

# 2023年高中军训感悟(实用8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 酒店业述职报告篇一

20\_年转眼已经过去了，这一年虽说在国家相关政策的影响下，整个餐饮行业形势普遍下滑，但我们\_在公司战略发展大旗的引导下，稳步发展，逆势扩张增长，公司旗舰店\_酒楼也顺利开业了，本人工作岗位也因公司发展安排，4月份从咸安店厨师长调至潜山店任厨师长，后又在8月份调至公司总办厨务部，同时兼\_厨部副厨师长，进行了两次调整。现对本人20\_年工作做以下三个阶段进行总结：

### 一、1~3月份咸安店厨部

随着20\_年咸安店厨部全年各项管理工作的不断完善，在这三个月中工作开展较为顺利，厨部毛利也达到公司要求，较20\_年同期提高##；在生产出品管理上，加强了管理督导，出品速度及质量(特别是宴席菜肴)得到了一定的提高；在员工管理方面，主动加强了与员工的交流沟通，在整个春节期间无人员流失，保障了春节前后正常的营运生产，同时将厨部整体团队打造出了一定的良好氛围，保证了三月底调动工作的顺利交接。

### 二、4~7月份潜山店厨部

四月份原潜山店厨师长李建华外出学习，本人调入潜山店厨部任厨师长，针对潜山店厨部出品速度慢、异物事件多、毛利率一直徘徊等问题，加强了对员工厨部各方面管理意识的灌输，加大了餐前准备工作的督导力度，菜品标准量化的严

格执行及原材料合理的综合利用，厨部出品速度明显加快，毛利率也明显提升且稳定在###左右，为潜山店厨部以后的管理及毛利率管控打下了良好的基础；同时加强了对厨部环境卫生的清洁，菜品异物事件也明显下降。但在潜山店四个月的工作之中，也存在一些不足，如四月份上旬刚接手就接连发生三起小型安全生产事故、新菜品的开发力度不够等。

### 三、8~12月份在\_厨部及总办厨务部

8月份公司总部因工作安排成立厨务部，本人调任总办厨务部负责。

(一)前期工作以协助\_开业前期的筹备为主，对\_厨部的各项管理制度进行了整理制作，先后针对食品安全整理制定了《\_酒楼食品中毒紧急预案》、《食品成品留样制度》、《\_厨部食品安全责任构架图》、《\_厨部食品添加剂使用管理制度》；针对厨部管理整理了《\_厨部卫生管理制度》、《厨部各岗位职责及每日工作流程》、《厨部安全生产管理制度》、《\_厨部冻库管理制度》、《\_厨部青菜间管理制度》等相关制度，并制作成标示牌进行了张贴，同时组织员工进行了培训，有力的支持了\_厨部的前期筹备，保障了8月26日顺利开业；开业两个月后，原\_厨师长涂继军因个人发展，离开公司，厨部员工也有部分变动流失，本人临时负责\_厨部行政管理，及时进行厨部人员的招聘补充，在\_新厨师长罗利平来后的顺利交接平稳过渡。

(二)协助公司成立总仓及加工厂，先后协调配合加工厂对豆制品的加工、腊肉、风干鱼的腌制进行了生产。

(三)顺利组织举行了首届\_厨师技能大比武及20\_年全年员工晋级考核。

在这一年三个阶段的工作中，虽说各个阶段的工作开展都取得了一定的成效，但也存在很多的不足，主要有：

(一)与各店厨部的沟通交流有点偏少，导致无法实际帮助各厨部及时解决问题：如咸安店的厨部管理问题未及时提供支持、潜山店的设备维修、各店厨部人员的短缺等，一定程度上影响了各店的生产管理。

(三)厨部部分管理制度还未完善，需尽快整理制定，如新产品开发制度、外出考察学习制度、厨部管理绩效制度等。回首过去，把握现在，展望未来。

20\_年已逐渐成为历史，20\_年正向我们缓缓走来，在新的一年里，厨务部针对过去工作中的不足，根据公司发展规划及经营生产需求，在公司领导指引下，现对20\_年厨务部全年工作做以下计划安排：

