

# 最新领导干部廉洁自律自查报告(精选6篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 领导干部廉洁自律自查报告篇一

为进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化对部门权力运行的内部制约和监督，逐步健全完善治贿纠风工作长效机制，促进街道各项工作又好又快发展，根据区纪委《关于在全区开展廉政风险防控工作的实施方案》文件精神和要求，按照上级部门的部署和安排，从...年...月起，我街道认真排查本单位在廉政方面存在的个性和共性问题，全面开展以人为点、以程序为线、以机制为面的环环相扣的廉政风险防控工程，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设，廉政风险防范和行政权力运行监控机制工作取得明显成效。

### 一、加强领导，提高认识

政意识，降低廉政风险。以党工委会议、党支部会、中心组学习、职工会等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制是融教育、制度、监督于一体，能从源头上有效防控廉政风险的新机制，从而做到人人主动参与，人人提高认识。

### 二、积极部署，广泛动员

自…年…月，我街道召开了廉政风险防控工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到每个科室、每个岗位和每个人，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。这次专项工作从…月开始，分三个阶段进行，即：动员部署、重点推进、检查验收三个阶段组织实施。要求各社区、科室要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

### 三、深入查找，积极预防

的工作原则，全面开展了排查工作。围绕部门职能，进行权限梳理、确认、登记，街居共清权确权…条，保留…条，调整…条，废止…条，同时绘制权力运行流程图…个；以规范权力运行为核心，查找重点岗位、关键环节和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，制定相应的防控措施，经组织严格审核把关后，将风险点、防控措施登记汇总。街居共排查出风险点…个，制定廉政风险防控措施…个。

### 四、完善制度，动态防控

成违纪违法行为。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，我们要从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部职工队伍，为实现“精彩稻香”的目标提供坚强的纪律

和作风保障。

根据\*\*《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》

（纪办〔2012〕2号）通知精神，按照市局的统一要求，分局深入贯彻廉政风险防控机制建设的工作要求，进一步推进惩治和预防腐败体系建设，强化内部权力运作制约和监督机制，认真排查分局在廉政方面存在的显性和隐性廉政风险，进一步完善风险防控体系，建立起融教育、制度、监督于一体，从源头有效防控廉政风险的新机制，扎实推进惩防体系建设。

## 一、加强领导，提高认识

为了切实做好廉政风险防控管理工作，从源头上预防腐败，促进干部廉洁从政，推进惩治和预防腐败体系建设，确保各项防范管理措施落到实处，分局成立了廉政风险防控管理工作领导小组，由局长任组长，办公室主任任副组长，职能科室主要负责人为成员，由办公室具体负责此项工作的组织协调工作。为确保“三书两报告”制度落实执行到位，分局严格落实责任考核、责任追究机制，并将此项工作作为班子成员和干部个人廉政建设考核的重要内容之一。

## 二、加强学习，提高素养

以党支部会、学习会、大讨论活动等形式，重点学习了《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则（试行）》，以及市局精心整理汇总的《岗位廉政风险教案汇总》和《廉政风险点及风险等级目录》，通过学习，使大家认识到开展廉政风险排查、建立防控机制工程的重要性和自觉性，加强自我约束力。分局多次召开集体讨论活动，认真分析查找日常工作中的风险点和薄弱环节，树立廉政风险防控管理意识；明晰风险点的岗位、部位和环节，进行科学评估；建立廉政风险防控和监管机制，拓展从源头上防治腐败工作领域；增强干部廉洁从政、依法行政意识，降低廉政风险。

### 三、加强预防，提高效果

根据sx市纪委《关于建立廉政风险防控工作示范点的实施方案》（sx纪办〔2012〕2号）通知精神和市局的统筹部署，分局采取自下而上和自上而下相结合的方式，以人为本、注重预防、突出重点的工作原则，全面开展了排查工作。特别针对职能中的行政许可、行政处罚、食品安全等高风险岗位，查找薄弱环节、关键控制点和重点人员，在岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，查找可能产生不廉洁行为或诱发腐败的风险点。对逐一排查确认的廉政风险点，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总。

廉政风险防控管理工作是一项长期而艰巨的任务，分局将继续从不同层面开展多种活动，采取多种形式，进一步促进领导干部廉洁自律，强化自我约束机制和社会监督机制，深入贯彻落实科学发展观，切实做好廉政风险防控工作和干部队伍建设，打造政治过硬、作风过硬、业务过硬的干部队伍。

