

最新不担当问题自查报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

不担当问题自查报告篇一

按照“三严三实”专题教育中集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治，我机关党委高度重视，精心组织，现将自查自纠情况报告如下：

二是广泛发动宣传。6月18日我党委机关召开动员会，传达了党委办发《关于印发关于在“三严三实”专题教育中集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治的实施方案的通知》的文件精神，对专项整治工作进行专题部署，明确了各项整治重点的责任领导和责任股室，为确保专项整治活动取得实效奠定了基础。

三是开展“履职、尽责、服务、奉献”专题讨论会，让全体干部职工充分认识到此次专项整治活动的重要性和紧迫性。

对照整治重点，我局机关各股室、下属事业单位全部深入开展自查自纠。经查，我局存在问题有：

(一)理论业务学习不深入，服务水平有待提高。一是在处理知识面专和广问题上有待进一步完善，需要拓宽知识面，进一步完善知识结构。二是在处理知识实用性和系统性问题上有待进一步完善。在学习内容上存在实用主义的态度，业务书籍看得多一些，与自己工作相关、用得上的学得多一些，相关不紧密或目前不要用的学得少一些，存在先用先学、急

用急学、不用缓学的现象。三是在理论与实践的结合上仍然不够。在实际工作当中仍然存在运用所掌握的知识解决具体问题不很多的情况，理论和实践仍然结合不够紧密，学用脱节，服务水平有待提高。

(二)工作执行力差。工作缺乏统筹安排，不能主动谋划，存在等上级或领导安排部署现象，被动工作，忙于应付，执行力差。特别是在行政管理体制调整后，工作重心未及时做好调整，在结合体制调整和职能转变做好服务地方经济发展方面，未找准切入点，服务能力还有待提升。

(三)服务企业、服务群众的意识仍需进一步加强。表现在积极主动地深入基层、深入企业提供服务做得还不够，在工作作风和工作效率等方面还不能完全适应形势发展的需要，没有真正做到想企业、群众之所想，急企业、群众之所急，帮企业、群众之所需。

(四)不思进取，缺乏创新意识。部分干部职工安于现状，开拓精神不足，不求有功、但求无过，工作成效不突出、亮点不多。表现在思维方式上有时习惯于凭经验考虑问题和办事情，工作的原则性有余，灵活性不够。特别是大胆探索创新思维方式，解决工作中遇到的新情况、新问题，思路不宽，存有求稳怕乱、被动应付现象，缺乏知难而进的胆识和勇气。

(五)工作作风不扎实，工作督查不到位。在工作开展过程中，存在跟踪督查不到位的情况；在制度执行中，存在执行不力，责任追究不及时、不过硬情况，有强调个人原因，没按规定执行请销假制度情况；股室外出时去向告知不明确；公车使用时有时未按派车规定填写派车单；督查督办不及时，致使工作落实不力。

针对自查发现问题，我局立即落实整改，由领导班子带头，全体干部职工均按要求形成问题清单及整改方案，明确整改事项、整改措施、责任人、完成时限等具体内容，逐一分析

解决，一项一项整改落实，解决一个，销号一个。局纪检组、办公室加强督查，采取明查暗访形式跟踪调查，建立问题排查登记和销号制度，确保问题全部整改到位。对于整改不力或者群众不满意的，按照干部管理权限进行提醒谈话，督促整改。

(一)进一步加强学习，加强队伍建设，不断提高干部职工思想政治觉悟和理论政策水平。做到严格学习制度，统一学习计划，落实学习时间。修订和完善学习制度，明确学习内容，改进学习方法，增强学习效果，使学习制度化、经常化、系统化。

(二)创建干事创业良好氛围。结合年度目标任务制定

工作计划

，形成任务分解表，将工作目标、具体责任、每月进度细化到人到科股室，并进行公示。全体职工按月制定工作计划，形成干事创业良好氛围。

(三)强化政风行风建设。认真落实中央八项规定，认清形势，提高认识，进一步端正质量技术监督工作态度；强化措施，严格管理，坚决纠正损害群众利益的不正之风；强化服务，争做人民群众欢迎的职能部门。

(四)深入开展党风廉政社会评价工作。深刻认识党风廉政建设社会评价对我县经济社会发展的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，将党风廉政建设社会评价工作作为当前和今后一个时期落实党风廉政建设责任制的一项重要工作抓紧抓好。局机关“一把手”和各股、室、站的负责人要亲自抓、负总责，局纪检组、办公室负责人要积极协助抓好具体工作。各股、室、站要认真对照承担的相关工作任务，深入分析差距和不足，不断强化工作举措，努力提高社会评价满意度。

