

2023年画太阳小班美术教案(优秀5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

小学自查报告篇一

2月中旬财会部总经理组织召开了2月份会计主管例会，xx营业部、a支行、b支行会计主管及财会部检辅人员参加了会议，会议对整改工作进行了详细布置，要求各机构于2月22日将检查发现问题整改完毕，提交整改报告向财会部汇报整改措施及整改结果。财会部在一季度会计检查中对整改情况进行追踪检查。

小学自查报告篇二

依据《中华人民共和国会计法》、《企业内部控制基本规范》、《会计基础工作规范》、《会计电算化管理办法》、《会计档案管理办法》等相关规定，公司逐项对照《调查问卷》和《常见问题通报》进行了认真、全面地自查。公司在财务管理组织架构和人员配置、会计核算基础工作规范性、资金管理和控制、财务管理和会计核算制度建设、财务信息系统使用和控制、财务会计内部管理控制等方面的财务会计基础工作较为规范，同时按相关文件的要求尚存在一定不足之处需进一步加以完善。为此，提出以下整改措施、整改期限和整改责任人，认真加以落实：

(一)关于财务人员专业培训方面存在问题：会计人员的专业培训需要进一步加强。整改措施：财务部将根据会计人员实际情况制订会计专业知识与技能、财政税收政策法规、关务知识、外汇管理等方面的针对性培训计划，同时安排财务人

员积极参加各政府职能部门与银行举行的专项培训。整改期限□xxxx年x月xx日前，并长期坚持。

(二)关于财务管理制度方面开展规范财务会计基础工作专项活动自查报告存在问题：

(2)《公司财务管理制度》中未对亲属回避、定期轮岗作出明确规定；

(3)未专门对公允价值计价、资产减值和预计负债制定标准与程序；

(4)《公司财务管理制度》中仅仅规定了原则性的责任追究条款，缺乏可操作性。整改措施：根据《公司财务管理制度》等有关规定，拟定《公司财务负责人管理制度》，提交公司董事会审议批准；拟修订《公司财务管理制度》，对亲属回避、定期轮岗作出明确规定；根据对公允价值计价、资产减值和预计负债核算要求，制订出可操作性的标准与程序；拟修订《公司财务管理制度》中的责任追究条款，对责任追究的范围、责任认定的具体标准、处罚措施以及责任追究机构和程序等作出明确的规定，且责任追究与财务负责人的绩效考核挂钩。

(三)关于财务信息系统建设方面存在问题：财务人员对金蝶财务软件k3-v10.4版本的一些功能运用存在不完全熟悉、部分操作技能不熟练的情况。整改措施：财务负责人组织财务人员进行会计电算化知识全面业务技能与操作技巧的专门培训，同时与金蝶财务软件的售后技术支持加强联系，获得其技术指导和支

(四)关于财务会计内部管理控制方面存在问问题：财务部与客户的对账书面确认执行不到位。整改措施：财务部对重点客户核对销售货款，并书面确认核对结果。整改期限□xxxx年x月xx日前整改责任人：财务总监梁新辉、审计室负责人王秀玲通过专项活动的自查阶段工作，进一步提高了财务人员

对规范财务会计基础工作重要性的认识，加强了财务会计基础工作系统性学习。对查找到不足之处，公司将严格按照整改措施认真加以落实。开展规范财务会计基础工作专项活动自查报告。

小学自查报告篇三

按照中央、省委和市委活动办整改落实有关要求，为持续发力抓好个人各项整改任务落实，巩固扩大教育实践活动成果，本人对照前期查摆出来的“四风”突出问题，认真制定整改计划和整改措施，构成了个人整改清单并依据整改时限逐项加以整改。现结合“回头看”的具体要求将整改落实状况报告如下：

一、严格遵守党的纪律

作为一名专职机关党委书记，我总是高标准的要求自我执行好党的相关纪律规定，做好模范带头作用。一是坚守政治纪律方面，作为一名军转干部，二十八年的部队经历培养锻炼了我，做到了在任何时候、任何状况下，执行党的政治纪律不犹豫、不动摇，坚持党的基本理论和基本路线，在政治原则、政治立场、政治观点和路线、方针、政策上同党中央持续高度一致，坚信党的正确领导，不信谣、不传谣，在大是大非面前不做糊涂人，不干糊涂事；二是在坚守组织纪律方面，自觉坚持坚持执行民主集中制，无论在任何工作岗位上，都能自觉参加组织生活，注重维护班子团结，真实干事，诚实待人，认真履职尽责完成党组织交给的各项任务；三是在坚持廉政纪律方面，我一向模范遵守党和国家规定的各项经济纪律，没有在社会经济活动中非法牟利。没有理解理解任何名义的酬金或馈赠，没有以工作之便收取现金和实物等；没有侵占国家物品和群众单位的物品，严禁用公款宴请、旅游和违反规定为领导人个人修建住宅；没有严禁私设小金柜；没有经商等状况发生；四是严格遵守《党员干部政治纪律“十严禁”》以及深入贯彻落实省委“八个决不允许”的规定，确保做到

