

# 最新年度重点工作计划汇报材料(通用5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 年度重点工作计划汇报材料篇一

今天召开20年度城乡居民基本医保会议，由我代表讲一下这次会议的相关任务情况，再请章书记作总结要求。

9月23日上午，县政府召开了全县城城乡居民医疗保险会议，葛局长对20年工作作了简单汇报并对20年工作进行了部署。

20年我县医保工作参保率达99.92%，位列全市第一，全部乡镇(街道)都完成了99.5%以上的工作任务。但是我们深町镇这块工作还是存在一定的问题，有几个村的村民由镇代缴的参保费至今也未归还。上次也重点讲到了二个问题，一是基础数据核对不是很清晰，二是收缴费用上有部份扣款不成功的，受到过县里点名批评，所以这次的工作需要大家共同努力去完成好。

根据葛局长对20年我县城城乡居民基本医疗保险参保缴费工作的安排要求，结合实际，现就20年度医保工作作个安排。

一、今年目标任务。

要实现本镇户籍参保率要达到99.5%以上，特困供养人员、最低生活保障家庭成员、重度残疾人员和低保边缘家庭成员资助参保率100%的目标。

二、参保政策呈现“四大变化”

这个要落实政策、做好宣传发动的工作。

一是参保对象分类发生变化。

20年度城乡居民基本医疗保险参保对象分为三类(这指的是未参加本县职工医疗保险的三类人员)，即成年居民、中小學生、婴幼儿(我县没有大学生)。与往年相比最大的区别就是成年居民ab档并为成年居民档，合并后的成年居民档较原b档，政策范围内医疗费用门诊和住院报销比例分别增加10%和5%，住院和门诊特殊病种最高支付限额均增加10万元，由此可见ab档合并后，医保待遇水平有了进一步的提高(这是宣传重点)。同时，居住在我镇的非本县户籍的0—6周岁儿童，未在县以外参保基本医疗保险，其父母一方参加本县职工基本医疗保险累计缴费满12个月且当前职工基本医疗保险待遇正常，也可自愿参加本镇城乡居民基本医疗保险。

二是筹资标准发生变化。

20年度城乡居民基本医疗保险个人缴费和财政补助标准均有所调整，20年度，宁波市级统筹全面推进，上级财政补助加大，县财政局负担得到了一定程度的减轻。

三是参保资助政策发生变化。

对我县户籍以下6类人员参加城乡居民医保后，其个人应缴纳的医疗保险费由政府全额补助，由原来的半免调整为全免，为实现困难群众资助参保率100%提供了政策保障。其个人应缴纳的城乡医疗保险费全部由政府补助。

(1) 重点优抚对象，

(2) 一级、二级持证残疾人，

(3) 享受最低生活保障待遇的家庭成员，

(4) 国家供养对象(包括“五保”人员、“三无”人员及孤儿)，

(5) 国家、省、市规定的医疗保险缴费由政府补助的其他特殊人员，

(6) 持有《市最低生活保障边缘家庭证》的低保边缘家庭成员。

四是缴费方式发生变化。

一是全面压缩医保费现金收缴比例。今年9月上旬在召开的城乡医保集中征缴工作部署会上，要求全市全面压缩城乡医保现金收缴比例。今年的目标是将现金收缴比例压缩在5%以下，各村网格员原则上不收取现金，只是负责提醒村民及时缴费。二是调整参保补助发放流程。今年要把流程调整为“先缴后补”。即由村民先缴费，再由村组统一发放补助。

三、工作安排“四个阶段”

这一块要紧握节点，确保按时完成参保任务。

一是集中参保。

2020年9月15日至11月15日为2020年度参保缴费时间。

二是信息管理。

9月30日前将参保人员信息录入管理系统，在做好信息核对的同时，及时跟进查漏补缺，确保完成2020年度参保率目标任务。

三是缴费管理。

根据上级要求，全面压缩医保缴费现金收缴比例，全面推广银行代扣代缴和第三方支付非现金缴费模式。县税务局开了三种缴费渠道：

1、掌上缴费，可通过“宁波税务”微信公众号或支付宝自行缴费；

2、批扣缴费，通过把保费转账或预存到已进行扣款签约的社保卡，由银行定期扣款缴费；

3、现金缴费，可在包括中、农、工、建、邮储、交通、宁波银行、农商行等8家合作银行的任一营业网点柜台当场现金缴费。

四是核对公示。

各联村组长要指导各村切实做好村民参保缴费信息的核对公示，要定期在公示栏公示村民的参保缴费信息，让广大群众来参与监督，确保参保缴费无差错，避免漏保情况发生，实现应保尽保。

