

2023年校企合作企业考察报告(优秀8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

校企合作企业考察报告篇一

随着农村富余劳动力向非农产业和城镇转移，我市务工农民越来越多，其权益维护已受到各级党委、政府和社会各界的广泛关注。妥善解决好这个问题，不仅关系到全市的经济发展、社会稳定，而且也关系到增强党的阶级基础、扩大党的群众基础，是落实中央一号文件精神，解决“三农”问题的核心——农民问题的重要内容。xx市总工会在去年年初对全市农民工权益维护情况进行调查，探索出本市吸收农民工加入工会、维护其合法权益路子的基础上，今年按照省总工会的要求，再次分赴县区、市直局委进行督导，到有关部门了解情况，深入基层和农民工当中，通过走访、发放问卷、召开座谈会等形式进行实地调研。现将调查结果报告如下：

(一)全市农民工输出情况。

止xx年4月，全市外出务工人员累计万人，约占全市农民人数的10%，约占农村劳动力总数的18%，约占农村剩余劳动力总数的21%。从输出地看，郾城县万人，xx县万人，xx区万人。从性别上看，男性约45%，女性约55%。从年龄上看，16—25岁的约占70%，25岁以上的约占30%。从文化程度上看，初中以下占60%，高中占25%，高中、中专以上占15%。从输入地看，市外省内万人，占25%，省外万人，占75%，境外300多人。务工地点主要集中在沿海开放地区及经济发达的大中城市，其中广州、深圳等地区约占55%，上海、江浙等地区约占13%，北京、河北等地区约占15%；省外其它

地区约占2%；省内郑州、新乡、开封、安阳等地区约占10%，省内其它市约占5%。出国务工主要分布在日本、韩国、新加坡、越南、阿联酋、肯尼亚等国家和地区。从行业看，国内从业集中在建筑、制革制鞋、电子玩具、服装、家俱、司机、保安等，国外从业涉及护士、建筑、制衣、船员、渔工等。

(二)xx市三县一区吸纳、转移农民工情况。

止xx年4月，全市共吸纳、就地转移农民工万（吸纳市外省外4万多人，转移本地万人）。其中鄆城县万人□xx县万人□xx县1万人□xx区万人，市直1万多人。从事的行业主要集中在非公有制工业企业、商业服务业、建筑业、汽车维修等。90%以上的人员来自三县一区 and 周边市县。工业企业中，大专以上的约占30%，高中以下的约占70%，女性占80%，男性占20%；建筑行业中，基本是初高中文化程度，男性占95%，女性占5%；商业和服务业中，初高中占80%，高中以上占20%，女性占80%，男性占20%；从事汽车维修的基本都是初高中文化程度，绝大部分是男性。

从收入看，月净收入500元以下(含500元)的约占60%，500—800元的约占25%，800元以上的约占15%。据不完全统计，我市外出、就地转移务工农民年均净收入3000—7000元不等，如按4000元计算，年均创收14亿元。

(一)市总工会主动工作、源头参与，市委、市政府高度重视。

为了维护进城务工农民的合法权益，早在1996年□xx市总工会便开始探索吸收农民工加入工会，通过工会组织维护其合法权益的路子。当时，只是具体做了许多工作，没有把它作为一项专门内容进行归纳。近年来，随着农民工队伍的不断壮大和侵犯农民工合法权益现象的增多□xx市总工会主席田爱华同志亲自带队，于xx年初对在xx市务工农民的合法权益维护

情况进行了专题调查，写出了《关于维护进城务工农民合法权益的调查与思考》的调查报告，并及时向xx市委汇报，引起了市委领导的高度重视。

xx市委、市政府于xx年出台了《关于加强农民工服务工作的意见》。《意见》的出台，为在xx市务工的农民创造了宽松的务工环境，其合法权益从政策上得到了保证。xx年8月全国总工会《关于切实做好维护进城务工人员合法权益工作的通知》出台后，xx市各级工会把组织农民工加入工会，更好地维护其合法权益作为职责范围内必须要做的重点工作，进行强力推进。

（二）各级工会竭尽全力，想方设法维护农民工权益。

1、通过四条途径组织农民工加入工会。

一是依托企事业单位工会组织。漯河华强公司、南街村集团、汇通公司等单位，在成立基层工会之时，就把在本企业务工的农民工直接组织到工会中来。已建立有工会组织的企事业单位在招工时，坚持做到同时招工，同时吸收农民工加入工会组织，漯河双汇集集团、市公路局、宏运集团、恒达公司、昌达公司等招用农民工的大户便是如此。xx年xx市公路局及时把当年在该局就业的104名农民工全部吸收为工会会员，享受与本局城镇职工同样的工资、福利、社会保险等待遇。二是依托市场发展服务中心。郾城县总工会依托县市场发展服务中心成立全市乃至河南省首家工商业工会，到目前为止，全县以市场发展服务中心为依托成立工会组织670个，全县已有万农民工加入工会组织。三是在城镇社居委成立社居委联合工会，在职工人数较多的村成立村级工会。xx区总工会依托市区社居委，于xx年成立34个社居委联合工会，将居住在本社区和在本社区从事工商业的3000多农民工组织到工会中来。xx县南街村、龙塘村、北徐村、胡乔村和xx区的干河陈村村办企业比较发达，在市、县两级工会的指导下，都成立了工会，

把在各村务工的农民及时组织到工会中来。

xx年，xx区干河陈乡干河陈村4个村办企业的351名农民工全部加入该村工会。拿到工会会员证的他们高兴地说：“想不到俺农民也能加入工会！以后有工会撑腰，心里就踏实多了。”四是建立行业工会□xx县总工会在餐饮、建筑等行业成立行业工会，把农民工吸收到工会组织中来。

市总工会在对四条途径吸收农民工加入工会进行总结的基础上□xx年在全市全面推开，并且提倡多途径、灵活多样、点面结合、宜单则单、宜联则联、因势利导、不有具一格的建会形式，以最大限度地把农民工组织到工会中来。目前，全市已有万农民工加入了工会组织。其中，郾城县万人，xx县万人，xx县万人，xx区万人，市直1万人。为适应农民工流动性大的特点，市总工会在工会会员管理中推行流动会籍管理制度。农民工凭市总工会统一核发的《中华全国总工会会员证》到劳动关系所在地工会办理会员接转手续，实现农民工工作关系到哪里会员组织关系到哪里，以便为农民工维权和服务提供组织保证。

2、采取四项措施维护农民工权益。

一是依靠法规政策维权。通过签订劳动合同和集体合同维护农民工的合法权益。通过职工代表大会、职工民主大会等多种形式的民主管理制度，维护职工的民主权利。汇通公司、南街村集团、临颖建筑公司、和发强实业公司、郾城装饰材料公司和雷鸣制革厂□xx区三剑客奶业公司和屠龙磨料磨具厂、许慎宾馆□xx县申鑫特种纸业公司等具有一定规模农民工相对集中的企业，企业工会通过与企业行政签订集体合同的办法来维护农民工的合法权益，在全市55个乡（镇、办），通过推行并签订区域性集体合同的办法来维护本辖区内小型企业和个体工商业中农民工的合法权益。南街村集团有农民工10890人，其中加入工会的占90%。南街村集团工会十分重

视职工的生产条件和人身安全，建立健全劳动安全卫生制度，最大限度地减少生产环境对人体的危害。其下属的调味品厂通过不断更新技术和改进设备，大大优化了粉碎车间的工作环境；彩印厂对一些不适宜长期工作的岗位实行轮岗、双层保护、增加健康补贴等办法，以维护职工的身心健康。市公路局对农民工做到政策上一视同仁，人格上信任尊重；在xx年初工会和职代会换届中，把农民工专门作为一个代表类别，进行统一安排和部署，该局86名代表中，农民工代表有13人；市公路局还打破身份、学历、户籍、工种等界限，在今年2月单位中层职位的竞争中，让农民工平等参与，有4名农民工竞争上二级机构副职岗位。临颖县建筑公司不但通过签订集体合同维权，而且与农民工签订劳动合同，在工资、福利、社会保险、劳保待遇等方面享受与正式职工同等待遇。

