

红十字博爱送万家活动方案(优秀7篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

红十字博爱送万家活动方案篇一

“送温暖，献爱心，关爱老人，从我做起。”

二、活动主办方

体育系志愿者协会

三、活动时间

这周六上午。

四、活动目的

“尊老爱幼”一直都是中华民族的传统美德，作为新时代的大学生更应该继承和发扬这一传统美德。为此，经我们协会开会后决定，举行一次献爱心活动，主题为“送温暖，献爱心；关爱老人，从我做起”。目的在于给老人们的平淡生活增添一抹色彩，同时也让他们感受到来自党和社会对他们的关怀和帮助。慰问敬老院的孤寡老人，给他们送去一份温暖和爱心，让他们感受社会这个大家听的温暖。

五、活动流程

1、前期准备：联系敬老院、人员召集、经费筹集。

2、活动内容：

(1)给老人们呈现一台简单的演出。里面包含一些革命歌曲，让老人们回味当年的时光。

(2)冬天来临之际，赠送老人们取暖器以及御寒物品，让老人们在冷的时候感受到社会的温暖。

(3)和老人们聊天，让他们回忆美好的往事，注意倾听；帮老人捶背；陪老人下棋；为敬老院打理花花草草。

(4)活动结束后打扫卫生。每个志愿者和老人握手，并合影留念。

六、注意事项：

1、活动期间请大家服从安排，实实在在做事，勿打闹嬉戏。

2、进入敬老院，见到老人一定要微笑打招呼，这是对老人的一种尊重与认可。

3、与老人交谈时要尽量的去倾听他们，引导老人多讲述他们的往事。

4、清扫房间时一定要将物品放回原处，不要改变它们的原来布局。

5、各志愿者在整个活动的过程中要注意自身安全及老人的安全。

6、参加每次活动的同学必须遵守本次活动的时间及安排，服从指挥，准时到达集合地点，请勿迟到。

七、活动后期：

1、相关报社报道此次活动的流程及意义。

2、做好记录，资源部负责储存资料及照片。

3、与学院沟通，发表通讯稿及照片，推广此次活动，让各社团及院系明白此次活动的意义。

红十字博爱送万家活动方案篇二

20xx年春节将至，根据县委教育工委、县教育局、县教育工会委员会，关于开展20xx年元旦春节送温暖活动的通知要求，为扎实的做好送温暖活动，学校做好帮困工作，进一步提升广大师生的慈善意识，让贫困教职工得到实惠，全力营造关爱贫困离退休教师和教职工的社会氛围，解除贫困家庭的后顾之忧，不断加大“贫困家庭”关爱力度，根据上级文件精神，在全校统一领导、统一组织下，集中开展一次“送温暖、活动。具体实施方案如下：

一、指导思想

“送温暖、献爱心”活动是以党的xx大会议精神为指引，深入贯彻科学发展观，以党员干部积极带头、广大师生广泛参与为重点，进一步加大扶贫力度，切实安排好贫困家庭“两节”期间生活为目标；让困难群众安全过冬、愉快过节，让他们充分感受到党和政府的温暖，感受到社会的关爱，为建设和谐校园创造稳定的社会环境。

二、组织领导

三、活动安排

1□20xx年2月8日，为感谢为学校教育事业奉献了一辈子的离退休教师，学校在百忙中抽出时间，在校长陈远平的带领下我校党政工一行慰问了离退休教师，向他们送上春节慰问品。慰问组在退休老教师家中拉起家常，了解他们的生活情况，详细关心他们的身体情况和家庭情况，虚心听取了他们对教

育改革发展的意见和建议，并诚挚祝福他们健康长寿、新年快乐。老教师们对学校近几年的发展和进步感到特别欣慰和高兴，同时感谢学校领导、老师们的关心和问候，并祝愿学校在新的一年里取得更大的发展。

