

# 单位解除劳动合同对个人有影响吗(实用9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇一

甲方(用人单位):

通讯地址:

乙方(劳动者):

身份证号:

通讯地址:

联系电话:

甲乙双方于年月\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，因\_提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定:

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。

三、需要结算的事项如下:

1、工资结至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、社保、公积金交至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

3、甲方需支付经济补偿金\_\_\_\_\_元。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

六、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名或盖章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇二

乙方：\_\_\_\_\_

因乙方个人原因提出与甲方解除劳动关系，经双方协商一致，决定自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除甲乙双方劳动合同，终止双方的劳动关系，且不存在任何经济纠纷。

公司(签章)

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

离职人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇三

20xx年2月，江某(女)应聘某外贸公司的财务岗位，其在应聘表婚姻状况一栏填写的是“未婚”。随后，双方签订了为期2年的劳动合同。几个月后，外贸公司发现江某在应聘时已经结婚。20xx年9月，外贸公司以江某隐瞒婚姻状况构成欺诈为由解除了与江某的劳动合同，江某不服，向人事劳动争议仲裁部门申请劳动仲裁，要求外贸公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金。

第一种意见认为，江某应聘时隐瞒婚姻状况，外贸公司可以据此解除劳动合同。《劳动合同法》第三条规定，订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。第八条规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。劳动者和用人单位在法律上处于平等地位，且劳动合同订立的过程完全出于当事人双方自己的意愿。劳动合同在订立过程中，劳动者和用人单位必须诚实、善意地行使权利，不诈不欺，诚实守信。同时，《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的，用人单位可以解除劳动合同。

第二种意见认为，即使江某应聘时隐瞒婚姻状况，外贸公司不能据此解除劳动合同。

笔者同意第二种意见，理由如下：

《劳动合同法》第八条规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、

安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

什么是劳动者与劳动合同直接相关的基本情况？简单来说就是履行劳动合同的能力和条件，具体一点就是学历、技能、身体状况等，当然具体情况还需具体分析。就本案而言，劳动者的婚姻状况不属于与劳动合同直接相关的基本情况。对于财务岗位，劳动者是否结婚都不影响劳动合同的履行，其不属于履行劳动合同能力和条件的范畴。因此，劳动者的婚姻状况不是用人单位必须了解的内容，劳动者没有告知的义务，不必如实回答。

《劳动合同法》第二十六条规定，下列劳动合同无效或部分无效：（一）以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，……。

何谓欺诈？一般来说是指行为人故意制造假相、隐瞒事实真相并可能使他人误解上当的行为。其具体又可分为两种行为，即故意制造假相和隐瞒事实真相。通俗来说，前者指把没有的东西弄出来制造有的假相，后者指把有的东西弄没制造没有的假相。“隐瞒事实真相”

有一个前提，就是行为人必须有告知的义务，否则也不存在“隐瞒事实真相”。因此，对于没有告知义务的隐瞒，不构成“隐瞒事实真相”，也不属于“欺诈”。就本案而言，隐瞒婚姻状况不构成欺诈。

退一步讲，即使隐瞒婚姻状况属于欺诈，违背了用人单位的“真实意思”，但是用人单位的“真实意思”也不能违反法律的规定，否则无效。《劳动法》第三条规定，劳动者享有平等就业的权利。用人单位不能就劳动者是否已婚而作出就业歧视的行为。在本案中，外贸公司的“真实意思”可能是“要求江某未婚”，但是外贸公司的这种要求既没有在招聘

时声明也不符合法律关于禁止就业歧视的规定，其是无效的。因此，本案中不存在违背外贸公司“真实意思”的情形，外贸公司与江某的劳动合同有效。

综上所述，外贸公司与江某的劳动合同有效，外贸公司不能依据《劳动合同法》第三十九条第五项的规定解除与江某的劳动合同。所以，江某要求外贸公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金的请求应得到支持。

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇四

甲方：

乙方：（身份证号码：）

鉴于：甲乙双方于年月日签署的劳动合同，合同仍在有效期内，现乙方因个人原因向甲方提出解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国劳动合同法实施条例》，经甲乙双方平等、自愿协商，就《劳动合同》的解除事宜协商一致，达成如下协议：

一、乙方因个人原因主动向甲方提出解除《劳动合同》。

二、经乙方申请，甲方同意，并经双方协商一致后，于年月日解除《劳动合同》。

二、甲、乙双方在此确认：甲方无需向乙方支付解除《劳动合同》的经济补偿金、赔偿金等费用；同时，自本协议签署之日起，乙方不再因原劳动合同解除前的履行，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

三、乙方保证在本协议签订之日起一周内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕交接手续及离职手续，否则，由此给甲

方造成损失的，由乙方负责赔偿。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、自本协议签署之日起，乙方应当对在《劳动合同》履行期间所知晓甲方的作为商业秘密的经营信息及技术信息、人员信息、财务信息等相关信息予以保密，如因违反上述保密义务，给甲方造成损失，乙方应当承担全部的法律赔偿责任，且甲方有权就乙方造成的损失向法院提起诉讼。

六、自本协议签署之日起年内，乙方不得在其他单位或自己开业以长期或临时、有偿或无偿、专职或兼职、直接或间接的方式经营竞争业务。在此期间，甲方同意向乙方支付元/月的经济补偿金。（视情况适用）

