

写报告格式占多少 工作报告格式(优秀8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

写报告格式占多少篇一

《工作报告格式范文》简介：

《工作报告格式范文》正文开始-

工作报告格式范文

工作汇报是工作人员向上级汇报工作的书面材料。主要步骤：

1. 应按照重点工作多讲。非重点少讲的原则安排内容。
2. 应按先主后次的顺序排列。
3. 语言应简洁。
4. 不要面面俱到，要突出重点。

案例：

- 个人工作汇报

:

我于2006年3月通过.....进入.....日常工作。在新的岗

位工作一年来，我有幸得到了部领导和同事们的关心和帮助，也有幸得到.....战线各单位的大力支持，工作迅速进入正轨，快速融入到了...想工作当中。现将一年来的工作汇报如下：

一、一年来的工作情况

此同时，在日常生活中做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。

2、工作上.....3、作风上.....

.....

二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我也清醒地看到自身存在的问题与不足，主要表现在：一是.....。二是.....。三是.....。这些问题的存在将对我今后的工作将是一种促进，促使我以更坚定的信心，以更强烈的责任感做好本职工作。

写报告格式占多少篇二

工作汇报是工作人员向上级汇报工作的书面材料，工作报告格式范文。主要步骤：

1. 应按照重点工作多讲。非重点少讲的原则安排内容。
2. 应按先主后次的顺序排列。
3. 语言应简洁。
4. 不要面面俱到，要突出重点。

案例：

- 个人工作汇报

：

我于2006年3月通过.....进入.....日常工作。在新的岗位工作一年来，我有幸得到了部领导和同事们的关心和帮助，也有幸得到.....战线各单位的大力支持，工作迅速进入正轨，快速融入到了...想工作当中。现将一年来的工作汇报如下：

一、一年来的工作情况

一年来，我个人.....1、学习上...学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。对于一个刚刚走上干部岗位的青年人，我深刻地认识到学习的重要性，工作报告《工作报告格式范文》。虽然在以前的工作中对宣传思想工作有一点接触，我深知在现实工作中这点知识还是远远不够的。为尽快地适应工作岗位，力争在新的工作岗位上有所建树，我一方面加强了对宣传思想工作相关知识的学习以提高思想素质和理论素养。并且还有计划、有针对性地进行理论学习，做到勤学习、勤思考、勤总结。一是向书本学习，学习政治理论，学习领导言论，学习党的方针路线，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。二是在现实工作边干边学。在工作中学习，对于已经走上工作岗位的人来说更为重要，更有实际意义，我虚心向领导、向同事、向群众学，学习他们的理论观点、工作方法及语言、文字表达等。与此同时，在日常生活中做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。

2、工作上.....3、作风上.....

.....

二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我也清醒地看到自身存在的问题与不足，主要表现在：一是.....。二是.....。三是.....。这些问题的存在将对我今后的工作将是一种促进，促使我以更坚定的信心，以更强烈的责任感做好本职工作。

写报告格式占多少篇三

尊敬的xx□

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我自x年x月x日进入xxx股份有限公司， 年 月 日调入xx部门，至今已过半载，正是在这里我开始踏上了社会，完成了个人人生中的一次重要转变——从一个学生到社会人的转变。

在过去的半年里，公司给予了我良好的学习和锻炼机会，学到了一些新的东西充实了自己，增加了自己的一些知识和实践经验。我对于公司半年多的照顾表示衷心的感谢！今天我选择辞开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过慎重的思考，我发现在公司的工作辞我的职业目标渐行渐远。人如果偏辞了自己的职业目标，那剩下的光阴只会虚度一生，碌碌无为，不会给公司带来任何价值，相信公司领导能给予充分的谅解。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，公司项目的开展，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后推进的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职，望公司给予批准。

祝公司项目推进顺利创造辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里！

此致

敬礼！

申请人：

20xx年x月x日

写报告格式占多少篇四

作为一名行政主管，我在工作上积累了许多经验和体会。通过不断学习和总结，我逐渐形成了一套行之有效的心得体会报告格式。在这篇文章中，我将向大家分享这个格式，并希望能对同样从事行政工作的同仁有所帮助。