2020年2月9日，学校工会为身患大病的教师发放慰问金200元，患大病的职工感触的说：“真正的体现了学校关爱”。

四、今后标准

- 1、对职工婚礼，学校工会送礼200元。
- 2、对职工直系亲属(父母等)病故，送礼200元，并送花圈一个。
- 3、对自身患大病的职工，学校工会看望并送慰问金200元。
- 4、对遭受特大自然灾害的职工，学校工会组织看望，并送慰问金200元。
- 5、对建卡贫困职工，元旦、春节适当给予慰问金。

五、具体要求

- 1、广泛宣传，形成氛围。全校要通过多种形式大力宣传“送温暖、献爱心”活动的重大意义，形成浓厚的捐助氛围。
- 2、加强领导，精心组织。实行“一把手”负责制，把此项活动纳入重要工作来抓，抓好、抓落实。

总之，“扶危济贫、乐善好施”是中华民族的传统美德，是关系到和谐社会的创建，任重而道远。我校力求在各级部门的领导下，在社会热心人士的帮助下，将这项工作做得更完善，让每一位教师都能感受集体的温暖，社会的关爱。

红十字博爱送万家活动方案篇三

20xx年春节将至，根据市教育工委、教育委员会、教育工会委员会，关于开展20xx年元旦春节送温暖活动的通知要求，为扎实有效的做好送温暖活动，学校做好帮困工作，进一步提升广大师生的慈善意识，让贫困教职工得到实惠，全力营造关爱贫困离退休教师和教职工的社会氛围，解除贫困家庭的后顾之忧，不断加大“贫困家庭”关爱力度，根据上级文件精神，在全校统一领导、统一组织下，集中开展一次“送温暖、活动。具体实施方案如下：

“送温暖、献爱心”活动是以党的会议精神为指引，深入贯彻科学发展观，以党员干部积极带头、广大师生广泛参与为重点，进一步加大扶贫力度，切实安排好贫困家庭“两节”期间生活为目标；让困难群众安全过冬、愉快过节，让他们充分感受到党和政府的温暖，感受到社会的关爱，为建设和谐校园创造稳定的社会环境。

为保证此项活动的顺利进行，我校成立了“送温暖”活动领导小组：

组长：

成员：

1□20xx年12月10日，为感谢为学校教育事业奉献了一辈子的离退休教师，学校在百忙中抽出时间，在校长的带领下我校党政工一行慰问了离退休教师，向他们送上春节慰问品。慰问组在退休老教师家中拉起家常，了解他们的。生活情况，详细关心他们的身体情况和家庭情况，虚心听取了他们对教育发展的意见和建议，并诚挚祝福他们健康长寿、新年快乐。老教师们对学校近几年的发展和进步感到特别欣慰和高兴，同时感谢学校领导、老师们的关心和问候，并祝愿学校在新的一年里取得更大的’发展。

2020年12月12日，学校工会为身患大病的教师发放慰问金200元，患大病的职工感触的说：“真正的体现了学校关爱”。

- 1、对职工婚礼，学校工会送礼200元。
- 2、对职工直系亲属（父母等）病故，送礼200元，并送花圈一个。
- 3、对自身患大病的职工，学校工会看望并送慰问金200元。
- 4、对遭受特大自然灾害的职工，学校工会组织看望，并送慰问金200元。
- 5、对建卡贫困职工，元旦、春节适当给予慰问金。

- 1、广泛宣传，形成氛围。全校要通过多种形式大力宣传“送温暖、献爱心”活动的重大意义，形成浓厚的捐助氛围。
- 2、加强领导，精心组织。实行“一把手”负责制，把此项活动纳入重要工作来抓，抓好、抓落实。

总之，“扶危济贫、乐善好施”是中华民族的传统美德，是关系到和谐社会的创建，任重而道远。我校力求在各级部门的领导下，在社会热心人士的帮助下，将这项工作做得更完善，让每一位教师都能感受集体的温暖，社会的关爱。

红十字博爱送万家活动方案篇四

今年寒潮提前来临，为确保困难群众和流浪乞讨人员温暖过冬，根据《四川省民政厅办公室关于开展流浪乞讨人员“寒冬送温暖”专项救助的通知》（厅办〔2021〕48号）要求，我局定于2021年10月下旬至2022年3月底，在全县开展“寒冬送温暖”专项救助行动。

