

最新大大的眼睛教案小班 大大的眼睛幼儿园小班教案(汇总5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

平安单位创建工作实施方案篇一

为了进一步推*安新禄建设，巩固创建成果，维护本村社会和政治稳定，提高驾驭社会治安的防控能力，实现社会的长治久安，结合我村实际情况，在创建“平安村”工作中，我们将努力完成与镇签定的目标责任书，同时力争有所创新，形成自己特色，具体创建计划措施如下：

一、落实创建工作责任制

村一把手负总责。村治保主任具体负责创建“平安村”各项工作的落实，谁主管，谁负责，把维护稳定的措施与责任层层分解，落实到村民小组，村民小组的责任人是村民小组长，年初签订责任书，年终进行考核，并把考核结果与个人工资、奖金挂钩，奖惩分明。

二、搞好创建“平安村”工作的宣传发动

创建“平安村”工作的开展离不开群众的积极配合，不单单是的责任，因此一定要认真组织好宣传发动每一位群众参与此项活动。大力加强平安村建设的宣传工作，使他们了解到创建“平安村”活动的目的和意义，以及自己的责任和义务。让每位农户自觉做好，各户保各户，邻里互帮助，同时要求有条件的住户尽快安装防盗门、防盗窗等物防设施。

三、发挥群防群治队伍作用

在搞好宣传发动的同时进一步发挥群防群治队伍的作用，依托已建立的5人的治保会，6人的护村巡逻队，保证这些群防群治队伍正常运转。

四、结合实际、突出重点

根据我村的实际情况，今年我村将着重抓住以下工作，针对x年偷盗案件时有发生，村民对此有一些反映，我村打算今年在各小区的路口加强巡逻，同时发动党员干部巡逻。其次要抓好人口管理：

(二)是抓好外来人口的管理，1、谁主管，谁负责，对房屋出租户、暂住人口进行法律法规的宣传教育；2、谁租赁，谁负责，抓住房屋出租户这个源头，与房主签订治安责任书，向公安机关签发房屋出租许可证，承租对象必须三证齐全，对违反规定的出租户主，由公安机关依法处理，同时在年底的互爱双评及安全文明户评比中给予降级处理；3、谁用工，谁负责。与用工单位责任人签订《暂住人口管理责任书》，督促用工单位加强对暂住人口的管理，被雇佣的外来人口发生违法乱纪行为，用工单位负一定责任。

平安单位创建工作实施方案篇二

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，把平安创建与文明创建结合起来，按照省委、政府和省教育厅关于社会治安综合治理和平安单位创建的要求，“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”，以人民群众满意为标准开展工作，提升教育教学和管理水平，推进素质教育。

加强干部师生的道德、法制、廉政和国家安全教育，加强学校内部的治安防范和安全管理，确保学校内部无干部师

生违法犯罪、无刑事案件和重大治安案件、无重大校园安全事故，确保学校稳定，营造平安和谐的育人环境。

1、建立完善平安创建领导责任制和目标管理责任制。成立由校长任组长的社会治安综合治理和平安创建工作领导小组。平安创建工作做到有计划、有部署、有落实、有保障、有考核、有奖惩。

2、各部门齐抓共管，维护社会稳定。各年级组、处室、支部、工会小组、物业公司，根据各自职能参与综合治理齐抓共管，并与社区公安、城管、交管、居委会保持密切联系。建立完善矛盾纠纷排查调处工作制度，定期进行排查调处。对排查出来的复杂疑难的矛盾纠纷，实行领导包案、办公室督办。对一时难以解决并有上访倾向、有扩大影响趋势的，认真研究防控措施，随时做好稳控工作。学校作出重大决策前，必须进行社会稳定风险评估。