## 领导干部廉洁自律自查报告篇二

《关于党风廉政建设责任制工作自查报告》是有智坤教育（）为你整理收集，希望关于党风廉政建设责任制工作自查报告这篇文章对你有帮助！

半年来，州文联在州委、州政府的正确领导下，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，切实提高机关效能，强化领导，突出重点，不断推动我州文艺工作创新发展，为建设沿边特区、开放前沿、美丽德宏提供精神动力和文化支持。按照《关于开展惩防体系暨党风廉政建设责任制工作半年督查的通知》要求，认真组织开展自检自查，现将有关情况汇报如下：

一、加强领导，切实把落实惩防体系暨党风廉政建设责任制

## 工作摆在重要位置

州纪委全会召开后，州文联高度重视，及时召开党支部会议，认真学习有关文件精神，专题研究落实惩防体系暨党风廉政建设责任制工作任务，成立州文联反腐倡廉制度建设活动领导小组，及时调整州文联党风廉政建设责任制工作领导小组(惩防体系建设领导小组)成员，制定下发了《州文联落实惩防体系暨党风廉政建设责任制工作实施方案》和《州文联20xx廉政风险防控措施工作实施方案》。并迅速将文联制定下发的文件精神传达贯彻到8个协会及广大党员、干部中，提高了广大党员、干部对惩防体系建设和反腐倡廉制度建设的认识，扎实推进惩防体系建设和落实党风廉政建设责任制各项工作任务落实。

## 二、学习贯彻党的十八大及有关会议精神情况

结合党的群众路线教育实践活动集中学习时间，认真组织学习了党的十八大、十八届三中全会、中纪委十八届三次全会、省委九届五次、省纪委九届四次、州委六届四次和州纪委全会等相关会议精神。党支部书记沙政成结合文联的实际，进行了专题辅导，要求全体干部要全面系统地深入学习相关会议精神，准确把握和理解州纪委全会精神，认清新形势、把握新局面，进一步发展繁荣文艺事业。一是保持清醒认识，增强做好工作的信心。自觉用十八大、十八届三中全会精神来武装头脑、指导实践、推动工作。二是认真组织学习。结合党的群众路线教育实践活动集中学习时间，在文学艺术界迅速掀起学习贯彻落实十八大、十八届三中全会精神的热潮，领导班子成员要率先垂范，带头学习，深入理解和把握相关会议的精神实质和深刻内涵。三是要坚持理论联系实际学风。要妥善处理好工作和学习的矛盾，把学习贯彻相关会议精神与干部职工的思想实际结合起来，与推动各项工作结合起来，坚持以十八大、十八届三中全会精神检查和指导各项工作。通过深入学习，全体干部职工纷纷表示，要认真学习贯彻相关会议精神、领会精神实质，切实把思想统一到州委

州政府的中心工作上来，广泛开展“中国梦”主题文艺活动，牢牢把握“高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新”的总要求，认真履行“联络、协调、指导、服务”职能，充分发挥组织引导服务重要作用，振奋精神，锐意进取，圆满完成各项任务。

### 三、认真履行“一岗双责”，扎实推进党风廉政建设责任制

文联高度重视党风廉政工作，将党风廉政工作列入党支部重要议事日程，并专题研究制定党风廉政建设责任制，强调班子成员“一岗双责”，在抓好本职所分管工作的同时，抓好所属协会的党风廉政工作。年初，领导班子根据分工，落实了每个班子成员在党风廉政建设中的责任，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的工作机制。班子主要负责人与所联系协会签订了党风廉政建设责任制目标管理责任书，将党风廉政建设和反腐败任务分解落实到8个协会，做为单位党建工作考核一项重要内容，从而使文联党风廉政建设工作有部署、有落实、有检查、有督促。同时，严格执行党风廉政建设责任追究制度，对制度不健全、工作不到位、措施不得力，导致党风廉政建设发生重大问题，坚决追究相关人员责任，对违反党风廉政建设各项规定进行严肃处理。

### 四、贯彻执行中央八项规定及省州实施办法情况

中央八项规定及省州实施办法出台后，州文联班子从思想上坚决拥护，在实际工作中自觉执行，把学习和贯彻中央八项规定和省、州实施办法作为工作准则，认真组织学深学透，并严格认真执行，切实落到实处；精简会议文件，可开可不开的会议坚决不开，可发可不发的文件坚决不发，坚持厉行节约，严格规范公务活动，严格压缩“三公经费”支出，极大的推动了机关作风建设向好的方向发展。但也存在一些问题：一是从自身要求来看，有些规定执行的还不到位。比如深入基层调研仍然不多、不深、不勤，有时候下去调研也只是浮