一、深入开展困难群众救助帮扶。各乡镇（街道）社事办要进一步完善主动发现机制，组织实施“大排查、大走访、大救助”，及时了解、掌握辖区内困难群众，特别是低保对象、特困人员等低收入人口和易走失人员生活情况，做到早发现、早上报、早救助。要高度关注城乡低保、特困、易返贫致贫人口和易走失人员中生活困难的老年人、残疾人、未成年人、低收入家庭和支出型困难家庭中重病、重残人员，高质量落实低保、特困和临时救助等社会救助政策。推动落实专项救助政策，鼓励支持社会慈善力量参与救助帮扶。要全面应用天府救助通智慧救助平台，优化审核确认流程，确保低保金及时足额发放到位。实施急难型临时救助，积极运用“先行救助”方式，切实增强临时救助时效性，有效帮助困难群众渡过难关。

二、深入开展街面巡查转介服务。各乡镇（街道）社事办要细致排查隐患，做好对流浪乞讨人员的流出、流入基本情况掌握和甄别。要加强与当地派出所、城市管理部门协调联动，加大街面巡查力度，对寒冬期间流浪乞讨人员可能露宿的建筑工地、车站、商业区、交通要道、桥梁涵洞、拆迁区域、废弃房屋、城乡接合部等重点区域实行地毯式摸排，劝导、引导流浪乞讨人员接受救助，对其中残疾人、未成年人、老年人和行动不便人员，应护送到县救助管理机构接受救助，对突发急病人员要及时送医院救治。设立临时救助点，提供防寒保暖的衣物、棉被、食品等物资，确保流浪乞讨人员救助工作做到早发现、早报告、妥善处理。

三、压实流浪乞讨救助管理工作责任。各乡镇（街道）社事办要及时向主要领导汇报，成立“寒冬送温暖”专项救助工作领导小组，加强统筹协调，明确工作职责，确保“寒冬送温暖”行动扎实有效开展。制定切实可行的救助方案，对发现的流浪乞讨人员要按照“属地管理”原则进行救助安置，属外地区的救助人员要第一时间报送派出所做好基本信息调查，并及时与县救助管理机构联系。（古蔺县救助管理站值班电话□xx□要压实流浪乞讨人员救助管理工作责任，杜绝因

过失、失职或工作不到位造成流浪乞讨人员冻饿死伤等极端事件发生。

四、切实做好疫情防控和宣传引导。各乡镇（街道）社事办全面落实工作值班、领导带班、首接负责、岗位责任和跟踪检查等制度，积极做好各种突发事件的救助应急准备。要扎实做好卫生防疫工作，严格落实疫情防控规定要求，完善定点医院联系制度，及时救治突发急病人员，建立完善传染病预防机制，及时处置被感染病人和密切接触者，防止疫情扩散。要通过广播、微信、微博、网络等多种方式，加强救助管理政策法规宣传，提高群众知晓率，引导群众或流浪乞讨人员主动求助。要加强涉及流浪乞讨人员舆情监测，做好舆情应对处置工作。

各乡镇（街道）社事办要认真坚持以人民为中心的发展思想，牢固“民政为民、民政爱民”工作理念，高度重视“寒冬送温暖”专项救助行动，自觉将专项救助行动与党史的学习教育成果转化结合起来，与深入开展“解忧暖心传党恩”活动结合起来，把困难群众和流浪乞讨人员的生活和安全当做大事、要事来抓，积极主动作为，寒冬传递温暖，确保应救尽救、应保尽保，确保城乡低保等困难群众、流浪乞讨人员温暖过冬，杜绝因工作不当、不力而造成冲击社会理论底线的事件发生。

各乡镇（街道）社事办开展专项救助行动的情况，于2022年3月10日前报县民政局社会救助股，典型案例及时报送。

红十字博爱送万家活动方案篇五

以科学发展观为统领，在“两节”期间，结合开展党的路线教育实践活动，深入基层、深入群众，通过丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，让困难企业和困难职工切实感受到党和政府的关怀和温暖，维护社会和谐稳定。