二是依靠信任尊重维权。农民工自愿加入工会后，工会组织通过开展劳动竞赛、提合理化建议等，吸收采纳农民工提出的合理建议，尊重农民工的人格。南街村集团不但把德才素质优秀的1500多名农民工转为南街村的“荣誉村民”，只要不出南街村，吃住、就医、子女上学都享受南街村村民同等的免费待遇，而且把德才素质优秀的农民工放到领导岗位，在评优表先评模中，对农民工给予优先考虑。

三是依靠关心爱护维权。南街村集团、干河陈村、恒达公司等工会坚持实施帮扶救助机制，通过帮扶解决农民工的实际困难。郟城县新都市场商户任小平的服装店于xx年元月14日晚不慎失火，导致货物全部烧毁，市场工会的同志一方面积极主动与新都房地产开发公司有关负责人协调，一方面派人帮助任小平尽快恢复门面，早日营业。经过市场工会的努力协调，新都市场房屋开发公司出资1万元为任小平装修门面，并退回租金1500元，押金xx元，又拿出救济金5000元，使任小平渡以了难关；我们在维护本市农民工合法权益的同时，也维护外来务工农民的合法权益。xx年底，在郟城建材厂务工的一南阳籍农民工因要不回工钱来到县工会求救，县工会与

县工商业工会的同志xx县劳动仲裁委的人员在为其提供法律咨询的前提下，为其讨回了拖欠一年的工资。他激动地告诉工友：“有工会撑腰，在这干活咱放心。”通过一件件鲜活的事例，原来不愿加入工会的农民工看到了加入工会组织的优越性，纷纷递交了入会申请。此外，通过开展多种形式的文体活动，活跃其业余文化生活，让其充分感受到工会大家庭的温暖。四是依靠教育提高自身素质维权。南街村集团□xx区百花纺织公司、昌达公司、雅源香精香料公司等经常组织农民工外出学习，培训专业技术人员和业务骨干，提高农民工的综合素质和业务技能。

xx区天桥街办事处工会在本辖区内的光明路市场（河南省十大批发市场之一）开设“外来务工人员法制教育课堂”，对外来务工人员进行《劳动法》、《刑法》、《工会法》等法律法规知识教育。通过对工会会员实行优惠待遇吸收农民工加入工会。市总工会站在全市的角度，统一协调市直及县区的部分单位对工会会员实行优惠待遇，探索会员与非会员区别的内外机制，吸引更多的职工尤其是农民工加入工会组织，其目的是增强工会的吸引力和凝聚力，进一步扩大工会的影响，让会员得到更多的实惠。目前已经协调好市新华书店、市三院、市中医院、市绿荫健身俱乐部、许慎宾馆、开园森林公园□xx区人民医院、河南金圃种业公司□xx县人民医院□xx县人民医院□xx县中心医院□xx县卫校附院□xx县游乐园12个单位为持有新的《中华全国总工会会员证》的工会会员提供不同内容、多项价格不等的优惠，还有几个单位的优惠事宜正在协调之中。

（三）政府有关部门在维护农民工合法权益中配合联动。

市劳动和社会保障局强化劳动保障监察，依法行使行政职能。一是由每年的三夏、三秋和春节前集中力量追讨拖欠农民工工资变为日常的行动□xx年为农民工xxxx325万元，涉及595家企业；二是对农民工进行技能素质培训，今年1-4月共培训

农民工8645人；三是加大涉及农民工社会保障政策的宣传及落实力度。目前，我市农民工较为密集的大中型私企和三资企业大多数为农民工缴纳了养老保险，并落实了返还农民工个人缴费（退费）的规定；四是会同司法局成立了农民工法律援助服务站，为农民工依xxx提供帮助。市建委为解决建筑行业农民工工资拖欠问题，专门下发文件，要求发包方在合同签订30日内，向建筑工程承包单位拨付15%的人工费作为工资专户，专款专用。市建委还利用12345为民服务热线，及时受理农民工投诉。同时，通过开展“文明工地”的争创活动，改善农民工的劳动条件和生活条件，提高农民工的生活质量。市公安局深化户籍制度改革，放宽入户条件，将转为非农户口的优惠政策由原来的4项拓展为6项。市工商局对办理工商执照的农民经商者采取当日办结的服务措施，对造成意外经济损失的农民经商者实行管理费减免。区法院开通诉讼绿色通道，为有理无钱的农民工打官司提供帮助，在xx年上半年受理的13件涉及农民工案件中，涉案标的43万元，为当事人减免诉讼费、执行费2万多元。

（一）城乡二元结构尚未打破，对农民工的“身份”限制依然存在。

由于长期形成的历史原因，在城镇有对农民工实行限制性现象：一是限制就业。某些企事业单位有限制使用农民工的岗位。二是半开放限制。部分地方采取“先本地、后外地，先城镇、后农村”的限制性做法，减少了农民进城就业的机会。我市在就业岗位、子女入学、廉租房租住等方面尚存在着限制农民工的现象，把多数有进城就业意愿的农民工挡在了城市门槛之外。

（二）社会维权机制还不完善，对农民工的权益侵害比较严重。

校企合作企业考察报告篇二

调查背景

当前，我国市场体制日趋完善，国内企业经营模式也随之发生着巨变。激烈的市场竞争已经表明：谁拥有核心人才，谁就拥有了未来市场的主导权。

人力资源管理理论的快速发展为企业招聘提供了大量有益思考，但现实的经济生活又是如何运行的？企业的招聘职能发展究竟如何？企业是否有自己的招聘计划和有良好的招聘渠道？这些招聘渠道各自的优劣势和成本如何？如何提高招聘的信度和效度？这些都已经成为企业界亟待解决的难题。

为此，我们以我国中部最大最具代表意义的城市——武汉为例，通过对其各类企业人员招聘渠道与方法的深入调查，综合分析各影响因素及内在原因，以此为依据建立一系列与企业相匹配的“低成本、高信度、高效度”的人员招聘方案，并有待在实践中加以验证，使理论更好地为实践服务。

调查对象和调查方法

本次调研对武汉市的22家企业进行了调查。调研所抽取的样本，从企业的规模来看，大型企业一共7家(其中包括4家外资企业)，中型企业5家，小型企业10家。

从行业类别方面来看，包括企业、住宿和餐饮业、业、培训、商贸企业、零售业以及等其他一些服务业。涉及的范围较广，比较全面地反映了武汉市企业的行业类别特征。

招聘渠道方面

校企合作企业考察报告篇三

3月24日至27日，由县委书记###、县长###带队，我县党政代表团一行58人先后到省内的荆州区、枝江市、潜江市、大冶市、赤壁市等五区市，围绕工业发展、招商引资、环境建设

等进行了学习考察。考察期间，通过与五区市的党政领导座谈，实地参观考察五区市的工业企业和园区建设，我们亲眼目睹了五区市大发展、快发展的强劲态势，真切感受了五区市抢抓机遇、主攻工业、强力招商的浓厚氛围。五区市发展的大气魄、大手笔、大规模让人震撼，发展的新理念、新思路、新举措值得借鉴，发展的高效率、高标准、高速度令人赞叹。

这次我们选择考察的五个区市都是我省近年来县域经济发展增速快、势头猛的地区。近几年来，五区市坚持“集中抓经济，突出抓工业，重点抓投资，关键抓招商”的工作思路，在抢抓机遇中乘势而上，在咬定发展中率先崛起，成为县域经济发展当之无愧的排头兵。