光掠影。文风、会风还要改进。二是厉行节约意识还有待于强化。比如用电、用水、办公用品等方面还存在不同程度的浪费，少部分干部有时候下班忘了关电脑、关灯。四是督促检查力度不大，跟踪问责力度不够，年初制定的工作计划任务分解后，在执行过程中督促不够。五是激励机制和长效机制不健全、激励会员创作积极性的具体措施需进一步延吉和完善。

## 五、惩防并举，注重预防，深入推进党风廉政建设和反腐败工作

(一)加强反腐倡廉宣传教育，努力构筑拒腐防变的思想道德防线。州文联把反腐倡廉理论作为学习的重要内容，组织党员干部学习。在领导班子成员和党员干部中集中学习了《德宏州建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划实施意见》、《德宏州贯彻落实〈云南省党政机关厉行节约反对浪费实施细则〉的办法》、《德宏州党政机关公务接待管理实施细则》和《德宏州治理庸懒散慢六条规定及实施细则》等五个制度，开展了学习《廉政准则》、《新时期党员干部反腐倡廉》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等系列丛书，深入查找问题，落实整改措施，班子成员给广大党员干部上了廉政党课。各协会认真开展反腐倡廉教育和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，引导干部职工自觉抵御各种腐朽落后思想文化的侵蚀。积极推进廉政文化进机关、进村寨活动，引导广大干部职工廉洁从政、依法从政。

(二)认真落实州委、州政府《工作要点》提出的工作任务。文联根据州惩防体系建设的具体工作任务分解，深入推进反腐倡廉专项工作，强化日常反腐倡廉教育，强化职业道德教育、法制教育和警示教育，使广大干部职工认清了落实惩防体系暨党风廉政建设责任制工作的重要性。大家表示，在今后的工作中，要进一步学好法规，提高认识，严格履行职责，防止各项腐败行为发生。进一步完善和落实各项规章制度，

建立健全相关工作长效机制。

(三)深入开展制度建设，建立反腐倡廉长效机制。在制度建设上，文联注重把握人、财、物等重点岗位，严格规范领导干部及关键岗位工作人员的行为，提高监督效能。为规范权力的操作，在重大事项决策上，建立了州文联党支部议事规则，严格执行民主集中制，强化集体领导。在廉洁自律上，积极推进政务、党务公开制度、民主生活会制度、廉政谈话制度等，努力从源头上预防和遏制腐败现象发生。

(四)强化机关管理，认真落实厉行节约有关规定。文联认真贯彻州委、州政府有关要求，制定了厉行节约反对铺张浪费专项活动的具体措施，设立了宣传栏，在文学艺术界形成了“节约光荣，浪费可耻”的良好氛围。一是大力压缩会议、文件、通信费用。精简会议和文件，对可开可不开的会议一律不开，可发可不发的文件材料一律不发，通过压减会议次数、规模、时间、资料，努力压减会议支出。严格控制发文数量，逐步实行无纸化办公，通过电子邮箱传递文稿和信息，双面用纸，节约文印、传真费用。严格控制电话费开支，严禁占用办公电话聊天。二是从严控制公务接待经费开支。实行对口接待、定点接待、规范管理。严格接待标准，禁止工作日午间饮酒。三是加强公务用车和差旅费支出管理。公车由办公室负责统一管理、调度和保养维修。严禁公车私驾、酒后驾驶和上下班接送。严格执行定点加油制度。车辆保养维修，由驾驶员申请，领导同意后，在定点维修店保养维修。

(五)标本兼治，着力做好信访案件宣传疏导工作。认真抓好信访和案件查处工作，切实维护文学艺术界稳定局面。一是坚持党务、政务公开制度，及时消除干部职工思想疑虑；二是深入各协会、深入群众，把矛盾化解在萌芽状态；三是完善信访接待制度，进一步做好群众来信来访工作，多为会议办实事、办好事。今年以来，受理信访举报1件，帮助解决实际问题3个。