(二) 企业特困职工；

(三) 已进行失业登记的特困失业人员。

上述特困职工和特困失业人员是指本人及家庭因病、因灾、因家庭成员变故、夫妻双下岗以及其他原因，导致家庭生活严重困难，当前生活状况属于本地区、本单位的特别困难人员（家庭人均生活水平低于当地最低生活保障）。

送温暖慰问活动从x年x月x日开始，至x年x月x日(元宵节)结束。

“春节”送温暖慰问活动分四个阶段组织实施：

(一) 第一阶段：准备阶段(从发文之日起至11月30日)

1、各企业主管部门、县直有关单位和企业对本级、本部门困难人员进行走访摸底，并按照本方案要求，确定拟慰问的企业和人员名单。困难企业经主管局确认，本企业或社区确认并张榜公示后，及时报送申报材料。如发现上报的材料不实，存在擅自扩大慰问对象和范围的，按有关规定处理。

2、各单位和企业结合实际情况，将送温暖活动作为开展“下基层、解民忧、办实事、促发展”活动的一项重要任务，有针对性地制定20xx年“两节”期间的送温暖慰问活动安排。

(二) 第二阶段：宣传阶段(x年12月1日至x年x月x日)

结合深入开展党的群众路线教育实践活动，通过电视、广播、报纸、网络等新闻媒体，广泛宣传送温暖慰问活动的意义，大力宣传送温暖活动中涌现出的感人事例和历年送温暖活动所取得的成效，推动全社会形成关心帮助困难职工的良好氛围。

(三) 第三阶段：慰问阶段(x年x月1x日至x年x月x日)

1、深入基层慰问。集中人力物力，通过走访慰问、结对帮扶、驻村蹲点等方式，深入了解企业和职工的生产生活状况，努力协调解决基层反映比较集中的就业、社会保障、收入分配、劳动关系等问题，防止慰问走过场、流于形式，真正做到送温暖活动进家庭、走企业、访贫困、问冷暖，关心职工疾苦，了解企业困难，切实帮助他们解决实际困难。

2、开展慰问方式。一是坚持分类指导，务求工作实效。针对困难企业和困难人员的不同困难程度、不同致困原因、不同帮扶需求等情况，采取“送政策、送岗位、送培训、送物资、送资金”等多种慰问形式。二是把下基层慰问活动同本单位的日常工作紧密结合。开展维护进城务工人员的劳动报酬权等维权活动，保障进城务工人员的切身利益。三是丰富活动内容，促进社会和谐。有条件的单位、企业通过各种形式帮助外来务工人员顺利返乡过年，通过组织开展游名胜、看电影、办晚会、吃年夜饭等系列活动，丰富外来务工人员的精神文化生活，让他们在我县度过一个欢乐、温暖、祥和的新春佳节。

3、严守工作纪律。送温暖慰问活动中，严格做到轻车简从，简化接待，踏实工作，认真解决问题，不作表面文章。严格执行廉洁自律有关规定，不收受礼品，不给困难企业和困难人员增加负担。

(四) 第四阶段：总结阶段(x年x月x日—x月x日)

企业各主管部门、县直相关单位和企业对本部门开展的送温暖慰问活动情况、典型经验和创新做法进行及时总结，并于20xx年x月x日上报县人社局。

县人社局将尽快与当地财政部门协调，提前落实慰问资金。各单位和企业 在送温暖资金的筹集、管理、使用过程中，应

严格遵守财务制度，坚持公开、公平、公正、有序的原则，规范程序、加强监督，确保送温暖资金真正用于困难企业和特困人员。

县直各相关部门务必于x年x月x日前将□x县特

困企业和特困人员类别统计表》和《困难企业特困人员职工和失业人员生活状况一览表》一式一份报县人社局办公室。

红十字博爱送万家活动方案篇六

以建设“和谐社会”为宗旨；以科学发展观为指导，采用丰富多彩、形式多样的送温暖慰问活动，使全校的困难教职工切实感受到学校和工会的关怀和温暖。

(一)高度重视，提升活动认识。“送温暖”活动是我校深入贯彻实践科学发展观和党的群众路线，构建社会主义和谐社会的重要内容，学校必须高度重视，真心实意为教职工多做好事事实事。

