

生物教师学年度工作总结(实用7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

自查自纠整改报告篇一

20xx年x月x日，xx市社保局医保检查组组织专家对我院x年度医保工作进行考核，考核中，发现我院存在参保住院患者因病住院在所住院的科室“住院病人一览表”中“医保”标志不齐全等问题。针对存在的问题，我院领导高度重视，立即召集医务部、护理部、医保办、审计科、财务科、信息科等部门召开专题会议，布置整改工作，通过整改，医院医保各项工作得到了完善，保障了就诊患者的权益，现将有关整改情况汇报如下：

一、存在的问题

(一)参保住院患者因病住院在所住院的科室“住院病人一览表”中“医保”标志不齐全；

(二)中医治疗项目推拿、针灸、敷药等均无治疗部位和时间；

(三)普通门诊、住院出院用药超量

(四)小切口收大换药的费用

(五)收费端没有将输密码的小键盘放在明显的位置

二、整改情况

(一)关于“住院病人一览表”中“医保”标志不齐全的问题

医院严格要求各临床科室必须详细登记参保住院病人，并规定使用全院统一的登记符号，使用规定以外的符号登记者视为无效。

(二)关于中医治疗项目推拿、针灸、敷药等无治疗部位和时间的问题

我院加强了各科病历和处方书写规范要求，进行每月病历处方检查，尤其针对中医科，严格要求推拿、针灸、敷药等中医治疗项目要在病历中明确指出治疗部位及治疗时间，否则视为不规范病历，进行全院通报，并处罚相应个人。

(三)关于普通门诊、住院出院用药超量的问题

我院实行了“门诊处方药物专项检查”方案，针对科室制定门诊处方的用药指标，定期进行门诊处方检查，并由质控科、药剂科、医务部根据相关标准规范联合评估处方用药合格率，对于用药过量，无指征用药者进行每月公示，并处于惩罚。

(四)关于小切口收大换药的费用问题

小伤口换药(收费标准为元)收取大伤口换药费用(收费标准为元)。经我院自查，主要为医生对伤口大小尺度把握不到位，把小伤口误定为大伤口，造成多收费。今年1-8月，共多收入人次，多收费用元。针对存在的问题，医院组织财务科、审计科及临床科室护士长，再次认真学习医疗服务收费标准，把握好伤口大小尺度，并严格按照标准收费。同时对照收费标准自查，发现问题立即纠正，确保不出现不合理收费、分解收费、自立项目收费等情况。

(五)关于收费端没有将输密码的小键盘放在明显的位置的问题

医院已门诊收费处、出入院办理处各个收费窗口安装了小键

盘，并摆放在明显位置，方便患者输入医保卡密码。

通过这次整改工作，我院无论在政策把握上还是医院管理上都有了新的进步和提高。在今后的工作中，我们将进一步严格落实医保的各项政策和要求，强化服务意识，提高服务水平，严把政策关，从细节入手，加强管理，处理好内部运行机制与对外窗口服务的关系，把我院的医保工作做好，为全市医保工作顺利开展作出应有的贡献！

自查自纠整改报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在参加单位组织的“查找问题，分析原因，促进整改”为主要内容的“自查自纠”活动中，对照单位“高、严、细、实，二统一、三结合”的管理方针，结合单位领导半年工作总结中的“七种表现，十个方面问题”将“自查自纠”工作汇报如下：

一、 存在问题

二、 存在问题的原因

1、没有制定适合自己的管理方案和方法，业务技能不熟练，经验不足，没有摆正自身的位置，总以为自己在工作中尽职尽责就可以了。结果说得多，亲自督办的少。认为谁出了问题谁自己负责。造成了员工队伍的合力不够，责任心不强，缺乏应有的战斗力和凝聚力，缺乏归属感和集体荣誉感。久而久之，不但影响了个人也影响了集体。

2、因为员工流动性较大，工资基数不多，所以即使平时出现了问题也大多采取“教育从严，出发从轻”的办法，搞说服教育。即便一部分人根本没有从本身去纠正问题，改正过错。我也是睁一只眼闭一只眼，保证不出现重大过错也就过了。

三、 整改措施

- 1、加强学习，努力提高自己的业务技能和管理水平，不断丰富自己的工作经验，完善自己的工作方法。
- 2、摆正自身位置，加强员工管理。从思想教育入手，加强业务技能的培训，加强岗位管理制度的执行力度，努力提高队伍的业务水平和整体素质。
- 3、积极与各级领导接触学习。学习怎样用不同的方法处理相同的问题，怎样从矛盾中找出处理问题的最好方法，在工作中不断充实自己，锻炼、磨练自己。
- 4、正确对待批评和建议，努力工作，用实际行动弥补不足。在这次自查自纠活动中本着有则改之，无则加勉的态度学习其他同事的工作态度和工作方法。

“查短板、找差距、促整改”工作自查问题

及整改措施

根据市委执行力亮剑行动的统一部署，单位认真开展了“查短板、找差距、促整改”工作。通过认真对照市xxx[]关于认真落实省委“三自”“六不”要求开展执行力亮剑行动实施方案》和《“查短板、找差距、促整改”工作方案》，从单位实际出发，联系自身思想和工作实际，在思想观念、思路措施等方面仔细查找问题，认真进行梳理，发现以下几方面的问题：

一是缺乏主动性，认识水平低。在日常工作中学习不足，存在注重工作不注重学习的情况，学习依赖于单位组织的学习教育活动，缺乏学习的积极性和主动性，在学习方法上，局限于书面和侧面了解，缺乏实地调研。