#### 四、今年医保市级新增的考核内容

市医保局今年除了城乡居民基本医保参保的考核任务外，还有两项重点工作。

一是关于我县医保电子凭证推广应用工作。

根据省、市要求，今年10月底前，各地定点医药机构医保电子凭证接入率要达到100%，激活率达到80%以上，结算率达到20%以上，截止目前，全县134家医保定点医保机构接入率达100%，申领激活人数31万人，激活率55.09%，从全宁波市看，我县激活率、结算率都低于全市平均水平(深副为53.86%低于全县平均值)，离目标任务还有很大差距。接下来要重点推进，力争10月底前激活率达到80%以上。请大家上门做好宣传、激活指导工作，结合城乡医保年度参保等工作，全力提高激活率。有需要时可以邀请农商行工作人员上门指导。

## 二是关于调整医保最低缴费年限工作

近期还有一个较大的政策变动，就是医保最低缴费年限要有所调整。根据《浙江省医疗保障条例》，配合医保市级统筹，医保最低缴费年限从15年调整为20年。政策调整后医保退休延缴费用及一次性补缴费用都将上涨。县医保局已经梳理出退休延缴人员名单(具体名单已放在门卫)，需要大家通知到位，让老百姓尽早到医保中心办理手续，减少因政策带来的经济损失。

做好20年度城乡居民基本医保工作，关键在于参保筹资，开局工作做到位后面压力就减轻，请各位辛苦一点，全力以赴做好20年度参保筹资工作。

## 2022年度重点工作计划

### 年度重点工作计划汇报材料篇二

#### 一、工作思路：

本学期我市小学英语教研工作将坚持以“教研工作为教师的发展服务，教师为学生的发展服务”的思想，务实求真，以人为本，外塑形象，内强素质。以促进学生发展为中心，以“研究、指导、服务”为主要职能，以课题研究为依托，深入研究教育教学规律，研究规律，总结课程实施过程中形成的经验与问题；加大师资培训力度，与教师共同学习探讨，整体提升教师的教学研究水平；追求课堂实效，努力创设良好的英语教学环境，努力提高英语教学质量，为学生的终身发展打下良好的基础。

#### 二、主要工作：

(一)加强学习，更新教育观念，提高教学素养

1. 全体小学英语教师在认真学习和钻研《基础教育课程改革纲要》及《新课程标准》的同时，认真通读一两本教学研究刊物，从而提高自身理论素养。

2. 各校教研组要组织老师学习《教育部关于积极推进小学开展英语课程的指导意见》，时刻牢记小学英语的教学目的，坚持“以人为本”，关心每一位学生，关爱弱势群体，耐心对待学困生，让每一位学生都有不同程度的发展和提高。

## (二) 抓好常规，推进校本教研，提高教学质量

1. 构建快乐有效的小学英语课堂教学模式，以转变教师教学方式和学生学习方式的为目标，开展多种形式的教学研讨和观摩活动，创建具有本地特色的课堂教学模式。改变英语课程过分重视知识的讲解与传授、而忽视对学生语言运用能力的培养的倾向，强调课程从学生的学习兴趣、生活经验和认知水平出发，倡导体验、实践、参与、合作与交流的学习方式和任务型的教学途径，发展学生的综合语言运用能力，使语言学习的过程成为学生形成积极的情感态度、主动思维和大胆实践、提高跨文化意识和形成自主学习能力的过程。

