

最新攒蛋联谊活动方案 工会活动方案(汇总6篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

攒蛋联谊活动方案篇一

为了纪念3.15国际消费者权益保护日，更好地贯彻《消费者权益保护法》、《产品质量法》等法律法规，宣传20xx年全国消协组织诚信·维权年主题，促进市场经济良性发展，保护知名企业健康成长，维护消费者合法权益不受侵害，营造一个公平、公正、诚信经营的消费环境，根据中国消费者协会工作部署，结合我省实际情况，特开展本次活动。

主办单位□xx省保护消费者权益委员会

四川省工商行政管理局

承办单位□xx质量报社生活周刊

活动时间：3月15日(全天)。

活动地点：市体育中心北半场。

(一)活动的策划：

1. 由主办单位确定本次活动方案；

4. 协助省工商局消保处在3月13日召开315纪念活动新闻通报会。在会上通报省消委会的20xx年消费投诉十大热点和315纪

念活动情况。

(二)活动的组织和实施:

1. 主办单位向相关企业发出组织活动的通知;
3. 由承办单位负责活动的组织和筹备工作;
4. 活动开幕仪式拟邀请省人民政府、省工商行政管理局、省消委等有关领导参加并讲话;
6. 由省消费向参加活动的企业颁发二0一六年消费维权定点联系企业证书、铜牌;
7. 在现场散发刊有参展企业的特刊及年主题宣传资料;
8. 为活跃现场气氛,将在开幕式后进行文艺表演(节目内容待定);
9. 在现场设立医疗救护(防疫)站、消费咨询台等;
10. 组织治安、消防、防疫、医疗等部门入场开展相关工作。

攒蛋联谊活动方案篇二

结合教办工会工作要求,以“锻炼、健康、工作、幸福”为主题,为了丰富我校教职工的课余生活,减轻工作压力,倡导健康娱乐的理念,在校内积极开展健康有益的文体活动,通过教师的参与,切实提高教师身体素质,在各项活动中,增强教师团队协作精神。增强教师的凝聚力、向心力、战斗力,营造和谐校园氛围。

一、活动内容: 定点投篮

二、活动时间□20xx年xx月22日

三、活动地点：校篮球场

四、比赛方法

1、设男子组、女子组。

2、比赛场地为符合条件的篮球场地，选取半场，男子投篮点为罚球线，女子为三秒区线内任何一点。

3、先进行女子组比赛，再进行男子组比赛。

5、每一场地一次只允许一名选手参加比赛。

6、不允许自带助手辅助比赛。

7、裁判示意比赛开始后方能进行投篮；提前进入比赛场地进行投篮视为犯规，需由裁判员纠正后重新开始比赛。

8、可以采用单手肩上、头上、胸前、腹前等任意投篮动作，也可双手持球投篮。

9、可以跳投。

五、未经事宜另行通知，由校工会解释。

20xx年xx月18日 校工会

攒蛋联谊活动方案篇三

开展“四个年”活动，是市委深入贯彻落实科学发展观，实施“一三五八”发展战略，建设中国西部经济文化强市的重大举措；是县委坚持“一心、两极、促统筹”，建设丘区强县的重要保证；是工会发挥“围绕中心、服务大局”作用，构

建和谐劳动关系，维护职工群众权益，参与社会管理创新的重要平台和着力点。全镇工会组织要充分认识到开展“四个年”活动的重大意义，自觉把思想和行动统一到市委、市政府和县委、县政府的决策部署上来，开拓进取、扎实工作，在促进经济又好又快发展中再立新功、再作贡献。

1、结合“项目攻坚年”活动，发挥好主力军作用。一是扎实开展建功立业劳动竞赛。以开展争创“五化五强”班组活动为载体，推进创建“工人先锋号”活动。二是围绕项目攻坚目标，突出在项目建设工程中实施“夏送清凉、冬送温暖”等工会帮扶活动。

