

2023年四风问题回头看总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

四风问题回头看总结篇一

党的群众路线教育实践活动开展以来，我校领导干部、所有党员、全体教师在反对四风、改进作风、服务师生、教书育人等方方面面发生了明显的变化，取得了显著的成绩，受到上级领导、师生和家长的点赞。在全县深入开展学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省为主题的集中学习讨论落实活动之时，按照中共代县县委办公室《关于做好反四风整改落实情况回头看工作通知》精神和要求，现将我校回头看工作总结并报告如下：

接到《通知》后，我校通过学习，领会精神，明确主旨，按照要求从严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。

我校把教育实践活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，做到“准、狠、韧”。“准”，就是对准“四风”顽疾进行整治，不走神、不散光；“狠”，就是重拳出击，有决心、有力度；“韧”，就是在“常”、“长”二字上下功夫，锲而不舍、驰而不息，积小胜为大胜，以优良的党风政风带动社风民风。做到“真

改”，出实招、见真章，言必信、行必果。不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积弊依旧。要及时开展“回头看”，按照具体化、可操作的要求，完善整改方案、细化整改要求，落实整改责任；整改措施要向群众公布，整改过程要请群众参与，整改效果要让群众评判、真正让群众满意。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。要“突出重点抓整改”，抓好“六项专项治理”，改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题；控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；整治接受会员卡、商业预付卡问题；制止多占办公用房问题；整治选人用人不正之风。治理工作要强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。校领导要率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

一是党委(党组织)主题责任落实是否到位，党委(党组织)书记第一责任人履职落实情况：党组织主题责任落实到位，第一责任人能履行职责，并圆满完成了年度工作责任目标。

二是本单位领导班子整改方案，整改落实计划的推进落实进度和具体完成情况：活动中制定的领导班子整改方案及计划推进落实情况，按进度、分时段、循序进行，并已按时完成。

三是围绕中央确定的21项专项整治工作以及我县确定的28项专项整治任务，对各项任务的责任是否明确到位，措施是否落实到位，问题是否解决到位：对中央确立的21项专项整治工作及县上确定的28项整治任务，对各项任务、责任、措施、解决办法，能到位，徇我校实际，进行了落实，对明显的问题进行了解决。

四是县委确定的涉及本单位的有关专项整治工作是否制定了具体方案，整改落实进展情况如何：关于县委确定的专项整

改、整治工作，没有涉及我校。

五是领导干部个人整改清单所列举事项的整改完成情况：我校四名党员干部在反四风中的个人整改清单所列举专项整改已全部完成，效果明显。尤其是注重了学习，改进了作风，能联系群众、服务师生，没有奢靡与浪费现象。

六是对解决本单位“四风”突出问题、群众反映强烈的突出问题和联系群众“最后一公里”的问题有无死角和漏洞，突出问题的整改落实情况：这方面，校领导一班人就本单位突出问题及群众反映的突出问题和联系群众等问题，没有死角与漏洞，突出问题按照整改计划进行了落实，全部进行了改进和改正。

七是围绕领导班子“制度建设计划”，反对“四风”、维护群众切身利益、党员干部联系服务群众制度的梳理和“废改立”等方面情况，以及严格落实制度，强化制度执行力，维护制度的严肃性和权威性，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化建设方面的情况：整改中针对不合理、有问题的制度进行了修订和修正、修改主，不断充实完善了有关规章制度，强化了制度的执行力，使制度常态化、长效化。

八是对中央、省委、市委和县委已有明确规定的，在搞好配套衔接，形成务实管用、科学有效的制度体系方面的基本情况：在这方面我校按要求进行配套衔接，形成了务实管用、科学有效的制度体系，使全体党员教师有章可循、有规可束。

九是对本单位领导班子整改方案、整改落实计划、专项整治行动、领导干部整改清单分类建立健全整改落实台帐进展情况：对领导子整改方案、落实计划专项整治行动、领导干部个人整改清单，分类建立健全整改落实台帐。