3、做好内部治安和安全防范工作。认真学习全省综治工作会议精神和综治工作有关文件精神。健全内部安全防范制度，完善治安形势分析制度，抓好人防、物防、技防措施的落实，做到人员、经费、措施三到位。着重抓好各项安全工作制度落实和两级值班情况的检查，防止漏岗脱岗。坚持开展法制教育，干部和广大师生遵纪守法形成风尚，勇于、善于同各种违法犯罪行为作斗争。做到学校内部不发生重大刑事案件、重大工作责任灾害事故和事件，犯罪率为零，无人从事邪教活动。

1、动员部署。9月10日召开平安单位创建工作动员大会，部署年度综治工作。随后，按照“谁主管，谁负责”的原则，学校主要领导与各年级组、处室负责人签订年度综治目标责任书。将目标责任逐级分解，责任到人，并把安排落实情况以书面形式送厅综合治理处备案。

2、考核验收。年底，学校对照《省教育厅机关处室及直属

单位平安创建工作检查考评自评表》开展自查自评，迎接厅社会治安综合治理工作领导小组组织对学校平安创建工作的检查验收。

3、奖惩兑现。厅直各单位考核结果设优秀、合格、不合格三个等次。优秀的授予“优秀平安单位”称号，合格的授予“平安单位”称号。按照省综治委有关文件精神，对合格及以上等次的单位给予适当的物质奖励；对不合格的进行通报批评，连续两年不合格的实行“一票否决”。校内奖惩比照此办法办理。

1、加强领导、明确责任。党总支、行政、工会要高度重视平安单位创建工作，定期召开专题会议，专题学习研究，专题部署，主要负责人亲自抓，分管领导具体抓，落实具体项目负责同志，目标层层分解，责任到人。

2、强化措施、狠抓落实。学校要强化措施，精心组织，落实机构、人员、经费，进一步加强社会治安综合治理和平安创建基层基础性工作，开展矛盾纠纷和治安隐患排查，对发现的问题要及时报告、及时整改，做到有台账、有记录。

3、常抓不懈、确保成效。学校及各部门要以平安创建活动为抓手，进一步加强社会治安综合治理制度建设和强化内部管理，建立平安创建工作的长效工作机制，促进学校及社区的长久治安。

平安单位创建工作实施方案篇三

为进一步贯彻落实上级关于创建平安村的决定，坚持以“维稳定、整环境、促发展”为目标。坚持“以人为本、统筹兼顾、标本兼治、协力推进”的原则，以确保社会的进一步稳定，把消防平安村建设活动工作纳入村工作的重要内容，扎实推进我村的社会主义新农村建设。现拟定工作计划如下：

一是村两委会领导班子对农村消防工作高度重视。村民委员会成立消防安全领导小组，陆如忠为组长、陈忠宝为副组长，全面负责领导和组织农村公共消防安全管理工作，并设立专兼职防火员，具体负责本村的消防安全工作，定期研究部署本村消防工作，制定工作计划，签订消防安全责任状和村民防火公约，落实经费保障机制，将农村消防工作纳入建设社会主义新农村的重要议程。

二是建立农村消防工作经费保障机制。把村消防事业建设纳入经济和社会发展规划，建立公共消防设施建设和多种形式*伍发展的经费保障机制。每年应拨出一定经费作为农村消防的专项活动经费，确保村消防工作发展适应农村和社会发展的需要。

三是加快消防基础设施建设步伐。完成城镇消防规划编制和审批。在设有自来水管网的村主要道路上设置消火栓，村水渠旁设置取水口，确保消防用水。

四是定期开展消防检查巡查。落实村消防监督管理机制，设立专兼职消防监督人员，开展对村内，重点是容易发生灾情场所(东房宗祠)的日常消防监督检查工作。村成立巡防队，建立巡防制度，每天定期巡查，清明节、国庆节等重大节日增加巡防人员，加强巡查力度，保证消防安全。

五是加强农村防火宣传工作。消防宣传工作纳入了村建设社会主义新农村的社会宣传教育活动内容。《东陈村消防安全管理制度》、《东陈村消防宣传培训教育制度》、《东陈村防火检查、巡查制度》。通过远教学习、拉横幅、贴宣传窗、发宣传资料等多种形式进行宣传。火灾高发季节、农忙季节、重大节日加强开展消防宣传活动。