1、发展步伐快，经济总量大。近年来，五区市坚持把加快区域经济发展作为第一要务，励精图治，锐意进取，扎实苦干，经济建设取得了令人瞩目的成就。经济总量快速扩张。五区市20xx年gdp较5年前均翻了一番。荆州区、枝江市、赤壁市20xx年gdp分别达到53亿元、85亿元、82亿元，年均增速在15%以上。潜江市gdp直逼160亿元，大冶市gdp突破了140亿大关。尽管我县去年经济发展取得了近10年来的最好成绩，但是亲临其境，我们深感差距不小。财政收入大幅增加。五区市20xx年分别实现财政收入3.26亿元、8.79亿元、17.22亿元、14.44亿元、5.71亿元。潜江近5年来财政收入增幅明显高于gdp增幅，年均增幅在20%以上，继县级财政收入在全省率先突破10亿元之后□20xx年又将成为在全省率先突破20亿元的县市。大冶市20xx年财政收入比20xx年翻了两番，枝江市连续3年财政收入超亿元增长，年均增幅40%以上。投资力度明显加大□20xx年，荆州区固定资产投资完成24.9亿元，增长156.9%，增幅在全省排第一位。枝江、潜江、大冶、赤壁也分别完成固定资产投资27亿元、72亿元、51亿元、35亿元。经济总量的快速提升，项目投资的大幅增长，带来了区域经济实力的明显增强。荆州区近两年经济发展速度走在了荆州

市县市区的前列；赤壁市由20xx年全省县域经济综合排名第21位，一举跃居全省第7位，进入全省县域经济发展第一方阵。枝江市从一个一无工业基础、二无矿产资源的传统农业大市，走上了经济强市之路□20xx年以来，连续四年进入全省县域经济综合实力“十强”县市。潜江、大冶成为全省县域经济的“领跑者”，县域财政实力在全省占据前三名。

2、大型企业多，单体规模大。这次参观的时间虽然只有4天，我们参观的企业和项目也不是很多，但是留给我们感触最深的是这些地区都有一批含金量高的大企业，支撑了地方工业经济发展的高歌猛进。荆州区20xx年产值过亿元的企业达到7家，其中四机厂通过投入2.8亿元实施两期技术改造，产值达到15亿元，成为中石化系统第二大企业；骏马纸业近年来累计投入2.05亿元新上10万吨林浆纸、8万吨高档涂布白卡纸项目□20xx年销售收入达到5.4亿元，由一家村办小厂发展成为湖北中烟集团的核心配套企业。枝江市去年新增规模企业36家，达到125家，其中亿元企业达到18家，枝江酒业、三宁化工、湖北化肥、迅达科技、华润雪花啤酒等5家企业税收过1000万元，枝江酒业集团20xx年实现销售收入25亿元、税收1.6亿元，产销规模连续7年居湖北第一，产量进入全国白酒行业前四名。赤壁市近两年全力实施“大工业”发展战略，先后引进新建了投资31亿元的热电厂、10亿元的水泥厂、40亿元的富士康光电配套项目和20亿元的三国古文化旅游开发项目。我们参观的潜江和大冶，其经济总量和大型企业的规模超乎我们的想象，已经和我们不在一个档次，潜江的规模企业达到212家，大冶的规模企业达到138家，潜江的金澳科技占地1160亩□20xx年只有8000万元的销售□20xx年达到12.5亿元，预计20xx年销售收入又要翻一番，达到25亿元。大冶劲酒已经形成了自己独立的工业园，劲牌产业集群销售达到21.5亿元，其中劲牌公司成为中国保健酒行业的第一品牌□20xx年实现销售收入12亿元，税收2.1亿元，连续6年纳税居湖北酒业第一名。

3、经济结构优，税赋贡献大。客观地讲，这几年，我们公安虽然经济总量在扩张，发展速度在提升，但是产业结构不尽合理，最突出的是我县主导产业为机械、纺织、造纸和农副产品初加工等劳动密集型企业，虽然数量多、份额大，但没有终端产品，没有形成完整的产业链，无法形成核心竞争力，导致税赋率低，经济运行质态不高。走出去考察了几天，我们感到潜江等地，机械电子、医药化工类的企业多，高新技术企业多，企业利税水平高，对财政的贡献大。荆州区石油机械、包装造纸两大产业集群分别聚集企业35家和26家□20xx年实现产值38亿元，占全区规模以上工业总产值的70%，上缴税收1.2亿元。枝江市培育壮大食品酿造、化工、纺织、机械电子四大支柱产业□20xx年四大产业实现产值81.6亿元，占规模以上工业总产值的86.8%，市级财政收入80%来源于工业企业。潜江市化工、医药、铝材、服装、农产品加工五大支柱产业拥有潜江制药、幸福实业、江钻股份3家上市公司，永安药业、华盛铝电、金澳科技等企业已进入上市辅导期，该市上交税金过亿元的企业2家，过5000万的企业2家，过3000万的企业1家，过1000万的企业6家，过500万的企业6家，100万以上、500万以下的企业46家。大冶虽然是一个典型的资源型城市，但他们突出抓好结构调整，推动产业集群发展，把资源优势转变成了经济优势和竞争优势□20xx年新增规模以上工业企业41家，年销售收入过亿元的企业新增3家，达到25家，过5000万元的企业新增10家，达到35家；冶金、新型建材、新型加工制造业实现产值92.8亿元，增长37.3%，占工业产值比重达65.2%。由于有支柱产业和骨干企业的支撑，该市呈现出城乡一体化发展的新趋势，12个乡镇、办事处财政收入均在4000万元以上，有3个乡镇财政收入过亿元，最高的陈贵镇达到1.5亿元。赤壁市税收过5000万元的企业有晨鸣造纸、华润火电、华兴水泥3家，13家亿元企业上缴税收占全市146家规模企业税收总额的91%，支撑市域财政收入保持24.3%的高速增长。

4、招商氛围浓，园区手笔大。与潜江等地的干部交流，我们

听到最多的词语是招商引资；考察五区市的项目建设，我们印象最深的是园区的大手笔、大气魄。他们始终坚持把招商引资作为“牛鼻子”和“天字号”工程来抓，以工业园区为依托，实施大招商、招大商、招名商，强势推进招商引资，实现了“好、大、中、外”项目招商的大突破。荆州区规划建设“两湖”平原最大的新型建材基地□20xx年在学堂洲征地1500亩，投资15亿元新建浙商工业园，目前道路框架和管网配套设施基本完成，中富管桩、华升商混、东舜照明等18个项目相继落户园区。枝江市按照“一区多园”的模式，高水平规模建设枝江开发区、安福寺工业园和姚家港化工园，市财政每年投入资金5000万元用于园区建设□20xx年该市引进项目47个，投入21.2亿元，其中新建过亿元的项目17个，特别是引进国有特大型企业晋煤集团入主三宁化工后，三宁化工今明两年计划投资15个亿，新上40万吨氨醇、30万吨尿素、68万吨复合肥项目，预计项目投产后销售收入可以达到30亿元、利税3亿元。潜江市以“三区四园”为平台，加大招商引资的力度□20xx年实现招商引资到位资金24.4亿元，先后引进48个投资过千万元的项目进入园区。大冶市在劲牌工业园、罗桥工业园项目基本满园的情况下，先后从开行、发行融资2亿元，财政列支2400万元着力规划建设9.1平方公里的城西北工业园，重点发展轻工电子、机电制造、新型建材、纺织食品等一类工业和高新产业。目前，已签约入园项目30个，投资总额达到36亿元。赤壁市蒲纺、陆水、赤马港三大工业园20xx年引进工业项目55个，投资15.9亿元，其中过亿元项目7个。赤马港工业园首期开发1000亩，目前，富士康光电配套项目、银轮起重机两个投资过10亿元的项目已进园开工建设。