第二段：报告目的和背景

首先，我们需要明确心得体会报告的目的和背景。在行政工作中，我们可能会遭遇到各种各样的问题和挑战，而这些问题和挑战又需要我们及时解决和应对。通过撰写心得体会报告，我们可以对自己在解决问题中的经验和教训进行反思和总结，从而提高自己的行政管理能力。

第三段：报告格式

接下来，我将介绍心得体会报告的具体格式。首先是报告的标题，应该简洁明了地表达报告的主题。接着是报告的引言，应该简要介绍这次报告所涉及的问题和挑战，并概括自己解决问题的经验和教训。然后是报告的主体部分，应该详细阐述问题的背景、自己的解决方案以及最终的效果和反思。最后是报告的结论，应该对解决问题的经验进行总结，并展望

未来可能遇到的类似问题。

第四段：报告示例

为了更好地理解心得体会报告的格式，让我以一个实际案例为例进行说明。在某次行政工作中，我面临了一个紧急处理文件的问题。在过去的经验中，我遇到这样的问题时通常会急于行动，导致处理结果不尽如人意。但是这次我意识到需要更多的前期调查和准备工作。因此，我首先对文件的内容和相关法律法规进行了详细研究，并与相关部门进行了沟通和协商，确保自己的处理方案符合规定。最后，我顺利地完成了文件的处理，并得到了上级领导的肯定。通过这次经历，我深刻感受到了准备工作的重要性，并意识到在类似情况下需要更加深入地研究和准备。

第五段：心得体会和展望

通过上述报告示例，我希望能够传达几个关键的心得体会。首先，行政主管不能急躁行事，而应该更加注重前期的准备和调查工作。其次，在遇到问题和挑战时，我们应该及时与相关的部门和人员进行沟通和协商。最后，我们还应该学会总结和反思，通过撰写心得体会报告来不断提高自己的行政管理能力。展望未来，我希望通过不断学习和总结，能够在行政工作中发挥更加重要的作用，并在解决问题和应对挑战的过程中不断提高自己的能力和水平。

综上所述，行政主管心得体会报告格式对于我们提高行政管理能力至关重要。通过遵循正确的格式，我们能够全面而系统地总结自己的经验和教训，从而不断提高自己的水平和能力。希望通过这篇文章的分享，能够给广大行政工作者带来一些实际的帮助和启示。

写报告格式占多少篇五

在辞职报告第一行正中写上报告的名称。一般辞职报告由事由和文种名共同构成，即以“辞职报告”为标题。标题要醒目，字体稍大。

要求在标题下一行顶格处写出接受辞职报告的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

正文是报告的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出报告请辞的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出报告的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职报告的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

结尾要求写上表示敬意的话。

辞职报告的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

尊敬的xx:

自xx年入职以来,我一直很喜欢这份工作,但因某些个人原因,我要重新确定自己未来的方向,最终选择了开始新的工作.

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年5月底前正式辞职.如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽,希望公司理解!在我提交这份辞呈时,在未离开岗位之前,我一定会尽自己的职责,做好应该做的事.

最后,衷心的说:"对不起"与"谢谢".

祝愿公司开创更美好的未来!

望领导批准我的申请,并协助办理相关离职手续.

此致

敬礼

写报告格式占多少篇六

我于2015-4-25——5-25在张家港国泰华裕制衣进行学生就业跟踪服务工作。整整一个月,期间的酸甜苦辣只有自己最清楚。离开的时候心情却还是挺矛盾,既想快点从这样辛苦的工作中解脱出来,但也舍不得那帮调皮可爱的学生。一个月说长不长,说短也不短,经历了很多,现将各个方面的工作总结如下:

(一) 个人工作情况

- 1、协助厂方管理学生,做好学生的思想稳定工作。
- 2、每周开会两次,及时了解学生的思想动态以及生活方面的问题。
- 3、通过管理工作,增加自己与学生的沟通,遇到棘手的问题,也能全面冷静地分析,再找个别同学谈话,被批评教育过的学生事后能够认识到自己的错误,并且改正。
- 4、了解每一位学生的家庭情况,对张晰阳这样单亲家庭的同学多给予关心;内向的同学多沟通。
- 5、对学生的教育以鼓励为主,让学生以最快的速度接受从学

生向工人的转型。

6、学生如果要求离职，须获得家长同意，并向其家长转达学校有关规定，安全交于家人。

7、前两周参加了生产一线工作，了解了很多工艺方法，尽可能的提高自己的教学业务素质。好对学生进行针对性的训练，让学生的工艺水平与企业接轨。

8、后两周参加了技术部的辅助工作，如：纸样设计、服装cad、pgm、sprit等受益匪浅。

（二） 学生表现情况

1、缝制一部十人，丁慕雪一人离职，还剩九人，缝制二部十五人，戴婉娜、李娟、乔莉莉三人离职，还剩十二人。

2、同学们在工艺上的成绩，厂方给了我们很高的评价。整体素质比以往要好。

3、在对工艺单和样衣的认知能力上，比其他员工有明显的优势，在服装行业内有一定的发展前景。

4、在实际操作中上手快、工效高。

5、大多数同学都能够吃苦耐劳，少数同学怕苦怕累，中途离职。

6、在生活上，有少数同学过于依赖老师，生活自理能力欠缺。

（三） 学生离职原因分析

1、在做了一段时间以后，发现自己不适合做或不愿意，从而转向其他职位。

2、虽然很喜欢这份工作，但做一段时间后认为这个行业太辛苦，于是转向其他压力较小工作较自由的行业。

3、刚进入服装行业，对这个行业也很有兴趣，但是在亲人或朋友的影响下，认为其他公司压力可能相对较小或有其他方面的优势，于是离职进入别的公司。

了其他服装厂的劣势。如果学生能够把服装行业的共性（如劳动强度大、工作时间长等）、和其他服装厂的劣势（如晋升慢、管理不规范、）和国泰华裕制衣的优势进行分析，也许可以从一定程度上减少离职率。至少，学生离职考虑会更慎重。而同学们毕竟年龄太小，考虑事情不够周到，我和厂方的主要工作就是做好这方面的分析协调工作，略见成效。

（四）厂方反馈意见

1、加强与厂方的沟通，及时了解学生动态。2、在教学方面，学习综合理论知识的同时，对学生进行针对性的专业技术训练。

3、每学期能够派教师来看学生一到两次，稳定学生的情绪，同时提高学校的口碑及声誉。

4、厂方会尽可能的帮助学校解决教学辅助设施的问题，希望继续合作。

（五）针对以上问题，下一步的工作计划

1、普通文化课、技术技能基础课、专业课和实习教学分段安排，做到各门课程自成体系。

2、确保实习材料的连续性，保证理论和实践不能脱节。

3、在教学过程中，为了适应企业的要求，应该重视工业技术，

发展服装艺术。

4、加强专业实习设施和教师的业务素质。

师,你陪我们过完端午节再走好吗?”

感谢学校给我这次机会,让涉世未深的我在人生的起点有了个美好的开端和回忆,今天的我,做事时少了一份犹豫,多了一份从容,少了一份哀叹,多了一份果敢,少了一份懒散,多了一份艰苦,少了一份抱怨,多了一份享受。

总之,在这里的每一天都过的很充实,每天都能够在固定的工作与生活中学到很多新的东西。或许年轻就是一种活力,作为一名老师,在物质方面我们帮不了他们很多的忙,我们只能用一颗责任心和爱心去温暖身在异乡的同学。

说到出差,大家都十分羡慕,可谁又知道出差的苦楚。

虽说在樟树生活了近三年,药交会几乎也是年年都参加,但以前去都是以参观者的身份,说实在的也就是去凑凑热闹而已,而这次去却是以参展商的身份,好奇而又兴奋的心里压力自然也就增加了不少。在学校的时候曾在正邦集团实习过四个月,对坐车出差更是家常便饭,因此对环境的适应力也就大大加强了。