2. 落实课堂教学常规，大力提高小学英语课堂教学效率。本学期将加强常规调研，通过听课，抽查备课笔记，中高年级作业批改等方式，检查常规落实情况。特别要加强对英语教研组工作的指导，定期检查学校英语教研组的工作。各校教研组应每周固定一日开展教研组工作，教师应积极参与教研组的活动，形成良好的研讨氛围，把“每周一次组内集体听课和一次集体备课”作为常规制度，听课后及备课时的研讨要有记录，要确保活动的有效性。教师要经常反思，发现问题，总结经验，做到主动发展，促进成长。

3. 大力推进校本教研活动，充分开发校本资源，丰富课程资源，巩固和深化教改成果。各教研组要尽力创设英语学习的环境和氛围，做到激发学生的学习兴趣，丰富词汇，促进学

生英语语言运用能力的提高。可以进行“单词直接拼读法”教学的研究，促进学生形成自主学习、记忆单词的能力。教师对教材要宏观理解，微观拓宽，注意教材整合，提前渗透，增加复现，寻找减轻教师和学生负担的途径和方法。鼓励教师合理开发英语校本课程，丰富课堂教学资源。各校要尽力为英语教研组配备必要的工具书和教学资料，开阔教师的眼界，帮助他们提高“把握教材、处理教材”的能力。科学有效的课堂教学是提高教学效益的有力保障，教师要学会反思，要加强对课堂教学动态生成资源问题的研究，提高发现问题和解决问题的能力。

4. 组织好各类研讨活动。开展说课、上课和评课活动，给教师的发展和成长提供竞争的平台，促进教师的英语口语水平及教学能力的提高。争取做到：学科带头人上好“示范课”，骨干教师上好“优质课”，青年教师上好“汇报课”，上岗教师上好“亮相课”。

5. 加强英语学科网页建设，丰富内容，开发网络资源，以信息化带动教育现代化，为教师学习成长提供新的渠道和资源。开展网上评选优秀论文与案例活动，形成良好的网络教研氛围。

### (三) 抓实课题，注重课堂实效，深化教学改革。

1、本学期将进一步改进课题研究方法和研究成果的呈现方式，坚持课题研究必须与课堂教学实践紧密挂钩，真正做到研究为教学服务，研究使教学质量得到明显提高。对课改过程中发现的问题要及时研讨，成立有关课题小组，研究对策，以点带面，解决问题。发挥学科中心组成员的作用，提高课题研究的针对性和实效性，集思广益，提高课题组的研究能力，提高课题研究水平，努力实施课题的研究目标，切实解决教学中的实际问题。

2、充分发挥学科基地和学科中心组的研究与辐射作用，提高

教研水平和质量。学科基地继续定期开展各种形式的教研活动，向全市学科教师展示学科基地研究情况，并以此促进我市小学英语教学水平的进一步提高；讲师团将继续做好送教工作，参与学校的教研组活动，校际联手，共同提高；加强中小学英语学科衔接教学研究，开展中小学英语联合教研活动；积极开展科学而有效的专题研究工作，为我市英语教学的整体发展作出努力。

3、继续做好青年骨干教师、学科带头人课题研究的指导工作，为教师的专业成长构建新的平台，创造条件和机会让更多的青年教师脱颖而出。

#### (四)加强培训，提高教师队伍素质

1. 积极组织 and 开展小学英语的课程培训，改进培训方式，提高培训工作的针对性和实效性，增加参与式培训的机会，提高教师自主学习的能力；继续组织骨干教师对《课程标准》和教材的专题性研讨，做好面上的引领；引导和组织教师以“教学中遇到的问题”为课题开展研讨，力求突破教学改革中的重点和难点，在转变观念上有新的突破。

2. 网上开展教学技能培训活动，并征集相关论文与优秀案例上网，供广大教师观摩学习。

3. 本学期将不定期举行青年骨干教师上示范课，优质课，帮助教师把握教材，明确教法，提高课堂的实效性。

4. 加强与周边县市的教学交流，采用“请进来，走出去”的形式组织教师向他人学习，开拓视野。

#### (五)坚持多元评价，促进师生健康成长

1. 在新课程实施过程中，我们将对学校的英语教学工作做出科学合理的评估，建立促进课程不断发展的评价体系。周期

性地对学校课程执行情况、课程实施中的问题进行分析评估，调整课程内容、改进教学管理，形成课程不断革新的机制。

2. 不断完善学业评价体系。对考试内容、考试形式等方面进行大胆改革，努力构建促进学校发展、教师成长和学生发展的评价体系。进一步研究科学的评价方式。着眼于充分全面了解学生，帮助学生认识自己，建立自信，关注个别差异，了解学生发展中的需求；应建立以教师自评为主，同时有校长、同行、学生、家长共同参与的评价制度，使教师从多方面获得改进工作的信息，引导教师对自己教学行为的分析与反思，激发在自审、反思基础上的自评，不断提高教学水平。