二是缺乏紧迫感，办事效率差。在思想意识上，对机构编制工作的重要性和严肃性认识不足，平时工作没有分秒必争的紧迫感，对领导交办工作没有拿出百分之百的努力去完成，缺少勇于担当的意识，。

三是工作标准低，满足一般化。对待工作要求不严，对待自身要求过低，满足于完成任务，而没有追求做好任务，缺少创先争优意识，满足于随大流。

四是主动谋划少，被动执行多。作为机关工作人员，没 1

有将自身主动置于服务主体地位，对工作开展缺乏积极谋划，思想深处存在“等、靠”意识，更多时候对工作只是被动执行，工作主动性不强。

针对梳理出的以上问题，通过认真反思，制定以下整改措施。

一是强化学习，提高思想认识水平。今后进一步端正学习态度，改进学习方法，努力在学习的积极性主动性上下功夫，在参加单位集中学习之外，每天保证一定自学时间。在学习方法上，坚持理论联系实际，将政策理论学习与当前工作紧密结合，以更好的指导当前实际。

二是严格落实各项规章制度。积极参加“xxxx”活动，“严格遵守机关“xxxx”“xxxx”“xxxx”和“xxxxx”要求，切实改进执行力，提高工作效率。

三是提高工作水平，强化效率意识。正确对待自身职责，牢记公职人员责任使命，工作中在个人要求上坚持高标准，严要求。

“争先优、补短板、强问责”个人整改措施

在“争先优、补短板、强问责”创建首善机关主题实践活动

中，我通过系统地学习一系列文件精神，思想认识得到更进一步的提高。通过一系列自查，我自身还存在一些不足需要改进。

一、存在的主要问题

1、思想观念需要进一步更新。工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展，缺乏主动性和创造性，满足于应付本职工作，不精益求精，不求有功，但求无过。

2、素质能力不适应。放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性、积极性不强。没挤出时间学，给自己找客观原因，自己放宽自己，轻视理论学习，致使理论素养跟不上形势发展，了解大局不够透彻。

3、工作上创新不够。工作时创新意识不足，不能与时俱进，对于新生事物接受程度不足，创新精神不强，创新的劲头不足。

二、整改措施和办法

1、加强学习，提高自身素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习实践三个代表重要思想，深入贯彻落实科学发展观，勤奋学习科学文化知识，不断提高自身素质和思想文化素质。

2、牢记党的宗旨，严格要求自己。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党的组织活动，团结同志自觉维护党的形象，在思想上、行动上、言行上与党组织保持高度一致。

3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多找路子，转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

5、勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行各项规章制度，提高办事效率，灵活掌握方针政策，创造性的开展工作。

XXXX“查短板，找差距，促整改”个人整改措施

在“查短板，找差距，促整改”活动中，我通过系统地学习一系列文件精神，思想认识得到更进一步的提高。通过前段分析评议活动中自己找、群众提、上级点，还存在一些不足需要改进。

一、存在的主要问题

1、思想观念需要进一步更新。工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展，缺乏主动性和创造性，满足于应付本职工作，不精益求精，不求有功，但求无过。

2、素质能力不适应。知识透支，能力欠缺，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性、积极性不强。没挤出时间学，给自己找客观原因，自己放宽自己，轻视理论学习，致使理论素养跟不上形势发展，了解大局不够透彻。

3、有时犯自由主义。看到社会上的少数不良现象，不分场合乱发牢骚，放松了自我要求。

4、业务知识须进一步增强。现有的知识已不适应当前工作，学习与本职工作相关的业务知识不够。

5、工作上创新不够。干工作时放不开，敢吃苦、敢碰硬的精神不强，抓落实的劲头不足。

二、整改指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标，联系实际，深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决自身存在的问题，进一步增强先进性意识，明确先进性标准，实践先进性要求，树立先进性形象，提高素质，服务群众，促进工作。

三、整改的任务目标

- 1、增强党性觉悟，坚定理想信念。自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，把学习贯穿始终。
- 2、增强宗旨观念，全心全意为群众服务。始终把群众满意不满意作为工作的最高目标。
- 3、遵守党的章程，严守党的纪律，遵守公司的各项规章制度，自觉维护企业形象。
- 4、提高业务能力和办事效率，熟练掌握本行业、本部门有关法律法规和工作程序。
- 5、与时俱进，更新观念，善于创新，不断有新的建树。

四、整改措施和办法

- 1、加强学习，提高自身素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习实践三个代表重要思想，勤奋学习科学文化知识，不断提高自身素质和思想文化素质。
- 2、牢记党的宗旨，严格要求自己。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加党的组织活动，团结同志自觉维护党的形象，在思想上、行动上、言行上与党组织保持高度一

致。

3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多找路子，转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范。

4、加强道德素质修养，树立文明形象。带头倡导和实践共产主义文明新风，敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

5、勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行各项规章制度，提高办事效率，灵活掌握方针政策，创造性的开展工作。

以上是我的思想汇报请领导审阅批评指正

此致

敬礼

汇报人：

年月日

民主生活会发言材料

去年4月初我区开展了保先教育，根据区委要求，今年我们将用1个半月的时间开展了“保先”教育回头看，这次活动是为了进一步巩固保先教育的成果，调动党员的积极性，充分发挥每个党员的先锋模范作用，在各自的岗位上争创一流。回头看是为了更好的向前看。