3月20日上午9点多,我和王部长一同从樟树汽车站出发开始了我们为期四天的出差之行南京药交会。20日中午我们到达南昌,在超市买了些火车上应食用的粮食泡面、矿泉水等;买好了储备粮我们就在一家小面馆草草的吃了下午饭,之后就直赶火车站。

下午2点29分我们从南昌火车站出发,在火车上颠簸了一个下午另加一晚上才敢到充满古文化之都南京!为了抓紧时间办事,我们早餐都没吃就直接去找住地,南京的销费实在是高,我

们只好找了个差些的小旅店住下，放下行李马上赶往目的地南京国际会展中心。外面的天气阴沉沉的，眼看就要下雨了，可我们一点也不敢耽搁时间，我们知道公司也不容易，要拿出这么多钱来就是想通过药交会将公司推向江苏、广至全国，通过这个平台可以将我们公司的品牌形象大大提升，让全国人民都知道江西有我们五洲，记住我们五洲团结同心、康泽世人的精良团队！

为了第二天的药交会能开的更加成功，我和王部在会展中心都精心的布置我们的展位。因王部有多年的经验，对布展也是条条理理井然有序的进行着，展位的布置也就在轻松的过程中完成。

通过这次出差，让我锻炼了胆量同时也长了不少见识，所以我也很珍惜这次出差的机会。我本着尊重我工作的态度，我努力去做。南京药交会的工作就此告一段落，以后的我还需要领导多多支持与指教，争取把工作做的更加出色！

第一站：黄果树瀑布

无法理解带队（出差一行四人）人竟然出卖自己的同事，随便让我们这些没有结婚的女孩子和那些结婚和没结婚的男人合拍照，让我难以接受，也很火。但我为了不伤及无辜还是忍了。

a□同事加同伴，不明白，怎么为了自己哪小小的利益，就出卖同事加同伴呢？不明白，感觉太难以理解了。不但处处出卖同事加同伴还如此自私，自私应该有个限度啥。说的那么好、那么有责任心、那么懂得爱国顾全大局，怎么自己做不好呢？而且超级自私呢？？？狂泪~~~~~她写的东西真不想看了。。。。。

