

2023年爆炸事故发生后的感想 厂房安全事故心得体会(通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

爆炸事故发生后的感想篇一

近年来，厂房安全事故频繁发生，给我们的生产与生活带来了巨大的隐患。我在一家大型制造企业工作，对厂房安全事故进行了深入的思考与总结。通过对自身经验的分析，我认为预防厂房安全事故的关键在于加强安全意识、建立完善的安全管理制度、加强员工培训、实行严格的安全监督与检查、及时处理事故隐患。

首先，加强安全意识是防范厂房安全事故的首要任务。员工只有时刻保持高度的安全警惕，才能减少安全隐患的发生。这需要公司领导层做出表率，将安全工作摆在重要位置，通过开展各种形式的安全培训、宣传与警示活动，增强员工对安全的认知和理解。同时，员工个人也要提高自己的安全意识，明白安全意识贯穿于工作的每一个细节，做到时时刻刻注意安全、从细微处发现安全隐患。

其次，建立完善的安全管理制度是确保厂房安全的保障。一套科学合理的管理制度能够规范员工的行为，减少各类安全事故的发生。首先，公司应该制定详细的安全制度和操作规程，并将其置于员工的视野之中，确保员工能够熟知并严格遵守。其次，要建立健全的责任体系，明确每个岗位的安全职责，并追究责任，倒逼员工履行职责、增强安全管理的实效。最后，要加强对安全制度执行情况的检查与巡视，及时

发现问题并及时纠正。

第三，加强员工培训是保障厂房安全的重要环节。员工对安全操作规程和措施的理解与掌握程度直接关系到企业的安全状况。因此，公司应该定期开展安全培训和教育活动，提高员工的安全意识和技能。培训内容应包括有关安全操作的技术培训、安全意识的培养等。同时，还应加强对新员工和临时工的培训，确保他们了解并能够正确执行公司的安全制度。

第四，实行严格的安全监督与检查是防范厂房安全事故的有效手段。公司应建立起一套严格的安全监督与检查机制，通过定期的检查和抽查，对员工的安全操作进行监督和评估。同时，应该对生产设备和工艺的安全性进行定期检测和评估，确保设备的正常运转和操作的安全性。对于发现的隐患和问题，要及时进行整改，确保安全制度和措施得以贯彻执行。

最后，及时处理事故隐患是保障厂房安全的关键环节。面对事故隐患，公司领导层要高度重视，及时清除隐患，采取有效的措施避免事故的发生。对于已经发生的事故，要及时进行应急处理，减少事故对生产和员工的损失。同时，还要认真总结事故的原因和教训，完善安全制度和措施，以避免类似事件再次发生。

总之，预防厂房安全事故需要我们共同努力。只有加强安全意识、建立完善的安全管理制度、加强员工培训、实行严格的安全监督与检查、及时处理事故隐患，才能确保厂房安全，保障员工的生命财产安全，推动企业的持续健康发展。这需要企业领导层的高度重视和员工的积极参与，共同创造一个安全、和谐的工作环境。

爆炸事故发生后的感想篇二

根据过错责任归责原则，判断学校及教师对事故的发生及其后果有无过错、过错大小，来确定责任主体，依此进行损害

赔偿，应是分析、解决此类纠纷遵循的一般原则。

三、我们目前现行的关于学生伤害事故的立法状况在处理校园伤害事故案件时，我国法院一般依据现行民法通则的有关规定处理，而民法通则的相关条款过于原则，一旦发生校园伤害事故，同一类案件可能导致司法实践中两种完全不同的判决。事实表明，仅仅依据民法通则的有关规定处理学校发生的学生人身伤害事故，已经不适应司法实践的需要。依据民法精神，充分考虑学校教育教学实际，参照国外校园伤害事故依法处理的已有经验和做法，针对校园伤害事故这一特殊人身侵权行为，制定处理校园伤害事故的专项法律，依法处理，应成为解决校园伤害事故的必由之路。《学生伤害事故处理办法》是目前我国第一部处理校园伤害事故的专项法规。通过学习培训，确立认定学校承担责任的划分原则是过错责任，细化了学校管理责任的范围，规定了处理校园伤害事故的方式，界定了学生伤害事故损害赔偿的项目和标准，提出了解决校园伤害事故损害赔偿的资金来源。按照《学生伤害事故处理办法》的规定处理学校学生伤害事故，既保护了未成年学生的权利，又维护了学校的合法权益。