按照“保先”教育回头看活动的要求，我们经过了学习阶段，现在进入第二阶段，按照这一阶段要求，每位党员要通过谈心活动，结合“五看”内容、自己的思想工作实际查找问题，开好民主生活会。

规，标志着中国共产党的党内监督从此进入规范化、制度化的新阶段。《条例》的出台，充分体现了我们党要管党，我们党始终保持警醒和自励，加强党内监督，永葆党的蓬勃生机，确保党的执政地位。作为一名党员我认为我们的党会以求真务实的态度领导我们的国家和人民为美好的未来而奋斗。

今天是民主生活会，按照民主生活会的要求结合“五看”内容查找自己思想工作方面的问题，紧密联系实际，如何进一步发挥先锋模范作用，为加快我单位的发展贡献力量。

我觉得通过保先教育以及回头看活动确实激发起了每位党员的学习和政治热情，而且最近一段表现得尤为突出。比如我们制定了政治学习制度，而且为了保证落实，在一定时间内要和业务工作协调，保证了工作学习两不误，而且学习保证效果。另外，最近的业务工作也很有条理，各业务科的工作质量、工作效率、为考生服务的意识、措施都有很大的提高，我做到这一步，大家都动脑筋想了不少好的办法。这些都说明大家的思想上的变化。这一点也得到了其他同志的认可。

力量是无穷的。党员、干部带头艰苦奋斗，攻难关、解难题，不但能起到示范作用，还能给大家以鼓舞、激励。这样，在党员、干部的带领下，上下团结一心，奋力拼搏，任何困难也不在话下，吃苦受累大家也心甘情愿。如果党员、干部不是带头干，而是在一旁空喊口号，指挥别人上，自己在一旁看热闹，群众怎么可能有积极性？共产党员的先锋模范作用在任何时候都不能忽视。考试中心党员占大多数，每位党员在各自的岗位上发挥着积极的作用，我们各项工作能够保质保量的完成，与党员的先锋模范作用是分不开的。作为我来讲，今后在工作中一定要时刻牢记自己是一名党员，时刻提醒自己自己的一言一行都会给群众带来示范的作用，要牢记党的宗旨，在工作中特别是艰苦的时候走在前面，为党旗增光。

果，这也是加强党性修养锻炼的问题，通过加强修养锻炼来规范自己的行为，指导自己的工作，指导自己处理问题的方法。

通过学习教育活动，感觉自己的工作，是按照要求去做，认认真真完成领导交给的工作任务。总体工作比较认真，做到按时完成，但在工作安排上还存在按部就班的思想，对新的情况新问题研究不够，还按照过去模式工作，往往在工作安排上表现有不合理的地方，没有做到去创造性的开展工作。

另外通过先进性教育，自己加强了政治理论学习，但在学习的自觉性、主动性上还是欠缺。表现在有时业务工作忙，学习上有拖拉的现象。

通过保先教育回头看，对以往的工作，学习进行剖析查找，对于查找出的问题，自己决心要加强改进提高。

首先要勤学习、善修德，做学习型党员。

会快速发展的过程，切实通过汲取先进的思想理论成果和丰富的知识营养，使自己的思维层次和道德修养水平有一个新的大的提高。

其次，要时时刻刻注意加强和改进工作作风，在工作上把领导的要求和布置各项工作认认真真地完成好，自己带头，做到工作不拖拉，工作认真，并和自己分管部门一道高质高效的做好工作。同时自己树立正确的人生观，思想积极向上，工作干一行、专一行，研究工作中的新情况新问题，找出应对措施，把工作干得有声有色。

再有，虚心向理论学习、向大家学习、虚心向实践学习，在工作中掌握处理问题的方式方法，以人为本，努力和大家一起营造一个和谐愉快的工作环境。

以上不当之处请大家批评指正。

自查自纠整改报告篇三

党的报告明确指出，要围绕保持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力。在中外记者见面会上表示：“我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼着孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”

新时期，新任务，党给我们提出了跟高的要求，要求我们要从更加合理的角度做群众工作“依靠群众，服务群众”，不管任何时代群众都是我们最坚实的支撑，这也是我们党永远立于不败之地的不竭动力。坚持走群众路线，和群众坐在一条板凳上，将权力受用于群众之中。权为民所赋，亦当为民所用，权力就是责任、服务和奉献。践行群众路线，“为民”为旨。立党为公、执政为民，全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。要以民利为先，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为自己思考问题和开展工作的出发点和落脚点；要以民心为镜，把群众满意不满意、拥护不拥护、赞成不赞成作为衡量工作成效的标准；要以民意为天，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

此次活动要围绕“四风”突出重点，聚焦群众反映强烈的、党员干部身上明显存在的、必须解决也能够解决的突出问题。“照镜子、正衣冠”是准确发现问题的法门，“洗洗澡”是要把自己摆进去，“治治病”是切实解决问题，对照“四风”现象认真查找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

一是服务意识还有待于进一步增强。有些工作做的还不是那么令人满意，今后还要继续把工作做深做细，因为服务是永无止境的，群众对我们的要求将会越来越高，不进一步提高服务意识就有可能损害群众的利益。二是精神状态还不能很好的适应形势的要求，还需要进一步增强事业心和责任感。三是工作作风还不够扎实。四是坚持学习还不够自觉。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，忙于事务。

