）坚持把现岗位锻炼、岗位轮换、挂职锻炼、交流任职作为实践锻炼的主要方式。

1、对已经经过多岗位锻炼、工作经历较为丰富的后备干部，主要采取现岗位锻炼的方式。对经历相对单一的后备干部，要有计划地进行岗位交流，增加多岗位管理工作经验。

2、鼓励和积极选派后备干部到基层工作，丰富基层工作经历。

3、积极创造条件，通过让后备干部协助处置重大突发事件、参加专项重大活动等方式，让他们在情况相对复杂、有一定工作跨度和难度的环境中，在完成急、难、重任务中经受锻炼和考验。

六、后备干部的管理与考核

（一）后备干部实行在严格考核基础上的动态管理，使后备干部队伍始终保持充足的数量、较高的素质和合理的结构。

（二）党总支要重视加强本单位后备干部队伍建设，建立健全定期谈话制和年度考核制等，考核结果作为后备干部培养、使用、调整的重要依据。

（三）组织人事处统一建立后备干部档案，在选拔推荐、考察考核中形成的各种材料应及时归档。

（四）根据考察考核结果，凡不适合继续作为后备干部培养的应及时调整出后备干部队伍，同时对工作中发现的优秀分子，及时按程序补充列入后备干部队伍。

中共岳阳职业技术学院委员会

第十九届校园美育选拔活动篇五

为进一步加强后备干部队伍建设，根据《党政领导干部选拔任用工作条例》以及“关于印发《关于-**年基层单位后备干部选拔推荐工作的方案》的通知”（浦教党发〔**〕23号）文件精神，结合本校实际，特制订本工作方案如下：

一、选拔推荐的资格条件

后备干部的选拔工作须认真贯彻干部“四化”方针和德才兼备原则，坚持高标准，严要求，重点把好政治关。

（一）选拔推荐条件

1、政治素质：具有坚定的共产主义理想信念和履行职责所需的理论政策水平，拥护党的方针政策，讲党性、重品行、做表率，带头实践社会主义核心价值观。具有较强的事业心和政治责任感。能坚持党的民主集中制原则，团结同志，顾全大局，公道正派，清正廉洁。

2、能力素质：具有较强的组织协调能力，善于团结协作，勇于开拓创新，在现职岗位上做出比较显著的工作成绩，并显示出较大的发展潜力。

3、业务素质：具有一定的专业理论素养，能积极参与本单位改革实践活动，业务工作成绩比较显著。

4、身体健康。

（二）选拔推荐资格

- 1、学历：具有大学本科及以上文化程度，其中，35周岁以下的干部须具有全日制大学本科及以上文化程度。
- 2、职称：具有中级及以上专业技术职称。其中，小学可适当放宽。
- 3、年龄：一般不超过35周岁，特别优秀的原则上不超过45周岁。
- 4、经历：一般须具有2年以上中层管理岗位工作经历或5年以上业务工作经历。

二、选拔推荐程序

选拔后备干部必须按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关规定，严格按照动议、民主推荐、党组织考察、集体讨论、报上级党委审批等程序进行。

- 1、动议。要根据工作需要和干部队伍建设实际，由学校党支部提出启动后备干部选拔推荐的工作意见，并对后备干部选拔推荐的条件、范围、程序等内容，制订具体工作方案。
- 2、民主推荐。民主推荐在学校党组织的领导下进行，采用会议推荐和个别谈话推荐的方式。
- 3、组织考察。根据工作需要，干部德才条件，将民主推荐和平时考核、年度考核、一贯表现等情况综合考虑，经充分酝酿后确定考察对象。对确定的考察对象，由学校党组织对其政治素质、工作实绩、群众公认度和发展潜力等进行考察，并形成考察意见。
- 4、集体讨论。按照民主集中制原则，根据民主推荐和党组织

考察具体情况，由学校党政领导班子集体讨论形成后备干部名单及后备干部培养目标。

5、报上级党委审批。后备干部具体名单讨论形成后，由学校党组织负责填写后备干部推荐名单、后备干部登记表，上报第一教育署党委。

三、工作要求

1、后备干部选拔推荐工作，要坚持任人唯贤、德才兼备的原则，坚持群众公认、注重实绩的原则，坚持民主、公开、竞争、择优的原则，坚持注重发展潜力、重视培养提高的原则遴选后备干部。

2、要立足领导班子建设的实际与需求，保证后备干部的质量和数量，注重后备干部队伍梯次，优化后备干部队伍结构。重视“80后”年轻干部的选拔推荐和培养工作。本轮后备干部选拔推荐人数5人。

3、要加强后备干部选拔、培养工作，切实将那些政治思想过硬、表现突出的优秀同志列入后备干部名单，选送后备干部参加教育党工委党校或组织人事部门认可的培训机构的专题培训。

四、组织机构

1、成立领导小组

组长：周建新李建黎

组员：潘春芳施正华王欣金中伟庄丽文

2、成立工作小组

组长：潘春芳

组员：施正华王欣金中伟庄丽文瞿红斌金美英陈丹陆祖红

中共上海市南汇实验学校支部委员会