与中央、省市的要求持续高度一致。

二、严守“八项规定”等政治纪律

在中央“八项规定”及省市相关规定出台后，本人认真学习领会并遵照执行，自觉在工作和生活中没有违反这些规定的状况发生。同时学习和对照《党员干部作风“十不准”》的要求，对自身行为进一步规范，防止出现与中央、省、市相关精神相冲突的现象，还用心按照中央、省、市关于禁止收送红包礼金购物卡的要求，签订了《领导干部拒收拒送礼金礼券购物卡承诺书》，做好清正廉洁的表率。

三、严格落实个人整改措施

在党的群众路线教育实践活动中，透过采取形式多样、渠道广泛的征求意见工作，查摆出个人“四风”方面的突出问题9条。在整改落实环节中按照有关要求，重点将6条主要问题纳入了个人整改清单并作了整改。

一是针对存在衙门作风的问题，我从增强服务意识和宗旨意识入手来加以整改落实。作为分管人事和离退休工作的领导，部署和开展工作多从维护干部职工和离退休老同志的切身利益出发，为干部职工营造好的工作氛围，用心探索如何为他们的成长和发挥才智搭建好的平台；多关心老干部的生活和精神状态，倾听他们的述求，逢节假日组织活动，丰富他们的晚年生活，增加看望慰问，安排好他们的体检。

二是针对安于现状的问题，我以用心转变工作作风为主抓手，继续持续在部队构成的立说立行的优良作风，摒弃一些消极保守、上级说什么才干什么的思想；工作上用心寻求突破，在机关作风建设上思考和创新管理模式，强力推进作风整顿，营造良好工作氛围，在干部管理上深思熟虑，改变使用人才的模式，最大限度的发挥干部的能动性；居安思危，增强发展的紧迫感，提升大局意识、职责意识，坚持底线思维，用心

思考如何更好的参与到全面深化改革的大潮中。

三是针对在工作中存在的精神懈怠、履职不够的问题，下决心以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头，把工作认真抓牢抓实，起到领导干部的表率作用，带头做给下级看，把自我分管的工作扎实开展好。多向主要领导汇报和交流工作和思想，认真领会主要领导工作思路和工作意图，以便更好的贯彻执行；工作中还要多思考和谋划，不被动等待，成为主要领导的好助手。工作上更加注重统筹协调，对每一项经手的工作，在布置后都要时时追踪，掌握工作进度，督促推进落实，保证工作到达预期效果。

四是针对存在的讲享受、讲排场的思想，一方面我坚决贯彻落实《党政机关厉行节俭反对浪费条例》等相关规定，牢固树立艰苦奋斗的精神信念，要讲实干、比成绩；树立正确的人生观、价值观，增强党性修养，深刻领会执政为民的思想，杜绝图享受、比“做派”的错误价值观念产生；另一方面在下基层指导工作和调研时，做到轻车从简，不理解超标准接待，自觉维护局机关形象，减轻基层及企业等的压力。

五是针对脾气急躁的问题，我将努力调整工作状态，用心适应新的工作环境，在持续部队优良作风的状况下，做到对自身工作形象的严格要求，注意自我在日常工作生活中与同志、同事之间交流的措辞用语，增进沟通了解、减少误会分歧，同时要更注重透过学习来提升自身修养，调整好自身的心态和情绪，以更充实的姿态应对工作上的新挑战。

六是针对在工作上存在的怕乱求稳的问题，一方面我要坚持党的路线方针不动摇，增强宗旨意识与责任担当意识，用心主动谋划工作，破除“等、靠、要”思想。狠抓工作的落实不放松，把好工作执行环节关，对安排部署的工作要加强督促、突出实效；针对在机关党建等分管工作中存在的问题与困难，我将在摸底调研、掌握状况的基础上，总结原因和症结，主动谋划、认真思考，制定对症的工作措施并加以落实。

目前，涉及转变个人作风、能立行立改并需要长期坚持的15条个人整改措施均已落实到位，切实解决在机关党建等分管工作中存在的问难与问题、搭建激励干部职工成长与发展平台、在机关作风建设上思考和创新管理模式3条需要转变工作思路和方式、整改成效需要在必须时间才能在工作中体现出来的整改措施正在抓紧落实当中。

四、严格落实承担的班子整改任务

我作为机关党委书记，按照局党组安排，自教育实践活动起来就一向分管此项工作。我一方面在“一把手”的牵头领导下、与其他班子成员一齐抓班子共性的“四风”问题整改，一方面着力于建立应对“四风”突出问题的长效机制，主要是透过建章立制来巩固领导班子整改落实成果。透过不断努力，截止目前，班子存在的“四风”突出问题已得到初步整改，制度的“废、改、立”工作也已初步完成，个性是《关于加强机关作风建设的规定》、《领导干部走访调研工作制度》、《首问职责制度》、《职责追究制度》等制度的建立，为转变工作作风、规范行政办公、提高行政效能起到了极大促进作用。

五、取得成果和下步打算

在持续深入推进的党的群众路线教育实践活动中，本人经历了对人生观、世界观的大改造。发现了自身存在的“四风”方面突出问题若干，并在随后的工作中结合实际，开列整改清单，逐项加以整改，按照“立行立改”要求对能立即整改的即刻落实整改，对需要长期注意在今后的工作中长期贯彻坚持。

下一步，我将继续反思这些“四风”突出问题产生的深层原因，时刻在心中警醒自我，去除老毛病，杜绝新问题；我将扎实转变工作作风，时刻以“为民务实清廉”的要求鞭策自我，多深入基层、一线和企业，了解具体状况，解决基层的实际

