

2023年心内科护士的一天工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

心内科护士的一天工作计划篇一

根据护理部20xx年工作计划，结合我科工作情况，以等级医院评审为契机，进一步深化优质护理服务，确保护理质量和安全。

一、严格依法执业，科学管理人力资源

- 1、对各级护理人员资质进行严格审查，确保护理人员依法执业。
- 2、调整绩效考核方案：完善基于护理工作数量、工作质量、护理难度及患者满意度的绩效考核办法。
- 3、制订护理人员分层管理实施方案，科学配置人力资源。

二、加强护理质量管理，持续改进护理质量

（一）建立科室护理质控小组，落实护理工作质量标准，全员参与质量管理

- 1、充分发挥科室质控组的作用，明确职责，加强科室护理质量监控。

2、护士长每日下病房与患者沟通，了解患者动态情况，了解病房护理质量。

3、强化护理人员的服务意识、质量意识。人人自觉遵守各项制度，履行职责，全员参与质量管理。

（二）加强环节质量监督，持续改进护理质量，保证护理安全

1、质控组深入病区巡查与督导，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、护士长对病区危重病人每日访视，对护理环节中的危险隐患及时进行有效干预，防范医疗安全事件及纠纷的发生。

3、加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

4、加强病人转运、交接、压疮等重点环节的管理，建立并完善护理流程及管理制度。

（三）加强护理不良事件监管，降低不良事件发生

1、对住院患者及时做好高危风险评估（尤其是有高危因素的患者），做好风险告知及风险防范措施，确保安全。

2、确保高风险患者评估率100%；护理不良事件上报率100%。

3、定期对护理不良事件进行分析、讨论，分享，整改缺陷、分享经验。

（四）运用护理质量管理工具进行护理质量持续改进

1、本年度重点持续改进护理工作：上年度存在的护理质量、

安全突出问题。

2、护士长定期与不定期进行质量检查，不足之处进行原因分析并及时整改。不断修改完善各种护理质量标准、护理常规、工作流程，并组织学习，按标准实施各项护理工作。

3、定期召开护理质量安全会议，对督查过程中发现的问题进行集中反馈、分析、整改。

4、每月召开工休座谈会，听取患者意见和建议，对护理服务表现好的给予表扬鼓励，继续发扬，对于不足之处给与批评教育，及时整改，提高护理服务质量。

三、继续深化优质护理服务内涵

1、坚持“以病人为中心”原则，加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念。

2、根据每位护士的工作能力，病人的数量，护理工作量，实行合理安排，弹性排班。运用护理程序，实施专业、个性化护理。

3、做好细节服务，制定并落实“优质护理服务措施”。

四、做好护士的继续教育

（一）制定并严格落实各层级护理人员培训计划，做好二级培训

1. 根据护理部培训计划及我科护理人员现状及特点制定不同层级培训计划，做到严格按照计划完成理论及操作培训考核。

2. 对于医院各部门组织的培训, 科室完成二次培训。

3. 加强护理人员“三基三严”训练, 培训率为100%, 考核合格

率为95%以上。

（二）加强专科业务学习

- 1、每月组织护士针对典型病例进行护理查房，提出护理诊断，给与合适的护理措施，解决护理问题。
- 2、定期请科主任及各级医生进行专科知识讲座（疾病病因、病理、治疗等），不断提高对专科疾病的认识。

五、落实教学计划，提高教学质量

- 1、指定具有护理师及以上职称的护士担任带教组长，具有1年以上本科室护龄的护士负责实习生的带教工作。
- 2、落实护生入科后培训计划，本科护理实习生在我科实习期间，按照四站点标准，全程负责1-2名患者的入院评估，健康教育，每人完成一份护理病历。学生出科前由带教组长组织出科考试，成绩合格后转入下一科室实习。
- 3、根据护理部及各教研室要求做好对授课教师的授课技能及授课态度、水平的评议，不断提高授课质量。

心内科护士的一天工作计划篇二

医院护理文化的实质：一种调动护理人员积极性主动性与创造性为中心的新的护理管理模式，其根本要求就是求新、求变、追求卓越，使创新成为增强护理竞争力量的保证。

- 1、对低年资护士加强基础知识的培训，培训与考核相结合，由张丽萍负责此项工作，加强考场纪律，考试不合格的护士扣绩效工资，成绩优秀给予适当奖励，使在科内形成一种良好的学习氛围。

2、希望护理部能根据心内科的现状高年资护士多，高级职称护士多，调整护士结构，使中间力量的护士、低年资护士有更多机会展现潜在的能力。3、根据护理部对不同职称的考核标准进行量化，真正发挥责任护士、高级职称护士的职能。