十是领导班子和班子成员个人整改进度公示情况：我校校领导班子对四名党员干部个人整改进行了公示，群众无异议。

存在的问题及工作打算：

整改落实、反对四风，回头观看，本单位亦存在不足和问题：

一、学校中层一些领导干部有好人主义思想，不愿管理，爱留情面，得过且过；有的领导工作作风时有松懈现象，深入师生不能坚持经常化。

二、个别领导安于现状，不思进取，工作不主动，缺乏创新意识，习惯于陈旧的传统的管理模式。

三、有些领导由于忙于学校教学的管理，不能够坚持经常学习理论。对所分管的工作缺乏过程管理，制度的执行得不到保证。

工作打算：

一、加强干部作风建设，反对坐在处室发号施令，校领导做到一走出五走进，即：走出领导门，走进教研组，走进教室，走进宿舍，走进餐厅，走进各自分管的工作岗位。多关心师生思想、生活、工作和学习，及时为师生排忧解难，及时发现和解决问题。

二、全心全意服务师生，切实解决服务谁，如何服务的问题。我们要坚持做到：后勤服务前勤，处室服务年级，干部服务群众，教师服务学生，全校服务毕业班，做到乐于服务，主动服务，全面服务。

四风问题回头看总结篇二

深入整治四风问题具有客观必然性和现实紧迫性；观念错位、利己主义、官场文化、制度不完善，是四风蔓延的主要原因；整治四风要从思想源头抓起、从领导干部做起、从监督检查处发力、从健全制度根治。本文是本站小编为大家整理的

四风问题整治情况回头看+报告，仅供参考。

根据县委办《关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》文件精神，在县委第十一督导组的精神指导下，我局以开展“回头看”活动为契机，紧密结合工作实际，牢牢把握解决突出问题这个主题，把解决问题与创新体制机制紧密结合，统筹安排，交叉进行，不断深化和拓展学习实践活动和学习讨论落实活动，扎扎实实搞好“回头看”工作。

一、强化组织领导，切实把“回头看”工作抓实抓好

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。同时，我们做到学习实践活动和学习讨论活动相结合，做到领导机构不撤、人员不散、工作力度不减。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责抓一条整改措施落实的制度，对自己所负责的整改措施的落实担当“一抓到底”的责任，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

二、强化主题实践活动，推进学习实践活动不断深化拓展

在“回头看”活动开展中，我们坚持看树立群众路线理想信念的情况、看整改方案的落实情况、看制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题的解决情况、看规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况“五看”，对查找出来的差距和不足，通过强化主题实践活动来落实具

体的整改措施。

一是针对在思想认识方面存在的问题进行了整改，着力解决了“思想认识不到位，理论知识水平不够高，求实创新意识不强”的问题。近期来，我们严格落实局机关各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持落实每周集中学习，充分利用网络、报刊等载体，创新学习方式，开展学习交流讨论，局领导带头带领大家学习，撰写学习心得，巩固学习成果。通过认真学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观。切实初步解决了干部职工对思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守、创新意识不强的一系列存在问题，大家提高了理论水平，开启了创新发展的思想意识，夯实了科学发展的思想基础。

二是针对在工作作风方面存在的问题进行了整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、机关工作与基层工作指导失衡、调查研究深度不够”的问题。加强机关作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、实干”意识，拓宽思路，敢想敢干，摒弃浅尝辄止，脱离实际，流于形式的工作态度，有创造性地开展交通运输工作。加强党员干部的服务意识教育，牢牢树立服务基层、服务群众的理念，增强干事创业的责任感和使命感。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善了行风考评体系，开展“上考下、下评上”活动，形成了自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。通过以上措施，在交通运输局营造了干事创业的良好氛围，全体干部职工精神面貌大为改观。

三、坚持边查边改，明确“回头看”工作目标

局班子坚持边查边改、边整边改。针对班子成员深入基层不够，与一线工作人员交流沟通少，局班子成员分别带调研组走出机关、深入村、户、群众和基层站所开展调研，重点围

绕如何反对“四风”，如何真正转变作风、转变职能等问题，提升更好地为基层服务、为群众服务的能力，如何扎实解决人民群众反映强烈的热点、难点问题以及各基层单位在实际工作和事业发展中遇到的困难和难题进行分析，提出建议和对策。

