

2023年水灾后学校财产损失报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

水灾后学校财产损失报告篇一

我国合同法第一百一十三条规定：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，”这一规定表明了违约损害赔偿采纳了完全赔偿原则。完全赔偿就是违约方应赔偿受害人的实际损失和可得利益的损失。所谓可得利益，是指合同在履行以后可以实现和取得的利益。可得利益是一种未来的必须通过合同的继续履行才能实现的利益，是当事人订立合同时能够合理预见到的利益。尽管它没有为当事人实际享有，但只要合同如期履行，当事人就会获得的利益。因此，它属违约方应当予以赔偿的范围。确定可得利益损失赔偿的范围应注意以下几个问题：

第二，可得利益损失的赔偿旨在弥补受害人遭受的全部实际损失，而并不赔偿其因从事一桩不成功的交易所蒙受的损失，不成功的交易所蒙受的损失是违约方在订立合同时所不可预见的。如果不成功的交易所带来的损失全部由违约方承担，则是将全部风险转嫁给违约方，使违约方实际上充当了非违约方的保险人，这显然是不公平的。

第三，在标的物价格不断波动的情况下

水灾后学校财产损失报告篇二

1、荒废自己所学的专业

根据调查统计，现代人更换工作岗位的时间和周期大大缩短，许多人2年就换一次岗位，特别是那些年轻的求职者每半年可能就要换一次岗位。尽管社会目前需要那些具有复合功能和通用功能的人才，不过社会经济的健康发展主要还是由那些具有相当高水准的专业人才来支撑的。大家不妨把眼光投放到世界上那些著名的企业，这些企业之所以能够不断发明出获得专利的最新产品，这与这些企业拥有许多各种高、精、尖的专业人才有关。从这个方面来看的话，那些年轻求职者应该立足于自己的专业去刻苦钻研专业技术，不要被暂时的蝇头小利迷住眼；特别是随着全球经济合作程度的进一步提高，世界将形成一个各个地区发挥各自优势而进行相互分工协作的统一市场，小而全、大而全的地区经济格局将被彻底打破，地区之间产业的分工协作，将对各行各业的高、精、尖专业人才产生大量的需求；所以笔者建议那些有志青年，应该给自己做一个长期的职业规划和打算，以避免受外界错误信息的影响，而改变和影响自己的人生发展方向。我们求职者应该相信自己的实力和能力，相信自己只要是个人才，无论在什么岗位或什么地方工作，迟早会发挥自己的作用，从而达到自己事业顶峰的；如果大家不安心在自己岗位上踏实工作，努力钻研，那么自己的专业技术就很难达到一定的境界，一旦跳槽的话，不但荒废自己以前所学的专业知识，而且还要花时间去钻研新的专业知识，但由于新专业的学习缺乏一定的基础，学习上就很难进步，更不要说能取得什么成就了。

2、面临信任危机

一般来说用人单位的主管往往是用人不疑，疑人不用；一旦用人单位的领导对员工有疑心，那么这个员工日后可能就很难有出头机会，所以这是每一个频繁跳槽者必须要认真考虑

的现实问题；当然，要是跳槽者在求职之前的职位比跳槽后的职位要高的话，那么他的信任程度相对来说，还要高一点；但是如果跳槽者跳来跳去没有提升，那么信任程度就一定下降。要是跳槽后的单位比现在的单位好，那是最理想的结果；跳槽就怕的是费了好大周折后，发现现在的单位并不比以前单位好多少，这时跳槽者多半会出现那种哑巴吃黄泥的难受滋味。许多专家认为，跳槽不应只是对高薪或高一级职位的追逐，而是对职业生涯的进一步追求。

3、无形之中可能贬低自己的身价

许多用人单位的人事主管分析道，一般大学生在刚毕业的几年中，其跳槽的经历是根本不值得一提的，即使每次在跳槽时，都能很幸运地被录用的话，也只能被当作新手来看待；要是在大学毕业后，跳槽者本身就已经有了几年的一线实践工作经验的话，才能有资格被列为初步有经验的人员，从而被用人单位当作熟手来看待，用人单位多半也会让这些跳槽者自己在一岗位上独当一面；要是毕业生已经有了至少十年工作经验的话，通常在跳槽后他们一般经过6个月的试用考察期后，就能被提拔为单位部门的负责人；不过要是自己工作经验比较少，特别是对于那些刚走出校门的学生来说，跳槽的次数越多，自己在某专业方面的工作经验就贬值得越厉害，从而无形之中在不断贬低自己的身价。