(六)贯彻落实“庸懒散慢”等五个制度的情况。全州贯彻落实《德宏州治理庸懒散慢六条规定及实施细则》等五个制度工作会议召开后，州文联认真按照会议精神和《关于印发〈德宏州治理庸懒散慢六条规定及实施细则〉等四个制度的通知》要求，加强领导，精心组织，认真抓好落实。一是加大宣传，营造氛围。在本单位宣传栏显著位置，重点、反复宣传五个制度，采取集中学习和个人自学相结合的方式，做到文联干部职工知晓率达到100%。二是查找问题，分析原因。党支部要求每个干部职工认真对照五个制度中列举的庸懒散慢行为，进行了讨论分析，采取自己找、领导点、同事帮的办法，敢于开展批评和自我批评，敢于亮丑，敢于揭短。将治理庸懒散慢工作与开展党的群众路线教育实践活动相结合，与文联的工作目标相结合，切实改进工作作风。三是制定措施，切实整改。针对存在的问题，党支部及时制定措施进行整改：及时将存在的问题进行梳理并在文联内部进行通报；加强教育，统一思想，增强干部职工的大局意识、责任意识、服务意识和创新意识；认真落实首问责任制、服务跟踪制、限时办结制和责任追究制，提高办事效率；加强对干部职工业务技能、综合能力的培训，努力提高干部职工的整体素质。四是健全制度，加强监督。坚持以制度作保障，完善考核办法，健全岗位责任制，加大考核结果使用力度，强化日常监督管理，针对文联干部存在的庸懒散慢行为表现，积极探索加强作风建设的长效机制，建立健全一套符合文联实际、易于操作、内容完整的治庸提能、奖勤罚懒制度体系，使之成为今后文联作风建设、治理庸懒散慢行为的有力抓手，以制度管人，以制度管事。

## 六、认真排查廉政“风险点”，深入开展反腐倡廉教育活动

(一)认真组织，全面查找廉政“风险点”。文联首先进一步明确科室、各协会工作职责，梳理业务工作流程；其次组织个人查找廉政“风险点”，填写登记表；再次采用领导班子成员和科室、各协会主要负责人参加的座谈会形式共同摸底排查，重点分析科室、各协会“风险点”。通过自查，在规定时间内

内，各科室、各协会找准风险点上报文联廉政风险防控领导小组办公室；最后，文联领导班子紧紧围绕重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用和行政执法等腐败易发多发的关键环节排查廉政风险点。

(二)完善防控措施，有效地防范廉政风险。在查找廉政风险点的基础上，文联积极采取切实有效的措施加以防范。针对财务管理、重大额度资金使用等方面存在的风险点，加强调查研究，制定下发州文联议事规则、人事管理制度、财务管理制度、机关接待制度和公车管理制度。形成了依制度管事、靠制度管人、用制度管钱的制度体系，有效规范了机关公务运行行为。

(三)加强廉政文化园地建设，努力提高反腐倡廉制度建设水平。文联在经费比较困难的情况下，拿出一定的资金加强了廉政文化园地建设。形式多样的廉政文化活动，一是从道德上进行规范。使党员干部在陶冶情操的过程中道德得到纯洁，行为得到约束。二是从思想政治上进行规范。廉政文化作为思想政治理论的重要载体之一，以其鲜活的形式不断地给广大党员干部灌输正确的思想政治理论，引导其行为。三是从制度上进行规范。廉政文化包含廉政制度文化，既包括供广大党员干部直接学习的党纪政纪条规和廉政法规汇编；也包括组织广大人民群众参与多种形式的廉政文化建设活动。使人们在文化素养得到提高的同时，思想上逐步筑牢法纪防线。

## 七、工作成效

半年来，文联反腐倡廉工作虽然取得了一些成绩，但离州委、州政府和州纪委的工作要求还有一定的差距，离人民群众对党风廉政工作的期盼还有一定的差距。我们也清醒地认识到，工作中还存在着一些问题和不足，主要表现在：个别党员干部廉政意识还比较薄弱；一些工作制度待进一步加强；反腐倡廉工作还有不到位之处，个别工作管理精细化程度不高。这些问题有待于在下步工作中加以改进。

## 八、下一步工作打算

州文联今后将继续学习领会惩防体系暨党风廉政建设责任制工作精神实质，并将其坚决贯彻落实在各项工作中，不断开创文学艺术界党风廉政建设新局面：一是加强领导，完善措施，狠抓落实，全力推动党风廉政建设责任制全面贯彻落实。二是深入开展反腐倡廉宣传教育，筑牢党员干部廉洁自律拒腐防变的思想政治防线。三是全力推进惩防体系建设，加强能力建设、改进工作作风，确保建设任务的顺利完成。四是源头遏制、标本兼治。下半年，我们将以高度的政治责任心和良好的精神状态，抓好党风、政风和行风建设，把落实惩防体系暨党风廉政建设责任制工作宣传好、贯彻好、落实好，为繁荣发展文艺工作创造良好的环境。

## 领导干部廉洁自律自查报告篇三

2012年上半年，街道党风廉政建设工作在上级纪检部门的指导下，紧紧围绕党风廉政建设责任制落实，以密切党群关系为核心，以改善民生为宗旨，开展了形式多样、群众喜闻乐见的党风廉政建设活动。现将上半年开展党风廉政建设工作情况报告如下：