同时，认真开展“三个看”活动：一看班子及成员的对照检查材料衡量尺子严不严、查摆问题准不准、剖析原因透不透、整改措施实不实。根据民主生活会后情况，各班子成员重新对个人剖析材料进行了充实，党总支书记进行了审阅并提出修改意见，并集中重新讨论修改了局班子对照检查材料。二看党总支主要负责同志与班子每名成员之间，班子成员相互之间，班子成员与分管部门负责同志之间，是否进行了谈心交心。会后，各班子成员针对会上对自己提出的批评意见，重新诚恳地征求了意见，进行了交流，真正达到交心谈心，班子成员通过个别谈话等方式，重新征求了普通干部对自己的意见建议。三看领导班子专题民主生活会是否贯彻了整风精神、自我批评是否揭短亮丑，互相批评是否动深入，对待批评意见是否态度诚恳、虚心接受，是否回应了群众反映的问题。会后，根据反映的情况来看，民主生活会真正达到了批评与自我批评，揭了短，亮了丑，红了脸，出了汗。各班子成员针对大家提出的问题和批评意见，即便有些问题还比较尖锐，但都能本着诚恳接受的态度，接受批评，在今后的工作、生活和学习等方面予以改正。

四、完善规章制度，“回头看”工作注重管理

专题民主生活会上，大家认为对“一岗两责”落实不到位，对队伍管理不够严，致使工作落实上不到位，工作有数量而没质量。存在着“老好人”思想，怕得罪人，到处做“老好人”，导致效能建设各项制度没有得到很好的落实，股室之间、岗位之间相互推诿扯皮、推卸责任，出现办事效率低等问题。针对这些问题，我们近日召开了班子恳谈会，进一步提高班子专题民主生活会质量，研究针对本次活动反映上来

的问题，制定修改各类规章制度，以制度落实整改，以制度加强队伍建设，以制度促进税收事业发展。确定要建立贯彻落实民主集中制，完善领导班子议事规则和决策程序，对事关本单位的重大决策、干部任免、项目安排、大额度资金使用等涉及人、财、物的制度，做进一步修订和完善；建立健全领导干部联系点、走访基层站所等直接联系群众制度；探索建立领导干部与一般干部谈心谈话制度；建立健全厉行节约、制止浪费制度，修订完善公务接待、公务用车等规定；完善会议、文件、培训、活动经费管理办法；进一步清理审批事项，简化办事程序，完善工作流程，规范执法行为。完善已有制度，制定新的制度，废止不适用的制度。把建立健全工作制度、管理制度、考核制度和督促检查制度作为重要内容，真正使制度建设务实管用、配套衔接，防止内容繁杂、空洞无物，确保建立的制度可执行、可监督、可检查、可问责，切实维护制度的严肃性和权威性。

五、主要成效

(一)公路建设方面：全年完成了七项重点工程，分别是工程，完成投资过亿元。

(二)公路养护方面：边沟疏通，在县道增设标志牌15块，对小修补坑，共挖补坑槽120xx平方米、清理塌方20xx0立方、整修边沟80公里、修补路肩45公里、路肩刷白110公里。

(三)道路运输管理方面：全年共完成货运量656万吨，货运周转量48696万吨公里，完成客运量150.6万人次，客运周转量10552万人公里。新增车辆318台，制作ic卡329张，二级维护1849台次，年度等级评定647辆。

(四)交通行政执法方面：紧紧围绕“维护运输秩序、保护路产路权、加强海事监管”三项中心职责，扎实推进综合执法工作。全年共查处各类违法、违规案件202起，有效地保护了道路交通安全和人民群众生命财产安全，有效遏制了道路交