c□其他小角色的演绎就不谈了，无素质、无品位，无语~~~~~

第三站：贵阳至成都的火车上

第四站：成都

一、出差前必须做好客户分析工作：

1、客户的经营状况，了解客户的目前的经营现状：网络状况、代理品牌状况、资金实力、仓储状况、配送状况等。

2、客户经营竞品的状况：

a□竞品的品牌、品类，月度销量和年度销量详细情况

b□竞品的零售价、销售量排名前三位的款型和供货价

c□竞品给其的供货折扣，利润空间

d□竞品的售后和服务状况

e□竞品给其的支持和促销方案

3、客户经营本公司产品的现状：

a□本公司产品的库存、销售额、网点分销，

b□本公司产品的零售价、销量的排名情况，

c□本公司产品给其的供货折扣，利润空间

d□本公司处理客诉、服务的状况，客户的满意度情况

e□本公司给其的支持和促销力度

4、客户的客诉状况：把客户的所有客诉单做个整理分类，给

客户做个分析，根据客户的经营现状，向公司申请给该客户相关经常出现客诉的解决方案。

5、客户的需求和本公司的配合情况

6、客户应收款及明细

7、客户应该增添的. 品类及品项

二、出差前必须携带：

1、公司的三证、帐号资料；

2、报价单□ppt资料、目录；

3、洽谈记录表、合同范本；

4、自己的名片，需要拜访客户的名片资料

三、出差过程中必须做的工作：

1、客户终端的走访，了解竞品和我公司产品的详细情况，掌握好第一手资料，向客户的销售、采购和总经理做分析。并给客户做好产品的规划，并做新品的推介工作。

2、走访客户的竞争对手，并了解具体情况。并可以拜访其负责人，做个交流。

3、了解客户的分销状况，和其把规划做好。要求客户按时间、区域去完成既定的目标，本公司可以把当地市场的客户资料给客户，并帮助其完成该项工作。

4、和客户一起制订好当地的分销和零售价格体系，可以把本公司其他客户的成功案例结合当地市场的实际情况给客户做分析。

5、根据客户的销售和库存明细做个整理，并和客户的负责人做个分析。

6、根据合同的全年目标和其负责人拿出具体的完成方案。

四、出差后的总结：

1、把本次出差的情况做个整理，把问题找出来，并拿出自己的解决方案。

2、把需要本公司其他部门配合的明细列出来，并和其他部门的一起研究好，拿出具体的方案出来。

3、出差后的跟进和执行。

相关阅读：出差的安全警示

作为营销人，出差是避免不了的。现在许多企业的营销人员营销人员，尤其底职位的营销人，出差都是单个人。对于许多营销人来讲，丢个手机钱包等可能也是家常便饭，还有的营销人就在出差途中被杀害，给企业、家庭带来巨大的损失和悲痛。本文从如何确保营销人的人身财产安全入手来探讨营销人出差该注意什么。

乘车时该注意什么：

县城出差，结果车到了半路，由于车上人不多，司机嫌跑到地方不划算，就在半路把我们扔了下来，开车返回了。由于这个地方一片荒野，同时天色已晚，路上也没了车辆，没办法笔者只得走了很远的路，到一个农村的老家借宿。

一般来讲，非法运营的车辆都会在车站的外面以低票价来吸引乘客。所以作为营销人不可为了占一点小便宜而去乘坐，应到车站里面去购票乘车。

在司机发出暗号时，要及时警觉。许多小偷会在中途买短途票上车伺机做案，许多司机知道小偷上车但是由于害怕报复大多不敢声张，但是他们往往会采用一些暗号来提醒乘客，比如：大声连续鸣笛、急踩刹车、突然开大车上音响、突然猛打暖气或冷气等。如果一旦出现司机的反常情况，就要及时警觉起来，避免出现意外情况。

不要贪图小便宜从而受骗。一般来讲，天上不会掉馅饼，但是许多骗子就是利用人们喜欢占小便宜的心理从而屡屡得手。现在骗子在车上惯用的骗人伎俩就是利用易拉罐、兑换一些在国内不能流通的货币或假港币、美元、英镑等来引诱人们上当。

通常情况下在车上行骗的骗子会在3—5个人之间或者更多，他们上车后会分散在车内坐下，给乘客的感觉他们都不认识，其中会有一个人装傻，然后其它几个人开始拿他开玩笑让别人都认为他是傻子并参与到拿“傻子”开涮，接着傻子就会拿出道具，同伙就开始争抢或拿钱兑换（如果是假币或不能用的货币，同伙中会有一个冒充银行工作人员的），如果其它人忍受不了诱惑，那么骗局就得逞了。骗局得逞后，“傻子”就会很快下车，用不了多久其它骗子也会陆续下车。

把财物放到安全的地方。一般来讲，手机和钱包要随身携带，不要放到大包里。在车上尽量不要睡觉，如果睡觉尽量靠在座位上而不要趴在前面的座位上，睡觉时把钱包或手机放在后裤子口袋或放在上衣口袋并用双手抱在胸前。比较大的包或箱子尽量放在车的货物箱内，并且车辆一到站，马上下车去取自己的东西。如果放在车里面放物体的地方，尽量不要放在离自己座位垂直的地方，而应放在离座位前方目光可以看到的方。

不要接陌生人的香烟、饮料和食品，不要给陌生人透露自己过多的信息。现在许多骗子也学会了温柔的抢劫招法，不是明火执仗的去偷和抢，而是通过和人交朋友的“友好”方式，

这对出差经验少的新人来讲，尤其要防这种方式。这些人上车后会主动和你聊天，他们也可谓上知天文，下知地理，在你对他丧失警惕时，会打听你的一些情况，然后会给你递香烟、食品、饮料等，而这些东西里面他们往往已事先放入了药物，等你享受了“朋友”的好意后，就会舒服的进入梦乡，这时你的朋友就会对你不“客气”了，还有的不在车上下手，他会等你们到地方后，热情的邀你一块吃饭和住宿，之后再下手。