针对自身的问题和不足，在以后的学习、工作中，自己一定做到以下几点：

一是要扑下身子、深入基层，与群众“零距离”、“面对面”，拜群众为师，在群众中汲取智慧和力量。要在深入群众中，掌握第一手资料，查找工作存在的问题和不足，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。要尊重群众的首创精神，在群众中发现、挖掘和总结经验，推动工作创新发展。

三是始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好各项工作，全心全意为人民服务。

自查自纠整改报告篇四

__分行：

根据《__分行20__年一季度会计检查意见书》要求，我行由财会部部牵头，组织__分行营业部、__支行、__支行对意见书中指出的相关问题进行了逐一整改、落实、现将相关情况汇报如下：

一、组织工作

2月中旬财会部总经理组织召开了2月份会计主管例会，__营业部、__支行、__支行会计主管及财会部检辅人员参加了会议，会议对整改工作进行了详细布置，要求各机构于2月22日将检查发现问题整改完毕，提交整改报告向财会部汇报整改措施及整改结果。财会部在一季度会计检查中对整改情况进行追踪检查。

二、整改措施及整改完成情况

(一)加强会计业务培训，提高会计人员风险意识

针对“会计人员风险意识淡薄”“查询查复不规范。”的情况，我行加强了会计人员风险意识、合规意识培训，利用晨会、营业结束后组织集中培训。会计管理部门根据实际需要不定期地对会计人员进行业务培训，更新知识，及时掌握新政策、新规定，限度减少因制度理解偏差所带来的误操作，从而提高会计核算质量。

财会部总经理牵头组织了《兴业银行商业汇票业务会计操作规程》和《票据业务风险提示》的学习，参加人员为各级会计管理人员、__行营业部主任和票据岗专管员。对票据签发、解付、查询查复、质押、贴现业务逐项对照制度解读，纠正我行做业务中的偏差，进一步加强了票据业务的操作和管理。

各机构定期向财会部报告《问题库》等制度规章的学习情况，财会部根据报送的记录抽查录像，跟踪员工学习的动态，通过季度考试、监督传票质量、会计检查等，落实学习效果。

(二)加强会计队伍建设，做好会计人员的梯队培养

第一步，由__行二级主办__接替__担任__支行会计主管。__调回__分行工作，主要负责票据管理等重要职责。__支行录用的会计主管在对公柜台担任会计经办工作。

第二步，新入行的柜员先到现金柜台临柜学习，将现金区工作满3年的老柜员逐步安排到对公区进行岗位轮换。此次人员调整是为了充实__营业部会计人员队伍，由老员工带好新兵，并加强柜面票据、账户管理。另外财会部加紧了事后监督岗位人员的招聘，预计近期会计管理人员会增加充实。

(三) 建立健全岗位责任制，明晰会计岗位职责

“会计档案管理混乱”“现金和重要物品管理存在风险隐患”的问题，我行分析原因是由于柜员间职责不清，操作不规范导致的。整改措施是，对营业室人员进行明确分工，进一步健全会计岗位责任制。会计人员要按照岗位标准对所做的每项业务进行自查和改进，发现问题，及时解决。具体为：各机构会计主管梳理本机构会计人员岗位，结合本行的实际情况重新拟定岗位职责，加强各岗位的协调性，和操作的连贯性，尤其将大量的会计后台业务做明细划分，避免一人兼职过多，无法履职的情况。会计主管将新一版的岗位职责表报送财会部，财会部对职责表进行把关，提出意见建议，并照此分工进行会计监督检查。

(四) 优化改革柜面流程，强化各项制度实施细则的建设目前我行存在柜面流程不尽合理，柜员操作存在逆流的现象。对此问题我行采取的措施是，根据《兴业银行会计内控要点》、《必知必会》、《综合业务核算操作规程》等的要求来确定。制定会计管理制度实施细则，本着保证会计工作有序进行，科学合理，便于操作和执行的原则。全面规范本单位的各项会计工作。只有制定了先进合理的实施细则和操作流程，会计工作才能避免出现纰漏和风险。

(五) 提高会计管理人员素质，加强会计业务检查监督针对“检查问题整改不到位”“屡查屡犯问题严重”、“大额及对账业务不规范”等问题，我行分析了存在问题的原因。主要是由于会计管理人员没有严格履行审核和监督的职责，审查力度不够。下一步工作中会计管理工作要求：

一是检查突出重点；

二是违法必究。

一是通报。

二是罚款。

三是行政处分。

各级会计管理人员要严格要求自己，紧跟制度规章更新的步伐，做好规章制度的解读、传达、再培训。检查辅导人员要加强事中监督，避免以罚代管的工作方式，将监督重心前移。

(六) 整改完成情况

本次检查中发现的大多数问题都已按要求整改完毕，一户专用账户“__”由于需要客户配合重开财政五联单，正在积极整改中。对于“对20__年__月起开立的结算账户进行机构信用代码证的核对并留存复印件。”的情况，已对__月份以来开户的单位逐个打电话联系，目前还有20个账户没有提供机构信用代码证。

三、处罚情况

__分行给予相关人员处罚如下： __, __各罚款100元。

自查自纠整改报告篇五

我市工会所辖13个区县和3个开发区工会，近年来，各区、县工会在加强财务管理工作方面进行了一些有益的探索，取得了一定成效，但也存在一些问题，主要表现在：区、县财政划拨工会经费尚未全部到位；部分区、县工会财务预算管理粗放、预算约束不强、配套制度还不完善；乡镇、街道、社区及新建