爆炸事故发生后的感想篇三

20__年6月，全国上下都在轰轰烈烈开展“安全生产月”活动，宁鲁煤电有限责任公司对本次活动非常重视，可见有了安全，生活永远是春天！

今年6月是第十个全国“安全生产月”，通过参加公司组织的各项“安全生产月”活动，我们每个人都加深了对《安全生产法》的理解，进一步熟练掌握了各项安全生产知识，增强了安全意识，“科学发展、安全发展”的主题更是深入我们每个人的心中。

安全是我们企业前进发展的基础和保障，是关系我们生命健康和安危的大事。没有安全的‘保护，我们就想处于一堆长矛

之前，只要自己一时的疏忽，长矛就会扎进自己的胸膛，飞溅出自己的鲜血，结束这缤纷的生命之旅。安全应该从“心”开始，在开始某项生产作业时，先用心考虑各种安全隐患和危险点，事先做好预防措施，作业中时时处处牢记安全，克服麻痹大意、三心二意、马马虎虎的思想，加强对安全的重视，才能实现亲人朋友对我们“高高兴兴上班，安安全全回家”的渴望，才是对自己生命的负责。

火热的六月已经过去，“安全生产月”活动也告一段落，可是安全生产却是一个永恒的主题，希望在今后的生产中，我们所有的职工都能以本次“安全生产月”为契机，更加关注安全，更加关爱生命，用我们的实际行动为关心我们，爱护我们的亲朋好友交一份满意的答卷，为公司安全生产的稳定发展贡献一份力量，为实现公司环境、职业健康安全目标而努力奋斗。

爆炸事故发生后的感想篇四

地铁既是城市交通的重要组成部分，也是人们出行的首选，方便快捷。但地铁安全事故频频发生，给乘客生命财产安全带来了威胁。作为乘客，我们应该时刻保持警觉，养成安全意识，采取有效措施减少安全事故发生的可能性。

第一段：事故扼杀生命，安全第一

地铁安全事故发生后，往往造成严重的人员伤亡及财产损失，长期影响城市交通运输、经济社会发展和民众生命财产安全。因此，我们必须时刻保持高度关注，遵守车站规章制度，避免乱跑、乱爬等危险行为，确保人身安全。

第二段：安全意识是关键

作为乘客，我们应该养成安全意识，时刻保持警觉。在进站前，应该警觉周围环境，观察是否有可疑人员或物品。在车

站内部，需要遵守秩序，有序排队，不能大声喧哗、摔跤闹事。在上车前，应检查车辆是否安全，是否有疑似装置、炸药、易燃易爆物品等危险品。

第三段：采取措施减少事故发生

要减少地铁安全事故的发生，乘客在现场要积极采取措施，比如对火灾、爆炸、抢劫等紧急情况，要迅速向车站工作人员报警，及时采取措施扑灭火源、迅速改变乘车路线等，确保人身安全和财产安全。

第四段：加强安全教育，提高乘客安全素质

为了进一步提高乘客的安全意识和防范能力，地铁公司可以加强安全教育和培训，针对不同类型的安全隐患进行现场演练，提供全面的教育和训练。同时，地铁公司还应该定期监测和检测设备设施的安全性能和保养情况，确保乘客乘车的安全性。

第五段：严厉打击违规行为，维护秩序

为了进一步保障乘客的安全，地铁公司还应该对违规行为进行严厉打击，加强现场监管，规范乘车秩序，建立完善的安全防护制度和安全紧急联动机制。只有不断加强安全管理，才能确保地铁安全万无一失。

总之，地铁安全事故的发生既让我们痛心，也让我们深思。只有养成安全意识，采取有效措施，加强安全教育，严厉打击违规行为，才能有效预防和减少地铁安全事故的发生，为广大乘客的生命财产安全保驾护航。