平安单位创建工作实施方案篇四

为了深入开展我院平安医院的建设工作，贯彻执行卫生局关于

“平安医院创建工作实施方案”的通知。我院经院委会研究决定:全面推进医院的治安防控体系建设,要在各个科室、部门形成齐抓共管协调建设平安医院工作的新局面,切实维护医院治安安全、医疗安全、护理安全、党风廉政建设,保持医院稳步发展。根据卫生局的目标管理具体要求,特制定了工作计划,具体措施如下:

医院高度重视“平安医院”创建活动,将其纳入议事日程,与医院整体工作同部署、同检查、同考核。为强化领导,明确责任,取得实效,医院成立以院长、书记为组长的领导小组,结合综合治理工作与各科室将签订目标管理责任状,将责任分解落实到科室。院领导要经常带领办公室、医务科、护理部负责人深入科室对工作落实情况进行督查和考核。领导小组针对医院治安形势、医疗安全工作中反映出的问题及时研究,加以解决,同时将“平安医院”建设作为抓手,不断提高治安安全、医疗安全。

(一)完善制度,建立综合治理长效机制

制订创建平安医院活动工作方案,严格执行创建标准。要充分发挥职能作用,结合工作实际和医院社会治安管理实际,制订促进医院治安安全、医疗安全的规定和办法。加强医德医风教育,不断提高业务水平,规范医疗行为,防止医疗事故和医疗纠纷的发生。

医院成立突发事件应急领导小组、消防安全管理委员会、质量安全管理委员会、药事管理委员会、病案管理委员会、医德医风领导小组等,各个委员会要各司其职,建立起维护医院稳定和医院治安情况分析报告制度,如保卫科要有详细的查岗查哨和交接班记录,医院感染科要定期收集各个临床科室医院感染情况报告。保卫科要重视收集社会安全信息、保证不引起引起影响医院及社会稳定的事件发生。

(二)落实措施,扎实开展平安医院建设

1、确保医疗技术安全。加强人才队伍建设，努力营造良好的外部环境，广泛吸纳高素质的医疗技术人才。加强重点学科建设和学科带头人的培养，加大对现有医护人员的培训力度，定期开展业务学习和技能竞赛，不断提高诊疗水平。

2、加强医护安全管理。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。要确保医护工作安全，切实落实各项工作制度和操作流程。严格按照病历书写管理规范、处方管理规定、三级医师查房制度、首诊问责制度、绿色通道制度、分级护理制度、查对制度、交接班制度等开展诊疗护理工作。要做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。业务院长要组织医务科、护理部等职能科室负责人定期深入科室对制度落实情况进行检查。对新招录的工作人员要进行严格的岗前思想教育，树立牢固的安全和忧患意识，严格执行技术准入制度，确保所有人员持证上岗。

3、加强院内感染安全管理。制定医院感染管理考核新办法，每月争取对全院临床、医技科室的感控措施及落实情况进行全面细致的考核评分。规范全院抗菌药物的合理使用，督促临床医师严格按照抗菌素合理使用规范使用抗菌药物。要制定《突发事件应急处置预案》，全面部署防控工作，进一步增强和完善科学检测、有效预防、积极应对疫情的能力。

4、加强治安安全管理。高度重视医院治安稳定工作，要从人力、物力上确保医院平安，营造稳定和和谐的医院综合治理环境。必须定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查(如药库、病房等)，对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。实行院领导值班制度，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到实处，并要求严格填写值班记录及交接班记录，最大限度杜绝重大可防性案件的发生。要加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保医院的稳定。抓好水、电、燃气以及医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做

好安全消防工作。要严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素的排查，发现问题立即整改；制定人防、物防、技防应急措施，必须确保全院无重大责任事故。