3. 加强试题评价研究，构建小学期末教学质量抽测点评制度，对教师的教和学生的学同步测评，引导和促进小学教师提高教学能力和试题研究的水平，在全面调研的基础上，有序完成学科教学质量分析报告，同时把分析结果及时反馈给学校和教师，让他们及时了解教学情况。调整教学策略和教学方法，并以此促进教师改变教学行为，不断提升学科教学的质量。

### 三、主要工作

九 月: a.制定工作计划

b.师资调研

十 月: a.教学视导

b. 组织教师参加观摩在武汉举行的全国小学英语教师优质课展

十一月: a. 网上进行以话题为中心的高年段小学英语教学研讨

b. 教学视导

十二月: a.优秀案例分析与教学反思评选

b. 三、四年级农村小学英语教学评价研究调研

## 年度重点工作计划汇报材料篇三

### 2011年度重点工作自查报告

2011年,我县卫生工作在市卫生局及县委县府的支持领导下,以深化医疗卫生体制改革为主线,紧紧围绕“幸福\*\*,卫生先行”的工作思路,以“三好一满意”为标准,认真履行职责,强化督查落实,圆满完成全县重点卫生工作任务,现将自查情况作如下报告:

#### 一、自查情况

##### (一) 深入推进医药卫生体制改革

一是新农合制度不断巩固发展。2011年,全县参合农民260227人,参合率达到100%,共筹集资金6505.67万元。我县严格执行全市统一补偿方案,为71.28万人次门诊患者报销医药费1917.55万元,支出补偿金962.46万元,人次均费用26.9元,补偿比50.19%;为43920人次住院患者报销医药费7303.67万元,支出补偿金4606.2万元,人次均费用1662.3元,补偿比62.36%;基金使用率达到86%,中药饮片和中医非药物非手术疗法报销比例分别提高10%,县农合对新农合定点医疗机构重点管理,并采取有效措施遏制医药费用过快增长。对乡镇卫生院处方、住院病历进行了规范化管理,严禁大处方、挂床住院等违规现象出现,门诊处方及病历全部应用了新农合标识。

我县的新农合工作连续几年被评为市级“先进集体”、“新农合工作一等奖”县级“十佳青年文明号”和“巾帼文明

岗”等荣誉称号，多次得到了省市领导的表扬和奖励。外转病人“七日内结报”速度在省内是时间比较短的做法；县级统筹、集中核算”按照“管钱不见钱，付钱不管钱”，所有的资金在专户中封闭运行的资金管理办法，被市审计部门列为样板进行推广。一站式新农合服务大厅在省内是第一个建立起来的。

二是全面实施基本药物制度。制定了《关于印发\*\*\*推行国家基本药物实施意见的通知》（庆政办发„2011“27号），从2011年6月28日起，在全县范围内基层医疗卫生机构，即乡镇卫生院、街道办事处社区卫生服务中心、实施一体化管理的村级卫生室和社区卫生服务室，全部实施国家基本药物制度。按照就近、方便、快捷，选择了信誉较高的6家药品配送企业，从7月5日起全部通过省级基本药物集中采购平台统一采购，严格执行零差率销售。按规定及时上缴基本药物货款，降低群众药品费用。截至12月底，各级财政补助资金都已经到位，全县基层医疗卫生机构网上采购基本药物686万元（省增补药品209万元），药品价格降幅26%，药品让利163万元，门诊和住院均次费用下降显著。二级医疗机构基本药物品种数占81.7%，销售额达到36.2%。