通事故的发生。

(五)好人好事方面：共办了五件。分别是。

在完成以上主要工作的同时，我们还在安全生产与应急、党风廉政建设、人事、财务等方面取得了较好效果。

六、下一步打算

在下一步工作中，我们将自觉践行“三严三实”要求，把改进作风作为永恒的主题，紧抓不放、深入具体，持之以恒，锲而不舍地推进教育实践活动向纵深发展。

(一)进一步统一思想，凝心聚力。认真学习系列重要讲话和党的□xx届三中、四中全会精神；学习中央对山西工作的重要指示；学习王儒林书记、王清宪市长和葛作民书记的重要讲话精神，做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱，按照群众路线教育学习和学习讨论落实活动的总体要求，以抓铁有痕、踏石有印的劲头，持之有恒地改进作风建设。

(二)进一步明确目标，落实整改。针对查摆出来的问题、提出的批评意见及整改措施，认真落实“三担当、三带头”责任，带领班子抓好整改落实，排定责任人、时间表，自觉接受群众监督。

(三)进一步服务群众，加快发展。以服务群众为最终出发点和落脚点，以整改四风、转变作风为抓手，按照中央和省、市、县委统一安排部署，加快构建现代交通综合运输体系，不断改进和提升交通运输服务质量，满足广大人民群众出行服务需求，为建设美丽太原提供强有力的交通运输保障。

党的群众路线教育实践活动开展以来，蓬栖项目领导干部职工在反对四风、改进作风等方面发生了明显的变化，取得了显著的成绩。按照股份公司《中国中铁党委关于开展“四

风”问题整治情况“回头看”工作的通知》及局党办、公司党纪委的要求，蓬栖项目部紧密结合项目工作实际，积极落实党风廉政建设主体责任，统筹安排，分解责任，不断深化学习讨论落实活动的成果，持续深入开展反“四风”建设，扎扎实实搞好“回头看”工作，成效明显，达到了预期目标。现将我项目部反“四风”整改落实情况“回头看”工作总结报告如下。

一、基本情况：

在当前深入开展学习讨论落实活动中，根据上级的统一部署，蓬栖项目党工委精心组织、深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展反“四风”整改落实情况“回头看”工作。项目党工委按照严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。通过“回头看”，进一步促进项目建设科学健康发展。

二、主要做法：

(一)严查整改落实，真改快改，积极落实“回头看”工作。

项目党工委把学习讨论落实活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，及时开展“回头看”，做到“真改”，不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积弊依旧。积极落实整改责任；整改措施要在项目广大干部职工中公布，整改过程要请项目干部职工参与，整改效果要让项目干部职工评判，真正做到兴利除弊，形成项目和谐发展的新常态。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立改立行，立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。

(二)强化“五项专项整治”，上行下效，深入推进“回头

看”工作。

当前持续深入反“四风”建设，结合项目工作实际，重点抓好“六项专项治理”：一是改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题，形成“短、实、新”的文风会风新常态；二是控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；三是解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；四是整治党员干部学习浮于表面、联系群众不够深入、缺乏责任担当问题；五是制止多占办公用房问题；六是整治工作纪律涣散、执行力不够、责任落实不到位问题。治理工作强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。项目党政领导率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

(三)强化组织领导责任制建设，切实把“回头看”工作抓实抓好。

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由党工委书记、项目经理亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责各自分管工作范围内的整改措施落实制度，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，我们要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位发展、职工反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

三、主要成效

在开展“回头看”活动中，我项目继续认真开展自查自纠，并认真做好整改落实，效果较为明显。

(一)广大党员干部通过“整治四风学习、讨论、落实”活动树立良好形象。

通过“回头看”活动对“整治四风学习、讨论、落实”活动进行再学习、再讨论、再落实。当前项目党员干部再次深入开展“整治四风学习、讨论、落实”活动，明确了项目党风廉政建设的主体责任，列出“责任清单”，层层传导压力，当前股份公司做出了持续深入开展反“四风”建设的重大部署，作风建设永远在路上，常抓不懈，使项目广大党员干部对当前的党风廉政建设有了更加清醒的认识，逐渐转变了工作作风、强化了法律意识、提高了个人素质，做到诚实守信不浮夸，求真务实不漂浮。把诚实做人、诚信处世、真诚为企业服务贯穿于每一项工作的始终，塑造新时期基层干部廉洁务实、踏实苦干、诚实守信的良好形象。