(五)加大纪检监察的力度。局纪检组将不定期地对各股、室、

站工作情况进行明察暗访，主要是工作作风、办公秩序、服务态度、工作效率、廉洁自律等方面，对违反规定的将进行通报并作出严肃处理。同时，各股、室、站也要加大明察暗访的力度，对本股室工作人员执行规章制度和到企业进行检查服务的情况进行暗访，以强化工作人员的执行力和责任心。

(六)进一步完善制度机制。坚持当前与长远相结合，治标与治本相结合，认真查找制度建设中存在的薄弱环节，修订完善联系群众、考勤等方面的制度规定，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题，形成源头上防治“不作为、慢作为、乱作为”等问题的长效机制。

不担当问题自查报告

敢于担当自查自纠报告

不担当问题自查报告篇二

根据中央、省、市委和市卫生计生委关于作风建设的部署要求，深化三严三实专题教育，我院开展了不担当不作为专项整治活动，针对当前全院存在的不担当不作为问题进行专项整治。结合群众路线教育实践活动、三严三实专题教育、双联双创等活动，对照专项整治的主要内容，本科室认真查找了存在的不担当不作为问题。通过自查自纠，在日常工作中，本科也存在一些不担当不作为问题，现作一总结报告。

一、日常工作中存在的问题

1、遵守规矩，工作不够大胆，敢于担当的能力和素质有待提高。一名医护工作者，如果没有科学决策的能力，没有抓落实的能力，如何能从容应对各种任务和挑战，牢牢掌握工作主动权？如何善于把握大局大势，驾驭复杂局面，解决突出问题？围绕这些问题，我们心自问觉得敢于担当的能力和素质有待提还有待于提高。作为临床一线科室，其责任不仅关

乎医院的发展，更关乎的是病人的生命安全。有时候缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。有时面对医院重点工作任务，怕有风险，不敢创新突破，不敢大胆去试、大胆去闯，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气，没有先例的事不敢干，不敢越雷池半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。

2、有时存在精神懈怠、不思进取，不想担当作为的思想。在工作中，有时有等靠思想。对上级和医院重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，看不到新常态带来的新机遇新挑战。有时对一些医院已经明确要求推进的重点工作，等文件、等指示；有了文件、指示，还要等上级调度，等兄弟科室先行、出经验，缺乏先创先干和主动担当的意识。有时看到别人享受玩乐，而自己却在拼命苦干，心理不平衡，出现精神懈怠和享受思想。怕决策失误，不敢大胆拍板。对一些正常办理的事项，怕出问题、不敢办，凡事层层请示汇报，让领导签字，一直要到主要负责同志那里才能定。

3、有时存在办法不多，不会担当作为的情况。对新情况新问题研究不够，知识储备不足。对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策、领导出主意。有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于领导不重视、职工不积极等外部因素，不能从自身找原因；对科室管理工作相关的新知识、新业务学习缺乏积极性，指导工作出现了本领恐慌、能力危机。

二、整改措施

1、努力提高敢于担当的能力和素质。在日后的工作中，凡事要从大局观考虑问题，理清现实，科学决策，勇于决断，敢于担当。树立攻坚克难、敢闯敢试、不怕风险、大胆负责的勇气。

2、工作中勤思考、多学习，杜绝等、靠、要和懒散思想；干

工作不推诿、扯皮，不避重就轻，要积极主动，先创先干，主动担当；要有干事创业，吃苦在前，享乐在后的精神，把工作当成一项事业来做。

3、工作中，要有责任心，亲力亲为，勇于担责，不消极懈怠，不得过且过。

4、加强业务和管理知识学习，增加知识储备，提高自身素质；多想多思，主动研究工作方法和措施；凡事不能光依靠上级领导，要自己主动想办法，杜绝依赖思想。

不担当问题自查报告篇三

__年我局收到贵办下发的《关于开展不作为慢作为问题专项整治的通知》后，我局领导高度重视，立即开会研究部署，并在市执法局系统认真开展了“不作为慢作为”问题专项整治活动，活动中对照整治重点进行了深入的自查自纠，现将自查自纠情况汇报如下：

一、自查自纠情况

按照市效能办专项整治活动部署，结合我局工作实际和特点，主要围绕领导干部“为官不为”，建筑单位、群众“办事难”和大队监管不力等作风方面的突出问题进行了自查自纠。

（一）我局在执行市委市政府决议、决定、工作部署，推进重大项目、重点任务、目标任务上，不打折扣，不强调困难，坚决贯彻落实市委、市政府的整体部署。通过对照自查，未发现有不依法实施或者不按规定要求落实，敷衍塞责、推诿扯皮，拖延不办，政令不畅等问题发生。如我局严格贯彻省委欧阳坚副书记检查调研黄河风情线时做出的整体提升改造的指示精神和市委市政府安排部署，迅速行动，认真执行，以中山铁桥至雁滩大桥段实验区为重点，大力开展黄河风情线环境整治提升，高起点规划，高标准建设，精细化管理，

