

# 最新农民工工资的承诺书(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 农民工工资的承诺书篇一

\*\*房地产开发有限公司：

我司承建\*\*\*\*工程施工，为进一步贯彻落实20\*\*年《国务院办公厅关于切实解决企业拖欠农民工工资问题的紧急通知》之有关精神，保障劳务人员工资按期发放，杜绝因拖欠劳务人员工资造成工地闹事现象的发生，现本公司关于农民工工资支付事宜郑重承诺如下：

3. 贵司有权以任何方式监督我司对劳务人员工资的支付情景，我司如迟延支付或未足额支付劳务人员工资，贵司可向劳动行政主管部门举报。如发生因未付工资而造成劳务人员在贵项目内停工、闹事的，贵司可直接用未支付的工程款向我司的劳务人员发放已拖欠的工资，我司承诺按同期银行利息加本金返还此笔费用，并可在工程结算付款时扣除。

特此承诺！

\*\*公司

授权签约人：

日期：20\*\*年\*\*月\*\*日

## 农民工工资的承诺书篇二

为保护农民工的合法权益，不拖欠农民工工资，本人（法定代表人姓名）以（投标人全称）法定代表人的资格，郑重承诺：

本企业如果中标承建XXXXXXXXXX项目XXXX合同段工程，需要使用农民工时，将保证做到：

1、按照《劳动法》规定雇佣和使用农民工，工资将直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”。

2、我公司分包单位雇佣农民工的，将要求分包单位按照第1条规定签订劳动合同，并负责督促其按照合同规定及时结付农民工工资。如因我公司未按合同约定与分包单位结清工程款，致使后者拖欠农民工工资的，将由我公司先行垫付欠款。本公司对分包单位清偿欠农民工工资负总责。

3、如果发生违反规定拖欠或克扣农民工工资行为，造成农民工上访，本公司愿意接受业主依照有关规定作出的处罚决定。

4、本公司同意：在合同执行期间由业主代表每月扣留工程量款的1%作为农民工工资保障金；业主代表视我公司对农民工工资支付情况，据实结算返还剩余的保障金。

投标人：（盖章）

法定代表人或其授权代理人：

（签名）日期□x年x月x日

## 农民工工资的承诺书篇三

不拖欠农民工工资承诺书是为了督促公司能及时发放工资给农民工并且增加公司信誉度所要求公司签订的承诺书，那么它的格式有哪些呢？具体的要求有哪些呢？接下来本站的小编就为您收集了这方面的知识，希望对您有帮助。

致：（招标人全称）

为保护农民工的合法权益，不拖欠农民工工资，本人（法定代表人姓名）以（投标人全称）法定代表人的资格，郑重承诺：

本单位如果中标承建（项目与合同段名称）工程，需要使用农民工时，将保证做到：

1、按照《劳动法》规定雇佣和使用农民工，工资将直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”。

2、我单位分包单位雇佣农民工的，将要求分包单位按照第1条规定签订劳动合同，并负责督促其按照合同规定及时结付农民工工资。如因我公司未按合同约定与分包单位结清工程款，致使后者拖欠农民工工资的，将由我公司先行垫付欠款。本公司对分包单位清偿拖欠农民工工资负总责。

3、严格遵守国家和地方关于农民工工资的其他有关规定。

4、如果发生违反规定拖欠或克扣农民工工资行为，造成农民工上访，本单位愿意无条件接受业主采取的经济等处罚，同时愿意接受交通行政主管部门依照有关规定作出的其它处罚决定。

投标人：（全称）（盖章）

投标人法定代表人：（签字）

或被授权的代理人：（签字）

日期： 年 月 日

注：本承诺书原件应装订在投标文件正本中，必须由法定代表人签字方可有效。

致：（招标人全称）

为保护农民工的合法权益，不拖欠农民工工资，本人（法定代表人姓名）以（投标人全称）法定代表人的资格，郑重承诺：

本单位如果中标承建（项目与合同段名称）工程，需要使用农民工时，将保证做到：

1、按照《劳动法》规定雇佣和使用农民工，工资将直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”。

2、我单位分包单位雇佣农民工的，将要求分包单位按照第1条规定签订劳动合同，并负责督促其按照合同规定及时结付农民工工资。如因我公司未按合同约定与分包单位结清工程款，致使后者拖欠农民工工资的，将由我公司先行垫付欠款。本公司对分包单位清偿拖欠农民工工资负总责。

3、严格遵守国家和地方关于农民工工资的其他有关规定。

4、如果发生违反规定拖欠或克扣农民工工资行为，造成农民工上访，本单位愿意无条件接受业主采取的经济等处罚，同时愿意接受交通行政主管部门依照有关规定作出的其它处罚决定。