### 一、完成主要工作

#### （一）、严格执行党风廉政建设责任制。

坚持将执行党风廉政建设责任制作为深入推进党风廉政建设的“龙头”工作，围绕“责任分解、责任机制、责任考核、责任报告、责任追究”等关键环节，狠抓各项任务落实。一是认真分解立项，落实“一岗双责”机制。印发《街道2012年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解》，3月与11个社区、2个村签订了2012年综合目标、党风廉政建设、纪检、纠风等工作目标责任书，签约率达100%。继续实行领导包社区（村）工作制，党政班子全体成员根据分工都要包社区、村，

将13名街道党政领导任命为社区（村）第一书记。通过加强领导，完善机制，形成一级抓一级，层层抓落实的良好工作格局。二是严格落实重大事项报告制度。认真落实市《关于加强“五重一大”事项监督管理实施意见》、《关于对领导干部操办婚丧喜庆事宜进一步加强监督管理的通知》文件精神，确保权力公开透明运行，有效遏制腐败现象发生。三是强化检查考核，推进责任制落实。结合街道考核督查机制，街道纪检办每月对各社区惩治和预防腐败体系建设暨落实党风廉政建设责任制进行1次检查考核，对检查中发现问题给予指导性建议，规范社区、村党风廉政建设工作档案，全面检查工作落实情况。

## （二）、加强政治理论学习

一是加强党员干部理想信念和廉洁从政教育，确定机关每周五下午为党风廉政教育学习时间，组织干部学习胡锦涛总书记在上报重要讲话、十七届中央纪委第七次全体会议公报、温家宝同志在国务院第五次廉政工作会议上的讲话、张春贤书记在自治区第八次党代会和自治区纪委八届二次全会上重要讲话、地委委员（扩大）会议等精神，教育引导党员干部坚定共产主义理想和中国特色社会主义共同理想，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，树立正确的权力观、地位观、利益观。同时，把反腐倡廉理论作为中心组学习内容。二是认真开展廉政约谈活动，上半年，街道主要领导同社区书记、主任约谈21人次。

## （三）、深入推进党务公开

街道在党务公开工作中认真按照党务公开工作的要求，不断规范党务公开的内容、时限和程序，积极推行“阳光党务”建设，努力推进党务公开工作规范化建设。一是规范公开内容。坚持把党员、群众关注的热点、焦点、难点问题作为公开的重点，明确对不涉及党和国家秘密的工作进行公开。确定党工委的组织设置和领导分工、党工委的议事规则、

决策程序，领导班子及成员年度工作、任期目标完成情况等为固定公开内容，长期向党员群众公开。定期组织理论学习、民主生活会情况，领导班子及成员年终评议、实绩考核情况，党员民主评议、党风廉政建设、党费收缴情况等为定期公开内容，分季度向党员群众公开。确定党员教育、发展、管理情况，听取和采纳党员、群众意见、建议情况等为逐段公开的内容，分阶段向党员群众公开。确定对上级党组织的工作部署的贯彻落实情况，党组织重要会议精神，党组织的重大决策部署、重要政策措施、重要人事变动、大额资金安排使用情况，处理违纪党员情况，开展经济责任审计情况等为及时公开内容，及时向党员群众公开。确定不涉及党和国家秘密，按有关保密规定可以公开的党内事务为依申请公开内容，按照申请程序向党员群众公开。二是规范公开时限。按照固定公开与逐段公开相结合，定期公开与及时公开相结合的原则确定公开时限，确保党务公开的实效性和长效性。坚持固定公开内容长期公开、定期公开、逐段公开内容分阶段公开、及时公开内容及时进行公开。坚持在公开后，认真听取群众意见，对群众提出的合理化建议要积极采纳，对群众反映的合理诉求问题及时予以协调解决。三是规范公开程序。严格规范党务公开程序，对需进行公开的事项按照提出方案、审核内容、实施公开、反馈意见、归档管理的程序实施，明确党工委、党支部主要负责人是党务公开的第一责任人，负责对党务公开内容进行审核，涉及街道重要工作、重大事项、群众关心重大事件等公开内容，须报街道党工委审核后再进行公开。公开期间，明确专人负责筛选、整理群众通过各种渠道反映的意见和要求，及时将处理和落实情况予以公开，接受群众监督。对党务公开的内容和党员、群众的意见、建议及处理落实情况，及时整理，分类归档。