全方位整治，较好地完成了上级交办的各项整治任务，使黄河风情线环境面貌明显改观。

（二）我局认真执行中央八项规定和省委“双十条”规定、市委“十四项”规定精神，以及我局自行制定的“八不准八禁止”要求。目前为止，今年我局文件件数共为267件，比去年同期增长2%；召开会议共24次，与去年同期相比会议次数下降25%；同时，我局在今年年初完成了办公用房清退，清退面积约400平方米，上交公车2辆，其他都严格落实中央、省委、市委有关规定，无违法违纪案件发生。

（三）我局党组履行党风廉政建设主体责任，加强对党员、干部特别是领导干部的教育、监督和管理。一是我局与每名党员签订了《市城管执法局党员不出入各类会所承诺书》，公开承诺不出入各类会所，不接受和持有私人会所会员卡。经检查，我局党员干部没有持有会员卡及出入私人会所行为。二是对我局全体工作人员是否有违规经商办企业情况逐一进行了认真摸底和排查，未发现违规人员。三是我局对黄河风情线管理办公室一名违反执法程序的同志进行了诫勉谈话，该名同志在中层会议上做了深刻检讨。

（四）加强对机关各处室、各直属大队监管力度，避免发生重大案（事）件或存在重大隐患。我局对重大事项、人事任免、三公经费、渣土排放、道路清扫、户外广告、行政审批、停车场管理等事项能做到决策民主，程序合法，公开透明，加强对重点处室、重点人员的廉政教育和监督检查，积极接受审计监督。我局截止目前三公经费共花费243669元，其中公务接待费为6283元，车辆运行费为237386元，截至目前，市纪委对我局三公经费进行了3次检查，均未发现三公经费欲开支问题；截止上半年，我局拆除户外广告共39336.9平方米；我局停车场管理办公室收取的停车费用均全额上缴市级财政部门；严格落实《干部选拔任用条例》，做到公平、公正、公开。

（五）精简各项审批手续，压缩审批时限。我局现将所有审批程序都进驻大厅，精简各项审批程序。如：从事城市生活垃圾经营性清扫、收集、运输处理服务审批只需8个工作日，建筑垃圾处置核准需7个工作日，门头审批需4个工作日。我局政务服务中心窗口工作人员认真负责，对于有些即办件，手续齐全的，当场予以办理，不刁难，不拖延，多次被市政务服务中心评为优秀窗口单位。

（六）严格遵守工作纪律，不断提升服务水平。一是我局采取暗查暗访的方式对各处室、各直属大队上班情况进行督查，发现工作人员均能严格遵守上下班作息制度，并未发现在上班时间玩电脑游戏、炒股票、看电影以及从事其他与工作无关的活动；市纪委、市效能办对我局工作人员上班情况进行了明察暗访，也未发现上述问题。二是工作人员对待前来办事人员，基本都能做到热心接待，对他们提出的问题进行耐心解答，未出现徇私枉法、吃拿卡要和“门难进，事难办，脸难看”的问题。

（七）对群众所反映的问题立即开展调查并积极进行协调，尽最大的努力解决群众问题。我局对接到的各类投诉案件均严格落实，及时到现场进行检查，调查了解相关情况，积极解决存在的问题，在规定时限内及时办结或按照各项规定逐一答复，没有不作为、慢作为和其他问题发生。截止目前，我局接到《涉兰热点》75件，兰州网络问政平台投诉件80件，来信61件，来访54次，来电80次，市委市政府督查室发来《网民留言通知单》5件，网上信访件4件，共计329件；截止今年7月，数字化指挥中心接各类投诉共计27623件，其中民勤通1106件，市长信箱267件，12319热线26061件，执法局网民留言189件，回复率均为100%。接到投诉后，我局立即协调相关处室，或向各县区责任单位下发《督办单》，要求其在3—5个工作日进行回复，如有到期或延期不予以回复的，将进行催要。局领导对各责任单位的回复都要亲自审阅，凡是认为不妥当、不详细之处，都会要求相关责任单位予以补充调查并进行回复，再将相关调查结果上报上级单位。我局