投标人：（全称）（盖章）

投标人法定代表人：（签字）

或被授权的代理人：（签字）

日期： 年 月 日

注：本承诺书原件应装订在投标文件正本中，必须由法定代表人签字方可有效。

当不拖欠农民工工资承诺书签字之后，那么就具有了法律效力，不过就算当事人拖欠了农民工工资，也不能以此承诺书要求对方承担违约责任。

拖欠工资全称是无故拖欠工资，即单位不属于法律规定的情形而不按期或者足额支付劳动者工资的行为。

### 一、什么是无故拖欠工资？

无故拖欠劳动者工资指用人单位无正当理由超过规定付薪时间未支付劳动者工资。不包括：用人单位遇到非人力所能抗拒的自然灾害、战争等原因，无法按时支付工资；用人单位确因生产经营困难、资金周转受到影响，在征得本单位工会同意后，可暂时过期支付劳动者工资，延期时间的最长限制可由各省、自治区、直辖市劳动保障行政部门根据各地情况确定。

### 二、拖欠工资在什么情况下构成犯罪？

拖欠劳动工资一般情况下属于民事纠纷，可以通过劳动保障监察部门或法院解决。如果雇主以转移财产、逃匿等方法，逃避支付劳动者的劳动报酬，或者本来有能力支付却不支付劳动者报酬，在劳动报酬数额较大且经政府有关部门责令支付后仍不支付的情况下，才构成犯罪。在天津市，恶意拖欠工资总额达到5万元，即为“数额较大”。

### 三、拖欠工资多久算违法？

我国《劳动法》规定，“工资应当以货币形式按月支付给劳

动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资”，“按月支付”即包括工资应当以月薪的形式发放，也包括应当每月支付，因此用人单位应当在自然月结束的30天内结算工资，超过30天即构成拖欠工资。

#### 四、遭遇拖欠工资该如何维权？

遇到拖欠工资的这种情况，建议先向当地人力社保部门和劳动保障监察机构反映被拖欠工资的具体情况，并尽可能多提供一些能够证实用人单位转移、隐匿财产或有能力支付工资的线索和材料，积极配合劳动保障监察机构调查取证。人力社保部门和劳动保障监察机构下发有关法律文书责令雇主支付劳动报酬后，若其在指定期限内仍不支付，人力社保部门与劳动保障监察机构将会把案件及材料移送给公安机关，由公安机关依法处理。

份有限公司：

为了切实维护建筑农民工的合法权益，确保社会和企业稳定，根据各级政府和相关主管部门的相关要求，结合我公司承包工程的劳务施工实际情况，特作如下慎重承诺：

3、如因农民工工资发放、处置不力，导致农民工有不同类型的上访、闹访、集访等事件发生，项目部将立即停止对我公司(或个人)劳务工程款的支付，我公司(或个人)愿意将剩余工程款用作民工工资保证金。

由此造成的一切不良后果和损失由我公司(或个人)承担。

特此承诺！

承诺单位(或个人)：

法人代表或授权委托人：

\*\*年\*\*月\*\*日

## 农民工工资的承诺书篇四

\_\_\_公司：

为了切实维护建筑农民工的合法权益，确保社会和企业稳定，根据各级政府和相关主管部门的相关要求，结合我单位分包承包工程的劳务施工实际情景，特作如下慎重承诺：

3、如因拖欠农民工工资发放，或工资发放处置不力，导致农民工有不一样形式的上访、闹访、集访等事件发生，公司可将立即停止对我单位劳务工程款的支付，我公司愿意将剩余工程款用作农民工工资保证金。由此造成的一切不良后果和损失由我单位承担。

特此承诺！

劳务队伍负责人（签字、手印）：

劳务公司盖章：

日期：

## 农民工工资的承诺书篇五

致：（招标人全称）

为保护农民工的合法权益，不拖欠农民工工资，本人（法定代表人姓名）以（投标人全称）法定代表人的资格，郑重承诺：

本单位如果中标承建（项目与合同段名称）工程，需要使用

农民工时，将保证做到：

1、按照《劳动法》规定雇佣和使用农民工，工资将直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”。

2、我单位分包单位雇佣农民工的，将要求分包单位按照第1条规定签订劳动合同，并负责督促其按照合同规定及时结付农民工工资。如因我公司未按合同约定与分包单位结清工程款，致使后者拖欠农民工工资的，将由我公司先行垫付欠款。本公司对分包单位清偿拖欠农民工工资负总责。

3、严格遵守国家和地方关于农民工工资的其他有关规定。

4、如果发生违反规定拖欠或克扣农民工工资行为，造成农民工上访，本单位愿意无条件理解业主采取的经济等处罚，同时愿意理解交通行政主管部门依照有关规定作出的其它处罚决定。

投标人：（全称）（盖章）

投标人法定代表人：（签字）

或被授权的代理人：（签字）

日期：年月日

注：本承诺书原件应装订在投标文件正本中，必须由法定代表人签字方可有效。