潜江等五区市之所以经济发展实力强、亮点多、来势猛、后劲足，关键在于他们始终坚持加快发展不动摇，解放思想，敢为人先，以大项目招引大客商，以大招商突破大项目，立足特色，主攻工业，优化环境，招大引强，走出了一条符合自身实际的发展路子，为我们提供了可资借鉴的宝贵经验。

1、坚持把解放思想作为加快发展的内在动力，不断更新干部群众的思想观念。思路决定出路，思想解放的程度决定经济发展的速度。在宏观调控的大背景下，潜江等县市没有畏首畏尾、等待观望，而是全力解放思想，把宏观调控当作一场百米冲刺的机遇，以思想的大解放牵引大项目，以大招商、大投入实现大发展。他们在把握大局中解放思想，在审视自我中解放思想，在学习借鉴中解放思想，在真抓实干中解放思想，实现了思路的大突破，精神的大振奋，发展的大跨越，社会的大进步。潜江市去年组织50人的党政考察团赴大冶、江西等地学习，深入开展了“掀起新一轮思想大解放，实现新一轮经济大发展”的主题教育活动，在全市形成了学先进、找差距、谋发展的共识，市里成立了18个项目工作专班，集中力量，集中资源，招引大项目，培植大企业，思想之花，结出了重大项目的丰硕果实。枝江市在全市上下深入开展“五破五立”活动，破除畏难情绪，树立奋发向上，永不懈怠的观念；破除小农意识，树立干大事，创大业的观念；破除守旧思想，树立敢闯敢冒，敢为人先的观念，破除定式思维，树立超常规、跨越式发展的观念；破除等靠意识，树立自力更生，自主创新的观念，大力推进思想解放，在经济发展上拿奇招，在产业政策上夺先机，在大项目建设上出绝牌，做到了观念创新，头脑清醒，胜券在握。荆州区坚持“开放先导、工业强区”战略，强化“机遇重在把握、责任重在落实”的观念，以招商引资为“总抓手”，在全区上下营造了“跳出区域抓招商、跳出部门抓招商、跳出事务抓招商”的氛围。大冶市从经济发展高度依赖资源消耗、经济增长粗放的现状出发，20xx年8月提出了“抢抓机遇、接轨转型”的发展战略，并按照“依托资源创业，超越资源发展，改造传统产业，培育接续产业，实现优势再造”的思路，拉开了经济格局调整的序幕，经济运行焕发出了勃勃生机，实现了“工业粮仓”到“投资洼地”的转型。

2、坚持把工业园区作为加快发展的有效载体，不断突破园区建设的资源瓶颈。搭建平台，打造载体，是招商引资和项目建设实现突破的基础条件。潜江等地把工业园区建设作为加

快工业化进程，推动城镇化建设，实现县域经济跨越式发展的首要措施和关键点来抓，通过高标准规划，多元化投入，高效率建设，大力度招商，园区发展呈现出起点高、气魄大、项目多、进度快的特点。特别是枝江市、赤壁市破解工业园区土地瓶颈的经验很值得我们学习和借鉴。枝江市按照“扩大园区总量，留足工业用地，将城镇扩容与工业园区配套相结合”的思路，高起点规划枝江经济开发区和工业园，提高园区综合承载能力。为保障项目用地需求，该市采取“五个一块”（即“争一块”，积极向上争取用地指标；“盘一块”，努力盘活现有存量土地，“补一块”，通过加大土地整理力度，争取周转复耕指标；“调一块”通过调整土地利用规划，将建设用地指标整合集中到工业园区；“优一块”，优化土地配置，不断提高土地集制用水平）的办法，着力解决土地制约问题。赤壁市、荆州区在荒山荒坡、外洲滩涂利用上下功夫，推坡平地，围洲建园，不仅拓展了工业园区的面积，而且解决了用地需求和建设用地指标刚性约束的矛盾。

3、坚持把招商引资作为加快发展的根本途径，不断创新招商引资的工作思路。招商引资是加快发展的必由之路，是推动经济增量迅猛扩张的重要手段。五区市招商引资之所以能够取得巨大的成效，其最核心的经验就是他们充分发挥自身优势，讲究工作的策略和技巧，始终把招商引资作为高于一切的中心任务，扭住不放，一抓到底。通过招商项目的引进，扩大县域经济总量，推进产业提档升级。枝江市坚持理性化引资，选择性招商，认真实行“一二三四五六”工作法，即成立招商引资委员会，搭建开发区和招商局两个平台，动员招商局、乡镇、市直部门三个方面的力量，建好东莞、绍兴、温州、上海四个招商窗口，派驻服装、新能源、化工、市场流通及境外招商五大专班，扩大以企招商、以商招商、专班招商、窗口招商、节会招商、代理招商六种招商方式，并通过进一步强化招商主体责任，严格招商考核，在全市营造了人人参与招商、支持招商、服务招商的良好氛围。荆州区制定招商引资奖惩激励措施，将招商引资工作纳入全区经济发展责任考核结帐和干部绩效考核范畴，区财政列资建立招商

引资奖励基金，对招商引资先进单位和重点项目实行奖励。大冶市实行市级领导招商引资目标责任制，强化市级领导的责任意识，做到六个“亲自”，即亲自带队招商，亲自接待外商，亲自驻点项目，亲自参与立项报批，亲自破解项目瓶颈，亲自组织项目实施。同时，坚持在招商引资中培养人才，发现人才，使用人才，对能招商、会招商、招商有功的人才，给予奖励、重用和提拔，以此调动招商队伍的激情，激发招商人才的活力。20xx年，该市相继引进世界500强企业富士康集团，中国500强企业南京雨润集团，中国制造业500强企业武汉重冶集团，中国军工企业500强航宇集团，华中地区最大畜禽加工企业永惠食品公司等落户大冶。

4、坚持把主攻工业作为加快发展的关键举措，不断提升工业经济的总量规模。五区市坚持“大办工业、办大工业”的理念，始终不渝地抓工业，以骨干龙头企业的培育，带动产业集群发展壮大，实现了工业经济的跨越式发展。赤壁市前几年绝大部分国有企业生产经营面临困境，不仅影响了经济发展速度，还造成社会的不稳定，成为地方财政的一大包袱。面对现状，赤壁市委、市政府提出，将企业改革放在振兴赤壁工业的首位，因企制宜，分类指导，采取各种方式，转换企业经营机制，使企业赢得了新的生机与活力。蒲纺集团是国有大型联合纺织企业。20xx年上半年全面停产。20xx年2月整体下放赤壁市实行属地管理后，该市对其进行了全方位的改革改制，并投入4500万元对蒲纺工业园基础设施进行改造，4年来，共引进香港大诚、福建龙煌等53家港台及内资企业进园发展，蒲纺原有80%的资产被盘活。去年，赤壁市突出加大电子、造纸、纺织、建材、机电、食品加工等传统产业的重组和改造力度，加强技术改造，加快结构转换，创造了新的特色优势。荆州区大力实施“323”工程，鼓励和支持四机厂、四机赛瓦、湖北四钻、骏马、拍马纸业、荣海纺织等企业采取联合、兼并、股份制改造、上市融资等方式，扩大生产经营规模，提高核心竞争力、行业影响力和市场占有率，积极打造国内同行业的领军企业。潜江市做大做强支柱产业，重点扶持金澳科技、江汉油田化工总厂、永安药业集团、齐力