优质护理服务

1、在全院起到优质护理服务示范病房的作用，医院为心内科配置楼层秘书，把此时间放置到病房，使护士有更多的时间到病人身边沟通，增加护患交流时间，提高护理质量。

2、进一步完善优质护理服务，增设一个后台班，为责任护士做好后台工作，真正使责任护士的时间还给病人。

3、责任组长根据能力能上能下，优势劣汰，加强责任护士的考核。

病人安全管理、病房管理

1、加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

2、加强重点管理：如危重病人交接、压疮预防、特殊用药以及病人现存和潜在风险的评估等。

绩效分配直接影响护士的工作积极性，起杠杆作用，合理的分配方案显得十分重要。设计护理工作量的软件系统；衡量护理质量标准相应扣分及奖励措施；根据职称能级对应分配，完善护士绩效分配制度。

心内科护士的一天工作计划篇三

工作计划网发布2019年心内科护士长工作计划，更多2019年心内科护士长工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于2019年心内科护士长工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。担任内五科护士长近一年的时间里，深刻体会了神经内科的护理工作的艰辛与繁琐，人们常说的“三分治疗，七分护理”，也在内五科得到十分的体现，在xxx年里，内五科护理部坚持把“以“病人为中心”的护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，同时将xxx年的工作重心放在加强护士的专业培训，加强护理管理，加强基础护理，提高服务质量，开展优质护理服务上，现将xxx年工作计划做如下概括：

一加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质强化相关专业知识的学习掌握，每月定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及神经内科专业培训。如遇特殊疑难情况，可通过请科主任，医生授课等多种形式更新知识和技能。互相学习促进，开展护理病例讨论，并详细记录。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

二、转变护理观念，提高服务质量继续加强医德医风建设，增强工作责任心。加强培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第

一标准。对病区患者实施全身心、全方位、全过程、多渠道的系统护理。加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的'护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。提高护患沟通技能。提倡微笑服务，培养护士树立良好的职业形象。同时向兄弟科室学习和借鉴，开展“优质护理服务”，全面加强临床护理工作，强化基础护理，改善护理服务，为护理学科的发展探索新的方法和途径，真正把“以病人为中心”的服务理念落到实处。

三、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患及患者的不良投诉，保障病人就医安全。病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、卧床病人，有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。虽然是日常护理工作，但是如果发生问题，都会危及到患者的生命，作为护理管理中监控的重点，不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，并从自身及科室的角度进行分析，分析事故发生的原因，吸取深刻的教训，提出防范与改进措施。

四、合理利用科室人力资源内五科护士的人员少，护理工作繁重，根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，合理排班，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、护理各项指标完成目标在2019年里，争取在基础护理合格率，住院患者满意率，急救物品完好率，常规器械消毒合格率。护理文件书写合格率及三基考核合格率等均达到100%。

六、加强法律意识，规范护理文件书写随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重

要环节。在2019年里，严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向兄弟科室及护理部请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。

心内科护士的一天工作计划篇四

在过去的一年里，全科人员以病人的需求作为科室一切工作的出发点，向病人提供满意的医疗服务，进行健康教育、疑难及重危病例讨论、危机值报告、入临床路径等活动，心内科设施得到了很大的改善，并开展血液透析新技术；学习了腹膜透析技术，在新的一年里我科将抓住优质化护理示范科室的契机，改善我科的医疗设备及技术。在设备添置上，计划申请床旁心电图机，心脏标志物检测仪。诸如这些新项目的开展，对护理工作提出了更高的要求。在新的一年里，我们必须进一步提高护理水平，完善护理质量，计划如下：

- 1、护理工作的对象从单纯为病人扩大到病人家属、医疗、后勤、设备人员。全体护理人员每周下相关科室至少一次，加强与医生的沟通，收集病人信息，取得理解、信任和支持，以更好配合治疗护理。
- 2、护理工作的性质从针对药物治疗的护理延伸到病人身心的整体护理。随时为病人着想，主动作好病人的心理护理。改善服务态度，保证以最佳护理工作状态为病人服务，满足病人一切合理的需求，达到满意度95%以上。
- 3、利用晨会、护士例会、护理查房等各种形式增强护士的服务意识，主动服务，热情接待，主动介绍情况。做到四轻，各项护理治疗操作要与病人打招呼，采用鼓励性语言，动作轻柔，使患者感觉我们亲人般的温暖。
- 4、制定严格的科室规章制度及奖惩措施。每月组织一次差错事故讨论分析，针对反复出现的问题提出整改意见，杜绝差