2、结合“产业提升年”活动，着力服务经济发展。一是积极推动节能减排技术创新。支持鼓励职工群众在节能减排领域开展技术攻关、技术创新，重点开展好“我为节能减排作贡献”系列活动。二是进一步提高职工科学文化素质。深入实施《省职工素质建设工程五年规划》，广泛开展“大培训、大比武、大提升”三大行动，努力造就一批知识型、技术型、创新型的劳动者。

3、结合“开放突破年”活动，构建和谐劳动关系。一是推进企业依法普遍建立工会组织。突出抓好非公企业、中小企业和“两新组织”工会的组建工作，最大限度地包括农民工组织到工会中来，年内企业法人单位建会率达85%以上，职工入会率达90%以上。二是推进企业依法普遍开展工资集体协商。集中开展“工资集体协商要约月”活动，力争形成“工会主动要约——企业积极应约——上级工会整改建议——劳动保障部门监督检查”的工资集体协商要约完整工作链。

4、结合“作风转变年”活动，着力创造新业绩。一是围绕“优化发展环境、密切干群关系”目标，牢固树立“我为发展创一流”的意识。二是“面对面、心贴心、实打实”做好职工群众工作。即：面对面与职工交流，倾听职工呼声。反映职工诉求，增强工作主动性；心贴心地做思想工作，与

职工交朋友说实话，增进感情，增强职工队伍凝聚力；实打实地维权服务，解决职工的实际困难，促进劳动关系和谐与职工队伍稳定。三是配合人大和政府有关部门加强劳动保障、劳动安全、职业病预防等执法检查。四是不断加大困难帮扶工作力度。深入开展就业、创业培训等工会就业促进行动，加大对困难职工、下岗失业人员、零就业职工家庭、农民工和困难职工家庭毕业生的就业服务。

1、组织领导。镇工会成立“四个年”活动工作领导小组，统一领导和协调工作、分析研究和部署“四个年”活动。

2、督查考核。镇工会将派专人强化目标督查，对活动开展情况每季度检查一次，每半年分析总结一次，定期公布目标任务完成情况。

攒蛋联谊活动方案篇四

为提高工会的服务质量，凝聚工会的人气，让工会向团结，祥和，稳定的方向发展，提高会员的游戏娱乐性。现工会组织娱乐活动，欢迎会员积极参加。

（一）工会娱乐活动方案设定：

1：娱乐活动由独孤小菜主管，休闲的宝贝蛋、阿芙洛黛狄协助。有些大型活动可能会招聘其他协助人员。

2：活动开展时间：活动将每周

开展1—3次，时间以在线人员数较多及不影响mc活动为前提。

3：娱乐活动采取金币与称号双重奖励方式。

4、独孤小菜将在每次活动前2天在工会频道和论坛宣布本次活动的时间、主题、形式。有需要提前报名的活动一律以论

坛报名贴为准（可以代报名），不接受当场临时报名。

5、为了保证活动的公正性，某些活动的任务主题将由孤独小菜独立决定，某些活动策划小组及工作人员家属不接受报名。

6、活动中有不听从组织者指挥、不按活动要求操作、作弊行为等参与者，孤独小菜有权利取消其本次活动的参与权利。

（二）工会娱乐活动现行主题简介：

1：主题：rp大比拼

活动时间：半小时

报名形式：无须报名

任务目的：以个人为单位，在规定时间内用最快速度将指定物品交到组织者手中。第一个和组织者交易的将获得奖品。若半小时后无人完成任务，奖金将积累到下次该主题一起发放。

奖励：“人品暴发户”称号及奖金20g

2：主题：渔夫乐趣赛

活动时间：半小时

报名形式：当场报名

任务目的：以个人为单位，在规定时间内规定地点钓到最多指定物品者获得奖品。

奖励：“首席渔夫”称号及奖金20g

3: 主题: 乐透找找看

活动时间: 半小时

报名形式: 无须报名

任务目的: 以个人为单位, 在规定时间内最快找到指定会员, (该会员在这半小时内, 在固定地点蹲点不移动, 并由策划小组监督) 并与该会员交易者获得奖品。若半小时后无人完成任务, 奖金将积累到下次该主题一起发放。