问题;要进一步加强理论学习,提升党性修养,筑牢自身的思想防线,做一名群众满意、服务社会的党的好干部。

文档为doc格式

小学自查报告篇四

师德是一个教师的`灵魂,是教师的立身之本。我国古代大教育家孔子曾说:“其身正,不令而行,其身不正,虽令不从”作为教师我们要在日常教学中发挥模范、表率作用,注意自己的行为举止,言谈风貌。教师的一言一行都对孩子起着潜移默化的作用。教师需要从小事做起,从自我做起,率先垂范,做出表率,以高尚的人格感染人,以整洁的仪表影响人,以和蔼的态度对待人,以丰富的学识引导人,以博大的胸怀爱护人。只有这样,才能保证教书育人的实效,孩子才会“亲其师,信其道”,进而“乐其道”。

1. 理想信念、依法执教

首先,社会在发展,知识在更新,知识容量在扩大。不学习,就跟不上时代的步伐。只有不断加强教育教学的理论知识的学习,吸收新的教育思想、教育理念、教育模式,教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破,再上新台阶。其次,多年的从教,使我认识到:只有在平凡的岗位中踏踏实实的工作,默默无闻的付出。并自觉遵守《教师法》,以它为准绳,时刻提醒自己依法执教。这样的人生才会过的充实有意义。

2. “爱岗敬业、热爱学生”

我热爱教育,热爱自己所从事的工作,热爱我们的学校。因此,不论在什么时候、什么地方,我都要将校内的利益放在第一位,时刻以“校荣我荣,校衰我耻”的精神来指引我。在做好教具、认真备课的基础上,不断探索,大胆创新。工

作中本着“心中有目标，眼中有孩子”的原则来设计活动，并做好记录。关心、热爱孩子是教师最基本的天职。在每次的活动中，我都要以尊重孩子、热爱孩子为出发点，坚持“一切为了孩子，为了孩子一切，为了一切孩子”，对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

3、工作态度上，对待本职工作执着、爱岗敬业意识强烈、能尽职尽责，努力做到忠诚教育事业、珍惜本职岗位，积极进取、奋发有为，全身心投入到教育事业中。

4、大局意识强烈，能顾教育发展大局、不斤斤计较个人得失，对待工作积极肯干，努力做到满腔热忱、勇于担当，以教书育人实际行动践行“热爱教育、奉献教育、赞美教育”要求。

5、和谐理念清晰，能积极维护教育形象、珍视教育声誉，努力做到自觉倡树“教育一家人”和谐理念，以身为教育人为荣，以促进教育发展为使命，保持坦荡心境，时时处处注重维护教育良好形象。

6、努力做到为人师表，处处注意个人形象、遵守社会公德和职业道德，以高尚人格力量、良好道德形象和精湛业务素质成为学生的楷模、社会的榜样。

7、能严谨笃学，对业务努力做到精通熟练、积极更新教学模式教学方法努力做到灵活多样、努力提高课堂效率，做到勤奋学习知识、刻苦钻研业务，全面提高教书育人能力和水平。

8、努力做到关爱每一位学生、尊重每一位学生，因材施教，促进每一个学生健康成长和全面发展。不违背学生成长规律、不实行以罚代管、避免工作方法简单粗暴。

9、能搞好团结协作，团队观念强烈，教学上努力做到真诚对待同事，优势互补、资源共享，打造温馨和谐的教师团队。

10、在家校沟通方面，家校联系及时、真诚的与家长交流，努力做到家校亲密合作、携手育人，完善沟通方式方法，虚心听取家长意见建议，不断改进教育教学工作。

11、能规范从教，不乱办班、乱补课、不随意增减课程、能按要求布置作业，不违反“五不准”师德规定，努力做到严格规范从教行为，全面推进行风建设。

12、作风纪律，不迟到早退、不缺勤、不擅自离岗、能严格执行禁酒令，不再工作时间聊天、打麻将、玩游戏，努力做到模范遵守各项规章制度，纪律严明，政令畅通。

13. 尊重家长、严谨笃生

家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我要及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，要平和、委婉、真诚、用诚意使家长信任你。

存在问题：

1、业务知识不精，底子薄，缺乏过硬本领，面面想抓，结果什么都不行。驾驭课堂能力不强，不能随机应变，局限于教案。满足于现状，教育教学工作不求创新。存在粗粗拉拉的习惯，细节处理不够精细，付出和收获不成正比。没有深入找出症结所在。

2、政治理论的学习处在被动之下，没有自主发展意识。

3、新课改理念的贯彻不够深入，课堂教学艺术有待提高。

4、急功近利，对学生缺少耐心，处理事情缺少智慧。

5、不能可持续发展自己，开拓创新能力较差。

加强学习《教师职业道德规范》、《教师法》等教育政策法规，规范我个人教育教学行为。积极听课，向更多知名老师学习，取他人之长，补己之短。

总之，这次的自查活动真似一场及时雨，让我们在这物欲横流的社会，不被金钱蒙蔽、利欲熏心，使我们永远保持一方净土。正如叶圣陶先生所说“千教万教，认真求真，千教万教教学做真人”。

在今后的教学中，我要从小事做起，点滴做起，率先垂范，做出表率。以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。积极响应“教育一家人”和谐理念、努力践行“热爱教育、奉献教育、赞美教育”要求，时刻谨记“办人民满意的教育”。