错事故的发生。

5、严格消毒隔离，消毒隔离合格率达100%。严格执行无菌操作技术，对违反无菌原则的人和事给予及时纠正，防止院内感染。

6、急救药械完好率100%，交接班时认真核对，接到急救病人，抢救中能敏捷、灵活、熟练地配合。

7、合理收费，遇有疑问及纠纷及时核查处理，定期对科室医疗和办公用品进行清点领取，减少浪费及损耗。专人负责医疗设备的保养，做到对仪器设备性能及使用状况心中有数，保证临床正常运转。

1、加强基础知识专业知识及专科技术培训，要求人人熟练掌握心电图机、心电监护仪、除颤仪技术。

2、护士长提高思想政治素质，钻研文化科学、专业实践和管理科学知识，加强护理管理工作的科学化、规范化，切实提高护理管理水平和护理管理质量。

3、转变服务观念，改善服务态度。任何人任何情况下都不得推诿。推广“一对一全程服务”。

4、为每一位护士创造学习机会，通过院网络听课、参加自学、等多种途径，使护士不断接受新观念、新知识、新方法，掌握护理学发展动态，提高护理能力和水平。

1、认真组织科内小讲课，包括“三基”理论，操作训练。熟练地配合新技术的开展。调动护士积极性，鼓励开展新技术、新方法，使今年开展的项目更加成熟，减轻患者痛苦，不断提高护理质量。

2、根据科室现有人手少，新人员多的情况下，我科将将安全

目标教育放于首位，组织认真学习十大安全目标及医院核心制度及工作制度等。将“示范工程”印发的相关文件、规范作为护理人员岗前培训、业务讲座、护士培训学习内容之一。

3、科室继续试行护士分层管理，提高基础护理质量，改善护理服务。

心内科护士的一天工作计划篇五

【篇一】

一、在科主任及护理部的领导下，全面负责产房的行政管理和护理质量管理工作。

二、按护理部及产科质量管理要求，负责制订护理工作计划并组织实施，定期或不定期督促检查各项规章制度，各班岗位职责以及各项护理技术操作规范的执行落实情况，并及时总结讲评，不断提高护理质量。

三、根据产房的工作任务和助产士的具体情况，优化护理力量的组合，进行科学合理的排班，制定各班岗位职责。

四、组织业务学习和专业技能的培训，定期提问或采用其它形式考核，并做好奖惩考核工作。

五、督促所属人员严格执行消毒隔离及无菌操作，按计划和要求定期进行产房无菌区域的空气、物品和工作人员手的细菌培养，并鉴定消毒效果。

六、及时传达护理部的工作要求，督促、指导产房各项工作，主持晨会，了解中夜班工作情况，不定期检查中、夜班、节假日的工作情况。

七、参加并组织危重患者的抢救工作以及疑难、危重病例的讨论，了解各级医生对护理工作的要求。

八、做好产房内各类物品、仪器及急救用品的管理工作，指定专人负责，保证供应并定期检查，做好记录。

九、协调本科室工作人员与医生、工勤人员及其他科室人员之间的工作关系，相互沟通情况，及时取得支持和配合。

【篇二】

一、加强护士在职教育,提高病人护理人员的专业素质

1. 强化相关知识的学习掌握,定期组织护士授课,实行轮流主讲,进行规章制度及专业的培训.如遇特殊疑难情况,可通过请医生授课等形式更新知识和技能. 相学习促进,并作记录.

2. 重点加强对护士的考核,强化学习意识,病人护理部工作计划以强化“三基”病人护理知识及专科技能训练为主,由高年资的护士轮流出题,增加考核力度,讲究实效,不流于形式,进行排名次,成绩纳入个人档案,作为个人考评的客观依据,相互竞争,直至达标.

3. 做好聘用护士的轮转工作,使年轻病人护理人员理论与实践相结合,掌握多学科知识和能力.

4. 随着病人护理水平与医疗技术发展不平衡的现状,有计划的选送部分护士外出学习,提高病人护理人员的素质,优化病人护理队伍.不断的更新病人护理知识.

二、病人护理安全是病人护理管理的重点,安全工作长抓不懈

1. 病人护理人员的环节监控:对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理,做到重点交待,重点跟班.切实做好病人护理

安全管理工作,减少医疗纠纷和医疗事故隐患,保障患者就医安全.

2. 患者的环节监控:新入院,新转入,急危重患者,有发生医疗纠纷潜在危险的患者要重点督促检查和监控.

3. 时间的环节监控:节假日,双休日,工作繁忙,易疲劳时间,交接班时均要加强监督和管理.