三是基层医药卫生体制改革取得明显成效。根据省市的决策部署安排，县委、县政府成立了以县长为组长，常务副县长、分管卫生的副县长为副组长，卫生、人事、财政、监察等相关部门主要负责人为成员的基层医改领导小组，按照此次改革的政策精神、时间节点，召开了基层医药卫生体制综合改革动员大会，研究制定了《\*\*\*基层医药卫生体制综合改革实施方案》，并制定了5个子方案：即《\*\*\*乡镇卫生院改革方案》、《\*\*\*社区卫生服务机构改革方案》、《\*\*\*行政村卫生室改革方案》、《\*\*\*基层医疗卫生机构运行补偿办法》、《\*\*\*基层医疗卫生机构绩效考核办法》，按照方案的要求逐项实施，一是建立了公益性管理体制，使基层医疗卫生机构的功能定位更加明确。二是核岗定编，实行人员竞聘上岗，按岗聘用的全员聘用人事制度，使基层卫生人员更加优化。

三是建立县乡两级机构与工作人员的“两级考核体系”，实行绩效考核分配制度。考核结果与基层医疗卫生机构财政补助水平、与个人收入挂钩，确保了卫生各项工作任务落实。四是财政集中支付的经费保障制度，政府对一体化管理的行政村卫生室承担的基本公共卫生服务和实行药品零差率给予补助，最大限度保障了基层医疗卫生机构的正常运转。确保全县基层医药卫生体制综合改革工作顺利实施。9月底顺利完成了全县基层医药卫生体制改革任务，实现了“零上访、无震荡、快速度、高质量”。

通过改革，基层医疗卫生机构改变了长期以往的以药养医的机制，回归了公益性质，初步实现了人民群众得实惠，医务人员待遇有保障、机构管理有规范的改革目标。

三、五进行分片集中健康查体制度，配备了专门的一站式健康体检室，居民在一站式健康体检室可以完成各项体检项目，更新健康档案，不用东跑西挤，极大地方便了老百姓。

## 二、普外

一、内三等示范病房9个。加强了药事管理，保障了医院药品收入比例。严格控制高价抗生素的使用，提高基本药物的使用率，实行“双十”公示制，严格限制大处方，规范用药目录，接受患者监督。加强卫生人才队伍建设。开展住院医师规范化培训。积极开展执业医师多点执业试点。优化服务流程，为患者提供全程陪同式就诊等一系列便利服务，切实方便了患者就医。

### （二）切实做好公共卫生和卫生应急工作

一是深入开展“健康山东行动”。按照上级有关部门部署，县政府召开了开展“健康山东行动”工作动员会，成立了以县长为组长的“行动”领导小组，制定下发了《\*\*\*健康山东行动实施方案》，制定年度工作计划，建立了联络员制度，

认真履行创建国家卫生城市健康教育、爱国卫生组织管理，病媒生物防制及传染病防治，食品安全、公共场所卫生综合整治工作等牵头职责，按技术评估要求强力推进长效机制建设和薄弱环节的整改。各医疗卫生单位都在显著位置张贴了健康山东统一标识，并发放宣传知识手册2000余份开展了健康大使暨演讲比赛，评选出健康大使3名。

二是切实做好重点传染病防控。做好国家免疫规划疫苗常规免疫。加强艾滋病病毒感染者和艾滋病病人流调，做好结核病发现和管理，麻疹、脊灰等强化免疫任务全部完成。继续实施综合防控措施，加强防控措施的落实，有效应对手足口病疫情，确保做好手足口病疫情监测和患儿的医疗救治，强化病例的早发现、早报告、早治疗，努力减少重症和死亡病例。

台的播出按时段进行录播统计，实行值班员制度，严禁各种非法医疗广告的发布。到2011年底，全县城区共有18家诊所规范化达标，达标率67%。通过打击非法行医长效机制的建立，使我县非法行医各种行为得到有效控制，有力地净化了我县的医疗市场，从而保证我县各级医疗机构能依法规范化运转，为我县经济建设的发展、人民群众的保驾护航。在市卫生局的正确领导下，我们认真工作，依法行政，圆满完成了市局交办的各项卫生监督工作，也得到市局领导的好评。