小学自查报告篇五

我是一名普通教师，自从1993年走上教师工作岗位后，我肩负教师的职责，深感责任重大，不仅要教好书还要在各方面以身作则，为人师表。在开展师德师风的学习活动中，我更深深的感到，一个具有良好师德师风的教师会对受教育者产生多么大的春雨润无声式的影响，甚至可以使他们终身都感到受益匪浅。长期以来，我所形成的座右铭是：作为一名人类灵魂的工程师，必须要自觉坚持用“为人师表”和“教书育人”这两条作为自己的行为规范——要出自内心的爱学生，以平等的身份待学生，以尽可能多的时间与学生打成一片，并尽己所能授业于学生。有一首歌最为动人，那就是师德；有一种人生最为美丽，那就是教师；有一道风景线最为绮丽，那就是师魂。学高为师，身正为范。教师是学生心目中的楷模，关系到学生的成长，关系到教育业的发展，所以对于每个教师来说，德就显得至关重要。因此，借助于师德师风学习这个学习的良机，我对自己做了自查自纠，并对出现的问题作了整改。其具体自我查摆总结如下：

(1) 团结协作

工作中，和同志们相处都是一直以“和谐”为贵，以“尊重”为首，从不与同志闹矛盾，和他们一起钻研、一起讨论。

(2) 廉洁从教

我一直都不以教谋私，强烈抵制社会不良风气，不从事带有盈利性质的活动；不乱收费、不乱调课，不借学生家长办私事，不索取或接受学生家长的馈赠。

(3) 为人师表

我一直在“为人师表”这方面特别注重，尊重社会公德，不参与有损形象的娱乐活动，做到工作期间，衣着规范，课上不接打电话，以免影响上课，言行不粗暴，对学生亲切、温和。

(4) 爱岗敬业

我热爱教育，所以我选择了它，从教二十年来，我一直把教育当成是重要的事业来干，把教育学生看成是职责来做，认真备课，精心授课，细致批改作业，尽量让自己不出现知识性的差错。真正做到了以校为家、工作第一。

(5) 热爱学生

因为走进教育行业，就注定和孩子打交道，要始终领着一群不完美、不成熟的孩子，让他们渐渐长大，所以，我喜爱学生，时时处处爱护他们，把他们看成是一棵棵幼苗、花朵。有时和他们打成一片，谈心、说笑、话人生，真的是感觉不亦乐乎！我从不打骂、体罚学生。我深深地记得陶行知先生说过：你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。你如果把他们看成是铁心的朋友，你就会真正的去

付出。

(1) 教学理论知识水平不够，学习起来不深入。平常时间没充分利用，有关教育教学的书籍看的很少，总爱看一些休闲杂志。有时理论学习过后，就把它放在一边儿，不做深入内化，不加强实践、锻炼，以至于记得快、忘得也快，水过地皮干。

(2) 对学生关爱不够。本人也一直爱护学生，但对学生的关爱投入还不够，有时不能及时发现，不能及时走进学生的心灵，一有事、工作忙就会耽搁，以至于拖沓。对学生谈心、指导一次、两次，学生有没有改变，有时清楚，有时不清楚，不能及时发现，总对自己信心十足，觉得这样就万事大吉了，以至于有些时候，会在学生心中留下阴影。

(3) 教学中，本人能够详细、准确的把握教材，一般不出现太大的知识性错误。但对于教材深处的挖掘不到位，力度不够，没把握好知识的扩散和外延。课本浅显的知识注意的比较准一些，自己钻研的劲头儿还不够，付出的精力还不多。

(1) 理论学习是头戏，提高自身素质是关键。坚强教育教学理论学习，不玩空架子，没有理论，那来的实践，何谈自己的课堂教育？何谓有所发展？那简直是一句空话，坚持一边理论，一边实践，一边钻研，坚持记教育教学笔记，以提高自身素质为重点。作为一个教育者，要不断的学习、不断充电，千万不能让自己停滞不前。否则，会满足不了学生们的需求，让我彻底明白了：在社会信息发达的今天，在新课程教改的背景下，我们的老师不再是一个有一杯水、一桶水、常流水的人，而是一位引领着学生们教会他们去找水喝的人。

(2) 关爱学生，以学生发展为重。努力做到关爱每一位学生，不歧视后进生，让学生都充分得到个性上的发展，做到及时调查、发现、及时沟通、反馈。尊重学生、不打骂、体罚学生，以“循循善诱”为主要策略，要让每一位学生心中感觉到你这个教师是个可以接近的教师，是值得敬重、佩服的教

师，是一位合格的教师，要让学生因你而幸运。

(3)努力做到向课堂要质量、要效率。虚心向有经验的教师请教、学习，放下架子和其他同志共同钻研教学，做到共同进步，协作互助。

(4)教学中要刻苦、积极钻研。以教材为中心，学会思考大纲，思考学情，也不仅限于死扣教材，要把知识延伸化、灵活化。尽量把工作闲谈的时间用你到勤奋钻研中，让自己的课堂充满活力，学生真正学到东西。

“德高为师，身正为范”，师德是教师的灵魂，是教师立身之本，是教育教学的前提和保证。为了培育自己高尚的师德，我经常对自己的各个方面反思回顾，找出缺点与不足，以便把自己的工作做得更好一些。现将我师德师风方面的表现自查情况汇报如下：