#### （四）、全面开展廉政风险防控工作。

一是以岗位为点排查风险。通过落实廉政风险防范工作权责摸底务必准、业务流程务必清、涵盖范围务必全、反映内容务必实的一准二清三全四实要求。着力找准个人、单位、重

点岗位风险点，明确风险等级和监控责任、公示各岗位风险点。经过梳理、归类，廉政风险点50条。其中领导干部，查找廉政风险点28条；街道机关（科）室干部、社区（村）查找廉政风险点22条。风险点包括财务管理、纪律监督、政务公开等工作。二是落实“风险免疫”机制，增强队伍风险免疫力。从加强班子队伍建设入手，通过观看光碟、读好书等形式深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政勤政教育，强化对党员干部的教育力度；街道各社区定期组织社区党员上廉政党课，注意以身边人、身边事为教材，使党员干部接受生动具体的教育，提醒党员干部在廉政建设方面时刻保持清醒的头脑。

#### （五）、圆满完成2村村务监督委员会选举工作

根据地、市纪检委《关于认真做好2012年村务监督委员会选举工作的通知》及《地区村务监督委员会工作管理办法》精神，街道按照市委、市政府统一部署和要求，认真组织指导，圆满完成了2个村务监督委员会选举工作任务。选举产生村务监督委员会8名成员，其中村主任1名、委员4名。村主任1名，委员2名。

#### （六）、扎实开展第十四个党风廉政教育月活动。

一是及时召开动员会，安排部署教育月活动。在自治区、地区、市三级动员会召开后，街道立即组织社区书记召开动员会，由街道办事处主任进行动员讲话。二是开展丰富多彩的活动。街道各社区结合建党九十一周年开展丰富多彩的活动。社区党员通过重温入党誓词、喜迎十八大签字仪式、现场参观“小小领巾图未来共同庆祝党的生日”---社区少先队迎七一主题书画展的活动，让党员们接受了一次爱国主义教育、革命主义教育和廉政教育。路社区干部同地区干休所的离休老干部们老中青三代共同喜庆建党91周年，特别是老一辈的共产党人，通过朗诵重温入党誓词、诗歌朗诵、唱革命红歌等深切缅怀党的生日。社区党支部书记走访慰问老党员。社区

党支部与市公安边防大队部党支部组织社区干部、群众党员及战士党员一同走进西路军进疆纪念园开展“弘扬党的优良传统、争当合格共产党员”系列主题党日活动。期间，警地支部举行了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词仪式，组织党员参观了园内展厅、题词。共同回顾革命历史、缅怀革命先烈，抒发爱党、爱国情怀。当日，警地双方党支部还举起“党员先锋队”旗帜，拿起扫帚、铁锹等劳动工具，社区居民点开展了以“卫生城市树新风、党员先锋带头行”为主题的卫生清扫实践活动。社区干部通过给辖区老人送党刊、与辖区老党员唠家常、开展迎“七一”座谈会等形式，关心辖区党员的生活和思想动态，与辖区党员共庆“七一”。

#### （六）、加强队伍建设做好监督

一是通过开展经常性的党员领导干部“亮身份、树形象”活动，接受群众监督。二是利用社区“睦邻日”组织开展社区党员先锋模范楼、民族团结模范楼、尊老敬老模范楼，文明卫生模范楼的评选，使党风廉政建设和反腐败工作深入人心，把我们的家园构筑成温馨宁静廉洁的“安全港”。三是把离退休党员、下岗失业党员、流动党员组织起来，有针对性的开展“离岗不掉队”、“下岗不失志”和“流动不离党”等形式多样的教育。四是将党风廉政监督组织延伸到社区，成立党风廉政建设群众监督评价小组。在社区内挑选公道正派、敢管事、有威信的老党员、老干部、老领导、老工人、老劳模作为社区党风廉政监督员，成立党风廉政建设群众监督评价小组，对社区党员干部八小时以外的活动进行监督。五是充分发挥民主监督作用。社区采取设立廉政举报箱、开设党风廉政监督举报电话热线、发放一张党风廉政监督卡的形式，发动社区、家庭和群众的力量，对在职党员干部的“生活圈”、“社交圈”和“家庭圈”进行监督管理，构成了“横向到边、纵向到底”的监督网络。

#### （七）抓效能建设，提高服务质量

一是年初修订了一系列制度，由街道纪工委牵头，会同街道党政办公室先后对各社区、村、机关科室上班情况、各项工作开展情况和落实党风廉政建设责任制情况进行督查；二是按月下发街道机关效能督查通报、转发市督察通报，提高工作人员的责任意识；三是积极上报工作信息和督查小结到市效能办；四是根据办公室人员调整情况，及时变更工作人员去向指示牌，做好基础工作。