企业工会会计基础工作薄弱等。这些问题与市场经济形势下工会工作的发展不相适应，其弊端日渐凸显，亟待改善和加强。

(一) 财政划拨工会经费不到位

目前在我市十三个区、县工会中，城三区及雁塔区工会财政划拨工会经费相对解决得较好，其他区、县或只解决区、县工会机关人员的工会经费或定额划拨经费，与足额划拨相差甚远，临潼区及3个开发区至今尚未解决。

(二) 税务代收的覆盖面不够广

税务代收工会经费后，各区、县及开发区工会的建会率及工会经费收缴率与以往相比有了大幅度提高，但仍然存在经费收缴空白点。据调查显示，碑林区工会所属基层单位已成立工会的有4000多家，而缴经费的只有1600多家，不到40%；雁塔区工会所属基层单位已成立工会的有多家，而缴经费的单位只有600多家，也只达到30%。

(三) 财务管理制度尚不完善，经费支出随意性较大

有的区、县多年来没有制订相关的财务制度，有的区、县财务制度制订的不全面、财务报销及审批制度不明确，尤其缺少预决算管理制度，直接导致了经费支出随意性大。决算情况表明，有的区、县工会行政费、工会业务费超支达200%，有的经费支出不足预算的5%。有的开发区工会会计、出纳一人担任，不符合会计核算规定，财务管理基础薄弱。

(四) 财务审批报销制度不够规范

有的区、县审批报销程序中没有会计人员审核，经办人直接让领导签字报销，待会计人员作账时发现问题，为时已晚。还有一些财务人员审核把关不严，存在白条报账及无效票据

报账的现象。有的未严格执行现金管理规定，支出时超限额使用现金，发放物品未附发放明细单。

(五) 乡镇、街道工会财务工作薄弱

我市区、县工会有181个乡镇、街道工会，单独建立工会账户的单位很少，总体上不足10%，工会独立管理经费的要求落实得不好。地税代收后，工会组织迅猛发展，但也存在集中建会、突击建会的情况。有的区、县工会审批工会组织不规范，2-3人就成立单独的工会委员会，有的将49个单位组成一个联合会，这些单位既不在一个地域，也无共同的行业特点，工会组织难以单独建立银行账户，也难以对工会财务进行有效的管理和监督。

(六) 人员素质不高，会计基础工作薄弱

有些区、县工会财务人员不具备相应专业知识，业务水平低，人员变动频繁，同时又身兼多职。加之有的财务人员责任意识不强，存在会计核算不及时、科目使用不准确、凭证装订不规范等现象。有的单位未制订票据的管理、使用制度。收经费时每人一本收据，开出的收据无人监督和管理，有的长达数年票据和钱无法收回，同时还存在提前开收据和票据丢失的现象。县级文化宫的财务人员很少参加业务培训，无法适应财务管理工作发展的需要。

(一) 财政划拨工会经费的问题

地税代收后，各单位的经费收入主要分为三大块，即地税代收经费、财政划拨经费及自收经费。在财政划拨工会经费问题上，各区、县工会都不同程度地做了一些工作，但由于区、县财政比较困难，加之我们的协调沟通工作也不到位，导致财政划拨的工会经费不能全部到位。

(二) 工会经费收缴率不高的问题

区、县及开发区工会认为地税代收后经费已经比原来多了，够花就行，认为税务局代收多少就收多少，收不上来也没有办法，催缴经费工作不到位。有些单位趁着税务局抓的不严，工会经费想交多少就交多少，有些单位甚至不向税务部门申报缴纳工会经费。地税代收工会经费的信息化、网络化工作未步入正轨，财务人员每次对代收信息进行手工分类及汇总，这样就很难及时掌握应缴未缴及未足额缴纳单位的信息，工作效率不高。

(三) 财务管理基础薄弱的问题

一是多年来对如何管好、用好工会经费重视不够，没有制定相应的制度来确保工会经费的合理、有效使用；二是县级工会财务人员大多缺乏专业知识，加之培训工作未能跟上，因此，县、区工会财务工作不能适应形势发展的要求。

(四) 乡镇街道一级工会财务管理问题

我市乡镇、街道工会工作范围广，肩负的任务重，人员编制少，非公企业多问题多。如工会经费开支由行政领导审批，工会经费无法正常保证，只能依靠区县工会的补助等，管理起来困难很大。

(一) 采取有效措施，提高代收经费收缴率及财政拨款工会经费到位率

各区、县及开发区工会要克服地税一代收就万事大吉的思想，充分发挥收缴经费的主动作用，及时掌握基层单位的职工人数、工资总额情况。针对代收经费过程中存在的问题，采取与税务局联合下发催拨通知或与稽查局联合检查的方式，督促基层单位足额缴纳工会经费，逐步减少收缴经费的盲区。

要采取有效措施，加大财政拨款工会经费工作力度，在调查研究，摸清底数的基础上，向同级党委和政府汇报，与同级

财政部门进行协调，切实将财政统发工资的行政事业单位的工会经费纳入财政预算，力争全面实现行政事业单位计拨工会经费由财政统一划拨。

(二)加强领导，为财务人员履行职责创造条件

各单位领导要切实加强对财务工作的领导，认真研究解决经费收缴、财务管理、资金使用中的重点和难点问题；要对存在的问题，逐一检查，寻找差距，分析原因，制定措施，限期整改；要充分调动财务人员的积极性和创造性，为财务人员依法按章履行职责创造条件。