1、在爱岗敬业方面：我能够做到热爱教育、热爱学校，教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德，传播有益学生身心健康思想。爱是教师职业的基础，爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是全部教师职业道德的基础前提。但有时候我对待工作还不够尽职尽责；在批改作业、考试阅卷等方面，偶尔有敷衍现象。

2、自学不够，学习的层次不高。当今世界瞬息万变，发展迅速。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾已走过的路，虽然各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，进步并不算太大。尤其是在文化素养、科学思想、管理方法、科研能力、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他老师相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对业务知识掌握不够，没有意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。

于思考，动脑筋。对业务知识的掌握不够重视，缺乏敬业精神。虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍，持之以恒的学习精神和态度，在业务钻研上存在依赖性，缺乏创新精神，没有创造性地开展工作。

1、现代教育理论、政策法规学习不够深入，放松了依法治教这个准则。

2、缺乏刻苦耐劳精神和态度，因而提高教育、教学和科研水平还不够快。

3、降低了自我要求的标准，缺乏对为人师表是教育事业对教师人格提出的特殊要求的理解。

1、加强政治理论学习，不断提高自己的思想道德素质，坚定正确政治方向，树立正确的世界观，人生观、价值观，以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风认真搞好自己的本职工作，为人民的教育事业贡献力量。

力的不断提高。

小学自查报告篇六

按照泰山区教育局的安排，我校也进行了“三亮”活动的`实施，我严格按照这次教师作风整顿的要求，认真学习，深刻反思，对照要求深入剖析自己存在的问题，积极整改，努力提高，现将结果汇报于下：

首先，对整改认识不够。主要表现在：

三是学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，忽视了与教学直接相关的重点学习。

其次、责任意识不够强

由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看到班上存在问题，有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

教学工作是一项既单调而又枯燥乏味的重复性工作，日复一日地重复，思想上也就有所动摇，工作热情有所减退，对工作的积极性也大不如初，滋生了不求有功，但求无过的工作态度。

其一、由于平时疏于学习在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把自己的本质工作干好就行，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在我自己的教学工作岗位上，我认为只要能把美术课上好就行了，而放松了对其他课的知识学习，加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯“三分钟”热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

其二、一心为学生服务的观念变弱。

我们的一切出发点应着眼于学生，想学生之所想，急学生之所急，真正做到一切为了学生。由于自己性情较急，学生稍有不听话就缺乏耐心，缺少笑脸和热情，总认为他们不是自己的孩子，他们想要怎么样就随他们，对他们也不严格管教，放任自流，与同学们的交流不够，没有与经常与他们打成一片结下浓厚的情谊。

其三、思维不够超前，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按教学条款和规章制度的要求办事，工作上不

出错，不给学校添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

首先、加强学习，提高自身的素质和能力。认真学习书本知识，做到全面学习和重点学习相结合，不断给自己“加油”和“充电”，经常和同事们相互交流、相互竞赛，努力提高自己的教学水平和能力；认真学习各种规章制度，树立爱岗敬业和安全教学的责任意识；积极参加学校的思想政治学习，努力提高自己的思想素质。

其次、严于律己，增强为学生服务的意识。我们工作的最终目标要体现在为学生服务上。所以在教学工作中，自己始终要围绕为学生服务这先决条件，严于律己，一丝不苟地干好自己的本质工作。多抽时间与学生进行沟通和交流，增强为学生服务的责任意识。

小学自查报告篇七

银行自查报告及整改的措施一：

为贯彻总行关于行风建设的有关安排，我们分行营业部在行长的带领下对我机构各方面的日常工作进行了全方位的自查，通过大家的共同努力，已经对其中业已发现的问题进行了有效整顿。为了改善今后的工作质量，提高今后的工作效率，更为了以此为戒，警示自我，本人将在此次自查过程中发现的问题归纳如下：

第一，由于长期处于高度紧张的工作状态，自己放松了对服务的要求，遇到业务高峰期，容易引起烦躁心理，导致服务质量下降。对于标准化服务中要求的站立服务、微笑服务以及唱收唱付标准服务用语的使用都做的不够。通过自查，我决定从提高自己的思想认识入手，进一步提高自我的服务规范化意识，严格要求自己从即日起按规范化服务的标准为客

户服务，争做服务之星。

第二，创新意识不足。通过自查以及与同事们的互查后，我深刻的感觉到自己在平日的工作中只专注于自身工作，而对营业部整体的规划以及其他员工的关心和帮助做的还有所欠佳。作为一名老员工，在工作中不仅要做好自己的本职工作，更重要的是要有能组织整个机构条理工作的能力，以及做好本机构与其他部门的协调能力。特别是自己作为一名党员，在工作中一定要起到模范带头作用，成为领导工作中的好助手、部门工作中的业务骨干、同事工作中的好榜样。

第三，思想有所松懈，学习意识不强。首先是学习理论不够，不能真正做到在干中学，在学中干。其次是学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但平时自己学习的自觉性不高，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识的学习不深不透，不能精益求精。工作一忙就对业务的学习和技能的训练有所放松，导致近来自己的业务技能水平没有显著进步。