友”的电话，说他在外面出了车祸，不省人事，让他家里抓紧给打二万元钱救命。他家里人一时手忙脚乱，急忙筹够了二万元打了过去。钱打过后，他家里人就给他的朋友联系不上了（手机被关机了）。就在他家里人心急火燎之时，没过几天他却完好无缺的回来了。。。。。。 住宿该注意什么：

不要跟车站外“拉客”的去住宿，尤其刚到一个陌生地方。现在许多车站外都有拉客的，他们往往会讲他们的旅社或宾馆干净卫生价格便宜，或许诺车接送等。而这些拉客的人中间良莠不齐，有的就是开黑店的，有的可能就是犯罪团伙。跟这些人走就很可能被半路抢劫，或在旅店被敲诈，洗劫一空。曾有一家企业的业务代表，在他出差到某地时，被车站“拉客”的人给接走去住宿，结果等他刚住下，就听到有人敲门，他一开门，一个打扮妖艳的女郎边进了他的房间，还没等他反应过来，那个女郎边脱掉上衣抱住了他，紧接着进来几个彪性大汉说他耍流氓，要送他去公安局，结果这个业务代表眼睁睁的看着自己的财物被他们拿走。

现在许多企业的补助不足以让低职位的营销人员营销人员去住档次较高的宾馆。但是作为营销人员营销人员初到一个地方，除了不要跟“拉客”走之外，不要心疼那点钱，也尽量不要在车站附近住宿，最好打个出租车到城里条件比较好的宾馆先住下，然后再去找合适的住宿地方。如果当地有经销商或朋友的话，可以先给他们打电话，让他们帮忙找一个合适的住宿地方。另外也可以在出发前，向同事或熟悉当地的

朋友帮忙推荐住宿地方。或有在许多城市，都有许多企业营销人员营销人员定点集中住宿的旅社或宾馆，可以尽量打听这些地方并把自己的住宿地方安排在那里。

尽量自己住一个房间。现在在外面住宿的人五花八门，一时你也难以走出判断，这时最好自己一个人住一个房间。当然如果以后有熟人了并且了解了以后，看在费用的份上也可以和人合住。

晚上休息时要锁好门窗，离开房间时要把贵重物品带走并锁好门窗，尽管这有些老生常谈，但是笔者发现许多业务人员的财物丢失却往往与没有注意这些细节有关。

其他该注意什么：

随身尽量不要携带太多的现金。现在银行都可以实现异地取款，可以办一张银行卡来随时支取，不可心疼一点手续费而在钱物丢失时少一点损失。

不要把自己的身份证和钱包同时放在一起，更不要把银行卡密码用自己的生日。

织被控制了来，后来由于能够提早发现并采取了措施，避免了他本人和企业造成更大损失。夜里尽量不要单独外出，尤其到一些人比较少、光线不好的地方。不要一个人单独喝酒并酗酒。

不要一个人到鱼龙混杂的娱乐场所。

自己出了什么事情，比如手机钱包丢失，一定及时给家人和公司通报。以便在获得他们帮助的同时避免出现其他意外。

作为营销人，干好工作无疑是应该的。但是如何保证自己在出差工作期间，人身财产安全不出问题，这也是干好工作的

前提。

写报告格式占多少篇七

由『xxx基金』出资支持的建设研究培训项目自启动以来，得到了香港理工大学、民政部社会工作研究中心有关方面的大力支持。基于xx年5月底民政部赴灾区社会工作专家服务队提出的灾区需求评估调研报告□xx年8月15日至21日，民政部社会工作研究中心派马福云、成彦2位同志前往四川理县，对当地乡镇干部和村级干部进行培训需求调查，以进一步完善该培训项目的课程设置，有针对性地开展培训材料，保证基层干部能力的提升。现对调研结果报告如下：