4. 病人护理操作的环节监控:输液,输血,注射,各种过敏试验等.虽然是日常工作,但如果一旦发生问题,都是人命关天的大事,作为病人护理管理中监控的重点之重点.

5. 病人护理部不定期的进行病人护理安全隐患检查,发现问题,解决问题,从自身及科室的角度进行分析,分析发生的原因,吸取的教训,提出防范与改进措施.对同样问题反复出现的科室及个人,追究相关责任,杜绝严重差错及事故的发生.

三,转变病人护理观念,提高服务质量

1. 病人护理部继续加强医德医风建设,增强工作责任心.培养病人护理人员树立“以患者为中心”的观念,把患者的呼声作为第一信号,把患者的需要作为第一需要,把患者的利益作为第一考虑,把患者的满意作为第一标准.加强主动服务意识,质量意识,安全意识,在进一步规范病人护理操作的基础上,提高护患沟通技能,从而促使病人护理质量提高,确保护理工作安全,有效.

2. 注重收集病人护理服务需求信息,病人护理部通过了解回访意见,与门诊和住院患者的交谈,发放满意度调查表等,获取患者的需求及反馈信息,经常听取医生的意见及时的提出改进措施,同时对护士工作给予激励,调动她们的工作积极性,从思想上,行动上作到真正的主动服务.把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中.

3, 严格执行查对制度, 强调二次核对的执行到位, 加强安全管理
的责任, 杜绝严重差错及事故的发生. 在安全的基础上提高
我们的病人护理质量.

4, 深化亲情服务, 提高服务质量. 在培养护士日常礼仪的基础
上, 进一步规范病人护理操作用语, 护患沟通技能. 培养护士树
立良好的职业形象.

四, 合理利用人力资源, 避免人浮于事的局面

我院的医护比例搭配不合理, 护士的人员少. 工作繁重, 护士长
应根据科室患者情况和病人护理工作量合理分配人力资源, 弹
性排班, 增加高峰期上班人数, 全院病人护理人员做到工作需
要时, 随叫随到, 以达到保质保量为患者提供满意的病人护理
服务.

【篇三】

一。加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回
避护理风险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。

1. 不断强化护理安全教育，把安全护理作为每周五护士例会
常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整
改措施，以院内、外护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员
充分认识差错因素、新情况、新特点，从中吸取教训，使安
全警钟常鸣。

2. 将各项规章制度落实到实处，定期和不定期检查，监督医
学，教育网收集整理到位，并有监督检查记录。

3. 加强重点环节的风险管理，如夜班、中班、节假日等。实
行apn排班及弹性排班制，减少交接班的频次，减少工作中的
漏洞，合理搭配年轻护士和老护士值班，同时注意培养护士
独立值班时的慎独精神。

4. 加强重点管理：如病重病人交接、压疮预防、输血、特殊用药、病人管道管理以及病人现存和潜在风险的评估等。

5. 加强重点病人的护理：如手术病人、危重病人、老年病人，在早会或交接班时对上述病人做为交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险作出评估，达成共识，引起各班的重视。

6. 对重点员工的管理：如实习护士、轮转护士及新入科护士等对他们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使学生明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护士资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

7. 进一步规范护理文书书写，减少安全隐患，重视现阶段护理文书存在问题，记录要“客观、真实、准确、及时完整”，避免不规范的书写，如错字、涂改不清、前后矛盾、与医生记录不统一等，使护理文书标准化和规范化。

8. 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作，如输血、输液反应、特殊液体、药物渗漏、突发停电等，都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

二。以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意度，避免护理纠纷。

1. 主管护士真诚接待病人，把病人送到床前，主动做入出院病人健康宣教。

2. 加强服务意识教育，提高人性化主动服务的理念，并于周二基础护理日加上健康宣教日，各个班次随时做好教育指导及安全防范措施。

3. 建立健康教育处方，发放护患联系卡，每月召开工休座谈会，征求病人及家属意见，对服务质量好与坏的护士进行表扬和批评教育。

三。建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯制度，护士长及质控小组，经常深入病室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提高整改措施。

四。加强“三基”培训计划，提高护理人员整体素质。

1. 每周晨间提问2次，内容为基础理论知识，专科理论知识，院内感染知识等。

2. 每季度进行心肺复苏演示，熟悉掌握急救器材及仪器的使用。

3. 每周一早晨会为护理药理知识小课堂，由治疗班搜集本科现用药说明书，并给大家讲解药理作用及注意事项。并提问医院核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

4. 经常复习护理紧急风险预案并进行模拟演示，提高护士应急能力。