(二)落实制度的效果体现 通过各项制度的分类落实，原来表现突出的“四风”问题得到了有效转变。明确了项目党风廉政建设的主体责任；文风会风得到改善，精简了会议文，形成“短、实、新”的文风会风新常态；“三公”经费支出大为减少，形成节约简洁的新常态；整治了送礼吃喝、奢侈浪费问题；杜绝了吃拿卡要问题；规定由办公室统一管理派遣项目车辆，杜绝了公车私用问题；对项目的办公区进行重新规划，合并使用，杜绝了领导干部多占办公用房的问题；编制出台了领导干部年度理论学习计划，并将每日工作任务明确责任人和责任时间，有效改善了党员干部学习不够、责任不清的问题；项目严格执行早点名和请销假制度，整治了工作纪律涣散的问题。通过此次反“四风”整改落实情况“回头看”工作，使得项目整体环境更加风清气正，广大干部职工积极向上。

四、存在问题和下步打算

我项目深入开展反“四风”建设，使得广大干部职工从思想和行动上统一到党中央、股份公司、局、公司的要求和部署上来，反“四风”建设取得了一定成效，但与上级的要求相比还有一定差距，一是干部思想还不够解放，二是干部服务企业发展的能力还不够强，三是有些制度还需要在今后的工作中不断完善。

为巩固反“四风”建设“回头看”工作所取得的成果，改正不足，下步我们将重点做好以下几个方面的工作。

一是深入开展学习讨论落实活动。我们要以此次开展“整治四风回头看”活动为契机，坚决贯彻党中央“八项规定”、股份公司“十二项具体措施”要求，响应党中央“作风建设永远在路上”的号召，我们要持续深入反“四风”建设，继续转变干部作风，提升干部素质，提高干部为企业服务的本领，着力打造一支强有力的干部队伍。

二是针对在思想认识方面存在的问题进行整改，着力解决“思想认识不到位，理论知识水平不够高”的问题。严格落实各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持每季度的集中学习和业余的自主学习相结合，充分利用工作群、讨论会等载体，开展学习交流讨论，撰写学习心得，巩固学习成果。通过学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观，解决广大干部职工思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守等一系列存在的问题。

三是针对在工作作风方面存在的问题进行整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、调查研究深度不够”的问题。加强项目作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、肯干、实干”意识。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善考评体系，形成自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。

我们将认真总结本项目的做法，并学习借鉴其他兄弟项目的好经验、好做法，通过强化制度建设，把思想建设、组织建设、作风建设有机结合起来，实现党员干部队伍建设的制度化、规范化、科学化，促进项目各项工作快速发展。

根据《关于集团公司“四风”问题整治情况“回头看”有关工作要求的通知》要求，对照集团“违规公务接待和公款吃喝送礼问题”的工作要求进行了认真的自查自纠，现将工作情况总结报告如下：

一、自查情况：

2、公务接待中严格按照接待标准提供食宿和交通服务，不存在铺张浪费等问题；

3、不存在违规职务消费，公款大吃大喝或安排与公务无关的宴请问题；

4、公务活动中不存在超标赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证情况；

5、不存在内部相互宴请问题。

二、整改措施

1、加强理论学习，增强理论功底。

进一步深刻认识到形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的危害性，从理想信念、党性修养、道德品行等方面认清其实质，在解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、实干”意识，特别要在理论联系实际上下真功夫，不断提高理论学习的效果，继续深化拓展学习实践活动，进一步创新工作思路和方法，增强工作实效。

2、加强道德修养，增强拒腐防变能力。

在当前社会环境下，加强道德修养能力，保持思想道德的纯洁性，树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观，始终做到清正廉洁，树立高度的责任感和敬业精神，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。

3、加强制度建设，营造良好氛围。

通过建立制度、完善制度，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。形成自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。

4、增强宗旨意识，改进工作作风。

在工作作风上，要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，迎难而上，积极工作，改进工作方式，努力提高工作能力和服务水平。通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。