要定期开展消防安全演习，不断提高突发事件应急应对能力，为应对可能发生的自然灾害提供充足的物资储备。须加大对安保设施的投入，安装视频监控系统，对医院重点科室、重点部门(包括各病区、收费、药房、库房、停车场等)进行24小时监控，每年应按要求对全院各种消防器材进行维护和保养。争取最大限度保障了医院治安消防安全。加强重点要害部门、部位管理，如药品仓库、氧气储藏室、食堂等消防安全工作，落实责任制，实行谁主管谁负责，确保单位不发生重大安全事故，保证全院的安全和全体人员的正常工作。

5、加强对医疗器械、药品的安全管理。对档案室、仓库、财务室等重点要害部位要求落实人防、物防、技防等安全防范措施。特种设备、放射源、易燃易爆、危险化学品物品要制定严格的管理使用制度，做到专人保管，危险化学品物品及毒麻药物实行专柜双锁两人保管制度，按规定严格管理和使用□x光机□ct机等特殊设备，以及供氧等设备做到按时申请有关部门进行验审，管理资料齐全，特殊医疗设备操作人员均要做到持证上岗。

6、加强污水、医疗废弃物处理安全。对医院污水及医疗废弃物进行标准化处理，确保医疗废弃物及医疗污水不对周围居民生活造成危害。

充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及院内例会、工会活动等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏应定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《消防法》、《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，并在医院每周例会上有专人带领学习，还应在工会的活动中不定期的举行一些法律知识竞赛，争取把职工的业余时间吸

引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。医院领导要细分医院的工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推到社会上去，杜绝因闲散人员闹事，给社会治安带来负面影响的事情发生。

制定处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订相应的预案，并要根据情况的不断变化及时修订完善。要认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管院长具体负责各分管科室的创建工作，与工会成立的争议调解委员会要相互配合，及时妥善地处置各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

我们争取在最短时间内实施这个计划、完善机制，并加大力度，强化安全管理，妥善解决矛盾，推动创建平安医院安全管理，推动创建平安医院各项任务的落实，为卫生改革和发展创造和谐稳定的社会环境而努力。

平安单位创建工作实施方案篇五

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，把创建平安企业与文明创建结合起来，按照市、县关于深入开展“平安企业”创建活动的实施方案要求进行。

加强全体员工的道德、法制和安全教育，加强企业内部治安防范和安全管理，确保员工违法犯罪、无刑事案件和重大治安案件、无重大安全事故。

- 1、建立完善平安创建领导责任制和目标管理责任制。

成立由董事长为组长的社会治安综合治理和创建平安企业工作领导小组。

平安创建工作做到有计划、有部署、有落实、有保障、有考核、有奖惩。

2、各部门齐抓共管，维护社会稳定。

根据各自职能参与综合治理齐抓共管，并与当地部门保持密切联系。建立完善矛盾纠纷排查调处工作制度，定期进行排查调处。对排查出来的复杂疑难的矛盾纠纷，实行领导包案、部门督办。

3、做好内部治安和安全防范工作。

认真学习是综治委工作会议精神和综治工作有关文件精神。健全内部安全防范制度，完善治安形势分析制度，抓好人防、物防、技防措施的落实，做到人员、经费、措施三到位。着重抓好各项安全工作制度落实和两级值班情况的检查，防止漏岗脱岗。坚持开展法制教育，勇于、善于同各种违法犯罪行为作斗争，犯罪率为零，无人从事邪教活动。

1、加强领导、明确责任。党总支、行政、工会要高度重视平安单位创建工作，定期召开专题会议，专题学习研究，专题部署，主要负责人亲自抓，分管领导具体抓，落实具体项目负责同志，目标层层分解，责任到人。

2、强化措施、狠抓落实。集团要强化措施，精心组织，落实机构、人员、经费，进一步加强社会治安综合治理和平安创建基层基础性工作，开展矛盾纠纷和治安隐患排查，对发现的问题要及时报告、及时整改，做到有台账、有记录。

3、常抓不懈、确保成效。各部门要以平安创建活动为抓手，进一步加强社会治安综合治理制度建设和强化内部管理，建

立平安创建工作的长效工作机制，促进企业的长久治安。