华盛、世鑫集团、华山水产、莱克水产等20家骨干企业裂变发展，通过延伸链条，产业配套，培育和形成了化工医药、铝产业、纺织服装、农产品加工四大产业集群。

这次考察学习，尽管少数地方具有不可比的因素，但可比与不可比并不重要，重要的是我们应该在学习中看到差距，受到鞭策，得到启发，勇于创新，突破困境；重要的是我们必须解放思想，善待机遇，谋划重点，只争朝夕，迎头赶上。今后几年，我们要继续深入实施“工业兴县”战略不动摇，坚持强攻外向抓招商，壮大内源抓民营，优化环境促发展，精励图治，埋头苦干，早日实现富民强县和冲刺全省县域经济20强的目标。

1、解放思想，提升境界，确保思想观念有新突破。缩短公安与先进地区的差距，关键在于解放思想，有干大事、创大业、争一流的气魄和胆识。一是解放思想必须统一思想。要以解放思想学习大讨论活动为契机，认真组织实施好“抓学习、争项目、树形象、创一流”活动，把全县干部群众的思想认识统一到县委、县政府的决策部署上来，为在新起点上实现新跨越提供强有力的思想保证。二是解放思想必须敢为人先。赤壁的刘书记介绍经验说，解放思想，就是要敢想敢干，他们几任书记连续9年时间跑热电厂项目，终于在最不具备条件的地方建成了湖北首家独资发电企业。赤壁的实践再次证明，能否加快发展，不在条件在自我，不在客观在主观，关键在干部，关键在思路。只有思想解放，思想领先，才能工作争先、发展率先。在解放思想上，要坚持放，坚持快，做到既不“撞车”违规操作，又不“刹车”等待观望，更不“误车”坐失良机，做到“有保有压重在保，有进有退重在进，有上有下重在上”真正把宏观调控作为加快发展的重大机遇。三是解放思想必须科学用人。要不断完善干部选拔任用机制和激励约束机制，为大才建舞台，为中才立规矩，为庸才找出路。对那些善于创新、锐意进取、埋头苦干的干部要给予支持，委以重用；对不思进取、碌碌无为、投机取巧的干部要及时鞭策，坚决调整，坚决刹住不干事、不敢闯、不敢试，

只知道在背后评头论足的歪风邪气，大力营造想干事、能干事、干成事的良好氛围。

2、立足特色，招大引强，确保招商引资有新成效。增强我县经济发展后劲，潜力在招商引资。要把招商引资列为经济工作的重中之重，力求实现“三个突破”：即吸引大公司方面有新突破，投资高新技术产业方面有新突破，投资质量和总量方面有新突破，确保完成今年招商引资12亿元的目标。一是要继续把招商引资作为高于一切的中心任务来抓。实行“领导主抓、政府主导，企业主体”的招商模式，完善产业招商、以商招商、小分队招商、驻点招商等招商方式，突出抓好以“回归工程”为重点的联谊招商活动，不断提高招商质量和实效。二是精心策划项目，选好招商引资卖点。要对区域特色产业和资源优势进行深度挖掘，找准项目“卖点”，高水平包装项目、大手笔运作项目，提高项目招商的针对性和成功率。要改变过去小打小闹、见商招商、就项目引项目的低层次招商方式，立足交大朋友，招大项目，引名客商，实现引项目、引产业、引园区“三引”并举，提高招商引资的档次和水平。三是要加大招商资源整合力度。完善开发区与招商局两个机构的职能，理顺开发区管理体制，充分发挥两个平台的招商作用，优化招商流程。要充分发挥乡镇招商的作用，加强县、乡联动，努力培植乡镇财源，实现城乡一体化发展。四是要进一步调动企业主体招商的积极性。鼓励县内企业实施资产重组、产权转换，通过引进资金、引进技术、引进人才，推进企业发展壮大。

3、培植骨干，大上工业，确保产业发展有新提升。区域经济的竞争，主要是工业化的竞争，实质是产业链的竞争。潜江等地“大项目——产业链——产业群”的经验表明，大项目对市场经济要素最具有吸纳、集聚和整合的优势，哪里资源整合得好，哪里就发展得快。我们必须继续把实施“工业兴县”战略作为加快县域经济发展的核心战略来抓，力争通过几年努力，打造最具竞争力的制造产业优势，使我县工业化水平有明显提升。一是突破要素瓶颈，构筑大项目、大企

业发展平台。要抓住我县进入全省土地调规试点县市的重大机遇，尽快做好土地调规的各项工作。重点要抓紧编制青吉工业园土地利用规划，积极对上申报，解决开发区异地建园的政策障碍，推进工业园区的规范化建设。要借鉴枝江市“五个一块”的办法，保障大项目、大企业发展的用地需求。二是推进技改扩能，发展壮大骨干企业。要引导骨干企业敢于借助外力寻求发展，通过战略重组、股权转换等方式，开展技改扩能，提高企业的核心竞争力。要支持企业自主创新，加快研发具有自主知识产权和核心技术的新产品，促进产品换代升级。三是突出产业特色，膨胀壮大产业集群。要建立重大项目、重要产业、重点企业“三重”发展领导小组，按产业落实领导项目责任制，具体负责筹划产业规划，统筹布局重大项目，推进重点企业的培养。要围绕行业核心企业，采取“延伸链条引项目、填补空白找老板”的办法，引进一批行业关联企业，不断延伸产业链条，加强产品配套，努力做大做强塑料新材和汽车零部件两大支柱产业，改造提升轻工纺织、农产品加工等传统产业，突破性发展生物医药等高新技术产业，努力把我县建成为技术先进、结构优化、特色鲜明、竞争力强的新型产业基地，力争4年内塑料新材、汽车零部件双双突破50亿元，生物医药产业产值突破30亿元，轻工纺织、农产品加工产值突破20亿元。

4、优化环境，营造洼地，确保环境建设有新优势。环境代表着形象，蕴藏着后劲，体现着实力，要坚持把整治和优化投资环境作为“永不竣工的工程”来抓，确保环境建设的各项工作取得实效。一是优化服务环境。要以典型案件查处与投诉中心职能完善为关键，畅通环境投诉渠道，加强对“三乱”典型案件当事人处理，增强环境整治的震慑力；要切实转变干部作风，加强机关效能建设，努力提高工作效率和服务质量。二是优化人文环境。要大力弘扬诚实守信、开明开放的人文精神，倡导和谐文明的社会文化，加强信用道德教育，严厉打击“欺行霸市、强揽工程、制假售假”等违法行为。三是优化城市环境。要按照“改造老城区，发展新城”的思路，加强斗湖堤城区硬环境建设，完善公共基础设

施配套，提高城市综合承载能力。要大力实施绿化、美化、亮化工程，精心打造绿色生态城市，提升城市品味，增强城市硬环境的吸引力。

校企合作企业考察报告篇四

在人们素养不断提高的今天，报告使用的次数愈发增长，报告具有双向沟通性的特点。我敢肯定，大部分人都对写报告很是头疼的，下面是小编为大家整理的苏南地区企业参观考察报告，仅供参考，大家一起来看看吧。

次参观学习，每到一处都得到了所访部门和企业领导的重视。张家港交通局指派一名副局长和金港物流中心的正副总经理接待了我们，并详细介绍了张家港市近年来的发展情况和人才需求情况。对我们培养学生提出了很好的意见和建议。江阴和张家港一样都是港口城市，都非常重视现代化港口建设，其发展速度非常快，他们每年都要从南京航运学校、淮阴工学院引进一些毕业学生，在接触前他们并不知道我们学院有哪些专业，有什么特色，说明我们学院的宣传力度还不够。苏州交通局专门指派人事处长接待了我们，他们具体介绍了苏州交通近几年所发生的巨大变化，苏州市城市交通建设得到了飞速的发展，重点建设投资大，人才需求也较多，更多需要的是本科以上的专业人才，全国各地的高层次人才到苏州找工作应聘的较多。对专科及以下人才主要有本市的一些学校提供，外市来的多数以打工的形式出现。