总之，要以本次自查工作为契机，严格要求，不断总结和完善工作经验，树立抓常、抓细、抓长的意识和习惯，着力健全、完善规章制度，强化制度执行刚性。

一、深刻领悟精髓，学习系统全面。按照第二阶段有关开展学习的规定，我局认真开展专题学习活动，采取集中培训与个人自学相结合、专题辅导与讨论交流相结合的形式，组织班子成员和党员干部认真学习了中央、省委关于聚焦“四风”和开好专题生活会的各项要求及规定；学习了对教育实践活动特别是对河北教育实践活动的重要批示；学习了在指导河北省委班子专题民主生活会和兰考县委班子专题民主生活会时的重要讲话精神以及相关通讯报道，并领会实质，自觉克服“闯关”和“考试”思想，做到联系思想、触及灵

魂。

学习中，我局开展学习交流会 2 次，围绕以上学习篇目，精心组织讨论，班子成员和党员干部真正领悟精髓、把握要旨，真正打开了心结、掌握了方法、坚定了信心、强化了自觉。班子成员和全局 24 名党员，在学子中进行了认真的自我反思，查找找自己的差距，明确了存在不不足。

四风问题回头看总结篇三

党的群众路线教育实践活动开展以来，蓬栖项目领导干部职工在反对四风、改进作风等方面发生了明显的变化，取得了显著的成绩。按照股份公司《中国中铁党委关于开展“四风”问题整治情况“回头看”工作的通知》及局党办、公司党纪委的要求，蓬栖项目部紧密结合项目工作实际，积极落实党风廉政建设主体责任，统筹安排，分解责任，不断深化学习讨论落实活动的成果，持续深入开展反“四风”建设，扎扎实实搞好“回头看”工作，成效明显，达到了预期目标。现将我项目部反“四风”整改落实情况“回头看”工作总结报告如下。

一、基本情况：

在当前深入开展学习讨论落实活动中，根据上级的统一部署，蓬栖项目党工委精心组织、深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展反“四风”整改落实情况“回头看”工作。项目党工委按照严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。通过“回头看”，进一步促进项目建设科学健康发展。

二、主要做法：

(一)严查整改落实，真改快改，积极落实“回头看”工作。

项目党工委把学习讨论落实活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，及时开展“回头看”，做到“真改”，不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积弊依旧。积极落实整改责任；整改措施要在项目广大干部职工中公布，整改过程要请项目干部职工参与，整改效果要让项目干部职工评判，真正做到兴利除弊，形成项目和谐发展的新常态。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立改立行，立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。

(二)强化“五项专项整治”，上行下效，深入推进“回头看”工作。

当前持续深入反“四风”建设，结合项目工作实际，重点抓好“六项专项治理”：一是改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题，形成“短、实、新”的文风会风新常态；二是控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；三是解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；四是整治党员干部学习浮于表面、联系群众不够深入、缺乏责任担当问题；五是制止多占办公用房问题；六是整治工作纪律涣散、执行力不够、责任落实不到位问题。治理工作强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。项目党政领导率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

(三)强化组织领导责任制建设，切实把“回头看”工作抓实抓好。

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由党工委书记、项目经理亲自抓，分

管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责各自分管工作范围内的整改措施落实制度，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，我们要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位发展、职工反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

三、主要成效

在开展“回头看”活动中，我项目继续认真开展自查自纠，并认真做好整改落实，效果较为明显。

(一)广大党员干部通过“整治四风学习、讨论、落实”活动树立良好形象。

通过“回头看”活动对“整治四风学习、讨论、落实”活动进行再学习、再讨论、再落实。当前项目党员干部再次深入开展“整治四风学习、讨论、落实”活动，明确了项目党风廉政建设的主体责任，列出“责任清单”，层层传导压力，当前股份公司做出了持续深入开展反“四风”建设的重大部署，作风建设永远在路上，常抓不懈，使项目广大党员干部对当前的党风廉政建设有了更加清醒的认识，逐渐转变了工作作风、强化了法律意识、提高了个人素质，做到诚实守信不浮夸，求真务实不漂浮。把诚实做人、诚信处世、真诚为企业服务贯穿于每一项工作的始终，塑造新时期基层干部廉洁务实、踏实苦干、诚实守信的良好形象。