四是努力提高卫生应急工作水平。一是完善突发公共卫生事件应急处理系统，制订突发事件应急预案。制定了《\*\*\*突发公共卫生事件应急预案》、《\*\*\*重特大传染病疫情应急预案》、《\*\*\*重大职业中毒应急预案》及霍乱、禽流感、鼠疫、猪链球菌等单病种应急处置预案。二是加强应急队伍建设。成立了疾控、卫生监督、等应急处理小分队，实行24小时值班制，确保及时有效地处置突发事件。三是建立畅通的信息反应机制。建立和完善了县、乡、村三级疫情监测网络，建立了市、乡二级突发公共卫生事件信息报告系统，设立13个网络直报点。

五是妇幼保健工作再上新台阶。加强妇幼保健能力建设和产科规范化建设，为乡镇卫生院配备了2-3名专职妇幼保健人员，各定点助产机构产科都充实了人员，配备了必备的医疗设备，对从事妇幼卫生工作的人员开展了业务知识的培训，开展了孕产妇死亡和儿童死亡评审工作。严格执行《出生医学证明》发放管理规定，全年共发放5688份。按照《\*\*市新生儿疾病筛查工作实施方案》和《\*\*市新生儿疾病筛查采血技术规范》，共为1795名新生儿进行了疾病筛查。按照《国家基本公共卫生服务规范》，加大了妇幼保健工作力度，开展了儿童和孕产妇健康管理工 作，建立了健康档案，做到了健康管理相关记录准确、及时、完整，并实行动态使用。

### （三）加快中医药事业发展。

深入开展中医药预防保健服务，加快实施名医名科战略。发挥中医药在深化医改中的作用，完善中医药服务新农合补偿政策，推广中医药预防保健技术在慢性病防治中的应用。继续开展“解放思想，发展中医药”大讨论活动，使中医药在全县范围内有效普及。进一步加强村卫生室、社区卫生服务站、社区卫生服务中心、乡镇卫生院中医科、中药房建设，选派有资质、有经验的中医药师为其推广中医适宜技术，加大各级医疗机构中医药知识培训，发放中医药适宜推广技术读本500余册，极大地提高了医疗机构的中医药服务能力，有力地推进了我县中医药事业的发展。

### （四）全面提高卫生事业管理水平

了《\*\*\*卫生系统建设幸福\*\*实施方案》，明确工作任务，成立了主要领导任组长的卫生系统建设幸福\*\*领导小组，由分管局长兼任办公室主任，具体承担卫生系统幸福\*\*建设的宏观指导、部署协调、督查推进和考核评价职责。同时，我们加强加大推进力度，加速完善卫生保健体系、新农合制度、全面实施基本药物制度、扎实开展城乡公共卫生服务均等化项目、稳妥推进公立医院改革、加强重点疾病防控、有效维

护妇女儿童健康权益、强化卫生监督执法。

二是扎实开展医院管理“双高”活动。全县各医疗卫生机构全部开展医院管理“提高水平打造高地”活动，成立了相应的以院长任组长的医院管理“双高”活动领导小组。对照《\*\*\*医院管理“提高水平打造高地”实施方案》和活动配档表，各医疗卫生单位均认真制定医院发展规划，不断加强医院管理队伍培训建设，强化医疗服务质量管理，提高医疗技术水平，保证医疗质量和医疗安全，打造群众放心医院和百姓满意医院。为营造活动开展浓厚氛围，各医疗卫生单位指定专人定期报送活动信息，共编印简报20余份。

活动。通过加强医院内部运行机制改革，积极推广预约诊疗、优质护理服务示范工程等便民惠民措施，2011年，我局行风民主评议在全县参评部门中取得了位居第三的名次，群众满意度得到了极大提升。去年以来，我们按照“品种数不少于80%、销售额不低于35%”的原则，圆满完成了省级网上药品集中招标采购任务。同时，加强财务管理和成本核算，推行电子病历，严格查处“大处方”，认真执行医疗机构新收费标准，并在医院的显著位置全部进行价格公示，进一步控制医药费用过快增长，扎实开展双降、双控、双规范“三双行动”，人均门诊收费和住院收费等次均费用比去年下降2.13%。