4、导致自己收入减少

收入的高低往往是和过硬的本领联系在一起的，而过硬的本领不是一朝一夕就能达到的，那些频繁跳槽的求职者们，往往得不偿失，常常会由于频繁跳槽导致自己原来的专业本领不过硬，或者使自己以前过硬的本领在频繁的调换岗位中逐步减弱或者丧失；这是因为专业本领的培养，那都是要经过一个相对长的时间才能真正掌握，如果经常跳槽转行，往往容易成为万金油，即什么都会一点，但什么都不精通、不专业，这样哪家公司也无法用你。那些频繁转换工作的求职者

很有可能被用人单位怀疑为是“次品”，所以这些人在二手劳动力市场上，工资率是比较低的，这样就会给自己带来经济上的损失。

水灾后学校财产损失报告篇三

答辩人-----，男，19年月日出生，汉族，住-----。因原告-----诉答辩人机动车交通事故责任纠纷一案现提出答辩如下：

一、本起事故原告应付全部责任。

20xx年6月3日早上，答辩人驾驶-----号小型轿车由东向西行驶至-----v-----路段非机动车道，准备拐入自己家大门时，与步行在非机动车道的原告相撞。原告违反道路交通安全法规，不在人行道上行走，步行于非机动车道，是造成本事故的主要原因，应负事故的全部责任。答辩人所驾车辆行驶的路线、方向、速度等均符合道交法规定，故答辩人不应负事故的责任。

二、答辩人及时抢救伤者不能作为答辩人应付事故责任的理由，原告诉求答辩人应承担事故全部责任是没有事实与法律依据的。

事故发生后，答辩人采取立即将原告送至-----人民医院救治措施，并为原告垫付全部医疗费及部分其他费用的。由于双方当时均未报警，公安部门无法认定事故责任。答辩人为原告垫付费用是出于人道主义，并不是法定责任，因此原告诉求答辩人应承担事故全部责任是没有事实与法律依据的，不能得到支持。

三、原告诉求的各项赔偿金明显过高，应依据《侵权责任法》以及《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》中的相关规定确定原告实际损失。

四、答辩人的-----号小型轿车在本案第二被告中国平安保险股份有限公司-----支公司投保机动车交通事故责任强制保，依据《道路交通安全法》第76条和《最高人民法院关于审理道路交通事故损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》的规定，原告所受损失应由第二被告保险公司在保险限额内承担赔偿责任。

五、事故发生后，答辩人为原告支付医疗费9000元，另外还交给原告现金元，合计-----元，答辩人垫付的'这部分款项应在本案中一并予以处理，由本案第二被告返还答辩人。

综上所述，恳请人民法院查明案件事实真相，做出公正合理的判决。

此致

-----市人民法院

答辩人

-----年月日

水灾后学校财产损失报告篇四

火灾损失鉴定

根据最近发布施行的公安部第108号令《火灾事故调查规定》，今后公安机关消防机构在确定火灾财产损失情况时，可以根据需要委托依法设立的价格鉴证机构对火灾直接财产损失进行鉴定。

在国家发改委、公安部就火灾损失价格鉴定下文前，对火灾损失鉴定的探讨。

背景：最近，我们接到因家用电器质量问题引起的火灾当事

人来对一年前的火灾损失进行价格鉴定，鉴定的目的是与厂方协商(或诉讼)赔偿。1、当事人持本地消防大队的委托书(委托内容主要是：请你单位对xx村xx家1月x日火灾损失进行价格鉴定);2、当事人单方委托。

我们认为：1、消防大队的委托必须有明确的鉴定标的，只委托我们对火灾损失一宗进行价格鉴定，我们不能受理。如消防大队委托，列出详细的鉴定清单，我们应当受理。2、当事人单方委托，根据认证的`目的，我们应慎重受理，因当事人对自己的损失委托，自己愿意写多少写多少，从当事人自己列的清单看，我们认为不太符合当地的实际，一般农村家庭，价值上万元的电脑2台，一套沙发近两万，服装150余套。3、可双方当事人委托，我们出具价格认证结论书，前提是双方当事人对委托认证标的达成一致，目前看不太可能。