(二)落实制度的效果体现通过各项制度的分类落实，原来表现突出的“四风”问题得到了有效转变。明确了项目党风廉政建设的主体责任；文风会风得到改善，精简了会议文，形

成“短、实、新”的文风会风新常态；“三公”经费支出大为减少，形成节约简洁的新常态；整治了送礼吃喝、奢侈浪费问题；杜绝了吃拿卡要问题；规定由办公室统一管理派遣项目车辆，杜绝了公车私用问题；对项目的办公区进行重新规划，合并使用，杜绝了领导干部多占办公用房的问题；编制出台了领导干部年度理论学习计划，并将每日工作任务明确责任人和责任时间，有效改善了党员干部学习不够、责任不清的问题；项目严格执行早点名和请销假制度，整治了工作纪律涣散的问题。通过此次反“四风”整改落实情况“回头看”工作，使得项目整体环境更加风清气正，广大干部职工积极向上。

四、存在问题和下步打算

我项目深入开展反“四风”建设，使得广大干部职工从思想和行动上统一到党中央、股份公司、局、公司的要求和部署上来，反“四风”建设取得了一定成效，但与上级的要求相比还有一定差距，一是干部思想还不够解放，二是干部服务企业发展的能力还不够强，三是有些制度还需要在今后的工作中不断完善。

为巩固反“四风”建设“回头看”工作所取得的成果，改正不足，下步我们将重点做好以下几个方面的工作。

一是深入开展学习讨论落实活动。我们要以此次开展“整治四风回头看”活动为契机，坚决贯彻党中央“八项规定”、股份公司“十二项具体措施”要求，响应党中央“作风建设永远在路上”的号召，我们要持续深入反“四风”建设，继续转变干部作风，提升干部素质，提高干部为企业服务的本领，着力打造一支强有力的干部队伍。

二是针对在思想认识方面存在的问题进行整改，着力解决“思想认识不到位，理论知识水平不够高”的问题。严格落实各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持每季度的集中学习和业余的自主学习相结合，充分利用工

作群、讨论会等载体，开展学习交流讨论，撰写学习心得，巩固学习成果。通过学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观，解决广大干部职工思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守等一系列存在的问题。

三是针对在工作作风方面存在的问题进行整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、调查研究深度不够”的问题。加强项目作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、肯干、实干”意识。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善考评体系，形成自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。

我们将认真总结本项目的做法，并学习借鉴其他兄弟项目的好经验、好做法，通过强化制度建设，把思想建设、组织建设、作风建设有机结合起来，实现党员干部队伍建设的制度化、规范化、科学化，促进项目各项工作快速发展。

四风问题回头看总结篇四

为贯彻落实十八届中央纪委六次全会、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，以及集团公司、河北公司、高新热电工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议精神，根据中央纪委关于在中央企业开展“四风”问题整治情况“回头看”的工作要求，发电运行分场党支部按照公司的统一部署，通过自己查、领导点、集体帮等途径，我支部认真开展了批评和自我批评，对照规章制度，认真查摆“看认识是否到位；看是否勇于担当；看是否从严从实；看是否促进当前工作；看职工群众是否满意”等方面存在的问题，比较扎实有效的开展了自查剖析活动，现将所查问题剖析如下：

一、存在的问题和不足

1、对于新形势、新发展宣传教育不全面。

当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期，在当前复杂形势和市场经济与信息化条件下，社会上各种思想、文化、价值观念对队伍的影响不断增加，党员思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性也明显增加，支部对此宣传教育存在不足。

2、工作布置多检查少。

支部往往把工作布置下去之后，只问结果，很少督促检查完成过程和质量。只懂分管业务，对分管以外的业务参与少。工作不深入，工作统筹性不够高。在工作安排上因为人员少，头绪多，有顾此失彼的现象。