(二)组织慰问，严明走访纪律。“送温暖”活动要深入教职工，了解民情民意，关心教职工反映强烈的实际问题，对困难教职工按程序救助，切实让群众得到实惠。

(三)加强宣传，扩大慰问范围。做好宣传工作，把此项活动与创新学校管理紧密结合起来。除对困难人员的慰问外，同时对结对退休教职工实行济困帮扶和走访慰问，让他们充分感受到学校和工会的关怀。

(四)专款专用。安排专项慰问金，对困难教职工进行慰问，做到应问尽问。

根据困难人员的实际情况，“送温暖”活动对象包括困难职工和退休教职工。

(一) 困难职工3名(400元/人)

(二) 退休教职工1名(300元/人)

“送温暖”活动时间安排在20xx年12月15日至30日期间，共分三个阶段：

第一阶段：动员阶段(12月15日至18日)。成立“送温暖”领导小组。工会主席刘士俊任组长，工会委员任组员。召开校内动员大会，进行全面部署，对慰问对象进行摸底。

第二阶段：慰问阶段(20xx年12月19日至28日)。通过走访、座谈会等多种形式，采取“送礼品、送资金”的方式，有针对性地帮扶，切实帮助他们解决实际困难。

第三阶段：总结阶段(20xx年12月29日至30日)。认真总结开展“送温暖”慰问活动情况，并将慰问的结果汇总上报区教育局等相关部门。

红十字博爱送万家活动方案篇七

大爱无言，真情无疆。爱是一片冬日的阳光，使饥寒交迫的人感到人间的温暖；爱是沙漠中的一泓清泉，使身处绝境的人重新看到生活的希望；爱是一首飘荡在夜空里的歌谣，使孤苦无依的人得到心灵的慰藉；爱是一片洒落在久旱的土地上的甘霖，使心灵枯萎的人感到情感的滋润。

“情暖冬日，爱暖夕阳”

随着寒流的到来，长春已经迎来了数次降温，然而，我校保卫处以及我校周边几个轻轨站协管老人和环卫工人仍奋斗在工作的第一线，此次活动，在萧瑟的冷风中，将热水送到他们手中，让他们即使在冬日，也可感到春天的温暖。

通过开展此次冬日阳光送温暖活动，使工作在第一线的门卫，轻轨老人以及环卫工人感受到了大学生志愿者对他们的关爱，展现了当代大学生的良好形象，切实解决了轻轨老人、环卫工人在工作中饮水困难的问题，时刻将弱势群体冷暖记在心头，以达到送温暖的活动的目的。在今后的日子里，化学与环境工程学院“青鸟”志愿者团将广泛开展各类扶贫助困送温暖活动，更扎实、更细致作好送温暖工作，传递真情，传递爱心，把关爱的触角延伸到每个角落。

20xx年11月31日

长春理工大学校内以及周边

“青鸟”志愿者团全体成员

以“送一杯热水，温暖一颗心”的形式将温暖送至工作在第一线的门卫、轻轨老人以及环卫工人心中。

准备暖壶、茶杯茶叶等活动工具

无

3、整理活动物品，活动宣告结束，全体人员开会进行活动总结。

全体人员准时集合，以饱满的热情和良好的形象参与进此活动中。

此次活动虽然规模不大，但却达到了预期的目的，让那些在寒风中仍旧坚持工作的轻轨以及环卫工人感到了温暖，同时展现了长春理工大学学生的良好形象，可以号召更多的志愿者参与进此活动中。

此次活动规模较小，活动的场地就在学校内以及周边，可谓是

近在咫尺;而参与活动的人员由本团人员组成,约有十几人,队伍并不庞大。因此,本次活动成本较低,人员不复杂,而且大家对活动场所较为熟悉,具有较高的可行性,并且此次活动具有较高的意义,实施具有一定的必要性。