爆炸事故发生后的感想篇五

x月9日，集团公司召开义棠煤业事故反思教育整顿大会。会

上，路董事长深刻剖析了事故发生的'原因，并对安全生产工作做了安排部署。在今后的工作中，我将从以下三点开展工作：

一、要遵照路董事长“四个全面”精神要求，即全面从严查处，全面彻底整改，全面大幅提升，全面根本好转的总体安排部署。在安全管理工作中严格执行公司的各项规章制度；摒弃空谈，抓好落实。安全管理的关键在现场，我将把工作重心和精力放在在工作现场的日常检查管理工作中。在日常工作中对基层长期以来形成的违章指挥、违章作业的习惯性违章行为采取“零容忍”态度，强化规程措施的执行力度。

二、抓好基础管理、基层管理、基本功操作的“三基”建设。重点落实对重点区域、薄弱环节安全管理，对安全风险大、容易发生安全事故的环节、区域，采取特殊检查管理办法，确保安全管理不流于形式，形成长效机制，持之以恒，养成习惯，抓出实效，落到实处。

三、抓好标准化建设管理。将双重预防机制贯穿管理始终，抓住隐患问题不放手。真正实现一把手管理工程，落到实处，将各种管理延伸到作业现场。

通过此次事故反思大会，我进一步体会到了责任心与执行力的重要性。今后工作中更要尽职尽责，认真履职，时刻绷紧安全弦，消除麻痹大意思想，筑牢安全红线，严守安全底线，用实际行动扭转安全被动局面，重树义煤形象！

爆炸事故发生后的感想篇六

随着城市化进程的加速，地铁成为越来越多人的出行选择，同样地，地铁安全问题也成为了一个备受关注的话题。近年来，地铁安全事故时有发生，从而引起了广泛的社会关注。本文将从个人角度出发，总结和探讨地铁安全事故背后的深层次问题，并提出自己的对策方案。

一、地铁安全事故的现状

在日常乘坐地铁时，我们经常会看到各种警示标语，比如“请勿逆行”、“请不要将手伸到车门里面”、“请勿在站台上拥挤”等等，这些标语都是为了提醒乘客注意地铁安全。然而，尽管有这些提醒，地铁安全事故仍然屡屡发生。最近的一次是南京地铁5号线上，因为一名乘客在站台上跳进地铁轨道，导致两列列车相撞，严重影响了地铁运营，甚至还导致了1名旅客遇难的惨剧。这种事故的发生，再次提醒我们要时刻注意地铁安全，尤其是在高峰期和重大节假日。

二、地铁安全事故背后的原因

地铁安全问题的存在，究其根本原因是人们的不安全意识不强，地铁安全观念淡薄。当我们在地铁上乘客拥挤、车速极快、地形变化快、隧道漆黑，如果在这种情况下不注意自身安全，随着不可预测的安全问题的不断出现，就会导致一系列不好的后果。更重要的是，有些乘客在站台上要求赶时间，为了抢一步，直接越过安全线、利用短时间的黑暗往前冲，这种行为就是对自身生命安全的极度不负责任。因此，提高大众的安全意识和安全素质，才是地铁安全事故的最终解决之道。

三、地铁安全问题的解决思路

让乘客提高安全意识的最佳方法就是通过广告□LED大屏幕、广播等渠道，在车站和车厢内加强安全教育，让他们意识到自己的安全责任。例如南京地铁就开展了“文明乘车”、“安全乘车”等宣传和教育活动，另外坚持向乘客发放安全宣传单，加强安全意识的保持。此外，也可以从购票渠道出发，使智能化购票系统能在前期进行安全提醒，让乘客在心理上更为重视自身安全。

四、地铁安全问题应该形成长期的机制

地铁安全问题的解决不是一时半会儿就能解决的，必须形成长期的机制。首先，要加大维修和检修力度，避免因设备老化和维护不及时问题导致地铁事故发生。其次，应根据社会需求对地铁进行综合安全评估，并加强监管，确保各项工作规范到位。最后，强化地铁安全管理措施，完善安全预警机制，制定应急预案，提高应对突发事件的水平，保障地铁安全运营的可持续发展。