理县位于四川省中部，阿坝州东南部，属典型的高山峡谷地形，是川西北交通要塞和商贸集散市场之一，总面积4318平方公里，总人口不到5万人，居民以藏、羌、回、汉等民族为主。全县辖4镇9乡，包括杂谷脑镇、米亚罗镇、古尔沟镇、薛城镇、夹壁乡、朴头乡、甘堡乡、蒲溪乡、上孟乡、下孟乡、木卡乡、通化乡、桃坪乡。全县经济以水电、蔬菜、药材及旅游为主。

地震灾害后，在湖南省的援建下，理县灾后重建工作如火如荼。重点工程建设如学校、医院、农村饮水灌溉工程等建设项目基本完成，农房重建及加固工作接近完成，乡村道路、村组道路、户间道路硬化工程，乡村风貌改造，三湘大道建设等项目建设在紧张有序地推进，力争两年内基本完成原定三年建设目标。

本次调研目的是通过对基层干部的调研访谈，了解他们的实际工作现状，了解他们对能力培训的期望，以确定能力建设的具体目标、培训方式、课程内容，并征询其对培训时间、地点的意见建议。

『基层干部』是能力建设培训的对象，经过与理县组织部协调，本次调研主要选取了理县13个乡镇中的7个乡镇：古尔沟镇、朴头乡、杂古脑镇、甘堡乡、薛城镇、通化乡、桃坪乡，有9名乡镇干部和4名村居干部进行了培训需求访谈，其中9名乡镇级干部均为男性，年龄在28-45岁之间，均为大学专科以上文化，其中1人为硕士研究生；4名村居干部也均为男性，年龄在30-45岁之间，均为高中以上学历。

1、灾后主要工作

地震灾害后，乡镇及村居干部的主要工作内容分为三个阶段，首先是抢险工作，包括转移安置村民、救援受伤灾民、从倒房中挖掘物资等；其次是救灾工作，包括受灾情况统计、救灾物资发放、组织搭建过渡房、兑现死亡伤残补助、配合医疗队实施救援等；第三是灾后重建工作，包括农房重建及加固以及配合湖南援建队所进行的学校建设、医院建设、三湘大道建设、农村饮水灌溉工程、道路硬化、乡村风貌改造、产业结构调整以及扶贫工作等。

2、工作中的问题

基层干部在灾后重建中面临很多问题和困难，这主要包括：

(1)工作压力过大。调研中被访干部普遍表示目前面临极大的工作压力。理县经济社会发展本来存在很多欠缺，灾后重建有大量繁杂而具体工作要做，但是乡镇级政府工作人员少、工作能力不强，人力资源严重匮乏。原定三年重建任务两年内要完成使得乡镇工作任务倍增，面对各个部门的工作任务和要求，乡镇基层干部疲于奔命，再加上理县属于少数民族聚居地区，高山地带生存环境差，河谷地带耕地短缺等条件的的影响，乡镇干部感到极大的工作压力。

(2)身心压力大。繁重的工作任务给基层干部带来了深重的身心压力。我们走访6个乡镇政府的办公楼建设都滞后于当地农

房、学校和医院建设，干部工作、办公环境较差，基本没有体育健身设施。乡镇工作人员长时间置身于重建第一线，吃住在办公室，难得回家得到家庭的温暖，特别是大部分干部自家也是受灾户，自家住房的重建他们却无暇顾及，有的得不到家人的理解和支持。地震救灾以来，基层干部都没有休过节假日，每天超时工作，高负荷的工作量和工作强度、低质的生活质量，加之对家人的愧疚使得他们面临极大的身心压力。一些基层干部在工作中表现出的焦虑、愧疚、孤独、失落、抑郁等不良情绪，需要及时干预。