奖励: “极品搜索者” 称号及奖金30g

4: 主题: 副本大挑战

活动时间: 2小时

报名形式: 无须报名

任务目的: 以个人或小队为单位, 在指定时间内冲击指定副本, 打落指定boss掉落的指定装备, 最快将该物品与组织者交易者获得奖品。若2小时后无人完成任务, 奖金将积累到下次该主题一起发放。

奖励: “副本冲击者” 称号及奖金50g (团队参加的请提前自行商议奖金分配, 以免发生矛盾)

5: 主题: 比赛大决战

活动时间: 3小时

报名形式: 提前以小组名义论坛报名

任务目的: 以3人小组为单位, 进行比赛。每人一场, 出场顺

序以roll的方式决定。使用淘汰赛，3战2胜者晋级。最后胜出的队伍获得奖品。并可在下次比赛中守擂。

奖励：“比赛大将军”称号和奖金100g□以后若挑战方胜出奖金为100g□守擂方减少为50g□

以上均为简介，各主题详细游戏规则将于稍后贴出。

攒蛋联谊活动方案篇五

为丰富教职工的业余生活，增强教职工的身体素质和凝聚力，促进教职工之间的沟通交流，强化学校工会的凝聚力、向心力及教师的归属感，培养团队精神，构建“和谐校园”，特组织开展20xx年新春教职工工会活动。为保证此项活动顺利实施，特制定本方案。

一、活动目的：

- 1、愉悦心情，缓解工作压力。
- 2、增加教职工之间的沟通和交流，增强工会小组的凝聚力、向心力。
- 3、增强教职工体质。

二、组委会

主任：鲜红

委员：王晓莉、张芝禄、席坤莉、宋兴平、刘光波

三、活动时间和地点

- 1、时间□20xx年1月24日上午10：30——12：00

. 2、地点：学校塑胶操场

四、分组情况

金蛇狂舞队（30人，参与游戏25人）

队长：瞿泽华

龙蛇飞动队（30人，参与游戏25人）

队长：甘强

备注：划线人员不参与活动，为裁判和生病孕产不能参与活动的人员。

五、活动项目

（一）无敌风火轮

1、项目类型：团队协作竞技型

2、道具要求：废旧广告横幅

3、场地要求：一片空旷的大场地

4、游戏时间：10分钟左右

5、活动目的：本游戏主要为培养学员团结一

致，密切合作，克服困难的团队精神；培养

计划、组织、协调能力；培养服从指挥、一

丝不苟的工作态度；增强队员间的相互信任和理解。

6、详细游戏玩法：27人一组利用废旧广告横幅制作一个可以容纳全体团队成员的封闭式大圆环，将圆环立起来全队成员站到圆环上围绕球场边线一圈边走边滚动大圆环。以先完成的小组为胜。