五、结语

总的来说，地铁安全问题是一个系统性、长期性、复杂性的问题。如何综合治理地铁安全问题，需要政府加大投入、铁路公司加强治理措施，同时大众也要提高自身安全意识，做到文明乘车、安全乘车。只有通过多方面和长期的努力，才能有效地防范和减少地铁安全事故的发生。

爆炸事故发生后的感想篇七

安全事故是指生产经营单位在生产经营活动中突然发生的，伤害人身安全和健康，或者损坏设备设施，或者造成经济损失的，导致原生产经营活动暂时中止或永远终止的意外事件。以下是小编整理的生产安全事故心得体会，希望对大家有帮助！

事故已然发生，伤者正在接受着痛苦的治疗，这次事故又一次给我们敲响了警钟，让我们从事故对当事人所造成严重深切感受到它的无情和残酷，他的人生因此而改变，他今后的路不知该如何的走下去。

通过事故的学习，我在为他感到惋惜和同情的同时不仅在想，造成事故的原因是什么，我们该吸取什么教训，从而避免重蹈他的覆辙呢？从本次及历次事故来看，事故现象虽有不同，但导致事故都与当事人的主观因素有着较大联系，说白了，

就是“三大敌人”在做怪。纵观人们的实际工作中，“违章、麻痹、不负责任”现象确实存在，当上级来检查或是要求严格些，下边就收敛些，否则，风头一过就又放松了警惕。些次事故主观上即当事人安全意识淡泊，麻痹大意所致；客观的原因诸如：工作负责人不负责、许可人许可随意，监护不到位，危险点分析不足等等。

保证安全，首先就是要严格遵守各项规章制度，这是保证安全的首要前提，如果我们的每一项工作都做到有章可循，有章可依的话，事故发生几率必然会大大减小，如在一项具体工作中，工作前，认真进行危险点的分析，办理工作票，做好安全措施，开好班前会，将各项制度履行到位，也就是把环境的不确定因素、物的不安全状态、人的不安全行为造成事故的可能性降到最低。

其次要提高思想意识，这是保证安全的根本。此事故中当事人的工作经验不可谓不丰富，技术水平不可谓不高，但还是出了问题，就是因为他思想上有了松懈，才犯了这样的低级错误。提高思想意识，即：开展形式多样的安全思想教育，牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，把“三不伤害”确实贯彻到工作当中，变“要我安全”为“我要安全”，出国留学使安全深入人心，平时工作提高警惕，多注意观察员工的精神状态，发现不利因素及时调整。

另外，加强对规章制度及业务知识的学习，努力提高业务技能，这是安全的重要保证，《安规》、《两票三制》这些都是保障我们工作安全顺利开展的法宝，对此无论是管理者，还是我们员工自身都应自觉的认真学习，掌握。业务知识的重要性，不言而喻，没有它，我们工作就好比初生的孩子不会走路，难免碰壁、摔倒。为了使我们的工作更得心应手，不致于盲人摸象，我们必须不断的学习，以适应变化更快的知识需求。

还有就是营造良好的工作氛围。工作中相互关心、相互帮助，

人人为工作着想，为安全把关。

总之，我们应该把各自好的想法落实下去，不应只流于形式，停留在口头上。

近期，通过对《国务院关于进一步加强对企业安全生产工作的通知》的学习，我的心中深受触动，回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，深知“一切为了工程，为了工程的一切”，作为项目的管理人员就更应该重视安全管理工作，结合我个人的心得，我总结了八个字“旨在落实，贵在坚持”。

我个人结合企业发展和项目管理说一下心得：

我认为安全责任是第一要务，是第一位的，现实的生产中，几乎所有的安全管理都是强调上级控制，只是告诉职工哪些标准、哪些条条框框你应该遵守，但是，职工们是否心甘情愿的去执行呢？我想这就要有所转变了，从要我安全，逐步转变为自己的责任和义务，我要去安全，这才是我们在企业生产中所提倡的，为适应这个转变，在我们的管理上就要用约束促进自我约束，实现安全生产的第一准则。