一)、通过在管理工作中的逐步摸索，持续对厨部相关管理制度进行逐步的整理完善：

(一)对厨务部本部门岗位职责、权限、工作标准要求等岗位说明进行制作完善，明确厨务部工作内容、责任，上报公司领导审核并下发各厨部，依据此岗位说明书更好的为各分店厨部服务。

(二)针对目前各厨部对新产品开发较为缓慢、对餐饮市场发展缺乏了解，需建立健全新产品开发及外出考察学习制度，在3月、6月、9月、11月定期带领公司各店厨部负责人或技术骨干外出考察学习，及时的了解整个餐饮市场的菜品开发、管理等发展趋势，同时学以致用，加大各店新产品的开发力度，提升厨部各项生产管理。

(五)对现行的员工晋级考核制度进行合理改进。

二)、依据公司各项管理制度，加强对各店厨部管理生产工作的检查，公司各项制度的实施执行督导：

(二)每周(或每月)与信息部、营运部沟通，对厨部菜品客诉进行汇总分类；

五)、针对20\_年全年厨务部具体工作进行每月的逐步安排：

(2)3~4月：为餐饮人员流动的高峰期，员工流动较大，与各厨部及时的沟通，真实的反映各厨部人力资源的需求，并与人事行政部进行沟通，做好厨部人力资源的招聘储备；同时在三月份进行20\_年各店厨部人员编制及薪资标准试行改革方案的实施，以咸安店为试点合理的利用人力资源，有效的加强各店厨部对人力成本的合理掌控，避免厨部人力资源的浪费；3、4月份属于餐饮销售旺季，各厨部要围绕“三八妇女节”、4月5日清明节做好各项营运准备工作；另外春季时令菜品的考察开发及上市需及时的跟进。

(3)5~6月：各厨部要做好“五一”劳动节期间散客、宴席的接待及6月2日农历端午节的时令菜品节令活动的各项工作准备；夏季时令菜品的考察开发及上市也需迅速完成；同时，进入5、6月，春夏交接、细菌孳生，属于食物中毒高发期，各厨部需加强对食品安全的督导检查；另外在这两个月，各厨部水、电的消耗也会有所增加，需及时监控跟进。

(6)11~12月：为餐饮消费高峰期，各店要做好菜品的创新及菜品结构合理的重组调整，以满足市场消费的需求；特别是\_店，需及时加强商务宴请中高端菜肴的开发。同时各店需加强员工的沟通工作，为年底经营需要储备人员。

20\_年，在全国反腐倡廉的持续洗礼中，餐饮市场将逐步萧条，但也将逐步的回归真实理性，这是我们这代餐饮人必须面对的历史使命，也是\_餐饮所追求的：实实在在为广大平民消费群体提供餐饮服务。所以我相信在公司战略发展规划的指引下，在公司各领导英明领导下，在公司所有员工的共同努力、齐心协力下，20\_年我们将谱写\_餐饮事业新的乐章。

## 公司主管个人述职报告篇3

### 酒店业述职报告篇二

20xx年上半年，在上级总的正确领导下，在同事们的大力支持和帮助下，我认真履行工作职责，贯彻落实党风廉政建设等有关规定，针对公司发展所面临的新形势、新目标，紧紧围绕公司的总体工作要求，较好的完成了上半年工作任务，现将半年工作情况述职如下：

截止到月，累积完成财务运营收入，3月份发展农校128户，5月份发展海阳馆3g100户，维系与发展卫生系统300户，维系与发展教育系统800户，维系与发展乡政府700户，强化渠道管理新建村代办20个。

#### 一是抓自身政治理论学习

为了进一步提高政治敏锐力，政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，我先后学习了党的十八大精神和《社会主义文化建设》等课程，增强了自己的党性修养，理论水平也有了一定程度的提高。

一年来，通过上网、翻阅广播电视专业期刊、订购有关技术书籍等方式加强了对网络技术、通信技术方面知识的学习，并做好读书笔记和归纳整理，对现代通信技术有了一个更深的了解和认识，进一步丰富了自己的知识面，增强了管理好公司的信心。