## 二、存在的问题

一是街道反腐倡廉工作还在不断探索和总结，各项措施、制度还有待规范和完善；

二是人员调整变动，部分社区新调整纪检专干进入工作状态慢，业务知识欠缺，工作相对滞后，影响街道整体工作进度。

## 三、下一步工作打算

一是抓好责任制的贯彻落实。对照市委年度党风廉政建设责任目标要求，认真对照检查，查缺补漏，确保年度目标任务的完成。同时严格执行部门党风廉政建设目标责任制，确保安排、检查、落实到位。

二是抓好廉洁自律，进一步加强机关制度建设、作风建设、行风建设和惩防体系建设，加强廉洁自律教育。

## 领导干部廉洁自律自查报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、《廉政准则》执行情况

参加工作以来，特别是走上领导岗位以来，能够按照组织对党员领导干部的要求，严格遵守党的各项纪律，始终绷紧廉



洁自律这根弦，自觉做到廉洁从政。

### （一）保持头脑清醒，筑牢拒腐防变的思想防线

我从一名普通公务员走上领导岗位，靠的是个人的努力拼搏与奋斗，更得益于组织的关怀与培养。我清楚自己的进步来自于组织和领导的信任，手中的权力是人民给的，要用它为人民谋利益，而不能为自己和别的人得好处。对权力的敬畏时刻提醒我要慎用权力、用好权力。不论在什么时候，在什么岗位上，我都十分注意保持个人操守，努力把自己的从政行为约束在党纪和法制的秩序框架之内。我始终认为，保持廉洁的个人操守，不仅是对组织、对领导最好的感恩和回报，同时也是对自己和家人最大的负责和爱护。

### （二）一点一滴做起，严格要求个人从政行为

参加工作以来，不管职位高低、权力大小，一直把洁身自好作为对从政的基本要求，作为履行职责、行使权力的前提和基础。一是工作中坚持不利用职权和职务上的影响谋取不正当利益，没有接受过任何单位和个人的财物包括礼金、有价证券和支付凭证，办公用房由机关按有关规定统一安排，家庭住房为省直机关的统建房，没有违规多占住房和买卖经济适用房、廉租房的现象。二是没有私自从事任何形式的营利性活动，没有在经济实体、社会团体等单位中兼任何职务，没有从事过任何有偿中介服务。三是严格遵守公共财物管理和使用的规定，没有违规使用公款、占用公物现象。四是严格遵循《干部选拔任用条例》，在推荐、考察、酝酿、讨论、决定等各个环节没有采取不正当手段为自己和他人谋职位，没有利用职务便利私自干预下级和原任职单位干部的选拔任用工作，从不在干部选拔任用工作中封官许愿，任人唯亲，营私舞弊。五是没有利用职权和职务上的影响为亲属和身边工作人员谋取不正当利益。到xx和xx工作以来，本人家庭成员和近亲属没有一人来这里经商、办企业，身边工作人员也没有经商办企业。六是反对讲排场、比阔气、挥霍公款、铺

张浪费，没有违规决定或者批准兴建装修办公楼、培训中心等楼堂馆所，没有违规决定、批准用公款或摊派方式举办各类庆典活动。市四大班子综合办公楼、调干楼的规划立项建设完全按有关规定和程序实施。在办公用房和办公用品配备使用、交通工具配备购买和使用上没有超标准现象。七是对工程招投标、土地招拍挂、国企改革等市场经济活动，坚持按照市场经济法则办事，没有违规干预插手谋取私利的现象。八是坚持务实实干，不搞弄虚作假。工作中坚持一切从实际出发，经济社会发展立足xx市情和现有基础，坚持既量力而行又尽力而为，不搞脱离实际的“形象工程”和“政绩工程”。讲究工作实效，对各类统计数据坚持实事求是，依法据实统计，从不在这方面搞长官意志。对红白事大操大办历来持反对态度，近年没有操办任何婚丧喜庆事宜。没有在社会保障、政策扶持、救灾救济款物分配中优亲厚友、显失公正的行为。本人获得的各种荣誉称号符合相关规定和评选程序，区域经济学博士学位是参加国家统招考试，按照国家学位管理的有关规定，修完相应学分之后获得的，没有采取任何不正当手段。在工作和生活中，没有从事过有悖社会公德、职业道德和家庭美德的活动。

## 二、存在问题

（一）在公务接待活动中有时存在超标准现象。绝大多数公务接待活动都能够严格执行上级规定，但有时接待较高级别的领导，考虑到基层条件差一些，为了体现尊重，自觉不自觉地就突破了接待标准。