在处理天宝时代广场工程项目、伊斯兰西道堂重建工程项目及兰大二院在建项目影响采光问题。局督查处针对此案进行了调查，并下发了责令停工整改督办单，配合市规划部门3次约谈上述三个建设工程项目的甲方代表，要求立即停工整改，加强与业主的沟通协调，并要求施工单位尽快补办《建设工程规划许可证》，并将有关情况向市信访局做了专题汇报。

二、存在问题

我局按照专项整治进展，按时完成了自查自纠工作，切实在加强行业自律、作风建设、提升服务质量和工作效能上下功夫，坚持做到上下联动、整体推进，确保了我局效能风暴行动的顺利开展，取得了阶段性的成效。但还存在以下两个问题：

（一）个别人员对开展效能风暴行动重视不够，违反工作纪律。需进一步加强工作纪律的监督和检查。

（二）疑难信访案件解决难度大，进展缓慢，如部分棚户区改造、保障房建设、招商引资项目等审批手续不全导致的违法建设信访案件。

三、下一步工作思路

我局继续搞好“不作为慢作为”专项整治活动，将结合“三述（述纪、述廉、述作风）”工作，边查边改，将解决问题贯穿于专项整治工作始终，加大执法监察和效能监督，把开展专项整治活动作为践行党的群众路线教育实践活动的有力抓手，持续推进中央、省市各项规定不折不扣地得到贯彻落实，作风建设得到进一步加强，城市管理水平得到进一步提高，努力实现三个打造目标（打造阳光为民执法队伍，打造最美黄河风情线及打造西北最干净省会城市）。

不担当问题自查报告篇四

(一)加强统筹领导。局党组高度重视，层层落实责任，召开专题会议进行部署。局党组书记、局长切实承担第一责任人的责任，班子各成员及处室负责人逐项自查履职尽责情况，对照市委、市政府梳理的权力清单，逐项检查存在的问题。同时对照群众路线教育实践活动民主生活会上查摆出的突出问题和开展批评涉及到的具体问题，认真梳理，充实专项整治工作内容，加强总体谋划、工作推进和协调指导，明确专门力量负责专项整治，对重点问题及时调度，难点问题集中进行了会诊。

(二)逐步推进整治项目。对照专项整治各项任务，特别是推进工作滞后、落实不力和“庸懒散托”问题，结合实际确定重点整治项目，明确目标要求，细化推进措施，做到了定一项改一项、改一项成一项。建立整治项目责任制，将存在的突出问题与领导干部个人责任联系起来，与人对应、与事对应，使整治项目具体落地。

(三)认真开展自查自纠。结合统计工作实际，对照六个方面的整治内容，认真查找统计干部在“转作风、抓落实、做表率，提升执行落实能力”方面存在的问题与不足，查清楚了问题的具体表现、严重程度，区分轻重缓急，列出了详细的整改清单、建立了整改台账。

二、整改情况

偏多问题，较上年同期精简文件12期、简报21期，同比减少17%和20%；整治清理了评比达标表彰项目15项，清理率为100%。对查处统计违法案件查处不够有力的问题，进行了深入贯彻落实《统计法》和《统计违法违纪行为处分规定》的学习，进一步加大对统计违法案件的查处力度。

2. 整治执行中央八项规定和省委及市委相关措施不严格情况。通过自查，我局在公务活动中无赠送或接受礼品、礼金和各

种有价证券等现象，无公款送节礼、贺卡，索取、接受或侵占管理和服务对象以及其他与行使职权有关单位或个人财物的问题。若发现此类现象，坚决予以制止。通过自查和整治，现在本局无公车私用现象；领导干部办公用房面积符合规定。没有不必要的公务活动和超预算或无预算安排支出，报销范围、标准符合规定，无私客公待，无公函的公务活动一律不予接待。较上年同期压缩“三公”经费8.7%。严格对照《关于进一步整治“会所中的歪风”的通知》要求，强化廉洁自律意识，在全局干部职工中进行了会员卡清查清退工作，每名干部职工做了个人承诺，保证不出入私人会所及只对少数人开放的餐饮服务、休闲娱乐、美容健身等场所。通过自查，我局领导干部参加培训均由省统计局、市委组织部、市人社局等单位统一安排；今年初我局举办了一期全市统计业务培训班，培训地点在青海大学，每人每天培训、住宿、用餐标准符合有关规定的要求。

