

# 2023年兽药经营申请书(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 班组长工作总结篇一

已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮忙下，我严格要求自我，按照公司及车间的要求，较好地完成了自我的本职工作，并且透过努力，使自我工作方式有了较大的改善。现将20的工作状况总结如下：

### 一、主要完成的工作

#### 1. 班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员用心性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除必须的分数。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

#### 2. 狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

#### 3. 保证产品质量

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的职责也越来越大。我深知作为班组长，自我的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负职责，我在质量控制方面一向不敢有所松懈，用心与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

#### 4. 用心参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每一天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和职责将她建设的更加完美和谐。因此，一年来，我用心参与车间的改善活动，并调动班组员工的用心性，对车间提出了一些有价值的推荐。

#### 5. 加强自身学习，提高业务水平

一年来，我取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表此刻以下几点：

##### 1. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，个性是在生产过程中的质量检查能够有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改善的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就能够做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，务必把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

## 2. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了必须的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

## 三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自我的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。

2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一向努力！

## 班组长工作总结篇二

辞旧迎新，站在20xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年xx工艺x班收获颇丰，下面是20xx年该班组取得的工作成绩。

### 一、任务完成方面

20xx年，xx工艺x班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助

下，全年共完成xx产量实物xx吨，吨尿氨耗xx千克，吨尿蒸汽消耗xx吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺x班现有员工x人，共有x个生产岗位□x个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺x班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。

在过去的一年里，涌现出像xx等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下□20xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一□xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

## 二、安全管理方面

xxx班全体员工认真学习煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患xx起，并得到及时排除和控制。

## 三、四型班组创建方面

xx班积极响应xx公司四型班组创建文件精神，把创建工作落

到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中□xxx班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人□20xx年xx班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度xx公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为xx化工的明天再立新功。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 班组长工作总结篇三

在此次提升自我、超越自我的学习过程中，让我对自己无论是生活还是工作的价值取向上有了一个更高层次的认知。在此，我向为我们提供此次学习机会的公司和领导表示衷心的感谢，感谢他们对基层管理的重视和基层管理人员的培养。

在百朗楼\_\_老师的培训课上，\_\_老师重点提到了学习型班组以及6s管理的重要性。关于学习型班组，\_\_老师深入浅出地讲解了什么是学习型班组和如何创建学习型班组的详细内容，从而把个体的能动性逐渐通过团队的“创造”，转变为实际价值的体现。使团队中的每一位成员都能发挥个人的智慧，养成系统思考的习惯，最终实现班组工作目标的完成。

楼\_\_老师还特别指出学习型班组的建立是一个曲折而艰难的道路，它即要克服传统模式在各方面的压力，又要让团队成员认识到组织学习的优势和意义，认识到组织学习给企业、社会带来的无穷人力资源。在学习型团体中要求成员逐步修订个人工作、生活目标，实现自我超越，对企业、社会有一个明确的认识，知道自己存在的价值。学习型组织的建立就是一个全体成员综合素质提高的过程，最终达到企业愿景和员工自我超越的统一。

想想以往工作中存在的一些弊端，我意识到在今后的工作中，把提高班组的学习力和核心竞争能力作为班组的“班组文化”的重要性，逐渐提高班组成员的意识形态，树立正确的世界观和人生观，同时鼓励班员创造性的进行学习，掌握本岗位技能，为安全生产服务。

关于6s学习，\_\_老师指出，学习6s精益管理在于学神，而不在形。6s精益管理的精髓是：人的规范化及地、物的明朗化。

这样，安全空间与通道在整理整顿中释放出来；跑冒滴漏等安全隐患在清扫清洁中清理出来；整个企业的素养和安全也就自然而然在这些改变中形成。6s就是这样通过改变人的思考方式和行动品质，强化规范和流程运作，进而提高公司的管理水准，最终达到安全生产的目的的。

为此我想到了我们很多员工在工作中，经常做事随意，没有规矩，或是有了规矩，弄虚作假，不守规矩，再或者是遵守规矩，却总是做不到位，而6s管理就是为了帮助我们制定的，通过使我们做到人的规范化、事的流程化、物的规格化的基础上，帮助我们克服工作中所出现的缺点错误，减少浪费节约成本，建立安全确保健康，提高士气促进效率，树立形象获取信赖，孕育文化培养素质。以前老思想中认为6s管理是面子工程可有可无的想法是极端错误的，它着眼的是企业长远的发展。

以上是我此次学习的收获及心得，希望可以和大家共勉。

## 班组长工作总结篇四

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

## 班组长工作总结篇五

1、矿山结合实际情况制定了《百灵山铁矿班组长安全培训实施方案》《百灵山铁矿班组长年度培训计划》和《百灵山铁矿班组长培训考核制度》，认真执行文件要求，做到全年班组长培训考核工作有序进行。

2、结合《百灵山铁矿20xx年安全教育培训计划》，在对从业人员培训过程中穿插讲解班组长的职责和班组长在安全生产工作中应起到的作用。

3、结合安全责任帮扶对象活动的开展，在井下将各个工种的班组长和班组成员召集到作业现场，就本工种存在的危险源和安全操作规程进行讲解。

4、专门召开班组长培训课程，由具有5年以上现场工作经历、取得注册安全工程师资格的企业安全管理人员，有计划的开展培训，分别于3月16日，6月12日、7月17日、8月23日、10月8日对班组长进行培训，培训内容主要有：本单位安全生产



状况及安全生产规章制度；岗位危险有害因素及安全操作规程；生产设备安全使用与管理；作业条件与环境改善；个人劳动防护用品的使用和维护；作业现场安全标准化；现场安全检查与隐患排查治理；现场应急处置和自救互救；本单位、本行业典型事故案例；班组长的职责和作用；员工的权利和义务；与员工沟通的方式和技巧；班组安全生产的组织管理及“白国周班组管理法”等先进的班组安全管理经验等，在年中和年末对在岗的班组长进行了两次考核，考核合格率达到100%，并颁发了安全培训合格证书。

5、矿山出版了两期关于班组建设的安全生产小报，将小报在项目部生活区张贴并下发给一线员工，大力宣传班组文化建设。

矿山以班组长培训带动班组全员培训，让班组长在日常生产中发挥出积极的作用，减少了“三违”现象的发生，矿山的现场安全得到了较大的改善。

百灵山铁矿

20xx年10月10日