根据《中华人民共和国消防法》的规定，火灾事故调查的主要任务是认定火灾原因，核定火灾损失，查明火灾事故责任，火灾事故调查由公安消防机构负责实施。《火灾统计程序规定》对火灾损失的认定程序、方式、核定方法等作出规定。

摘要：日前，广西南明县海渊镇十八村村民农某因烧甘蔗叶不慎.将村民黄某的芒果树烧伤，双方因赔偿问题发生纠纷而诉请法律。县消防火队动之咀情，晓之以理，说服双方同意委托县价格认证中心进行火灾损失鉴定，使纠纷很快得到解决，收到了事半功倍的明显成效。这标志宁明县在广西崇左市率先成功引入火灾核定中介服务。

摘要：今年6月.成都市物价局价格认证中心受理了一起火灾财产损失鉴定。事件的起因是某市政工程公司在进行道路施工中挖爆了天然气管道.导致附近a[]b两家汽配店起火燃烧，其中a汽配店全部烧毁。另一家b汽配店部分烧毁，双方当事人在赔偿损失额大小上产生了分歧。通过公安消防部门的介绍，双方当事人到我中心共同委托对其损失作出评估。

水灾后学校财产损失报告篇五

展厅租金及滞纳金损失惩罚管理制度

为规范租金收取，体现“公平、效率”的原则，根据法律规定，本着“平等互利、友好协商”的原则，公司与品牌商签订了租赁合同，并约定了滞纳金收取的有关款项，但是由于商户原因，导致公司部分租金、滞纳金未能及时高效收缴，给公司造成了一定的经济损失。为减少损失，降低风险，特制订本制度。

一、相关定义：

租金：指商户租用商场展厅从事商业活动而向公司支付的租赁费用；滞纳金：指商户因延迟缴纳或拖欠租金而应向公司支付的惩罚性违约金。

二、租金、滞纳金损失

1、商户仍然营业中：品牌商合同期满未撤场、未和公司解除租赁合同并仍然继续经营的应当按合同规定向公司缴纳租金，租金缴纳实行预付制。每延迟缴纳一天则加收3%的滞纳金，即商户除应缴纳租金外还应按照延迟天数缴纳滞纳金。

应缴金额=租金+租金×延迟缴纳天数×3%

2、商户逃场：商户逃场指商户单方面结束营业活动而导致无法营业的情形；商户逃场造成的损失包括租金、滞纳金。损失额计算和上述条款一致。

三、租金及滞纳金损失责任界定

商场租金及滞纳金损失由商管部、商场总经理、商场副总经理共同承担；其中商管部负责人负有直接管理责任；商场副

总负有间接管理责任；商场总经理负有连带责任。

四、商户产生租金、滞纳金延迟缴纳的处理办法

1、警告期：凡商户产生租金缴纳延迟情形第一文库网的，商管部应按程序下达预警通知书，给予15天的警告期；警告期内允许商户正常营业并筹集租金、滞纳金款项。

2、逾期措施：若超出警告期仍然未缴纳租金和滞纳金的，公司有权采取措施对其进行停业，包括悬挂围布封场或停电等多种措施。

四、租金、滞纳金损失承担管理办法

1、保证金处理：凡导致公司租金、滞纳金损失的，公司有权从保证金中直接扣除租金及滞纳金；保证金不足的，公司保留进一步采取法律手段的权力。

2、相关责任人分摊租金、滞纳金损失额：保证金冲抵租金、滞纳金后的损失部分按如下比例进行承担损失；商管部经理承担损失额的40%；商场副总经理承担损失额的30%；商场总经理承担损失额的30%。

五、罚款程序：

2、总裁审批：财务部将罚单送总裁签批后生效，罚单送当事人一份，人资部留存一份；

3、工资扣除：人资部根据罚单金额直接在员工个人工资表应扣款项中扣除。

六、附则

1、本制度未尽事宜另行规定；

2、本制度解释权归公司财务部。

6月20日