昆山市负责接待我们的是高新经济开发区城市建设局有关部门，他们介绍了整个昆山市以及高新经济开发区近几年的发展概况及未来几年的发展规划，目前高新开发区主要以台胞投资的it和电子技术为骨干，其中最大的台商投资企业为石化加工企业，总投资高达27亿美元。一个日本商人投资企业正

在兴建之中。昆山经济开发区人才需求量很大，特别是it和电子方面的人才，他们每周六都要组织一次人才需求活动，那位为我们介绍的同志说：“在昆山只要你想工作，都可以找到工作，关键是要摆正自己的位子，昆山的一些镇办企业也很好，不比经济开发区别的差”。在他们派员的陪同下，我们乘车沿着整个经济开发区参观了一圈，并给我们作了详细发展介绍，整个经济开发区的发展给我们留下了深刻的印象，是一座新型的环保工业城市，到处都是绿地，宽敞的马路干干净净，周边空气新鲜，投资环境和人文居住环境优美，使我们强烈地感受到昆山市这几年改革开放带来的丰硕成果和现代化气息。

最后我们参观了上海同济联合建设技术有限公司，得到了公司总经理束教授的热情接待，他向我们详细介绍了他们公司的发展、成长过程，从依托系部人才优势办产业发展到今天的联合建设技术有限公司，一方面是学校领导的支持和学校有很多高水平的专业人才的支撑，另一方面也得益于良好的创业环境，该公司主要是以高科技和新成果转化为主，涉及到建筑、装饰、电子、网络、通讯、动画设计制作等多个领域，具有强劲的发展势头。在学生培养方面提出了“学生要能得到用人单位的欢迎，首先要培养他们的诚信意识、其次是勤奋，再就是要有一定的能力”，对系部建设提出了“系部必须要办实体，系主任要有自己的公司或产业。这样，才能有利于教师的培养”。他认为我们这次组织教研室主任参观本身就有积极的意义，“能让这么多的教研室主任走出来很了不起，没有哪个学校带这么多教研室主任走这么多地方，起码能更新室主任们的观念，看到学校培养学生与企业用人的差距，看到学校系部办企业对他们的触动是有好处的，他们在今后的教学实践中就会想办法、动脑筋提高学生的实践能力，就会主动地接触企业”。

通过这次的参观学习，使我们的教研室主任们大开了眼界，学到了一些在学校、在课堂教学中学不到的东西，更使我们迫切地感受到学校再不能封闭性办学，培养企业真正需要的

人才必须要多与企业沟通，多沟通能及时掌握第一手市场信息，可以及时调整专业课程结构，以使培养的学生能够很快适应用人单位的需求，适销对路。与企业沟通也能增强学校与企业的友好关系，可以互通信息，增加相互信任感，企业在运作过程中也需要必要的理论指导，如果学院能为企业提供技术咨询服务或管理咨询服务，企业从中得到了甜头。学院对企业了解多了，有目的地培养学生为企业输送合格人才，从而实现双赢。

另外，通过这次社会调查，也使我们深切感受到校友的友情和校友在学院发展中是不可忽视的一支力量，他们对母校来的老师特别热情，也很关注学院的发展，他们经过十几年的自身努力和勤奋工作，一些校友已走上重要的领导岗位和一些核心技术岗位，如何进一步调动他们对学院建设和发展的积极性，关心学院的发展，需要学院领导的精心组织和精心策划，也需要全体教师的共同努力，加强与校友的沟通，及时向他们传递学院建设和发展的动态、人才培养的方向等，听听他们的意见和建议，可以培养出比较适销对路的人才，可以进一步拓宽人才输送的渠道，也为校企合作创造条件。

校企合作企业考察报告篇五

经国家标准化管理委员会批准，中国标准化协会赴美企业标准化考察团一行18人，于2005年9月1日至2005年9月16日在美国洛杉矶、华盛顿、纽约、旧金山等城市，对美国企业标准化进行了为期十五天的考察学习。

1. 参加洛杉矶加州州立大学的“美国标准化管理”的研讨讲座，涉及内容有：

(1) 美国的标准化管理

(2) 美国的企业标准化现状

(3) 美国联邦和州有关标准化的法规

(4) 美国有关标准化的政府机构

2. 参观、访问洛杉矶加州州立大学

3. 参观、访问旧金山硅谷英特尔公司

2. 对美国目前的推荐性标准体系有了初步了解，推荐性标准的特点是：公开性、利益平衡性、工作目标的一致性。

3. 美国认证机构和标准化程序有了大致的了解和认识从美国ul认证机构的介绍了解到，美国认证机构是属于非赢利性的，认证的核心内容是对产品及生产过程的认证和标准化程序的建立。同时认证机构对获得认证的产品进行监督。

4. 美国量管理有了大致了解

美国当前实行的是全面质量管理体系，常用的方法包括：顾客需要，市场调查，产品设计，物质供应，营销服务等。

1. 我国应借鉴西方发达国家的成熟经验，调整改善我国目前国家标准的属性机构，达到绝大部分国家标准为推荐行这一目标。目前我国先行的' 2万项国家标准中有3000项为强制性，比率仍过高。

2. 我国目前的认证机构属于经营性，以赢利为目的，这使其认证的公证性大打折扣。

3. 我国目前的标准制修订周期长，速度慢，不适应科学技术和经济、社会的发展速度。应尽快通过改革先行的标准制修订工作体制、机制和采用先进的信息化技术手段。

1. 美国社会的法制较健全，人们的法律意识强，守法首规的自觉性强以市内交通为例交通违章少，礼让行人因此，每年的交通事故和死亡人数比我国低得多。
2. 政府和国民都十分重视保护环境和自然生态。美国得法律、法规对环境问题规定都极为严格，国民自觉遵守环保意识强，公共场所都遵守各项规定，城市和海滨蓝天白云，空气清洁，草地和树木覆盖率高。
3. 立法、管理和监督以人为本。美国社会重视人文思想和人的权益，以政府对产品的监督为例，重点是看是否对人身健康和人身安全有害。
4. 在美国的十几天里对自己感受最深的讲文明、讲礼貌、遵法守规守纪，物质文明与精神文明的协调一致，留下了深刻印象。

校企合作企业考察报告篇六

（一）上海绿地集团

上海绿地集团成立于1992年，由上海市建委和农委合资以城市绿化产业化经营为初衷组建的国有控股集团公司。2003年在中国500强企业中排名303位。在全国房地产开发经营企业排名第6位。2003年实现销售收入62亿元，利润62亿元。该集团以城市绿化为宗旨，以房地产开发为主导产业，依托主业发展汽车服务、石油经营、资产管理等产业。

房地产开发经营是集团的核心产业，目前年在建面积400万平方米。其特点为：

- 1、房地产以开发中低价住宅为主。十一年中中低价住宅面积

占开发总量的85%;

2、积极参与旧城改造。以社会效益为重，先后投资改造了长宁区周桥、苑东、黄浦区中华路、普陀区顺义村、同乐村等大面积棚户区。注重改善上海人民的生活居住质量，以文化提升家居品质，建成了颇具知名度的虹桥新城、圣约翰名邸、绿地名人坊、虹桥大仕馆、绿地世纪城、巴黎时尚等新型人文社区。

3、根据上海城市发展战略功能定位和市场需求，适度开发商务楼、商场、酒店等非住宅产品，开展资产经营业务。目前集团拥有30万平方米各类物业，其中10万平方米高档物业已投入运营，业绩良好。