第四，独立解决问题的能力欠佳。遇到问题习惯于求助别人而不愿自己钻研。这就需要我在今后端正学习态度，严肃对待自己思维方式的拓展。在问题前面先要求自己对其有个认知和思考，并在有必要时将其记录下来，在不影响工作的前提下，尽量尝试自身解决问题，一回生两回熟，现在面对的各种问题就是将来提升自身能力的种种财富。

第五，工作积极性下降。长期而枯燥的会计工作导致自己工作积极性的下降。对于工作中的压力，有时容易产生抱怨心理，而不能很好的想办法解决问题。这主要是自身精神方面的主观认识依然存在缺陷，虽然有客观因素的存在，但作为一名合格的员工，应在自己出现此种状况的情形下，清醒把握尺寸。我个人认为应该建立一种工作的节奏和安排，在状态好坏的不同中，处理不同的工作，学会劳逸结合。更应该在情绪不高的时候，主动寻找领导交流，接受精神上的教育

和洗礼，拓宽自己的眼界和思路，明白问题出现的价值。

当然，我们依然值得改进目前业已出现的问题，更依然有尚未发现的问题存在，这就需要我们怀着良好的职业操守，本着实事求是的职业作风，在困难面前不要害怕，在问题前面不能退缩，树立四多(多看，多想，多学，多做)精神，扎实自己的业务素质，努力通过一系列类似与此的自查、互查活动完善自身。我个人相信，这就好像一种人生的个贷等比还款，问题和代价好比本金和利息，一开始可能我需要付出足够的本金和相应的利息，而随着岁月的过往，需要偿还的负债会越来越少。是的，适当给自己一些压力，才能创造动力；及时发现问题，才能解决问题。也许我现在还无法走在问题的前面，可我已经产生这种意识，这就是一种进步，相信这也是此次自查的目的所在。如果每个民生人都能产生这种转变的意识，原本强大的我们便在未来更加值得期待。

银行自查报告及整改的措施二：

某分行关于季度会计检查的整改报告

a分行：

根据《xx分行20xx年一季度会计检查意见书》要求，我行由财会部牵头，组织xx分行营业部、b支行、b支行对意见书中指出的相关问题进行了逐一整改、落实、现将相关情况汇报如下：

一、组织工作

2月中旬财会部总经理组织召开了2月份会计主管例会，xx营业部、a支行、b支行会计主管及财会部检辅人员参加了会议，会议对整改工作进行了详细布置，要求各机构于2月22日将检查发现问题整改完毕，提交整改报告向财会部汇报整改措施及整改结果。财会部在一季度会计检查中对整改情况进行追踪

检查。

二、整改措施及整改完成情况

(一)加强会计业务培训，提高会计人员风险意识

针对会计人员风险意识淡薄 查询查复不规范。的情况，我行加强了会计人员风险意识、合规意识培训，利用晨会、营业结束后组织集中培训。会计管理部门根据实际需要不定期地对会计人员进行业务培训，更新知识，及时掌握新政策、新规定，最大限度减少因制度理解偏差所带来的误操作，从而提高会计核算质量。

财会部总经理牵头组织了《兴业银行商业汇票业务会计操作规程》和《票据业务风险提示》的学习，参加人员为各级会计管理人员□xx行营业部主任和票据岗专管员。对票据签发、解付、查询查复、质押、贴现业务逐项对照制度解读，纠正我行做业务中的偏差，进一步加强了票据业务的操作和管理。

各机构定期向财会部报告《问题库》等制度规章的学习情况，财会部根据报送的记录抽查录像，跟踪查看员工学习的动态，通过季度考试、监督传票质量、会计检查等，落实学习效果。

(二)加强会计队伍建设，做好会计人员的梯队培养

针对会计人员不足，存在风险隐患的情况，我行进行了一系列的会计人员调整，充实一线会计员工队伍，加强后备会计人员储备。具体是，第一步，由b行二级主办c接替zx担任b支行会计主管□zx调回xx分行工作，主要负责票据管理等重要职责□e支行录用的会计主管在对公柜台担任会计经办工作。第二步，新入行的柜员先到现金柜台临柜学习，将现金区工作满3年的老柜员逐步安排到对公区进行岗位轮换。此次人员调整是为了充实xx营业部会计人员队伍，由老员工带好新兵，并加强柜面票据、账户管理。另外财会部加紧了事后监督岗

位人员的招聘，预计近期会计管理人员会增加充实。

(三) 建立健全岗位责任制，明晰会计岗位职责

会计档案管理混乱现金和重要物品管理存在风险隐患的问题，我行分析原因是由于柜员间职责不清，操作不规范导致的。整改措施是，对营业室人员进行明确分工，进一步健全会计岗位责任制。会计人员要按照岗位标准对所做的每项业务进行自查和改进，发现问题，及时解决。具体为：各机构会计主管梳理本机构会计人员岗位，结合本行的实际情况重新拟定岗位职责，加强各岗位的协调性，和操作的连贯性，尤其将大量的会计后台业务做明细划分，避免一人兼职过多，无法履职的情况。会计主管将新一版的岗位职责表报送财会部，财会部对职责表进行把关，提出意见建议，并照此分工进行会计监督检查。

(四) 优化改革柜面流程，强化各项制度实施细则的建设

目前我行存在柜面流程不尽合理，柜员操作存在逆流程的现象。对此问题我行采取的措施是，根据《兴业银行会计内控要点》、《必知必会》、《综合业务核算操作规程》等的要求来确定。制定会计管理制度实施细则，本着保证会计工作有序进行，科学合理，便于操作和执行的原则。全面规范文单位的各项会计工作。只有制定了先进合理的实施细则和操作流程，会计工作才能避免出现纰漏和风险。