在公司，我始终强调学习的重要性，要求全体干部职工做学习型的劳动者，活到老，学到老，不断提高队伍的理论水平和劳动技能，整个队伍的学习风气比较浓厚。

回顾和总结半年的工作，自感还存在以下不足之处。一是理

论联系实际不够，学习业务的主动性不够。二是工作缺乏创新，还存在着创新解难的力度还不够大，推进工作的措施还不够实，对员工教育培训工作的思路有待于更新，整体推进的合力还不够强等问题；三是在工作作风上还不够深入。四是学习理论的广度和深度有所欠缺。我虽然制定了学习制度和学习计划，利用空闲时间记学习笔记和写学习心得，但由于工作忙，有时便产生了以干代学的思想，放松了学习，没有学深学透。

在今后的工作中要按照科学发展观的要求努力克服存在的问题和不足，落实整改措施，做到科学发展：

科学发展观重在科学，科学发展是践行科学发展观的重要体现。作为公司领导干部，必须首先学好科学发展观理论，吃透其精神实质，以便更好地把握、理解党和国家的大政方针及经济建设发展的新思路、新战略。勤奋学习是贯彻落实科学发展观，提高本领，做好工作的前提。要牢固树立终身学习的理念，把学习作为一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界，带头学习先进理论和科学知识，弘扬良好学风，提高思维层次。

要做到持续发展，就要有高素质的领导班子，我要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，认真努力工作，做好新时期自己分管的各项工作。

## 酒店业述职报告篇三

尊敬的各位领导：

大家好！我来自贵阳险峰项目部。20\_\_年是我人生的转折点，也是我人生的一个新起点。我从入职培训至今已四个多月了，这几个月里，在领导和同仁的帮助下，我对工作流程了解许多，同时也深刻的体会我们公司以“信和”为核心的企业文

化及各项规章制度。

来到贵阳险峰项目后，我主要负责现场施工，现场管理以及项目的资料工作，同时也在积极的学习预算方面的'知识。在项目工作这一段时间来，让我了解到对于一个项目的管理主要分为安全、质量、进度和商务四大块，安全是项目正常工作的前提条件，质量和进度是项目的命脉，商务是项目的成本以及利润，这四大块是环环相扣、相辅相成的，只有努力的做好这四大块工作才能保证项目高效的运行。所以这一段时间来，我就在努力的执行和努力的学习这四大块的工作。下面，我就我入职以来的具体工作情况报告如下：

### 一、虚心请教、努力学习。

在项目上虽然是作为一名管理人员，但作为一名刚入职的新人来说主要还是以学习为主，所以来到项目后我首先的工作就是看图纸，熟悉整个项目的施工工艺，在遇到不明白的地方时，我就积极的向项目上的领导和同仁请教，同时还到劳务班组里去和劳务人员一起干活，向他们学习具体施工方法。

### 二、以情服务、用心做事。

在工作中我对每一个人都以礼相待，保持着热情的微笑，耐心地帮助劳务人员，对他们提出的问题自己不能回答，我向领导请教后，才给予解答；对于出现质量问题，需要劳务人员返工处理时，我都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，避免和他们产生矛盾，影响公司形象。

### 三、遵守制度、敢抓敢管。

在现场进行施工的时候，特别是钢结构安装期间，由于高空作业多，危险性较大，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员进行严格的检查，以免可疑人员进入造成公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：‘进入施

工区域没戴安全帽;高空作业没系安全带;用火时没有灭火设施’等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

四、任劳任怨、孜孜不倦。

我对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行;以坚持到‘最后一分钟’的心态去工作，一如既往地做好每天的职责;对于自己不会的工作我也主动的去承担，争取能够更多的为领导和同仁分担工作，快速的提高自己，胜任自己的岗位。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

在这段时间的工作中，我也清醒的认识到自己的不足之处，主要表现在：

- 1、工作时间短，工作经验不足，没有建立有效的工作方法;
- 2、个别工作做得不够细致，偶尔会出现协调不足;
- 3、自己的理论水平和工程项目经验还赶不上工作的要求，须亟待提高;
- 4、缺乏专业知识的实践经验，不能及时的将在学校学到的专业知识和实践工作进行有效的结合，需要更多的磨练和实践。