4、立足上海，服务全国、进军世界。

公司成立以来，还累计投资近3亿元建设城市公共绿地265公顷，出资5000万元助贫扶困，兴办公益事业，树立了良好的企业形象。

（二）浙江德力西集团

胡成中这样阐释德力西集团名字的涵义：最初，是将德国著名电子生产企业西门子公司作为赶超目标，寓意力胜德国西门子。如今，胡成中先生的视野更加开阔，德力西又被赋予了新的涵义：德报人类、力创未来、赶超西方。

（三）正泰集团

正泰集团与德力西集团都起步于1984年，董事长南存辉曾为鞋匠，1984年与胡成中等好友合资办企业，1991年开始成立正泰集团，主营低压电器开关、成套设备等。集团现有职工14500人，下设8个子公司，在全国设立500多个营销部。集团总资产31亿元，2003年产值103亿元，利润997亿元，税

金593亿元，仅向集团总部所在地的乐清市就上缴税金393亿元，在全国500强企业 中居157位。南存辉奉行品牌国际化的经营战略，极为重视科技投入，每年用于科技研发的资金多达5亿多元，占集团销售收入5%。同时，还在上海成立了设计技术研发中心，在杭州成立了技术培训中心，被国家评为全国科技含量253位的企业。目前，集团拟投资160亿元，建设全国最大的电器园区。集团在长春设立吉林省销售总公司，年销售额达7000余万元，业绩骄人。

（四）福建亿昌集团公司

（五）福耀玻璃集团

综观几个重点外埠企业，各具特色，各领风骚，却具有共同的发展轨迹和基本经验。一是发挥优势、做强主业。这些企业根据自身的产业优势、区位优势、技术优势、市场优势等特点，扬长避短，把主导产品做精、做强、做大，努力提高核心竞争。二是追踪市场、超常发展。企业根据市场需求，决定投资方向，没有计划指令、行政干扰，完全体现了市场引导企业的经济原理。三是制度先进、科技领先。无论是企业组织形式，还是技术研发方式、企业管理方式、营销方式都体现着制度化、规范化和先进化的特征，为企业发展提供了组织、资金、技术、管理、市场保证。

概括起来，这些企业的基本特点是：

（一）资本结构社会化。无论是民营投资股的德力西集团、福耀玻璃集团，还是国有控股的上海绿地集团，都在走股本社会化的路子。以期实现扩展融资渠道，明晰产权归属，扩大企业发展的目标。

（二）企业制度规范化。每个企业都建立了规范的现代企业制度，形成了完备的法人治理结构。股东大会、董事会、监事会、经理层各负其职，规范运作，为企业快速发展和经营

业绩提供了有效的组织保证。

（三）企业生产科技化。这些企业高度重视科技投入和科技开发，保证了产业核心竞争力长盛不衰。德力西集团、正泰集团科技投入占年销售收入的5%，福耀集团甚至达到了7%，巨大而持续的科技投入促进了企业主导产品及时换代升级，提高了市场竞争力。

（四）产业扩张超常化。优越的企业制度、良好的资本结构和巨大的科技投入承载着企业巨轮飞速发展。企业超常规发展取决于对市场需求的正确判断，福耀玻璃集团营业额从1994年的2亿多元直线跃升至2003年的47亿元，就是瞄准并追踪整车规模企业迅速扩展分厂的结果。今年，福耀玻璃集团又依托上海汽车产业在上海置地1300亩建设新基地。正泰集团、德力西集团、上海绿地集团、福建亿昌集团或专营主业，一枝独秀，或依托主业，多元发展，也都是紧盯市场需求，以市场为取向实现了超常规扩张，在短短几年取得了令人惊叹的非凡业绩。在企业高层管理者的远大宏图中，未来的5年间，每个企业将以翻两番的速度继续超常发展，大产业构架正在形成。

（二）完善外埠工商人士联谊总会组织机构，更好地发挥联谊、互助、招商的作用。二月，港澳台侨和外事委已向浙江、江苏、广东分会发函，建议在三月份完成分会改选，同时建议福州商会和南安商会协商组建福建分会。在此基础上，拟改选市联谊总会。此次去上海考察，与上海办事处协商，筹备组建上海分会，由上海办提供在长企业信息，择机设立分会，进一步壮大和完善联谊总会。

（四）召开专题议政会。3月31日，召开支持外埠企业、促进长春发展专题议政会，邀请部分专家学者、外埠企业代表和相关管理部门研讨支持外埠企业专题。此外，还将组织委员视察、开展主题宣传报道等方式，进一步营造全社会关心、支持外埠企业发展的社会氛围，促进长春经济发展和社会全

面进步。

校企合作企业考察报告篇七

在河北工院机电系教师团队的组织下，我们作为中职培训学员随队参观位于石家庄市开发区的几家工厂，在过程中不仅参观了工厂的环境设施、运作流程，还了解企业生产组织方式、工艺流程、生产技术、岗业规范、管理制度、企业文化等，并且进行关键岗位实践和技能训练，增加生产实际经验，拥有机会与企业的高层进行面对面的对话，向企业高管提出了自己关心的问题，加深了自己对企业概念的认识，同时也发觉作为中职培训学员，在企业这个领域的一些可研究之处，在这里与大家共享一下。

纲要：

一、参观得到的一些体会和收获

二、作为中职培训学员可以借鉴的一些项目

三、针对职业教育教学方法改革与社会需求相衔接的思路的思考

阐述

一、参观得到的一些体会和收获

我觉得河北工院机电系选择的企业（包括中国人民解放军第三三〇二修理厂、太行机械有限责任公司和金刚集团）虽然都位于石家庄本市，但在行业分布、企业规模、企业性质来看都有针对性的，具有一定的企业代表性，也反映了中国目前机械加工发展阶段。

1、企业文化与优势产业

参观过程中，三家企业都首选播放企业的宣传片，讲解企业简介；其次，热情安排讲解员陪同学员下车间，了解生产整个流程。收获更多的是：丰富了对更多不同数控车床的了解，基本的结构、简单操作；相关领域知识的拓展，如铸造、研发、销售、财务等。为能够改变工艺流程，降低加工成本提供人才和点子。

2、人才在企业中的地位

随着中国的经济高速增长，企业的发展，行业竞争的加剧，高素质人才供应量的不足，越来越多的企业意识到人才的重要性。综合能力较强、有一技之长的专业人才会受到企业欢迎的。我们所培养的学生就业定位形势愈加严峻，有着学历低、无经验、年龄偏小及性格叛逆等弱项。相应的接纳的企业就会更少，面更窄。

3、如何树立企业品牌

自主品牌涉及的是一个话题，也是目前由国家推动的最热门的一个热点之一。例如金刚小巨人——金中精坚，历百劫而千生，百炼不销的精华。它拥有金刚般的大智慧，它吹响了企业创新的号角；凸现出金刚人“天行健，君子以自强不息”的蓬勃朝气和自信；蕴含了金刚人“让更多用户收益于金刚产品”的理想和追求；展示着金刚人“以王者风范，拓广阔未来”的豪迈情怀和充满活力的形象。

大家都认为自主品牌很重要，但品牌的定义是怎样的呢？如何创建自主品牌？一个品牌要依托什么才能成功和长久生存呢？金刚做了非常好的诠释。

二、作为中职教师可以借鉴的一些项目

首先是感悟了先进，受到了鞭策。通过听取介绍企业发展模式、工艺设备、产品设计、经营管理、项目推介、市场销售等情况，实地参观企业厂房及生产线，进一步理清了发展机械加工产业的思路，对于学习借鉴发达地区园区科学运作模式，具有重要作用。我们应把差距化为潜力，把压力转为动力，进一步明确发展战略及对策。

其次是得到了启示，坚定了信心。他们加工企业拥有的一流技术、产品、管理和服务等，增强了我们学习借鉴其先进生产技术、规范化管理模式、开放式管理理念、科学质量管理体系的勇气和决心。