之后，以往在一起工作的同事和下属部门的同志来看我，也送来一些土特产和纪念品，碍于同志情面，就没有拒绝。如果从对领导干部从严管理的角度看，这种行为显然也是不恰当的。

（三）抓下属单位和部门领导干部廉洁从政方面存在“三多三少”。一般性安排部署多，具体的督促检查少；依靠纪检

监察部门多，亲自督查落实少；要求自己多，监督他人少。造成个别部门、个别领导干部不廉洁情况时有发生。

### 三、改进措施

，处处自警。

二是进一步强化廉洁从政的自我约束，不为自己违反准则的思想和行为找理由，坚决杜绝任何不廉洁行为在自己身上发生。

三是进一步加强调研，制定措施，完善机制，对全市各级各部门领导干部严格

教育

、严格管理、严格监督，坚持常告诫，多批评，早提醒，有效预防各种不廉洁行为的发生，确保《廉政准则》在我市党员

领导

干部中得到全面贯彻落实。

## 领导干部廉洁自律自查报告篇五

按照集团公司的统一部署安排，\*\*对廉洁风险防控工作情况开展了全面自查。结合自身行业的特点，认真查找风险点，完善风险防控措施，规范权力运行的制约和监督机制，要求各风险岗位严格遵守岗位职责，自觉接受职工群众的监察。现将有关工作汇报如下：

### 一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

## 二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

## 三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

\*\*在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，\*\*将更加

注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

\*\*有限公司

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》(桂党高工纪20xx17号)要求，我校已对廉政风险防控工作进行了自查，现将有关情况报告于下：

## 一、廉政风险防控工作整体情况

我校认真贯彻落实上级工作精神和部署，坚持“治标兼治本、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格按照要求，结合自身情况认真开展了廉政风险防控工作。通过学习传达上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，着力构建我校惩治和预防腐败体系，统一了教职工思想，进一步深化了校务公开制度，为深入推进廉政风险防控工作打下了优良的思想基础，推动我校各项工作又好又快发展。

## 二、学校廉政风险防控工作主要做法

### 1. 严格按照廉政风险防控工作五项规定动作开展工作

注重预防原则，重视预防为先，重视廉政教育和制度建设，加强监督，弘扬正气，自上而下形成廉政光荣、腐败可耻的思想观念和廉政氛围。

### 2. 认真编绘权利(主要业务程序)运行流程图

资采购等方面做到凡事有制度，制度抓落实，落实有监管。

### 3. 切实排查廉政风险点

主动探索学校党风廉政建设工作特点和规律，根据不同岗位、不同层面、不同职级的工作实际，不断改进方法，规范工作流程，强化权力在阳光下操作。

#### 4. 划分风险等级

突出抓好重点岗位、重点人员和重点环节的管理，规范廉洁从政的制度建设，树立严于律己、廉洁从政的干部队伍形象，努力构建全面覆盖、层层管理、重点防控、责任到人的廉政风险预警防控体系。

#### 5. 制定防控措施

在大额资金使用、基建维修、人员招聘、学校招生考试、中层干部任用等方面做到亮制度、讲落实、重监督，最大限度地减少不廉洁行为。

《陈古镇廉政风险防控工作自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 领导干部廉洁自律自查报告篇六

有针对性的深入挖掘自身在工作中存在的各种问题和不足，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。

1、理论学习不够。平时只满足于读书、看报，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势，跟不上形势发展和组织要求。

2、思想认识不够。对干好工作职责意识理解不够到位，自己定位较低，要求较低，造成了分析问题、解决问题站位不高，

视野不广、思路不宽、办法不多，认为领导会有指示，我不先急着干，害怕自己先做做不好，必须程度上影响了工作的实效。

3、业务知识不够精通。在工作中，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己进取力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

针对自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改善，时时开展自己批评，严格要求自己，行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，坚持昂扬向上的精神状态，对政务网信息公开工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后要精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成各项工作任务。

2、进取开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己工作的本事；要热爱本职工作，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，见贤思齐；要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把把工作本事提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务本事。经过学习，牢固树立共产主义的梦想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、职责意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同志间的思想交流，做到相互帮忙、相互尊重、相互信任、以诚相待。

总之，我将在领导和同志们的帮忙支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改善、行为得到进一步规范，以更高的标准要求自己，在实践中提升工作本事。天天在状态，时时有活力，兢兢业业、勤勤恳恳的干好各项工作，努力在平凡中创造非凡，在“小”岗位上创出“大”事业。