虽然我在工作中还存在很多的不足之处，但我自己决心认真的提高业务技能和工作水平，为公司做强做大，贡献自己应该贡献的力量。所以今后我将努力做到以下几点：

- 4、积极的学习商务知识，因为只有清楚的认识项目的造价预算，才能在工作中节约成本，为项目获得更多的利润。

虽然我是一个刚从学校毕业学生，工作时间仅仅四个多月，存在很多的不足之处，但我时刻以一个“合格五局人”的标

准来要求自己，以领导和同仁为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的五局人，能在五局这个大舞台上展示自己，为五局的辉煌奉献自己的一份力量。以上就是我工作这段时间来的述职报告，如有不足之处还请各位领导多多批评指正，在此，祝各位领导身体健康，工作顺利，天天开心，事事顺心！谢谢！

## 酒店业述职报告篇四

尊敬的刘总：

承蒙您的厚爱，曾向公司提过三个建议，您和张生都非常重视并给予了行动上的支持，在这里我替我自己和以后即将加盟茶山裕发的'行业精英们感谢您，因为这说明茶山裕发的高层管理是一个很有远见和开明的经营管理团队，在不久的将来，茶山裕发公司在您和这个团队的领导下会更上一层楼！在裕发工作近一年，有过欢笑，有过收获，也有过痛苦。裕发公司开明和严谨的工作作风让我找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

我现在选择离开的心情十分沉重，因为公司正处于发展的阶段，现在大家在张生的领导和睿智的指引下，个个都斗志昂扬，而我却因工作上的毫无成就感让我彷徨。记得刘总曾说过，工作上如果一两个月没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶—或许是自己并不适合这项工作。

否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了离开的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。我非常重视在茶山裕发的这段经历，也很荣幸自己曾经成为茶山裕发的一员，我确信在茶山裕发的这段经历将为我

今后的发展带来很大的帮助。要离开茶山裕发，我深感歉意！离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，也舍不得刘总的谆谆教诲，更舍不得同事之间的那片真诚和友善。

最后；只能说我是怀着感恩的心，怀着新的憧憬，选择离开！有道是塞翁失马，焉知非福！在体念失去同时，更期待更殷实的新机遇的来临。

再次衷心的感谢刘总以及张生您两位对我的支持和勉励，以及感谢裕发所有的同事们，并祝大家在今后的工作中取得更大的成绩和收益！也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

## 酒店业述职报告篇五

尊敬的各位领导、各位职工代表：

大家好。

我在连队担任出纳兼保管工作，工作繁忙、琐碎，但丝毫没有削弱我对工作的热情。回顾一年来的工作，本人在社区党委的正确领导下，在连队党支部大力支持下，较好地完成了各项工作。今天按照社区党委的按排，我就自己任出纳兼保管业务以来的工作、学习和思想情况向党委和职工代表汇报如下：

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和职工的信任，更好的履行好职务，就必须不断的学习。因此，在这一年里，我积极参与连队党支部举办的学习班和开展的学习课程。参加了连队党支部开展的“创先争优”活动，并结合自身工作实际每月作出了公开。通过自身的积极努力，扎实工作。同时在领导和同事的支持帮助下，基本完成。通过各种学习，自己无论在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大的提高。工作中，能够认真

执行有关的财务管理规定。同时不断加强思想道德修养，在各种利益面前能够把握自己，不拿原则作交易。

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到敬业爱岗，并认真领会和学习新的会计法，以会计法做为工作的准则，认真履行保管岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。真正做到材料入库有验收；保管物品有条理；发出材料有手续。每次验收材料时，按发票详细核对规格、型号、数量及时填写入库凭证，签字后交会计入账。对协调农资及时办理转账手续，以免漏支，日清月结。当库存农资低于储备量时，及时向连队领导反映。同时保持库内卫生清洁，农资码放整齐、集中，使农资不变质，不短缺，保持原有的使用价值。以利于生产的需要。工作上塌实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成工作。

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重。加强收支管理，即是缓解资金供需矛盾。也是发展农场事业的需要。日常工作主要包括：葡萄地承包工资、农产品兑现款、干部工资、奖金及连队公共费用。根据业务顺序，逐笔登记现金日记账，每天业务结束后，认真填写现金日报表并核对相符。保证做到日清月结。同时，对到帐资金及时上缴到社区财务办。对每一笔支出严格把关，发现不合理的开支敢于斗争和碰硬。

由于经验不足，工作中还存在一些问题，例如：工作效率不高，服务意识不强等问题。今后要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成各项工作。

以上是我一年以来的工作情况汇报，如有不足，敬请批评指正。