3、深入基层走访不够。

因为主抓生产和安全工作，琐事比较多，人员比较少，大多数时间抓生产工作，对生产一线走访不够，没有拿出一定的时间进行全面广泛的走访和听取意见，使自己对职工思想动态的把握上不够全面。

二、存在问题的原因

分析存在的以上几个问题，既有主观原因，也有客观原因。但主要是主观原因。对新形势教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，政绩观出现偏差、群众观念有所淡化，对相关业务工作及工作标准要求不高，工作中安排多，抓落实少，标准要求不够严格。

三、今后整改措施

1、通过“三讲一课”的开展，进一步端正学习态度，牢固确立终身学习的理念，加强政治理论学习和业务学习，努力提

高综合素质和工作水平，在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

2、按照“三严三实”要求，在更深层次、更好的解放思想。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，积极工作中的难题和薄弱环节。坚决破除小进则满、小富即安的陈旧观念，破除因循守旧、按部就班的保守心态，破除自我封闭、不求进取的狭隘思想，树立强烈的发展意识、创新意识和改革意识，提高工作质量。

3、持续开展党的群众路线教育实践活动，提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

4、尽可能多的下一线与职工谈心，处理群众反映的热点问题，积累经验教训，多做事情，增长见识、总结教训、积累经验，多实践具体工作，要做到胆大心细、做事不慌张，把思想和行动统一起来。

四风问题回头看总结篇五

党的群众路线教育实践活动开展以来，我校领导干部、所有党员、全体教师在反对四风、改进作风、服务师生、教书育人等方方面面发生了明显的变化，取得了显著的成绩，受到上级领导、师生和家长的点赞。在全县深入开展学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省为主题的集中学习讨论落实活动之时，按照中共某县县委办公室关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》精神和要求，现将我校回头看工作总结并报告如下：

针对形式主义，学校的问题具体表现在，一工作中采取文件、会议落实，说过了等于做过了，做过了等于做好了，检查督

办力度不够。对此我校精简了会议传达流程，简化了文件，使说与做面对面，各项工作分管领导走入班级、宿舍、食堂以及教职工家中，收集建议，解决实际问题。二是目前课程教学改革形势逼人，过去坐在课堂办公室关起门来搞研究的方式稍显不足，把新教学模式当思想活动来对待是行不通的，对此学校邀请名师来坐堂指导，把成熟的教学模式实践开来。同时让一批教师走出去，观摩别的先进学校的管理教学方法，提升自身素养，跟上教学改革的步伐。

针对官僚主义，对个别领导干部干事不积极，联系群众不紧密的工作态度，经过教职工统一评比，让其在会议上做自我反思剖析，做到全心全意服务师生，切实解决服务谁，如何服务的问题，经过长期改进，互相监督督促，干部工作态度有了比较积极的提升，工作效率也提升显著。

针对享乐主义和奢靡之风，我校多次开展学习活动，坚持落实每周集中学习，充分利用网络、报刊等载体，创新学习方式，开展学习交流讨论，校领导带头带领大家学习，撰写学习心得，巩固学习成果。通过认真学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观。同时制定出台《某县一中关于婚丧嫁娶及“三公消费”的暂行办法》，严格学校经费使用，健全财务报销制度，对不符合规定的票据一律不予报销。加强廉政警示教育，定期开展领导干部谈心谈话活动，互相提醒，增强廉洁自律意识。并开放多种检举方式，严格监督干部不正作风，做到发现一起，批评一起，不手软，不留情面。并建立督查小组，由副校长领导，专门收集意见，深入教职工学生当中查访。在领导干部当中形成了切实的威慑力。经过一段时间的整改，铺张浪费，婚庆丧葬事业都有很明显的精简，超标准安排培训教育活动、安排与培训教育无关的宴请等行为销声匿迹。

此次“四风”整改，不仅在思想认识上，学校全体职工的一次洗礼，也是行为工作作风的摆正。现阶段，整改取得一定成效的情况下，我校依旧需要坚持各项措施不松懈，进一步统

一思想，凝心聚力，按照群众路线教育活动和学习讨论落实活动的总体要求，以抓铁有痕、踏石有印的劲头，持之以恒地改进作风建设。