(三)强化财务管理，建立健全工会各项财务制度

制度重在管理，管理重在规范。市总工会财务部已针对检查中存在的问题，制定了一系列强化区、县工会财务管理工作制度。要求各单位逐步联系实际建立和完善内部控制制度，建立健全符合当前工会财务工作实际的相关制度，做到用制度管人、用制度管事、用制度管财。

建议进一步加强对乡镇(街道)工会财务工作的检查指导，根据基层单位的实际情况，25人以上的单位可单独建立银行账户，对这些单位进行规范管理。

25人以下的单位及联合会可由行政代管，但必须保证工会经费的足额计提及独立使用。充分发挥乡镇(街道)工会的承上启下的作用，在县级、乡镇(街道)工会、基层工会开展以非公企业工会为重点，收好、管好、用好工会经费为主要内容的财务规范化建设达标活动，一级抓一级，一级帮一级，一级促一级，层层落实，促使工会财务管理水平上台阶。

自查自纠整改报告篇六

自开展xxx活动以来，我按照要求，认真学习了相关文件精神，

并细心体会，与此同时，也开始认真反思自身。经过学习教育和深入思考，我个人对xxxx作风活动有了更深的理解。同时，对自身存在的问题也有了更进一步的认识。现在对照工作实际，作深入剖析，期望后期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

1、专业知识学习缺乏主动性，不系统、不深入，只是每次业务学习的时候才看看书，查查资料，了解某个疾病的知识，但往往不够深入，自己没有学习计划，有许多东西往往学后就丢，浅尝辄止，钻的不深、学的不够。有时面对新出现的问题，处理不熟练，不能用最准确的方法来处理，解释不到位，让病人产生误解。

2、医患沟通技巧不足，服务态度不够热情，“微笑服务”意识淡漠。有时回答病人的问题不是很耐心，陪病人做检查不积极，让病人觉得护理人员很冷漠，自己受到了冷落。

3、有时会带着个人情绪上班，导致工作不够细心，出现差错，或者把情绪发泄在同事身上，让护理人员的形象受损，影响同事之间和谐相处。

1、对专业理论知识的学习不够全面、不够深入，学习热情不高，对护理工作的认识存在偏差，总认为护理工作要的就是实践能力，理论知识的高低对自身的技术水平起不到多大作用，忽略了理论的重要性，从而导致处理问题不够熟练，给病人解释不够全面，遇到事情处理不恰当。

2、工作经验不够丰富，不会正确管理自己的情绪，对如何区分工作和生活的认识不够深入，往往将生活中的情绪带入工作，从而影响到工作的正常开展。

3、生活阅历较浅，平时就是两点一线，工作中总认为只要把手里的活干好就行，少说话多做事，少说少错、不说不错，于是忽略了与身边人的交流，从而导致自身的不善言辞，缺

乏与人沟通的技巧。

1、克服自身浮躁情绪，静下心来认真学习理论知识，自觉把理论学习作为自己的需要，认清即使有再过硬的技术，没有理论做根基，开展工作仍会像无头苍蝇一样磕磕碰碰。只有以强大的理论功底为基础，学以致用，才能更好地为病人服务，减轻治疗时病人的痛苦。

2、要认识到技术水平是在实践过程中一点一滴积累的，充分利用一切机会，增强自己的技术水平，提高护理工作的能力。牢记“三人行，必有我师”，遇有问题、难点多虚心向身边的老师、同事请教。

3、摆正心态，在工作中不断磨砺自己的耐性，提升为病人服务的意识，始终坚持“一切以病人为中心”，对待病人就像对待自己的亲人一样，想病人之所想、急病人之所急、解病人之所难，耐心回答病人的问题，热忱为病人服务。不让病人在我这受冷落，不让形象因我受损。

4、生活中摒弃不良的生活习惯，多读书、读好书，提升自己的文化修养，培养高尚的道德情操。学会主动关心、帮助身边的同事，他们不单单是工作上的伙伴，也是生活里的朋友，建立良好的人际关系。

以上就是本人的自查自纠，如有不妥之处，敬请领导、同事们批评指正。

自查自纠整改报告篇七

中共中央政治局2012年12月4日召开会议，审议通过了中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定。中央政治局给全国人民做了率先垂范。接着，省委结合本省实际，以作风纯党风，以作风应民意，制定出台了关于改进工作作风、密切联系群众的十项规定。这是中央八项规定

的“江苏版”。2013年的中央经济工作强调“实实在在的增长”，而无论是中央的八项规定，还是省里的十项规定，也都离不开“实实在在的落实”。多一点干货、少一点水分，多一点行动、少一点空谈，江苏的“十项规定”才能走得更稳健。根据中共中央部署，党的群众路线教育实践活动于2013年6月18日启动。

本人是1995年7月毕业于华西医科大学临床医学专业（七年制），获医学硕士学位，毕业后分配至扬州大学医学院工作至今。2000年9月加入中国共产党。先后任助教、住院医师，讲师、主治医师，副教授、副主任医师，曾任医学院临床医学系副主任、宣传支委，临床医学二系主任、支委。前任医学院副院长。自从走上工作岗位十八年以来，在组织的关心、帮助和培养下，通过自己的努力，在思想、工作和作风上，不断得到提高和完善，并从一名普通教师、医生走上了领导岗位。党的群众路线教育实践活动中对照中央八项规定和省委十项规定精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，自身还存在着问题和不足，现就自己的问题和不足剖析如下：