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系等转移手续，逾期不办责任自负。

八、自本协议签署之日起，因甲乙双方履行《劳动合同》所产生的全部法律问题，乙方应当配合甲方予以解决。

九、自本协议签署之日起，乙方应当继续履行《劳动合同》中关于《劳动合同》解除后乙方应当继续履行的义务。

十、甲乙双方一致同意，除本协议内容外，不再向对方提出任何要求。

十一、本协议一式两份，经甲方盖章，法定代表人或授权代表签字及乙方签字后生效，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方：

法人代表或授权代表

签章

年月

乙方：

签名或盖章

年月日日

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇五

甲方：\_\_\_\_\_ (单位名称)

乙方：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

乙方原为甲方\_\_\_\_\_ (部门) 的\_\_\_\_\_ (职务)，于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

(签章)：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇六

甲方(用人单位)：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

三、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

四、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

五、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解



除的证明并办理相关退工手续。

六、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

七、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

八、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

九、乙方自愿放弃其他所有诉求。

十、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

十一、此协议书一式\_\_\_\_\_份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，另\_\_\_\_\_份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人：

年 月 日

乙方(签字或盖章)：

年 月 日

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇七

甲方：

乙方： 身份证号：

甲乙双方自\_\_年\_\_月\_\_日建立劳动合同关系，合同期限为年，现甲乙双方协商一致，同意提前解除双方劳动关系，并达成如下协议：

2、甲方给予乙方一次性经济补偿金(包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等)为元(大写：元整)，补偿标准为个月工资额。该金额作为双方解除劳动关系的全部补偿金，甲方在本协议签字后一次性支付。

3、甲方承诺履行在双方协商解除劳动合同之前委派乙方外出学习的安排不变，乙方可以参加。

5、乙方在劳动关系解除之前应当严格履行相关工作职责，不得损害甲方相关利益。

6、在乙方办理完毕全部交接手续后，若乙方在职期间未完事宜及因工作交接不清导致需要乙方继续协助和配合的事项，乙方需全力配合。

7、基于权利处分原则，本协议双方签字生效后，乙方自愿承诺放弃以此为由的其他权利、权益(包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金及赔偿金等)主张，自本协议签订生效后乙方不得再向甲方提出任何权利主张和请求，不再以仲裁或诉讼方式主张本协议以外的任何权利。

8、本协议一式两份，双方各持一份，经双方盖章签字后有效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

签署日期： 签署日期：

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇八

用人单位解除劳动合同，除必须具有法律规定的原因外，还必须依照程序进行，否则，就构成违法解除劳动合同，要承担相应的法律责任。一般来说，解除劳动合同须经以下三个环节：

### 1、发出解除劳动合同通知前的环节。

依照有关法律的规定，用人单位在发出解除劳动合同通知以前，必须经过特定的环节。其中主要有：

（1）用人单位对于因违纪、违法应予开除、除名而解除劳动合同的职工，必须针对其违纪、违法行为进行批评教育或纪律处分，经此仍然无效的，才可进行。

### 2、发出解除劳动合同通知和签订协议环节

（1）用人单位解除劳动合同，应当以书面形式将解除劳动合同的决定通知对方。在裁员时，这种通知的形式为正式公布裁员方案。

（2）用人单位解除劳动合同，应当由合同当事人双方就合同解除的日期和法律后果，依法签订书面协议。本文后录几种解除劳动合同通知和协议的范本，供参考。

（3）用人单位在通知解除劳动合同时，应按先后顺序：直接通知——邮寄通知——公告通知进行通知。只有当前一种无法通知时方可用下一种通知方式进行。

（4）支付经济补偿金，前文已有介绍，不再赘述。

### 3、用人单位解除劳动合同后的环节

（1）办理社会保险手续。凡是应当由用人单位为劳动者缴纳

的社会保险费用，在解除劳动合同时用人单位应当负责全部缴足。劳动者应持有的各类社会保险手册或缴费凭证应交由个人持有。劳动者要求转移社会保险关系的，用人单位应当为其办理。

(3) 失业登记：用人单位应当及时为失业人员出具解除劳动关系的证明，告知其按照规定享受失业保险待遇的权利，并将失业人员的名单自解除劳动关系之日起7日内报社会保险经办机构备案。同时还应将劳动者本人档案转移至地方劳动部门或劳动力交流市场。

(4) 如属裁减人员，还应提供自裁员之日起6个月内优先录用的就业保障。

(5) 劳动合同解除后，用人单位应当报请当地劳动行政部门（原合同鉴证部门）备案。

除此之外，可能涉及到的环节还有：依法通知工会，工会认为解除劳动合同不适当的，有权提出意见，用人单位对意见应认真研究；如果解除劳动合同违法，工会有权要求用人单位重新处理。如因劳动合同解除发生争议的，还要依法遵循调解、仲裁、诉讼的程序处理等等。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

## 单位解除劳动合同对个人有影响吗篇九

甲方：

乙方：（身份证号码： ）

甲、乙双方本着平等协商、互谅互让的原则，就双方解除劳动关系相关事宜达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿自本协议签订之日起解除劳动关系；

二、由甲方一次性向乙方支付：包括但不限于解除劳动关系经济补偿金、劳动关系存续期间工资及各项福利、一次性伤残就业补助金，一次性工伤医疗补助金、医疗期间工资及福利等全部赔偿金，合计人民币伍万元，合同签订 日内付清。

四、乙方领取上述各项费用后，不得以任何理由再向甲方索取经济利益或提出赔偿；

五、本协议为双方真实意思表示，不存在意思表示的瑕疵，也不存在欺诈、胁迫的情形；

六、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签章之日起生效。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日