（二）链接加速

1、项目类型：团队协作型

2、活动目的：本活动旨在培养团结协作精神。

3、参赛人员：每组27人，共两组

4、场地要求：一片空旷的大场地 比赛赛距：30米

点的为胜。按时间记名次，按名次记分。

6、竞赛规则：（1）过程中队员必须跳步

前进，不允许松手（一直保持抬起前边的人的

左腿），以防止出现断裂现象，队伍断裂必须重

新组织好，从起点重新开始游戏。如果不重新

组织，继续前进，则成绩视为无效，记为0分；

（2）以各队最后一名同学通过终点线为准；（3）

比赛过程中，参赛队必须在规定的赛道进行比

赛，不许乱道，犯规一次扣时2秒，依次累加。

（三）人椅

1. 游戏类型：团队游戏

2. 游戏目的：从本游戏中体验团队精神，要求在团队中的每一个人都要充分贡献自己的力量，不能存在任何偷懒、滥竽充数的思想。

3. 游戏规则和程序：

(1) 所有的学员都应该围成一圈，每位学员都应该将他的手放在前面的学员的肩上；

(2) 听从训练者的指挥，然后每位学员都应该徐徐坐在他后面学员的大腿上；

(3) 坐下之后，培训者可以再喊出相应的口号，例如齐心协力、勇往直前；

(4) 可以以小组比赛的形式进行，看看那个小组可以坚持更长的时间，获胜的小组可以要求失败的小组表演节目；

六、奖励办法：

在竞赛的3个项目中，优胜项目最多的为冠军队，另一队为亚军队。分别给予精神和物质上的奖励。

七、安全保障措施；

1、对全体教职工进行专题的活动安全教育，增强安全防范意识。

- 2、加强安全管理和保护措施，由学校工会、体育组负责安全防范和保护工作。
- 3、携带急救用品，以防教职工受伤或突发疾病。参赛人员尽可能穿平跟鞋。
- 4、提前进行活动现场进行认真勘察，并对活动可能发生的情况做好充分的估计和应变准备。

八、其他：

- 1、各工位成员不得无故弃权（因公务或伤病除外），违者不得享受本次活动的任何奖励。
- 2、比赛由工会成员担任裁判，不参加工会代表队的比赛。
- 3、比赛用具、器械由工会、体育组、总务处共同筹备。
- 4、各项比赛的最终解释权由组委会负责，未尽事宜另行通知。

重庆市巴南区石龙中学工会

20xx年1月22日

攒蛋联谊活动方案篇六

一、活动目的：

秉承公司“创新”的企业文化，鼓励员工用发现的眼光寻找创造非凡的契机，在设计、工程、营销、服务、管理的各个环节中，利用技术、流程、工艺、材料、服务、管理等方面的创新及改进，并借助公司的推广行为，带来财务表现、满意度、公司品牌或管理效能的提升，使之成为一种长期可持续的公司文化。金点子内容可涉及以下方面：

设计：通过规划、设计、选材等方面的优化、改进、创新，提升产品品质及性价比；

营销：营销手段及渠道创新、客户关系维护等；

服务：服务流程改进，提高客户服务效率或客户满意度；

公司管理：流程优化或再造，改善工作方式方法，提升员工士气、管理水平。

二、活动时间：

20xx年4月1日-20xx年1月15日

三、活动内容：

2、季度金点子不限数量，凡是通过评审会评审都将成为季度金点子；

3、所有季度金点子将在年终参加年度十佳金点子评选。

四、实施流程：

1、活动启动

3月20日-3月31日，通过邮件、海报□oa□双周纪事启动“金点子”活动。

2、宣传及点子收集

截止时间：每季度最后一月即6月、9月、12月20日前；

推广：对收集到的第一个点子进行分享，同时进行每月点子分享，制作城市龙虎榜；

季度评审结束后，7月、10月、1月5日前以邮件及海报形式分享评审结果，并对每位参与者给予反馈。

3、季度评审

评审时间：每季度最后一月即6月、9月、12月30日前

评审标准：所有点子将按照分类递交对应专业评审会评审，并按照以下标准进行评审，未通过评审的点子反馈给城市公司。

1) 创新性。从具体实施、人力管理、点子本身等方面看是否创新；

2) 可行性。从公司内外部管理、能力条件、资金和人力等资源，是否具有可执行性；

4) 可推广性。此点子行动模式能够在相似的区域或群体间较快、较好的推广；

评审办法（2选1）：

2) 投票制。评审会直接以投票方式得出，评审员2/3通过即为季度金点子。

5、推广跟进

对已通过且评星的金点子提报管委会讨论，确定是否进行推广及推广范围（城市试点、区域、全集团）。对确认进行推广的金点子进行跟进，在推广后两个月了解推广情况，由各试点公司反馈（困难、改进、效果），汇总后统一反馈给管理会。

6、年度金点子评选

评审时间□20xx年1月10日前

评审标准：同季度评审

评审办法：由管委会投票选出年度十佳金点子

五、评审会

年度十佳金点子评审会成员由管委会成员组成。

七、奖励设置

季度金点子奖金500元

金点子证书

年度十佳金点子水晶奖杯

参加集团年会机会