一、“四风”方面存在的突出问题

（一）形式主义

1、政治学习上。突出表现在：自觉主动抽出时间学习不够，除参加学校和党支部组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍；注重对现有文件的学习，忽视了对问题的成因、解决的办法和发展趋势的深层次分析。

2、理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距。突出表现在：缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决实际工作问题的具体能力。

3、表现在理想信念上。虽然也有坚定的信念和信心，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

（二）官僚主义

本人没有当多大的官，但在一些问题上也多少有官僚主义的苗头，突出表现在：

1、自己多多少少存在一些个人和小团体利益的思想，遇到不好干的工作想推出去，遇到有利益的事情想靠上去。

2、考虑学校整体利益和其他部门利益时候少是思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，是当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。

3、作为系部主任，缺少对分管科室的协调，特别是缺乏组织重大活动的的能力。现作为学院副院长，缺乏学校大局意识，主动为大局服务意识不够。

（三）享乐主义

享乐主义表现在精神懈怠、不思进取，追名逐利、贪图享受。本人也存在一些问题，突出表现在：

1、目前本人科研还未取得突破性进展，没有形成有影响力的和战斗力的科研计划，这是本人在业务上的薄弱环节。主要由于平时的工作中进取精神不强，满足于维持现状，缺乏钻研和创新精神。

2、是随着工作年限和年龄的增长，有时无法克服自身存在的惰性，对新形势下业务工作出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面的能力、水平不适应形势发展的要求，影响了工作的质量和效率。

3、是在工作过程中，存在畏难情绪，组织、协调能力有待于进一步提高。是思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，是当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生。

（四）奢靡之风

奢靡之风的要害是：铺张浪费、挥霍无度、节庆泛滥，生活奢华、骄奢*选，甚至以权谋私、腐化堕落。

本人在此方面的问题表现在：

有讲究排场，铺张浪费的情况。有时觉得接待朋友、老乡的规格、档次高，自己有面子。或别人高规格接待自己，觉得有面子。甚至还搞唱歌、打牌一条龙活动，临走还要“意思意思”，送土特产、给纪念品。有时借工作关系增进“友谊”，相互宴请、互通有无。

有时举办集体活动，喜欢将场面搞得隆重一点、热闹一些，造成不必要的浪费。

有的看到别人换了新车、住了新房，马上就比着干的想法。

关于师生反映和上级点明的突出问题的回应情况：本人今年九月刚刚上任医学院副院长，目前尚未有师生反映和上级点名的突出问题，今后加强对各系部的调查，目前目前师生中的一些问题和困难，了解他们对院班子的要求和期望，进一步改进工作作风。

关于用车、住房和办公用房等问题的具体说明。在公务用车方面，能严格按照学校规定，方便情况下尽量不用公务车，绝无公车私用情况。在个人住房方面，目前全家住房面积约127平米，无奢华装修。在办公用房方面，由院办公室统一安排，无特殊要求。在人情消费方面，无高等级人情往来，

只有亲朋间正常的人情往来。尚未特殊职务消费方面需汇报的情况。在“三公”经费开支方面，严格按学校、学院的经费要求进行，无高消费、乱消费、或以公济私的情况。

二、产生“四风”问题的原因评析

（一）理想信念方面：理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但多只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

（二）宗旨意识方面：有模范带头意识，但有时患得患失。一是在工作上有时候和同志之间相互通气不够，相互协调不够密切，或者是了解不多。这样一来，就使得同志之间产生了误解。二是对自己有过误解的同志，自己也没有主动的去解释，去沟通。有时候还因一些琐碎小事和个别同志过发生争执，使自己在职工中间的威信受到影响。不能在周围群众中形成良好的辐射作用，虽被评为院优秀共产党员，但有时对自己的要求还不高，主动向先进人物学习不够，主动关心周围其他同志不够。在工作中有怕得罪人的思想。

（三）党性修养方面：平时虽然也学习一些马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有深刻认识其思想的精髓，对邓小平理论的精神实质和“三个代表”重要思想理解的不深，不透。自觉学习的主动性不够，认为政治理论学习是虚的东西，没有真正认识到政治理论学习是武装头脑，坚定信念，净化心灵，指挥行动的重要法宝。

（四）政治纪律方面：本人有较强的集体主义荣誉感和团队精神。爱校爱院、爱岗敬业。但积极主动地开展工作的不够，有时工作较为被动、消极应付。不能在周围群众中形成良好的辐射作用，虽被评为院优秀共产党员，但有时对自己的要求还不高，主动向先进人物学习不够，主动关心周围其他同

志不够。今后要以郑培民、汪洋湖、焦裕禄、孔繁森等优秀共产党员为榜样，学习他们的先进事迹和崇高精神，加强党性修养，锤炼优秀品格，时时处处严格要求自己，切实履行好党员的义务，始终保持共产党人的先进性，在工作、学习和生活中注重发挥模范带头作用，成为群众学习的榜样，在解放和发展生产力、推动社会全面进步的实践中充分发挥先锋模范作用，以自身的实际行动充分体现共产党人的先进性的时代精神。

今后要避免政治上蜕化变质、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落。要学会辩证地看待个人利益和人生价值；必须妥善处理各种利益关系，正确把握价值取向；必须坚持党的宗旨，努力实现人生价值。要积极、坚决同党内存在的腐败现象和各种不正之风作斗争。面对各种危害人民、危害社会、危害国家的行为，决不能视而不见，听而不闻，满足于洁身自好，更不能同流合污。