针对检查问题整改不到位 屡查屡犯问题严重、大额及对账业务不规范等问题，我行分析了存在问题的原因。主要是由于会计管理人员没有严格履行审核和监督的职责，审查力度不够。下一步工作中会计管理工作要求：一是检查突出重点；二是违法必究。

突出重点，就是要集中力量深入检查，重点突破，避免做表面文章，避免查而不处、不了了之。违法必究，是检查工作

的关键环节。检查工作的落实，关键在于要严格执行：对于问题责任人，一是通报。二是罚款。三是行政处分。

各级会计管理人员要严格要求自己，紧跟制度规章更新的步伐，做好规章制度的解读、传达、再培训。检查辅导人员要加强事中监督，避免以罚代管的工作方式，将监督重心前移。

(六) 整改完成情况

本次检查中发现的大多数问题都已按要求整改完毕，一户专用账户xx由于需要客户配合重开财政五联单，正在积极整改中。对于对2017年11月起开立的结算账户进行机构信用代码证的核对并留存复印件。的情况，已对11月份以来开户的单位逐个打电话联系，目前还有20个账户没有提供机构信用代码证。

三、处罚情况

xx银行xx分行财会部

x年x月x日

小学自查报告篇八

集中解决情势主义、官僚主义、享乐主义和奢糜之风。“四风”题目危害极大，是严重侵害党的肌体的“毒瘤”。这次中心把解决“四风”题目作为教育实践活动的重点，捉住了要害，找准了**位。从整体上看□xx部分党员干部是一支识大体、顾大局，甘于奉献、乐于吃苦、认真细致、专业严谨的队伍，特别是中心八项规定出台后，会议得到精简，“三公”开支降落，文风精益求精□xx行风和党风廉政建设获得了很多新成绩。但我们也要苏醒地看到，“四风”题目还是不同程度地存在，有些乃至还比较严重。通过认真分析及征求群众意见□xx部分“四风”题目主要表现在：情势主义方面，

一些领导干部存在好人主义思想，不敢管理，不敢碰硬，怕得罪人，对抵制xx数据上弄虚作假行为态度不够果断、查处不够有力；有的领导干部工作作风不够扎实，到基层调研不深进、不细致；有些xx制度管理和监督检查流于情势，有的地方依然存在用文件落实文件、靠会议落实会议的现象等。官僚主义方面，个别单位对上级的重要部署执行不够有力，对“四大工程”等重大xx改革举措落实得不够果断，行动缓慢；有的单位工作效力不够高，一些事议而未定、推委扯皮，有的乃至不了了之、不见结果；有的单位对基层干部群众的呼声和公道诉求回应不积极，重复调查较严重，报表偏多，减轻基层xx负担没有真正得到很好落实等。享乐主义和奢糜之风方面，有的干部安于现状，不思进取，工作平庸，纪律涣散；有的干部工作责任心不够强，积极性不够，不能认真负责地把关，领导没有要求、没有唆使的事不主动想、不主动办；有的干部缺少创新精神和忧患意识，局限于过往的模式、习惯的做法，墨守成规，不敢突破、不愿改革；有的党员干部勤俭意识淡薄，浪费现象时有发生；极个别干部工作纪律松弛，上班时间办私事、玩游戏，这些“四风”题目固然发生在个别单位和个人，表现轻重也不尽一致，但假如我们不引发警觉、不切实加以整改，不但会严重削弱xx干部队伍的凝聚力战役力，还会对我们xx事业带来不可估计的损失。我们一定要进步对“四风”题目危害性、固执性的熟悉，通过教育实践活动，真正对作风之弊、行为之垢来一次大排查、大检验、大扫除，努力打造一支为民务实清廉的xx队伍，切实提升xx部分执行力，党员干部认真对比“四风”教育活动的具体要求，查摆了自己在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面存在的题目，从世界观、人生观、价值观上作自我解剖，找出了本身存在的突出题目，分析了思想本源，提出今后的努力方向和整改措施。党员之间展开了坦诚的批评与自我批评，相互帮助找题目、提建议，构成了团结议事，共谋发展，共同进步的和谐、民主的氛围。

下一步整改措施：

一、严纪律，树责任之风。制定完善了《考勤制度》、《值班制度》、《请销假制度》等一系列规章制度。本着“用制度管人，用制度管事”的原则，要求机关工作职员严格执行。

二、抓工作，树务实之风。责任到人，规范管理，在做好各项专业报表的同时，确保xx数据质量的基础上，积极做好信息工作。对各项工作要早思考、早研究、早谋划，梳理并明确全年工作任务。