(3) 工作中的具体问题及困惑：在调研中，被访者具体讲述了他们工作中容易遇到的问题和困惑，这主要集中在：民众对干部排斥不理解及其在民众中信誉度过低问题，重建过程中的征地补偿、拆迁问题，政策执行过程中百姓认可难、配合难问题，产业结构调整的管理、技术问题，干部身心调适问题，基层干部法律法规及专业能力缺乏问题等方面。

3、教育培训需求

尽管重建过程基层干部面临极大压力，但是他们还是对未来充满信心，根据近来工作规划。他们迫切希望得到教育培训支持，这主要包括：

- (1) 基层管理的政策法规培训；
- (2) 社区(地区)发展理论、模式及方法培训；
- (3) 基层管理服务工作的技能技巧培训；
- (4) 自我缓解压力、疏导心理技能培训；
- (5) 与发达地区基层干部之间的交流学习；
- (6) 基层干部通用能力和素质培训；

(7)特定人员培训：例如民政、低保、妇女、计生，以及服务于西部乡村的大学生等；

(8)特定技能培训：例如解决冲突、民事调解、财务管理、村庄规划等。

1、培训时间建议

鉴于理县当前重建工作任务繁重，考虑到工作进度安排，建议将培训时间放在10月底或11月进行，每期10天左右。

2、培训地点建议

为保证受训人员按时、集中、全面得到高质量的培训，调研小组建议将培训地点放在理县以外，九寨沟、成都是可以优先考虑的省内地点。

3、培训对象建议

根据培训方案设计以及调研情况，建议将培训对象定位于县乡基层干部、村居干部两个不同层次的培训对象，建议对两个不同层次的对象分别进行培训。

4、培训方式

鉴于灾区干部目前的身体状况以及身心压力，建议培训与休闲相结合，在课程安排上给学员一些休息时间，在课余安排一些健身娱乐休闲活动，以利于缓解压力，恢复身心健康。

5、培训课程

根据调研结果，干部能力建设培训课程应该包括如下主题：基层法律法规、社区发展与资源开发、基层政府转型(由管理到服务)、心理疏导、政府/民间团体/志愿者的协作、群体需求与服务等。

对于县乡干部增加社会工作服务、危机事件干预、人力与资源管理等;对于村居干部增加社会工作服务技能、生计重建、文化保护传承等。

民政部社会工作研究中心

xx年9月2日

写报告格式占多少篇八

引导语：辞职报告也称为辞职申请书,是个人离开原来的工作岗位时向单位领导或上级组织提请批准的一种申请书,是解除劳动合同关系的实用文体。下面是小编为大家带来的辞职报告范文格式,希望你有所帮助。

辞职报告格式

在第一行正中写上报告的名称。一般由事由和文种名共同构成,即以“辞职报告”为标题。标题要醒目,字体稍大。

要求在标题下一行顶格处写出接受单位组织或领导人的名称或姓名称呼,并在称呼后加冒号。

正文是报告的主要部分,正文内容一般包括三部分。

- (1) 辞职理由。即说明“为什么辞职”。
- (2) 表明辞职态度。直接说明自己要辞去什么职务,并请求批准。也可先表明辞职愿望,再写辞职理由。
- (3) 表示感谢。感谢对方对自己过去工作的支持和帮助,并诚恳地希望对方谅解自己的辞职。

结尾要求写上表示敬意的话,一般用“此致敬礼”、“祝工

作愉快”等。

落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职申请的具体日期。

2 注意事项

- 1、态度恳切、措辞委婉；
- 2、婉转表达自己辞职的态度；
- 3、尽量在表述上减少自己辞职给自己带来的负面影响。

辞职报告范文（一）

XXXXXX有限公司总经理室：

各位领导，我带着复杂的心情写这封致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的XX开发和XX管理工作，使我在XX开发□XX管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪金的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能于今年X月XX日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人：

年月日

辞职报告范文（二）

从20xx年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，()并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感谢！

在经过20xx年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好新的市场开发，自己身感有愧公司的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

签名：

年月日

辞职报告范文（三）

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到**公司也快两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得胡总曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶——或许自己并不适合软件开发这项工作。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际□20xx项目启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！