3. 整治党员干部、特别是领导干部疏于教育、监管和管理的情况。自查整治干部精神懈怠、不思进取，不负责任，作风漂浮，无故迟到、早退、旷工，上班时间办私事，聊天，上网娱乐、购物、炒股，工作中擅自离岗外出溜达消遣、干私活，喝酒打牌甚至参与赌博、酗酒闹事的问题。加大了考勤力度，开展了“严肃工作纪律、提高执行能力”专项整治活动。现在干部职工中无上班迟到、早退现象，工作纪律明显好转。今后严格执行行政首长负责制、分管领导责任制，用制度管人，用制度管事。注重选拔坚持原则、敢于负责的干部，注重选拔求真务实、真抓实干的干部，注重选拔执政为民、清正廉洁的干部。

4. 整治部门间推诿扯皮，“庸懒散托”情况。通过自查，我局领导班子工作结合统计实际，无急功近利，甚至弄虚作假，谎报工作业绩的现象。为使统计与社会公众搭建沟通桥梁，答疑解惑，我局完善了《西宁市统计数据质量评估办法》，在统计微信平台打造“统计数据”“统计资料”“统计指标”等精品栏目，努力为社会提供更加及时翔实的统计

信息，第一时间发布统计数据，解决统计服务最后一公里问题。同时，进一步加强政治学习、理论学习，从抓好局“中心学习组”学习入手，继续坚持每周五集中学习制度，与大学和科研单位联合举办全市统计干部培训班，对全市及区县统计部门干部职工进行一次业务及经济知识轮训，着力提高干部的“五种能力”，即解读数据、把握趋势的能力；发挥优势、快速反应的能力；整合资源、服务决策的能力；拓宽渠道、扩大宣传的能力；调查研究深层问题的能力。

5. 落实简政放权，手续繁杂、时限较长问题。取消了统计资料发布审批事项1项，取消比例为50%。统计数据生产出来后，第一时间报送到市领导及各有关部门，同时在统计网上公布，并发布到统计微信平台，转变统计服务方式，较活动开展以前有了很大改观，规范实行政务信息公开，对来我局咨询数据我们都是热情接待，实行了首问责任制，一次性告知事项，没有被迫群众多次往返办理的现象，没有通过中介机构或指定服务型机构谋取不正当利益的现象。

6. 关于群众反映强烈的突出问题的整治情况。一是关于“门难进、脸难看、事难办”的问题整改。来我局办事的群众大都是咨询数据，我们都热情接待，由综合处统一按程序提供，没有对群众态度生硬、口大气粗，推诿扯皮、吃拿卡要的现象。二是数据质量进一步提高、服务能力进一步提升的问题。针对社会各界对提高统计数据质量提出的意见建议，立足自身，综合整治，加大源头数据审核，制定并严格执行“三分工作法”（即将一个月时间分为三份，一份搞统计报表、一份搞基层调研、一份搞统计分析资料撰写）。制定出台《西宁市统计局统计分析和政务信息管理办法》，激发全体干部的工作热情和动手写作能力，加强对统计分析和政务信息工作的精细化管理，不断提高统计分析研究水平。立足把握“大数据”、构建“大统计”、提供“大服务”，区分不同需求，积极创新服务方式，提升统计服务深化改革和科学决策的能力。三是关于进一步减轻基层负担的问题。积极回应基层诉求，从精简统计制度报表、改进调查研究、加强服务指导等

多方面入手，采取有效措施，把减轻基层负担落到实处。

2019不担当不作为问题清单

2019党员必学内容

不担当问题自查报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

关于开展干部“不担当、不作为”问题专项整治行动自查报告

特别是针对便民服务大厅的工作人员实行ab岗制度，首问负责制，限时承诺制，一次性告知制度。坚决杜绝“门难进、脸难看、事难办”或“门好进、脸好看、事不办”现象。密切联系群众，增强能力素质、外树良好形象，建设政治坚定、求真务实、开拓创新、作风优良的干部队伍。

二、存在问题我街道通过认真贯彻落实经济区党工委关于“不担当、不作为”问题整治工作，机关作风建设有了进一步加强，但仍存在一些问题和不足：一是干部队伍思想作风教育需加强；

二是监督考核力度需加强。

三、下步打算一是进一步深入

学习

。认真贯彻落实上级文件精神，深入开展“不作为，不担当”问题专项整治行动，在思想和行动上与党中央保持高度一致。从小处着手，从小事做起，从现在做起，从身边事做起，推动“不作为、不担当”问题专项整治行动向纵深发展。带头深入群众调查研究，带头密切联系群众，带头解决群

众实际问题。严格工作纪律，严格考勤制度，对违反规定的进行严肃处理。

制度、车辆管理制度、请销假制度等一整套的长效管理机制，抓好常态

工作

，突出重点工作，确保高质量、高标准完成上级指派的各项任务，为群众提供更专业。有序的服务保障。