三、重学习，树创新之风。采取“写”“看”的结合方式，向书本学习、向世界学习的学习模式，不断增强机关工作职员的学习意识。

四、优服务，树和谐之风。服务全县经济社会发展大局，进一步优化工作流程，践行“热情、专心、耐心”的服务工作理念。

一、大兴学习之风，继续坚持和推动“党员三会一课”制度，进步党员干部的文化知识素养和科学理论水平，牢固建立毕生学习理念。

二、切实转变作风，密切联系群众，要求每位党员都要沉下身子，做到“来到田间地头，坐到百姓炕头，群众放在心头”。

三、延续加强党风廉政建设，所有党员逐日都要“照照镜子、整整衣冠、洗洗身子”，营建干部清廉良好生态环境。

四、增强责任意识，狠抓数据质量，务实工作，努力进步服务水平，为社会各级提供科学、正确的数据和调查报告。

小学自查报告篇九

a分行：

根据《xx分行20xx年一季度会计检查意见书》要求，我行由财会部牵头，组织xx分行营业部b支行b支行对意见书中指出的相关问题进行了逐一整改、落实、现将相关情况汇报如下：

2月中旬财会部总经理组织召开了2月份会计主管例会xx营业部a支行b支行会计主管及财会部检辅人员参加了会议，会议对整改工作进行了详细布置，要求各机构于2月22日将检查发现问题整改完毕，提交整改报告向财会部汇报整改措施及整改结果。财会部在一季度会计检查中对整改情况进行追踪检查。

（一）加强会计业务培训，提高会计人员风险意识

针对“会计人员风险意识淡薄”“查询查复不规范。”的情况，我行加强了会计人员风险意识、合规意识培训，利用晨会、营业结束后组织集中培训。会计管理部门根据实际需要不定期地对会计人员进行业务培训，更新知识，及时掌握新政策、新规定，限度减少因制度理解偏差所带来的误操作，从而提高会计核算质量。

财会部总经理牵头组织了《兴业银行商业汇票业务会计操作规程》和《票据业务风险提示》的学习，参加人员为各级会计管理人员xx行营业部主任和票据岗专管员。对票据签发、解付、查询查复、质押、贴现业务逐项对照制度解读，纠正我行做业务中的偏差，进一步加强了票据业务的操作和管理。

各机构定期向财会部报告《问题库》等制度规章的学习情况，财会部根据报送的记录抽查录像，跟踪员工学习的动态，通过季度考试、监督传票质量、会计检查等，落实学习效果。

（二）加强会计队伍建设，做好会计人员的梯队培养

针对“会计人员不足，存在风险隐患”的情况，我行进行了

一系列的会计人员调整，充实一线会计员工队伍，加强后备会计人员储备。具体是，第一步，由b行二级主办c接替zx担任b支行会计主管，zx调回xx分行工作，主要负责票据管理等重要职责，e支行录用的会计主管在对公柜台担任会计经办工作。第二步，新入行的柜员先到现金柜台临柜学习，将现金区工作满3年的老柜员逐步安排到对公区进行岗位轮换。此次人员调整是为了充实xx营业部会计人员队伍，由老员工带好新兵，并加强柜面票据、账户管理。另外财会部加紧了事后监督岗位人员的招聘，预计近期会计管理人员会增加充实。

(三) 建立健全岗位责任制，明晰会计岗位职责

“会计档案管理混乱”“现金和重要物品管理存在风险隐患”的问题，我行分析原因是由于柜员间职责不清，操作不规范导致的。整改措施是，对营业室人员进行明确分工，进一步健全会计岗位责任制。会计人员要按照岗位标准对所做的每项业务进行自查和改进，发现问题，及时解决。具体为：各机构会计主管梳理本机构会计人员岗位，结合本行的实际情况重新拟定岗位职责，加强各岗位的协调性，和操作的连贯性，尤其将大量的会计后台业务做明细划分，避免一人兼职过多，无法履职的情况。会计主管将新一版的岗位职责表报送财会部，财会部对职责表进行把关，提出意见建议，并照此分工进行会计监督检查。

(四) 优化改革柜面流程，强化各项制度实施细则的建设目前我行存在柜面流程不尽合理，柜员操作存在逆流的现象。对此问题我行采取的措施是，根据《兴业银行会计内控要点》、《必知必会》、《综合业务核算操作规程》等的要求来确定。制定会计管理制度实施细则，本着保证会计工作有序进行，科学合理，便于操作和执行的原则。全面规范本单位的各项会计工作。只有制定了先进合理的实施细则和操作流程，会计工作才能避免出现纰漏和风险。

(五) 提高会计管理人员素质，加强会计业务检查监督针

对“检查问题整改不到位”“屡查屡犯问题严重”、“大额及对账业务不规范”等问题，我行分析了存在问题的原因。主要是由于会计管理人员没有严格履行审核和监督的职责，审查力度不够。下一步工作中会计管理工作要求：一是检查突出重点；二是违法必究。突出重点，就是要集中力量深入检查，重点突破，避免做表面文章，避免查而不处、不了了之。违法必究，是检查工作的关键环节。检查工作的落实，关键在于要严格执行：对于问题责任人，一是通报。二是罚款。三是行政处分。

各级会计管理人员要严格要求自己，紧跟制度规章更新的步伐，做好规章制度的解读、传达、再培训。检查辅导人员要加强事中监督，避免以罚代管的工作方式，将监督重心前移。

(六) 整改完成情况

本次检查中发现的大多数问题都已按要求整改完毕，一户专用账户“xx”由于需要客户配合重开财政五联单，正在积极整改中。对于“对20xx年11月起开立的结算账户进行机构信用代码证的核对并留存复印件。”的情况，已对11月份以来开户的单位逐个打电话联系，目前还有20个账户没有提供机构信用代码证。

xx分行给予相关人员处罚如下：各罚款100元。