安全管理要求一个良好的政策制定与落实的环境，这个环境需要广大职工与职工群众共同努力来创造和维护，在我们现实的管理中，遇到的一大障碍就是我们的安全意识还没有完全转变。所以实现生产安全化管理的实施不能一蹴而就，而是要靠着长远的发展目光制定计划，并按部就班地进行严格管理，针对安全生产，总结出这样几个观点：

一、责任是第一素质，随着安全管理水平的提高，勇敢已经不再是企业员工的第一素质要求了，在企业中，员工的勇敢往往会断送了个人和企业的前程，科学的安全管理要让企业的员工明白敬畏，知道害怕。

二、员工的素质对于安全的重要性，在煤炭行业最为典型。全国550万矿工中，多数人文化程度不高，安全思想意识和业务素质偏低，自我保护能力和防护意识差，违章作业，野蛮施工，90%以上的事故就这样必然发生了。

不怕死就一定会出事故，反过来，怕死，警惕性就高，事故就一定会少，甚至能够避免事故。在工作中，怕死怕被伤害，会使工人提高警觉，也会提前识别危害，更会主动避险。怕死不仅是怕自己死，当领导还害怕部下死，做工友的还害怕同事死，唯其如此，才能在内心深处建立起对整体危险的恐惧，才会面对安全责任知道惧怕，处理事故知道害怕，事故之后知道后怕。

但仅仅害怕是做不好安全生产的，需要的是科学，需要的是管理。员工的素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产，面对人为因素占事故原因90%以上的事实，企业必须把更多的目光投向员工的素质方面。我们的企业选人，千万千万要选择那些坚守规则、懂得安全的人，把有意外倾向、安全意识较差的人杜绝掉，能够降低事故发生率，降低安全生产的管理成本，对企业的未来是一笔效益帐，这是企业录用人员的一个重要出发点。

立足于现有的人员素质、队伍结构，确定培训计划，同时改进岗位设计。比如扩大工作范围，丰富工作内容，合理安排工作任务，消除因从事单调工作而产生的枯燥厌恶感，增大安全的系数。

三、安全责任人人都有份，作为一名企业职工不管在什么工作岗位上都应该具有适应自己所做的工作的技能，对自己所做的工作都有种种的责任，那么在工作中安全同样是您的技能和责任，提高您的安全责任和您的工作技能和责任是同样重要的。所以在工程施工安全管理中人、技能、意识等方面都应该纳入安全管理之中。

员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资源。培养具有良好素质的职工、敬业的职工、有责任心的职工是企业的重要任务。

安全管理部门的责任是对整个施工过程监督、判断整个流程是否处于安全状态，安全管理不能没有考评、安全管理部门要对每个人、每个岗位进行考评，安全管理部门要做到制度完善、流程改进、奖罚分明。制度完善了措施到位了安全工作就能够在有良好素质的职工的共同能力下做好、做到位。总之人人都是安全员，人人都是安全责任人。

四、安全职业底线—知道害怕，安全的职业底线应该说是知道害怕，颤颤巍巍、战战兢兢。有一句话士兵不能怕死，员工一定要怕死，怕死的才是好员工。

科学的安全管理是要企业员工明白敬畏，知道害怕。如果都不怕死，事故还能避免吗？可想而知。

在企业中，谁来负责？岗位只能承担责任却不能负责。那么，负责者肯定是岗位上具体的人，所以安全管理要从责任转变为责任。企业必须把更多的目光投向员工的素质方向。只有素质提高了，人为因素事故才能减少。员工素质是企业的宝贵财富，是企业赖以生存和发展的人力资本，更是企业难以用数字衡量的无形资产。

随着安全管理水平的提高，随着在战场上以人为本，减少伤亡和损伤，不给士兵勇敢的机会。勇敢的士兵已经不再是士兵的第一素质要求。相比而言，纪律性和文化科学素质，已成为士兵需要的首要具备。我们的企业选人千万要慎重，以免害了别人，也害了自己。要选择那些坚守规则、懂得安全的人。