第三是在发展高新技术产业方面实现新突破，鼓励“企业找科技”，积极联系大专院校、科研单位或国内外知名企业；鼓励支持建立技术开发中心，扶持、培育一批技术创新示范企业。真正落实校企合作，体现“学中做，做中学”，达到“理实一体”的教学目标。

三、针对职业教育教学方法改革与社会需求相衔接的思路的思考

1、强调学生综合能力的培养，包括技术能力和职业能力方面，让学生在进入培训（学习）时就知道自己应达到什么标准，应掌握什么能力；评价标准着重衡量学生的能力水平；在执业能力方面，让学生清楚该做好什么的准备走进社会，以哪些正确的心态去处理可能遇到的社会问题，使技术能力得到更有效地发挥。

2、优势互补，产学合作。企业与学校的合作，使学生能够学到理论与实践相结合的知识，有利于发挥企业的技术力量和学校的教师作用，有利于学校与企业之间的人力、物力、财力上的资源共享。

3、综合技能实习。为熟练掌握知识和技能，安排学生到现场

进行短期见习或长时间的综合技能见习，或参加岗位实习、社会调查，在积极参与中判断、提升学生的综合执业能力。职业教育正以迎合时代发展的趋势不断地前进，其教学方法的改革与创新也有很大的探索空间，但只有时时与社会发展的需求相结合，职业教育才能完成培育高素质人才与高技能人员的需求。综上所述，只是在职业教育教学方法与改革研究方面的总体构想，其每一个环节的具体操作与实施会在后续的研究中不断深化，让每一种方法都能更有效地利用。只有职业教育人不断行走在与时俱进的教育教学改革实践中，才能让职业教育成为国民经济发展坚实的支柱。

通过这次参观企业，我们要考虑的是我们的学生在学习过程应该采用怎样的方式和方法，面对企业中的各种实际问题，那么除了将理论基础打扎实外，我们要争取更多的与企业交流的机会，把握他们的切实需求，同时可以提前对这些问题进行思考。我们可以有针对性的对具体一个项目进行研究，在研究过程中，掌握研究的方式和具体方法，并形成总体的研究流程和概念。我们也可以组织一些专题研讨，从中锻炼组织能力，通过专题研讨，来拓展自己的视野和思维，提高自身认识。

校企合作企业考察报告篇八

为进一步提高学校管理水平，加强学校校园文化建设，开拓视野，创新理念，学习外地先进经验、名校办学特色和精细化管理，营造良好的教书育人环境。我于20xx年11月10日至12日参加了县教育局组织的赴宜昌学习考察活动，先后参观学习了中南路小学、大公桥小学、xx市第十一中学、东山小学、桃花岭小学和东方红小学。

一、参观所见所闻

1、浓浓墨香润童心——xx市中南路小学。走进中南路小学校园，文化墙《中国古典诗歌书法》向学生展示中国书法的发

展史，气势宏大，图文并茂，有篆体、楷书、行书、草书。镌刻着“全国书法特色学校”“名言警句”的巨石矗立在花坛里，仿佛在提示孩子们要用心灵去触摸校园飘逸的书香。在教学楼走廊过道里，有历代各大名家的书法作品，图案精美。各班也以历代书法名家命名，如羲之班、苏轼班、真卿班等，中南书艺厅珍藏并展示师生的书艺作品，楷书端正，行书飘逸，隶书浑厚，颇讲究布局和章法，令人讶叹。展示了师生不凡的书法功底和艺术素养。学校以“在墨韵学府中扬帆远航”为理念，打造墨韵书香校园，形成自己独具特色的校园文化。漫步校园，传统文化尽显其中，墨香气息扑面而来，使人觉得心灵被净化，思想被升华。该校以书法为品牌，打造墨韵学府，十几年坚持如一日。营造富有浓郁特色的校园文化需要坚持和不懈的追求。

2、沐诗风词韵、写诗意人生——xx市大公桥小学。学校以“扬国学风骨，启聪慧心灵，沐诗风词韵、写诗意人生”为办学理念，以“沐浴诗风词韵，构建诗意校园”为办学目标，以欧阳修《夷陵九咏》诗文切入，辐射中国古诗词文化，营造富有诗意词韵特色的校园文化，彰显独具特色的诗词校园文化。建有欧阳修《夷陵九咏》为主题的文化墙、诗风词韵文化长廊、长江诗语等，每个班都建有小诗社。学校举办诗词节，开展经典诵读，打造诗意课堂，研发校本教材，促进学校在继承和创新中发展。

3、走好每一步，点亮每颗星——xx市东方红小学。来到东方红小学，学校犹如东方明珠般呈现在我们眼前。学校以“棋”文化打造校园，校门处文化墙以中国象棋为主题，彰显文化特色。进入校园，“棋行天下”广场地面也突出棋文化主题，有“走好人生每一步”、“胜不骄、败不馁”、“躬先士卒”、“兵贵神速、抢先入局”等富有哲理的词语。文化墙突出棋类知识，还有象棋残局、棋童塑像，营造了浓厚的棋文化。特别是学校教师学生人人会下棋、每周开设“棋”课，常态举办棋类比赛，让学生吸取棋文化真谛，树立尚德、坚韧、求真、养性理念。倡导师生走好精彩

每一步。

4、让生命如花般绽放——xx市桃花岭小学。漫步在桃花岭小学，大有“桃岭育幼苗披一岭诗意，杏园读经典沁满园墨香”之感。学校将诗词文化融入学校教育，师生从古诗词文化受到浸润。以“颂”养气、以“赏”自立、以“创”求新，文化建设突出古诗词主题，氛围很浓。巧妙利用学校角落美化校园，独辟蹊径——“梅花径”，曲径通幽，靓丽非凡。

xx市第十一中学、东山小学的文化建设也各具特色：东山小学让每一面墙壁都成为教育的阵地，开设学生自己管理的书吧，文化建设、公共设施、图书室体现以生为本的关怀理念□xx市第十一中学以集邮文化为主题，营造浓厚的校园文化氛围。利用操场周围矮墙建造圣贤长廊，把书圣、诗圣、医圣、画圣、文圣作为启迪学生的榜样。

二、启示与思考

宜昌之行，带给我们许多的收获、启示与思考。结合我校实际，我校从以下几个方面去抓好落实。

1、更新观念，确立先进的办学理念。思想是行动的先导、思想的高度决定学校发展的高度，要敢于突破、大胆思进。确定符合自己学校实际的办学目标、办学理念，科学准确定位，注重学校现有的底子、基础，借鉴别人的好的经验、做法，立足长远发展，在促进学生全面健康发展的基础上走特色办学之路。

2、苦练内功，促进教师专业发展。立足学校实际，制定校本教研规划，建立健全制度和激励机制，激发教师工作激情，挖掘教师潜力。要从他们的师德、教育思想、教育能力、专业素质、现代教育技术，科研能力等方面来提升教师的素质。

3、大力开展校园文化建设，优化环境，陶冶学生高尚情操。

着力培养校园文化建设师资人才。确立符合学校实际的、民族特色的校园文化主题，我们所参观几所学校，都小巧而精致，管理水平很高，教师学生素养好。校园布置得十分精致，都将自然环境和人文环境结合得十分完美，校园清洁优雅，内涵丰富，我们要根据自己的实情，本着“朴素、简洁、高雅、实用”的原则，精心设计，合理布局，营造良好的文化氛围，让学生随处可以感受到人文性的教育，达到文化育人的目的。

作为校长，应当像经营家一样经营学校，克服种种困难，带领全体教师凝心聚力，克难奋进，持之以恒，坚持不懈的抓好学校教育教学管理、文化建设、后勤管理等，创新工作方法与措施，把走马中心小学办成农村品牌学校。