范人物的宣传，为卫生改革与发展创造良好的社会氛围。

## 二、存在的问题

对照2011年各县市区重点卫生工作考核指标体系，卫生工作还存在着不少问题，主要体现在以下几方面：一是村级卫生室建设还不完善，农村卫生室医务人员服务水平和服务能力有待提高。二是卫生系统内涵素质亟待提升。医院品牌意识不强，重点扶持科室不多，缺乏有影响力和竞争优势的特色专科，选拔学科带头人和培养中青年骨干工作措施方法和扶

持力度欠缺。三是医德医风建设有待加强。目前医疗卫生行业的反腐倡廉和纠风工作任务还十分繁重，一些体制性、机制性的深层次问题尚未根本解决，一些损害群众利益的不正之风虽得到一定程度的遏制，但还没有完全解决。医药购销领域监管工作的有效措施和方法还亟待加强。

### 三、下步整改措施

一是提高农村卫生服务水平，扩大卫生服务覆盖面。建立健全服务优质、设施完备、功能齐全、网底扎实的三级卫生服务网络。提高农村卫生服务能力。加大培训力度，采取“走出去，请进来”和现场传帮带等多种形式，提高培训的实际效果。组建社区卫生服务指导队伍，定期或不定期对社区卫生服务工作进行指导。加大考核力度，创新考核方法，使“六位一体”的服务真正落到实处。

二是加强医院内涵建设，提高医疗服务质量。以“医院管理年”和“三好一满意”活动为契机，依法规范执业，为患者提供质量较高、费用较低的医疗服务。进一步健全质量管理体系，实施质量监控，切实防范医疗差错事故和其它安全事故的发生。加快名医名科建设，树立医院品牌。实施人才重点培养工程，选拔出学科带头人，努力造就“名医”。实施科室重点扶持工程，制定重点扶持计划，打造出多个重点学科品牌，推动医院“名科”战略向纵深发展，提升医院医疗技术的核心竞争力。

三是深入推进行风建设，切实维护人民群众的利益。推行医德考评制度，建立有效的约束和激励机制。建立从医疗服务质量、技术难度与风险、服务态度、服务数量等多方面、多角度对医务人员进行综合绩效考核的体系，避免把医务人员个人收入与药品处方和医疗服务收入挂钩，严禁开单提成，收受红包回扣等违法违规行为。推行院务公开，主动接受社会监督。

2012年2月1日

## 年度重点工作计划汇报材料篇四

为了使财务工作更好地为统计事业的发展服务，加强财务管理，完善各项财务制度，做到财务工作长计划、短安排，使财务工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。特拟定2023年财务工作计划。

### 一、指导思想

遵守财经纪律和各项规章制度，根据本单位的实际，不断完善各项管理制度，加强财务管理，努力开源节流，使有限的经费发挥真正的作用，为统计工作提供财力物力上的保证。

### 二、目标任务

- 1、认真贯彻省统计局2023年财务工作要点，并将精神在全市统计系统的财务工作中认真贯彻执行。
- 2、按省财基处和市财政局的要求，按时上报全市统计系统和行政经费财务月、季度财务报表，作到账表一致。
- 3、按省统计局、市财政局的要求，认真搞好2023年地方经费和统计事业费的年度预决算工作。
- 4、深入基层指导县区统计局中央统计事业费的财务管理工作，开展内审及离任审计。
- 5、加强财务管理、完善财务管理制度，努力开源节流，为统计工作和普查工作的正常开展提供财务保证。
- 6、管好用好全市各项普查工作经费，做到专款专用，不挤占挪用。