（五）政绩观、权力观、世界观方面：个人主义、部门主义的思想存在。自己多多少少存在一些个人和小团体利益的思想，遇到不好干的工作想推出去，遇到有利益的事情想靠上去，考虑学校整体利益和其他部门利益时候少是思想上存在等、靠、要的想法，遇到困难，缺乏迎头面对的勇气和决心，是当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的情况发生；作为系部主任，缺少对分管科室的协调，特别是缺乏组织重大活动的的能力。缺乏学校大局意识，主动为大局服务意识不够。

三、整改思路和措施

（一）要树立刻苦学习的精神，努力改造主观世界。

政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。在政治上、行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚

定正确的理想和信念，坚持树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和权力观。具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到学校党委的总体安排部署上，学校发展的进程中来，坚定不移地贯彻执行学校党委制定的工作决策，立足本职岗位，为学校发展做出应有的贡献。

（二）要不断学习掌握本职工作需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量，切实提高为人民服务的本领。

目前已初步形成以消化道肿瘤为重点的基础与临床研究方向。但目前科研还未取得突破性进展，没有形成有影响力的和战斗力的科研计划，这是本人在业务上的薄弱环节，也是今后的努力方向。今后将采取一些措施促进自己的学历层次，寻找科研的新的突破点，充分发挥自身的优势，实现新的跨越。保持党员先进性就是要紧扣发展这个执政兴国的第一要务，做大胆改革、锐意创新的表率。

（三）要坚持真理，坚持原则，勇于批评和自我批评，敢于同不良现象和行为作斗争。

本人临床工作中注意自己的医德医风，把病人当亲人，注意自己的工作方法，努力缩短医患距离，改善医患关系，不收病人财物，维护自己的职业道德形象，继承发扬党的光荣传统，牢记工作职责。同时要在日常工作和生活中多与同志们交流，多沟通，多关心同志。要善于和自己有不同意见，或者说是有误解的同志多谈心，多了解，多体谅。要严于律己，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心；要宽以待人，常做宽容之事，以自己的表率作用，促进团结、达到增进友谊，促进工作的目的。

（四）要牢固树立全心意为人民服务的思想。

作为一名新时代的共产党员，作为一名临床医学教师，注定

要比别人多一份辛劳，多一份责任。医学教育具有社会性、实践性和服务性的特点。在临床见习、实习带教中，本人还需进一步主动帮助学生如何接触病人、如何解决新形势下的医患矛盾。让学生明确一个医生的医德是如何重要，如何缩短医患之间的距离，从多方面提高医学生的综合素质。多增加学生独立操作的机会，主动培养学生的独立工作能力。经常参加基层医院的会诊，为基层医院解决难题。通过参加各种社会活动，提高了自己综合素质，使自己深入社会，了解社会，更好地为社会服务。今后还将更加努力，真正做到全心全意为人民服务。

（五）要坚持解放思想，胸怀全局，实事求是，与时俱进，锐意进取。

就是要通过实践，从大局出发，结合实际，实现学习方式创新、工作理念创新、工作手段创新、工作机制创新，最终实现工作成效的不断提高。要善于发现新问题，积极探索新情况，不断总结新经验，解决工作上存在的一些问题。时刻牢记自己是一名共产党员，做一个让党组织、学校放心的青年干部，让人民群众满意的医生，让学生满意的教师。

自查自纠整改报告篇八

我店××药房××县××连锁店，收到×食药监

〔20××〕××号文件后，高度重视，认真学习该文件，深刻领会文件精神，根据国家食品药品监督管理局《关于加强药品零售经营监管有关问题的通知》，我店根据×县食品药品监督管理局下发的《关于开展药品零售企业专项检查的通知》的精神，我药店结合通知，对照本药店的实际情况，进行了认真对照检查。本店遵照《药品经营质量管理规范》的规定，从各方面严格遵守，达到规定的要求，现将自查整改报告如下：

一、人员资质条件方面：因本店经营有处方药、甲类非处方

药，质量负责人×××，本店的销售人员持有食品药品监督管理局颁发的《职业资格证书》，取得了上岗资格。

二、在经营方式、范围方面：没有超范围经营，本店所有品种都在合理规定范围内，没有销售属国家严令禁止销售的药品、器械，没有出租或转让柜台，以代销产品，非本店营业人员不得销售或宣传推销药品。

三、药品的分类管理方面：严格遵照国家处方药和非处方药分类管理的有关条例，处方药和非处方药分柜销售，已明确规定医生处方销售的药品，一律凭处方销售，同时设立非处方药品专柜，贴有明显的区域标识。

四、药品广告及咨询服务方面：首先遵照执行《药品广告安全审查办法》等规定，不发布任何未经许可审批的各种药品广告，不销售因严重虚假宣传被食品药品监督管理局采取强制措施暂停在辖区内销售的药品，在药品销售中正确介绍药品的性能、用途、禁忌及注意事项，没有夸大药品疗效，不以非药品以药品向顾客介绍和推荐。

五、药品购进渠道方面：原则上向所属的连锁公司配送，在货源不齐的情况下，向附近取得gsp认证的、有合法经营资格的企业采购，并索要供货企业的相关资质及合法票证备查，同时做好药品的购进验收记录。

在以后的经营工作中，本药店一定将更加严格要求，做好各项工作。