职业生涯管理也是在做职业进步的工作，企业也应做好的引导管理工作，帮助员工制定生涯规划，帮助员工实现生涯规

划。是想让员工在职业不断进步的体验中，保持积极向上的工作态度。

安全是每一个人的事，质量也是每一个人的事。可以不管其他的事，但这两件事人人都有责任，人人都逃脱不了！对我而言，上，要对业主和公司负责；中，要对项目部所有员工包括我自己的前途和饭碗负责；下，还要对所有参建的施工队负责！

车间是企业生产任务的主要执行者，也是确保安全的关键责任人。车间的安全建设在企业的安全管理中占有举足轻重的地位。我谈一下车间安全管理建设方面的意见。

企业稳定、安全的工作环境是我们每一位员工所共同创造的。提高人员素质是安全管理的根本，抓人员的安全素质要从增强职工安全意识、加强安全知识学习、提高员工的技能水平这三点做起。

我认为应该从以下几个具体方面做起：

- 1、在班前会上，各班要在安排当日工作任务的同时，向成员提出需要安全注意事项；在班后会上，应对当日班组管理的安全情况作出小结。坚持天天召开两个会，天天敲响安全警钟，久而久之使得员工树立安全意识，只有安全意识提高了，我们才能在生产中真正对待安全工作。

- 2、各班要在工作闲余时间充分学好安全知识和掌握工作要领，把公司的安全制度铭记在心，并且掌握一些相应的急救知识。

- 3、要保证施工操作安全，仅有安全知识是不够的，还必须有精湛的专业技能。车间要不定期举办专题学习班，班组也要定期组织学习，每个人都必须参加。不定期举办一些竞赛活动，鼓励优胜者。同时给落后者一种压力和鞭策。

4、健康的设备是车间安全生产的基础。车间的安全一定要把设备管理作为重点，着重抓好设备巡查工作。首先操作人员要在操作前对设备进行检查，发现缺陷后必须马上通知检修。其次检修人员要坚持每周巡查设备，一旦发现缺陷，检修人员须尽快赶往现场处理。

安全生产事关人民群众生命财产安全。在市新局组织召开的直属单位安全生产例会上，学习了南通市安全生产委员会办公室编发的《南通市典型生产安全事故警示录》和相关安居消防知识讲座，我们的内心久久不能平静，一个个鲜活的生命没了，一个个幸福的家庭毁了，探究事故原因，无非是对安全的轻视，违章作业、麻痹大意、不负责任，没有安全意识，只图省事，存有侥幸心理，造成了一起起令人痛惜的事故，给国家、人民财产带来巨大的损失，给遇难者家属带去无法抹去的伤害。同时惨重的安全事故教训，也使我们更进一步认识到做好安全生产工作的重要性和神圣性。通过学习和培训，有如下几点体会：

一、加强安全生产理论学习。让广大职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，并且不折不扣地贯彻执行，把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、保稳定的高度，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产工作有效开展。在日常工作中，要经常组织职工利用业余时间观看和学习消防的安全常识、灭火器的使用、地震火灾等自救逃生等一系列的安全生产的理论和安全生产的相关视频资料，使职工的安全生产意识得到进一步提高。

二、加大事故隐患的排查和整治，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患要及时整改。通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消

除收费站存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态。

三、完善应急预案，强化应急演练。在日常工作中不断对应急预案等制度进行完善，同时也进一步加强应急演练的力度。针对《生产安全事故警示录》中真实的生产安全事故典型事例开展相应的应急演练。同时，根据演练中遇到的各种突发事件进一步丰富和完善各项应急预案。

四、加强学习宣传培训力度，掌握必要的操作技能。安全生产知识学习宣传培训教育是提高职工的安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以安全教育为基础，使职工熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。

从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效减少，甚至杜绝事故的发生。

通过学习《生产安全事故警示录》，我们一定要把他人的事故当做自己的事故对待，举一反三、引以为戒；要把历的事故当做今天的事故对待，痛定思痛、警钟长鸣；要把小事故当做大事故对待，深入剖析、严厉处理；要把隐患当做事故对待，有备无患、防患未然。总之，我们要用血的教训唤起每名职工保护生命、珍惜健康的意识，教育每名员工不能违章、不能图侥幸、怕麻烦，要按照标准、按照规范，实实在在地抓好安全生产工作。