7、加强财务基础工作，认真学习《会计法》和财务电算化知识，做到会计业务精、电算化处理帐务技术熟练。

8、加强对各种费用开支的核算，按机关管理制度的规定，按月落实到科室，定期公布。

9、积极为领导出谋划策，在财务管理工作中起到助手和参谋的作用。

### 三、措施

1、加强对财务工作的领导，坚持局队领导的开支由局长审批，其余开支由协助局长分管财务的领导审批，大额开支由集体讨论决定，做到民主理财、财务公开。

2、财务人员必须按岗位责任制，坚持原则，秉公办事，做出表率。

3、充实完善的财务管理制度，在反复征求职工意见的基础上，坚决执行，不能走样。

4、财务人员必须认真学习财务管理的有关规定，在财务活动中认真执行。

5、搞好财务基础工作，做到帐目清楚，帐证、帐实、帐表、帐帐相符。使财务基础工作规范化并达标升级。

6、搞好县区电算化培训，今年举办一期培训班，争取年底能计算机处理年报。

### 四、考核办法

(一)市局财务人员年度考核严格按局机关管理办法执行。

(二)对县区的财务工作，按以下考核办法执行。

- 1、每季度报送财务报表作好记录，定期公布。
- 2、年报必须在规定的时间内报送，凡不在规定时间报送的一律视为迟报，并按考核办法扣分。
- 3、在内审、财务检查中，发现财务基础工作不扎实，帐务处理不规范的县区，按考核办法扣分。

## 五、出纳新年工作计划

- 1、力争做到当天事当天结。
- 2、加强规范现金管理，做好日常核算。
- 3、参加财务人员继续教育(每年财务人员都要参加财政局组织的财务人员继续教育)，学习和掌握新的财务知识。

## 六、工作目标及希望

- 1、望在2023年做好出纳本职工作外，在不影响其他人员的工作前提下，能接触月度、季度、年终财务报表、统计报告等。虽然现在的能力水平可以编制资产负债表、损益表等，但只有理论知识，没有实践经验，因此想多学习一些财务的实际操作技能，希望以后能对公司的有所帮助。
- 2、在工作之外的时间，抽出时间尽快把日语学好。

## 年度重点工作计划汇报材料篇五

为了落实安全责任制，全面实现我厂的安全生产工作目标，确保安全运行，特向班组订立安全生产目标与控制措施。

各车间班组长为本班组安全生产第一责任人和直接负责人，

对车间主任负责。

- 1、保证所管理运行设备在参数合格范围内的长期稳定运行。
  - 2、带领本班人员严格执行“两票三制”。
  - 3、杜绝重伤、死亡事故，轻伤频率控制在3%以下，当班发生事故负有连带责任。
  - 4、新工人上岗三级安全教育率达100%。
  - 5、特种作业人员上岗持证率100%。
  - 6、积极开展创安全合格班组活动，确保年度实现安全合格班组。
  - 7、积极开展班前安全活动和班前安全检查，发现隐患要及时整改，做到不违章指挥，不违章操作，不违反劳动纪律。
- 1、班组长对本班组的安全生产负全面责任。组织召开交接班会议，严格遵守安全生产规章制度和安全操作规程，合理安排班组人员工作，带领本班组人员安全作业。
  - 2、认真贯彻执行安全生产方针、政策；经常对班组人员进行安全教育，组织班组人员学习安全技术规范、安全操作规程以及公司安全生产管理规章制度，监督班组人员正确使用个人劳保用品，不断提高自我保护能力。对班组成员不戴安全帽或赤脚、赤背、穿拖鞋进入工作现场和吸烟、窜岗、睡岗等违反劳动纪律的行为进行批评教育和申报处罚。
  - 3、听从车间负责人的正确指挥。不安排没有经过“三级安全教育”（或无特种作业操作证）的工人上岗。严格执行工序交接、检查制度；有权拒绝违章指挥，不违章冒险作业。
  - 4、班前对所有使用的’机具、设备、防护用具及作业环境进

行安全检查，发现问题应立即采取措施进行整改。

5、有权拒绝任何不符合安全生产的指令和意见，并及时向上级或越级反映。

6、组织班组安全活动；掌握现场救护基本知识，作好院前的救护工作；发生事故要立即上报并积极配合事故调查组，对事故进行调查分析，查清原因，防止类似事故的重复发生。

7、发生事故立即报告车间主任、调度室和安环科；保护现场并参加事故调查，特殊情况可以越级报告。

(1). 对不正确穿戴劳保用品者，班长有权停止其工作；

(2). 对违章作业的员工，班长有权制止，并及时向上级报告；

(3). 对任何人的严重违章指挥，员工有权拒绝执行并及时向领导及有关部门汇报；

(4). 对环境污染严重，有发生事故可能的作业现场有权提出治理意见和建议