安全就是命，我们要将安全生产文化理念渗透于每一名员工，形成大家的广泛认同，做到全员共知共享。我们要把别的单位的事事故当作自己的教训，变成我们的日常教材，做到警钟常鸣，并围绕本单位安全生产管理工作，做到认知高、工作细、落实严，不断推进安全生产工作的高效发展。

通过这次几起事故案例的观看和学习，作为农电维护三队的一名安全员，应认真做好安全工作，时刻把安全放在首位，为了能进一步把好安全关，切实做好安全工作，结合自身实际，下面就几起事故案例来谈谈自己的心得体会：

1、牢固树立“安全第一”思想

通过这次几起事故案例的观看和学习，应加大安全宣传教育力度，执行严格的安全考核制度，使职工牢固树立“安全第一”思想，提高安全意识，把安全工作放在重中之重，使安全工作在整个农电工作中置于首位。

2、完善和落实各项安全管理制度

通过这次几起事故案例的学习，应建立健全符合本所实际的、切实可行的安全管理制度，严格执行电力系统多年以来行之有效的规程、制度，大力开展安全分析会、安全日活动、班前班后会、安全检查活动等安全生产例行工作，规范供电所安全管理，切实把安全措施和安全生产工作落实到位，提高供电所整体安全管理水平。

3、加强安全教育培训，提高职工安全意识和技能

通过这次几起事故案例的学习，在安全生产中，事故发生的直接原因往往是人的不安全行为，人为失误占较大的比例，因此，加强安全生产教育培训，提高员工安全意识和安全素质，是防止产生不安全行为，减少人为失误造成事故的重要途径。

要提高我所安全水平，就必须加强安全教育和培训，通过各种安全知识的培训、考试和考核，职业道德和安全生产教育，安全活动日学习等方法，帮助我所职工正确认识和掌握安全生产规律，提高职工的安全素质，使职工熟悉必要的安全技术知识，熟练掌握本岗位所需的安全操作技能，把安

全生产的理念融入职工的思想，变“要我安全”为“我要安全，我会安全”，将安全潜移默化成为自觉行动和良好习惯，使职工形成良好的安全意识，自觉贯彻执行党和国家的安全生产方针、政策和法律法规，遵守企业有关安全的规章制度，杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律的行为，从根本上保证生产安全。

4、完善并落实安全生产责任制和安全考核制度

通过这次几起事故案例的学习，如：安全生产奖惩力度不够，没有严格的考核；安全工作制度落实机制薄弱，安全监督、安全保证和安全激励机制不到位，以制度约束人、激励人的良好机制没有很好地形成等。安全生产，人人有责，要提高我所安全生产水平就必须在落实安全生产责任制上下功夫，建立健全安全生产工作机制，制定全面、完善、合理的安全生产责任制，并运用相应的考核制度来保证责任制的严格执行，使每个专责、每个专职电工都能明确知道本职责、本岗位应负的安全责任并且认真地履行。

5、开展安全性评价、危险点分析工作

通过这次几起事故案例的观看和学习，事故的发生是因为生产场所和设备存在安全隐患和危险点，要杜绝事故，提高安全生产水平，就要在控制安全隐患、消灭危险点上下功夫。安全隐患和危险点无处不在，必须运用科学的管理方法和手段提高安全水平，关口前移，突出重点，控制安全隐患和危险点。

首先要了解安全隐患和危险点的存在位置，进行安全性评价、危险点分析是发现安全隐患和危险点的有效方法。我们在进行安全性评价和危险点分析工作的同时，可选择其他安全管理基础较好的供电所交流进行安全性评价和危险点分析工作，全面提高供电所的安全管理水平。

作为我所的安全管理，涉及方方面面，大家都应清醒地认识到安全工作的极端重要性，牢记“安全生产，责任重于泰山”，树立忧患意识，坚持“安全第一，预防为主”的方针，坚持“安全就是效益”的思想，从提高认识抓起，从领导抓起，从反违章抓起，从教育培训抓起，从规范化管理抓起，不断改进安全管理水平，更好地为农村的经济发展提供优质电力服务。